

Trivizier

Cao-editie:
Breng uw
stem uit!

Bezoek een
voorlichtings-
bijeenkomst

Belasting-
service VBM

SPECIAL



**Het
was
wikken
&
wegen**

21



4 Uitkomst cao-onderhandelingen

20 AON

21 Verenigingsnieuws

22 Personeelsrapportage 2021

24 Belastingbon

26 Programma MC-dag

27 Column

28 Korte berichten

31 Puzzel

32 Wat doet uw bond voor u?



22



26

BELASTINGSSERVICE 2022

Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2021 voor u en thuiswonende gezinsleden. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol...!

Na naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 1 april 2022 zolang er plaats is!

Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (geen winstaangiften)
- Bij voorkeur aanmelden via internet
- Kunt u voor 1 mei 2022 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitsel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer (BSN) bij de hand).

En verder

- Wanneer u gebruik maakt van de belastingsservice van de VBM, heeft u geen DigID-code nodig. De Belastingsservice heeft van de Belastingdienst een eigen belastingconsulten-code ontvangen, waardoor wij alle aangiften onder deze code kunnen verzenden.
- De belastingsservice is overdag, alleen in Den Helder zijn avondafspraken mogelijk.

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie".

Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en ongefeild uitair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u voor de Belastingsservice op de Antillen Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

**Deadline internet
Tot 1 april 2022**

**Deadline bon
Tot 16 maart 2022**

Aanmeldbon

Alleen als u zich niet digitaal mogelijk gegevens invullen e

Naam en voornamen

Adres

Postcode + plaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknummer

E-mail

Op welke werkdagen tussen 15 feb

24

- 1 Klik op lidmaatschapnummer zoeken. Vul uw achternaam en geboortedatum in (j-j-j-j-xx-xx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.
- 2 U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.
- 3 Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.
- 4 Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatiecode te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.
- 5 Selecteer hier de locatie, datum en tijdsp.

COLOFON

Versijnt 10 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 21.500 (print) + 600 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daniel Lameriks

@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel en Haico Wissink

VORMGEVING

Studio VBM

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.

Meldt u aan via onze website: www.vbm.info

CONTACT

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON + FAX

■ 070 3155111

of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 546 66156

■ Fax 070 3837000

Jouw stem telt!

Hoe doe ik mee? Dat is eenvoudig. Lees hieronder en in de bijgeleverde brief alles over het referendum en de stemprocedure.

Alle leden van de VBM en BBTV kunnen hun persoonlijke oordeel over voorliggende uitkomst kenbaar maken. Breng dus in ieder geval uw stem uit in het referendum. Hoe? Stemmen kan door gebruik te maken van de unieke stemcode die je samen met deze Trivizier per post op je huisadres hebt gekregen. In de begeleidende brief wordt stap voor stap uitgelegd hoe je kunt stemmen.

Wil je graag inhoudelijk reageren op de uitkomst, per mail bijvoorbeeld? Dat kan uiteraard, maar daarmee breng je geen geldige stem uit.

Wanneer kan ik stemmen?

Het referendum opent op 5 november 2021, 10.00 uur Nederlandse tijd en sluit op 29 november 2021, 17.00 uur Nederlandse tijd.

Op 2 december zal er een ingelaste vergadering van het SOD worden gehouden, waarin **de uitslag** van de verschillende achterbanraadplegingen door de diverse bonden in het SOD **kenbaar zal worden gemaakt**.

Geldigheid referendum

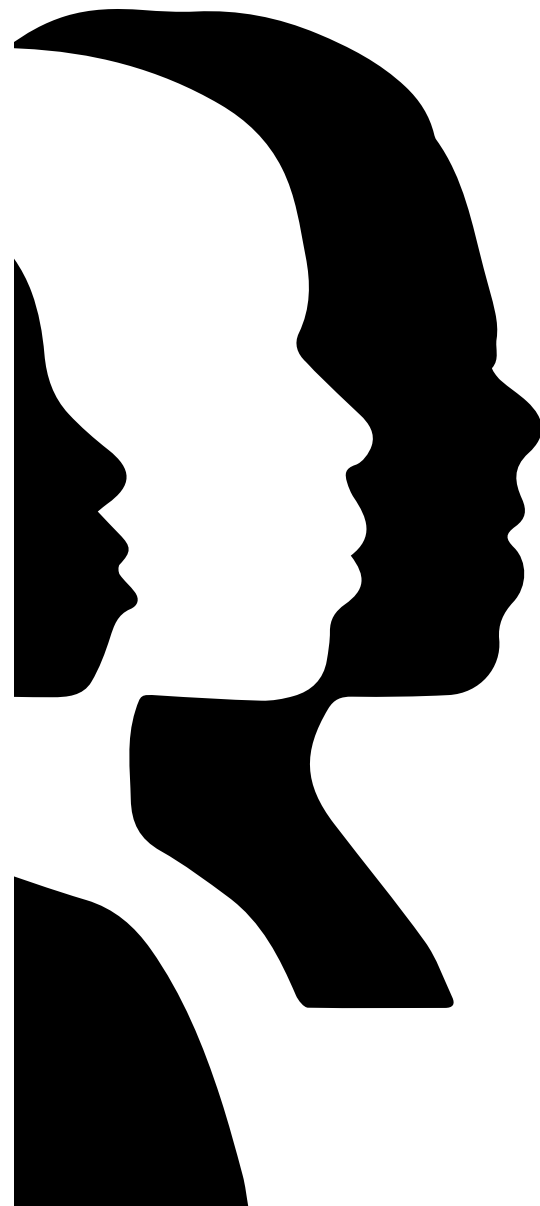
Het referendum is geldig als meer dan 5% van de leden heeft gestemd en het verschil tussen vóór- en tegenstemmers minimaal 20% is.

| Lees verder op pagina 4

Voorlichtingsbijeenkomsten

De bonden hebben gezamenlijk een aantal voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd op verschillende defensielocaties.

| Lees verder op pagina 18



SOCIALE MEDIA EN MEER

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

HELPDESK@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL



SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

REDACTIE

Bestuur VBM

REDACTIEMEDEWERKERS

Daniel Lameriks en Peter Visser

VORMGEVING

Studio VBM

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

BEZOEKADRES

De Vakbond voor Burger en Militair
defensiepersoneel VBM
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Telefoon 070 3155111

POSTADRES

De Vakbond voor Burger en Militair
defensiepersoneel VBM
Postbus 93037
2509 AA Den Haag

E-MAIL

CAO2021@mijnvbm.nl

INTERNET

www.vbm.info



**Het referendum wordt
vrijdag 5 november
2021 om 10.00 uur
(Nederlandse tijd)
opengesteld en
maandag 29 november 2021
17.00 uur (Nederlandse
tijd) gesloten. ***

* te laat ontvangen stemmen worden
ongeldig verklaard

Stem via:

www.referendumvbm.nl



- concept - ARBEIDSVORWAARDENAKKOORD 2021 - 2022

Inleiding

Op de voorpagina van deze Trivizier vindt u een weegschaal. Een weegschaal die in balans hoort te zijn. Of dat zo is, of de uitkomst van de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen voldoende tegemoetkomt aan uw wensen en opvattingen vernemen wij graag van u. Maak gebruik van de mogelijkheid om deel te nemen aan het referendum en uw stem uit te brengen. De weegschaal brengt ook tot uitdrukking dat wij als bestuur hebben moeten wikken en wegen. Stemmen we in, waarmee stemmen we in, wat zijn de consequenties, etc. Het was niet eenvoudig. Uiteindelijk hebben we samen met de andere bonden geconcludeerd dat we niet tot een onderhandelingsresultaat konden komen. Wel tot een uitkomst.

