

# Trivizier

Belangrijke  
mededeling  
Belasting-  
service

Adjutant  
gezocht

Loon naar  
werken!



Op zoek naar mijnen  
en explosieven

jaargang 77 ■ nummer 9 ■ september 2023

 **VBM** - **BBTV**  
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel  
VAKBOND VOOR JONGE  
BEROEPSMILITAIRES

## IN DEZE TRIVIZIER



- |    |                  |    |                             |
|----|------------------|----|-----------------------------|
| 4  | Korte berichten  | 22 | Bezoldiging reservisten     |
| 5  | Debies visie     | 24 | Kandidaten Algemeen Bestuur |
| 10 | Veteranen        | 27 | Verzuimboete onterecht!     |
| 11 | Column           | 29 | Geachte redactie            |
| 12 | Medezegenschap   | 30 | Familieberichten            |
| 13 | Quiz             | 31 | Puzzel                      |
| 14 | Juridisch        | 32 | Wat doet uw bond voor u?    |
| 15 | Memo             |    |                             |
| 18 | Loon naar werken |    |                             |



Verschijnt 9 maal per jaar.  
ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 20.500 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

### REDACTIE

Peter Visser  
@: redactie@mijnvbm.nl

### REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel en Haico Wissink

### VORMGEVING

Studio VBM

### DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

### ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

### VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

### LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

### SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM. Meldt u aan via onze website: [www.vbm.info](http://www.vbm.info)

### BEZOEKADRESSEN

**VBM DEN HAAG**  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

**VBM DEN HELDER**  
Havengebouw, kamer 4-12  
Het Nieuwe Diep 33  
1781 AD Den Helder

### POSTADRES

Postbus 93037  
2509 AA Den Haag

### TELEFOON + FAX

070 3155111  
of MDTN (sterretje dan nummer)  
\*06 54 66 61 56

■ Fax 070 3837000

**Vaste aanstelling**

Defensie en de bonden hebben afspraken gemaakt over een vaste aanstelling voor manschappen en korporaals.

| Lees verder op pagina 4

**Nieuwe cao**

In een arbeidsvoorwaarden-werkgroep (onder de vlag van het SOD) zijn de onderhandeling voor een nieuwe cao gestart.

| Lees verder op pagina 6

**Nieuw pensioenstelsel**

Met ondersteuning van specialisten bespreken Defensie en bonden alle elementen van het nieuwe pensioenstelsel.

| Lees verder op pagina 8

**Op zoek naar explosieven**

Zo'n 500 militairen uit zes NAVO-landen deden van 21 augustus tot 1 september mee aan Sandy Coast 2023.

| Lees verder op pagina 16

**MC, let op uw zaak!**

Er is een zorgwekkende trend waarneembaar van aanpassingen binnen de medezeggenschapsstructuur.

| Lees verder op pagina 19

**Gezocht: adjudant**

Voor een vacature bij onze Helpdesk zoekt de VBM een adjudant met personele achtergrond.

| Lees verder op pagina 20

**Nadienen reservisten**

Ook reservisten kunnen, als aan een aantal voorwaarden wordt voldaan, nadienen tot de leeftijd van 63 jaar en 3 maanden.

| Lees verder op pagina 22

**Belangrijke mededeling**

Heeft u een machtiging van de Belastingdienst ontvangen? Stuur de code dan zo snel mogelijk naar de VBM!

| Lees verder op pagina 28

... Martin Jansen (55) en ik ben sinds 2021 voorzitter van de Afdeling Den Haag.

**Wat is je functie bij Defensie?**

Beleidsadviseur materieel bij het Directoraat-Generaal Beleid, in het bijzonder verantwoordelijk voor de parlementaria en ondersteuning van de bewindspersonen als het gaat om de grotere maritieme materieelprojecten. Het is leuk dat je dicht tegen de politieke besluitvorming aanzit en dat ik voor mijn gevoel daaraan bijdraag.

**Wat klinkt beter: DMO of Commit?**

Los van waaraan je mogelijk bent gewend, klinkt Commit toch beter. De naam dekt de lading; dat deed DMO niet. Commit gaat in gelijke mate om materieel en IT.

**Welke tip zou je een beginnende militair of burgermedewerker willen meegeven?**

Om de organisatie goed te leren kennen. Wat drijft de mensen in een organisatie. Dat kan door een project met andere organisatiedelen te doen. Of lid van de medezeggenschap te worden en over een reorganisatie mee te denken en te adviseren.

**Moeten de vakbondsbladen op papier blijven verschijnen?**

Op dit moment en voor de komende tijd: jazeker. Voor mezelf en een groot aantal leden is het fijn om van papier te kunnen lezen en het blad als naslag te hebben.

**Wat zijn je hobby's?**

Catamaran zeilen, motorrijden, met de camper op vakantie en sleutelen aan motor, camper en auto. Ik ben ook lid van de autohobbyclub op Maaldrift.

**WEBSITE**

[WWW.VBM.INFO](http://WWW.VBM.INFO)

Hier vindt u veel informatie

**E-MAILADRESSEN**

**ALGEMEEN**

[VBM@MIJNVBM.NL](mailto:VBM@MIJNVBM.NL)

**BELASTINGSERVICE**

[BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL](mailto:BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL)

**HELPDESK**

[HELPDESK@MIJNVBM.NL](mailto:HELPDESK@MIJNVBM.NL)

**LEDENADMINISTRATIE/**

**ADRESWIJZIGINGEN**

[LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL](mailto:LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL)

**REDACTIE**

[REDACTIE@MIJNVBM.NL](mailto:REDACTIE@MIJNVBM.NL)

**SOCIALE MEDIA**

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



[WWW.VBM.INFO](http://WWW.VBM.INFO)



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)



# Vaste aanstelling manschappen en korporaals


Manschappen en korporaals krijgen vanaf nu bij voldoende functioneren een vaste aanstelling. Defensie en de bonden zijn dit overeengekomen bij de uitwerking van afspraken uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023.

## Voor wie?

De vaste aanstelling is voor manschappen en korporaals die FPS2 zijn of worden. Defensie biedt hen bij voldoende functioneren een vaste aanstelling. Deze militairen kunnen op verzoek ook de voorkeur aangeven om voor 1 januari 2025 terug te keren naar hun (huidige) tijdelijke aanstelling.

Defensie wil met deze afspraak zoveel mogelijk militairen binnen

de krijgsmacht zekerheid bieden. De afspraak brengt rechten en plichten met zich mee. Defensie investeert in de professionele ontwikkeling en de persoonlijke groei van de militair. De militair moet bereid zijn zich door te ontwikkelen en zich regelmatig bij te scholen of om te scholen. Ook kan de militair, al dan niet op eigen verzoek, op gezette tijden op een andere functie en/of locatie worden geplaatst.

De gemaakte afspraken worden momenteel uitgewerkt en ingevoerd door Defensie. De militairen die tot de doelgroep behoren hoeven niet met DCHR te bellen. Ze worden vanzelf geïnformeerd. Kijk voor een lijst met FAQ's op <https://www.vbm.info/actueel-2/vaste-aanstelling-manschappen-en-korporaals> 

## Correcties:


### Persoonlijke berekening oDER/nDER niet meer mogelijk!

Op 1 januari 2017 ging de nieuwe Dienstenderegeling (nDER) voor militairen in. Sommige militairen mogen nog kiezen voor de oude Dienstenderegeling (oDER) of de '4=4-regeling'. In Trivizier 7/8 (juli/augustus) 2023 staat op pagina 15 onder andere dat het mogelijk is om een persoonlijke berekening aan te

vragen vanaf 4 jaar voorafgaand aan de oDER-ontslagdatum. Dit is helaas niet (meer) juist. Het DCHR beschikt over onvoldoende capaciteit om dit uit te voeren. Alle informatie over de dienstenderegeling, en hulpmiddelen voor het maken van een keuze tussen oDER en nDER staan op (Defensie) intranet op de pagina's 'Dienstenderegeling' en 'Ondersteuning keuze oDER/nDER'. Daar vindt u een

online voorlichting, de rekentool en een beslisboom. Er worden géén fysieke voorlichtingsbijeenkomsten meer gegeven.

### Jungletraining


De foto op pagina 17 van Trivizier 7/8 2023 is niet gemaakt door kapitein Arjen de Boer, maar door sergeant-majoor Aaron Zwaal. Onze excuses voor deze fout. 

## Gemeente, ken uw veteraan!

Veteranen zijn niet altijd blij met de manier waarop zij door hun gemeente worden behandeld. Zij hebben het idee dat hun gemeente niet weet wat het betekent om veteraan te zijn. Dat schrijven zij aan de Veteranenombudsman. Klachten die de Veteranenombudsman daarover krijgt, gaan bijvoorbeeld over het ontbreken van een lokale veteranendag of de manier waarop de gemeente omgaat met hun zorgvraag.

De ombudsman onderzocht daarom hoe gemeenten invulling geven aan de Veteranenwet. Deze wet regelt sinds 2014 de erkenning, waardering én bijzondere zorg voor de ruim 100.000 Nederlandse veteranen. Daarbij hebben gemeenten ook een

rol. In de praktijk blijkt dat gemeenten zich vooral richten op erkenning en waardering, en de manier waarop verschilt sterk. Dat gemeenten ook een bijzondere zorgplicht hebben, lijkt niet of nauwelijks bekend.

De ombudsman raadt gemeenten aan om hun kennis over veteranen en de Veteranenwet te verbeteren. En ervoor te zorgen dat deze kennis een plek krijgt in de organisatie, zodat er bij elke gemeente altijd iemand is, die veteranen beter op weg kan helpen. Ook moeten gemeenten weten voor welke vragen en hulp zij terecht kunnen bij het Nederlands Veteraneninstituut en de Vereniging Nederlandse Gemeenten. 

Jean Debie



## De verkiezingen komen eraan!

De zomer loopt weer ten einde; hopelijk heeft u kunnen genieten van een rustgevende vakantie. Inmiddels staan er weer verkiezingen voor de deur: op 22 november worden de verkiezingen voor de Tweede Kamer gehouden.

Ik hoop dat de politieke partijen in hun campagnes ook aandacht zullen geven aan een veiliger Nederland en Europa, en dat zij zullen pleiten voor investeringen in Defensie. In de afgelopen weken hebben veel Tweede Kamerleden en bewindspersonen aangegeven niet terug te keren na de verkiezingen. Dit betekent dat er verschuivingen zullen plaatsvinden in het politieke landschap, waarbij de ogen ook gericht zullen zijn op de BoerBurgerBeweging van Caroline van der Plas en de partij

*“De VBM is benieuwd wat de insteek van de partijen zullen zijn”*

het Nieuw Sociaal Contract van Pieter Omtzigt. De VBM is benieuwd wat de insteek van de partijen zal zijn ten aanzien van het defensiebeleid en de financiering. Een voorstel van rijkswet van SGP, VVD, CDA en Volt pleit voor een wet die moet regelen dat de defensie-uitgaven ieder jaar ten minste 2% van het bruto binnenlands product van Nederland moeten bedragen, de NAVO-norm. De nieuwe lijsttrekker van GroenLinks-PvdA, Frans Timmermans, heeft inmiddels laten weten dat hij ook een voorstander is om de NAVO-norm van ten minste 2% wettelijk vast te leggen. Dat is een opmerkelijke, positieve stap, want tot voor kort wilden de PvdA en ook GroenLinks dit absoluut niet vastleggen. Verder zegt Timmermans dat Nederland decennia

van het vredesdividend heeft geleefd, en dat Poetin daar nu de vruchten van plukt. Het zou goed zijn als er na de verkiezingen een parlementaire meerderheid is voor dit wetsvoorstel. Een stabiele financiering voor de komende 15 jaar is essentieel voor de ontwikkeling van de krijgsmacht en de voorbereiding op de eerste hoofdtaak: het kunnen verdedigen van het eigen en het bondgenootschappelijk grondgebied. De komende jaren vergt dit grote investeringen. Investerings in werving en behoud van personeel, in opleiding en training, voor de aanleg van grote voorraden munitie en in nieuwe middelen en vervanging van gedateerd materieel.

