

VERSLAG VAN DE AFDELINGSVERGADERING
DEN HELDER

Datum: 12 februari 2013.

Plaats: grote vergaderzaal kantoor VBM te Den Helder.

Bestuur: R. Piersma. (tijdelijk voorzitter)
W.J. Sanders. (secretaris)
M. Huijsman.
A. Hartman.

Aanwezig: 17 leden.

Aanvang: 20.00uur.

Agenda

1. **Opening.**
2. **Vaststellen agenda.**
3. **Mededelingen en postbehandeling in/uit.**
4. **Vaststellen verslag afdelingsvergadering d.d. 11 december 2012.**
5. **Terugkoppeling IVO 18 januari 2013.**
6. **Verkoop kantoor Prins Hendriklaan.**
7. **Wijziging bestuurssamenstelling.**
8. **Wat verder ter tafel komt.**
9. **Rondvraag.**
10. **Sluiting.**

1. Opening.

Vz. opent de vergadering en heet eenieder van harte welkom.

Vz. vraagt de vergadering om staande met hem een ogenblik stilte ter overweging en bezinning, waarbij tevens zij die ons zijn ontvallen kunnen worden herdacht.

2. Vaststellen agenda.

Vz. deelt mee dat er bij de secretaris geen extra-agendapunten zijn ingebracht.

Vz. vraagt de vergadering of er nog "last-minute" onderwerpen ter agendering zijn.

Dhr. **G. Klinkhamer** verzoekt om uitgebreid over de pensioenen te mogen spreken.

Vz. zal dit onder agendapunt 8 ter sprake brengen.

Vanuit de vergadering komen er geen verdere aanvullende agendapunten.

De agenda wordt vastgesteld.

3. Mededelingen.

Vz. deelt de vergadering mee dat er in het gehele gebouw een rookverbod geldt.

Vz. heet het AB lid dhr. **Richard Herben** van harte welkom.

Vz. deelt de vergadering mee dat er bericht van verhindering is ontvangen van: **P. Knol en J. Liekens**.

Vz. deelt de vergadering mee dat het verslag van de afdelingsvergadering van 11 december 2012 bij de presentielijst op tafel ligt, tevens ligt er het verslag van de Brainstormsessie van 18 januari.

Vz. vraagt hen die de presentielijst nog niet hebben getekend, dit alsnog in de pauze te doen.

Vz. meldt dat er bij de afdeling nog geen reacties zijn binnengekomen op de vacature bij het afdelingsbestuur.

Vz. geeft het woord aan de secretaris, de heer **W.J. Sanders**.

Ingekomen- en uitgegane correspondentie.

Secretaris deelt mee dat de volgende post is ontvangen;

1. Verslag AB vergadering 20 december 2012.
2. Brief over verkoop pand Den Helder.
3. Verslag brainstormsessie afdelingen van 18 januari 2013.
4. Uitingstekst collectieve verzekering.

Secretaris deelt mee dat er is uitgegaan;

- a. Convocatie vergadering afdeling Den Helder.
- b. Toezending stukken voor de afdelingsvergadering aan bij de secretaris bekende leden.
- c. Convocatie vergadering aangeboden aan de media, kranten zowel internetsites.

4. Vaststellen verslag afdelingsvergadering d.d. 11 december 2012.

Vz. vraagt de vergadering om redactionele op- of aanmerkingen schriftelijk te doen toekomen aan de secretaris, Dhr. **W.J. Sanders**.

Vz. neemt het verslag inhoudelijk per pagina door.
Blz.4. agendapunt 8 punt e, verkoop pand Den Helder.

Dhr. **A. Winkel** heeft toch een andere zienswijze over het zoeken naar een andere locatie. **Secretaris** legt uit dat hij op dat moment geen andere informatie had dan het geschetste. De week na de vergadering kwam die informatie er wel maar toen was de vergadering al geweest.

Agendapunt 10, Voorstel AB: het niet verkiesbaar zijn van leden van een andere belangenvereniging in de bestuursstructuur van de VBM.

De afdeling heeft hier toch een andere uitleg over het bestuurder zijn binnen de VBM dan de Algemeen Voorzitter vertelt.

In gesprekken met Den Haag heeft dhr. **A. Winkel** te horen gekregen dat het aangenomen besluit alleen voor hoofdbestuurders geldt, dus alleen als je in een hoofdbestuur van een andere vakbond zitting hebt.

Dit was nu juist niet de insteek van de afdeling, daar ging het om alle bestuurslagen van de vereniging.

