

Afdelingsvergadering verslag Twente/Eibergen

Locatie: Het Kulturhus Hasselo te Hengelo (Ov).

Datum: 20 april 2023.

Bestuur:

Mevr. Bal Stofregen Vz.,

Dhr. Klink secr.,

Dhr. Schaaf,

Dhr. Vliek.

Aanwezig: 12 leden.

Afmeldingen: Geen.

Agendapunten:

1. Opening Afdelingsvoorzitter
 2. Mededelingen
 3. Vastleggen Agendapunten
 4. Vaststellen vorig verslag
 5. Stukken t.b.v. en kiezen afvaardiging naar de 110e Algemene ledenvergadering
 6. Openstaande zaken vorige AV akkoorden en inbreng nieuwe AV akkoord.
 7. Adviesgroep Arbeidsvoorwaarden
 8. WTP (Wet Toekomstig Pensioen)
 9. Stuitingsbrief
 10. Teveel afgedragen AWBZ premie
 11. Defensie / Oekraïne
 12. Rondvraag w.o. Vragen ingebracht door leden als reactie op Save the Date mail
-
1. De Vz. Twente/Eibergen opent om 19.33 uur de vergadering en heet allen van harte welkom. In het bijzonder namens het Dagelijks Bestuur (DB) van de VBM; de heer Eric Westerbeijer en namens het Algemeen Bestuur (AB) de heer Stephan van Twuijver. Hierna volgt een korte voorstelronde van de Regio bestuursleden.
 2. **Mededelingen:** Vz. meldt dat zij op 24 januari jl. gebeld werd met de mededeling dat ons bestuurslid James de Bats plotseling was overleden. Dit nieuws kwam hard aan bij de overige bestuursleden en wordt ervaren als een groot gemis. Vz. verzoekt eenieder om te gaan staan en een minuut stilte in acht te nemen ter nagedachtenis aan James.

Vz. nodigt eenieder uit na de vergadering voor een drankje.
 3. **De agenda** wordt vastgesteld, zoals bovenvermeld met toevoeging van de navolgende onderwerpen: VGZ Zorgzaam (rondvraag), stand van zaken m.b.t. aanleveren BSN nummers, omgang van de belasting met de beleggingen van de VBM; ingebracht door dhr. Vliek.

4. Vorig verslag: Er zijn geen op- en of aanmerkingen op het vorig verslag. Vz. stelt bij deze het verslag vast.
5. Stukken t.b.v. en kiezen afvaardiging naar de 110e Algemene Leden Vergadering.
Vz. verzoekt de vergadering toestemming te geven met het sturen van het regiobestuur als afvaardiging van de regio Twenthe-Eibergen. De regio mag 4 stemmen uitbrengen. De vergadering stemt in met het verzoek.
6. Openstaande zaken vorige AV akkoorden en inbreng nieuwe AV akkoord.
Dhr. Westerbeijer geeft uitleg over de stand van zaken t.a.v. het AV akkoord voor de komende periode. Hij wil beginnen met het huidige AV akkoord, hetgeen er nog openstaat tot eind 2023. Er moeten nog een flink aantal AV onderwerpen verder worden uitgewerkt, daarnaast zijn er inmiddels een aantal lopende onderwerpen, die in de wandelgangen de 'sneeuwberg' worden genoemd. Daarnaast wordt er alweer gekeken naar nieuwe onderwerpen voor de komende AV vanaf 2024. Men heeft de intentie om met zoveel mogelijk centrales tot een gezamenlijke inzetbrief te komen, die nog voor de zomer gereed zal moeten zijn. In oktober wil men een onderhandelaarsakkoord sluiten, zodat iedere bond zijn achterban kan raadplegen om goedkeuring te krijgen en aansluitend in januari 2024 weer een aansluitende CAO te kunnen presenteren en in te laten gaan. Vz. vraagt wat de intentie/insteek van de andere bonden is m.n. gericht op de tijdsduur van de nieuwe CAO. Dhr. Westerbeijer geeft aan dat er nog geen contact is geweest. M.b.t. het lopend AV akkoord wil de werkgever nog een aantal onderwerpen voor de zomervakantie en anders nog dit jaar uitgevoerd krijgen. Het gaat over:
 - a. TOD achteraf uitwerken.
 - b. Beloningspositie burger personeel.
 - c. RVU burgerpersoneel.
 - d. Herziening Vergoeding Buiten Defensie (VBD) momenteel 2300 personen in het buitenland.
 - e. Onderzoek naar functiewaardering (prio).
 - f. Hoe lang blijft iemand in de opleidingstabel zitten m.b.t. salariering en wanneer gaat die persoon over naar de normale loontabel. Is per krijgsmachtdeel afhankelijk en gekoppeld aan de 'initiële opleiding'. Deze kan variëren van 20 weken tot 4 jaren.