De komende maanden zullen spannend worden vanwege de onderhandelingen over een nieuw arbeidsvoorwaardenpakket met de werkgever. Zowel de bonden als de werkgever willen voor 1 januari 2024 tot een akkoord komen, omdat dan het oude akkoord afloopt. Tussen de inzetbrieven van de vakbonden en de staatssecretaris zijn veel raakvlakken te vinden. De noodzaak om te komen tot een aanzienlijke loonontwikkeling, de noodzaak om op het gebied van inzetvormen heldere afspraken te maken en het aanpakken van het loongebouw van de burgermedewerkers zijn onomstreden punten.

Ik hoop dat er voldoende financiële middelen zullen zijn om aan de behoeften te voldoen. In deze Trivizier wordt hier verder op ingegaan. Ik wens u veel succes in uw werk en bij de grote veranderingen die de komende maanden in veel organisatieonderdelen zullen plaatsvinden!

[j.debie@mijnvbm.nl](mailto:j.debie@mijnvbm.nl)

# Onderhandelingen arbeidsvoorwaarden gestart

## Volgende stap: een onderhandelingsresultaat

Op maandag 10 juli hebben de staatssecretaris van Defensie en de bonden het startschot gegeven van de onderhandelingen om te komen tot een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord. Alle partijen hebben uitgesproken dat zij koersen op een akkoord dat naadloos aansluit op het lopende akkoord. Dat laatste loopt op 31 december af.

De VBM en BBTV hebben begin dit jaar de leden opgeroepen om hun wensen kenbaar te maken voor een nieuw AV-akkoord. Daarop is grootschalig gereageerd. De reacties hebben we in de VBM AV-adviesgroep gebruikt om tot een VBM inzet te komen. De VBM heeft vervolgens de afgelopen periode met de andere vakbonden overlegd om tot een gezamenlijke inzetbrief te komen.

De staatssecretaris van Defensie heeft op 8 juni zijn inzetbrief gepubliceerd.

In de vergadering van het Sectoroverleg Defensie (SOD) op 10 juli lagen dus twee inzetbrieven op tafel. Vastgesteld werd dat er tussen de brief van Defensie en de brief van de bonden veel raakvlakken zijn. De noodzaak om te komen tot een aanzienlijke loonontwikkeling, de noodzaak om op het gebied van inzetvormen heldere afspraken te maken en het aanpakken van het loongebouw van de burgermedewerkers zijn onomstreden speerpunten. Uiteraard verschillen de inzetbrieven op



De staatssecretaris: er is sprake van een ambitieus tijdpad.

onderdelen ook van elkaar. Al met al voldoende stof voor goede gesprekken.

Na het zomerverlof zijn de centrales en de werkgever in een AV-werkgroep (onder de vlag van het SOD) in onderhandeling gegaan, om dit najaar tot een zogenaamd 'onderhandelingsresultaat arbeidsvoorwaarden' te komen. Als er een onderhandelingsresultaat is, wordt elke centrale in de gelegenheid gesteld een achterbanraadpleging te houden. Wij als VBM doen dat met een referendum voordat we wel of niet kunnen instemmen met het voorliggende onderhandelingsresultaat. Na de

achterbanraadplegingen zullen de centrales in het SOD aan de staatssecretaris laten weten of zij kunnen instemmen of niet. Afhankelijk van die instemming hebben we een definitief akkoord of worden de onderhandelingen voortgezet.

Er is sprake van een ambitieus tijdpad. Dat de staatssecretaris van Defensie zijn mandaat, zijn manoeuvreerruimte, al vóór de val van het kabinet heeft geregeld, helpt daarbij zeker mee!

Kijk voor de actuele stand van zaken op [www.vbm.info](http://www.vbm.info).

# Nieuwe ABP-pensioenregeling gaat in per 1 januari 2027

Sociale partners in de overheids- en onderwijssector en pensioenfondsen ABP werken aan een overgang naar een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027. Eerder was het plan om in 2026 over te stappen. Het jaar extra is mogelijk aangezien minister Schouten de pensioenfondsen een jaar extra de tijd heeft gegeven om het nieuwe pensioenstelsel in te voeren.

Het streven van sociale partners en ABP is om de nieuwe ABP-pensioenregeling zo spoedig mogelijk te laten ingaan. Uitstel blijkt in dit geval echter gewenst. Het is van groot belang dat de overstap naar de nieuwe ABP-pensioenregeling zorgvuldig en beheerst gebeurt. De onderhandelaars namens de overheidswerkgevers en de bonden werken momenteel aan de nieuwe ABP-pensioenregeling. Het streven is om eind 2023 tot afspraken te komen, die dan naar verwachting in het eerste halfjaar van 2024 aan de achterban worden voorgelegd. Hierna heeft ABP door het jaar uitstel voldoende tijd om de pensioenadministratie goed in te richten voor de overgang en daarna.

## Wet toekomst pensioenen

Op 30 mei is de Wet toekomst pensioenen aangenomen door de Eerste Kamer. De nieuwe regels gaan in per 1 juli 2023, maar pensioenfondsen krijgen een paar jaar de tijd om volgens deze regels te gaan werken. Nadat sociale partners besloten hebben hoe de ABP-pensioenregeling eruit komt te zien, zal ABP deze pensioenregeling implementeren. Per 2027 zal ABP dan volledig onder de Wet toekomst pensioenen vallen.

**Zie ook pagina 8 en 9 van deze Trivizier**



## Ook het 'bedrag ineens' uitgesteld

Met het 'bedrag ineens' wordt het mogelijk om op het moment dat u met pensioen gaat een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen in 1 keer te laten uitbetalen. Hierbij geldt een maximumbedrag van 10% van uw opgebouwde ouderdomspensioen.

De invoering van het bedrag ineens is uitgesteld. De ingangsdatum van 1 januari 2024 is niet meer haalbaar. De nieuwe pensioenkeuze gaat op zijn vroegst in vanaf 1 juli 2024. Het lukte de Tweede Kamer niet om deze nieuwe pensioenkeuze voor de zomervakantie te behandelen, terwijl pensioenfondsen genoeg tijd moeten krijgen om hun deelnemers hierover te informeren. Dit is nodig om de deelnemers de kans te geven goed na te denken over de nieuwe pensioenkeuze. Pensioenfondsen hebben aangegeven daarvoor 6 tot 9 maanden nodig te hebben. Daardoor is de datum van 1 januari 2024 niet meer haalbaar.

De Tweede Kamer moet het wetsvoorstel voor het bedrag ineens

goedkeuren. Daarna moet de Eerste Kamer het voorstel ook goedkeuren. De nieuwe pensioenkeuze gaat sowieso niet eerder in dan 1 juli 2024.



Minister Carola Schouten  
(Foto: Martijn Beekman/©RVD)



# Nieuwe pensioenregeling: de bonden en defensie zijn in gesprek



**De nieuwe pensioenregeling komt eraan. De Eerste Kamer heeft immers eind mei ingestemd met de Wet toekomst pensioenen. Defensie en bonden moeten binnen de kaders van de wetgeving afspraken maken over hoe de toekomstige pensioenregeling van het ABP eruit komt te zien. De gesprekken daarover lopen al enige tijd.**

Over de nieuwe pensioenregeling voor militairen wordt door de bonden met Defensie gesproken. De nieuwe pensioenregeling voor burgerambtenaren wordt besproken in de Pensioenkamer. Daar vindt het gezamenlijk overleg plaats tussen werkgevers die de overheid en het onderwijs vertegenwoordigen en werknemersorganisaties bij overheid en onderwijs.

Met ondersteuning van pensioenspecialisten praten Defensie en vakbonden al ruim een jaar over de verschillende elementen die het nieuwe pensioenstelsel

allemaal met zich meebrengt. Uiteindelijk moeten de partijen daarover afspraken maken. Deze afspraken gaan over (1) de inhoud van de nieuwe regeling en (2) wat er gebeurt met de opgebouwde pensioenen.

## 1. De nieuwe pensioenregeling

Voor de nieuwe pensioenregeling maken de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) onder andere afspraken over:

- de premie die werkgever en werknemer samen inleggen voor het ouderdoms- en partnerpensioen;

- het type pensioencontract;
- de hoogte van het partner- en wezenpensioen;
- het pensioen bij arbeidsongeschiktheid.

Daarnaast moeten de sociale partners bepalen hoe de huidige eigenstandige pensioenregeling voor militairen vorm wordt gegeven in het nieuwe pensioenstelsel.

## Premie-inleg

Onder het huidige pensioenstelsel maken de sociale partners afspraken over de hoogte van de uitkering vanaf de pensioendatum. Op basis daarvan bepaalt het ABP ieder jaar de hoogte van de pensioenpremie die werkgever en werknemer moeten betalen.

In het nieuwe pensioenstelsel maken sociale partners afspraken over de hoogte van de premie die werkgever en werknemer samen inleggen. Met deze premie-inleg en de rendementen die ABP via beleggingen behaalt, bouwt een medewerker een persoonlijk pensioenver-



mogen op. Op de pensioendatum rekt ABP aan de hand van het opgebouwde pensioenvermogen uit hoe hoog de uitkering dan is, die levenslang maandelijks wordt uitgekeerd.

### Type pensioencontract

De manier waarop in het nieuwe pensioenstelsel het persoonlijk pensioenvermogen zich ontwikkelt is ook afhankelijk van het type pensioencontract. Er kan gekozen worden voor een solidaire premiereregeling of een flexibele premiereregeling. Eerder werden deze aangeduid met de afkortingen NPC en WVP. Het vertrekpunt van denken voor sociale partners is de huidige pensioenregeling. Die kent een grote mate van solidariteit. Tot op heden zijn sociale partners, in de analyses die ze hebben uitgevoerd, niet op bezwaren gestuit om ook straks voor een solidaire regeling te kiezen.

### Nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen)

Ook de regels voor het nabestaandenpensioen gaan sterk veranderen. Dit met als doel de achterblijver(s) financieel beter te beschermen. De sociale partners hebben verkend wat de nieuwe regels precies betekenen, waarbij die ook vergeleken zijn met de huidige situatie. Vooral het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór pensioendatum wordt anders ingericht; de uitkering aan de nabestaanden is straks niet meer afhankelijk van het aantal jaren dat de overledene heeft gewerkt bij Defensie, maar alleen afhankelijk van het pensioengevend salaris op moment van overlijden. Bovendien heeft de wetgever de keuze gemaakt om dit pensioen voortaan via risicodekking in plaats van via kapitaaldekking vorm te geven. Overigens, degene die voor dit pensioen bij de overgang kapitaal heeft opgebouwd gaat dit uiteraard als deel van het nabestaandenpensioen voor de partner wel ontvangen.

### Arbeidsongeschiktheids-pensioen

Ten slotte bekijken de sociale partners wat de nieuwe pensioenregeling betekent voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. Voor militairen is het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgelegd in aparte regeling, die in beginsel niet wordt geraakt door het nieuwe pensioenstelsel. Sociale partners willen dit toch nader bestuderen om te bezien of deze regeling nog aansluit bij de wensen van sociale partners en personeel.

### Hoe nu verder?

Binnenkort komen de berekeningen van het ABP beschikbaar, die nodig zijn om tot afspraken over de precieze invulling van de nieuwe regeling te komen. Daarbij zal nadrukkelijk aandacht zijn voor de specifieke afwijkende militaire kenmerken, zoals het invaliditeitspensioen en het bijzonder militair nabestaandenpensioen en op welke wijze die opgenomen kunnen worden in de nieuwe pensioenregeling en hoe besluitvorming daarover kan worden geborgd.



## 2. Opgebouwde pensioenen

Wat te doen met de pensioenen die zijn opgebouwd in de huidige pensioenregeling? Is het een goed idee om die pensioenen in te brengen ('in te varen') in het nieuwe stelsel? Ook daarover buigen de sociale partners zich op korte termijn. Dat gebeurt

aan de hand van berekeningen die dan gereed zijn.

Een belangrijk onderwerp daarbij is het 'begrotings-gefinancierde pensioen' dat militairen vóór 1 juni 2001 hebben opgebouwd. Het 'invaren' van opgebouwde pensioenen in de nieuwe pensioenregeling is namelijk alleen mogelijk indien hiervoor vermogen beschikbaar is bij pensioenfonds ABP. Voor de begrotings-gefinancierde pensioenen geldt echter, in tegenstelling tot de pensioenen die vanaf 1 juni 2001 zijn opgebouwd, dat op dit moment geen geld is ingelegd bij het ABP. Na veel overleg met alle betrokken partijen is het kabinet bereid gevonden een eenmalige inkoopsum aan het ABP mogelijk te maken, indien sociale partners kiezen om 'in te varen'.