Onze inzet eind vorig jaar was aanzienlijk hoger dan de uitkomst van de besprekingen. Natuurlijk is op voorhand duidelijk dat beide partijen water bij de wijn moeten doen, maar in dit geval is de kloof toch aanzienlijk te noemen. Waarom ligt er wat ons betreft dan toch een uitkomst?

We hebben lange tijd met Defensie gesproken. Op allerlei manieren is in de loop van de tijd geprobeerd tot een resultaat te komen dat dichterbij onze inzet lag. Dat proces hebben we echter moeten afsluiten met de conclusie dat Defensie niet meer financiële middelen heeft en niet op korte termijn zal krijgen. Daar waar de hoop in het eerste half jaar nog was dat Defensie eindelijk eens op de kaart zou staan tijdens de onderhandelingen om tot een nieuw kabinet te komen, is deze thans vervlogen. Of er op het moment van verschijnen van deze Trivizier een nieuw kabinet is, weten we nu niet. Het ziet er echter niet naar uit. De begroting voor volgend jaar is gepresenteerd, maar wij verwachten niet dat de behandeling daarvan door een meerderheid van de Tweede Kamer gebruikt zal worden voor een behoorlijke verbouwing. Defensie is, zoals onlangs weer bleek, nog steeds onvoldoende sexy. Het alternatief, dat zou inhouden dat er lange(re) tijd niets zou gebeuren leek ons weinig aantrekkelijk. In plaats van de onderhandelingen af te breken, hebben we gepoogd een zo maximaal mogelijke uitkomst te realiseren. En die ligt nu voor.

Kortom, anders dan bij het vorige arbeidsvoorwaardenresultaat hebben we dus geen goed gevoel bij de uitkomst. Het doet pijn om te zien met welke mogelijkheden Defensie aan tafel heeft gezeten. Om te beleven hoe aan het einde van de regeerperiode Rutte III invulling wordt gegeven aan de oneliner, waarmee het kabinet startte in de defensienota. We vinden echter dat langer doorspreken geen merkbaar beter resultaat zal opleveren en vinden het tijd dat de medewerkers van Defensie, want om hen gaat het, zich uitspreken. Begin december weten we wat uw mening is en wat het verenigingsstandpunt wordt.

Leeswijzer

Voordat we nader ingaan op de onderhandelingen en de uitkomst daarvan is het goed enige opmerkingen te maken. Voor u

ligt een uitkomst, een beschrijving van het maximaal haalbare. Deze uitkomst lijkt soms te zijn opgesteld als een concept-akkoord. Een echt akkoord wordt het echter pas als de achterbanen zich hierover in meerderheid positief hebben uitgesproken. Die leveren dan het draagvlak onder de handtekeningen. Om te voorkomen dat in het vervolg keer op keer een voorbehoud moet worden gemaakt, wordt in de tekst uitgegaan van deze instemming. Maar voor alle duidelijkheid; die zal wel gegeven moeten worden.

Zoals gebruikelijk geven wij naast de uitkomst van de besprekingen (in de linkerkolom in zwart) op onderdelen een korte toelichting. Deze toelichting staat in de rechterkolom in rood. De toelichting maakt dus geen deel uit van de uitkomst, maar is een door de VBM gemaakte verduidelijking. De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) legt de uitkomst ter beoordeling aan u voor. U bepaalt of de VBM uiteindelijk kan instemmen en er een handtekening kan worden geplaatst. Voor een definitief akkoord moeten op zijn minst twee centrales instemmen.

Wij willen de achterbanraadpleging graag zorgvuldig doen, maar tegelijkertijd ook zo snel mogelijk afronden. Dat zorgt ervoor dat bij een akkoord nog dit jaar uitbetalingen kunnen plaatsvinden. Dit legt een tijdsdruk op het vervolgproces. Daarom is de reactieperiode iets minder lang dan in het verleden gebruikelijk was.

Ieder lid dat in het kiesregister is opgenomen krijgt bij deze Trivizier een brief met daarin de stemcode om te stemmen. Maak daarvan gebruik.

Naast de tekst van de uitkomst geven we een korte toelichting op de verschillende onderdelen. Hieronder proberen wij deze in een iets bredere context te plaatsen. Wij begrijpen heel goed dat dit voor velen nog steeds niet alle vragen beantwoordt, terwijl we wel vragen om een oordeel. Gelukkig hebben we met andere bonden de afspraak kunnen maken om op veel plaatsen in het land gezamenlijk een voorlichting te verzorgen. Bezoek deze! Zelfs als u persoonlijk geen vragen heeft of die niet durft te stellen. Steeds opnieuw blijkt namelijk dat u kunt leren van de vragen van anderen. Uiteraard kunt u uw vraag ook stellen op cao2021@mijnvbm.nl. Stemmen kan echter niet via deze weg.

Proces

Op 30 juli 2019 ondertekenden Defensie en de centrales een zwaar bevochten arbeidsvoorwaardenakkoord. Dat akkoord liep van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

De VBM wilde graag een nieuw akkoord of op zijn minst een nieuw onderhandelingsresultaat presenteren voor het verstrijken van de duur van het dan nog lopende akkoord. Halverwege 2020 zijn we dan ook met ons interne traject gestart om te komen tot speerpunten – of iets algemener



geformuleerd – tot onderwerpen, die in een inzetbrief een plek zouden moeten krijgen. Dat loonontwikkeling één van deze onderwerpen was, hoeft niet te verbazen. Een ander speerpunt was een uitwerking, een nadere concretisering van het pensioenakkoord voor het defensiepersoneel.

Met onze inzet onder de arm zijn de besprekingen met de andere centrales gestart. Dat met de intentie om te komen tot een gezamenlijke inzetbrief. Omdat het einde van het jaar steeds dichterbij kwam, is gepoogd om ook met Defensie in gesprek te komen.

Om hun moverende redenen heeft één centrale er voor gekozen met een eigen inzetbrief te komen. De andere drie centrales hebben hun wensenpakket wel kunnen verwoorden in een gezamenlijke inzetbrief. Soms betekende dat een zeker compromis op de beschrijving van de verschillende onderwerpen, maar over de thema's die aan de orde zouden moeten komen kon snel overeenstemming bereikt worden. Verwacht mocht worden dat ook Defensie de looptijd van het akkoord 2018-2020 kende en daarop zou anticiperen. De werkelijkheid was echter een andere. Terwijl de inzetbrieven van de centrales er al lagen, moest Defensie nog op zoek naar een mandaat. Een mandaat op basis waarvan vervolgens een concrete inzet zou kunnen worden geformuleerd. Pas op 4 december 2020 zag de inzetbrief van Defensie het levenslicht. Rekening houdend met de Kerstperiode betekende dit effectief een paar weken tijd om de onderhandelingen tot een goed einde te brengen. Wij konden en kunnen dat niet anders duiden dan een valse start.

Eind 2020 is intensief met Defensie gesproken over de verschillende inzetbrieven. Daarbij bleek dat er regelmatig behoorlijke raakvlakken waren. Althans als het gaat om de onderwerpen. Maar ook verschillen werden vastgesteld. Belangrijker was echter dat moet worden geconcludeerd, dat overeenstemming over onderwerpen nog niet betekent dat er een gelijke opvatting over de invulling bestaat. Populair gezegd: dat iedereen vindt dat er sprake moet zijn van loonontwikkeling, wil niet zeggen dat iedereen het eens is over de hoogte daarvan.

De essentie van de verschillen tussen Defensie en de bonden werd voor iedere geïnteresseerde duidelijk in het Sectoroverleg Defensie (SOD) van 23 december 2020. Defensie had 1,25% ruimte om tot afspraken te komen. Centrales vonden een dubbel zo grote ruimte noodzakelijk. Kort voor Kerst konden derhalve geen andere conclusies worden getrokken dan:

- 1) dat het verschil tussen hetgeen is geboden en hetgeen is gewenst te groot is;
- 2) dit feit onvoldoende draagvlak levert om het gesprek voort te zetten.

