Minister van Defensie

Postbus 20701

2500 ES Den Haag

Datum: 2013

Betreft: bezwaar tegen de loonstrook van januari 2013

Geachte mevrouw Hennis-Plasschaert,

Hierbij maak ik bezwaar tegen mijn bijgevoegde loonstrook van januari 2013. Uit de bij de loonstrook behorende toelichting blijkt dat sprake is van compensatie in verband met de invoering van de Wet Uniformering Loonbegrip (WUL). Mijn bezwaar komt er in de kern op neer dat de geboden compensatie niet toereikend is en de motivering tekort schiet. Onderstaand worden deze bezwaargronden toegelicht.

Volledige compensatie

De WUL is bedoeld ter vereenvoudiging van het belastingstelsel. Door het afschaffen van de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet (ZVW) treedt een lastenverlichting op. Om de budgettaire neutraliteit te waarborgen is onder meer gekozen voor een hogere arbeidskorting en algemene heffingskorting (lastenverzwaring).

Militairen zijn uitgezonderd van de ZVW, waardoor zij niet kunnen profiteren van de lastenverlichting, maar wel met de lastenverzwaring geconfronteerd worden.

Bij de totstandkoming van de WUL is door u niet (tijdig) onderkend dat de bijzondere rechtspositie van militairen extra aandacht behoefde. U hebt verzuimd om samen met uw ambtsgenoot van Financiën de noodzakelijke aanpassingen te treffen en toegestaan dat de als budgetneutraal aangemerkte vereenvoudiging van het belastingstelsel voor militairen tot een aanzienlijke inkomensachteruitgang leidt.

Ik ben van mening dat u dusdoende niet hebt gehandeld zoals het een goed werkgever betaamt (artikel 12bis Militaire Ambtenarenwet) en schadeplichtig bent. De omvang van de schade dient te worden gebaseerd op de lastenverzwaring die mij ten deel is gevallen.

Motivering

Pas recent en onder druk van onder andere de vakbonden heeft u ervoor gekozen de inkomensachteruitgang als gevolg van de invoering van de WUL gedeeltelijk en in de vorm van tijdelijke maatregelen te compenseren. De FAQ’s op het intranet van Defensie verduidelijken dat de compensatie onder meer is gerealiseerd door de loonheffing over de werkgeversbijdrage SZVK voor rekening van Defensie te brengen en de VUT-equivalent te verlagen.

Uit mijn loonstrook van januari 2013 valt echter niet af te leiden welk bedrag gemoeid is met het vergoeden van de loonheffing over de werkgeversbijdrage SZVK en of de door u toegepaste methodiek fiscaal toelaatbaar is. Tevens is niet inzichtelijk wat precies bedoeld en bereikt wordt met het verlagen van de VUT-equivalent. Door de gebrekkige onderbouwing is voor mij niet verifieerbaar in welke mate ik gecompenseerd word voor de lastenverzwaring en in hoeverre de door u geboden compensatie mij financieel in dezelfde positie brengt als werknemers met een vergelijkbaar inkomen die niet als militair zijn aangesteld.

Naar mijn oordeel mag van u verlangd worden dat gezorgd wordt voor een loonstrook met een op mijn persoonlijke situatie toegesneden toelichting waaruit ik kan opmaken welke negatieve inkomenseffecten voor mij als individu als gevolg van de WUL optreden en welke compensatie uwerzijds daar tegenover staat. Nu u hiermee in gebreke bent gebleven, is het motiveringsbeginsel geschonden.

Conclusie

Op grond van al het voorgaande verzoek ik u dit bezwaar gegrond te verklaren en te bepalen dat ik structureel, volledig en op transparante wijze gecompenseerd word voor het financiële nadeel dat ik ondervind door de lastenverzwaring die het gevolg is van het wegvallen van de inkomensafhankelijke bijdrage voor de ZVW.

Hoogachtend,

Naam:

Adres:

Woonplaats: