

FAQ - Arbeidsvoorwaarden 2021 - 2023

DISCLAIMER. ONDERSTAANDE VRAGEN EN ANTWOORDEN ZIJN MET ZORG SAMENGESTELD. AAN DE INHOUD VAN DEZE LIJST KUNNEN GEEN RECHTEN WORDEN ONTLEEND.

DEZE LIJST WORDT STEEDS AANGEVULD EN IS BIJGEWERKT TOT EN MET 17 JUNI 2022.

Heeft u een andere vraag over de arbeidsvoorwaarden?

Neem dan contact op met het Dienstencentrum Human Resources (DC HR) via het [e-formulier](#), onder vermelding van het onderwerp: 'AV21'. Uw vraag wordt dan gelijk geregistreerd, waarna de juiste afdeling of contactpersoon contact met u opneemt via uw gewenste contactmethode.

Daarnaast kunt u het DC HR bereiken via:

- het e-mailadres (bij geen toegang tot Mulan): DCHR@mindef.nl. Vermeld hierbij het onderwerp: 'AV21' en uw PeopleSoft-nummer;
- het telefoonnummer: 0800 – 22 55 733, optie 3. Belt u vanuit het buitenland? Bel dan naar: 0031 70 414 33 00, optie 3.

INHOUD

1: Loonontwikkeling	1
2: Mobiliteit	5

1: LOONONTWIKKELING

1.1 Wanneer krijg ik de volledige loonsverhogingen uitbetaald?

Op 7 juli zal in het SOD de uitslag van de ledenraadpleging door de bonden worden bekendgemaakt. Bij een positieve uitslag zal het resultaat worden omgezet in een akkoord. De loonsverhogingen van 1 januari 2021 (1,7%) en die van 1 januari 2022 (2,95%) worden dan met terugwerkende kracht uitbetaald. Dat geldt ook voor de eenmalige uitkering. Naar verwachting kan dit in augustus 2022 plaatsvinden. De loonsverhoging per 1 januari 2023 (3,65%) wordt in januari 2023 uitbetaald. De nieuwe salaristabel voor militairen wordt per 1 januari 2023 ingevoerd maar de salarissen worden al per 1 juli 2022 vastgesteld op basis van deze nieuwe tabel. Deze salarissen worden zo snel als mogelijk uitbetaald en met terugwerkende kracht tot 1 juli 2022. De nieuwe salaristabel voor het burgerpersoneel wordt per 1 januari 2023 ingevoerd.

Zodra de definitieve betaaldata vaststaan, wordt iedereen daarover geïnformeerd.

1.2 Wat hou ik bruto en netto over aan de loonsverhogingen, is er een rekentool beschikbaar?

Er is geen rekentool beschikbaar, omdat voor iedereen de verhoging verschillend kan uitpakken. De loonsverhogingen van 1 januari 2021 (1,7%) en 1 januari 2022 (2,95%) gaan over de huidige salaristabel. De loonsverhoging van 3,65% voor 2023 gaat voor militairen en burgers over de nieuwe salaristabel. Op een later tijdstip komen de nieuwe salaristabellen voor militairen en burgers, inclusief de verhoging per 1-1-2023 beschikbaar op intranet. Voor verschillende rangen zijn binnenkort verschillende persona's op de intranetpagina Arbeidsvoorwaarden 2021-2023 beschikbaar. Daarmee kan iedereen zich van de loonsverhoging door de nieuwe salaristabel een beeld vormen. We spreken in alle gevallen over bruto bedragen. Netto pakt het loon voor iedereen

anders uit, omdat het besteedbaar netto-inkomen naast inkomsten uit werk, ook kan bestaan uit toeslagen of aftrekposten en heffingskortingen. Deze zijn voor de werkgever niet inzichtelijk.

1.3 In de berichten over de nieuwe arbeidsvoorwaarden wordt gezegd dat militairen in de lagere rangen er het meest op vooruit gaan. Tot welke rang is dit?