Wat blijft er liggen?

- a. Mobiliteitsplan wordt vooruitgeschoven naar de volgende AV akkoordperiode.
- b. Invoering IKB (individueel keuze budget) cafetaria model plus.

Vraag: De KL ressorteert reeds enige tijd onder Duits Commando. Hoe zit het met gelijkstelling van salaris?

Antwoord: Het Duitse systeem is compleet anders. De Duitse krijgsmacht kent geen CAO. Een van de aanwezigen stelt de volgende vraag over de uitvoering van het akkoord. "Wij zijn wachtgelders". De militairen krijgen een nieuwe loontabel, waarbij de bedragen fors omhoog zijn gegaan. Het schijnt dat de wachtgelders hierbij zijn vergeten. Vraag aan dhr. Westerbeijer of hij daar nog iets aan gaat doen? Dhr. Westerbeijer geeft aan deze vraag mee te nemen naar de VBM. Hij zal uitzoeken wat de reden is dat de wachtgelders niet zijn meegenomen in de nieuwe loontabellen. De vraagsteller geeft aan dat hij deze vraag reeds een aantal maanden heeft uitstaan bij de VBM maar tot op heden nog geen antwoord heeft gekregen.

De voorbereidingen voor de nieuwe AV.

Na een oproep in de bladen zijn er 150 reacties binnen gekomen. Daarnaast hebben zich ca 25 personen gemeld voor de adviesgroep. Dit zijn allen actief dienende militairen. Hierop vraagt dhr. Vliek waarom er geen UGM'ers en gepensioneerden in deze adviesgroep zijn opgenomen? Dhr. Vliek is van mening dat zij ook onderdeel dienen uit te maken van deze adviesgroep, omdat in het nieuwe pensioenreglement staat dat de militaire pensioenen onderdeel zijn van de CAO voorwaarden in het SOD. Dus behoren bij het AV overleg ook gepensioneerden zitting te nemen. Dhr. Westermeijer zegt dat dit momenteel niet het geval is. Hierdoor wordt dus niet een doorsnee van alle VBM leden vertegenwoordigd. Nadat er een akkoord is, worden ook de gepensioneerde leden gevraagd te willen instemmen met de nieuwe AV. Dit kan dus eigenlijk niet wanneer de gepensioneerde leden niet bij de initiële onderhandelingen zijn geweest. Dhr. Vliek vraagt wie nu de belangen van de UGM'ers en gepensioneerden gaan behartigen in de adviesgroep. Op 25 april a.s. is er weer een bijeenkomst van de adviesgroep. Dhr. Westermeijer nodigt dhr. Vliek bij deze uit hierbij aanwezig te zijn. De nieuw in te brengen onderwerpen voor de komende CAO periode zijn:

- a. Looptijd nieuwe CAO: 1à2 jaar,
- b. verhoging woon- werkverkeer vergoeding incl. verruiming afstanden,
- c. invoeren IKB of het opplussen van het huidige cafetariamodel,
- d. het laten vervallen van de verschillen tussen de KM en de andere OPCO's,
- e. structureel maken van een aantal toelages en mogelijk belastingvrij maken daarvan,
- f. invoeren van een ouderenbeleid in relatie met oefeningen en inzet,
- g. moderniseren loongebouw,
- h. gelijktrekken van het opleidingsbudget: militairen €7000,--; burgers € 4000,--,
- i. behouden van de PAS regeling en introduceren van de RVU regeling,
- j. vergelijking van de functiewaarderingssystemen,
- k. maken van afspraken over fysieke eisen bij verzwarende omstandigheden,
- l. maken van afspraken m.b.t. reservisten.