Defensie werd nadrukkelijk uitgenodigd om te werken aan een ruimer mandaat; of bij het kabinet extra geld te gaan ophalen of in de eigen begroting gelden vrij te spelen.

In de daarop volgende maanden hebben de centrales op uiteenlopende wijze druk opgebouwd. Een van de eerste

initiatieven was begin februari 2021; het organiseren van een goed bekeken webinar, waarin alle belangstellende defensiemedewerkers op de hoogte werden gebracht en vragen konden stellen. Naarmate de tijd vorderde zijn steeds meer overleggen stilgelegd, waardoor niet meer of op zijn minst moeilijker tot besluiten kon worden gekomen. In maart schreven en verzonden de centrales een ultimatumbrief, die steunde de uitslag van een breed uitgezette enquête onder de leden over de hoogte van de defensie-inzet. Een geboden ruimte van 1,25% werd massaal afgewezen. De VBM heeft aandacht gevraagd voor het werken in de publieke sector, bijvoorbeeld met laserprojecties en het opstellen van een manifest. Samen met andere centrales zijn er kleine prikacties uitgevoerd. Eén daarvan – in mei op het Plein voor het Tweede Kamergebouw – heeft de aanzet gegeven tot een nieuwe reeks van besprekingen.

Die actie had niet alleen de bedoeling om het arbeidsvoorwaardengeschil onder de aandacht te brengen, maar ook om in bredere zin de gigantische problemen bij Defensie onder de aandacht te brengen van de besluitvormers. De “koffiedrinksessie” met vertegenwoordigers van de Kamer, de politieke en ambtelijke top van de Defensie en de centrales leidde een paar weken later tot een informeel gesprek, waarin voorzichtig werd afgetast of het hervatten van de besprekingen iets zou kunnen opleveren. Begin juni werd informeel gestart. Het gevoel dat er meer mogelijk was dan in december in combinatie met de observatie dat de politie haar opgeschorte arbeidsvoorwaardenoverleg weer ging hervatten na positief klinkende signalen van de Minister van Justitie, vormden daarbij de basis.

Voor het zomerreces zijn met Defensie de verschillende onderwerpen uit de inzetbrieven verkend. Daarbij is een focus aangebracht. Verschillende onderwerpen zijn toen (tijdelijk, als het aan de VBM ligt) van tafel gevallen. Over bleven de voor één of meer partijen essentiële onderwerpen. Eén voor de VBM belangrijk onderwerp is eerder al genoemd. Defensie hechtte onwrikbaar zwaar aan een aanpassing van de systematiek van de reiskostentegemoetkoming.

Ofschoon de gesprekken over de meest essentieel bevonden onderwerpen na het zomerreces op zichzelf in goede harmonie verliepen en op vele onderdelen ook zeer constructief waren, werd allengs duidelijk dat de besprekingen in werkgroepverband niet zouden leiden tot een onderhandelingsresultaat. Op de meeste, inhoudelijke onderwerpen konden de bonden en Defensie elkaar - naar verwachting - bereiken. Voor alle bonden was de kloof tussen het bod van Defensie en de eigen wensen op de thema's loonontwikkeling en reiskostentegemoetkomingen echter te groot. Dit vertaalde zich in het overhevelen van de meer technische besprekingen in werkgroepverband naar het SOD; Het hoogste overlegorgaan tussen de centrales en de Minister van Defensie.

De SOD-vergadering vond op 14 oktober plaats. Toegegeven, er was op dat moment iets meer ruimte, maar voor de centrales



nog steeds onvoldoende om met een resultaat van tafel te kunnen stappen. De focus verschoof daardoor ook naar het bereiken van een zo optimaal mogelijke uitkomst op met name de loonontwikkeling.

Mobiliteit

Defensie kent al sinds mensenheugenis een reiskostenvergoeding. Juister is het overigens om te spreken over een tegemoetkoming in de reiskosten. Het begrip vergoeding suggereert immers dat de gemaakte kosten volledig vergoed worden. Dat is geenszins het geval.

In essentie is er de afgelopen decennia weinig veranderd in de tegemoetkomingssystematiek. De eigen regelingen van de verschillende krijgsmacht delen zijn samengebracht; de regeling voor burger en militair personeel zijn geharmoniseerd, maar de essentie bleef een forfaitaire tegemoetkoming, gebaseerd op NS-tarieven.

Op dit moment kennen we een groot aantal tegemoetkomingstabellen. De ene geldt voor openbaar vervoer (OV), de andere voor eigen vervoer, weer een andere voor niet dagelijks vervoer, et cetera.

De tabellen voor dagelijks reizen met eigen vervoer steunen nog op de gedachte dat defensiemedewerkers 5 dagen in de week reizen van hun woonadres naar hun werkplek en omgekeerd. Voor de tegemoetkoming maakt het niet uit of daadwerkelijk 5 dagen wordt gereisd of maar 3 of 4. In het verleden werd via ingewikkelde berekeningsformules de prijs voor de NS-treinreis omgerekend naar een reiskostentegemoetkoming voor het defensiepersoneel. Dat gebeurt nog steeds. Daarom stopt de tabel voor dagelijks reizen met eigen vervoer ook bij 94 kilometer. Dat was ooit het maximum bij het NS-loket; reisde iemand meer, bleef de prijs gelijk.

De wereld is veranderd. Dan gaat het nog niet zozeer over het feit dat de monopolist van toen andere vervoersaanbieders als concurrent heeft, maar wel over het feit dat vele defensiemedewerkers anders reizen dan het uitgangspunt voor de tegemoetkoming was en is. Vier in plaats van vijf dagen reizen, naar een andere locatie reizen om te gaan werken dan de eigenlijk standplaats en thuiswerken, zijn normaal geworden.

De Corona-pandemie heeft het thuiswerken bevorderd. Het besef dat voor velen meer mogelijk is dan alleen maar werken op de werkplek, is stilaan ingedaald.

Defensie heeft – anders dan vele andere werkgevers – de tegemoetkoming voor dagelijks reizen de afgelopen 2 jaar niet aangepast. Ook al werkten medewerkers 1 of meer dagen thuis. Ze bleven de tabeltegemoetkomingen ontvangen.

De fiscus accepteert een reiskostentegemoetkoming van maximaal 19 cent per kilometer zonder daaraan gevolgen te verbinden. Toepassing van deze regel leidt tot de conclusie dat vele defensiemedewerkers in 2020 en 2021 een fiscaal bovenmatige tegemoetkoming hebben gekregen, namelijk zij die veel thuis hebben gewerkt en toch over 5 dagen een tegemoetkoming ontvangen hebben. Gelukkig was de regering zo “genereus” om voor de COVID-19-periode een uitzondering

op deze regeling te maken, zodat er fiscaal geen gevolgen waren. Als de huidige tabeltegemoetkoming wordt herleid naar een kilometerbedrag dan ontvangen medewerkers die 5 dagen reizen 12, 13 cent per kilometer. Bij 4 dagen is dat 15, 16 cent. Bij nog minder reizen stijgt die tegemoetkoming tot tientallen centen per kilometer. Voor die laatste groep kan er dus een fiscaal gevolg ontstaan als de genereuze houding van de fiscus eindigt.

Los daarvan wordt het verstrekken van een tegemoetkoming voor reizen die niet gemaakt worden terecht steeds minder geaccepteerd. Zeker ook onder de medewerkers, die niet begrijpen waarom iemand die op grond van eigen keuze maar 3 dagen op het werk is dezelfde tegemoetkoming ontvangt als hij die de luxe om daarvoor te kiezen niet heeft.

Beide motieven – de rechtvaardigheid en de fiscale dimensie – liggen ten grondslag aan een eerste herziening van het stelsel van tegemoetkomingen in de reiskosten. De centrales wilden als uitkomst van de besprekingen graag landen op een tegemoetkoming van 19 cent per gereisde kilometer. Dat bleek een brug te ver.

