

Trivizier



NAVO-norm
wordt in 2024
niet gehaald

Bezoek uw
afdelings-
vergadering

Vacature
voor fiscaal
medewerker

Kom in een
adviesgroep!

**Multinationale battlegroup:
Samen sterker!**

IN DEZE TRIVIZIER



- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| 4 Korte berichten | 28 Rolstoel-toegankelijkheid |
| 5 Debies visie | 29 Advertentie |
| 12 Medezeggen-schap | 30 Familie-berichten en memo |
| 13 Quiz | 31 Puzzel |
| 14 Juridisch | 32 Wat doet uw bond voor u? |
| 15 Vacature raadslieden | |
| 26 Kandidaten AB | |
| 27 Verenigings-nieuws | |



Verschijnt 9 maal per jaar.
ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 20.500 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel en Haico Wissink

VORMGEVING

Studio VBM

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM. Meldt u aan via onze website: www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER
Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON + FAX

■ 070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

■ Fax 070 3837000

Geen 2% voor Defensie

Nederland houdt zich niet aan de belofte om in 2024 (eindelijk) te voldoen aan de NAVO-norm.

| Lees verder op pagina 6

Bezoek uw vergadering

Er staan weer 19 afdelingsvergaderingen gepland! Iedereen die VBM-lid is, mag een afdelingsvergadering bijwonen.

| Lees verder op pagina 8

Vacature

Wij zoeken een collega die het Hoofd Belastingzaken ondersteunt en fiscale vragen beantwoordt.

| Lees verder op pagina 9

Moreel wordt beter!

De tevredenheid, motivatie en het vertrouwen in de toekomst dat collega's ervaren, nemen toe.

| Lees verder op pagina 10

'Maximaal kunnen oefenen'

De Nederlandse bijdrage aan de multinationale battlegroup in Roemenië is ten einde.

| Lees verder op pagina 16

Verkiezingsprogramma's

De Russische oorlog in Oekraïne heeft de meeste Nederlandse politieke partijen wakkergeschud.

| Lees verder op pagina 20

Interview René van Schoor

Deze maand neemt hij na 15 jaar afscheid van de VBM-Ledenservice: adjudant der mariniers b.d. René van Schoor.

| Lees verder op pagina 24

Kom in een adviesgroep!

In adviesgroepen wordt gesproken over onderwerpen als pensioenen, arbeidsvoorwaarden en organisatiewijzigingen.

| Lees verder op pagina 27

... Marlies Frerichs (53) en ik werk sinds 3 juli bij de VBM.**Wat is je functie?**

Ik ben secretariatsmedewerker.

**Wat voor werk deed je hiervoor?**

Ik heb hiervoor 20 jaar bij het Ministerie van Defensie gewerkt als financieel medewerker.

Wat is de leukste ervaring tot nu toe bij de VBM?

Ik heb een heel warm welkom ervaren. Leuke en gezellige collega's om mee samen te werken. Er zijn trouwens nog vacatures!

Wat zijn je hobby's?

Zoveel als mogelijk leuke dingen doen met mijn kinderen en kleinkinderen, zoals het helpen bij de paarden, naar een pretpark, naar het strand enzovoort. En ik verzamel dolfijnenbeeldjes. 🐬

Welke ontwikkelingen zie je voor je met betrekking tot jouw werk in de toekomst?

Ik wil hier zo lang als mogelijk blijven werken.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN**ALGEMEEN**

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

HELPDESK@MIJNVBM.NL

**LEDENADMINISTRATIE/
ADRESWIJZIGINGEN**

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

REMINDER

Belangrijke mededeling voor uw belastingaangifte

De VBM heeft voor alle leden die onlangs gebruik van de Belastingsservice hebben gemaakt, doorlopende machtigingen voor de inkomstenbelasting aangevraagd. Deze machtigingen heeft u onlangs van de Belastingdienst ontvangen.

De laatste bladzijde, genaamd 'Formulier- Registratie doorlopende machtiging intermediair goedkeuren' (pagina 5 van de 5) is voor de VBM bestemd. Daarop staat namelijk een activeringscode die door de VBM geactiveerd dient te worden. Let op: deze activeringscode is geldig tot 9 november aanstaande. Derhalve het dringende verzoek aan iedereen, om deze activeringscode zo snel mogelijk naar de VBM te mailen/sturen.

Bij voorkeur naar het e-mailadres: belastingsservice@mijnvbm.nl, maar via de post mag ook:

VBM Belastingsservice
Postbus 93037
2509 AA Den Haag.

Let wel op!

Het opsturen van deze machtigingen staat niet gelijk aan een aanmelding voor de Belastingsservice! **Dus de VBM gaat op basis van deze machtigingen uw belastingaangifte niet verzorgen, totdat u zich voor de Belastingsservice aanmeldt.**

De Belastingsservice op locaties zal van begin maart tot eind april 2024 plaatsvinden.

Reeds vanaf medio november aanstaande kunt u zich aanmelden voor de Belastingsservice c.q. een belastingafspraak maken.

Tevens kunt u zich vanaf januari 2024 voor de opstuurservice aanmelden.

Stand van zaken RVU-regeling en (burger) FLO

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021/2023 hebben Defensie en de bonden afspraken gemaakt over de introductie van een RVU-regeling en de aanpassing van de FLO-regeling. Beide regelingen zien op het (onder voorwaarden) mogelijk maken van een eerder leeftijdsontslag van burgerpersoneel bij Defensie.

Defensie en de bonden hebben halverwege 2023 overeenstemming bereikt over de introductie van een RVU-ontslag. Die mogelijkheid maakt inmiddels deel uit van de rechtspositie. De aanpassing van de regeling bij functioneel leeftijdsontslag (FLO-ontslag) heeft nog niet de eindstreep gehaald. In elk geval nog niet in volle omvang: de verruiming van de mogelijkheid om langer dan de oude ontslagdatum door te werken, is wel geregeld. Een andere discussie loopt echter nog. Die gaat over de systematiek van bepaling van de uitkering. De medewerker die van de regeling gebruik wil maken, moet een groot deel van de financiering zelf ophoesten. Defensie en de centrales (de bonden) hebben gesproken over een manier om de medewerker op dit punt tegemoet te komen.

De medewerker draagt op dit moment bij aan de financiering, door een deel van zijn ouderdomspensioen in te zetten. Op zich was dit altijd al zo, maar door de verschuiving van de AOW- en pensioenleeftijd is dat deel steeds omvangrijker geworden.

Hoe lang verwachten wij nog nodig te hebben om dit op te lossen? Wij hopen de discussie ruim voor het einde van het jaar te kunnen afronden. Dat geldt ook voor de vraag of medewerkers die dat willen, nog langer mogen doorwerken dan in het arbeidsvoorwaardenakkoord is overeengekomen. Deze discussie heeft recentelijk een extra dimensie gekregen door een aantal rechterlijke uitspraken.

Wilt u zo veel mogelijk zekerheid hebben dat u onder de gewijzigde regelingen komt te vallen? Tot het moment van afronding van deze discussie, zou ons advies dan luiden: maak gebruik van de bestaande mogelijkheden om door te werken.

VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

CZSK

Zr.Ms. Tromp
10 oktober

DOSCO

Eerstelijns Gezondheidszorg Bedrijf
18 oktober

Centraal Militair Hospitaal

23 t/m 27 oktober

DC O&F

eind oktober

COMMIT

ABB/DBBB
30 oktober

Jean Debie



Defensie blijft verder investeren in haar mensen

Op Prinsjesdag presenteerde het demissionair kabinet haar begroting voor 2024. De minister van Defensie wil in 2024 verder investeren in haar mensen, omdat de mensen het hart van de organisatie zijn. Defensie wil dit doen door het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden, het vergroten van de instroom voor het dienstjaar en door vernieuwing van HR-beleid. De inhoud van dit laatste wordt niet verder beschreven. Maar ik hoop dat er vanuit de personeelsdiensten meer aandacht zal komen voor de militairen en burgermedewerkers, zoals het bieden van loopbaanperspectieven, coaching en begeleiding bij het maken van loopbaankeuzes binnen de defensieonderdelen maar ook bij de overstap naar een ander defensieonderdeel. Of bij de keuze van te volgen opleidingen. Dit is belangrijk om collega's voor Defensie te behouden.

Volgens de minister wil Defensie een goede werkgever zijn, die verbonden is met de samenleving. Daartoe wil Defensie gerichte stappen zetten naar meer instroom en minder uitstroom. De afgelopen jaren bleek uit onderzoek keer op keer dat collega's die Defensie verlieten, vaak aangaven dat de oorzaak daarvan gelegen was in de wijze waarop de organisatie wordt bestuurd. Defensie zegt nu dit te willen verbeteren. Ik hoop dat de Bestuursraad, de Commandant der Strijdkrachten en de commandanten van de defensieonderdelen onder leiding van de nieuwe secretaris-

generaal maatregelen gaan nemen om dit ongenoegen weg te nemen, zodat wij geen ervaren mensen om die reden verliezen.

Met Defensie willen wij dit jaar komen tot een arbeidsvoorwaardenakkoord over 2024. De onderhandelingen zijn daarover in volle gang.

Verder zegt Defensie een analyse op hoofdlijnen te gaan maken van het personeelsbestand en de personele behoefte en welke taken passen bij een krijgsmacht aangevuld met reservisten. Ik hoop van harte dat de bewindspersonen dan ook de verantwoordelijkheid nemen om een wet te maken waardoor de inzet van reservisten in ernstsituaties is gegarandeerd. Met andere woorden verplichte oproeping in geval van inzet in het kader van de eerste hoofdtaak, de verdediging van ons land of dat van onze bondgenoten.

Een veilige werkomgeving is een voorwaarde voor militairen en burgermedewerkers om op een goede manier invulling te kunnen geven aan de taken die eenieder heeft. Defensie geeft aan, toekomstige leidinggevenden hierop goed voor te bereiden en bewust van te maken, maar ook voor de huidige leidinggevenden is het van belang om hier permanent oog voor te hebben.

Wederom heeft het kabinet gekozen om niet te voldoen aan de vereiste 2%-norm van het bbp zoals de NAVO dat vraagt. Voor 2024 komt dit kabinet uit op 1,95% en voor 2025 op 1,93%. Ik hoop dat een volgend kabinet zich wel gaat houden aan de afspraken die met de NAVO-bondgenoten zijn gemaakt!

j.debie@mijnvbm.nl

“... ik hoop dat er vanuit de personeelsdiensten meer aandacht zal komen voor de militairen en burgermedewerkers”

OVERSPANNEN ARBEIDS- EN DEFENSIEMARKT
ZITTEN GROEI KRIJGSMACHT IN DE WEG

Nederland haalt NAVO-norm niet

Nederland heeft zich niet aan de afspraak gehouden om in 2024 2% van het bruto binnenlands product (bbp) te besteden aan Defensie. Volgens de Miljoenennota 2024, gepresenteerd tijdens Prinsjesdag op 19 september 2023, blijft ons land steken op 1,95%. In 2025 is het gat nog iets groter.



