



> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Plein 2
2511 CR Den Haag

Ministerie van Defensie

Plein 4
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Onze referentie
2015002876

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft
vermelden.*

Datum
Betreft Maatwerk voor defensiemedewerkers van wie verklaring van geen
bezwaar is ingetrokken vanwege onvoldoende gegevens over de
partner

Georganiseerd overleg sector Defensie	
	(SOD)
Verzonden	5-2-2015
Briefnummer	AP/15.00084 - bijl. 1.
Zaaknummer	G.4.1.
Status	<input type="checkbox"/> Behandeld <input checked="" type="checkbox"/> Informatie
	Pieptermijn

Inleiding

In mijn brief van 21 mei 2014 (2014D18444) heb ik onder meer gemeld dat defensiemedewerkers met een partner, die heeft verbleven in een land waarmee geen samenwerkingsverband bestaat, zich bij het aangaan van de relatie mogelijk onvoldoende bewust waren van het zogenaamde partnerbeleid en de mogelijke gevolgen daarvan voor hun werk. In die brief heb ik toegezegd te onderzoeken of maatwerk in deze gevallen mogelijk is en de Kamer daarover te informeren. Met deze brief doe ik die toezegging gestand.

Kaders voor maatwerk

Uit het onderzoek blijkt dat maatwerk mogelijk is, maar gebonden aan kaders: Op grond van de Wet veiligheidsonderzoeken kunnen functies waarbij het mogelijk is de nationale veiligheid te schaden, aangemerkt worden als vertrouwensfuncties. Alle militaire en de meeste burgerfuncties bij Defensie zijn aangewezen als vertrouwensfuncties. Voor het vervullen daarvan heeft de medewerker een verklaring van geen bezwaar (VGB) nodig. In mijn brief van 21 mei 2014 heb ik reeds het belang van en de bewuste keuze voor vertrouwensfuncties en een bijbehorende VGB uiteengezet; de omgang met wapens en toegang tot geheime informatie zou de nationale veiligheid kunnen schaden. Gezien dat belang wil ik niet tornen aan genoemde wet en het daaruit voortvloeiende defensiebeleid¹ dat de partner wordt betrokken bij het veiligheidsonderzoek. Afgelopen jaar heb ik daarom het beleid structureel onder de aandacht van het personeel gebracht.

Het voorgaande betekent dat bedoelde medewerkers de eigen vertrouwensfunctie niet kunnen blijven vervullen zonder VGB. Het geboden maatwerk is alleen bedoeld voor medewerkers van wie aannemelijk is dat zij geen of onvoldoende

¹ Beleidsregel veiligheidsonderzoeken Defensie, d.d. 1-11-2013, Stcrt. 2013-29 945

kennis konden hebben van het partnerbeleid bij het aangaan van de relatie.

Tijdelijke voorziening

Gegeven bovenstaande kaders heb ik ingestemd met een regeling, genaamd Tijdelijke Voorziening intrekking VGB wegens onvoldoende gegevens partner (TV). Deze treedt in werking op 1 maart 2015.

De TV voorziet in maatwerk waardoor ontslag wegens intrekking van de VGB, in verband met onvoldoende (justitiële en politieke) gegevens over de partner, achterwege kan blijven. Uiteraard alleen als er geen andere gronden aanwezig zijn voor intrekking van de VGB. Ontslag blijft achterwege voor een periode van maximaal vijf jaar, of korter, indien sprake is van een tijdelijk dienstverband. De periode van vijf jaar stemt overeen met de periode waarover de gegevens van de partner volgens het genoemde beleid inzichtelijk moeten zijn.

De TV voorkomt niet dat de medewerker uit zijn of haar vertrouwensfunctie wordt ontheven. Op grond van de Wet veiligheidsonderzoeken kan immers geen vertrouwensfunctie worden uitgeoefend zonder VGB. Aangezien niet-vertrouwensfuncties binnen Defensie slechts beperkt beschikbaar zijn, zal het hoofd van het defensieonderdeel op grond van de TV aan de medewerker een samenstel van werkzaamheden opdragen, mogelijk gecombineerd met opleidingsmogelijkheden, waarvoor geen VGB is vereist. De uitvoering van de TV geschiedt binnen de bestaande formatie en is daarmee budgetneutraal.

Gedurende de toepassing van de TV blijven de reguliere rechtspositionele regels van kracht op de medewerker, maar kan de loopbaanontwikkeling van de medewerker mogelijk niet op dezelfde wijze worden voortgezet. Het hoofd van het defensieonderdeel zal hierover in gesprek treden met de medewerker.