Voor dagelijks reizen met eigen vervoer ligt een variant voor die de tegemoetkoming afhankelijk maakt van de daadwerkelijk gemaakte reizen per week. Iemand die 3 reizen maakt, ontvangt een 3/5 tegemoetkoming; iemand die 5 dagen reist een 5/5 tegemoetkoming. De hoogte van het kilometerbedrag wordt verhoogd naar 16,5 cent, waarbij iedereen die meer dan 10 kilometer reist over alle kilometers een tegemoetkoming krijgt. Effectief betekent dit dat iedereen die 5 dagen reist een aanmerkelijk hogere tegemoetkoming krijgt dan nu. Degene die 4 dagen reist krijgt minimaal hetzelfde. Meestal meer. Keerzijde is dat degene die 3 dagen of minder reist een lagere tegemoetkoming krijgt. Wel komt hij voor de thuiswerkdagen in aanmerking voor een thuiswerktegemoetkoming. Omdat verplicht thuiswerk niet opgelegd kan worden, bepalen eigen afwegingen en keuzes voortaan de hoogte van de tegemoetkoming.

Naast de medewerkers die ervoor kunnen kiezen om dagelijks met eigen vervoer te reizen of met openbaar vervoer zijn er medewerkers die vanwege hun rooster of vanwege het feit dat de kazerne, de basis, et cetera niet per OV bereikbaar is, op dit moment een hogere reiskostentegemoetkoming ontvangen. Deze medewerkers naar een tegemoetkoming van 16,5 cent brengen, zou voor velen resulteren in een achteruitgang. Daarom is voor deze groep gekozen voor een tegemoetkoming van 17,5 cent. Zij die meer dan 80 kilometer moeten overbruggen hebben een extra voordeel, omdat het bestaande maximum (80 km) wordt vervangen door het standaard maximum van 94 kilometer.

In het voorliggende voorstel ontvangen medewerkers die 10 kilometer of minder reizen geen tegemoetkoming. Wel kunnen zij uitruilen. Bovendien wordt met name voor deze doelgroep gestart met een lease-fiets pilot. Die zal in eerste instantie een bescheiden omvang hebben. Bij een grotere omvang gaan namelijk Europese aanbestedingsregels gelden. De medewerkers die niet dagelijks reizen ontvangen op dit moment een tegemoetkoming die boven de fiscale grens van 19 cent ligt. Hun tegemoetkoming wordt noch verlaagd, noch



verhoogd. Zij ondervinden dus geen nadelig gevolg. Feit blijft echter dat met de fiscus afgerekend moet worden over de bovenmatigheid. Die afrekening doet Defensie. De kosten daarvan drukken wel op het arbeidsvoorwaardenbudget. Defensie is wel van plan om voor de niet dagelijks reizende medewerkers een systeemaanpassing mogelijk te maken, waardoor zij kunnen opgeven dat zij – als ze dat doen – ook een midweekse reis maken. Die opgave leidt niet tot een tegemoetkoming. Wel zorgt een dergelijke mutatie ervoor dat de kilometertegemoetkoming daalt onder de fiscale grens van 19 cent. Dat is aan de ene kant prettig voor Defensie, omdat dan geen afrekening met de fiscus meer nodig is. Aan de andere kant is deze mutatie prettig voor het individu, omdat daardoor de mogelijkheid om uit te ruilen met de eindejaarsuitkering mogelijk wordt. Betrokkene heeft daardoor een fiscaal voordeeltje. Disclaimer: let op; een dergelijke uitruil kan ervoor zorgen dat bijvoorbeeld een werkloosheidsuitkering lager uitvalt.

Voor buitenlands woon-werkverkeer wijzigt er niets. Ook de tabellen voor woon- werkverkeer met OV blijven ongewijzigd.

Tot slot. De nu voorgestelde aanpassing van de reiskostentegemoetkoming is een eerste stap naar een grotere herziening. Daarin zou een omslag naar een tegemoetkoming van daadwerkelijk gemaakte kosten gemaakt kunnen worden. Het voorliggende voorstel blijft forfaitaire bedragen kennen. Bij een dergelijk stelsel past niet dat incidentele veranderingen van reisgedrag tot financiële consequenties leidt. Iemand die om hem moverende redenen kiest om een keer een dag thuis te werken moet niet “gekort” worden. Om het duidelijk te maken wat incidenteel is en wat niet, is een koppeling met een standaard werkrooster aangebracht. Dat rooster kan op verzoek van betrokkene 1 keer per maand worden aangepast door daarin vast te leggen dat met een vaste frequentie op een bepaalde dag thuis wordt gewerkt.

Loonontwikkeling

De aanpassing van de tegemoetkoming in het reizen heeft een behoorlijke impact op het arbeidsvoorwaardenbudget. Kost structureel geld. Natuurlijk zijn er ook kosten verbonden aan de andere maatregelen, maar de omvang daarvan is op dit moment bescheiden. Maar zelfs al zou dat niet het geval zijn dan zou het budget onvoldoende zijn om structureel de prijsontwikkeling bij te houden of om koopkracht te verbeteren. Daarmee is ook gezegd dat de kloof tussen het budget dat Defensie beschikbaar had en de wensen van de centrales structureel onoverbrugbaar was. De inflatie tot dusver over 2021 van afgerond 2%, kan nooit ongedaan worden gemaakt met een structurele loonontwikkeling van in totaal 1,4%. De centrales konden daardoor nooit komen tot een resultaat. In een poging om het maximaal haalbare – voor zowel de centrales als de medewerkers – op tafel te krijgen is gekeken naar de eenmalige uitkering. In de loop van het onderhandelingstraject zijn vele varianten de revue gepasseerd. Pas met het extra geld dat tijdens de SOD-vergadering op tafel werd gelegd was een variant die 3 in plaats van 2 cijfers voor de komma kent mogelijk.

Daarvoor was het echter wel noodzakelijk om de structurele loonmutatie in tweeën te knippen en één deel pas op 1 januari 2022 te laten ingaan alsook om af te zien van opname van de vakbondscontributie in het cafetariamodel. Het gevoel dat zou kunnen ontstaan dat daarmee een voorschot genomen is op het budget van 2022 is begrijpelijk, maar (in het SOD-verslag verankerd) ongegrond.

Pensioenakkoord

In de gepresenteerde tekst is een wat langere paragraaf aan de uitwerking van het pensioenakkoord gewijd. Na een algemene inleiding worden 3 elementen van het pensioenakkoord nader uitgewerkt. In de eerste plaats wordt er iets gezegd over de verruiming van de mogelijkheden om verlof te sparen.

In de tweede plaats. Aandacht voor de mogelijkheid dat bij Defensie een regeling tot stand wordt gebracht die een deel van de medewerkers in staat stelt geheel of gedeeltelijk kort voor pensionering uit te stromen. Hierover is afgesproken dat een dergelijke voorziening in 2022 getroffen zal worden. In de derde plaats. Het pensioenakkoord kent als basisgedachte dat ervoor gezorgd moet worden dat duurzame inzetbaarheid bevorderd wordt. Om initiatieven die daaraan een bijdrage leveren van de grond te tillen, is er een subsidieregeling in het leven geroepen. Met een kas van bijna 1 miljard euro een voorziening met substantie. Jammer genoeg niet uitsluitend voor Defensie, maar voor alle werkgevers in Nederland. Sociale partners kunnen van die middelen gebruik maken als zij met concrete voorstellen op het gebied van duurzame inzetbaarheid komen. Het arbeidsmarkt en scholingsfonds Defensie (ASD) heeft de eerste stappen gezet om tot gesubsidieerde projecten te komen. Voor de verwezenlijking van projecten en projectideeën is het echter noodzakelijk dat de werkgever Defensie zich (ook financieel) committeert. Dat gebeurt nu.