‘De VBM rekt erop dat een volgend kabinet zich wel gaat houden aan de afspraken’

economie groeit en daardoor daalt het percentage dat wordt uitgegeven aan Defensie automatisch (een beetje). Echter, ook in 2025 haalt Nederland vooralsnog de 2% niet. Het percentage loopt zelfs iets terug, tot 1,93%. Het gemiddelde van de Europese NAVO-landen ligt in 2024 op 2,05%.

De VBM hoopt en rekt erop dat een volgend kabinet zich wel gaat houden aan de afspraken die met de NAVO-bondgenoten zijn gemaakt.

De belofte om in 2024 eindelijk te gaan voldoen aan de NAVO-norm stamt uit 2014. Vanwege de verslechterde veiligheidssituatie hebben de NAVO-bondgenoten bij de top in Vilnius (2023) zich gecommitteerd aan de nieuwe Defense Investment Pledge (DIP). Hiermee spreken bondgenoten af om structureel minimaal 2% van het bbp te besteden aan Defensie. De 2% van het bbp geldt dus niet als streefgetal, maar als óndergrens.

De Russische oorlog in Oekraïne heeft weliswaar geleid tot forse investeringen in Defensie, maar niet voldoende om deze belofte gestand te doen. In 2024 komt Nederland zoals gezegd niet verder dan 1,95%. Dit wordt mede veroorzaakt doordat het bbp wat hoger uitvalt dan verwacht. Met andere woorden, de

In lijn met de Defensienota 2022 blijft Defensie wel verder investeren. De inzetgereedheid moet omhoog, de gevechtskracht moet worden versterkt en de wendbaarheid van de organisatie moet worden verbeterd. Het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden, doorontwikkelen van het dienstjaar en de HR-vernieuwing zijn hiervan onderdeel. Deze transformatie kost tijd en kent uitdagingen, zoals de overspannen arbeids- en defensiemarkt en het absorptievermogen van Defensie.

Investeringsquote

In 2024 stijgt de vijfjaars-gemiddelde investeringsquote verder tot 28,3%. Daarmee voldoet Defensie ruimschoots aan de NAVO-richtlijn dat minimaal 20% van de uitgaven bestemd is voor vervanging van materieel en gerelateerd onderzoek. **KK**



Koning bedankt militairen in Troonrede

“Vanwege het grote belang van een sterke NAVO en een sterk defensieapparaat gaat het kabinet door met de voorgenomen extra investeringen in de krijgsmacht. Onze steun en dank gaan uit naar onze militairen die wereldwijd werken aan vrede en veiligheid.” Dat zei koning Willem-Alexander in zijn troonrede, uitgesproken op dinsdag 19 september 2023 in de Koninklijke Schouwburg in Den Haag.

“Het brute geweld van Rusland tegen het Oekraïense volk in de illegale aanvalsoorlog tegen een soeverein buurland laat zien dat verworvenheden die voor ons decennialang zeker leken, dat niet zijn”, sprak de Koning.” Aan de oostgrens van Europa woedt een strijd om fundamentele democratische en rechtsstatelijke waarden. Deze strijd raakt ook onze eigen veiligheid en toekomst.” De demissionaire status van het kabinet betekent onvermijdelijk terughoudendheid in het doen van nieuwe voorstellen. Desalniettemin kon de Koning in zijn Troonrede een aantal koopkrachtmaatregelen noemen. Deze maatregelen behelzen een bedrag van ongeveer 2 miljard euro en dienen vooral om armoede tegen te gaan.

“Om te voorkomen dat gezinnen met de laagste inkomens in 2024 achterblijven in koopkracht, gaat de huurtoeslag omhoog”, aldus de Koning. “Om kinderarmoede tegen te gaan wordt het kindgebonden budget verhoogd. Ook wordt het Noodfonds Energie verlengd, zodat mensen die hun energierekening niet meer kunnen betalen een vangnet hebben. Daarnaast wordt volgend jaar de arbeidskorting verhoogd, zodat werken meer loont.”

Foto's: MCD/Cristian Schrik

Ontwikkelingen koopkracht

Uit de Miljoenennota 2024 blijkt, zoals eerder al was uitgelekt, dat de koopkracht in 2024 stijgt met gemiddeld 1,8%. De meeste inkomensgroepen gaan erop vooruit. Dat geldt het meest voor gezinnen met kinderen (circa 2,4%). Hogere inkomens gaan meer inkomstenbelasting betalen. De accijns op tabak en alcohol gaat omhoog, evenals die op brandstof, al verwacht men over dit onderwerp nog een politieke strijd. Verkeersboetes gaan met 10% omhoog.



Het NIBUD heeft een overzicht gemaakt van wat er in 2024 verandert in beleid, prijzen en lonen. Zie <https://www.nibud.nl/nieuws/koopkracht-2023-2024-dit-verandert-er/>

Daar vindt u ook een rekentool (de 'koopkrachtberekenaar') waarmee u bij benadering kunt berekenen hoe uw koopkracht het komende jaar verandert.



Komt u ook?

Voorafgaand aan de 111e Algemene Vergadering van de VBM staan de volgende afdelingsvergaderingen gepland. Iedereen die lid is van de VBM (of BBTv) kan zijn of haar afdelingsvergadering bijwonen. Let op! Het is raadzaam om kort van tevoren onze website www.vbm.info te raadplegen voor eventuele wijzigingen!

AFDELING ASSEN

Maandag 16 oktober

Aanvang: 19.30 uur

'De Brammert'
Johan Willem Frisokazerne
Balkenweg 3
9405 CC Assen

AFDELING FRIESLAND

Dinsdag 17 oktober

Aanvang: 20.00 uur

MFC It Maskelyn
Easter Omwei 5
9254 GM Hurdegaryp

AFDELING LIMBURG

Dinsdag 17 oktober

Aanvang: 20.00 uur

Brasserie MINLI
Strijthagen BV
Einsteinstraat 5
6372 BW Landgraaf

AFDELING DUITSLAND

Woensdag 18 oktober

Aanvang: 18.00 uur

Restaurant Il Pirata
Katzenbacherstrasse 2
66879 Niedermohr

AFDELING ZWOLLE

Donderdag 19 oktober

Aanvang: 19.30 uur

Tonnetkazerne
Gebouw 150
Eperweg 141
8084 HE 't Harde

AFDELING DEN HELDER

Donderdag 19 oktober

Aanvang: 19.30 uur

VBM-kantoor
Havengebouw (4e etage)
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

AFDELING EINDHOVEN

Maandag 23 oktober

Aanvang: 19.00 uur

Echos Home 'De Vrijheid'
Eindhovenesdijk 33
5688 GN Oirschot

AFDELING AMERSFOORT/UTRECHT

Dinsdag 24 oktober

Aanvang: 19.30 uur

Noorderlichtkerk
Bergweg 92-b
3707 AE Zeist

AFDELING WEST-BRABANT

Woensdag 25 oktober

Aanvang: 19.30 uur

Polski Dome, geb-D
'Sociëteit Onder de Toren'
Trip van Zoudtlandt kazerne
De la Reijweg 95
4818 BA Breda

AFDELING ROTTERDAM

Donderdag 26 oktober

Aanvang: 14.00 uur

'Tempo Doeloe'
Van Ghentkazerne
Toepad 120
3063 NJ Rotterdam

AFDELING ZEELAND

Maandag 30 oktober

Aanvang: 19.00 uur

Wijkcentrum de Burgerij
Van Hogendorpweg 58A
4384 HA Vlissingen

AFDELING APELDOORN

Dinsdag 31 oktober

Aanvang: 19.30 uur

Echos Home 'de Landing'
Deelenseweg 28
6816 TS Arnhem

AFDELING VALKENBURG

Dinsdag 31 oktober

Aanvang: 20.00 uur

Dorpscentrum Oegstgeest
Lijtweg 9
2341 HA Oegstgeest

AFDELING HAVELTE/STEENWIJK

Woensdag 1 november

Aanvang: 19.30 uur

Echos Home 'Het Baken'
Johannes Postweg 5
7973 JB Darp

AFDELING AMSTERDAM

Donderdag 2 november

Aanvang: 19.00 uur

Marine Etablissement Amsterdam
Gebouw 030, zaal Torne (73)
Kattenburgerstraat 7
1018 JA Amsterdam

AFDELING VOLKEL/DE PEEL

Donderdag 2 november

Aanvang: 20.00 uur

Scouting gebouw 'de Pionier'
Hulstheuveld 15
5404 PR Uden

AFDELING DEN HAAG

Maandag 6 november

Aanvang: 19.30 uur

VBM-kantoor
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

AFDELING TWENTE/EIBERGEN

Donderdag 9 november

Aanvang: 19.30 uur

Kulturhus
Henry Woodstraat 62
7558 CP Hengelo

AFDELING DOORN

Donderdag 9 november

Aanvang: 10.00 uur

Gouden Bal
Van Braam Houckgeestkazerne
Oude Arnhemse Bovenweg 1D
3941 XM Doorn

Functie: administratief-fiscaal medewerker

Standplaats: Den Haag

Salaris: tussen € 2.969 en € 3.985 (bij 38 uur per week)

Dienstverband: min. 30 uur tot max. 38 uur per week

Contract: tijdelijk contract met uitzicht op vaste aanstelling

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) komt op voor de belangen van haar leden, zijnde (ex)medewerkers van Defensie. Hieronder valt het invullen van inkomstenbelastingformulieren voor de leden, hun partner en inwonende kinderen. Tevens verzorgt de VBM aanvragen voor huur- en zorgtoeslagen. Dit gebeurt in de maanden maart en april op diverse locaties in het binnen- en buitenland. Daarvoor heeft de VBM een team van circa 15 vrijwilligers (het belastingteam).

Wij zoeken:

Een collega die het Hoofd Belastingzaken ondersteunt en de locaties, data en daaraan gekoppeld de belastinginvullers voor de maanden maart en april regelt. En verder leden met fiscale vragen over de inkomstenbelasting te woord staat, IB-aangiftes invult, overlegt/correspondeert met de Belastingdienst en allerlei andere voorkomende werkzaamheden ter hand neemt.

Vaardigheden:

- MBO+ werk- en denkniveau op belastingtechnisch vlak
- Servicegerichtheid
- Zelfstandigheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Accuratesse
- Een proactieve, ondernemende houding
- Een goede schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden
- Pre: ervaring in boekhouding

Wij bieden:

- Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie, binnen een gezellig team.
- Een jaarcontract voor ten minste 30 uur tot maximaal 38 per week met de mogelijkheid op verlenging/een vast contract.
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden; salaris tussen € 2.969 en € 3.985 (bij 38 uur per week). Een goede pensioenregeling (70% van de premie wordt door de VBM betaald) en secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals reiskostenvergoeding (een NS Business-card als je met het OV komt).

Geïnteresseerd?

- Stuur dan jouw motivatiebrief en cv vóór 22 oktober 2023 naar de VBM, t.a.v. Jacqueline de Werker-Bekx, j.dewerker@mijnvbm.nl
- Bel voor meer informatie naar Jacqueline de Werker-Bekx of Luminita Ligtenberg (070 315 51 11)

Werkbeleving verbetert sterk, maar personeelstekort blijft

De tevredenheid, de motivatie en het vertrouwen in de toekomst dat burgermedewerkers en militairen ervaren, nemen allemaal toe. De werkbeleving laat een duidelijke stijging zien. Dat blijkt uit de 'Stand van Defensie', een document dat tijdens Prinsjesdag werd gepubliceerd.



