

VBM-afdeling Amersfoort en Utrecht

Notulen Afdelingsvergadering

Plaats: Noorderlichtkerk Zeist

Datum: 3 mei 2023

Aanwezig: 3x bestuurslid VBM, 6x leden Amersfoort/Utrecht, waaronder Bernard Smid (VZ Amersfoort en VZ), Martijn Hartman-Maatman (Wvd VZ Utrecht en *notulist*).

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering rond 19.45 en heet alle aanwezigen welkom.

2. Mededelingen

VZ noemt dat er de afgelopen weken wat mail correspondentie is geweest op afdelingsvoorzitter niveau rond de wet toekomst pensioenen (WTP) en het standpunt VBM hierin. Gaan we nu niet verder op in, maar komt later vanuit het AB (bij punt 7.) nog terug.

3. Vaststellen van agenda

Geen aanvullingen op de eerder via de mail verspreide agenda.

4. Evt. bestuurswijzigingen

Zowel voor Amersfoort als Utrecht niet van toepassing sinds vorige vergadering oktober 2022.

5. Verslag vorige vergadering (d.d. 31 oktober 2022)

- Er wordt nog gevraagd of het punt raamregeling reüniefaciliteiten (verslag 31 okt punt 10) nog is teruggekoppeld. Dit wordt bevestigd;
- Verder geen (inhoudelijke) aanpassingen waarmee het verslag wordt vastgesteld.

6. Behandeling stukken komende 110^e ALV

- De agendastukken (gebundeld) voor deze AV zijn onder de aanwezigen beschikbaar.
- Vervolgens zijn ze per blz doorgenomen, geen op- en aanmerkingen:
- Als afvaardiging naar de AV gaan van de aanwezigen Bernard Smid voor Amersfoort en RB voor Utrecht. Zij krijgen van zowel de afdeling Amersfoort als Utrecht een vrij mandaat mee.

7. Wat verder ter tafel komt

- JH (VBM bestuurslid) licht nog twee dossiers (arbeidsvoorwaarden en pensioenen (WTP)) toe vanuit het AB.
- Arbeidsvoorwaarden: Vorig jaar is een arbeidsvoorwaardenakkoord gesloten. Het grootste deel van de afspraken in dit akkoord is geïmplementeerd, een deel nog niet. Een aantal dingen moet nog geregeld worden waarvoor b.v. nog regelgeving aangepast moet worden. Verder lopen voorbereidingen nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord waarvan iedereen (ook defensie) wil dat het eind dit jaar al rond is. Medio juni / begin juli wordt een inzetbrief verwacht (hopelijk van de gezamenlijke bonden) en na het zomerverlof starten de onderhandelingen met de bedoeling in oktober klaar te zijn zodat een doorlopende CAO kan gemaakt worden.

- Pensioenen (WTP): Omdat de ambitie rond de arbeidsvoorwaarden en pensioen volgtijdelijke behandeling niet toestaan word ter parallel gewerkt en wordt op dinsdagen met Defensie gesproken over het nieuwe pensioenstelsel. Streven is half juli klaar te zijn en voor zomerverlof e.e.a. geland is. Voorwaarde is wel dat de WTP 31 mei door de Eerste Kamer wordt goedgekeurd.

Er zijn verschillen met het oude stelsel, maar verschil ook niet overdrijven. Essentie blijft dat we er geld/premie in stoppen, het pensioenfonds gaat daarmee beleggen en bij pensionering gaat het fonds uitkeren en dat blijft zo. Op dit moment is de uitkering een vastgesteld bedrag waar het instrumentarium op aangepast wordt. In het nieuwe systeem draait dit om en wordt de uitkering bepaald aan de hand van de ingelegde premie. De fluctuatie van de beleggingen kan dus van invloed zijn op de uitkering. Heeft dit invloed op de mensen die nu al pensioen hebben? Wordt gezien als een ongewenst scenario en daarom is er een buffer in het systeem aanwezig om dit te voorkomen. De buffer is natuurlijk niet eindeloos, als de slechtere periode langer duurt kan er wel aangepast moeten worden, maar da tis (gezien de stilstand) nu in feite ook zo.

8. Rondvraag

- RB komt terug op de al eerder (in afdelingsvergadering april 2022) aangehaalde 12 uursdiensten in relatie tot 55 plussers. Deze diensten mogen nl. niet. Binnen 24/7 diensten zou dit weer wel mogen, maar dat is onduidelijk. VBM stelt dat je 11 uur werkt en 1 uur pauze hebt (doorbetaald) waardoor je niet een 12 uurs dienst draait. Je komt dan echter in de knoop met pauze en planningen. Dit moet nog een keer goed uitgezocht worden om tot een goed standpunt te komen. Is men nu J/N vrijgesteld van de pauze verplichting? Kan men onderbouwd duidelijk maken hoe het nu precies in elkaar zit en zijn AMAR en ATW hierover nog wel in lijn? JH geeft voor zover mogelijk uitleg over hoe het tot stand gekomen is. 11 uur is werktijd, 1 uur is consignatie op de werkplek maar zal hier nog eens naar kijken.

9. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering rond 21.15, waarna er nog gelegenheid is na te praten onder genot van koffie / koek.