Een poging van de VBM om vooruitlopend op de nadere uitwerking en aansluitend bij de geest van het nationaal pensioenakkoord medewerkers met een FLO-leeftijd van 60 of 62 jaar in staat te stellen te kiezen voor een vertrek of een voortgezette aanstelling van een paar jaar heeft het in het SOD niet gehaald.

Het referendum

De leden van de VBM en de BBTV kunnen door deelname aan een referendum hun oordeel over voorliggende uitkomst kenbaar maken. Deelname kan door gebruik te maken van de stemcode die met de Trivizier per post op het huisadres zal worden bezorgd. In de begeleidende brief wordt uitgelegd hoe gestemd kan worden. Reacties die op andere wijze, bijvoorbeeld per mail, binnenkomen, zijn van harte welkom, maar vormen geen geldige stem.

Op 2 december zal er een ingelaste vergadering van het SOD worden gehouden, waarin de uitslag van de verschillende achterbanraadplegingen door de diverse bonden in het SOD kenbaar zal worden gemaakt.

Het referendum opent op 5 november 2021, 10.00 uur Nederlandse tijd en sluit op 29 november 2021, 17.00 uur Nederlandse tijd.



INLEIDING

De gesprekken over nieuwe arbeidsvoorwaarden voor 2021 hebben niet geleid tot een onderhandelaarsresultaat. Wel is gezamenlijk vastgesteld wat er maximaal haalbaar is binnen de ruimte die Defensie op dit moment beschikbaar heeft voor nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Voor u ligt de uitkomst van de gesprekken die hierover in het Sectoroverleg Defensie zijn gevoerd.

In dit document zijn de lastige keuzes die daar voorlagen, vooral op het gebied van de loonontwikkeling, mobiliteit en het pensioenakkoord, verwerkt.

Sociale partners vinden dat het defensiepersoneel duidelijkheid verdient. Vooral gezien de lange tijd dat deze onderhandelingen al duren. Daarbij zijn zij van mening dat het personeel haar opvatting moet kunnen geven over de eindsituatie. Ondanks dat er geen onderhandelaarsresultaat is bereikt, gaan de centrales van overheidspersoneel de voorstellen die in dit document zijn opgenomen voor een eindoordeel aan hun leden voorleggen.

1. LOOPTIJD

Deze uitkomst is gebaseerd op een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 1 januari 2022.

2. LOONONTWIKKELING

De loonontwikkeling vormt een belangrijk onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Het defensiepersoneel ontvangt:

- Per 1 januari 2021 een loonsverhoging van 1 %
- Per 1 januari 2022 een loonsverhoging van 0,4 %

De salarisverhoging werkt op de gebruikelijke wijze door in de wachtgeld-, UKW- en FLO -uitkeringen van het gewezen defensiepersoneel. De indexerings van pensioenen en bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen vindt plaats overeenkomstig de hiervoor geldende voorschriften. De Tijdelijke Toelage Loontabel (TTL) wordt per 1 januari 2021 en 1 januari 2022 verhoogd met dezelfde percentages. Conform de afspraken in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 wordt het defensie specifiek minimum (jeugd)loon verhoogd met dezelfde percentages per 1 januari 2021 en 1 januari 2022.

- Een eenmalige, pensioengevende, bruto uitkering van € 1000,- per persoon per 1 december 2021.

Sociale partners zijn zich ervan bewust dat het defensiepersoneel lang wacht op een arbeidsvoorwaardenakkoord. Dit jaar hebben sociale partners besloten een eenmalige pensioengevende

Algemene opmerking

In de onderstaande tekst worden woorden als akkoord en afspraken gebruikt. Als deze betrekking hebben op de voorliggende uitkomst van het SOD, dan is daarvan pas sprake als een meerderheid van de defensiemedewerkers instemt. Om niet steeds in de tekst een dergelijk voorbehoud te moeten maken, hetgeen tot lastig leesbare en steeds meer irritante teksten zou hebben geleid, is gekozen voor onderstaande redactie.

Daar waar de mannelijke vorm is gebruikt moet ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.

Opmerking VBM bij paragraaf 1:

De looptijd bedraagt 1 jaar en 1 dag. Er is nadrukkelijk gekozen voor de ingangsdatum 1 januari 2021 om dit arbeidsvoorwaardenakkoord naadloos te laten aansluiten bij het vorige. Er is niet, zoals elders wel gebeurd, gekozen om één of meer maanden van het jaar 2022 bij de looptijd te betrekken. Dit zou enkel voor vertraging gezorgd hebben. De loonontwikkeling per 1 januari 2022, nodig voor een zo maximaal mogelijke mutatie, wordt gefinancierd uit de arbeidsvoorwaardenruimte 2021. Gaat dus niet ten koste van het geld van volgend jaar. Voor 2022 e.v. zullen aparte onderhandelingen worden gevoerd. De VBM roept bij dezen iedereen alvast op om ideeën voor een inzet kenbaar te maken op cao2022@mijnvbm.nl.

Opmerking 1 bij paragraaf 2: loonontwikkeling

De loonontwikkeling valt in twee delen uiteen, namelijk een structureel en een eenmalig deel. Omdat bij het bereiken van een akkoord 2021 bijna is verstreken, zal er sprake zijn van nabetalingen. Een deel van de uitbetalingen zal dus onder het bijzonder tarief van de loonbelasting vallen. Een mogelijk te hoge afdracht kan volgend jaar bij het doen van de aangifte inkomstenbelasting 2021 verrekend worden. Het belastingservice-team van de VBM kan u daarbij helpen.

Opmerking 2 bij paragraaf 2: loonontwikkeling

De structurele loonontwikkeling bestaat uit een verhoging op 1 januari 2021 en een verhoging op 1 januari 2022. Doordat de laatste verhoging over de eerste verhoging gaat is er effectief sprake van een iets hogere stijging dan 1,4%. Deze structurele verhoging zal onder het inflatieniveau van 2021 blijven (tot op heden afgerond 2%).

In onze inzetbrief van 13 november 2020 gaven wij aan dat de loonontwikkeling minimaal zodanig moest zijn dat er sprake is van koopkrachtverbetering. Met de ruimte die Defensie bood, is dit structureel niet haalbaar.

Om voor dit jaar toch zo dicht mogelijk bij dit doel te komen is ingezet op een zo hoog mogelijke eenmalige uitkering.



uitkering per persoon te geven met peildatum 1 december 2021. Deze eenmalige uitkering wordt tevens op de gebruikelijke wijze uitgekeerd aan het gewezen defensiepersoneel met een wachtgeld-, UKW- en FLO- uitkering. Reservisten die op enig moment tussen 1 januari 2021 en 1 december 2021 met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst zijn geweest, ontvangen de uitkering naar rato van gewerkte uren.

Het genoemde bedrag geldt bij een aanstelling van 38 uur per week. Medewerkers met een aanstellingsvorm van minder dan 38 uur per week ontvangen een uitkering naar rato van de deeltijdfactor. Voor mensen met meerdere aanstellingsvormen en/of uitkeringen geldt dat zij maximaal €1000,- per persoon ontvangen.

3. TIJDELIJKE TOELAGE LOONTABEL

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 is overeengekomen om gefaseerd, een bij de tijd passend bezoldigingssysteem voor militairen te ontwikkelen en hierbij een vereenvoudigd model van toelagen te introduceren. Dit bezoldigingssysteem zou volgens de afspraak in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018 – 2020 worden ingevoerd op 1 juli 2020.