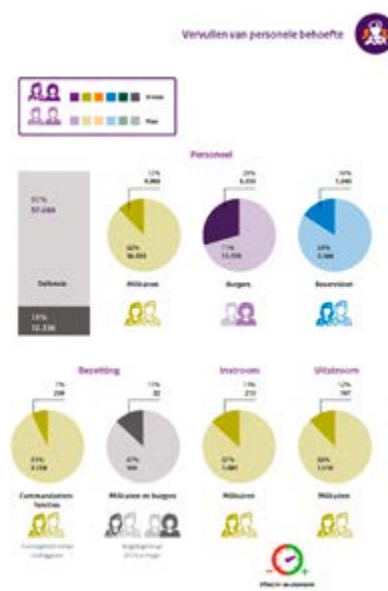
Hierin is opgenomen wat voorheen de 'Personeelsrapportage' heette. Uit het rapport blijkt dat een kleiner deel van het personeel de intentie heeft om Defensie te verlaten. In twee jaar tijd daalde dit percentage van 22% naar 17%.

Defensie doet structureel onderzoek naar zowel motiverende aspecten als 'vertrek-intentie'. Het doel hiervan is om de 'dis-satisfiers' van werknemers waar mogelijk weg te nemen.

De belangrijkste reden die wordt aangegeven waarom men Defensie verlaat, is

'de wijze waarop de organisatie wordt bestuurd'. Wanneer er wordt doorgevraagd, blijkt dit in meer dan de helft van de gevallen te gaan om het verschil tussen besluitvorming aan de top en de uitvoerbaarheid op de werkvloer. Daarnaast worden genoemd de trage besluitvorming en uitvoering en dat er niet genoeg mensen zijn om het werk te kunnen doen.

Nieuw in de top zes van redenen van vertrek is de hoge werkdruk. In de eerste helft van 2023 wordt de werkdruk door 31% van de defensiemedewerkers als te hoog of veel te hoog ervaren. Dit is het hoogst gemeten percentage sinds 2015. Er zijn uiteraard verklaringen voor de gestegen werkdruk; één daarvan is het personeelstekort. En helaas is op dat punt nog niet veel verbetering te zien.



Weer minder militairen

Voor wat betreft militair personeel was de uitstroom zelfs iets groter dan de instroom (-13). Bij het burgerpersoneel was de instroom groter dan de uitstroom (+600). Dit terwijl de personele bezetting bij militairen juist omhoog moet. Aan de andere kant: vorig jaar waren de cijfers voor militairen nog veel slechter, dus er zit wel een stijgende lijn in. Instroom en uitstroom van militair personeel houden elkaar nu bijna in balans.

Omdat de organisatie groeit - en dus ook het aantal arbeidsplaatsen - daalt de



procentuele vulling. De vullingsgraad bij militairen is nu 78,7%. Bij burgerpersoneel speelt dit probleem minder: daar ligt de vullingsgraad 104,4%. Er zijn echter wel tekorten binnen specifieke groepen, zoals technici, ICT'ers en medisch geschoold personeel.

Verloop opleiding

Defensie keek ook naar het hoge uitvalpercentage uit de opleidingen. De belangrijkste vertrekredenen blijken te zijn:


1. De toekomstige functie (vooral de functie zelf en in mindere mate de locatie; in totaal 29%).
2. Blessures (vooral voor leerlingen in de AMO en niet in de functie-opleiding; in totaal 24%).
3. Sociale aspecten, privé/persoonlijk (van huis gescheiden zijn, heimwee, lastig kunnen combineren; in totaal 23%).
4. Belangrijke privégebeurtenissen (bijvoorbeeld ernstige ziekte of overlijden in de familie; in totaal 17%).
5. Sociale aspecten in de opleiding (vooral de omgang met instructeurs/kader en onvoldoende vrijheid om jezelf te zijn; in totaal 14%).

Gemiddeld genomen wordt de tijd bij Defensie door de vertrekkende leerlingen wel positief gewaardeerd met een 7,1. De gevolgde opleiding zelf krijgt gemiddeld een 6,6.

Het aantal vrouwen bij Defensie stijgt: 17,8% van de collega's is vrouw.

Materiële gereedheid

De gemiddelde materiële gereedheid over alle hoofdwapensystemen is afgelopen jaar licht gedaald. Dit komt vooral doordat de eenheden die het wapensysteem gebruiken en beheren een tekort hebben aan materieellogistiek en technisch personeel. Deze trend is al enkele jaren zichtbaar en is hardnekkig.

De knelpunten in de personele en materiële gereedheid beïnvloeden ook de geoefendheid in negatieve zin. Dit geldt ook voor de gevolgen van de steun aan Oekraïne. Voor het operationeel gereedstellen is voldoende ruimte nodig, inclusief vergunningen. Defensie heeft in dezen geen uitzonderingspositie. Defensie werkt aan het actueel houden van de benodigde vergunningen en aan het Nationaal Programma 'Ruimte voor Defensie'. Dit programma brengt de ruimte in beeld die de krijgsmacht nodig heeft. 

TRIVIZIER DIGITAAL ONTVANGEN?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. **Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal.**

Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: **redactie@mijnvbm.nl** en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan **redactie@mijnvbm.nl**!





‘Medezeggenschap is als fundamenteel recht verankerd in de Nederlandse Grondwet’

Tekst: **Haico Wissink**

Medezeggenschap volgt zeggenschap

Als het gaat om de inhoud van het overleg, heeft de medezeggenschap een volgende, reactieve rol. De medezeggenschap reageert (met adviezen) op voorstellen van het Hoofd Diensteenheid (HDE). Daar waar het HDE invloed heeft, heeft de medezeggenschap óók invloed.

Dat werknemers medezeggenschap hebben ten aanzien van de besluitvorming, is binnen Defensie een algemeen geaccepteerd gegeven. De achtergrond hiervan is tweeledig. Enerzijds vanuit de gedachte dat werknemers in een democratische samenleving recht moeten hebben om invloed uit te oefenen op besluiten die belangrijke gevolgen voor ze hebben. Dit is de participatiegedachte.

Anderzijds vindt medezeggenschap haar grondslag in de gedachte dat invloed van werknemers goed is voor de moraal. Besluiten hebben meer draagvlak en kunnen sneller en eenvoudiger worden doorgevoerd indien de werknemersvertegenwoordigers daarbij zijn betrokken.

Kijkend naar de geschiedenis van het medezeggenschapsrecht, stond aanvankelijk het laatste doel voorop. Later is de participatiegedachte hieraan toegevoegd.

Medezeggenschap is als fundamenteel recht verankerd in de Nederlandse Grondwet en in de Europese regelgeving. De uitwerking van dit grondrecht is te vinden in verschillende wetten. Er is niet één medezeggenschapswet, maar invloed van werknemersvertegenwoordigers komt in allerlei wetten en allerlei rechtsgebieden voor. De belangrijkste wet die de medezeggenschap van werknemers regelt is de WOR, die werknemers informatie-, overleg-, advies- en instemmingsrechten verschaft.

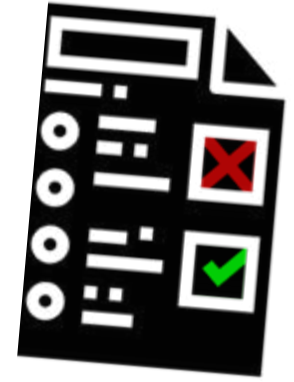
De WOR is van toepassing op iedere onderneming, ongeacht de rechtsvorm en ongeacht de vraag of sprake is van een winstoogmerk. Het begrip onderneming wordt gedefinieerd als een organisatie waarin krachtens arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling arbeid wordt verricht.

Binnen Defensie kennen én hanteren wij het besluit van 5 juli 2008, houdende regels voor de medezeggenschap van het defensiepersoneel (Besluit Medezeggenschap Defensie, afgekort BMD). Bij de inrichting van de medezeggenschapsstructuur en de uitoefening van de bevoegdheden geldt als uitgangspunt: medezeggenschap volgt zeggenschap. Zo heeft de medezeggenschap alleen een advies- of instemmingsrecht indien het HDE een besluit (voor)neemt. Met andere woorden: de rol van de medezeggenschap is reactief.

Kan de medezeggenschap dan zelf geen voorstellen doen aan het HDE? Zeker wel, maar het overnemen van die voorstellen kan op geen enkele manier in rechte worden afgedwongen. De achtergrond hiervan is dat het HDE beleidsvrijheid heeft, en dat de rechter noch de medezeggenschap op de stoel van het HDE mag gaan zitten.

Samenvattend: het HDE neemt een besluit, en dit wordt vervolgens ter advisering of instemming aan de medezeggenschap voorgelegd. Zo wordt recht gedaan aan het fundamentele recht op medezeggenschap, zonder onevenredig inbreuk te maken op de beleidsvrijheid van het HDE. Ook de inrichting van de medezeggenschapsstructuur is gebaseerd op het beginsel: medezeggenschap volgt zeggenschap.





Test uw MC-kennis

De VBM heeft een Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (BOM). Dit bureau kan medezeggenschapscommissies binnen Defensie ondersteunen. Waarom hebben we eigenlijk medezeggenschap bij Defensie? Test hieronder je kennis!

1 Medezeggenschap gaat over het uitoefenen van ... op wat er gebeurt binnen het onderdeel door werknemers, zoals een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging dat kan binnen een organisatie.

- A. macht
- B. invloed
- C. kennis
- D. vaardigheden

2 De medezeggenschapscommissie (MC) denkt mee over belangrijke zaken binnen de eenheid of groep, zoals reorganisaties, woon- & werkaspecten en werkroosters. In de MC zitten personeelsleden vanuit het onderdeel welke zijn ... door de ...

- A. aangewezen – achterban
- B. gekozen – Hoofd Dienstseenheid (HDE)
- C. gekozen – achterban
- D. aangewezen – HDE

3 a. Door medezeggenschap van het personeel ontstaat er balans tussen medewerkers en het HDE. Personeel kan (tot op zekere hoogte) meepraten over besluiten die impact hebben op de cultuur binnen de organisatie.

b. Door medezeggenschap van het personeel ontstaat er balans tussen medewerkers en het HDE. Personeel kan (tot op zekere hoogte) meepraten over besluiten die impact hebben op het beleid van de organisatie.

- A. Antwoord a en b zijn beide juist
- B. Antwoord a is juist
- C. Antwoord b is juist
- D. Antwoord a en b zijn beide onjuist

4 Wat is het primaire doel van medezeggenschap?
a. Het primaire doel van medezeggenschap is dat werknemers minder betrokken raken bij hun werk en méér bij de organisatie en het gevoerde beleid.

b. Het primaire doel van medezeggenschap is dat werknemers meer betrokken raken bij hun werk, de organisatie en het gevoerde beleid.