### Plannen worden voorgelegd

Verenigingen van gepensioneerden krijgen de gelegenheid kennis te nemen van de voorgenomen afspraken. Ze kunnen hierop reageren.

Voordat sociale partners tot een definitief akkoord komen over de nieuwe pensioenregeling en het al dan niet invaren van de

opgebouwde pensioenen, leggen zij dit resultaat voor aan hun achterban. De wijze waarop dat geschiedt kan van bond tot bond verschillen.



### Geen inkomstenbelasting over de bijzondere invaliditeitsverhoging

Veteranen die maandelijks van het ABP een bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV) ontvangen, hoeven in de toekomst hierover geen inkomstenbelasting meer te betalen. De bijzondere invaliditeitsverhoging is een maandelijks smartengelduitkering die invalide veteranen ontvangen bovenop hun militair invaliditeitspensioen (MIP). Op deze smartengelduitkering houdt het ABP sinds jaar en dag loonbelasting in.

Maar is smartengeld eigenlijk wel loon? Normaal gesproken niet, aldus een uitspraak van de Hoge Raad van 25 maart 2022. Die uitspraak was voor een veteraan aanleiding om een bezwaarschrift in te dienen bij de Belastingdienst. Dat bezwaar is gegrond verklaard en daarmee heeft de Belastingdienst dus erkend dat de belastingheffing onterecht is.

Op 23 juni 2023 heeft de staatssecretaris van Defensie, Christophe van der Maat, in een uitzending van het radioprogramma 'Sven op 1' duidelijk gezegd dat er geen belasting hoeft te worden betaald over de bijzondere invaliditeitsverhoging. Daarna heeft de staatssecretaris van Financiën, Marnix van Rij, op 27 juni in het Vragenuur aan de Tweede Kamer meegedeeld dat hij met Defensie in overleg is getreden om een blijvende regeling in het

leven te roepen. Het kost volgens hem wel tijd om dat goed te regelen. Van Rij zei er ook bij dat het niet zo moet zijn dat anderen die het betreft nu individueel bezwaar moeten gaan maken.



Defensie en Financiën zijn dus nu aan zet.

Zolang de beloofde blijvende regeling er nog niet is, adviseren we leden die een bijzondere invaliditeitsverhoging ontvangen om in actie te komen. Heb je de definitieve aanslag over 2022 al ontvangen, dan adviseren we je om binnen zes weken na dagtekening van die aanslag bezwaar te maken met het bezwaarformulier dat je vindt op onze website ([www.vbm.info/actueel-2/geen-inkomstenbelasting-over-de-bijzondere-invaliditeitsverhoging](http://www.vbm.info/actueel-2/geen-inkomstenbelasting-over-de-bijzondere-invaliditeitsverhoging)). De motivering van het bezwaar staat er al op – alleen de persoonsgegevens en de handtekening moeten nog worden ingevuld.

Als je nog geen aangifte hebt gedaan over 2022, dan kan dat met onze hulp. En als je al wel aangifte hebt gedaan over 2022 maar nog geen definitieve aanslag hebt ontvangen, dan kan je met onze hulp de aangifte wijzigen.

### Bijzondere uitreiking herinneringsmedaille

13 veteranen ontvingen op 29 juni 2023 alsnog een herinneringsmedaille voor hun deelname aan Smaldeel 5, dat in 1960 Nieuw-Guinea aandeed, zo meldt het Comité Ereschuld Onderscheidingen.

In eerste instantie ontvingen ze geen herinneringskruis, omdat ze niet aan de voorwaarden voldeden. Later werden de regels aangepast, maar een onderscheiding volgde in veel gevallen niet automatisch. Mede omdat de mannen niet op de hoogte waren van deze aanpassing. Het Comité Ereschuld Onderscheidingen heeft er ongeveer 40 kunnen opsporen.

Smaldeel 5 voer op 30 mei 1960 de haven van Rotterdam uit. Het smaldeel bestond uit vliegdekschip Hr. Ms. Karel Doorman, onderzeebootjagers Hr. Ms. Groningen en Limburg en de gehuurde particuliere tanker Mijdrecht, die meevoer om de marineschepen van stookolie te voorzien.

De onderscheidingen werden uitgereikt door Ridder der Militaire Willems-Orde majoor Marco Kroon en schout-bij-nacht Harold Liebregts, plaatsvervangend Commandant Zeestrijdkrachten. Overige aanvragen zijn nog in behandeling. Het comité verwacht snel een uitslag van Defensie.



Hr. Ms. Karel Doorman laadt olie vanuit de aan het smaldeel toegevoegde tanker Mijdrecht. Op de achtergrond Hr. Ms. Limburg. (Foto: collectie Nederlands Instituut voor Militaire Historie)





## Generaal bijzonder dubieus

De tijd dat militairen al rond hun mid-vijftigste met een soort prepensioen gingen, ligt ver achter ons. Toch zit menig defensie-medewerker nog altijd eerder achter de geraniums dan de in het bedrijfsleven werkzame buurman. Dat geldt ook voor generaals, van wie velen geen zin hebben om hun tijd zo rond hun 62e al in ledigheid te slijten. Menigeen blijft dan ook nog actief, veelal met iets dat raakvlakken heeft met de voormalige loopbaan. Zo kwam Dick Berlijn als generaal b.d. op de loonlijst van Deloitte en zit hij volgens Wikipedia nog steeds in adviesorganen van Thales en Koninklijke Ten Cate. De buitenwacht kent hem vooral van vele media-optredens als duider van internationale militaire conflicten. Logische bijbaantjes voor iemand van Berlijns statuus. Datzelfde kan worden gezegd van de intensieve vrijwilligersinzet van oud-generaal Peter van Uhm. De Nijmegenaar houdt overal in het land toespraken om inkomsten te genereren voor de stichting die hulphonden opleidt voor onder anderen met ptt kampende veteranen. Ook van de heldere uitleg die generaal b.d. Mart de Kruif geregeld op tv en in kranten geeft over de situatie in Oekraïne, zal niemand opkijken. Dat deze gewezen landmacht-bevelhebber en Van Uhm onder de naam Veldheren inmiddels een gezamenlijke podcast hebben, is een aangenaam moderne verrassing van de 'pensionado's'. So far, so good.

Maar helaas zijn er ook vroegere generaals die denken dat de afkorting b.d. staat voor 'bijzonder dubieus'. Dat oud-CDS Tom Middendorp zich plots profileert met de wat linksig aandoende geuzentitel 'klimaatgeneraal' wekte twee jaar geleden bij de lancering van zijn gelijknamige boek wat verbazing. Maar nu doordringt dat klimaatverandering écht tot gewapende conflicten kan leiden, krijgt hij het voordeel van de twijfel. Dat geldt echter allerm minst voor de zich van onderbroekenlol bedienende generaal b.d. Pieter Cobelens. Schijnbaar uit het niets is hij plots vaste gast bij Vandaag Inside, het veelbesproken tv-programma met Johan Derksen en René van der Gijp. Natuurlijk valt te twisten over humor, maar een braniegeneraal die telkens afzakt naar bedenkelijke grappen over zijn echtgenote en eigen obesitas, is als een Oscar-winnaar die een bijrol accepteert in de film Flodder. Slechte reclame voor Defensie in een verder vaak vermakelijk programma, deze vroegere MIVD-directeur. Het is een publiek geheim dat oud-generaals zich bij Cobelens hebben beklagd over zijn beschamende optredens. "Ik bepaal zelf wat ik doe," zo zou de generaal ze hebben toegebeten. Daar win je dus geen oorlog mee, zo weten analisten die wél wat nuttigs doen na hun pensioen.





Tekst: **Haico Wissink**

## Medezeggenschap is ook participatie

### Maar participatie hoeft geen medezeggenschap te zijn...

Kent u dat verhaal van die goeroe (HDE) van wie alles anders moet, gewoon omdat het anders moet? Dat verhaal horen wij ook vaak over de medezeggenschap. We moeten vernieuwen! Het moet anders! Binnen Defensie is medezeggenschap iets heel waardevols. Iets waar werknemers en HDE'n trots op mogen zijn! Binnen Defensie wordt heel veel geroepen om reorganisaties of innovatie. Ook als het gaat om medezeggenschap. Maar wat wil men dan precies?




#### Ondernemende cultuur

Zeker, het kan morgen – ook in de medezeggenschap – altijd beter dan vandaag. Juist omdat de medezeggenschap in zijn rol z'n tijd vooruit zou moeten zijn. De vraag is hoe de zeggenschap van het HDE (hoofd diensteenheid) en de medezeggenschap van de werknemers gezamenlijk zorgen dat er betere keuzes gemaakt worden voor zowel de medewerker als de organisatie. Medezeggenschap moet passen binnen de cultuur van een organisatie en moet gevoel hebben wat er leeft aan de kant van het HDE en aan de werknemerskant. Moet kritisch zijn, advies geven,

mag instemmen en zal vooral ook initiatief moeten nemen. Een vooruitstrevende HDE stimuleert initiatief nemen als onderdeel van een ondernemende cultuur. Dat geldt ook voor de medezeggenschap: neem initiatief en voorkom dat anderen achteraf zeggen: 'medezeggenschap, waar was je?'

Initiatief nemen is dus niet alleen weggelegd voor het HDE, maar is iets voor iedereen. Zeker ook voor de medezeggenschap. Daarvoor werk je sámen in een organisatie.

Hoe opener de instelling van beide kanten is (HDE & MC), hoe gemakkelijker het wordt te begrijpen wat de één wil overbrengen om zo een goed functionerende dialoog tot stand te brengen aan de overlegtafel. En ook op de werkvloer! 

### VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

#### CZSK

Dienst der Hydrografie

18 september 2023

---

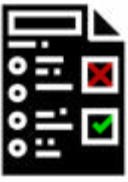
#### CKMar

Landelijk Tactisch Commando (LTC)

6 oktober tot 13 oktober 2023

---





# Test je kennis over medezeggenschap!

De VBM ondersteunt de medezeggenschapscommissies binnen Defensie. Ben jij op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een MC heeft? Test hieronder je kennis!



**1 Wat is medezeggenschap?**  
**Medezeggenschap is het uitoefenen van invloed op de (arbeids)omstandigheden, arbeidsrelatie en de organisatie door...**

- A. Werknemers of andere direct gekozen zetelhouders binnen een medezeggenschapscommissie
- B. Betrokkenen, welke invloed uitoefenen op de omstandigheden binnen de eenheid
- C. Werknemers die middels een verkiezing door de achterban en de organisatie gekozen zijn voor de medezeggenschapscommissie
- D. Werknemers die middels een verkiezing door de achterban binnen de organisatie gekozen zijn voor de medezeggenschapscommissie



**2 Heeft medezeggenschap voordelen voor een organisatie?**

- A. Ja, de directie krijgt snel inzicht in wat er speelt op de werkvloer
- B. Ja, de achterban krijgt snel inzicht in wat er speelt binnen de organisatie, en is op de hoogte van eventuele onvrede of problemen
- C. Ja, het Hoofd Diensteenheid (HDE) en medezeggenschap hebben regelmatig informeel overleg, en de leden van de medezeggenschap kennen de werkprocessen en weten wat de werknemers bezighoudt
- D. Ja, via het medezeggenschapsoverleg verzamelt het HDE voortdurend belangrijke informatie over alle lagen van zijn organisatie



**3 Uitgangspunt 1 (U1):**  
**Goede medezeggenschap is er voor iedereen.**

**Uitgangspunt 2 (U2):**  
**Goede medezeggenschap beschikt over een democratisch mandaat.**

- A. U1 en U2 zijn beiden onjuist
- B. U1 is juist
- C. U1 en U2 zijn beiden juist
- D. U2 is juist

**4 Uitgangspunt 1 (U1):**

**Goede medezeggenschap vraagt om de betrokkenheid van medewerkers bij (gedeelte belangen in) de organisatie.**

**Uitgangspunt 2 (U2):**

**Goede medezeggenschap heeft een medezeggenschapsstructuur die (gedeeltelijk) bij de eigen organisatie aansluit.**

- A. U1 en U2 zijn beiden onjuist
- B. U1 en U2 zijn beiden juist
- C. U2 is juist
- D. U1 is juist



**5 Uitgangspunt 1 (U1):**

**Goede medezeggenschap vraagt om kennis en kunde bij zowel de organisatie als de achterban.**

**Uitgangspunt 2 (U2):**

**Goede medezeggenschap is elkaar beïnvloeden en ruimte bieden.**

- A. U1 en U2 zijn beiden onjuist
- B. U1 en U2 zijn beiden juist
- C. U1 is onjuist en U2 is juist
- D. U1 is juist en U2 is onjuist

**6 Stelling 1:**

**Goede medezeggenschap betekent het uitvoeren van een gemeenschappelijke visie.**

**Stelling 2:**

**Goede medezeggenschap betekent dat het HDE en de medezeggenschap hun rol en taak kennen.**

- A. Stelling 1 en 2 zijn beiden juist
- B. Stelling 1 is juist
- C. Stelling 2 is juist
- D. Stelling 1 en 2 zijn beiden onjuist



Kijk op pagina 28 voor de antwoorden.



