

Afdelingsvergadering verslag Twente/Eibergen

Locatie: Het Kulturhus Hasselo te Hengelo (Ov).

Datum: 24 september 2020. Begin 19.30 uur.

Aanwezig:

Namens het Dagelijks Bestuur: Dhr. Jacques van Hulsen ,

Namens de afdeling Twente/Eibergen: Mevr. Bal Stofregen Vz., Dhr. De Bats, Dhr. Vliek, Dhr. Schaaf, Dhr. Bal, Mevr. Klink-Gerrits, Dhr. Mooijman*, Dhr. Jansen, Fam. Van de Wal-Fietje*, Dhr. Klink secr.

*Deze personen hebben de verklaring ondertekend m.b.t. de nieuwe wet op de privacyregeling

Afmeldingen: Geen

De agendapunten zijn:

1. Opening afdelingsvoorzitter.
 2. Mededelingen.
 3. Vastleggen agendapunten.
 4. Vastleggen vorig verslag.
 5. Stukken t.b.v. de 104^e en 105^e Algemene leden Vergadering (ALV).
 6. Verkiezing afvaardiging 104^e en 105^e ALV.
 7. Uitvoering huidige Arbeidsvoorwaardenakkoord.
 8. Insteek nieuwe Arbeidsvoorwaarden onderhandelingen; stand van zaken onderhandelingen; nieuwe loongebouw; nieuwe Pensioenstelsel; wat gebeurt er in de tussenliggende periode; wat gebeurt er met het huidige pensioenkapitaal?
 9. Dreigende pensioenkortingen.
 - a. ouderenbeleid,
 - b. reservisten.
 10. Wat er verder ter tafel komt.
 11. Rondvraag.
 12. Sluiting.
-
1. De Vz. Twente/Eibergen opent om 19.30 uur de vergadering en heet allen van harte welkom. In het bijzonder namens het HB van de VBM; de heer Jacques van Hulsen.
 2. Vz. heeft geen mededelingen. Wel vraagt ze de uitgereikte papieren i.v.m. de regels a.g.v. het COVID-19 virus in te vullen en terug te geven. Worden door de heer Van Hulsen meegenomen, tijdelijk bewaard op het hoofdkantoor en te zijner tijd vernietigd conform vigerende regelgeving.

3. De agenda wordt vastgesteld. De heer Vlieg wenst nog twee punten op te nemen in de agenda t.w. a. het ouderenbeleid en b. reservisten. Besloten wordt deze punten als punt 9a en 9b aan de agenda toe te voegen.
4. Vorig verslag: er zijn geen op- of aanmerkingen m.b.t. het vorig verslag. Op de vraag van de heer Van Hulsen hoe dit verslag bekend wordt gesteld, antwoordt de Vz. dat dit verslag eerst als concept en later als officieel verslag op de website van de VBM, afdeling Twenthe / Eibergen wordt geplaatst.
5. Stukken t.b.v. de 104^e en 105^e ALV. Er zijn geen op- of aanmerkingen binnengekomen.
6. Verkiezing leden t.b.v. ALV op 30 oktober a.s. te Schaarsbergen. Mevr. Bal-Stofregen (vz.) gaat samen met dhr. Schaaf. De heren Vlieg en Klink zijn verhinderd en dhr. De Bats is reserve.
7. Dhr. Van Hulsen geeft een toelichting op het huidige arbeidsvoorwaarden-akkoord. Inmiddels is het reglement van 2019 gereed. Het reglement voor 2020 e.v. is er nog niet. De VBM heeft met MinDef geen akkoord kunnen bereiken over wanneer er gekort gaat worden op de pensioenen. Dhr. Van Hulsen geeft een uiteenzetting m.b.t. de totstandkoming van de pensioenen van vóór 1 juni 2001. (pensioenen werden door Defensie uitgekeerd en na 1 juni 2001 vanuit het ABP). Dit levert geen problemen op ten aanzien van de pensioenopbouw om m.u.v. militairen, die na 1-6-2001 bij Defensie zijn vertrokken en als burger bij een andere overheidsinstantie (politie, onderwijs en ook Defensie) zijn teruggekeerd.

M.b.t. het korten van de pensioenen: Gezien de korte tijd voor de Tweede Kamer verkiezingen en de uitspraken van minister Koolmees is de verwachting dat de korting mogelijkerwijze niet zal worden doorgevoerd. Daarnaast wordt er opgemerkt dat de uitspraken m.b.t. het pensioen niet altijd in 'beton zijn gegoten'. "Het zijn per slot van rekening politici".