Volgens de afdeling kun je geen voorzitter van een afdeling binnen een andere vakbond zijn als je dat ook al bij de VBM bent. Ook is het niet wenselijk in de ogen van Den Helder om in welk gremium dan ook binnen de VBM actief te zijn als de kans van lekken van vakbondsinformatie naar een andere bond aanwezig is.

Het gaat dus niet om het niet lid mogen zijn van een andere vakvereniging.

Actiepunt: De vergadering verzoekt het bestuur om hier duidelijkheid van de Algemeen Voorzitter in te vragen. (13.001)

Het bestuur zal dus bevestiging vragen dat het lid zijn van een bestuur in een andere vakvereniging, niet verenigbaar is met een bestuurlijke functie in de VBM.

Blz. 5,

Dhr. **D. Tuin** wil graag weten of het personeel van de VBM ook op de nullijn staat met hun salaris.

Het antwoord was: deze hebben een eigen CAO, die met het personeel wordt afgesproken. Voor wat betreft het DB; Deze volgen de salarisontwikkeling van Defensie.

Maar het antwoord is ja. In 2012 gold voor beiden een nullijn.

Vanuit de vergadering zijn er verder geen inhoudelijke op- of aanmerkingen.

Het verslag wordt onder dankzegging aan de opsteller, de secretaris, de heer **W.J. Sanders**, vastgesteld.

5. Terugkoppeling IVO 18 januari 2013.

Het handelt hier om de Brainstormsessie gehouden in Den Haag.

Het verslag wordt per bladzijde doorgelopen.

Vanuit de zaal wordt door dhr. **A. Winkel** opgeroepen om ons eens te beraden over wat te doen om de vereniging nieuw leven in te blazen en wat te doen aan het verminderde vergaderbezoek, afnemend ledenaantal, de inspraak van de leden. We hebben ons er in het verleden natuurlijk al vaker over gebogen en acties ondernomen, maar het is nu weer een hot item geworden.

De **vergadering** vindt dat met het instellen van werkgroepjes weer oude wijn in oude zakken gedaan wordt en we aan een dood paard lopen te trekken. De afdeling is bang dat er weer een bestuurslaag gecreëerd gaat worden waarvan gedacht gaat worden dat dit de oplossing zou kunnen brengen. In het verleden is vaak genoeg geprobeerd om jongeren meer betrokken te laten zijn.

Breng eerst eens de Informatiestromen in kaart, hoe passen we onze Beleidsregels toe.

Is de structuur nog wel van deze tijd, na een aantal jaren verstruc?

Hoe vindt de vertegenwoordiging van onze leden plaats. Neem onze afdeling, de vergadering van 15 man neemt beslissingen en vertegenwoordigd een slordige 4000 man. Hoe gaan we daar mee om.

Kortom de afdeling moet zich hierover eens gaan buigen en verzoekt het afdelingsbestuur hier een aanzet toe te gaan geven. Middels de mail zou een start aan de discussie gegeven kunnen worden.

Actiepunt; het afdelingsbestuur gaat een actieplan opstellen.
(13.004)

Het afdelingsbestuur gaat 1 maart naar Den Haag om een vervolg aan de brainstormsessie te geven samen met andere afdelingen. Het moet natuurlijk niet zo zijn dat er zoals vorige keer weer 5 afdelingen niet de moeite doen om te komen. Dat het buitenland er niet was is te begrijpen.

In het bedrijfsleven krijgt men training in het gebruik van de sociale media, kan dit niet ook bij de VBM?

Voor- en nadeel van Stichting zijn of een Vereniging wordt bediscussieerd. Conclusie is dat het zeker geen Stichting moet zijn.

Zijn onze afdelingen nog wel goed ingericht? Moet het minder of veel minder?

Hebben we nog wel recht van bestaan?

Het was weer eens een levendige vergadering waarin druk werd gediscussieerd.

Vanuit de zaal komt het verzoek om middels een enquête aan onze leden om er achter te komen waarom men geen vergaderingen meer bezoekt. Of wat er moet veranderen waardoor zij wel naar de vergadering gaan komen. Wat zouden de jonge leden dan wel willen?

Actiepunt; het bestuur zal hierover in Den Haag bespreken wat mogelijk is.
(13.005)

Mocht de afdeling ergens anders in de provincie of het land zijn vergadering houden dan zijn ook de aanwezigen in de zaal niet bereid om daar naar toe te gaan. Dus is de vergaderlocatie wel plaatsgebonden.