**Helaas kan het gebeuren dat je langdurig ziek wordt. Dat is op zichzelf al vervelend genoeg, maar dit kan ook gevolgen hebben voor je inkomen. Een medewerker die te maken kreeg met een loonkorting schakelde onlangs de hulp van een VBM-jurist in.**

Tekst: **mr. Chantal Pol**

## Wat te doen bij een aankondiging van loonkorting bij ziekte?

Na een jaar ziekte krijgt men in principe te maken met loonkorting. Dat betekent dat je vanaf een jaar ziekte geen recht meer hebt op 100%, maar op 70% van je inkomsten/bezoldiging (artikel 17 van het Inkomstenbesluit Militairen, artikel 26 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie). Dit is het uitgangspunt.

### Uitzonderingen

Er zijn echter uitzonderingen. Wanneer word je niet gekort na het eerste ziektejaar? Dat is het geval in de volgende situaties:

1. Tijdens het verrichten van loonvormende arbeid tijdens re-integratie. Dit betekent: voor een groot deel van de re-integratieactiviteiten krijg je een 'toelage arbeid' die de loonkorting (deels) kan opheffen. Hiervoor moet je wel binnen een maand na de activiteiten zelf een registratieformulier inleveren bij je commandant!
2. Tijdens zwangerschap- of bevallingsverlof of tijdens ziekte door zwangerschap of bevalling.
3. Als de ziekte het gevolg is van een bedrijfsongeval, dienstongeval of als er sprake is van een ziekte door de uitoefening van de dienst. Ook dit maak je kenbaar bij je commandant. Er moet dan zo snel mogelijk een proces-verbaal van ongeval (bij bedrijfsongeval of dienstongeval) of een rapportage van medische aangelegenheden (bij ziekte door de uitoefening van de dienst) opgemaakt worden.
4. Alleen voor militairen: als de ziekte veroorzaakt of verergerd is door medisch verwijtbaar foutief handelen door of vanwege de Militaire Geneeskundige Dienst (MGD).

5. Geen korting op grond van de billijkheid (de hardheidsclausule). Ook dit bespreek je in eerste instantie met je commandant. Let op: deze uitzonderingsgrond wordt niet snel toegepast.

### Vooraankondiging

Na omstreeks een jaar ziekte neemt Defensie een besluit over het opleggen van de loonkorting. Tegen dit besluit kan binnen zes weken na dagtekening bezwaar worden gemaakt. Dit is de formele rechtsingang. Een voornemen tot het opleggen van loonkorting (de vooraankondiging) wordt echter een paar maanden eerder al per brief kenbaar gemaakt. Ondanks dat het dan nog niet mogelijk is hiertegen formeel bezwaar aan te tekenen, kan het wel raadzaam zijn al in actie te komen als je meent dat sprake is van één van de vijf hierboven genoemde uitzonderingssituaties. Mogelijk kun je dan voorkomen dat je te maken krijgt met de loonkorting.

### Afloop

En hoe liep het af met de medewerker die de hulp van een VBM-jurist inschakelde? Er werd een bezwaarschrift opgesteld tegen het besluit om een loonkorting op te leggen. Het is uiteindelijk gelukt om de loonkorting ongedaan te maken. Met als gevolg dat de korting van 30% alsnog uitbetaald zal worden. Dit gebeurt dan wel achteraf! ◀◀

*Kom in actie!*



Eric 'Clone' Fiore met echtgenote Carol.

### Wolfhounds in het NMM

Het Nationaal Militair Museum (NMM) heeft een aantal persoonlijke objecten ontvangen die toebehoorden aan USAF captain Eric 'Clone' Fiore. Hij was een vlieger uit het roemruchte 32nd TFS Wolfhounds. De objecten, waaronder zijn vliegeroverall, helm, logboek en foto's, zijn geschonken door zijn Amerikaanse weduwe Carol Ann Fiore. Eric was als F-15 vlieger gestationeerd op vliegbasis Soesterberg. Hiermee krijgt de aanwezigheid van het 32nd TFS Wolfhounds op Soesterberg voor het eerst een gezicht in het NMM.

USAF captain Eric 'Clone' Fiore heeft met echtgenote Carol Ann Fiore van 1985 tot 1988 in Nederland gewoond. Eric verliet na 10 jaar de luchtmacht en werd testvlieger bij vliegtuigbouwer Bombardier. In 2000 sloeg het noodlot toe en kwam Eric bij een vliegtuigongeval om het leven.

### Veteranenkaart

Veteraan Pim Hovenga heeft een online kaart samengesteld met 'rendez-vous-locaties' voor veteranen: [www.veteranenkaart.nl](http://www.veteranenkaart.nl). Dit is een overzicht van Veteranenhuizen, -cafés en andere ontmoetingsplekken voor veteranen. Op het ogenblik komen de meeste adressen van het Veteraneninstituut in Doorn, maar de lijst is nog niet compleet. Wie een locatie kent die er niet op staat, kan deze mailen naar [info@veteranenkaart.nl](mailto:info@veteranenkaart.nl).

## REÛNIES

■ Op 13 oktober 2023 is de reünie voor **oud-schrijvers/logistieke dienst administratie der Koninklijke Marine**. De reünie is toegankelijk voor actief dienenden en post-actieven uit de doelgroep. Echtgenotes, partners en introducés zijn ook van harte welkom.

**Locatie:** het Evenementencentrum (ECA) van het Marine Etablissement Amsterdam (MEA). Aanvang: 10.30 uur. Aanmelden kan uitsluitend via het aanmeldingsformulier op de website: [www.schrijverslda.nl/reunie](http://www.schrijverslda.nl/reunie) (ook te bereiken via de qr-code). Hier vindt u tevens nadere details.

Meer info is eventueel te verkrijgen via e-mail: [info@schrijverslda.nl](mailto:info@schrijverslda.nl). De toegangsprijs bedraagt € 17,50 p.p. (inbegrepen: thee/koffie en gebak, riante borrelgarnituur/Hollands buffet en een aangeklede rijsthap).

Dit bedrag dient gelijk bij inschrijving te worden voldaan volgens de aanwijzingen op de website.

**Sluitingsdatum: 17 september 2023.**



■ De **HoBoKo reünie 2023** zal plaatsvinden op vrijdag 27 oktober op het Marine Etablissement Amsterdam, Evenementengebouw nr. 30. Ontvangst om 10.00 uur, met koffie of thee en gebak. 11.00 uur gaat de bar open. Om 13.00 uur zal de middagmaaltijd (blauwe hap) worden geserveerd in het bedrijfsrestaurant. Om 16.00 uur eindigt de reünie.

**Om deel te kunnen nemen aan deze reünie dient u zich in te schrijven vóór zaterdag 30 september 2023, door € 17,50 per persoon over te maken op rekeningnummer: NL21 INGB 0007 4701 94 t.n.v. Reüniecommissie HoBoKo, onder vermelding van uw naam, voorletters en woonplaats en indien van toepassing de namen van invitees en/of begeleiders.**



### Betaaldata salarissen

Defensie betaalt de salarissen uit op vrijdag 22 september. SVB en ABP storten de uitkeringen op donderdag 21 september. Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum staat het geld op uw rekening bijgeschreven.



## Internationale oefening Sandy Coast

# Op zoek naar mijnen en explosieven

Zo'n 500 militairen uit zes NAVO-landen deden van 21 augustus tot 1 september mee aan de internationale oefening Sandy Coast. Deze mijnenbestrijding- en havenbeschermingsoefening vond plaats in de Noordzee ten noorden van de Waddeneilanden en in de haven van Delfzijl.



Marinepersoneel oefent op Zr.Ms. Luymes de brandbestrijding in samenwerking met de lokale hulpdiensten. Een (fictieve) gewonde wordt geholpen aan de wal.

De Koninklijke Marine was aanwezig met hydrografisch opnemingsvaartuig Zr.Ms. Luymes, mijnenjagers Zr.Ms. Vlaardingen en Zr.Ms. Makkum, het duikvaartuig Hydra, de GeoSea en de Expeditionary Survey Boat (ESB) Hydrograaf.

Niet alleen heeft de scheepvaart nog altijd te maken met de gevaren van explosieven uit de Tweede en soms zelfs Eerste Wereldoorlog, ook vormen havens een potentieel doelwit van terrorisme en criminaliteit, zo liet oefenleider kapitein-lui-

tenant ter zee Peter Baars voorafgaand aan de oefening al weten. Tijdens Sandy Coast '23 trainen de deelnemers daarom op het explosievrij maken van havens en zeegebieden.

Het oefengebied werd altijd al gekenmerkt door ondiep water, sterke stroming en een dynamische zeebodem. Daarnaast staan er tegenwoordig ook windmolenparken. Wat betekent dat laatste voor de Mijndienst?

Stafofficier bij de Mijndienst LTZ2OC Anika de Keijzer: "Voordat er een wind-

molenpark gebouwd wordt, wordt de bodem onderzocht en dan worden wel eens explosieven gevonden. Over het algemeen zal dat betekenen dat wij het explosief ruimen. Maar ook bij de bescherming van de infrastructuur spelen we een rol en die willen we ook graag spelen."

### ***Dat doen jullie wel met schepen uit de jaren '80. Hoe houden die schepen zich?***

"Dat gaat best goed, al gaat er inderdaad wel eens wat stuk. Het project voor de vervanging van de mijnenjagers is al in een vergevorderd stadium. Het eerste nieuwe mijnenbestrijdingsvaartuig zal in 2025 gaan varen. Op dit moment worden alle nieuwe systemen getest aan boord van de GeoSea.

Het belangrijkste verschil tussen de huidige schepen en de nieuwe mijnenbestrijdingsvaartuigen is dat je met de huidige schepen het mijnengebied in moet. De nieuwe schepen kunnen buiten het mijnengebied blijven; we kunnen dan veel meer op afstand doen."

### ***Is een plaatsing aan boord van de GeoSea (een civiel ingehuurd schip) een operationele plaatsing of een vorm van uitbesteding? Krijg je gewoon je vaartoelage?***



“Er stapt gewoon een groep militairen op, zij vallen niet onder de bemanning van het schip. Het schip wordt volledig door een burgerbemanning gevaren. Voor de militairen is er geen enkel verschil dat ze op dit schip werken, behalve het schip zelf.”

**Er is wel eens gezegd dat een stevige vissersboot met 20 zeemijnen in 2 weken de vier grootste havens van Europa kan lamleggen. Is de marine hierop voorbereid?**

“Sterker nog: je hebt geen enkele zeemijn nodig om een haven te blokkeren. Je hoeft alleen maar te zeggen dat ze er liggen. Maar om je vraag te beantwoorden: we zijn voorbereid, want we oefenen daarvoor. Samen met de NAVO-eenheden kunnen we zo'n situatie aan, al zullen we dan wel prioriteiten moeten stellen en zal Rotterdam voorrang krijgen boven bijvoorbeeld Scheveningen.”

**ASE-team**

Ook het Advanced Search Equipment team (ASE-team) van de Defensie Duikgroep kwam tijdens Sandy Coast in actie. LTZ2OC Erwin Zonneveld is hoofd van dat team, dat begin dit jaar is opgericht. Het team werkt met autonomous underwater vehicles (AUV's) en remotely operated vehicles (ROV's). Dat zijn dus autonome onderwatervaartuigen en op afstand bestuurbare vaartuigen. Zonneveld: “Het grappige aan dit team is dat wij allemaal niet-duikers zijn binnen de Defensie Duikgroep.” Tijdens de oefening heeft het ASE-team onder meer de ‘Sea Wasp’ bij zich. Wat is dat voor vaartuig? Zonneveld: “Dat is een remotely operated vehicle van Saab Dynamics, dat is uitgerust met een multibeam forward looking echosounder, een sonarkop met verschillende frequenties. Je kunt daarmee tot 50



Foto hier boven: LTZ2OC De Keijzer: ‘Sterker nog: je hebt geen enkele zeemijn nodig om een haven te blokkeren.’