- A. Antwoord a en b zijn beide juist
- B. Antwoord a is juist
- C. Beide antwoorden zijn onjuist
- D. Antwoord b is juist

5 Wat is het voordeel van medezeggenschap?

a. Als personeel via medezeggenschap kan meepraten en meedenken over de belangrijke beleidsbeslissingen, creëer je veel goodwill en tevredenheid onder werknemers. Ze krijgen immers erkenning: hun stem wordt gehoord, hun mening doet ertoe.

b. Meer inspraak voor werknemers bevordert de motivatie van het personeel en zorgt voor een betere onderlinge werksfeer. Uiteindelijk kan dit zelfs leiden tot een verlaging van het ziekteverzuim. Medezeggenschap is dus een prima recept voor tevreden, betrokken en gezonde medewerkers.

- A. Antwoord a en b zijn beide juist
- B. Antwoord a is juist
- C. Antwoord b is juist
- D. Antwoord a en b zijn beide onjuist



Kijk voor de antwoorden op pagina 27.



Nederland kent sinds 1 juli 2016 de *Wet Huis voor klokkenluiders*. De naam van die wet is per 18 februari 2023 veranderd in *Wet bescherming klokkenluiders*. Behalve die naamswijziging zijn er per die datum ook inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd. Wat houdt de wet in en welke wijzigingen zijn er doorgevoerd?

Tekst: **mr. Maarten de Haas**

Klokkenluiders beter beschermd

In de Wet bescherming klokkenluiders is geregeld dat er een Huis voor Klokkenluiders is. Dit bestuursorgaan geeft advies aan potentiële melders, onderzoekt meldingen en fungeert ook als kenniscentrum. Het Huis voor Klokkenluiders is bedoeld als veilige haven voor werkenden die structurele problemen in werksituaties signaleren.

In de wet is verder geregeld wat een klokkenluider is (in de wet melder genoemd), wat er onder misstanden wordt verstaan, en wat het Huis voor Klokkenluiders voor (potentiële) melders van misstanden kan doen.

Een klokkenluider stelt – heel kort gezegd – misstanden in een bedrijf of organisatie aan de kaak. In de wet is geregeld dat een misstand ofwel

- een maatschappelijke misstand is
- of een inbreuk op het Europese Unierecht.

Dat schending van EU-recht expliciet als mogelijke misstand genoemd wordt, is één van de inhoudelijke wijzigingen. Het gaat om een aantal specifieke gebieden van het Unierecht, zoals fraude bij publieke aanbestedingen, witwassen, terrorismefinanciering, productveiligheid of veiligheid van vervoer.

Een misstand duidt op een meer structureel probleem. Bijvoorbeeld: als een leerling op een defensie-instituut ongewenst gedrag ervaart van een collega, dan is dit mogelijk wel een vorm van ongewenst gedrag maar geen misstand. Er kan mogelijk wel sprake zijn van een misstand als op het betreffende instituut ongewenst gedrag structureel voorkomt.

Verder is in de wet geregeld dat een klokkenluider niet mag worden benadeeld. Ook bevat de wet de verplichting tot het invoeren van een interne klokkenluidersregeling. Defensie heeft dat inderdaad geregeld in hoofdstuk 11c van het AMAR en hoofdstuk 7c van



“Een klokkenluider stelt – heel kort gezegd - misstanden in een bedrijf of organisatie aan de kaak.”

het BARD. De gewijzigde wetsbepalingen zijn daar inmiddels ook neergeдаald.

Bewijslast verschuift

Wat er per 18 februari 2023 is veranderd, is in een oogopslag te zien op een infographic op:

<https://www.wetbeschermingklokkenluiders.nl/wat-verandert-er>.



Het komt erop neer dat klokkenluiders beter worden beschermd. Melders die menen dat ze zijn benadeeld vanwege hun melding van een vermoeden van een misstand hoeven niet meer zelf aan te tonen dat zij benadeeld zijn vanwege hun melding. Die bewijslast verschuift naar de werkgever. Die moet voortaan aantonen dat de eventuele benadeling niets met de melding te maken heeft. Daarbij moeten de interne meldprocedures (voor misstanden) bij de werkgever aan strengere eisen voldoen. Zo moeten werkgevers na een melding binnen maximaal drie maanden informatie geven aan de melder over het verloop van het onderzoek. De wetswijzigingen moeten gaan bijdragen aan een veilig meldklimaat waarin een klokkenluider zich niet laat afschrikken door de risico's die aan een melding kleven.

In het BARD en AMAR is geregeld dat degene die meent tegen een misstand aangelopen te zijn, eerst advies kan vragen bij de vertrouwenspersoon integriteit van zijn onderdeel. Want als je in een onprettige of onveilige arbeidssituatie zit, dan kan dat tal van vragen oproepen. Wanneer is er eigenlijk sprake van een misstand? En waar meld je dat? En wat voor gevolgen heeft dat dan? Ook kan een melder een misstand intern melden bij zijn direct leidinggevende, bij een hogere leidinggevende of bij het Meldpunt Integriteit Defensie. De melding wordt dan intern opgepakt. Daarnaast kan iemand advies vragen aan het Huis voor Klokkenluiders of er direct melding van een misstand doen.

Het verdient wat de VBM betreft wel de voorkeur om eerst intern advies te vragen of een melding te doen. Dat is het snelst en meest effectief, denken we. En als dat niet zo blijkt te zijn, dan kan een melder alsnog zijn toevlucht tot het Huis voor Klokkenluiders zoeken.



Gezocht: raadsman/-vrouw / juridisch assistent

Wie als lid van de VBM of BBTV in de problemen komt, kan gebruikmaken van een van de juristen van de vakbond. Maar het kan ook zijn dat u geholpen wordt door een juridisch assistent /raadsman/-vrouw van onze bond. De taak van de juridisch assistent /raadsman/-vrouw bestaat uit het ondersteunen van leden tijdens een (bestuursrechtelijke) hoorzitting, zoals die gehouden wordt bij een voorgenomen ontheffing uit de opleiding en bij allerlei andere zaken wanneer de commandant het voornemen heeft om al dan niet tot een rechtspositionele maatregel te komen (schorsing, ontslag, waarschuwing, ambtsbericht, etc.). Kennis van de rechtspositie is dan ook een pré. Wordt er na de hoorzitting een negatief besluit genomen, dan wordt de behandeling door één van onze vaste juristen overgenomen.

Wij zijn op zoek naar leden die bereid zijn om deze taak als vrijwilliger op zich te nemen en die wonen in een van deze regio's:

- Regio Rotterdam
- Regio Eindhoven, Oirschot en Woensdrecht
- Regio Apeldoorn
- Regio Havelte/Steenwijk/Assen

Bent u met UKW of FLO en bent u bij Defensie werkzaam geweest binnen de personeelsorganisatie of het bedrijfsmaatschappelijk werk, dan is deze mooie vrijwilligersbaan, met vergoeding, wellicht iets voor u.

Geïnteresseerd of meer informatie? Neem contact op met Jacqueline de Werker-Bekx. Zij is te bereiken op tel. nr. 070 315 51 23/06 51 57 97 72 of per mail: j.dewerker@mijnvbm.nl

INZET VOOR MULTINATIONALE BATTLEGROUP ROEMENIË AFGESLOTEN



‘Maximaal kunnen oefenen met de Fransen, Luxemburgers en Roemenen’

De Nederlandse bijdrage aan de multinationale battlegroup in Roemenië is ten einde. Gedurende een jaar waren circa 150 Nederlandse militairen gestationeerd in het Oost-Europese land, naar aanleiding van de Russische oorlog in Oekraïne. Roemenië, dat lid is van de NAVO sinds 2004, grenst aan Oekraïne, Moldavië en ligt aan de Zwarte Zee.

Majoor Van Benthem maakte in de eerste helft van dit jaar deel uit van de derde rotatie



van de BGFP, wat staat voor Battle Group Forward Presence. Van eind februari tot begin juli zat de infanterist in Cincu, een plaats in het midden van Roemenië, in een tamelijk verlaten gebied. Een gebied met voor de Nederlandse militairen grote oefenmogelijkheden, zo vertelt de majoor.

Wat was uw functie tijdens deze missie?

“Mijn functie was die van SNR, Senior National Representative. Dat is eigenlijk de vertegenwoordiging van de CDS en het DOPS in het inzetgebied. Dus dagelijks rapporteren naar DOPS, en de belangen van de eenheid in Cincu behartigen, met name richting de Roemenen en de Fransen, die de leiding hadden van de BGFP. In totaal bestond de BGFP uit ongeveer 1000 militairen. Er zat – en dat is wel bijzonder – een Luxemburgs verkenningspeloton ingebed bij 11 Delta Compagnie.

Luxemburg heeft een kleine krijgsmacht, ter grootte van een bataljon, maar het land wil zich meer laten gelden. Dit was voor hen een goede gelegenheid om een gevechtseenheid mee te sturen. Het bleek een bijzonder professionele eenheid te zijn die qua mentaliteit goed past bij de Luchtmobiele Compagnie. De samenwerking met de Luxemburgers, Fransen en Roemenen was heel goed. We zaten in een Frans geleide battlegroup en het is nog steeds zo dat Fransen niet allemaal goed Engels spreken, maar de samenwerking was verder perfect.”



‘Nog steeds zo dat Fransen niet allemaal goed Engels spreken...’

Wat was de rol van het Nederlandse contingent?

“Dezelfde als van de hele BGFP: afschrikking, en geruststelling voor de Roemeense bevolking, en in het uiterste geval de verdedigingsfase. We hebben maximaal kunnen trainen met de Franse battlegroup en de Luxemburgers. En met de Roemenen; de pelotons hebben separaat van de compagnie ook met de Roemenen geoefend. Dat was eigenlijk ook onze taak: laten zien dat we er zijn, stronger together. De Delta Compagnie van 11 infanteriebataljon leverde de infanterie. Er was een geniegroep en een Fire Support Team. Het National Support Element bestond merendeels uit personeel van de Luchtmobiele Brigade, aangevuld met collega’s van de marechaussee, en de verbindingdienst. Er zijn oefeningen gedraaid tot en met niveau 4, schietoefeningen, veldienstoeffe-

ningen, optreden in bergachtig gebied – in de Karpaten – en optreden in verstedelijkt gebied. De geniegroep heeft breaching kunnen oefenen. En een deel van de compagnie heeft de Amerikaanse Air Assault Course gedaan. Dat was niet in Cincu, maar op een vliegbasis aan de Zwarte Zee. Alle Nederlanders zijn daarvoor geslaagd, maar dat had ik eerlijk gezegd ook niet anders verwacht.”

Met welk materieel hebben jullie geoefend?

“We hadden onze MB’s (de CDI variant, met affuit), met .50 op het voertuig, en het Spike antitankraketstelsel. Dat is voor ons eigenlijk het zwaarste wapen. De Fransen hadden een zware gemechaniseerde eenheid met Leclerc tanks, pantservoertuigen, MLRS en 120mm mortieren. De Luchtmobiele Brigade was wat dat be-



De samenwerking met de Luxemburgers, Fransen en Roemenen was heel goed.

treft wel een beetje een vreemde eend in de bijt, bij zo'n zware eenheid.

De MB's hebben hun werk gedaan, we hadden niet echt problemen met de voertuigen. Als je het terrein in gaat, breekt er wel eens wat af.

Het gebied is een uitstekende locatie om te oefenen, ook bijvoorbeeld met PZH. Er zijn grote terreinen en de medewerking van de Roemenen is maximaal. 101 Geniebataljon heeft in juni bijvoorbeeld geoefend met overstek van de Donau. Dat staat helemaal los van de BGFP, maar de oefenmogelijkheden zijn legio."