Op 1 januari 2019 is de Tijdelijke Toelage Loontabel (TTL) ingevoerd als eerste stap richting een nieuw bezoldigingssysteem. De afspraak was dat de TTL tijdelijk van kracht zou zijn tot 1 juli 2020, op welke datum tevens het nieuwe loongebouw zou worden ingevoerd. Sociale partners hebben nog geen overeenstemming bereikt over het nieuwe bezoldigingssysteem. De TTL is daarom meerdere keren verlengd, de laatste keer tot en met 31 december 2021.

- Om het militaire personeel dat de TTL ontvangt meer zekerheid en duidelijkheid te geven, wordt de TTL verlengd totdat er een nieuw bezoldigingssysteem is ingevoerd.

Er is intensief gediscuteerd over de vraag of de eenmalige uitkering voor iedereen hetzelfde zou moeten zijn. Uiteindelijk is daarvoor gekozen. Over 2021 komt er een eenmalige uitkering van 1000 euro. De één zal deze zien als een koopkracht van meerdere procenten voor de minst verdienenden en rond de 1 procent voor de bovenkant van het loongebouw. De fiscale en andere maatregelen van de regering van begin dit jaar om de koopkracht te verbeteren buiten beschouwing latend, is de inzet voor de meeste defensiemedewerkers volgens die gedachte gehaald. Maar uitsluitend als naar 2021 wordt gekeken. De ander zal dan ook terecht vaststellen dat er structureel een gat ontstaat.

Opmerking 3 bij paragraaf 2: loonontwikkeling.

Gebruikelijkerwijs is in het voorliggende resultaat opgenomen dat de loonmutaties ook gelden voor gewezen militairen met een uitkering krachtens de Uitkeringswet gewezen militairen (UGM), de burgermedewerkers met een functioneel leeftijdsontslag (FLO) en voor beide groepen als zij een wachtgelduitkering ontvangen. Voor gewezen medewerkers die een pensioen ontvangen of een BWW-uitkering gelden eigen aanpassingsregels. De BWW-uitkeringen volgen de verhoging van de WW en het pensioen de ABP-indexatie. De loonmutatie heeft dus geen effect op de BWW-uitkering en het pensioen. Op basis van eerdere ervaringen wordt ook nu weer de reservist expliciet vermeld.

Bovendien wordt duidelijk gemaakt op welke eenmalige uitkering de (ex-)medewerkers met een dubbele relatie met Defensie kunnen rekenen. Dat zijn bijvoorbeeld de UGM-ers die als burgermedewerker zijn aangesteld of de burgermedewerker die ook reservist is. Zij ontvangen maximaal 1000 euro.

Opmerking VBM bij paragraaf 3: TTL

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 is een tijdelijk toelage afgesproken. Deze toelage was een stap in de richting van een nieuw loongebouw voor militairen.

De oorspronkelijk afspraak was in tijd begrensd, namelijk voor de looptijd van dat akkoord.

Een nieuw loongebouw is er nog steeds niet. Om hernieuwde discussies over verlengen of niet verlengen en over het met de loonontwikkeling meelopen van deze toelage te voorkomen, is afgesproken dat de toelage blijft bestaan tot er een nieuw loongebouw is en ook in de loop van de tijd meegroeit. Daarmee wordt er zekerheid gegeven aan een grote groep voor Defensie erg belangrijke medewerkers.



4. MOBILITEIT

Sociale partners zijn van mening, dat het huidige stelsel van reiskosten, faciliteiten en voorzieningen niet meer voldoende aansluit op de huidige manier van werken. Daarnaast willen ze een bijdrage leveren aan de maatschappelijke duurzaamheidsdoelstellingen.

Bij de overgang naar plaats- en tijd onafhankelijk werken, waar een nieuw systeem van reiskostenvergoeding onderdeel van is, wordt rekening gehouden met alle verschillende soorten van werk, de werkplek (thuis of elders) en de faciliteiten en/of voorzieningen die hierbij nodig zijn.

Sociale partners willen, in aanloop naar een nieuw systeem, de huidige forfaitaire reiskostenvergoeding beter laten aansluiten bij de reiskosten die de medewerker heeft.

Voor de reiskostenregeling gelden per 1 januari 2022 de volgende afspraken:

- De tegemoetkoming woon-werkverkeer wordt gekoppeld aan het standaardwerkrooster. De hoogte van de tegemoetkoming voor dagelijks reizen wordt daarom naar rato afgestemd op het aantal dagen dat de werknemer volgens het rooster zou reizen.
- Ook de dagen waarop de werknemer thuiswerkt worden bijgehouden in het standaard werkrooster. Voor deze dagen wordt een thuiswerkvergoeding geïntroduceerd van € 2,- euro netto per dag. Sociale partners sluiten hierbij aan bij het NIBUD advies. Op de dagen waarop de werknemer thuiswerkt is er geen aanspraak op een tegemoetkoming woon-werkverkeer.
- Op verzoek van de werknemer kan het standaard werkrooster maximaal één keer per kalendermaand wijzigen. De wijzigingen in de vergoedingen woon-werkverkeer en thuiswerken gaan dan in op de ingangsdatum van die wijziging;
- Voor het dagelijks reizen geldt een tegemoetkoming gebaseerd op 16,5 cent per gereisde kilometer.
- Voor het dagelijks reizen naar niet, of moeilijk met openbaar vervoer bereikbare plaatsen geldt een vergoeding gebaseerd op 17,5 cent per gereisde kilometer.
- Dit betekent meer reiskostenvergoeding voor medewerkers die vier of vijf werkdagen per week reizen en minder reiskostenvergoeding voor mensen die één, twee of drie dagen per week reizen.
- Het bestaande onderscheid tussen wel en niet, of moeilijk met openbaar vervoer bereikbare plaatsen blijft in stand.
- Bij gebruik van eigen vervoer binnen Nederland zal inzake de tegemoetkoming woon-werkverkeer geen sprake meer zijn van een eigen bijdrage. Bij een reisafstand van minimaal 11 kilometer (enkele reisafstand) geldt de tegemoetkoming

Opmerking VBM bij paragraaf 4: mobiliteit

De paragraaf mobiliteit is een voor Defensie essentieel onderdeel van het arbeidsvoorwaardenakkoord. Wij zouden een iets bescheidenere kwalificatie kiezen, maar ook wij zijn van mening dat het stelsel van reiskostenvergoedingen voor woon-werkverkeer aan herziening toe is. Het bestaande stelsel dateert nog uit vervlogen tijden. Dat stelsel ging uit van de gedachte dat defensiemedewerkers elke dag naar hun werkplek gaan en van een koppeling met de prijsstelling van de NS. Over de reiskostenvergoeding van de weekendreizigers hierna meer.

De mobiliteit van nu is een andere. Een vergoeding verstrekken alsof er 5 dagen in de week gereisd wordt, past niet meer. Bovendien – en weinig defensiemedewerkers zullen daarbij regelmatig stilstaan – zorgt de koppeling met de NS-prijsstelling ervoor dat de vergoeding per kilometer voor degene die meer dan 10 kilometer reist effectief rond de 12, 13 cent ligt.

In het nieuwe stelsel wordt de vergoeding voor dagelijks reizen met eigen vervoer gewijzigd. De tegemoetkoming per kilometer wordt verhoogd naar 16,5 cent en er wordt een pro rato-systematiek ingevoerd. Dat betekent dat iemand die 3 dagen reist over 3 dagen reiskosten ontvangt, degene die 5 dagen reist over 5 dagen, degene die 1 dag reist over 1 dag, et cetera. Onder de streep betekent dit dat iedereen die 4 of 5 dagen reist een hogere vergoeding ontvangt dan nu en iedereen die minder reist minder vergoeding ontvangt. Datzelfde uitgangspunt is gehanteerd voor dagelijks reizen naar niet of moeilijk met openbaar vervoer bereikbare locaties. Voor die reizen betekent dit dat de vergoeding wordt opgehoogd naar 17,5 cent per kilometer. Daar staat tegenover dat thuiswerken een thuiswerkvergoeding oplevert. Wij vinden dit een rechtvaardiger stelsel, waarin medewerkers een keuze hebben.