Foto rechtsboven: LTZ2OC Zonneveld leidt een team van niet-duikers binnen de Defensie Duikgroep.

Foto rechts: Ook de Belgische collega's maken tijdens Sandy Coast gebruik van een Remus onderwatervaartuig.



meter naar voren kijken, of juist kortere afstanden. Voorop zit een camera en een zeer mobiele grijparm. Bovenwater pakt hij een gps-punt op, en onder water rekent hij via de versnelling ten opzichte van de bodem zonder gps waar hij zich bevindt.” De Sea Wasp heeft grote trusters, waardoor je hem alle bewegingen kunt laten maken, en in alle posities kunt ‘vastzetten’, zodat je bijvoorbeeld een wand kunt afzoeken. Zonneveld: “Dit is echt een nieuw product, het is zelfs de nummer 1 in de productielijn. Wij zijn het aan het doorontwikkelen samen met de fabrikant: waar zitten verbeterpunten.” Het ASE-team maakt daarnaast gebruik van een Remus, een torpedo-vormig systeem uitgerust met een side-scan sonar.

Deze zendt pulsen uit naar de zijkant. Die krijgt hij terug en slaat hij op aan boord. Zonneveld: “Stel, we laten hem een uur zijn banen zwemmen, sluiten hem daarna aan op de computer. Dan heb je vervolgens dezelfde tijd nodig voor de processing, het bekijken van de beelden. Zoals ik het vertel lijkt dat lang, maar als je hetzelfde gebied met duikers zou moeten doorzoeken, op de tast (het zicht is hier hooguit een halve meter), dan is dit een héél snelle manier om een groot gebied te controleren. Dit systeem is autonoom, het wordt van tevoren geprogrammeerd en dan kun je het in het water zijn werk laten doen.” De nauwkeurigheid is ongeveer 3 à 5 meter. De Defensie Duikgroep zet hem in tot dieptes van 50 meter. **◀◀**

# Loon naar werken

In 2020 heeft een aantal militairen en burgers van een paars organisatieonderdeel gevraagd om hun functiebeschrijving te updaten en te herwaarderen. Dit organisatieonderdeel was in 2016 opgericht en, zoals dat wel vaker gaat in nieuwe organisatieonderdelen, liepen de taken die ze uitvoerden behoorlijk uit de pas met hun functiebeschrijving. Daarom wilden ze dat er opnieuw naar hun functiebeschrijving zou worden gekeken.

De leiding werkte aanvankelijk hieraan mee en heeft een herwaarderingstraject gestart. En beloofde daarbij voortvarend aan de slag te gaan. DC O&F adviseerde om de functiebeschrijving aan te passen en de functies hoger te waarderen. De MC stemde in met dat advies. En toen stagneerde het besluitvormingsproces. De VBM adviseerde de betreffende leden daarom om een verzoek in te dienen om de opnieuw beschreven functies formeel vast te stellen en te waarderen. Daarop werd negatief beslist.

Wat direct opviel, was dat in de besluiten een duidelijke motivering ontbrak. Dat er nog geen evaluatie van de nieuwe organisatie had plaatsgevonden, was kennelijk de reden om de betrokken leden niet te bevorderen. Maar die evaluatie had jaren geleden al moeten plaatsvinden!

Loon naar werken, dat is in de kern wat onze leden wilden. We hebben daarom voor alle betrokken leden bezwaar gemaakt. De eerste reactie op die bezwaren stemde niet hoopvol. Maar na een hoorzitting ging het roer toch om. De bezwaren zijn gegrond verklaard. Defensie erkende dat de betrokken leden erop hadden mogen vertrouwen dat de herwaardering van de functie en de daarbij behorende bevordering zouden worden doorge-

voerd. Daarnaast zijn verontschuldiging aangeboden voor de manier waarop de herwaardering is aangepakt. Zo zijn de zaken uiteindelijk op een juiste en nette manier rechtgezet.

*‘DC O&F adviseerde om de functiebeschrijving aan te passen en de functies hoger te waarderen’*

## VBM IN HET NIEUWS



### Ophef over nieuwe commandant KMar

Eind juli ontstond ophef over de kennelijke benoeming van een nieuwe commandant van de KMar. Na het vertrek van luitenant-generaal Hans Leijten in februari nam zijn plaatsvervanger generaal-majoor Roger Costongs zijn taken waar. De Telegraaf meldde op 28 juli dat Annelore Roelofs (65), in het verleden onder andere korpschef van de politie in Noord- en Oost-Gelderland, zal worden benoemd tot commandant KMar.

Jean Debie (VBM) zegt in **De Telegraaf**: “Voor de KMar is het niet goed dat er iemand twee jaar voor de AOW-leeftijd in de organisatie wordt gearachuteerd. Liever hadden we gezien dat de huidige plaatsvervangend commandant het was geworden.”

Maar ook het feit dat een burger zonder enige militaire ervaring luitenant-generaal wordt gemaakt, leidt tot gefronste wenkbrauwen.



## Zeggenschap achtervolgt medezeggenschap?

# Laat u geen oor aannaaien!

**Reorganisaties volgen elkaar binnen Defensie in steeds rapper tempo op. Eigenlijk kunnen we bij veel organisaties beter spreken over permanente organisatieontwikkelingen. Onderdelen of eenheden zijn steeds meer op zoek naar een hogere efficiencygraad. Niet één afdeling, eenheid of onderdeel ontkomt aan de efficiencyhamer.**

Ook de medezeggenschapscommissie (MC) niet. Sterker nog: het lijkt erop dat de medezeggenschap een nieuw doelwit is en achtervolgd wordt door de zeggenschap. Vooropgesteld: ook voor de medezeggenschap ligt er de opdracht om haar werk zo efficiënt mogelijk te doen. Je mag verwachten dat medezeggenschappers ook op dat punt kritisch zijn.

Punt van zorg hier is dat de efficiency binnen de medezeggenschap niet ten koste mag gaan van de effectiviteit van de medezeggenschap! Indien efficiencyvoorstellen vanuit een hoofd diensteenheid (HDE) de effectiviteit van de medezeggenschap nadelig beïnvloeden, spelen waarschijnlijk niet alleen economische, maar ook politieke overwegingen een rol. En daar ligt voor de VBM/BBTV ook een punt van zorg.

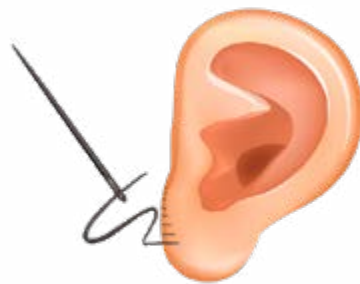
Steeds vaker komen er voorstellen van HDE'n, gericht aan de medezeggenschap, om de medezeggenschap te wijzigen. Daarbij is het moeilijk om je aan de indruk te onttrekken dat de medezeggenschap toch vaak gezien wordt als een kosten- en lastpost, en niet als een investering in de kwaliteit van en draagvlak voor voorgenomen besluiten, om zo een bijdrage te leveren aan de realisatie van bedrijfsdoelstellingen. MC-kosten moeten omlaag en het kritische vermogen ook.

*“MC wordt door degradatie tot onderdeelcommissie het beroepsrecht ontnomen”*

Er is een trend waarneembaar van aanpassingen binnen de medezeggenschapsstructuur bij eenheden of onderdelen. Een door het HDE geïnitieerde transformatie binnen de medezeggenschapsstructuur, van MC naar OC (onderdeelscommissie).

Als argumenten hiervoor worden vaak gebruikt 'gewijzigde rapportagelijnen', 'reorganisaties onder hoge druk' en vooral de snelheid hiervan. Echter: de medezeggenschap wordt door deze degradatie tot onderdeelcommissie (OC) het beroepsrecht ontnomen. Daarnaast wordt het instemmingsrecht ondermijnd.

Beste medezeggenschappers, waak hiervoor. Het is altijd goed om kritisch naar het functioneren te kijken, maar laat u geen oor aannaaien. Medezeggenschap volgt zeggenschap, en niet anders!



*“Het is altijd goed om kritisch naar het functioneren te kijken, maar laat u geen oor aannaaien.”*





# Gezocht: een adjudant\* met personele achtergrond



## Vacature medewerker Collectieve en Individuele Belangenbehartiging

**Standplaats:** Den Haag

**Salaris:** tussen € 2.969 en € 3.985 (bij 38 uur per week)

**Dienstverband:** min. 19 uur tot max. 38 uur per week

**Contract:** tijdelijk contract met uitzicht op vaste aanstelling

**De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) is de grootste defensievakbond van Nederland. Al ruim 100 jaar zetten wij ons met veel toewijding in voor de belangen van onze (bijna 20.000) leden. Ben jij sociaal vaardig, servicegericht en spreekt het snijvlak sociaaljuridisch en personeelsbeleid je aan? Dan is de functie Medewerker Collectieve en Individuele Belangenbehartiging bij de VBM echt iets voor jou!**

In deze functie sta je in contact met defensiemedewerkers die lid zijn van onze bond. Jij bent de eerste opvang (telefonisch of per e-mail) van leden met vragen over hun rechtspositie als (oud-)militair of (oud-)burgermedewerker. Je staat hen bij over tal van onderwerpen, zoals vragen over ontheffing uit de opleiding, financiële aanspraken, ontslag, re-integratie, loopbaanontwikkeling en pensioen. In je inwerkperiode zul je vanzelf vertrouwd raken met deze onderwerpen. In het team zitten ervaren collega's die je bijstaan met raad en daad. Verder bied je ondersteuning aan (onder andere) de beleidsmedewerkers van de Collectieve Belangenbehartiging en de Medezeggenschapsorganisatie.

### Wij vragen:

- Mbo+/hbo-werk- en denkniveau op (sociaal)juridisch vlak en/of personeelsgebied
- Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheden
- Servicegerichtheid
- Zelfstandigheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Accuratesse
- Een proactieve, ondernemende houding
- Affiniteit met vakbondswerk en Defensie
- Een collega voor in ieder geval de woens- (1x per 2 weken), donder- en vrijdagen
- Pre: kennis van het AMAR en BARD en het ABP-pensioen



### Wij bieden:

- Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie, binnen een gezellig team.
- Een jaarcontract voor ten minste 19 uur tot maximaal 38 per week met de mogelijkheid op verlenging/een vast contract.
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden; salaris tussen € 2.969 en € 3.985 (bij 38 uur per week). Een goede pensioenregeling en secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals reiskostenvergoeding (een NS Business-card als je met het OV komt).

### Geïnteresseerd?

- Stuur dan jouw motivatiebrief en cv naar de VBM, t.a.v. dhr. J. Debie, naar: [j.debie@mijnvbm.nl](mailto:j.debie@mijnvbm.nl)
- Bel voor vragen of meer informatie naar Jean Debie, op: **06 51 57 97 60**.

We zien je sollicitatie graag tegemoet!

**\* Een andere rang of geen rang mag uiteraard ook; iedereen die aan het profiel voldoet kan solliciteren**



# Ben jij een **creatief** en veelzijdig opmaaktalent?!

**Standplaats:** Den Haag

**Salaris:** tussen € 2566 en € 3578 (bij 38 uur per week)

**Dienstverband:** min. 32 uur (max. 38 uur) per week

**Contract:** tijdelijk contract met uitzicht op vaste aanstelling

De VBM is op zoek naar een creatief en veelzijdig opmaaktalent.

Hou jij van alles wat met media te maken heeft én van vormgeving? Zoek je een functie waarin je jouw skills verder kunt ontwikkelen? Dan is de functie Mediavormgever echt iets voor jou!

In deze functie zet jij content die wordt aangeleverd door je collega's, om in een aansprekend magazine (14 per jaar), social media posts, infographics of andere media-uitingen. Ook maak je (op verzoek) posters of visitekaartjes.