U bent infanterist sinds 1986, u heeft alle functies binnen de infanterie doorlopen. Bent u verrast door de manier waarop de oorlog in Oekraïne gevochten wordt?

"Ik denk dat het een eye-opener is geweest voor Nederland. Ons land heeft jarenlang zware wapens afgeschafte met het idee: die gaan we niet meer nodig hebben.

Dat deed wel pijn, al die bezuinigingen. Je doet je werk met hart en ziel en doet je stinkende best en toch moet je steeds inkrimpen, terwijl je weet dat dat geen verstandige beslissingen zijn.

Het motiveert dat er nu geld bijkomt. Je mag als militair van de politiek verwachten dat je de beste spullen krijgt, want ons werk is wel een zaak van leven



'Een deel van de compagnie heeft de Air Assault Course gedaan'

en dood. We moeten voorbereid zijn. Je ziet in Oekraïne zowel ontwikkelingen met drones en moderne langeafstandswapens, als ouderwets oorlogvoeren in loopgraven.”

Zijn we in Nederland nog goed in dat laatste?

“We waren altijd goed in dingen die we deden. Die kennis gaat zo langzamerhand weg. Ja, de doctrines zijn er nog, hoe je moet optreden met verbonden wapens, maar degenen die ervaring ermee hebben zijn of gaan zo langzamerhand de dienst uit. De meeste jonge officieren kennen bijvoorbeeld het optreden uit Afghanistan, dat natuurlijk heel anders was. Ik ben zelf ook uitgezonden naar Afghanistan (en Joegoslavië en Irak), maar nu komen we in een andere (dreigende) gevechtssituatie terecht waar je ook de middelen voor moet hebben. Wat dat betreft heeft Nederland nog wel een slag te maken.”

Hoe kijkt u terug op de multinationale battlegroup Roemenië?

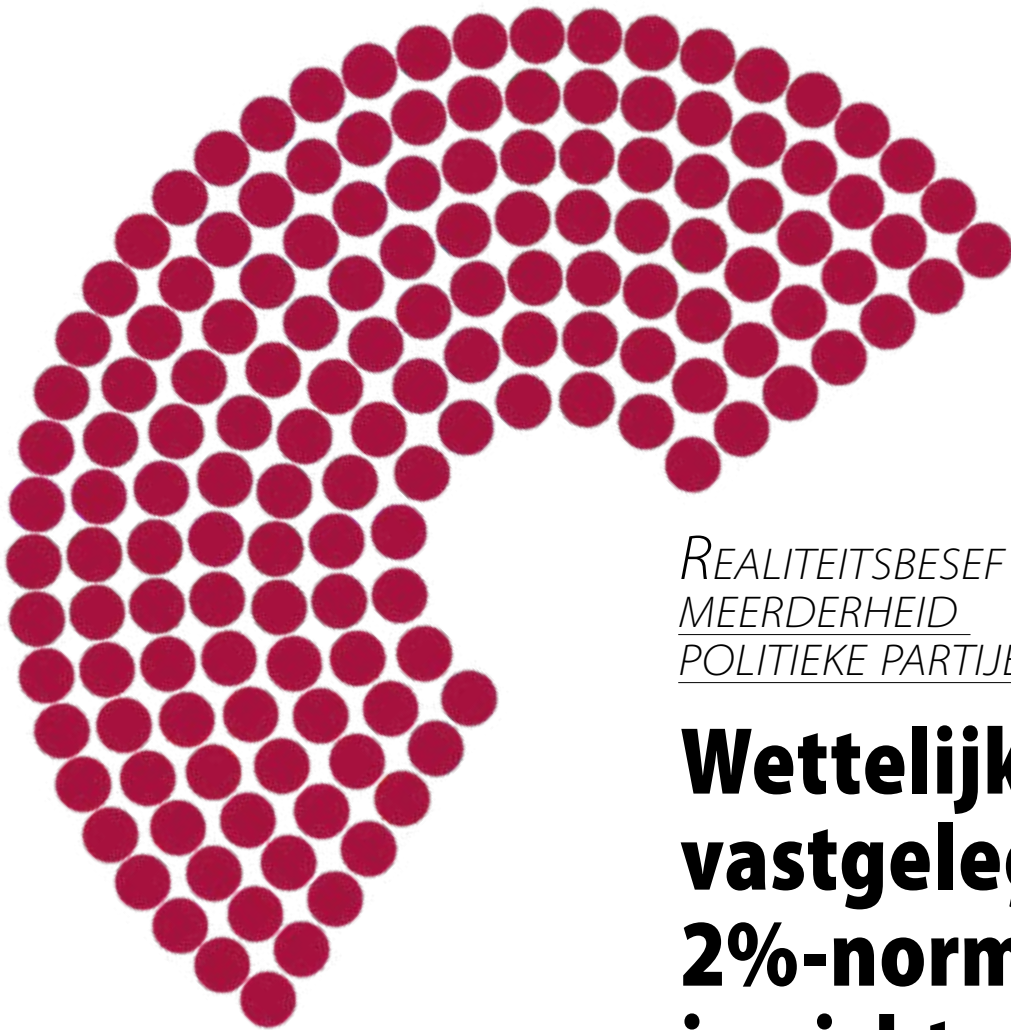
“Met trots. Nederlandse militairen zijn professionals en dat wordt door buitenlandse collega’s ook zo gezien. Mede doordat wij veel ervaring hebben met opdrachtgerichte commandovoering weet iedereen wat er van hem of haar verwacht wordt.”

‘Het motiveert dat er nu geld bijkomt’



GEEN VETERANENSTATUS, WEL VVHO

Deelname aan de eFP levert voor het personeel geen veteranenstatus op. Deelnemend personeel heeft wel recht op de VVHO.



*REALITEITSEBESEF DAALT IN BIJ
MEERDERHEID
POLITIEKE PARTIJEN*

Wettelijk vastgelegde 2%-norm komt in zicht

Er moet geïnvesteerd worden in materieel en personeel. Met de Tweede Kamerverkiezingen van 22 november 2023 in aantocht, blijkt dat de Russische oorlog in Oekraïne de meeste Nederlandse politieke partijen heeft wakkergeschud. Nog slechts enkele partijen geloven dat er nog vredesdividend te innen is, zo blijkt uit de gepubliceerde verkiezingsprogramma's. De wettelijke verankering van de 2% NAVO-norm (2% van het bruto binnenlands product besteden aan Defensie) komt inmiddels in zicht. Het initiatiefwetsvoorstel hiertoe van SGP, VVD, CDA en Volt zou best eens een meerderheid kunnen krijgen.





De VVD, de partij van de huidige staatssecretaris Christophe van der Maat, wil wettelijk vastleggen dat Nederland 2% van het bbp investeert in Defensie. De VVD wil met dat geld munitievoorraden aanleggen en investeren in medische en logistieke ondersteuning en ICT. Daarnaast gaat er geld naar de luchtverdediging, beveiliging van infrastructuur op zee en naar capaciteiten die de NAVO met prioriteit van ons vraagt, in het bijzonder tanks.

De VVD wil dat Defensie met alle jongeren contact legt door hen een enquête in te laten vullen, geïnspireerd op het Zweedse model. Dat zorgt ervoor dat de huidige opkomstplicht in oorlogstijd meer gericht geactiveerd kan worden. Geschikte en gemotiveerde jongeren kunnen ook in vreedstijd op vrijwillige basis direct een jaar in dienst.

De VVD wil de (cyber)capaciteiten van de inlichtingendiensten versterken zodat zij sneller en makkelijker de informatie kunnen krijgen die ze nodig hebben tegen cyberaanvallen en andere (digitale) dreigingen. Defensie moet volgens de VVD ruim baan krijgen om te groeien. Dat betekent ook meer fysieke en milieuruimte om bijvoorbeeld munitie op te slaan, te bouwen en te oefenen.



Het verkiezingsprogramma van de SP is heel summier over Defensie. 'We hervormen onze krijgsmacht' staat er, maar dit wordt verder niet beargumenteerd. Daarna volgen een paar algemeenheden. 'We ondertekenen het VN-verdrag voor het verbod op kernwapens. Op Nederlands grondgebied is dan ook geen plek voor kernwapens', zo lezen we verderop.



Ook de partij Bij1 doet mee aan de verkiezingen. Deze partij wil 'oorlog de wereld uit' helpen. 'We krimpen onze krijgsmacht in om deze uiteindelijk te vervangen door een civiele hulporganisatie', lezen we in het verkiezingsprogramma.

Nederland dient zich ook terug te trekken uit de 'imperialistische' NAVO. Verder wil Bij1 de vestiging van wapenbedrijven in Nederland verbieden en alle niet geleverde F-35's en onderzeeërs afbestellen. 'Wat al geleverd is wordt gedemonteerd en onderdelen worden gebruikt voor andere technische en civiele doeleinden.'



Het is de PVV een doorn in het oog dat 'de Europese Unie de afgelopen jaren steeds meer vat heeft gekregen op onze Defensie', lezen we in het verkiezingsprogramma. Hetzelfde geldt voor het integreren van de landmacht met het Duitse leger. De PVV wil Defensie alleen inzetten voor de nationale veiligheid. 'Dus voor de verdediging van ons eigen grondgebied. Voor de PVV hoort daar ook bij de verdediging tegen de asielstormloop.'

De PVV wil Turkije uit de NAVO en pleit voor een backpay-regeling voor de weduwen ter erkenning en financiële compensatie van het salaris van hun overleden man.



De combinatie GroenLinks/PvdA schrijft in het (concept)verkiezingsprogramma: 'Het is oorlog in Europa. De Russische aanval is niet alleen gericht tegen Oekraïne, maar wil de internationale rechtsorde ontwrichten en het vredesproject van de Europese Unie ondermijnen.'

De schaarste van defensiematerieel en de grote afhankelijkheid van de VS maken Nederland en Europa kwetsbaar, vinden GroenLinks en PvdA. 'Het opbouwen van een sterke Europese pijler binnen het NAVO-bondgenootschap is daarom noodzakelijk. Daar hoort bij dat we extra defensie-investeringen doen en voldoen aan de NAVO-norm van 2%. Om dit goed vorm te geven moet er op Europees niveau worden samengewerkt bij het vervullen van NAVO-capaciteiten, de inkoop van materieel en de intensivering van de Europese defensie-industrie. Hierbij is het zaak om de overwinsten van de defensie-industrie aan banden te leggen door hier heffingen op in te voeren, zodat gemeenschapsgeld terugvloeit naar de staatskas.'

Tegelijkertijd willen de partijen zich inzetten voor een 'kernwapenvrije' wereld.

Het staat niet genoemd in het verkiezingsprogramma, maar lijsttrekker Frans Timmermans heeft al laten weten voorstander te zijn van het wettelijk vastleggen van de NAVO-norm van 2%.



Deze partij schrijft nagenoeg niets over Defensie in haar programma. Wel lezen we: 'Betere afstemming en méér taakspecialisatie binnen Europese krijgsmachten is een belangrijk strategisch doel maar een 'EU-leger' is wat 50PLUS betreft niet aan de orde.'

