

Afdelingsvergadering verslag Twente/Eibergen

Locatie: Het Kulturhus Hasselo te Hengelo (Ov).

Datum: 3 november 2021. Begin 19.30 uur.

Bestuur:

Mevr. Bal Stofregen Vz.,

Dhr. Klink secr.

Dhr. Schaaf,

Dhr. De Bats,

Dhr. Vliek,

Aanwezig: 11 leden.

Afmeldingen: Geen

De agendapunten zijn:

1. Opening afdelingsvoorzitter.
 2. Mededelingen.
 3. Vastleggen agendapunten.
 4. Vaststellen vorig verslag.
 5. Stukken t.b.v. / en kiezen afvaardiging naar de 107^e Algemene Leden Vergadering.
 6. Nieuwe pensioenstelsel / overgang van oud naar nieuw pensioenstelsel.
 7. Uitvoering huidige Arbeidsvoorwaardenakkoord.
 8. Stand van zaken nieuwe loongebouw.
 9. Stand van zaken nieuwe arbeidsvoorwaarden onderhandelingen.
 10. Commissie Schrijvende gevallen AOW-gat militairen.
 11. Rondvraag.
 12. Sluiting.
-
1. De Vz. Twente/Eibergen opent om 19.31 uur de vergadering en heet allen van harte welkom. In het bijzonder namens het DB van de VBM; de heer Jacques van Hulsen.

2. Mededelingen: Afdeling Twente/Eibergen heeft een stuk ontvangen van de afd. Zwolle m.b.t. de pensioenen. Het betreft een aanpassing van de rekenrente per 1-1-2022 naar de gemiddelde Europese rekenrente. De heer Van Hulsen meldt dat het voorstel ook voor het DB een ingekomen stuk is wat door het DB zal worden behandeld, waarna het stuk in de AV zal worden ingebracht.
3. De agenda wordt vastgesteld zoals bovenvermeld.
4. Vorig verslag: er zijn geen op- of aanmerkingen m.b.t. het vorig verslag.
5.
 - a. Stukken t.b.v. de 107^e ALV. Er zijn geen op- of aanmerkingen binnengekomen. M.b.t. de afvaardiging: dhr. Van Hulsen merkt op dat n.a.v. de afgekondigde maatregelen m.b.t. corona het mogelijk is dat Defensie besluit alle 'externen' te weren van defensieobjecten. Dit houdt in dat de ALV op Schaarsbergen niet kan doorgaan. Er zal dan worden overgeschakeld op 'Plan B' het hoofdkantoor van de VBM en dan met een beperkte afvaardiging. Noot secr. De ALV heeft inmiddels plaatsgevonden op het hoofdkantoor VBM op 26 november 2021.
 - b. Verkiezing nieuwe AB leden. Er zijn 4 plekken en 6 kandidaten. De verhoudingen binnen het bestuur zijn redelijk goed verdeeld behalve de KMAR. Ook de burgers en de post-actieven zijn vertegenwoordigd in het AB. Afdeling Twente/Eibergen zal 4 kandidaten voordragen voor het AB. Dhr. Van Hulsen merkt op dat, voordat er overgegaan wordt naar het volgende agendapunt er iets gevonden moet worden van de begroting. Hierbij vraagt dhr. Vlieg naar de stand van zaken ten aanzien van de beleggingen van de VBM. Dhr. Van Hulsen antwoordt dat het met de beleggingen van de VBM buitengewoon goed gaat. N.a.v. een vraag van de vz. m.b.t. het VBM gebouw m.n. over het deel dat leeg staat, geeft dhr. Van Hulsen enige uitleg over hoe dit is ontstaan en wat de toekomst mogelijk kan brengen. Dit hoofdstuk is nog niet afgesloten aldus dhr. Van Hulsen. Uiteindelijk vraagt de vz. of het bestuur, dan wel een afvaardiging met een vrij mandaat naar de ALV kan gaan. Niemand maakt/heeft bezwaar.
6. Het nieuwe pensioenstelsel / overgang van oud naar nieuw pensioenstelsel. Momenteel is er een achterstand in indexatie van zo'n 20%. Tijdens de ALV van 26 november a.s. komt dhr. Van Vliet van het ABP het e.e.a. uit de doeken doen t.a.v. het nieuwe pensioenakkoord. Hierna volgt een levendige discussie. Dhr. Vlieg geeft aan gelezen te hebben in het AB verslag, dat er 5 technische werkgroepen zijn, die alle consequenties bezien van de wijzigingen en de herziening van het pensioenstelsel. De vraag is: "wat is de stand van zaken van deze werkgroepen?". Dhr. Van Hulsen geeft aan dat er momenteel 5 werkgroepen actief zijn t.w.: werkgroep nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, bijlage K voor burgers en de vertaling voor de militairen m.b.t. de aanspraken die voor 1996 zijn opgebouwd, een werkgroep, die zich bezig heeft gehouden met het nieuwe pensioencontract of de te verbeteren premieregeling en een werkgroep, die zich bezighoudt met de vraag of er een solidariteitsbuffer moet worden opgezet, wat moet er in en waaruit moet die gevuld worden. Dhr. Vlieg vraagt waar men kan laten controleren of het pensioenbedrag, dat door het ABP wordt uitgekeerd, klopt. Kan ik hiervoor bij mijn vakbond terecht? Dhr. Van Hulsen geeft aan dat er maar één club is, die die gegevens heeft en ook beschikbaar stelt maar dit kan maanden en maanden