Dhr. Vliek merkt aanvullend nog op dat sinds de laatste AV er inmiddels een achterstand (inflatie) in inkomen is ontstaan van ca 21%. Vraag: "Wordt deze achterstand eerst weggewerkt alvorens er over een nieuw percentage loonsverhoging wordt gesproken"? Dhr. Westermeijer zal dit meenemen en doorgeven aan de onderhandelaar bij de CAO onderhandelingen.

7. Adviesgroep Arbeidsvoorwaarden.

Dhr. Schaaf vraagt of er in de adviesgroep een schifting zal plaatsvinden v.w.b. de actief dienenden, UGM'ers en gepensioneerden? Dit vanwege het feit dat alle drie de groepen verschillende belangen hebben binnen het CAO overleg. De adviesgroep bestaat uit ca 25 personen.

8. WTP (Wet Toekomstig Pensioen).

Veel mensen maken zich enorme zorgen over. Binnen het bestuur is hierover reeds veel en vaak gesproken. Vaak bereiken ons meldingen dat de pensioenfondsen hun administratie niet op orde hebben. Vanuit het pensioenfonds zelf wordt er nooit een mededeling hieromtrent medegedeeld. Vanuit het bestuur vragen wij ons af of de bonden voldoende voorbereid zijn, wanneer de WTP wordt goedgekeurd in de Eerste Kamer. Dhr. Westerbeijer geeft aan hier weinig over te kunnen vertellen daar de wet nog door de Eerste Kamer moet. Vanuit de toehoorders wordt er gevraagd hoe het mogelijk is dat er een bestuurder van een pensioenfonds is, die ook lid is van de Eerste Kamer. Is dit geen belangenverstrengeling? Onze vraag: gaat de VBM hiertegen iets ondernemen. En de volgende vraag van ons is: "Welk standpunt neemt de VBM in t.a.v. de WTP".

9. Stuutingsbrief.

In het kader van de rendementsheffing, die de belastingdienst toepast op de rendementen, die in Box 3 van de aangifte inkomstenbelasting worden opgevoerd, is de vraag gerezen of dit ook niet kan worden toegepast op de fictieve rekenrente, die de pensioenfondsen toepassen. Dit n.a.v. een aantal rechtszaken, die tegen de belastingdienst zijn gevoerd t.a.v. de rendementen in Box 3 en werden gewonnen. Deze vraag is neergelegd bij de VBM, die deze vraag heeft uitbesteed voor juridisch advies, waaruit uiteindelijk een stuutingsbrief is uitgekomen, die inmiddels door de VBM is opgestuurd naar het ABP. Vz. vraagt of alle VBM leden deze brief hebben ontvangen. Dhr. Westerbeijer geeft aan dat deze brief naar de afdelingen is gegaan. Aangezien de afdelingen niet de mogelijkheid hebben om de brief bij de leden te krijgen, verzoekt de Vz. dhr. Westerbeijer alsnog zorg te dragen voor verspreiding van deze brief onder alle leden. ABP heeft een kennisgeving van ontvangst (KVO) afgegeven.

10. Teveel afgedragen AWBZ premie.

Er schijnen veel Nederlanders teveel aan AWBZ premie te hebben afgedragen via de loonheffing. Hierover zijn inmiddels rechtszaken geweest en er zijn mensen die via de belastingdienst geld terug hebben gekregen. Verzoek aan de VBM om dit eens te willen bekijken voor haar leden. De groep, die zich hiermee heeft beziggehouden en alle ins en outs m.b.t. de te volgen procedure is te vinden op: <https://dewerkgroep.com/belangrijk-nieuws-over-onze-awbz-procedure>. Dhr. Westerbeijer geeft aan hier de nodige aandacht aan te gaan besteden. Wordt vervolgd.

11. Defensie / Oekraïne.

Vz. VBM, dhr. Debie heeft een bezoek aan Polen gebracht en daar de aanwezige militairen bezocht. Hetgeen ons zorgen baart, is dat er enorme hoeveelheden wapens en munitie worden overgedragen aan Oekraïne. Wat is de stand van zaken t.a.v. onze eigen voorraden? Dhr. Westerbeijer geeft aan dat de voorraden momenteel op een acceptabel niveau liggen. Daarnaast zijn er voor grote bedragen contracten afgesloten bij munitieleveranciers. Tevens worden 'oude' complexen weer in gebruik genomen.

