LOCAL STAFF INTERNATIONAL



GUIDELINES FOR THE RIGHTS & PROTECTION OF LOCAL STAFF IN INTERNATIONAL MISSIONS

Militaire, humanitaire, ontwikkelings- of diplomatieke missies kunnen zelden plaatsvinden zonder de steun van lokaal personeel. De praktijk heeft echter uitgewezen dat bij gebrek aan gemeenschappelijke internationale normen er tekortkomingen ontstaan in de arbeidspraktijken van lokaal aangeworven personeel: inconsistente werving, ontoereikende risicobeperking en beperkte bescherming tijdens en na afloop van het dienstverband. Het gebrek aan duidelijke standaarden heeft geleid tot vermijdbaar leed en heeft de legitimiteit van internationale operaties ondermijnd. Wanneer de verantwoordelijkheid voor lokaal personeel niet vanaf het begin duidelijk is vastgelegd en niet van de nodige middelen is voorzien, bezwijkt deze onder druk op precies het moment dat het er het meest toe doet.

In overleg met diverse belanghebbenden, waaronder militairen en veteranen, diplomaten en vertegenwoordigers van NGOs, heeft Local Staff International (LSI) richtlijnen ontwikkeld voor de rechten en bescherming van lokaal personeel bij internationale missies; het eerste document in zijn soort.

Why Adopt these Guidelines?

Het waarborgen van de rechten en de bescherming van lokaal personeel is **essentieel voor de veiligheid van ons eigen militair en civiel personeel** tijdens internationale missies, humanitair werk, ontwikkelingsprojecten en operaties op het gebied van conflictbeheersing, stabilisatie en crisisrespons. Als we onze zorgplicht jegens lokaal personeel niet nakomen, brengen we bovendien **onze geloofwaardigheid en integriteit voor toekomstige missies in gevaar.** Deze richtlijnen bieden een praktisch kader voor overheden, civil society, contractors en andere missiepartners om de wijze waarop lokaal personeel wordt ingezet en beschermd gedurende de gehele levenscyclus van een missie te versterken.

De richtlijnen bestaan uit **'leidende principes'** – die de kernverplichtingen en ethische fundamenten voor een verantwoorde inzet verwoorden – en **'minimumnormen'**, die elk principe vertalen naar concrete, hanteerbare minimumvereisten. Wanneer deze duidelijke normen in een vroeg stadium worden aangenomen en consequent worden toegepast, helpen ze schade te voorkomen, de verantwoording te versterken en de integriteit van de missie te waarborgen.

| PRE-MISSION ENGAGEMENT

1. Take Responsibility from the Outset
2. Assess Demand and Anticipate Impact
3. Coordinate and Harmonise Employment Conditions
4. Clarify Employers' Duties and Accountability
5. Train International Staff Before Deployment
6. Recruit and Vet Transparently
7. Secure Informed Consent
8. Ensure Full Legal Compliance
9. Plan for Worst-Case Scenarios

| PROTECTION & SUPPORT DURING ENGAGEMENT

1. Guarantee Equal Protection for All
2. Train Everyone to Protect Themselves and Others
3. Prioritise Safety First
4. Assess Threats and Strengthen Accountability
5. Ensure Fair Pay and Sustained Benefits
6. Prioritise Mental Health and Trauma Risk Management
7. Prepare for Injury, Illness, and Death
8. Extend Protection to Families
9. Safeguard Data to Protect People

| AFTERCARE - TRANSITION, POST TRANSITION & REINTEGRATION

1. Plan the End from the Beginning
2. Ensure Fair and Transparent Redundancy Procedures
3. Guarantee Continuity of Pay and Benefits
4. Conduct Individual Risk Assessments
5. Facilitate Exit Briefings
6. Ensure Access to Legal Advice and Complaint Mechanisms
7. Support Economic and Professional Reintegration
8. Provide Psychosocial and Integration Aftercare
9. Secure Employment and Personnel Records

| CRISES RESPONSE, EVACUATION & CONTINUITY OF DUTY-OF-CARE

1. Prepare Before the Crisis
2. Uphold Duty of Care Without Exception
3. Maintain Robust Documentation and Verification Systems
4. Protect Families Alongside Staff
5. Communicate Clearly and Transparently
6. Build Logistics Networks
7. Strengthen Interoperability Across Partners
8. Provide Safe and Legal Pathways to Protection
9. Ensure No One Is Left Behind

Read the Complete Guidelines

Guidelines include detailed standards, case studies, and implementation guidance across all four work packages.

Visit to learn more: *localstaffinternational.org/advocacy/*