Het nieuwe loongebouw zorgt ervoor dat manschappen, onderofficieren en jonge officieren op een eerder moment in hun loopbaan meer gaan verdienen. Tot en met kapitein is duidelijk zichtbaar dat men er direct op vooruit gaat. De effecten van de nieuwe salaristabel werken echter ook door in de hogere rangen, waardoor over het gehele carrièreverloop de hogere rangen er ook op vooruit gaan maar in mindere mate. Tijdens de presentaties op verschillende locaties, zal dit verder uitgelegd worden.

1.4 Defensie heeft een loonsverhoging van 8,5%. Hoe verhoudt dit zich tot het loonbod van de Politie?

Omdat de akkoorden van Politie en Defensie een andere looptijd hebben, zijn de percentages niet 1 op 1 met elkaar te vergelijken. Politie heeft de beschikbare arbeidsvoorwaarden ruimte van 2024 al ingezet. Defensie heeft deze ruimte nog beschikbaar, omdat de looptijd van dit akkoord tot en met 2023 is. Maar als we voor beide sectoren naar dezelfde looptijd kijken (2021-2023), dan kunnen we vergelijken op loonbod, eenmalige uitkering en versterking van de operationele rangen. Dan is te zien dat de Politie qua generieke loonsverhoging weliswaar iets meer biedt, maar dat Defensie in de versterking van het loongebouw structureel fors meer investeert, vooral voor rangen tot en met kapitein. Dit kan oplopen tot 20% loonsverhoging in totaal.

1.5 Krijg ik als burgermedewerker dezelfde loonsverhoging?

Ja, ook de burgermedewerkers krijgen 8,5% loonsverhoging. Daarnaast wordt bij de burgermedewerkers vanaf 22 jaar een basissalaris van minimaal 14 euro bruto per uur, ofwel 2.310 euro bruto per maand, betaald, net als bij de militairen. Daarnaast krijgen burgers vanaf 1 januari 2023 een verhoging van de inkomstenstoeslag voor burgerpersoneel van 25 euro bruto per maand. en krijgt het burgerpersoneel in de schalen 3 tot en met 7 per 1 januari 2023 een extra periodiek.

1.6 De inflatie is nu circa 10%, is daar rekening mee gehouden in de loonstijging?

Ja, daarom is besloten om zo veel mogelijk arbeidsvoorwaardenruimte voor al het defensiepersoneel in te zetten voor de loonsverhoging. Het is niet mogelijk om de inflatie geheel te dekken met de loonsverhoging. Daarnaast zijn de reiskostenvergoedingen flink verbeterd naar 19 cent per kilometer.

1.7 Wanneer wordt het nieuwe loongebouw ingevoerd?

Het nieuwe loongebouw wordt ingevoerd per 1 januari 2023. De loonsverhogingen uit het nieuwe loongebouw gaan al per 1 juli 2022 in door middel van een toelage op het salaris.

1.8 Geldt het nieuwe loongebouw alleen voor militairen of ook voor burgers?

De nieuwe militaire salaristabel geldt alleen voor militairen. Het huidige loongebouw is meer dan 100 jaar oud en kent grote verschillen tussen lagere en hogere rangen. Vooruitlopend op het onderzoek naar het loongebouw van de burgers wordt er per 1 januari 2023 al een en ander verbeterd. Er is een startsalairis van 14 euro per uur voor burgers vanaf 22 jaar en de schalen tot en met schaal 7 hebben een extra trede erbij gekregen.

1.9 Wat betekent het samenvoegen van de toelagen en het loon voor mijn salarisstrook?

Dat betekent dat het salaris bedrag veel hoger wordt, en dat er niet langer sprake is van allerlei losse bedragen die bij elkaar opgeteld moeten worden. Daarnaast betekent het dat deze bedragen meegenomen worden bij de bepaling van vakantiegeld en eindejaarsuitkering waardoor deze stijgen, en dat er over de toelagen nu ook pensioen opgebouwd wordt.