Om in aanmerking te komen voor de TV, dient de partner, in ieder geval vanaf het moment dat de TV voor de defensiemedewerker ingaat, feitelijk en administratief woonachtig te zijn in Nederland, of in een ander land waar de Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (MIVD) wel voldoende gegevens over de partner kan verkrijgen. Hierdoor kan de medewerker na afloop van de TV weer naar een vertrouwensfunctie solliciteren. Daarmee wordt de toepassing van de TV afhankelijk van de medewerking van de partner. Indien de partner niet naar Nederland wil of kan komen, is er geen uitzicht op een VGB en is ontslag het gevolg. Toepassing van de TV leidt na afloop dus niet automatisch tot de verstrekking van een VGB. Een positieve uitkomst van het veiligheidsonderzoek is nog steeds noodzakelijk. De Wet veiligheidsonderzoeken en het bijbehorende beleid blijven immers onverkort van toepassing. Ondanks dat sprake kan zijn van lange dienstverbanden, goede staat van dienst en onbesproken gedrag van die medewerkers weegt de nationale veiligheid nu eenmaal zwaarder dan een individueel belang bij behoud van de eigen functie.

Defensiemedewerkers moeten voor 1 september 2015 een verzoek om toepassing van de TV indienen. Reeds geschorste medewerkers zal ik separaat op de hoogte laten stellen.

Het partnerbeleid is intussen herhaaldelijk onder de aandacht gebracht. Ook over de TV zal vanaf inwerkingtreding en daarna herhaaldelijk worden gecommuniceerd. Na 1 september a.s. is het niet langer aannemelijk dat

medewerkers niet of onvoldoende op de hoogte zijn van de mogelijke gevolgen voor de eigen functie, als zij een relatie aangaan met een partner die in het buitenland verblijft of heeft verbleven.

In de communicatie zal worden verduidelijkt dat bij veiligheidsonderzoeken een ruime definitie van het begrip 'partner' wordt gehanteerd; degene waarmee de defensiemedewerker een affectieve relatie heeft. Het gaat dus niet alleen om de geregistreerde partner, de partner waarmee men gehuwd is of mee samenwoont. Daarbij zal worden geadviseerd bij twijfel contact op te nemen met de eigen veiligheidsfunctionaris. Zo kan worden verzekerd of over de partner voldoende gegevens te verkrijgen zijn. Zoals ik heb toegelicht in de brief van 21 mei jl. kan ik geen lijst van landen vrijgeven met wie de inlichtingen- en veiligheidsdiensten een samenwerkingsrelatie hebben. Een van de redenen is dat die informatie gerubriceerd is.

Alleen defensiemedewerkers die een vertrouwensfunctie vervullen en in dienst zijn van Defensie kunnen een beroep doen op de TV. Defensie is bekend met enkele gevallen waarin de medewerker de dienst reeds heeft verlaten (al dan niet op eigen verzoek) in verband met de intrekking van de VGB wegens onvoldoende gegevens over de partner. Deze voormalige medewerkers zouden evenzeer kunnen stellen dat zij zich onvoldoende bewust waren van het partnerbeleid. Indien zij dit verzoeken, zal Defensie ook met hen in gesprek treden. Daarbij zal de TV richtinggevend zijn. Naar verwachting zullen die gevallen inhoudelijk zeer verschillen. Bij het vinden van een maatwerkoplossing en afhankelijk van de situatie kan worden overwogen om het desbetreffende personeel opnieuw in dienst te nemen. Dit is niet opgenomen in de TV zelf, omdat die alleen van toepassing is op medewerkers die in dienst zijn.

Uit het onderzoek is gebleken dat het aantal medewerkers dat een beroep kan doen op de TV relatief beperkt is. Op dit moment zijn er ongeveer 35 gevallen van intrekking van de VGB in verband met onvoldoende gegevens over de partner. Naar verwachting zullen in de periode tot 1 september 2015 enkele tientallen meldingen worden gedaan. Bijna alle functies en werkzaamheden bij Defensie vereisen een VGB wat de aard en omvang van de werkzaamheden beperkt die kunnen worden uitgevoerd. De uiteindelijke doelgroep is echter klein in verhouding tot de omvang van de defensieorganisatie. Daardoor zal de toepassing van het beschreven maatwerk niet leiden tot uitvoeringsproblemen.

Door het leveren van maatwerk samen met het op structurele wijze meer bewust maken van het defensiepersoneel van alle factoren die meespelen bij de VGB, hoop ik bestaande schrijnende gevallen tegemoet te komen en nieuwe gevallen in de toekomst te voorkomen.

DE MINISTER VAN DEFENSIE

J.A. Hennis-Plasschaert