De reiskostenvergoeding voor niet-dagelijks reizen ligt op dit moment (royaal) boven de grens die de fiscus hanteert. Strikt genomen zou er dus belasting geheven en betaald moeten worden. In het akkoord is er voor gekozen om de vergoeding ongewijzigd te laten. Daar waar deze boven de fiscale grens uitkomt wordt uit arbeidsvoorwaardengeld de fiscus tevreden gesteld. Toch wijzigt er iets. Het stelsel wordt zo aangepast dat ook een midweekse reis wordt erkend. Deze reis wordt op dit moment al door vele defensiemedewerkers gemaakt. Nu en ook in het nieuwe stelsel ontvangen zij daarvoor geen vergoeding. Voor velen zal er wel een effect zijn. Door de erkenning van die reis daalt de vergoeding onder het fiscale maximum en ontstaat er de mogelijkheid om eind van het jaar (en in de nabije toekomst elke maand) uit te ruilen.



voor de vastgelegde kilometers in de tabellen. Daarmee geldt nog steeds dat de werknemers die minder dan 11 kilometer reizen voor het woon-werkverkeer geen recht hebben op een tegemoetkoming.

- De hoogte van de reiskostenvergoeding bij niet-dagelijks reizen blijft netto gelijk;
- Defensie voert de reiskostenregeling en de thuiswerkvergoeding binnen het fiscale kader uit.

Bovenstaande reiskostenaanspraken worden per 1 januari 2022 ingevoerd. Indien de invoering wegens uitvoeringstechnische redenen wordt vertraagd, zullen de medewerkers daarvan geen nadeel ondervinden. Zij behouden tot de datum van daadwerkelijke invoering hun bestaande reiskostenaanspraken. Zij die op grond van de nieuwe regeling over de overgangperiode een hogere aanspraak gehad zouden hebben, ontvangen alsnog het verschil. Bij hen die op grond van de nieuwe regeling over de overgangperiode een lagere aanspraak gehad zouden hebben, wordt het verschil niet teruggevorderd.

In de bijlagen bij dit document zijn de nieuwe reiskostentabellen gevoegd. Tevens spreken sociale partners af dat in 2022 wordt gestart met een pilot “lease fiets”. De pilot zal op verschillende locaties worden uitgevoerd. Het doel van deze pilot is om te onderzoeken of het aanbieden van alternatieve vervoermiddelen invloed heeft op het reisgedrag van het personeel. Deze informatie zal gebruikt worden voor het ontwerpen van een nieuw systeem van reiskosten. Deze pilot zal door sociale partners verder worden uitgewerkt.

Sociale partners willen, zoals eerder genoemd, naar een nieuw systeem voor reiskostenvergoedingen. Daarbij hebben zij de volgende uitgangspunten voor ogen:

- Een reiskostenvergoeding die rekening houdt met de daadwerkelijk gereisde kilometers en de daadwerkelijk gemaakte kosten.
- Voorzieningen en faciliteiten die passen bij de nieuwe manier van werken en reizen, waarbij rekening wordt gehouden met de bereikbaarheid van de werklocatie en combinatie van vervoersmogelijkheden. Daarbij wordt tevens gezien of het bestaande onderscheid in vergoeding tussen wel of niet moeilijk met openbaar vervoer bereikbare plaatsen in stand moet blijven.
- Een vermindering van reisbewegingen waar dat mogelijk is, zonder medewerkers daartoe te verplichten. Als de medewerker reist, biedt het systeem ook nieuwe voorzieningen en faciliteiten zoals bijvoorbeeld een lease-fiets of een fiets van de zaak.
- Eenvoud in regelgeving en vriendelijk in gebruik.

De veranderingen in de tegemoetkoming in de reiskosten hebben betrekking op de huidige tabellen E, N, P en Q.

Bij de tekst, die de uitkomst van de besprekingen weergeeft, zijn de nieuwe tabelbedragen gevoegd. Zij maken deel uit van de uitkomst.

Om de effecten van de veranderingen voor de meeste defensiemedewerkers in beeld te brengen is in deze Trivizier gekozen voor twee eigen tabellen. Die maken dus in deze vorm geen deel uit van de uitkomst. Op de websites kunt u alle 4 de tabellen, zoals ze bij de uitkomst horen, volledig terugvinden.



5. PENSIOENAKKOORD

In het pensioenakkoord 2019 hebben werkgevers-, werknemersorganisaties en het kabinet afspraken gemaakt over aanpassing van de AOW-leeftijd en het pensioenstelsel. Daarnaast is in het akkoord de basis gelegd voor een aantal maatregelen, die duurzame inzetbaarheid moet bevorderen. En om ook oudere werknemers, voor wie de ontwikkelingen rondom langer doorwerken te snel zijn gegaan, een helpende hand te bieden. Partijen willen hierop aansluiten door een aantal concrete maatregelen af te spreken en een basis leggen voor andere, toekomstige afspraken.

Het pensioenakkoord biedt een verruiming van de bestaande mogelijkheid voor fiscaal gefaciliteerd sparen van verlof van 50 weken naar 100 weken. Uitbreiding van verlofsparen biedt medewerkers meer mogelijkheden om vervroegd uit te treden en/of geeft meer ruimte om zelf de duurzame inzetbaarheid te vergroten gedurende de loopbaan. Het idee is dat het opgebouwde verlof op allerlei momenten gedurende de loopbaan (gedeeltelijk) kan worden opgenomen. Dit geeft werknemers de ruimte om zelf hun duurzame inzetbaarheid te vergroten, bijvoorbeeld door het extra gespaarde verlof in te zetten om een aantal jaar voor de pensioenleeftijd minder te gaan werken of gedurende de loopbaan tijd te nemen voor omscholing of een sabbatical. Daarnaast geeft het werknemers de ruimte om eerder te stoppen met werken, met behoud van salaris.

Defensie kent verschillende regimes op het gebied van verlof(sparen) en eerder uittreden voor burgermedewerkers en militairen. Sociale partners willen gebruik maken van de verruiming, met het doel om duurzame inzetbaarheid van defensiemedewerkers verder te ondersteunen. Daartoe willen partijen graag een verlofregeling vormgeven, die de medewerker in staat stelt opgebouwd verlof in te zetten om op een gezonde manier zijn of haar loopbaan in te vullen en te voltooien.

Over de samenloop met de bestaande defensieregelingen, de opbouw en de bewaartermijnen van het verlof en de doelgroep zullen sociale partners nadere afspraken maken.

Daarnaast spreken sociale partners af om in de vormgeving van bovenstaande nieuwe verlofregeling het vakantie(verlof), zoals omschreven in het BARD en AMAR, en zover dit meer bedraagt dan vier keer de gemiddelde arbeidsduur per week, mee te nemen.

Het kabinet heeft de subsidieregeling Maatwerkregeling voor duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU) beschikbaar gesteld. Deze regeling ondersteunt investeringen in duurzame inzetbaarheid en biedt subsidie voor uitkeringen aan werknemers die het niet volhouden tot de AOW-leeftijd

Opmerking VBM bij paragraaf 5: pensioenakkoord

In het pensioenakkoord zijn verschillende afspraken gemaakt. De afspraken over de AOW(-verhoging) en de aanpassing van het pensioenstelsel stonden en staan in de spotlights. In het akkoord zijn echter ook andere afspraken gemaakt. Afspraken die voor sommigen een eerder vertrek uit het arbeidsproces mogelijk maken en afspraken die beogen de duurzame inzetbaarheid te vergroten.

Voor de VBM was het invullen van de afspraken in het pensioenakkoord een zeer belangrijk onderdeel van een nieuw akkoord. Op beide onderdelen, de uitstroom alsook de duurzame inzetbaarheid, zijn afspraken gemaakt. De dwingende omschrijving ten aanzien van de uitstroom zorgt er voor dat er een regeling gaat komen.