1.10 Hoe is de loonsverhoging van 8,5% opgebouwd?

De loonsverhogingen in 2021, 2022 en 2023 zijn respectievelijk 1,7%, 2,95% en 3,65%. Samen telt dit op tot 8,3%. Deze loonsverhogingen volgen elkaar echter op. Dit betekent dus dat er over de 1,7% ook weer 2,95% gaat en vervolgens daarover weer 3,65%. Daardoor is het totale effect van de loonsverhogingen 8,5%. Onderstaande tabel geeft dat weer met een fictief voorbeeldloon van 100. Hierbij is te zien dat het eindloon 108,5 is, een stijging van 8,5%.

jaar	loonsverhoging	loon oud	loon nieuw
2021	1,70%	100	101,7
2022	2,95%	101,7	104,7
2023	3,65%	104,7	108,5

1.11 Er wordt gezegd dat de systematiek TOD gelijk getrokken wordt. Wat betekent dit voor de burger en voor de militair qua systematiek en betaling?

De berekening TOD blijft voor de burgermedewerker op dezelfde wijze plaatsvinden. Voor militairen wordt de berekeningsystematiek aangepast. Deze wordt net zoals de burgersystematiek. Het vindt per 1 januari achteraf plaats.

1.12 Waarom zit er een substantieel verschil tussen de salaristabellen van militairen en burgers (bijvoorbeeld tussen majoor en schaal 11) ?

In dit akkoord ligt de nadruk op het loongebouw voor militairen. De reden hiervoor is dat Defensie ervoor wil zorgen dat militairen op een eerder moment in hun loopbaan meer gaan verdienen, waardoor de verschillen tussen militairen met lagere en hogere rangen kleiner worden. Dit leidt hopelijk tot meer mensen die als militair bij Defensie willen komen werken en dat deze ook langer zullen blijven. Daardoor verbetert onze operationele gereedheid.

Salarissen van militairen en burgers lopen nu verder uiteen. Oorzaken zijn dat er voor militairen een 100 jaar oud loongebouw is (voor burgers niet) en dat de vergelijking van de salarissen van militairen en burgers niet altijd te maken is. Omdat ook voor burgers stijgende prijzen een realiteit zijn, is er voor hen niet alleen de salarisverhoging van 8,5% en de eenmalige uitkering van 1.750 euro, maar ook een extra 25 euro op de inkomensvoet en een extra stijging van het salaris van de schalen tot en met 7. Die laatste maatregel geldt voor militairen niet.

In het resultaat is opgenomen dat Defensie en de Bonden een onderzoek starten naar de salarispositie van burgerpersoneel. In dat onderzoek zal zoveel mogelijk in de breedte worden gekeken naar alle relevante beloningsaspecten. Niet alleen salaris, maar ook toelagen en kostenvergoedingen. Ook specialismen en hun beloning zullen daarin betrokken moeten worden.

1.13 Wie informeert postactieven en uitkeringsgerechtigden over de financiële aspecten van het onderhandelingsresultaat?

Postactieven en uitkeringsgerechtigden worden door hun uitkeringsinstantie hier over geïnformeerd.

1.14 Ik verlaat de dienst in 2022. Heb ik ook recht op die €1750,- bruto eenmalige uitkering?

Als u op 1 juli 2022 actief in werkelijke dienst bent bij Defensie, heeft u recht op de eenmalige uitkering. Als u op 1 juli 2022 al weg bent bij Defensie en een wachtgeld-, UKW- en FLO-uitkering ontvangt, heeft u ook recht op de eenmalige uitkering. Voor mensen met meerdere aanstellingsvormen en/of uitkeringen geldt dat zij maximaal € 1750,- bruto per persoon krijgen.

1.15 Ik verlaat de dienst in 2022. Heb ik dan nog recht op de 1,7% loonsverhoging met terugwerkende kracht over 2021 en de 2,95% over 2022?