12. Rondvraag.

- Eén van de toehoorders stelt de navolgende vraag: "Wanneer er een CAO-akkoord is dat door Defensie is goedgekeurd, hoe controleert de VBM of Defensie wel de juiste gegevens aanlevert bij het ABP?" Daarnaast zijn er nog vele zaken om onbekende redenen niet goed gegaan m.b.t. zijn FLO uitkering en overgang naar pensioen. Dhr. Van Hulsén van de VBM heeft hem bijgestaan maar tot op heden is er geen bevredigend antwoord gekomen van zowel de VBM als het ABP. Van het ABP heeft meneer inmiddels 5 verschillende bedragen te horen gekregen, die geen van allen konden worden onderbouwd. Verder geeft hij aan dat hij vermoedt, dat er ongetwijfeld meer

gelijkwaardige voorvallen zijn vandaar dat hij dit tijdens de vergadering aan de orde wil stellen, teneinde hier meer bekendheid aan te kunnen geven. Dhr Westerbeijer geeft aan dat hij dhr. Van Hulsen zal aanspreken op deze case en dat dhr. Van Hulsen contact met betrokkene zal opnemen.

- Een andere vraag is hoe het zit met het verlenen van mantelzorg. Jongeren (burger of militair) worden in staat gesteld om verlof te krijgen/nemen bij gezinsuitbreiding. Dit is prima geregeld, maar hoe zit dit voor een oudere burger/militair, die plotseling moet gaan acteren als mantelzorger a.g.v. een sterk gewijzigde familiale situatie. De vraag is wat de VBM voor deze mensen kan betekenen. Dhr. Westerbeijer geeft aan dat er in het BARD maar ook in het AMAR hiervoor regelingen zijn opgenomen in de vorm van kort dan wel langdurig zorgverlof. Dit kan worden verleend door de directe commandant mits aan bepaalde voorwaarden, die beschreven staan in het BARD/AMAR, wordt voldaan. Dit verlof kan worden verleend met volledig behoud van salaris.
- Deze heer werkt op het Defensie munitiebedrijf en zit momenteel midden in een reorganisatie, die maar niet opschiet. Op de werkplek wordt gezegd dat de bonden alles tegenhouden waardoor er veel onduidelijkheid bestaat en het personeel niet meer weet waar het aan toe is. Vb. het personeel wordt overtoollig verklaard en krijgt dit middels een brief te horen, terwijl er voldoende vacatures zijn. Dhr Westerbeijer geeft uitleg over hoe een onduidelijke situatie in geval van een reorganisatie kan ontstaan. En ja voor het personeel is dit vaak onduidelijk en weet men vaak niet waar men aan toe is. V.w.b. de eerder genoemde brief: dit strekking van die brief is een voornemen. Op het moment dat het realisatieplan pas actief wordt. Maar het realisatieplan kan niet actief worden omdat het wordt tegengehouden. Op deze manier blijf je dus in een vicieuze cirkel zitten waardoor de situatie niet zal verduidelijken. Moraal van het verhaal is nu dat de bonden het tegenhouden komt door het feit dat Defensie niet de juiste gegevens aanlevert om de juiste invulling van de een functie te kunnen waarderen.

Vz. merkt hierbij op dat dit nu een goed voorbeeld is hoe wij als regiobestuur, die een vergadering belegt voor alle leden binnen een bepaald gebied, zaken die in de praktijk spelen, kunnen bespreken en door kunnen zetten naar de bond, zodat ook de bond een beter inzicht krijgt wat er zich zoal op de werkvloer afspeelt. Wanneer iedereen zijn/haar mond dicht houdt, weten wij ook niets en zal aan de situatie niet veel veranderen.