BBB



De BBB verraste met Ridder der Militaire Willems-Orde overste Gijs Tuinman hoog op haar kandidatenlijst. We vermoeden dat hij ook heeft bijgedragen aan het programma. BBB vindt dat we in Nederland een robuuste defensieorganisatie moeten hebben die in NAVO-verband maar ook zelfstandig van betekenis is. De BBB is ook voor wettelijke verankering van de NAVO-norm. Een toetsende organisatie moet het parlement rapporteren over doeltreffendheid van de uitgaven.

‘Cyber is het nieuwe slagveld als het aankomt op de landsverdediging’ lezen we in het programma. ‘In toenemende mate zullen buitenlandse hackers pogingen doen ziekenhuizen, overheidsdiensten, financiële instellingen, scholen of militaire installaties plat te leggen. We moeten bereid zijn te investeren in technologie en artificial intelligence om de onzichtbare kracht te versterken en de onzichtbare dreigingen het hoofd te bieden.’ Oorlog en conflict is dichterbij Nederland dan we ons wellicht beseffen, schrijft de BBB. Fysiek aan de grenzen van Europa en digitaal en informatieel zelfs al in de huiskamer en ons eigen hoofd.

Partij voor de Dieren (PvdD)



Volgens de Partij voor de Dieren hebben Westerse bombardementen en militaire betrokkenheid bij conflicten zoals in Afghanistan en Irak de wereld niet veiliger gemaakt. ‘In plaats daarvan vielen er veel burgerslachtoffers, sloegen miljoenen mensen op de vlucht en is de dreiging van terrorisme nog altijd aanwezig.’ Verderop gaat het opnieuw over burgerslachtoffers: ‘Nederland wordt transparant over burgerslachtoffers. Aan slachtoffers en nabestaanden wordt altijd individuele compensatie uitgekeerd, waarvoor een burgerslachtofferfonds wordt ingesteld.’

Het defensiebudget wordt als het aan deze partij ligt niet verder verhoogd. Er komt geen wettelijke verankering van de NAVO-norm. ‘In tijden dat Nederland niet bij oorlogen betrokken is, is zo’n bijdrage verspilling van kostbaar belastinggeld’ zo redeneert deze partij.

De PvdD is tegen een Europees leger en tegen aankoop van nieuwe straaljagers, (duik)boten en bewapende drones. Defensie mag niet actief minderjarigen rekruteren, zo wil de PvdD, ook in het kader van voorbereidende militaire opleidingen.

Verder wil de partij dat Nederland een VN-verdrag voor een verbod op kernwapens ondertekent. Nederland neemt het voortouw in de ontwikkeling van een internationaal juridisch kader voor het gebruik van bewapende drones.

JA21



Ook JA21 wil de 2%-norm wettelijk vastleggen. Het verkiezingsprogramma gaat uitgebreid in op het herstel van de krijgsmacht. De komende jaren moet het budget op circa 2,5% van het bbp uitkomen. JA21 pleit voor een defensiefonds voor de komende 10 jaar, waarmee kapitale materieelinvesteringen worden bekostigd. Concreet betekent dit het herstel van inzetbare (van andere landen onafhankelijke) gevechtseenheden op het niveau van een brigade, beginnend met tankbataljons, volledig samengestelde maritieme escortegroepen en luchtverdedigingseenheden.

‘Om de marine effectief te kunnen laten optreden teneinde de zeeaanvoerlijnen (scheepvaart en zeebodemkabels en leidingen) te beschermen, moet de vloot in capaciteit tegen bemande en onbemande onderwater- en/of luchtdreiging worden uitgebreid’, zo staat in het verkiezingsprogramma.

De luchtverdedigingscapaciteit moet volgens JA21 worden versterkt zodat kwetsbare vitale infrastructuur en industrieën en bevolkingscentra doeltreffend beschermd kunnen worden. De luchttransportcapaciteit, de marechaussee en de inlichtingen- en veiligheidsdiensten worden uitgebreid.

Personele voorzieningen voor militairen en burgermedewerkers moeten worden geharmoniseerd met de rest van de Rijksoverheid, waarbij er veel meer dan nu rekening wordt gehouden met specifieke eisen, beperkingen en risico’s die militair personeel kent om ons land te beschermen.

VOLT



Ook VOLT steunt het wettelijk vastleggen van de NAVO-norm van 2%. ‘De NAVO leunt nu te sterk op de bijdrage van de VS, waarvan Europa sterk afhankelijk is voor zijn veiligheid, vindt VOLT. De Europese Unie moet zich meer verenigen binnen de NAVO en actief beleid beïnvloeden’, staat in het verkiezingsprogramma. Deze partij is voor verregaande Europese samenwerking op vele gebieden, ook op militair gebied. ‘Europa heeft een defensiemacht nodig die snel en onafhankelijk van bondgenoten kan handelen. (...) Daarbij moeten we ook onze eigen veiligheid en kritieke infrastructuur beschermen. Op weg naar een Europees leger nemen we de nodige tussenstappen’, staat er.

De Europese Commissie moet van VOLT standaarden en normen opstellen voor de ontwikkeling en het gebruik van militair materieel, zoals al eerder is gedaan voor de voedselveiligheid en voor dataroaming op mobiele telefoons.

FVD



Het FVD-standpunt over Defensie is bijgesteld door de Russische oorlog in Oekraïne. Wij citeren: ‘op dit moment gaat iedere euro die we besteden aan Defensie naar de verschrikkelijke NAVO-oorlog tegen Rusland op het grondgebied van Oekraïne.’ (...) ‘We moeten ons serieus afvragen of het nog in het Nederlands belang is om lid te blijven van de NAVO.’

Enkele andere punten: Significant verbeterde arbeidsvoorwaarden voor militairen; een speciale garantieregeling om behalve een basissalaris ook variabele toeslagen als basis te hanteren voor hypotheekfinanciering voor militairen, Nederlandse defensie-industrie meer betrekken bij aanschaf, onderhoud en ontwikkeling van materieel. Nooit toestaan dat de inzet van onze militairen door de EU of de NAVO wordt bepaald.

BVNL



BVNL, de partij van Wybren van Haga, wil een zakenkabinet. Bij de benoeming van ministers wordt gekeken naar opleiding, achtergrond en ervaring. Mensen zonder relevante opleiding of ervaring krijgen geen ministerspost. Dit betekent dat de minister van Financiën minimaal een econoom of fiscalist is en de minister van Defensie bij voorkeur een oud-militair.

BVNL wil dat Nederland zich niet mengt in oorlogen ‘waar wij niets mee te maken hebben’.

De partij wil per direct voldoen aan de 2% norm en wil het ‘commando over onze krijgsmacht weghalen bij het Duitse leger’. Voor militairen in de lagere loonschalen een eenmalige extra loonsverhoging van 10%.

NSC en D66



Het Nieuw Sociaal Contract van Pieter Omtzigt en D66 presenterden hun verkiezingsprogramma na de kopijsluiting van deze Trivizier. Ongetwijfeld zijn deze inmiddels online te vinden.

SGP en DENK



De SGP en DENK hadden hun verkiezingsprogramma ten tijde van de kopijsluiting van deze Trivizier nog niet gepresenteerd. Wij weten wel dat de SGP voorstander is van het wettelijk vastleggen van de NAVO-norm.

ChristenUnie



De kleine christelijke partijen ChristenUnie en SGP pleiten al jaren voor een hogere defensiebegroting. Ook in het verkiezingsprogramma 2023 wil de ChristenUnie structureel aan de NAVO-norm voldoen.

Het salarisgebouw van militairen wordt verder verbeterd. De partij wil een diensttijd naar Zweeds model (een enquête onder alle achttienjarigen). Op basis van die uitkomsten worden gemotiveerde jongeren uitgenodigd voor een dienstjaar.

De basisgereedheid van onze krijgsmacht moet op orde zijn. Daarnaast zet de ChristenUnie in op hoogtechnologische capaciteiten, om te kunnen optreden tegen dreigingen vanuit het cyberdomein en hybride dreigingen.

De CU wil de Europese pijler (inclusief het Verenigd Koninkrijk en Noorwegen) binnen de NAVO versterken. De partij is voor gemeenschappelijke ontwikkel- en inkoopprogramma's. Voor de inzet van Nederlandse troepen blijft expliciete Nederlandse instemming vereist.

De CU pleit voor internationaal bindende regelgeving onder welke voorwaarden autonome wapensystemen kunnen worden ontwikkeld en ingezet.

De partij streeft naar beperking van kernwapens wereldwijd, ook binnen Europa. Doel is dat kernwapenmachten tot afspraken komen over wederzijdse ontwapening.

CDA



Het CDA wil een maatschappelijke dienstplicht invoeren. Jongeren zetten zich dan een deel van hun tijd in voor de samenleving. Dat kan bij Defensie, in de zorg of bij een maatschappelijke organisatie. Het CDA wil de NAVO-norm van 2% als bodem in de wet vastleggen. Het CDA is tegen een Europees leger: Defensie blijft een nationale verantwoordelijkheid. Met Europese coördinatie wil de partij gezamenlijk investeren in de Europese defensie-industrie.

In het verkiezingsprogramma is ook aandacht voor de (acute) bedreiging van de stroom- en internetkabels en pijpleidingen op de Noordzeebodem. ‘Defensie moet ons met voorrang daartegen beschermen. Hierbij is dringend betere samenwerking nodig met de landen om ons heen, Nederland moet hierin het voortouw nemen.’

AFSCHIED VAN VBM VOOR VAKBONDSMAN RENÉ VAN SCHOOR

‘Onderofficieren liepen bij de voedselbank’

De afgelopen 15 jaar was hij het gezicht van de VBM en BBTV op de meeste kazernes in Midden-Nederland: Medewerker-Ledenservice René van Schoor. Deze maand neemt de adjudant der mariniers b.d. afscheid van de VBM. Trivizier zocht hem op in de Oranjekazerne bij Schaarsbergen.

René van Schoor kwam op in 1975 bij het Korps Mariniers in Rotterdam. Niet dienstplichtig, maar meteen als beroeps. “In het begin liep alles stroef. In de geboortejaren vóór mij waren de opkomsten gigantisch geweest, dus er zaten heel veel mensen voor me in de lijn.”

René van Schoor maakte twee plaatsingen in de West mee, haalde het ‘hijgend hert’, en ging naar de onderofficiersopleiding. Sinds jaren ’80 vervulde hij regelmatig logistieke functies. Hij maakte deel uit van de 120 mm Mortiercompagnie en werd drie keer uitgezonden.

René van Schoor vertelt: “In 1991 besloot de regering dat het Korps Mariniers naar Irak ging. Omdat ik bij de 120mm zat en er gigantisch veel mariniers waren, zei ik tegen mijn vrouw: wees niet bang, ik hoef daar niet naartoe want ik heb daar niets te zoeken. Dat was op vrijdagavond. Die volgende maandagochtend was ik mijn plunjezak aan het inpakken en dinsdag vloog ik naar Irak, als logistieke man in de staf van kolonel der mariniers Klop.” Zaken als adaptatie na de missie stonden toen nog in de kinderschoenen, vertelt de adjudant b.d.: “Je kreeg ontschepingsverlof en voor je het wist liep je al weer in Schotland bij de mortiercompagnie. Defensie heeft sindsdien veel geleerd.”