Ja, daar heeft u recht op.

1.16 Ik verlaat de dienst in 2022. Ik ben reservist. Heb ik dan ook recht op de 1,7% loonsverhoging met terugwerkende kracht over 2021 en de 2,95% over 2022 over mijn opkomsten?

Ja, daar heeft u recht op.

1.17 Ik verlaat de dienst als militair in 2022. Ik word aangesteld als burger. Heb ik dan ook recht op de 1,7% loonsverhoging met terugwerkende kracht over 2021 en de 2,95% over 2022 over mijn beide aanstellingen?

Ja, daar heeft u recht op.

1.18 Ik werk in deeltijd. Krijg ik ook de eenmalige bruto uitkering van €1750,-?

Als u in deeltijd werkt en op 1 juli 2022 in dienst van Defensie bent, dan krijgt u de eenmalige uitkering. U krijgt deze naar rato van het aantal uren dat u bent aangesteld.

1.19 Ik heb onbetaald verlof (op 1 juli 2022). Heeft dit gevolgen voor mijn eenmalige bruto uitkering van €1750,-?

Ja, dit heeft gevolgen voor uw eenmalige uitkering. De eenmalige uitkering wordt niet uitbetaald als u onbetaald verlof heeft op 1 juli 2022.

1.20 Mijn salaris volgt de salarisverhogingen van sector Rijk. Kom ik in aanmerking voor de éénmalige uitkering?

Nee, u komt daar niet voor in aanmerking. U heeft aanspraak op de salarisverhogingen en éénmalige uitkeringen van sector Rijk. Dit is een éénmalige uitkering van Defensie.

1.21 Is de eenmalige bruto uitkering pensioengevend?

Ja, de eenmalige uitkering van €1750,- bruto bij een volledige aanstelling is pensioengevend. U bouwt dus pensioen op over dit bedrag.

1.22 Ik heb een werkgeversverklaring nodig. Wordt de eenmalige uitkering hier in meegenomen. Zo nee, is dit mogelijk?

Nee, de eenmalige uitkering is en wordt niet zichtbaar op de werkgeversverklaring. Alleen structurele verhogingen en toelagen worden zichtbaar op de werkgeversverklaring.

1.23 Hoe wordt de eenmalige uitkering belast? Is dit tegen het regulier (normale) tarief of tegen het bijzonder (hogere) tarief?

Volgens de fiscale wetgeving moet Defensie bij eenmalige uitkeringen het bijzondere (hogere) belastingtarief toepassen. Eventueel teveel betaalde belasting wordt door de Belastingdienst verrekend bij uw jaarlijkse aangifte inkomstenbelasting. Neem voor meer informatie contact op met de Belastingdienst.

1.24 Heeft de eenmalige uitkering invloed op mijn bruto jaarinkomen?

Ja, de eenmalige uitkering is inkomen. Uw bruto jaarinkomen wordt voor het jaar 2022 met €1.750,- verhoogd.

1.25 Ik heb nu ouderschapsverlof en/of ik had het in 2022. Heeft dit gevolgen voor mijn eenmalige uitkering?

Nee, dat heeft geen gevolgen. Uw eenmalige uitkering wordt daardoor niet gekort.

1.26 Welke datum geldt om de eenmalige uitkering te krijgen?

Hiervoor geldt de vaste datum van 1 juli 2022. Iedereen die in aanmerking komt voor de eenmalige uitkering, moet op 1 juli 2022 in dienst zijn van Defensie. Heeft u op 30 juni 2022 of eerder de dienst heeft verlaten? Dan krijgt u de eenmalige uitkering niet. Als u een wachtgeld-, UKW of FLO-uitkering heeft, dan krijgt u wel de eenmalige uitkering.

1.27 Ik ben sinds 1 juli 2022 in dienst gekomen. Krijg ik ook de eenmalige uitkering?

Ja, als u op 1 juli 2022 in dienst bent gekomen, krijgt u ook de eenmalige uitkering. Bij een deeltijdaanstelling krijgt u de uitkering naar rato.