8. M.b.t. de arbeidsvoorwaarden: er is nog een probleem om de horizontale instromers in te passen in het nieuwe systeem. Voor de overige militairen, die op 19-20 jarige leeftijd in dienst komen, zijn er geen problemen.

Loongebouw: had er op 1 juli jl. moeten zijn. De VBM heeft gesteld, dat indien 100% niet haalbaar is, dan maar te kijken wat er wel mogelijk is. In de discussie met Defensie is dit overleg compleet vastgelopen. Defensie wilde alleen spreken over het loon zonder toelages. De VBM wilde ook de toelages betrekken in de onderhandelingen. Waarom is het overleg vastgelopen? Er is geen geld. Het budget voor Defensie was niet toereikend. Het gehele dossier m.b.t. het loongebouw is neergelegd bij de Arbitrage Commissie. Op 6 oktober a.s. volgt de zitting.

Dhr. Van Hulsen geeft aan de hand van wat voorbeelden aan dat de problematiek rond het loongebouw zeer ingewikkeld en gecompliceerd ligt. In dit kader geeft de heer Mooijman aan, dat er momenteel niet meer wordt gewerkt conform het functiewaarderingssysteem. Eenieder doet dat werk wat er gedaan

moet worden en er wordt geen onderscheid gemaakt v.w.b. de inhoud van de functie.

9. Dreigende pensioenkortingen. Wat gebeurt er tussen nu en 2026? Van de heer Burghout (Ton) is een mail ontvangen, waarin hij samen met meerdere gepensioneerden aangeeft zich grote zorgen te maken over het achterwege blijven van de indexatie. Ook vindt hij dat er daardoor een onredelijke grote achterstand is ontstaan in de hoogte van de uitkeringen (pensioenen)

Dhr. Van Hulsen geeft aan dat er momenteel geen enkele mogelijkheid is voor indexatie.

Dhr. Vlieg geeft aan dat de indexatieachterstand inmiddels al is opgelopen tot 20% en in 2026 zal deze zijn opgelopen tot 30%. Dit impliceert dat er geen verhoging van de indexatie in de nabije toekomst is te verwachten. Afdeling Twenthe / Eibergen heeft aangegeven voorstander te zijn om de indexatieachterstand te verrekenen bij overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Hierop geeft dhr. van Hulsen aan dat de precieze invulling van de pensioenstelselovergang de komende jaren onderwerp van gesprek zal zijn. Hij geeft aan dat in het nieuwe systeem ook buffers komen, alleen wordt dat anders genoemd.

Op de vraag hoe men gaat invaren in het nieuwe systeem en of dit juridisch mag, geeft dhr. van Hulsen ook aan dat dit een onderwerp is voor de komende jaren en hij mogelijk rechtspraak verwacht omtrent dit onderwerp. De premiebetaling zal anders worden in het nieuwe systeem. V.w.b. het huidig vermogen van het ABP geeft dhr. van Hulsen aan dat het standpunt van de VBM is: "Het geld is van de leden". Er komt in het nieuwe pensioenstelsel geen keuzemogelijkheid voor een ander pensioenfonds of premiehoogte, wel komt er een mogelijkheid om een bedrag in 1x uit te laten keren.

Wat gaat er met het surplus (geld in de kas) bij het ABP gebeuren bij het nieuwe pensioenakkoord?

Antw. dhr. Van Hulsen: er zal, zoals het er nu naar uitziet, niet geïndexeerd worden. Het nieuwe pensioenakkoord zal in 2026 in werking moeten treden. Het ABP wil deze transitie al in 2024 of 2025 gaan doorvoeren.

Mevr. Bal-Stofregen vraagt m.b.t. het pensioen van vóór 1 juni 2001: "Indien hierin alsnog wordt gekort, zal MinDef dit dan gaan compenseren?"

Antw. dhr. Van Hulsen: het betreft hier een afspraak tussen MinDef en de bonden. Het ABP staat hierbuiten dus kan het ABP wel korten. De VBM gaat er van uit dat er niet zal worden gekort over de periode van voor juni 2001. Indien er wel gekort wordt, zal de VBM het Ministerie van Defensie aanspreken om deze tekorten aan te vullen

Dhr. Vlieg vraagt of er in het nieuwe stelsel ook de mogelijkheid bestaat om je bij en ander pensioenfonds aan te sluiten?