In 1992 volgde de uitzending naar Cambodja. Toen René van Schoor voor 18 gulden per minuut (!) naar huis belde, hoorde hij dat zijn vrouw zwanger was.

Een derde uitzending in korte tijd was in 1995, naar Bosnië, als Battery Quartermaster Sergeant (BQMS, een sergeantsmajoorsfunctie). De beschietingen op Sarajevo waren toen al achter de rug.

“Tijdens de uitzending was ik sergeant, maar kwam op de stoel

van een sergeant-majoor terecht. Qua werk ging dat best goed, maar als ik zou sneuvelen, maakte het voor mijn gezin natuurlijk wel uit wat het laatstverdiende salaris zou zijn. Dus ik diende een rekest in. Dat werd afgewezen, waarna ik de bond heb ingeschakeld. Dankzij een jurist van de VBM is dat, na een langdurig juridisch traject, op een goede manier opgelost.”

Zijn laatste plaatsing beleefde René van Schoor bij het KPU-bedrijf, voordat hij in 2008 met FLO ging. “Ik heb bij het Korps Mariniers 33 jaar een prachtige tijd gehad, waar ik veel van genoten heb en waar ik nog steeds kameraadschap aan heb overgehouden.”

Na zijn FLO begon een actieve periode voor de VBM. Hij werd niet alleen medewerker van de Ledenservice, maar ook voorzitter van het afdelingsbestuur in Doorn. “Ik zat eigenlijk pas net in het bestuur van de afdeling en na 3 maanden stopte de



René aan het werk. (Foto Henk Veerdig KLu).



NIET BANG VOOR EEN ZWART GAT

René van Schoor neemt afscheid van de VBM, maar blijft wel op een aantal andere gebieden actief. Sinds jaar en dag werkt hij mee aan 'Veteraan in de klas'; met het Veteraneninstituut is hij altijd op 5 mei op één van de Bevrijdingsfestivals (het zogeheten 'speeddaten met een veteraan'). Ook bezoekt hij oud-mariniers met gezondheidsklachten. En uiteraard gaat veel tijd naar zijn 4 kleinkinderen.

“Het werk als afdelingsbestuurder is heel leuk”

voorzitter en bleef ik in mijn eentje over.” Dat veranderde al snel: bij zijn afscheid als voorzitter bestond het afdelingsbestuur uit 5 actief dienende leden. “Het werk als afdelingsbestuurder is heel leuk” vertelt René van Schoor daarover. “Je hebt veel contact met mensen op de werkvloer. Hetzelfde geldt voor de Ledenservice. Alleen op de werkvloer kom je erachter hoe het écht gaat met de organisatie, hoe het pak is, hoe de schoenen zijn en of men de rekeningen nog kan betalen. Dat was wat mij betreft wel het dieptepunt van de hele periode: toen militairen – vooral onderofficieren – op financieel gebied in de problemen kwamen. Financiële tegenvallers zoals bij een echtscheiding, konden door velen niet meer opgevangen worden. Verhalen over huisuitzettingen staan me goed bij. Ik heb onderofficieren gesproken die bij de voedselbank liepen. Wat me toen erg tegenviel, is dat Defensie daarover niet eerlijk was. Wees eerlijk, zowel over financiële problemen, als over aantallen vacatures. Maar afgezien daarvan heb ik het werk bij de Ledenservice altijd met veel plezier gedaan. Het promoten van de vakbond is een fluitje van een cent, want de VBM is een heel goede vakbond. En je hebt een vakbond echt nodig, want alleen red je het niet. Ik refereer vaak aan mijn eigen situatie in Bosnië: zonder hulp van de VBM was dat niet geregeld. Die kennis heb je gewoon niet zelf in huis, uitzonderingen daargelaten. Je hebt de vakbond gewoon keihard nodig, ook voor een nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord. En zonder genoeg leden kan de vakbond niets betekenen.”

“Je hebt de vakbond gewoon keihard nodig”

Vijf kandidaten voor Algemeen Bestuur



Ferry de Waal



Sem Lamers

In de vorige Trivizier konden wij 2 nieuwe, actief dienende kandidaten voor het Algemeen Bestuur (AB) voorstellen: Sem Lamers (25) en Ferry de Waal (55). Daarnaast zijn er 3 bestuursleden herkiesbaar: Arjan Princée, Freddy de Haan en Kees Jansen. De verkiezingen vinden plaats tijdens de Algemene Vergadering van de VBM op 1 december 2023. Hieronder een korte samenvatting van hun motivatie om zich herkiesbaar te stellen. Kijk voor een meer uitgebreide versie op: www.vbm.info/actueel-2/vijf-kandidaten-voor-algemeen-bestuur.



Arjan Princée

Arjan Princée (54) is lid van de het algemeen bestuur sinds 2019. Hij

is werkzaam als hoofd Diensten bij het Dienstencentrum Internationale Ondersteuning Defensie (DCIOD). Hier geeft hij leiding aan 5 afdelingen die tezamen uitvoering geven aan de ondersteuning van de collega's en hun gezinnen die geplaatst zijn in het buitenland. Arjan Princée is daarnaast voorzitter van de MC DCIOD, de GMC DPOD en plaatsvervangend secretaris van de DMC DOSCO.

Waarom heb jij je herkiesbaar gesteld voor het AB?

“Omdat ik mij wil blijven inzetten voor de collega's in het algemeen en de burgermedewerkers in het bijzonder. De afgelopen jaren is de burgerpopulatie van Defensie een 'beetje' vergeten; ik heb mij ingezet om dit weer op de kaart te krijgen. Ik ben ervan overtuigd dat we dit gaan merken in de nieuwe arbeidsvoorwaarden. Ook ondersteuning van en communicatie met medezeggenschap binnen onze organisatie kan wel een impuls gebruiken.”



LTZA2OC b.d. Kees Jansen

Ook **66-jarige LTZA2OC b.d. Kees Jansen** stelt zich op-

nieuw kandidaat voor een plaats in het AB. “Vanaf 1982 ben ik aaneengesloten actief bij of namens de VBM en haar rechtsvoorgangers, dat scheidt een band en brengt de benodigde ervaring mee. Het is belangrijk dat het AB van de VBM bestaat uit een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van de leden. Daarnaast is continuïteit wenselijk, gezien de (toekomstige) functiewisselingen van de DB-leden.”

Wat zijn voor jou belangrijke thema's de komende tijd?

“Goede arbeidsvoorwaarden en een prettige en veilige werkomgeving. Daarnaast zorgen dat de leden duidelijk gemaakt wordt wat het nieuwe pensioenstelsel inhoudt en wat de gevolgen van dat stelsel (kunnen) zijn.”



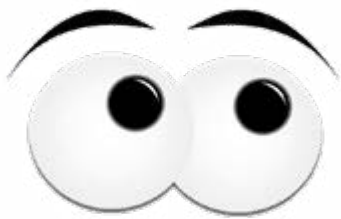
Freddy de Haan

KPL1 Freddy de Haan (56) zit ook sinds 2019 in het Algemeen Bestuur.

Korporaal De

Haan is reservist, lid van 2 adviesgroepen, voorzitter van de MC van 10 Natres, van alle CLAS-reservisten, van de GMC van 43 Mechbrig en lid van de CMC.

“Het geluid van de militair in het veld laten horen op de bestuurstafel van de VBM. Dat is waar ik mij de komende jaren voor wil blijven inzetten. En het beleid van de VBM uitdragen op diverse bijeenkomsten. Als hulpdelta weet ik wat er leeft in het veld en kan dit verwoorden aan de bestuurstafel. Dit wil ik graag nog 1 bestuursperiode blijven doen als actief dienend militair. Een ander punt waar ik mij in wil gaan verdiepen is de pensioenen: dat moet voor eenieder goed geregeld worden en duidelijk zijn. Zeker nu de soldaten en korporals een vaste aanstelling kunnen krijgen.”



Zie jij dingen waarvan je denkt dat ze anders kunnen?

De VBM kent een aantal adviesgroepen. Een adviesgroep bestaat uit medewerkers van een defensieonderdeel, die regelmatig bij elkaar komen om actuele onderwerpen en knelpunten te bespreken en daarover advies uit te brengen of suggesties te doen aan de VBM. In adviesgroepen kan gesproken worden over onderwerpen zoals pensioenen, arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap, reservisten of organisatiewijzigingen bij defensieonderdelen.

Meld je dan aan voor een adviesgroep!

De bijeenkomst van een adviesgroep werkt twee kanten op. Dankzij adviesgroepen kunnen we direct vanaf de werkvloer vernemen wat er leeft en speelt. Tegelijkertijd kan de VBM de werkvloer ook informeren.

Door het vrijblijvende en informele karakter van een adviesgroep kunnen zaken vanuit het gevoel, de daadwerkelijke ervaringen, gedeeld worden om zo de visie van de werkgever naast de uitwerking op de werknemer te leggen.

Ben jij betrokken met er wat er om jou heen gebeurt, begrijp jij bepaalde zaken niet of zie jij dingen gebeuren die in jouw ogen écht niet of anders kunnen, meld je dan aan voor een adviesgroep! Elk VBM-lid, ongeacht stand, rang of schaal, kan zich vrijblijvend aanmelden. Meer informatie of belangstelling? Laat het ons weten op: **cbb@mijnvbm.nl** of **070 315 51 11**.

Speld 50-jarig lidmaatschap

AOOODOPS b.d. Rens Beglinger heeft de Speld voor langdurig lidmaatschap van de VBM ontvangen. Bedankt voor uw trouwe steun!



Koninklijke Onderscheiding voor Bert Keers

Bert Keers, voorzitter van de Afdeling Utrecht van de VBM, heeft op zaterdag 16 september een Koninklijke Onderscheiding ontvangen. Bert, werkzaam als hoofd afdeling decoratie bij het Dienstencentrum Personele Zorg Defensie, ontving de onderscheiding uit handen van de burgemeester van Zeist, Koos Janssen.

Hij is benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. Bert heeft de onderscheiding gekregen voor zijn jarenlange inzet voor kerk en school en al zijn gedreven activiteiten voor het behoud van het historisch erfgoed rond ridderorden en onderscheidingen.

De VBM feliciteert Bert met deze eervolle onderscheiding.



Antwoorden quiz

Hieronder de antwoorden van de medezeggenschapsquiz op pagina 13:
1. B – 2. C – 3. C – 4. D – 5. A

◀ TERUG NAAR PAGINA 13

Zet vaart achter rolstoeltoegankelijkheid!



Zijn de kazernes en ander defensievastgoed wel voldoende rolstoelvriendelijk? In Trivizier 07/08 2023 en op www.vbm.info kon u een artikel lezen over dit onderwerp, met bijbehorende enquête. Voor militairen lijkt de vraag over rolstoeltoegankelijkheid misschien minder relevant, maar burgerpersoneel kan wel degelijk afhankelijk zijn van een rolstoel.

Wij vroegen vooral rolstoelgebruikers om de enquête in te vullen, maar ook collega's, familieleden of vrienden. Omdat het aantal rolstoelgebruikers binnen Defensie niet groot is, was ook het aantal respondenten op de enquête gering.