Onze agenda is blijkbaar niet aantrekkelijk voor de jeugd, maar hoe dan wel? De afdeling Den Helder heeft al een aantal malen geprobeerd het wat aan te kleden middels thema's maar ook dat gaf geen hoger vergaderbezoek te zien.

Dhr. **A. Winkel** wil graag dat we nu hier de zaak uitdiepen, want als we de zaal verlaten dan is iedereen alles weer vergeten.

6. Verkoop kantoor Prins Hendriklaan.

Dhr. **A. Winkel** is belast met coördinatie van de verhuizing van het kantoor Prins Hendriklaan 53 A naar de nieuwe locatie Nieuwediep 33, alwaar de VBM en het MSF 3 ruimtes gaan betrekken op de 4^e verdieping, met uitzicht op de Marine Haven.

1 vergaderzaal, waarin de afdeling, adviesgroepen, WMC en Regiovergaderingen gehouden kunnen worden.

Maximaal 20 man.

1 klein kantoor, met een flexwerkplek, hier kan de afdeling zijn werk doen, de belastingservice kan hier werken, ook Den Haag kan hier gebruik van maken.

1 ruimer kantoor, hierin zetelt het MSF, met zijn archief.

Verder is er geen ruimte voor opslag, dus alle kasten moeten een plaatsje in de ruimtes krijgen.

Het MSF gaat huren en de VBM huurt van het MSF.

Het gebruik van telefoon en de toegewezen nummers is nog niet duidelijk, het MSF behoudt zijn eigen nummer en wordt men niet meer via een doorschakeling met het MSF verbonden.

Of de afdeling een eigen nummer krijgt of een lijntje met Den Haag is nog niet duidelijk.

Dhr. **J.G. van Rooijen** is blij met het feit dat de VBM met een kantoor in Den Helder is gebleven, zoals in het verleden afgesproken.

Op 8 maart vindt de verhuizing naar het Nieuwediep plaats.

Op 9 april vindt de verhuizing van het overgebleven meubilair plaats.

Voor die tijd zal er overtollig meubilair in de aanbidding komen, waarvan iedereen op de hoogte gebracht zal worden.

Velen van de thans aanwezige leden hebben heel veel herinneringen aan dit pand met heftige discussies, dansavonden, lessen en feestavonden.

We zullen na afloop van de vergadering aandacht besteden aan deze laatste vergadering op deze locatie.

7. Wijziging bestuurssamenstelling.

Dhr. **A. Hartman** heeft na een gesprek met het afdelingsbestuur aangegeven dat hij enige tijd uit de roulatie is geweest en met de gedachte heeft gelopen om te stoppen, maar niet om gezondheidsredenen.

Tijdens het gesprek met de andere bestuursleden gaf Ary Hartman aan wel plaats te willen maken voor Dennis Warnars om zaken vanuit de CZSK en specifiek het Marinebedrijf op te pakken.

Zijn plaatsvervangend lid zijn van de begeleidingscommissie is geen probleem.

Dhr. **D. Warnars**, die al enige tijd met het afdelingsbestuur meedraait, heeft aangeboden om de plaats van dhr. **A. Hartman** in te vullen.

Op de advertentie voor een bestuurslid uit het actieve militaire ledenbestand is nog geen reactie binnen gekomen.

Voorzitter vraagt de vergadering of er nog andere kandidaten voor een bestuursfunctie zijn.

Eigenlijk had dit agendapunt verkiezing afdelingsbestuurslid moeten heten.

Er melden zich geen andere kandidaten.

Voorzitter vraagt of de vergadering met de benoeming van **dhr. D. Warnars** akkoord kan gaan.

Dhr. **D. Warnars** wordt bij acclamatie in het afdelingsbestuur gekozen.

Voorzitter bedankt **dhr. A. Hartman** voor zijn bewezen diensten en overhandigd hem een blijk van waardering. Hierna neemt **dhr. A. Hartman** afscheid van de vergadering, om naar zijn ziek thuis verblijvende vrouw terug te keren nadat hij ook zijn dank heeft uitgesproken.

Dhr. D. Warnars neemt de plaats van **dhr. A. Hartman** achter de bestuurstafel in.

8. Wat verder ter tafel komt.

Dhr. **G. Klinkhamer** wil graag aandacht voor het pensioen probleem van de militair.

Hij wil graag spreken over eerlijke pensioenen voor Militairen.

Hij wil het hier hebben over het militaire pensioen omdat hij van het burgerpensioen geen verstand heeft, maar daar leven misschien dezelfde vragen.