- Dhr Klink meldt het navolgende dat te maken heeft met de WTP. Zoals bekend gaat iedereen 'invaren' in het nieuwe systeem. Wanneer je het niet eens bent met het door het pensioenfonds toegewezen bedrag, is de mogelijkheid ontnomen om in bezwaar te gaan. Wat je wel kunt doen, is via je rechtsbijstandverzekering juridische hulp invoeren. Je zult moeten controleren of je verzekerd bent voor pensioenopbouw binnen de module Werk en inkomen. Anders haakt je rechtsbijstandverzekering af. Daarnaast kan het zijn, dat wanneer je bij je rechtsbijstandverzekering aangeeft dat je mogelijk in de nabije toekomst problemen gaat verwachten bij het invaren van je toekomstig pensioen, werd door een medewerker van de Stichting Achmea Rechtsbijstand als antwoord gegeven dat indien u nu al aangeeft dat u in de nabije toekomst al problemen verwacht, dan mogen wij u niet helpen. Zij gaf als voorbeeld: "wanneer uw huis in brand staat, kunt u dat huis niet nog snel even verzekeren". Dus mijn advies is controleer of uw rechtsbijstand de pensioenopbouw in de module werk en inkomen dekt, maar geef niet aan waarvoor u het mogelijk denkt nodig te hebben.
- Dhr. Vlieg had een vraag over VGZ Zorgzaam. Hij moest een keuze maken vóór 1 januari 2023 voor de zorgverzekeraar, terwijl de contracten met de zorgverleners nog niet rond waren. Hierdoor kon je dus geen keuze maken. Er

werd gesproken over een 'zorgplafond'. Dit houdt in dat de zorgverleners per jaar een bepaald budget krijgen toegewezen van een Zorgverzekeraar. Wanneer de zorgverlener door dat budget heen is, worden klanten van de bewuste zorgverzekeraar niet meer geholpen. Zij zullen dan naar een andere zorgverlener moeten gaan uitkijken ná de eigen zorgverzekeraar hiervan in kennis te hebben gesteld. Die kan je dan weer doorverwijzen naar een andere zorgverlener. M.a.w. de zorgverzekeraar bepaalt in dergelijke gevallen waar de zorg wordt verleend.

- Dhr. Vlieg vraagt nog even naar de stand van zaken m.b.t. de commotie rond de afgelopen jaarwisseling met het al dan niet aanleveren van het BSN van de bestuursleden t.b.v. de belastingdienst. Dhr. Westermeijer meldt dat er een brief is gestuurd naar de belastingdienst en dat een medewerker van de VBM nog moet wachten op een uitnodiging van de belastingdienst.
- M.b.t. de belastingdienst: Hoe gaat de belastingdienst om met de beleggingen van de VBM. Zien zij ons als een vereniging VBM of als een onderneming. Voor een vereniging gelden hele andere belastingregels als een onderneming. Antw.: de VBM wordt gezien als een vereniging.
- Hoe staat het met de IT beveiliging van de VBM. Dit n.a.v. de hack-inbraken bij de vele grote bedrijven recentelijk. Antw.: Deze controle is uitbesteed bij een software beveiligingsbedrijf. Daarnaast is het intranet van de VBM niet gekoppeld aan het internet.
- Laatste vraag: De eenmalige uitkeringen, die bij een CAO worden bedongen, zijn die ook pensioengevend? Uitkeringen, die gegeven worden met terugwerkende kracht zijn niet pensioengevend.
- Dhr. Bal vraagt of het klopt dat militairen, die in het buitenland zijn gelegerd en daar met hun gezinsleden wonen, zich moet gaan verzekeren voor zorg in het land waar ze worden geplaatst. Vraag 1: hoe is dit tot stand gekomen en 2 wat gaat Defensie hieraan doen. Wordt dit gecompenseerd via de buitenlandtoelage. Antw.: Dit heeft te maken met Europese regelgeving, die van toepassing moet worden in ieder land en die per 1-1-2024 van kracht gaat worden. Op dit moment wordt hier druk over onderhandeld.
- VBM heeft een relatie met AON voor verzekeringen. AON heeft onlangs bekend gemaakt dat zij personen, die de leeftijd van 75 jaar hebben gehaald, niet meer verzekeren. Wil de VBM dan nog mensen verwijzen naar AON?
- Er is een vraag gesteld waarom niet iedereen een uitnodiging krijgt voor de vergadering. De Vz. legt uit hoe binnen de VBM de leden worden aangeschreven. Hiervoor is een bepaalde procedure. Wel dienen alle leden hun privé e-mailadres hiervoor bekend te stellen bij de VBM. Dhr. Westermeijer geeft aan dat binnen de VBM er maar enkele personen zijn, die bij het ledenbestand kunnen en de leden via de mail kunnen informeren. M.b.t. regiovergaderingen geldt dat de regiovoorzitter bij de VBM aangeeft wanneer er een regiovergadering is (Wordt ook vermeld in de Trivizier), waar die wordt gehouden, de agenda wordt bekend gesteld en het e-mailadres waarop men zich dient aan dan wel af te melden staan in deze convocatie. Velen sturen onderwerpen voor de vergadering in of melden zich af bij de afzender van het bericht. In dat geval wordt er niets met dat bericht gedaan.
- Een andere vraag betreft wachtgelduitkering. Is dit nu een uitkering gewezen militairen of wordt dit anders gedefinieerd? M.a.w. zit er verschil tussen wachtgeld en UGM? Antw.: voorheen werd er gesproken over wachtgeld militairen maar dat is er niet meer. Nu heet dit UGM maar heeft wel een andere status vanwege andere regelgeving. Aangezien het ABP de uitvoerende instantie is, werd er bij het ABP navraag gedaan door betrokkene hoe dit nu precies zat. Het ABP stuurde deze persoon naar Defensie omdat deze de getallen aandraagt. Hierop wordt het voor betrokkene niet duidelijk. Hoewel deze uitkeringen andere regels hebben, worden ze wel hetzelfde