duren en dan komen de gegevens van het ABP los. Men krijgt dan een uitgebreide pensioenberekening. Vooruitlopend op de rondvraag vraagt dhr. Bal of men in dat uitgebreide pensioenoverzicht ook kan terugvinden de premies, die betaald zijn voor de VUT en de FPU? Dhr. Van Hulsen antwoordt dat er bij defensie een aantal mensen zijn, die ervoor betaald hebben. Ook is er een groep, die er niet voor betaald hebben, omdat ze er geen recht op hadden. Dit waren de militairen. De FPU is bij wet afgeschaft in 2006.

7. Uitvoering huidige arbeidsvoorwaardenakkoord (AV). De zaken m.b.t. de pensioenen in het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord worden momenteel behandeld met de verwachting dat dit in maart - april 2022 afgehandeld zal zijn. Onderdeel van het arbeidsvoorwaardenakkoord was het loongebouw dat per 1 juli 2020 rond zou moeten zijn maar is er nog steeds niet. Het grote probleem is geld. Het enige dat wel wordt geprobeerd, is dat Defensie samen met de bonden d.m.v. een brief aan de formateurs proberen het benodigde geld wel binnen te halen voor de vorming van het nieuwe loongebouw. Hiermee wordt niet alles opgelost maar wordt een eerste aanzet gegeven. Momenteel wordt er een referendum gehouden onder de leden of zij al dan niet akkoord gaan met hetgeen Defensie biedt.
8. Stand van zaken nieuwe loongebouw. Is hierboven bij punt 7 al behandeld.
9. Uitkomst arbeidsvoorwaarden onderhandelingen. Vz. geeft aan dat de afdeling Twente-Eibergen diep geschokt waren toen de uitslag bekend werd. De afdeling heeft volmondig NEE gestemd tegen het voorstel. Het loonbod van defensie was 1% vanaf 1-7-2021 en een éénmalige uitkering van € 1000,00 voor alle actief dienenden en UGM'ers. Dhr. Van Hulsen geeft aan dat die €1000,00 per 1 januari a.s. zijn mogelijk gemaakt door 3 dingen: 1. Defensie had incidenteel geld over en beschikbaar; 2. De vakbondscontributie is opgegeven, waardoor het geld dat Defensie had, kon worden opgehoogd en 3. Het verschil van 0,4 % dat vrijkomt, doordat het eerste bod van defensie, zijnde 1,4% nu is gezakt naar 1%. Hierdoor komt ook geld vrij. Met deze 3 zaken kan de €1000,00 worden bekostigd. De VBM heeft tijdens de laatste SOD aangegeven niet akkoord te gaan met het voorstel van Defensie m.a.w. er is geen resultaat. Dhr. Klink vraagt hoe de VBM zich gaat opstellen naar de leden in het land: geeft de VBM duidelijk aan niet akkoord te gaan met het loonbod of stelt de VBM zich neutraal op? Dhr. Van Hulsen geeft aan dat de 4 vakcentrales het land ingaan om het verhaal toe te lichten, maar dit neutraal doen. Dit heeft mede te maken met het feit dat niet alle vakcentrales op dezelfde lijn zitten, maar wanneer er naar buiten wordt getreden, is het verstandig om een gezamenlijke lijn te hanteren. Vanaf 5 november start een referendum, waarna aan het eind van de maand de balans kan worden opgemaakt. Ook Defensie gaat intern een enquête houden in de hoop een andere uitslag te gaan krijgen dan de bonden. Dhr. Vlieg vraagt waarom Defensie nu een eigen enquête gaat houden. Vertrouwt Defensie de bonden niet? Dhr. Van Hulsen geeft aan dat de bonden wel worden vertrouwd. Persoonlijk denkt dhr. Van Hulsen dat er geen akkoord komt maar dat er voor de actief dienenden tegen het eind van het jaar een 'douceurtje' komt in de vorm van een paar honderd euro. Dhr. Vlieg geeft een aantal voorbeelden van uitspraken, die hij op de sociale media heeft gevonden n.a.v. het loonbod. Daarnaast vraagt men zich af of het wel verstandig is geweest in de Coalitie Voor Veiligheid te stappen, daar de loonruimte niet hoger is dan bij de politie. Dhr. Van Hulsen geeft een lange uitleg over hoe de beschikbare (arbeidsvoorwaarden)