Vooral de toezeggingen en de antwoorden van de politiek over het eerlijk delen van de pensioenen doen bij hem vraagtekens rijzen. Hij heeft alles op een A4'tje gezet en zal deze na afloop van zijn verhaal aan de secretaris overhandigen.

Enkele bij hem gerezen vragen kunnen op de vergadering beantwoord worden.

Actiepunt: Voorzitter belooft om deze pensioenzaken aan het DB in Den Haag door te spelen en om aandacht en (13.002) reactie te vragen.

Mogelijk kan hier in de Trivizier een artikel aan gewijd worden. **Voorzitter** raadt een ieder aan om de website van de VBM goed in de gaten te houden want daar staan regelmatig updates, ook over deze materie.

Naast de opmerkingen over het pensioen en AOW heeft hij ook nog enige vragen over de inspraak van de leden bij het tot stand komen van het verzekeringspakket van Zorgzaam. Hoe worden de leden hierbij betrokken?

Hij zag graag een meer concurrerend pakket dat meer voldoet bij de leeftijd van de verzekerden. Is het niet mogelijk om een soort van aan/uitschakelpakket op onderdelen samen te stellen, zodat de verzekerden bij Zorgzaam een meer op maat gesneden pakket kunnen kiezen? De toekenning van de sterren is naar zijn mening volstrekt onvoldoende.

Er ontstaat een interessante discussie over moeten de leden nu wel betrokken worden bij het proces of laten we dit over aan het AB. Het AB vindt van niet, maar de afdeling ziet toch graag een mogelijkheid tot betrokkenheid bij het

aangaan van nieuwe contracten. Hoewel Zorgzaam niet alleen van de VBM is, willen de leden toch meer betrokkenheid bij aanpassingen van het pakket.

9. Rondvraag.

J.G.(Hans) van Rooijen; de begroting is weer goedgekeurd en de contributie automatisch verhoogd, maar waarom wordt deze niet een keer overgeslagen als geste naar de leden in deze steeds duurder wordende tijd? Er zijn verenigingen die dit al voor haar leden hebben gedaan. Hij verzoekt de voorzitter hier in Den Haag aandacht voor te vragen.

Actiepunt: brief over bevrozing contributie opstellen voor Den Haag.
(13.003)

10. Sluiting.

De **Vz.** bedankt eenieder voor zijn aanwezigheid en inbreng.

De volgende vergadering zal op 16 april op de nieuwe locatie zijn.

De **Vz.** sluit de vergadering en nodigt de aanwezigen uit voor een drankje en hapje.

R. Piersma
Vice-voorzitter

W.J. Sanders
Secretaris

ACTIEPUNTENLIJST.

ACTIEPUNT	ACTIENEMER	OMSCHRIJVING	START DATUM	EINDE
Brief Hldr001.13	Secretaris Redactie Trivizier en XRcise	vacature afdelingsbestuur afdeling Den Helder. Brief opstellen vacature actief dienend militairlid. Vacature is uitgegaan. 3 reacties op gekregen. De heren Goedee, Van der Pol en Herben. Bestuur gaat gesprekken met de kandidaten voeren.	15-01-13	18-01-13
13.001 brief Hldr003.13	secretaris. Voorzitter VBM	Het niet verkiesbaar zijn van leden van een andere belangenvereniging in de bestuursstructuur van de VBM. Secretaris zal brief opstellen naar de Voorzitter Jean Debie, waarin met voorbeeld een uitleg gevraagd wordt over de uitvoering van dit in de 89 ^e AV goedgekeurde agendapunt.	12-02-13	
13.002	Secretaris Jean Debie secretaris	Brief Geert Klinkhamer over pensioenzaken bij de voorzitter VBM aankaarten. Mail naar Voorzitter om te antwoorden op de vragen.	22-02-13	
13.003 brief Hldr002.13	Secretaris AB leden VBM	bevriezing contributie VBM. Secretaris stelt brief op. Brief Hldr. 00213 verzonden, wordt op najaarsvergadering behandeld als voorstel.	21-01-13	
13.004	afdelingsbestuur secretaris	het afdelingsbestuur gaat een actieplan opstellen. Brainstormsessie bespreken in afdeling middels de mail. Project contactpersonen actualiseren.	23-02-13	
13.005	afdelingsbestuur AB	het bestuur zal hierover in Den Haag bespreken wat mogelijk is. Enquête mogelijkheden bespreken. AB gaat PVA maken en aan afdelingen bekend stellen. Loopt nog.	01-03-13	