1.28 Ik ben als reservist in dienst van Defensie. Krijg ik ook de eenmalige uitkering?

U krijgt de eenmalige uitkering als u op 1 juli 2022 reservist bent en tussen 1 januari 2021 en 1 juli 2022 in werkelijke dienst bent geweest. De uitkering is naar rato van het aantal gewerkte uren. Bij meerdere aanstellingen krijgt u maximaal €1.750,- bruto.

1.29 Ik heb een werkgeversverklaring nodig. Zijn de loonsverhogingen van 1,7% en 2,95% hierop al zichtbaar? Zo nee, is dit mogelijk?

Dit is mogelijk zodra de daadwerkelijke loonsverhoging is geïmplementeerd. Voor deze datum worden de loonsverhogingen niet opgenomen op uw werkgeversverklaring.

1.30 Wordt mijn ABP jaarinkomen voor heel 2021 en/of 2022 met terugwerkende kracht verhoogd? En betaal ik hiervoor extra premie?

Nee, uw ABP jaarinkomen voor 2021 en 2022 wordt niet verhoogd. De peildatum voor het vaststellen van uw ABP jaarinkomen is altijd op 1 januari van dat jaar. Op dat moment was er nog geen sprake van een loonsverhoging. De loonsverhoging telt mee voor uw ABP jaarinkomen het jaar daarop.

1.31 Krijg ik door de loonsverhoging(en) een nabetaling van mijn vakantiegeld, VEB-toelage en eindejaarsuitkering?

Ja, door de loonsverhoging krijgt u een nabetaling. Dat werkt door in het vakantiegeld, de VEB-toelage en de eindejaarsuitkering. Dit geldt ook voor verkorting en verlenging arbeidsduur. De inkomenstoelage voor burgermedewerkers wordt per 1 januari 2023 verhoogd. Hier komt dus geen nabetaling van.

1.32 Ik heb een UGM-uitkering? Gelden de loonsverhogingen ook voor mij?

Ja, de loonsverhogingen gelden ook als u een UGM-uitkering heeft.

1.33 Ik ben stagiair, inhuur- of uitzendkracht. Krijg ik ook de eenmalige uitkering?

Nee. Zogenaamde niet-medewerkers krijgen de eenmalige uitkering niet. Stagiaires, inhuur- en uitzendkrachten vallen onder niet-medewerkers.

2: MOBILITEIT

2.1 Wat verandert er in mijn reiskosten- en thuiswerkvergoeding?

U ontvangt straks een tegemoetkoming woon-werkverkeer op basis van het aantal dagen dat u reist. De huidige tegemoetkoming maakt namelijk geen onderscheidt tussen één dag in de week reizen of vijf dagen in de week reizen. U ontvangt straks 19 cent per kilometer voor de dagen die u reist. Dit betekent een hogere tegemoetkoming voor medewerkers die 4 of 5 werkdagen per week reizen. En minder of gelijke reiskostenvergoeding voor medewerkers die 1, 2 of 3 dagen per week reizen ten opzichte van de huidige tegemoetkoming woon-werkverkeer. Op de dagen dat u thuiswerkt ontvangt u een thuiswerkvergoeding van 2 euro per dag.

2.2 In het onderhandelaarsresultaat wordt gesproken over een internetvergoeding van €4,30 per maand. Ik kan nu echter een internetvergoeding aanvragen van maximaal €15,- per maand. Waar komt dit verschil vandaan?

De 'oude' regelgeving komt uit de tijd dat internet schaars en duur was. Daarmee is deze regeling verouderd. Sociale partners hebben in het arbeidsvoorwaardenakkoord het NIBUD advies gevolgd.

Het bedrag internetkostenvergoeding wordt na akkoord van het onderhandelingsresultaat aangepast van €15,- naar €4,30,-. Dit bedrag komt overeen met het NIBUD-advies.