gelden momenteel worden verdeeld t.b.v. alle regelingen, die er binnen Defensie zijn. Dhr. Schaaf wil een casus voor het voetlicht brengen, die betrekking heeft op de huidige gang van zaken op de werkvloer. V.b.; een rooster, dat van tevoren moet worden ingediend, kan niet meer worden veranderd in People Soft ook al is dit noodzakelijk. M.a.w. een rooster, dat is vastgesteld (1x per maand), kan niet meer worden veranderd. Gevolg hiervan is dat men zich 5 dagen per week inroostert om werkzaamheden op de kazerne te verrichten en dat hierdoor het thuiswerken incidenteel gaat worden. Neveneffect hiervan is dat de vergoedingen voor de reiskosten uit de pas gaan lopen. Is dit bekend bij de VBM? Dhr. Van Hulsen geeft toe dat er over een aantal zaken niet goed is nagedacht

10. Commissie Schrijnende gevallen AOW-gat militairen. De VBM wacht het rapport van deze commissie af en zal de uitslag eerst bestuderen en vervolgens met een reactie komen.
11. Rondvraag.
 - a. Vz. heeft nog wel iets n.a.v. van een uitspraak van de Rechtbank Zwolle inzake het onwettig verklaren van het AOW-gat burgers. Hoe verhoudt zich dit t.a.v. burgers, die met SBK-regeling van 2004 de dienst hebben verlaten? Dhr. Van Hulsen weet van niets. Hij zal dit nader moeten onderzoeken.
 - b. Dhr. Vlieg merkt op dat Zorgzaam overgaat naar VGZ. Voorheen zat er altijd iemand van het DB in het bestuur van Zorgzaam. Blijft dit nu ook zo? Dhr. Van Hulsen meldt dat Jacqueline Werker nu deze functie op zich neemt. Ook zal zij in het bestuur van SZVK plaatsnemen. Noot secretaris: n.a.v. de vergadering van 7-4-2022 volgende aanpassingen: Mw. De werker geeft aan dat zij reeds aan haar tweede termijn van 3 jaar bezig is. Het bestuur blijft 2 termijnen van 3 jaar zitten. M.a.w. over 2½ jaar wordt er weer een nieuw bestuurslid gekozen. De overgang van Zorgzaam naar VGZ is alleen een administratieve wijziging. V.w.b. de uitvoering blijft alles bij het oude.
12. Sluiting. Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter om 22.09 uur de vergadering en dankt alle aanwezigen voor hun aanwezigheid en inbreng.

Secretaris Twente/Eibergen

B.F.M. Klink

Voorzitter Twente/Eibergen

H.P. Bal-Stofregen