genoemd. Het betreft hier een kleine groep burgers, die vanuit een militaire baan zijn overgegaan naar een burgerbaan bij Defensie.

- Vraag i.h.k.v. aanvullende verzekeringen. Als actief dienend burger word ik vaak naar het buitenland gestuurd op dienstreis. Naar nu blijkt, is men daar niet verzekerd voor zowel aansprakelijkheid als zorg. Voorbeeld: tijdens COVID-19 zijn er burgers naar de VS gestuurd, die daar ziek zijn geworden en inmiddels 2 jaar thuis zitten en geen geld hebben ontvangen voor zorgkosten, die in de VS zijn gemaakt. Tevens diende men eerst het budget op de creditcard te verhogen, anders werd de toegang tot het ziekenhuis geweigerd in de VS. Je kunt jezelf nl. niet verzekeren voor dit soort dienstreizen. Voor een aantal reizen kun je tijdelijk gemilitariseerd worden maar voor b.v. vergaderingen binnen jouw vakgebied niet. Dit probleem is inmiddels meerdere keren via de MC aangekaart, maar tot op heden nooit een antwoord op gehad. Dit probleem ligt zelfs al bij de HDP, maar ook van deze zijde uit is er nooit een antwoord gekomen.
- Naast dit probleem duikt er een volgend probleem op nl. wanneer je als burger wordt gemilitariseerd voor een bepaalde missie dan wel dienstreis en je vraagt het ABP hoe deze periodes zijn verwerkt binnen het ABP i.c. jouw pensioen, blijkt dat het ABP deze periodes niet heeft verwerkt. De vraagsteller geeft aan reeds 10 jaar bezig te zijn geweest om deze periodes op zijn persoonlijke site van het ABP (mijn abp) zichtbaar te krijgen, hetgeen tot op heden niet lukt. Vraagsteller verzoekt dhr. Westermeijer dit punt: dienstreis buitenland/verzekering, mee te willen nemen naar de VBM. Dhr. Westermeijer geeft aan dit punt te hebben genoteerd.
- Dhr Klink meldt nog een 'nabrand' te hebben. Hij vraagt of het mogelijk is in de Trivizier een uitgebreid artikel te plaatsen over de WTP en dan met name wijzen op de grote verschillen met het huidige systeem zoals; geen waardevast pensioen; de aandelen voor gepensioneerden worden belegd in obligaties met een rendement van 1 à 2%; de hoogte van de pensioenen worden gekoppeld aan de economie/beurs; er zullen slechts kleine buffers worden opgebouwd door de pensioenfondsen, die naar alle waarschijnlijkheid binnen twee à drie jaar leeg zullen zijn waarna iedere pensioengerechtigde (veel) gaat inleveren en de werkenden aanzienlijk meer premie zal moeten gaan betalen en uiteindelijk dus minder pensioen opbouwt. Enz., enz., enz..

13. Sluiting.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter om 22.33 uur de vergadering en dankt alle aanwezigen voor hun aanwezigheid en inbreng.

Secretaris Twente/Eibergen

Voorzitter Twente/Eibergen

B.F.M. Klink

H.P. Bal-Stofregen