Antw. dhr. Van Hulsen: dit is niet mogelijk.

9. a. Dhr. Vlieg vraagt of het mogelijk is om een ouderenbeleid op te nemen in het beleidsplan van de VBM. Dit n.a.v. het feit dat het uitzendbeleid van de VN of

NAVO niet allemaal gelijk is. Het streefjaar van 55 jaar - hierna geen uitzending meer – wordt niet altijd gehandhaafd.

Antw. dhr. Van Hulsen: ik vind dit geen gekke gedachte.

b. Hoe staat de VBM t.a.v. uitbreiding van de reservisten, denk hierbij aan het vullen van de vele vacatures? Als er ca. 7000 reservisten komen om de vacatures bij defensie op te vullen, is er dan sprake van verdringing op de arbeidsmarkt? En gaat dit op de lange termijn leiden tot afname van het beroepsleger?

Antw. dhr. Van Hulsen: Hierover is uitvoerig gesproken. Hij geeft aan dat de reservisten eerst worden binnengehaald bij Defensie voor een perioden van 5-6-7 jaar voor 40 uur/week. Het is niet de bedoeling dat hij/zij daarna als reservist de volledige taak van de beroepsmilitair gaan overnemen. Daarnaast mogen kan de reservist aangeven dat hij niet komt. Dit lijkt een onwerkbaar situatie. De VBM zal hierop toezien dat laatstgenoemde situatie niet ontstaat.

c. Waar ligt juridisch het eigendom van het geld bij de pensioenfondsen?

Antw. dhr. Van Hulsen: de pensioenfondsen zijn juridisch de beheerder van de gelden bij het pensioenfonds.

10. Wat er verder ter tafel komt: geen verdere op- en of aanmerkingen.

11. Rondvraag.

a. Dhr. Jansen vraagt wat de VBM doet voor de huidige defensiemedewerkers. Er zijn, in dit geval op Leeuwarden, zeer weinig militairen lid van een vakbond en velen vragen zich af of er nog wel een vakbond is!

Antw. dhr. Van Hulsen: hij denkt dat de VBM het zo slecht nog niet doet defensiebreed. Een vakbond moet 'klein' zijn en geen 'mooloch' worden zoals b.v. de FNV. Wel geeft hij aan dat de VBM wat pro-actiever had kunnen zijn om de relatie met de leden verder te intensiveren. Echter het aantal medewerkers bij de VBM (te gering) geeft hiervoor te weinig ruimte. Met het intensiever, beter en meer gebruik maken van moderne mediamiddelen zouden meer leden en niet leden kunnen worden bereikt.

b. Dhr. Van de Wal vroeg wat er gebeurt wanneer je doorwerkt en 45 dienstjaren hebt bij Defensie?

Antw. dhr. Van Hulsen: hij zei dat er geen verandering te zien zal zijn in de hoogte van het pensioen. Voor 100% pensioen zijn maximaal 40 dienstjaren benodigd.

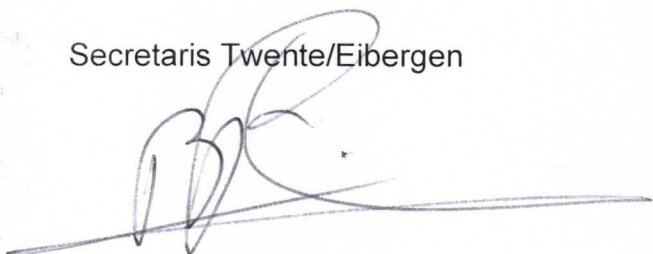
c. Dhr. Klink gaf aan in de maand september voor het eerst zijn ouderdomspensioen samen met de vergoeding voor het AOW-hiaat te hebben ontvangen. Hij merkte hierbij op dat het bedrag dat hij had ontvangen bijna € 400,00 lager lag dan het laatst genoten UGM salaris.

Antw. dhr. Van Hulsen: hij gaf aan dit verschil ook wel wat groot te vinden. Hij adviseerde om contact op te nemen met Individuele belangen behartiging (IBB) van de VBM en dit voor te leggen en na te laten rekenen.

12. Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 22.05 uur de vergadering en dankt alle aanwezigen voor hun aanwezigheid en inbreng.

Secretaris Twente/Eibergen

Voorzitter Twente/Eibergen

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'B' followed by a horizontal line extending to the right.

B.F.M. Klink

H.P. Bal-Stofregen