## Wij vragen:

- Een afgeronde opleiding op het gebied van Mediavormgeving of een vergelijkbare relevante opleiding
- Je hebt Indesign, Photoshop, Illustrator en Acrobat in de vingers
- Je weet hoe je animaties en motion graphics kunt maken
- Je hebt affiniteit met vakbondswerk en Defensie

## Wij bieden:

- Een prettige werkomgeving, waarin je veel vrijheid krijgt om je creativiteit te gebruiken. Nieuwe ideeën over mediatoepassingen zijn meer dan welkom!
- Een jaarcontract voor ten minste 32 uur tot maximaal 38 uur per week met de mogelijkheid op verlenging/een vast contract.
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden; salaris tussen € 2566 en € 3578 (bij 38 uur per week). Een goede pensioenregeling en secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals reiskostenvergoeding (een NS Business-card als je met het OV komt).
- Wij vinden het belangrijk dat je de kans krijgt om je skills verder te ontwikkelen. Het volgen van cursussen of relevante aanvullende opleidingen is altijd bespreekbaar!

## Geïnteresseerd?

- Stuur dan jouw motivatiebrief, of beter nog: jouw sollicitatievideo, sollicitatiewebsite of andere creatieve sollicitatie (en cv!) vóór 15 september a.s. naar Jacqueline de Werker-Bekx: [j.dewerker@mijnvbm.nl](mailto:j.dewerker@mijnvbm.nl)
- Bel voor meer informatie naar Jacqueline de Werker-Bekx: **070 315 51 23 / 06 51 57 97 72.**



## Raadsman/-vrouw / juridisch assistent

Wie als lid van de VBM of BBTv in de problemen komt, kan gebruikmaken van een van de juristen van de vakbond. Maar het kan ook zijn dat u geholpen wordt door een juridisch assistent / raadsman/-vrouw van onze bond.

De taak van de juridisch assistent / raadsman/-vrouw bestaat uit het ondersteunen van leden tijdens een (bestuursrechtelijke) hoorzitting, zoals die gehouden wordt bij een voorgenomen ontheffing uit de opleiding en bij allerlei andere zaken wanneer de commandant het voornemen heeft om al dan niet tot een rechtspositionele maatregel te komen (schorsing, ontslag, waarschuwing, ambtsbericht, etc.). Kennis van de rechtspositie is dan ook een pré. Wordt er na de hoorzitting een negatief besluit genomen, dan wordt de behandeling door één van onze vaste juristen overgenomen. Wij zijn op zoek naar leden die bereid zijn om deze taak als vrijwilliger op zich te nemen en die wonen in een van deze regio's:

- Regio Rotterdam
- Regio Eindhoven, Oirschot en Woensdrecht
- Regio Apeldoorn
- Regio Havelte/Steenwijk/Assen

Bent u met UKW of FLO en bent u bij Defensie werkzaam geweest binnen de personeelsorganisatie of het bedrijfsmaatschappelijk werk, dan is deze mooie vrijwilligersbaan, met vergoeding, wellicht iets voor u.

**Geïnteresseerd of meer informatie?**

**Neem contact op met Jean Debie: telefoon 06 51 57 97 60**

# Nadienen tot 63+3 maanden ook voor reservisten

Ook reservisten kunnen, als aan een aantal voorwaarden wordt voldaan, nadienen tot de leeftijd van 63 jaar en 3 maanden. Deze afspraak is onlangs gemaakt in het overleg tussen Defensie en de vakbonden.

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 is voor beroepsmilitairen de mogelijkheid gecreëerd om op eigen verzoek, in geval van leeftijdsontslag op basis van de nieuwe diensteinderegeling (nDER), maximaal één jaar te kunnen nadienen. Dit gebeurt dan op specifieke tijdelijke arbeidsplaatsen die vallen buiten de organieke defensie-formatie.

Zowel bij de bonden als bij Defensie kwamen vragen binnen van reservisten die ook na de FLO-leeftijd (eveneens op basis van nDER) opgeroepen zouden willen worden. De passage was destijds opgesteld met het oog op beroepsmilitairen, zodat zij specifieke werkzaamheden konden verrichten. Desondanks zien de werkgever en de bonden genoeg reden om het ook mogelijk te maken voor reservisten om tot de leeftijd van 63 jaar en 3 maanden te worden opgeroepen. (Deze leeftijd schuift mee met de AOW-leeftijd.)

Voor reservisten gelden dezelfde voorwaarden als voor beroepsmilitairen:

- Indien werknemers hiertoe uiterlijk één jaar voor de datum leeftijdsontslag een verzoek indienen wordt dit, bij voldoende functioneren, toegestaan.
- Hierbij gaat het om niet-operationele inzet gericht op het vergroten van de operationele gereedheid en de continuïteit van de bedrijfsvoering.



- Er mag door het opgedragen pakket van werkzaamheden geen verdringing ontstaan.
- Het gaat om een verlenging van maximaal één jaar.

**Let op:** het gaat niet om een afdwingbaar recht te worden opgeroepen (noch voor de reservist, noch voor Defensie). De regeling is niet bedoeld om militairen die beroeps zijn geweest en met Leeftijdsontslag Militairen (LOM) zijn gegaan als reservist te laten nadienen. ❏

*“Het gaat om een verlenging van maximaal één jaar”*

# Maandelijks bezoldiging voor reservisten met ‘vaste inzet’



De vakbonden en Defensie hebben in het overleg gesproken over de maandelijks bezoldiging voor reservisten. Het komt steeds vaker voor – en het zal ook in de toekomst nog vaker voorkomen – dat militairen behorend tot het reservepersoneel gedurende langere tijd aaneengesloten in werkelijke dienst zijn. Daarom gaat Defensie bij reservepersoneel dat in werkelijke dienst is, en een contractclausule heeft met ‘vaste inzet’, dezelfde berekeningssystematiek toepassen als bij de beroepsmilitair (gebaseerd op 30 dagen).

Reservisten die voor de duur van minimaal 1 maand en maximaal 1 jaar, in werkelijke dienst zijn en een contractclausule ‘vaste inzet’ hebben, zullen voor 38 uur per week worden opgeroepen of volgens

een vast rooster worden opgeroepen. Zo krijgen zij aanspraak op maandbezoldiging zoals geldt voor beroepsmilitairen.

Er zijn voor een reservist drie verschillende vormen van inzet, welke in PeopleSoft worden geregistreerd middels een contractclausule. Dit zijn incidentele inzet; variabele inzet en vaste inzet. Uitgangspunt is dat alle reservisten na hun aanstelling direct een contractclausule incidenteel ontvangen, waaraan (later) vervolgens één of meerdere contractclausules variabel en/of vast kunnen worden toegevoegd.

Hierdoor kunnen reservisten in het vervolg op de reguliere betaaldaten de bezoldiging voor de desbetreffende maand

ontvangen. Voor reservisten met een contractclausule incidentele inzet of variabele inzet wijzigt er niets. Ze krijgen geen werkrooster en zij blijven een uursalaris ontvangen.

Op grond van de huidige regelgeving worden reservisten betaald per gewerkt uur (met een maximum van 165 uur per maand). De betaling van de gewerkte uren kan met het maximum van 165 uur per maand daardoor op meerdere momenten (deels in dezelfde maand, en deels een maand later) uitbetaald worden.

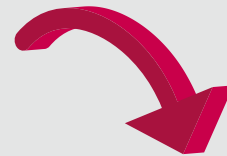
Deze aanpassing zorgt er mede voor dat reservisten met feestdagen formeel bezoldigd verlof genieten. Daarmee wordt ook de ongelijkheid die gevoeld wordt over het “niet betaald worden voor feestdagen en weekenden” weggenomen. **◀◀**



# 2

## nieuwe kandidaten voor Algemeen Bestuur

De VBM is verheugd dat zich (op dit moment) twee nieuwe, actief dienende kandidaten hebben gemeld voor het Algemeen Bestuur. Dit zijn Sem Lamers, sergeant bij de luchtmacht en adjudant Ferry de Waal van de landmacht. Er zijn 5 plaatsen in het Algemeen Bestuur beschikbaar. In de volgende Trivizier leest u welke bestuursleden herkiesbaar zijn. Mogelijk volgen er ook nog meer nieuwe kandidaten. De Algemene Vergadering moet op 1 december 2023 een keuze maken.





‘Je ziet workarounds en proeftuinen ontstaan, maar wat zijn de voorwaarden?’

Adjutant Ferry de Waal (55) is werkzaam bij de Sie S4 (logistiek) bij 45 Pantserinfanteriebataljon te Havelte. Vanaf 2007 was hij actief in diverse medezeggenschapsorganen (MC, GMC, DMC, LMC en TRMC), totdat in 2020 zijn huidige functie aanving. Door grote drukte is deze functie niet te combineren met een rol in de medezeggenschap. Maar de adjudant wil zich wel graag inzetten binnen het Algemeen Bestuur (AB) van de VBM.

De Waal kwam in 1987 binnen bij de luchtmacht als dienstplichtige. In eerste instantie bij de luchtmachtbewaking en later, als kort verband vrijwilliger, bij de luchtverdediging. In 1996 maakte hij de overstap naar de landmacht – in eerste instantie ook bij de luchtverdediging. Vanaf 1998 werd hij na een omscholing actief binnen de logistiek, vooral op operationele staven en eenheden. De Waal werd drie keer uitgezonden, twee keer naar Bosnië (SFOR 9 en SFOR 12) en één keer naar Afghanistan in 2008: “Daar was ik CSM van het redeployment ondersteunings-team (ROOT) in Kandahar. Wij werkten 24/7, dat was een heftige periode.”

### **Welke ervaring heb je in de medezeggenschap?**

“Ik zat in de MC van 43 StafStafCie als voorzitter, in het GMC van 43 MechBrig als vicevoorzitter en in het DMC CLAS als vicevoorzitter. Daarnaast was ik voorzitter van een aantal werkgroepen. Ik zat in de werkgroep P op CLAS-niveau, in de werkgroep functiegebouw Defensie en in de adviesgroep CLAS van de VBM.”

### **Wat is de reden om je kandidaat te stellen voor het AB?**

“Toen ik in 2020 mijn huidige functie



kreeg, wist ik dat medezeggenschap eraan niet haalbaar was. Omdat ik de belangenbehartiging een warm hart toedraag, en niet al te positief ben over hoe de werkgever daar soms mee omgaat, kan ik mijn beperkte tijd nu gebruiken om wat er leeft op de werkvloer onder de aandacht te krijgen van de bond. Een functie als algemeen bestuurslid is, gezien het aantal uren dat dat kost, wel haalbaar.”

### **Wat zijn de belangrijkste onderwerpen voor de komende jaren?**

“In eerste instantie de arbeidsvoorwaarden en de onderbezetting. Bij 45 Painfbat ligt de personele bezetting op iets meer dan 60%. Alles is uitgehold. Ik vind het heel goed dat bij het laatste arbeidsvoorwaardenakkoord de onderbouw tot en met sgt1 fors geld erbij kreeg. Ik ging er zelf als adjudant ook iets op vooruit. Afgezet tegen de prijzen van nu kan het helaas niet uit. Maar om het personeelstekort tegen te gaan is meer nodig dan alleen een beter salaris: er moeten meerdere factoren bij

elkaar komen: voldoende spullen, uitdagende programma’s, voldoende balans tussen werk en privé. Dat zijn wel onderwerpen waar we iets mee moeten. En dus ook met het personeelssysteem. Er zijn de laatste tijd allerlei noodgrepen gedaan, en dat begrijp ik ook, maar al die noodgrepen kosten uiteindelijk in de uitvoering capaciteit op de werkvloer.

Als voorbeeld: tot een aantal jaren geleden werd de pantserinfanterist geplaatst bij het bataljon na het behalen van de AMO en MFO (manoeuvre functie opleiding). Dat was de startkwalificatie. Nu leiden we de pantserinfanterist zelf op. Indien er tijdens de MFO mensen uitvallen, dan moeten die worden begeleid en dat kost tijd en capaciteit. Zijn daar dan ook de nodige VTE’n aangekoppeld?

Je ziet nu dat er heel veel workarounds en proeftuinen ontstaan. Wanneer is iets dan goed? En wat gaan we precies beproeven? Je kunt iets een pilot of proeftuin noemen, maar je moet wel weten wat de randvoorwaarden zijn. Zeker voor de deelnemer zelf!”



## ‘Stappen zetten voordat het te laat is’

Sergeant Sem Lamers (25) werkt bij 336 Squadron op vliegbasis Eindhoven. Zijn functie is flight dispatcher en zijn taken zijn onder andere het plannen van de routes van de (vier) Hercules-toestellen, en in de toekomst ook van de Gulfstream.