De meeste personen kennen hooguit 1 (al dan niet zichzelf), 2 of 3 personen die blijvend een rolstoel gebruiken bij Defensie. Desondanks willen we u de reacties niet onthouden.

Een kleine meerderheid weet waar het dichtstbijzijnde invalidentoilet is, maar dit is meestal niet op korte afstand. De meesten geven ook aan dat er geen gehandicaptenparkeerplaats is op korte afstand, en dat niet alle gangen, deuren en toegangen op de werkplek met een rolstoel zijn te passeren. "Toegankelijkheid voor mindervaliden is ronduit slecht. Er zijn werkplekken die alleen via trappen te bereiken zijn, hoewel er meerdere burgerfuncties zijn die ook door mindervaliden uit te oefenen zouden zijn", zegt een deelnemer.

De meeste respondenten geven aan dat er wel een evac-chair of vergelijkbaar evacuatiemiddel is, maar dit geldt niet overal.



'De meeste respondenten geven aan dat er wel een evac-chair of vergelijkbaar evacuatiemiddel is, maar dit geldt niet overal'

Een evacuatieregeling voor mensen in een rolstoel is er meestal niet of is onbekend.

Nog enkele reacties: "Ik heb er nooit over nagedacht, maar nu ik erover nadenk is het heel slecht. Er zijn geen structurele

voorzieningen en vaak zijn belangrijke ruimtes op de 1e etage en is er geen lift." "Mijn ervaring is dat de mensen binnen Defensie graag willen helpen waar het kan, maar dat de procedures ervoor zorgen dat niks gebeurt."

"Op mijn eigen werkplek ben ik al een jaar aan het wachten op aanpassingen. Het Rijksvastgoedbedrijf werkt totaal niet mee."

Zoals we al schreven in de Trivizier 07/08: de wet verplicht Defensie in principe om 'eenvoudige voorzieningen' in te richten. Alleen als het verbeteren van toegankelijkheid 'onevenredig belastend' is, hoeft het niet. Nou heeft Defensie 9.000 gebouwen op 390 locaties en de meeste van die gebouwen zijn tussen de 30 en 70 jaar oud. Dus we weten dat er veel hapert, ook op het gebied van rolstoeltoegankelijkheid. Dat mag aan de andere kant geen excuus zijn. Volgens het Strategisch Vastgoedplan gaat er veel geld in defensievastgoed geïnvesteerd worden. Daarbij geldt de plicht die de wet oplegt aan Defensie als werkgever (van burgerpersoneel), dat gebouwen in principe moeten voldoen aan de in de wet opgenomen algemene norm voor toegankelijkheid.

Dus is dit hét moment om te zorgen dat de diverse werkomgevingen zoveel mogelijk rolstoeltoegankelijk worden!



Standaard kazernedekking bij uw inboedelverzekering

Met de inboedelverzekering via Aon zijn alle losse spullen in en om het huis verzekerd tegen schade, diefstal of huishoudelijke ongelukjes. Het gaat hierbij om spullen die je kunt verplaatsen zoals meubels, elektrische apparatuur of kunst.

Daarnaast profiteer je als lid van de vakbond van kazernedekking, waarmee jouw persoonlijke eigendommen op de kazerne standaard zijn meeverzekerd.

Voordelen van de inboedelverzekering via VBM:

- Inclusief standaard kazernedekking
- Brand en diefstal
- Sieraden, antiek en kunst
- Schade door huishoudelijke ongelukjes
- Spullen in jouw garage zijn verzekerd
- Gebroken ramen met de aanvullende glasdekking
- Standaard hulp bij cyberincidenten
- Veranderingen aan jouw huurwoning

Scan de QR-code en bereken direct jouw premie.



Of kijk op <https://www.aonverzekeringen.nl/vbm>



OVERLEDEN

Juni 2023

23-06 R.H. Schultze (61 jaar)
Maj KLu b.d.
Haarspithoek 45
7546 KG Enschede

Juli 2023

19-07 B.J.P. Steenwijk (93 jaar)
LTZVK2 b.d.
p/a Papeweg 20
2245 AE Wassenaar

Augustus 2023

18-08 A.R. van Putten (64 jaar)
LTZA2OC b.d.
Goudenregenstraat 18
1783 EM Den Helder

26-08 B. Aalderink (83 jaar)
OPPTPMKR b.d.
Brunella 7
1787 CV Julianadorp

30-08 C. de Bie (82 jaar)
AOOMARNALG b.d.
Vurenlaan 204
4006 XX Tiel

31-08 E. Koek (95 jaar)
Kap KLu b.d.
corr: Rodenburg 1
2804 WL Gouda

September 2023

01-09 A.W.A. Heerbaart (80 jaar)
OPPKOK b.d.
Meidoornhoek 2
3053 BA Rotterdam

03-09 P. Boersma-Falkema (85 jaar)
p/a Jacob van Lennepkade 253C
1054 ZS Amsterdam

06-09 J. Westein (76 jaar)
OPPHOFM b.d.
Treslongstaete 1
2181 DT Hillegom

11-09 W. Schaap (70 jaar)
SMJRTDW b.d.
p/a J.W. Frisodreef 74
2224 BH Katwijk

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

Kroon in tentoonstelling Mariniersmuseum



Onlangs heeft majoor Marco Kroon zijn mariniersuniform Barathea geschonken aan het Mariniersmuseum. Dit uniform staat symbool voor zijn tijd bij het Korps Mariniers en de persoonlijke herinneringen die hij hieraan heeft. Zijn uniform is te zien in de tentoonstelling 'Helden'. "Mijn uniform symboliseert niet alleen mijn tijd bij het Korps Mariniers, maar ook een belangrijk deel van mijn leven" legt Marco Kroon uit. "Mijn mariniersopleiding was het begin van een reis vol uitdagingen, moed en kameraadschap. Het dragen van dit uniform gaf mij een gevoel van trots en verantwoordelijkheid. Het doet me genoeg dat ik mijn persoonlijke herinnering aan mijn tijd bij het Korps Mariniers kan delen met het publiek en dat het een blijvende plaats krijgt in de collectie van het Mariniersmuseum." Marco Kroon werd in 2009 onderscheiden voor zijn uitzonderlijke moed en leiderschap in Afghanistan met de Militaire Willems-Orde. In de tentoonstelling 'Helden' staat de vraag centraal: Kan iedereen een held zijn?
Wijnhaven 7-13, Rotterdam.
Openingstijden dinsdag t/m zondag van 09:30-17:00 uur, in schoolvakanties ook op maandag geopend.
www.mariniersmuseum.nl



REÜNIES

Reünie Vereniging **FLO Verbindingsdienst Koninklijke Marine.**

Datum: 16 november 2023,
11.00 -17.30 uur.

Locatie: Witte Raaf, Marinekazerne Willemsoord, Nieuwe Haven te Den Helder. Informatie is te vinden op www.bravozulu.nl

Betaaldata oktober

Defensie betaalt de salarissen uit op dinsdag 24 oktober. SVB en ABP storten de uitkeringen op maandag 23 oktober. Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum staat het geld op uw rekening bijgeschreven.



ZWEEDSRAADSEL

Breng de gevraagde letters over naar de oplossingsbalk. Stuur deze oplossing vóór 29 oktober 2023 naar:

**Redactie Trivizier (puzzel)
Postbus 93037
2509 AA Den Haag**

of

E-mail: puzzel@mijnvbm.nl

Vergeet niet uw adres te vermelden!

Onder de goede inzendingen worden 3 VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam en adres van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

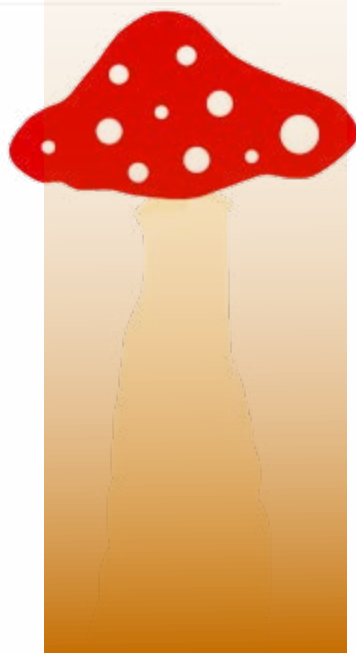
Oplossing Trivizier 9-2023:
Noorderkroon

De winnaars zijn (na loting):
R. Pijpers, Gilze
J. Tinnemans, Weert
F. van der Wilt, Soesterberg

knalpotten herfstvrucht		gezamenlijke burgerij		soepel	aperitief- hapje		operaliëd		deel van boom
▶		1		▼	zangvogel	▶			
lengtemaat		keuzelijst	▶				5	foefje	ontkenning
▶		voegwoord	▶		kraam	▶		▼	▼
strandmeer		ooievaar	▶					Chinees gerecht	kleur- coderings- systeem
▶	7				met name (af.)	taxidienst loofboom	▶		▼
ontvangst- middel		molen- trechter	▼	kachelglas Nederlands Taleninstituut	▶				deel v. noord- Amerika
▶							gietvorm aanvankelijk	▶	
Keltische taal	poepgat		deel v. bureau		hoogte van water leidinggevend persoon	▶			dieren- verblijf
▶			▼				tijdperk	verbrandings- rest	▼
jonge asielzoeker			2		jaargetijde	▶			
Noorse munt				steenvrucht	▶			bazige vrouw	▶
▶	4								
bladgewas				catastrofaal	▶			6	

OPLOSSING:

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---



Collectieve ongevallenverzekering

De VBM heeft voor al haar actief dienende leden, zowel burgers als ook militairen, een unieke collectieve ongevallenverzekering afgesloten. Deze ongevallenverzekering geeft dekking in de hele wereld en ook tijdens missies gedurende 24 uren per dag, 7 dagen per week, gedurende het hele jaar.

Deze verzekering is voor leden van de VBM gratis, u hoeft hiervoor zelf géén actie te ondernemen. Deze verzekering biedt een dekking van:

- € 5.000 bij overlijden als gevolg van een ongeval;
- € 10.000 in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval. Bij gedeeltelijke blijvende invaliditeit door een ongeval een evenredig percentage van € 10.000.

Het bijzondere van deze verzekering is dat niet alleen ongevallen tijdens missies zijn verzekerd maar ook alle andere ongevallen die plaatsvinden tijdens de uitoefening van uw werkzaamheden als militair in en buiten Nederland, waaronder oefeningen en grensverleggende activiteiten, maar ook ongevallen die tijdens uw woon-werkverkeer plaatsvinden. De verzekering kent ook enkele uitsluitingen, gebeurtenissen die niet onder de dekking vallen. Zo zijn berg-, onderwater- en wintersportactiviteiten als zij niet als onderdeel van uw werkzaamheden als militair worden uitgevoerd, niet verzekerd.

Collectieve ongevallenverzekering
€ 5.000 bij overlijden als gevolg van een ongeval
€ 10.000 in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval



AON
dus altijd verzekerd

DEKKING VOOR EEN ONGEVAL TIJDENS WOON-WERKVERKEER

'actief dienend militair lid (reservist) is ook tijdens de uitoefening van zijn werkzaamheden verzekerd'
'dus ook tijdens missies, waar ook ter wereld'

Dit alles zit in uw lidmaatschap

Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

VBM - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE BEROEPSMILITAIRES