### **Wat is de reden om je verkiesbaar te stellen voor het AB?**

“Ik ben in 2019 begonnen bij de luchtverkeersleiding. Dat is een vakgroep die in een turbulente periode zit vanwege de reorganisatie die gaande is. Kort samengevat: alle militairen worden civiel. De vakbond speelt een belangrijke rol in de reorganisatie en de vakbonden hebben keuzes gemaakt die niet voor een positieve uitwerking hebben gezorgd op de werkvloer. Als ik kijk naar onze afdeling, wij waren met 5 man toen ik begon en dat is in 2 jaar tijd teruggelopen tot 2 man. Collega’s vertrekken naar andere functies of zijn het niet eens met de fusie. Maar wij krijgen ook geen nieuwe medewerkers en dat veroorzaakt een te hoge werkdruk voor het personeel dat achterblijft.

Doordat het proces zo langzaam verliep, voelden we ons als medewerkers op de werkvloer niet gehoord door de vakbond en de staf. Het was voor ons belangrijk dat er keuzes werden gemaakt en vooral ook duidelijkheid kwam voor de toekomst van de werknemers. Aangezien agendapunten steeds vooruit werden geschoven naar het volgende overleg, bleven we in onzekerheid, gepaard met een hoge werkdruk. Ik ben van mening dat er tijdens reorganisaties meer contact moet worden gelegd met de mensen op de werkvloer. In zulke processen is nog veel winst te behalen. Als lid van het AB wil ik deze ervaring gebruiken



om ervoor te zorgen dat dit bij toekomstige reorganisaties beter verloopt.”

Lamers kwam via de VeVa Defensie binnen. Hij werd eerst opgeleid tot onderofficier grondoptreden. Dat deed hij 2,5 jaar. “Ik heb na 2,5 jaar in Assen en de Harskamp gesolliciteerd bij de Luchtverkeersleiding en kwam door de selectieprocedure. Daarna heb ik gezeten op Nieuw-Milligen, in Woensdrecht op de toren en op Schiphol. Sinds kort ben ik dus overgestapt van Verkeersleiding naar Flight Ops, de strategische en tactische planning bij 336 Squadron. In mijn korte tijd bij Defensie heb ik dus al veel plekken gezien en veel mensen ontmoet.”

### **Wat zijn belangrijke onderwerpen waarvoor de VBM zich moet inzetten?**

“Ik denk dat er meer stappen gezet moeten worden om mensen te motiveren om bij Defensie te solliciteren. Ook om de jonge militair te binden aan de organisatie. Er speelt een aantal zaken die maken dat jonge militairen hun motivatie om bij Defensie te blijven, dreigen te verliezen. Ik denk bijvoorbeeld aan FPS1, waar ik zelf ook in zit. Ik ben gemotiveerd om door te groeien en nieuwe dingen te doen, maar

mijn opleiding heeft 2 jaar geduurd. Ik zit pas sinds 2 jaar in FPS fase 1. Ik heb dus geen mogelijkheid om gebruik te maken van een persoonlijk budget om een opleiding te doen. Er zijn meer collega’s die gemotiveerd zijn om door te groeien, ook in fase 1, en om een opleiding te volgen. Denk ook aan flexwerken: dat moet ook in fase 1 tot de mogelijkheden behoren. De samenleving verandert en mijn generatie zoekt dat soort dingen wel in een werkgever: zelf flexibel tijd kunnen indelen, kunnen doorgroeien en opleidingen kunnen doen. Ik denk dat Defensie daarin wat stappen te zetten heeft. Die moeten gezet worden voordat het te laat is.

Mensen die geïnteresseerd zijn haken toch af, omdat ze elders betere vooruitzichten hebben. Financieel, maar ook qua doorgroeimogelijkheden. Om personeel net over het randje te trekken, moet er weer een goede cao komen. In het vorige arbeidsvoorwaardenakkoord zijn goede stappen gezet, helaas is de wereld sindsdien veranderd en heeft de inflatie de cao weer grotendeels tenietgedaan. Die inflatie moet gecorrigeerd worden.

En niet te veel vasthouden aan het flexibel personeelssysteem. Want dat is voor de jonge generatie helemaal niet flexibel.”

# Verzuimboete na buitenlandplaatsing onterecht!

**Een militair en zijn vrouw werden na een plaatsing in de West onaangenaam verrast met een ‘verzuimboete’ van de Belastingdienst. Wat was er aan de hand?**

De militair had voor aanvang van zijn buitenlandplaatsing aan de Belastingdienst doorgegeven dat hij met zijn gezin een paar jaar in het buitenland zou verblijven. Hij gaf tegelijk met de adreswijziging ook aan tot welke (beoogde) datum de buitenlandplaatsing zou duren.

Enkele weken voor hun terugkeer naar Nederland vroegen de betrokkenen, die in zo'n situatie de status hebben van ‘fictief binnenlands belastingplichtig’, uitstel aan voor het indienen van hun belastingaangifte IB/PVV.

Enkele maanden later stuurde de Belastingdienst een herinnering voor het doen van aangifte. Echter, de herinnering was gericht aan het NAPO-adres, terwijl het gezin inmiddels weer op hun Nederlandse adres verbleef. Weer een maand later volgde een aanmaning, eveneens naar het NAPO-adres.

Toen betrokkenen hun post uiteindelijk ontvingen, was de termijn om aangifte te doen – het uitstel, herinnering en aanmaningstermijn meegerekend – verstreken. De Belastingdienst legde daarom een verzuimboete op van 385 euro.

De militair en zijn partner waren het hier niet mee eens en hebben contact met de VBM opgenomen. VBM-fiscalist Luminita Ligtenberg heeft namens betrokkenen een bezwaarschrift ingediend, omdat



de Belastingdienst de aanmaning naar het verkeerde adres had gestuurd. Het bezwaar werd door de Belastingdienst afgewezen, ondanks de uitvoerige gesprekken met de VBM. Daarna heeft de VBM-fiscalist namens betrokkenen de gang naar de rechter gemaakt.

In de rechtszaal beargumenteerde de Belastingdienst dat het helemaal niet mogelijk is om een einddatum voor een adreswijziging door te geven, omdat ze dat niet kunnen invoeren in hun systemen. Ook vond de Belastingdienst dat betrokkenen op de website van de Belastingdienst hadden kunnen lezen, dat zij bij terugkomst in Nederland zelf om een wijziging van het adres hadden moeten verzoeken. De Rechtbank (belastingkamer) was het daar niet mee eens. Dat het systeem van de Belastingdienst geen einddatum kan

toekennen aan een adreswijziging, is natuurlijk niet de schuld van de belastingplichtige. Volgens de rechter mocht het gezin, nadat ze een einddatum van de buitenlandplaatsing hadden opgegeven, erop vertrouwen dat de Belastingdienst na afloop van die periode de post weer naar het adres in Nederland zou versturen, of in elk geval naar beide adressen. Dat de militair en zijn vrouw de aanmaning niet op tijd ontvingen, is volgens de Rechtbank dus niet aan hen toe te rekenen, maar aan

de Belastingdienst. Resultaat: er hoeft dus géén verzuimboete betaald te worden.

*Wij merken helaas dat dit herhaaldelijk misgaat. Dat is ook de reden geweest voor bovenstaande juridische procedure: om ons punt te maken en (hopelijk) te zorgen dat de Belastingdienst kritisch naar hun eigen systemen gaat kijken en gaat verbeteren. We zullen deze procedure in elk geval als precedent gebruiken.*

**TIP: BENT U OF WORDT U IN HET BUITENLAND GEPLAATST? LET ER DAN OP DAT UW CORRESPONDENTIE NA TERUGKEER NIET NOG NAAR UW NAPO-ADRES GESTUURD WORDT!**



# Belangrijke mededeling voor uw belastingaangifte

De VBM heeft voor alle leden die onlangs gebruik van de Belastingservice hebben gemaakt, doorlopende machtigingen voor de inkomstenbelasting aangevraagd. Deze machtigingen heeft u onlangs van de Belastingdienst ontvangen.

De laatste bladzijde, genaamd 'Formulier- Registratie doorlopende machtiging intermediair goedkeuren' (pagina 5 van de 5) is voor de VBM bestemd. Daarop staat namelijk een activeringscode die door de VBM geactiveerd dient te worden. Let op: deze activeringscode is geldig tot 9 november aanstaande. Derhalve het dringende verzoek aan iedereen, om deze activeringscode zo snel mogelijk naar de VBM te mailen/sturen.

Bij voorkeur naar het e-mailadres: [belastingservice@mijnvbm.nl](mailto:belastingservice@mijnvbm.nl), maar via de post mag ook:

**VBM Belastingservice**  
**Postbus 93037**  
**2509 AA Den Haag.**

## Let wel op!

Het opsturen van deze machtigingen staat niet gelijk aan een aanmelding voor de Belastingservice! Dus de VBM gaat op basis van deze machtigingen uw belastingaangifte niet verzorgen, totdat u zich voor de Belastingservice aanmeldt.

De Belastingservice op locaties zal van begin maart tot eind april 2024 plaatsvinden.

**Reeds vanaf medio november aanstaande kunt u zich aanmelden voor de Belastingservice c.q. een belastingafpraak maken.**

Tevens kunt u zich vanaf januari 2024 voor de opstuurservice aanmelden.



## Speld 50 jaar lid

Sgt1 KL b.d. John Batist heeft een Speld voor langdurig lidmaatschap ontvangen.

Ook AOOMARNS b.d. B.H. ten Barge ontving zijn speld voor 50-jarig lidmaatschap.

Dhr. A.C.M.A. van der Kraats stond in de Trivizier van juni vermeld als AOBDGSK b.d. Hij is echter halverwege de jaren '90 omgeschoold van BDGSK naar LDA. Zijn laatste rang was dus AOOLDA b.d.

De VBM bedankt allen voor hun loyaliteit!

## Waarom krijg ik geen antwoord op mijn mail!?

Met enige regelmaat krijgen we leden aan de telefoon die een beetje pissig zijn omdat ze maar geen antwoord krijgen op hun e-mail. Meestal zijn dit leden met een gmail-adres.

Het probleem is dat ze wel antwoord gekregen hebben, maar dat dit antwoord in de spambox terecht komt. Dit komt vooral – maar niet uitsluitend – voor bij gmail.

**Tip: heb je een gmail-account, check dan je spambox!**

## Einde Tweede Wereldoorlog herdacht

Bestuurslid Mike Dekker van de afdeling Den Helder heeft op 15 augustus namens de VBM en BBTV een krans gelegd bij het monument 'Voor hen die vielen' op de Vijfsprong te Den Helder. Johan Liekens legde een krans namens het MSF.

Op deze dag wordt jaarlijks stilgestaan bij de capitulatie van Japan, nu 78 jaar geleden. Het betekende toen de bevrijding van het voormalig Nederlands-Indië en het definitieve einde van de Tweede Wereldoorlog. De herdenking betreft alle burger- en militaire slachtoffers van de Japanse onderdrukking in Zuidoost-Azië.



## Antwoorden quiz

Hieronder de antwoorden van de medezeggenschapsquiz op pagina 13:



1. D

3. C

5. B

2. A

4. D

6. C



## NIEUW PENSIOENSTELSEL

De sociale partners gaan afspraken maken over de invulling van de nieuwe pensioenregeling. Als ik de memorie van toelichting goed heb gelezen, is deze dermate expliciet en gedetailleerd, dat de belangrijkste afspraken neerkomen op de volgende punten.

### 1. Wordt er ingevaren of niet.

#### 2. Wordt er gekozen voor een solidaire- of flexibele premieregeling.

*Zowel het ABP als de vakbonden hebben al laten weten te willen gaan voor een solidaire regeling. Omdat de maximale risico-afdekking, afhankelijk van het vermogen, door de wetgever al is vastgesteld, hoeft hier niet lang bij stilgestaan te worden. De solidariteitsreserve mag immers maximaal 15% bedragen, en kan worden gevuld uit de (hoge) dekkingsgraad van het pensioenfonds of de premie (maximaal 10%) of het overrendement (maximaal 10%). In feite is dit een zaak voor het ABP.*

#### 3. Het invaren van het 'begrotingsgefinancierde pensioen'

*Het invaren van het pensioen dat militairen vóór 1 juni 2001 hebben opgebouwd is alleen mogelijk indien hiervoor voldoende ABP vermogen beschikbaar is. Het kabinet is bereid een eenmalige inkoopsum aan het ABP mogelijk te maken.*

#### 4. Nabestaanden en arbeidsongeschiktheidspensioen.

*Vanwege de bijzondere positie van militairen is dit natuurlijk een belangrijk onderwerp.*

Het ABP heeft verder een jaar uitstel gevraagd om de nieuwe processen en systemen nog beter en uitgebreider te testen. In normaal Nederlands wil dat zeggen dat hun administratie nog flink achterloopt en er haast moet worden gemaakt. Dat bete-

kent dat er ook fouten zullen worden gemaakt. Omdat de rechter heeft beslist dat de UPO geen rechtsgeldigheid heeft, moet u dus met het pensioenreglement in de hand bepalen of uw opgebouwde vermogen straks wel overeenkomt met de werkelijkheid. Door de complexiteit en omvang van de WTP zullen onjuiste- of onvolledige uitgangspunten door de deelnemers niet snel worden opgemerkt. Omdat o.a. het nieuwe financieel toetsingskader (FTK) nog niet bekend is, is het voor hen onmogelijk te bepalen hoe het nieuwe stelsel zal uitpakken en of zij er beter mee af zijn.

Het pensioen dat militairen vóór 1 juni 2001 hebben opgebouwd, was onvoorwaardelijk waardevast. Indien deze pensioenrechten worden ingevaren, dient dat dus geïndexeerd te gebeuren tot het moment dat er wordt ingevaren (1 jan 2027). De vraag is: gaat het ABP zich hard maken voor een inkoopsum van het kabinet waarmee de militaire pensioenrechten van vóór 1 juni 2001 volledig geïndexeerd worden ingevaren?

Het is van belang dat de vakbonden zich inzetten om de solidariteitsreserve te financieren uit het ABP vermogen. Als deze reserve niet uit het ABP vermogen wordt gefinancierd, wordt dit betaald door de deelnemers. Dat zou betekenen dat alle pensioendeelnemers opnieuw, voor een tweede keer voor een risico-afdekking moeten betalen.

In het verleden onderhandelden de vakbonden met, in ons geval, de overheid over arbeidsvoorwaarden en pensioenen. Het uitgangspunt daarbij was, dat de voortgang en insteek van de onderhandelingen niet openbaar werden gemaakt. Daar zou de overheid immers gebruik of misbruik van kunnen maken. Dat heeft over het algemeen gewerkt, maar heeft in sommige gevallen ook, al-of-niet terecht, veel

onrust en zelfs ontevredenheid bij de achterban gewekt. Zoals bij het AOW-gat en de WUL. Het 'uiterste en haalbare' eruit halen is immers een subjectief begrip.

Zoals eerder vermeld, heeft de wetgever bij de WTP de uitvoering zo expliciet en gedetailleerd beschreven, dat de vakbonden voornamelijk moeten 'uitvoeren'. De overheid heeft namelijk haar standpunten al wettelijk vastgelegd.

Omdat het invaren onomkeerbaar is en bezwaar niet mogelijk is, rust er een grote verantwoordelijkheid op de vakbonden.

Ik vind daarom dat transparantie en betrokkenheid van de leden niet alleen door een raadpleging achteraf moet plaatsvinden, maar ook door regelmatig tussentijds de (volledige) stand van zaken over de afspraken aan de leden bekend te stellen. Dit zou goed mogelijk kunnen zijn als de VBM een hoorrecht-instantie in het leven zou roepen. Zij voldoet immers aan alle voorwaarden van zo'n instantie.

Ik wens het VBM veel wijsheid en sterkte in het maken van afspraken.

*Beer van Huet*

**(Ingekort door de redactie. Er leven – niet alleen bij dhr. Van Huet maar ook bij andere leden – meer vragen en zorgen over het nieuwe pensioenstelsel. Wij zullen u hierover in de Trivizier blijven informeren. Zie ook het artikel op pagina 8-9 van deze Trivizier.)**

## OVERLEDEN

### Mei 2023

04-05 P.C. van de Burg (83 jaar)  
AOOTDE b.d.  
Graaf Willem II straat 181  
1785 KD Den Helder

18-07 C.L.M. de Weert (72 jaar)  
LTZE1 b.d.  
Kruiszwijn 3904  
1788 PA Julianadorp

07-08 J.J. Havenith (81 jaar)  
gepensioneerd burger  
John F. Kennedylaan 9  
6419 BG Heerlen

06-05 C. Stoepker (86 jaar)  
OPPTPMKR b.d.  
Heiligharn 288  
1785 SV Den Helder

15-07 K.M. Broekzitter (86 jaar)  
LTZVK2OC b.d.  
Runde NZ 29  
7881 JG Emmer-Compascuum

08-08 C.J. Theunissen (79 jaar)  
LTZ2 b.d.  
Baljuwstraat 37  
1785 SC Den Helder

### Juni 2023

26-06 W. Grollé-van Breukelen (87 jaar)  
Boutershof 39  
3342 GX Hendrik-Ido-Ambacht

24-07 W.L. Brouwer (90 jaar)  
Kpl1 AAT b.d.  
Maximiliaanstraat 1  
5216 AL Den Bosch

### Juli 2023

06-07 B. Dumasy (89 jaar)  
MILWKM b.d.  
Corr: Van der Sluisstraat 7  
7691 DN Bergentheim

### Augustus 2023

07-08 W.J.C. Sinke (80 jaar)  
SMJRODND b.d.  
Crocusstraat 34  
1782 AR Den Helder

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.



## In Memoriam Jac Havenith

Op maandag 7 augustus jongstleden is na een kortstondige ziekte erelid J.J. (Jac) Havenith overleden.

Jac Havenith, gepensioneerd burgermedewerker en oud-marinier, werd in 1996 erelid van één van de voorlopers van de huidige VBM, Onderling Belang. Dit gebeurde bij zijn afscheid als voorzitter van die bond. Onderling Belang was een vakbond voor burgermedewerkers bij (vooral) de Koninklijke Marine. Havenith werkte bij het Marine Beveiligings Korps als inspecteur.

Jac Havenith, oud-marinier en Nieuw-Guinea-veteraan, was een groot voorstander van nauwere samenwerking met de toenmalige VBZ. De samenvoeging tussen Onderling Belang en deze bond werd enkele jaren na zijn aftreden als voorzitter alsnog werkelijkheid.

Havenith was echter niet alleen bestuurslid, maar ook vertegenwoordiger van de bond in verschillende overlegorganen. Hij deed ook persoonlijke belangenbehartiging van de leden. Tot voor kort was hij medewerker van de VBM Nazorgservice.

Jac werd 81 jaar.

# PUZZEL

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

## SLANGDOORLOPER

In de slangdoorloper moeten doorlopende woorden worden ingevuld. Het volgende woord begint met de eindletter van het vorige woord.

Begin bij de pijl en dan met de klok mee. Als de slangdoorloper correct is ingevuld brengt u de gevraagde letters over naar de oplossingsbalk. Stuur deze oplossing vóór 23 september 2023 naar:

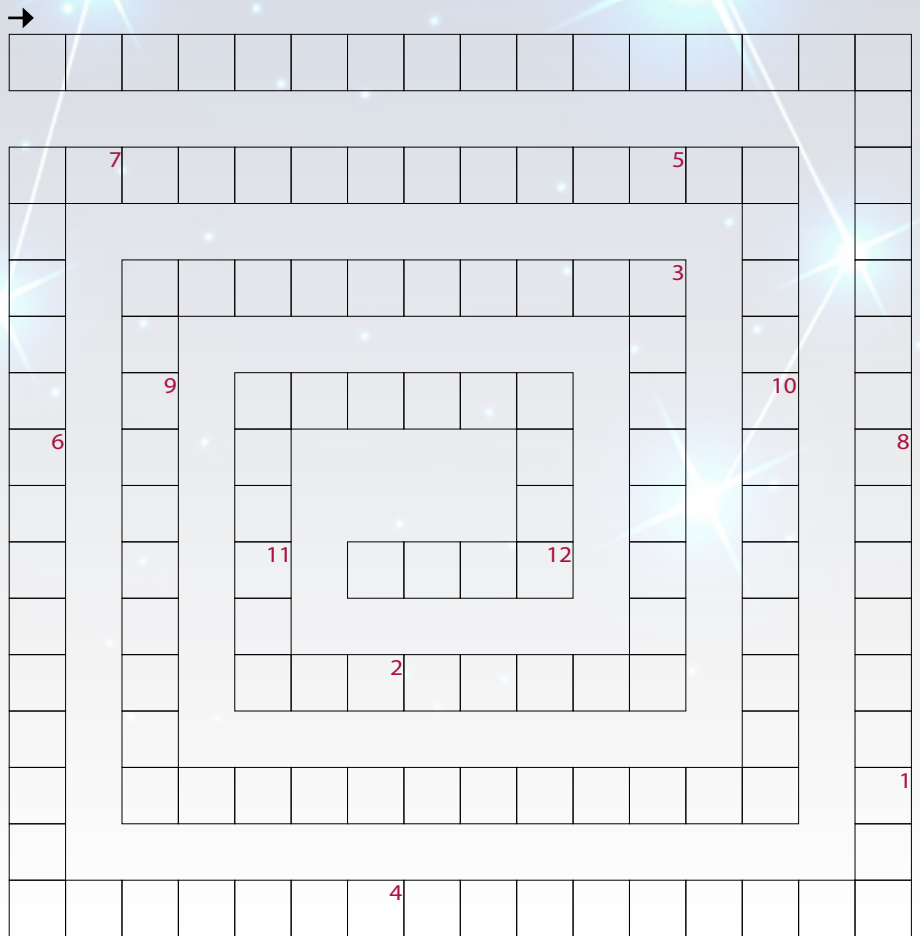
**Redactie Trivizier (puzzel)**  
Postbus 93037  
2509 AA Den Haag of

**E-mail: puzzel@mijnvbm.nl**  
Vergeet niet uw adres te vermelden!

Onder de goede inzendingen worden 3 VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam en adres van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

**Oplossing Trivizier 7/8 2023:**  
Komkommertijd

**De winnaars zijn (na loting):**  
J. Hanssen, Den Helder  
C. Roozing, Den Helder  
M. van de Woning, Schijndel



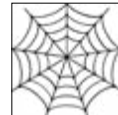
**1. Herfstvrucht (8)**



**2. Slasoort (12)**



**3. Steenvrucht (8)**



**4. Rag (10)**



**5. Loof (8)**



**6. Alles wat groeit en bloeit (6)**



**7. Niemand weet, niemand weet, dat ik... heet (13)**



**8. Winterse kost (10)**



**9. Zachte, sponsachtig plant met steel en hoed (11)**



**10. Schoeisel (5)**



**11. Herfstmaand (9)**



**12. Regenkleding (8)**



**13. Uitspansel (12)**



**14. Lichtbron (4)**



**15. Noordster ookwel polaris genoemd (8)**



**16. Atmosferisch verschijnsel (9)**



**17. Maakt deel uit van het koninkrijk Denemarken (9)**



**18. Naaldwoud (9)**

## OPLOSSING:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12





## Hulp bij ontheffing uit opleiding

Soms is de start bij Defensie niet zoals je zou willen. Je kunt dan te maken krijgen met een functioneringstraject en, als het niet lukt op alle punten te verbeteren, met een voordracht tot ontheffing uit de opleiding. Er kan dan bijstand worden verleend bij de voorbereiding van de hoorzitting over deze voordracht. Ook bij de hoorzitting zelf kan dan iemand aanwezig zijn (al dan niet digitaal). Wij kunnen je helpen te focussen op wat belangrijk is bij en tijdens de hoorzitting. Vaak lukt het om het tij te keren, om de ontheffing voor dit moment af te wenden. Realiseer je wel dat het ook te laat kan zijn. Het niet halen van een functioneringstraject is in principe voldoende grond voor ontheffing. Bij een terechte ontheffing uit de initiële opleiding volgt ontslag.

**Nog geen lid?**  
Meld u aan op [www.vbm.info](http://www.vbm.info)



**070 3155111**

of via MDTN (sterretje dan nummer) \*0654666156

 **VBM** - **BBTV**  
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel  
VAKBOND VOOR JONGE BEROEPSMILITAIRES