Ten aanzien van duurzame inzetbaarheid. Defensie en de bonden hebben lang geleden het Arbeidsmarkt en Scholingsfonds Defensie opgericht. De focus van het fonds lag en ligt op het ontwikkelen van ideeën en plannen, die via subsidiegelden ten uitvoer gebracht kunnen worden. Het pensioenakkoord wordt de basis voor een nieuwe subsidie, namelijk de MDIEU-regeling. Deze subsidiepot heeft een omvang van circa 1 miljard. Niet alleen voor Defensie voor de goede orde, maar voor alle werkgevers in Nederland. ASD heeft het proces om subsidie te vergaren om projecten op het gebied van duurzame inzetbaarheid te starten in gang gezet. In dit akkoord spreken Defensie en de bonden met elkaar af dat zij geld aan dergelijke initiatieven willen besteden. Subsidie is immers niet altijd voldoende en als het al voldoende is dan is dat hooguit maar een tijdje zo, namelijk tot de subsidie eindigt.

Passend bij de afspraak in het pensioenakkoord over het verruimen van de mogelijkheden om verlof te sparen, wordt in dit akkoord voor defensiemedewerkers de mogelijkheid om een deel van het vakantieverlof later te genieten vergroot.



en eerder willen stoppen met werken. Het Arbeidsmarkt- en Scholingsfonds Defensie (ASD) heeft inmiddels een sectoranalyse gereed die de problemen binnen de sector in beeld brengt en de basis vormt voor een subsidieaanvraag door het ASD.

Partijen spreken in het kader van duurzame inzetbaarheid het volgende af:

- Dat zij een subsidieverzoek zullen indienen voor maatregelen die medewerkers moeten stimuleren en faciliteren om zicht te krijgen op, zich bewust te worden van en regie te nemen op hun persoonlijke inzetbaarheid.
- Dat zij gebruik maken van de subsidieregeling ten behoeve van burgermedewerkers die werkzaam zijn in bezwarende functies.
- Dat zij in juli 2022 komen tot een tweede loopbaanbeleid, dat niet alleen de mogelijkheid moet bieden om over te stappen van het ene functiegebied naar het andere, maar ook de mogelijkheid biedt om binnen het werkgebied mobiel te worden of te blijven.
- Dat zij in 2022 een tijdelijke regeling zullen treffen in lijn met het Pensioenakkoord, die op verantwoorde wijze een geheel of gedeeltelijke uitstroom mogelijk maakt van een nader te bepalen doelgroep van burgermedewerkers die binnen drie jaar voor hun AOW-datum zitten.
- Dat bij het vormgeven van een verantwoorde wijze van uitstroom wordt geborgd dat de uitstroom van de doelgroep geen nadelige impact heeft op de werklast- en werkdrukbeleving van de overige collega burgermedewerkers

6. SOCIAAL BELEIDSKADER 2012

De defensieorganisatie is continu in ontwikkeling. Ook in de toekomst kan het voorkomen dat medewerkers de bescherming van een sociaal beleidskader nodig hebben. Aangezien het SBK nog niet structureel verankerd is spreken partijen af dat:

- Het SBK 2012 wordt verlengd tot en met 31 december 2022.

7. AANSPRAAK OPLEIDINGSBUDGET BIJ OVERGANG VAN AANSTELLING

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 is overeengekomen dat het FPS-scholingsbudget, ten behoeve van de talentontwikkeling, met 20% werd verhoogd en beschikbaar zal blijven tot vijf jaar voor het leeftijdsontslag militairen. In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 is daarna overeengekomen, dat burgermedewerkers in het kader van hun ontwikkeling een eenmalige opleidingsaanspraak ter hoogte van maximaal € 4000,- wordt toegekend.

Opmerking VBM bij paragraaf 7: opleidingsbudget

Nadat eerst voor militairen een scholingsbudget is geïntroduceerd, is in het vorige akkoord ook voor burgermedewerkers een scholingsaanspraak gecreëerd. In de praktijk bleek dat bij de overgang van de ene naar de andere aanstellingsvorm het verlies van (nog aanwezige) rechten als onrechtvaardig werd gevoeld. Met deze afspraak wordt dit gecorrigeerd. Hierdoor kan een militair die switcht naar een burgeraanstelling een nog aanwezige aanspraak (bijv. 2000 euro) meenemen. Als burgermedewerker bouwt hij dan verder op tot hij het maximum van 4000 euro heeft bereikt.

In deze paragraaf wordt verder een scherper beoordelingskader neergezet als het gaat om de besteding. Gebleken is dat er opleidingen (al dan niet tussen haakjes) van het budget worden gevolgd die ver weg staan van de intentie die Defensie en de bonden hadden bij de introductie van de aanspraak.



Sociale partners zijn van mening dat het onwenselijk is dat opgebouwde aanspraken komen te vervallen, op het moment dat de defensiemedewerker over gaat van een burgeraanstelling naar een militaire aanstelling en vice versa. Daarop spreken partijen met ingang van 1 januari 2022 het volgende af:

- Dat personeel dat wisselt van een burgeraanstelling naar een militaire aanstelling (of vice versa) recht blijft houden op de opleidingsaanspraak waar betrokkenen op dat moment recht op had.
- Deze opleidingsaanspraak groeit in de mate en met de snelheid die behoort bij de nieuwe aanstellingsvorm tot het maximumbedrag dat hoort bij die aanstellingsvorm.

In eerdere arbeidsvoorwaardenakkoorden hebben sociale partners afgesproken om een individuele opleidingsaanspraak te introduceren ten behoeve van talentontwikkeling. In de praktijk is geconstateerd dat er soms opleidingen worden gevolgd die hier onvoldoende aan bijdragen. Sociale partners spreken af dat de persoonlijke opleidingsaanspraak alleen aangewend kan worden voor opleidingen bij een erkend opleidingsinstituut of een door een Stichting van de Arbeid erkende uitvoeringsorganisatie.

8. CAFETARIAMODEL

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 hebben sociale partners een fiets- en/of pc-regeling afgesproken.

Sociale partners spreken met betrekking tot deze regeling het volgende af:

- Deze regeling is structureel.
- Per 1 januari 2022 is het mogelijk om per periode van vijf jaar bestedingsdoelen (fiets- en pc-regeling) met een gezamenlijke waarde van maximaal € 1250,- uit te ruilen.

9. BEGELEIDINGSKOMMISSIE ARBEIDSVOORWAARDEN

De individuele medewerker die vindt dat hij of zij onevenredig wordt benadeeld als gevolg van keuzes in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021, heeft de mogelijkheid om zijn of haar bezwaren voor te leggen aan de Begeleidingscommissie arbeidsvoorwaarden.

De commandant beslist op deze bezwaren met inachtneming van het advies van de Begeleidingscommissie.

Opmerking VBM bij paragraaf 8: cafetariamodel

Op basis van praktijkervaringen is het budget opgerekt.



Tabel E: DAGELIJKS REIZEN 16,5 CENT EN NAAR RATO

Reisdagen	1	2	3	4	5	Huidig	Reisdagen	1	2	3	4	5	Huidig
KM							KM						
11	€ 12,95	€ 25,89	€ 38,84	€ 51,79	€ 64,74	48,45	56	€ 65,91	€ 131,82	€ 197,74	€ 263,65	€ 329,56	259,69
12	€ 14,12	€ 28,25	€ 42,37	€ 56,50	€ 70,62	48,45	57	€ 67,09	€ 134,18	€ 201,27	€ 268,36	€ 335,45	263,83
13	€ 15,30	€ 30,60	€ 45,90	€ 61,20	€ 76,51	54,66	58	€ 68,27	€ 136,53	€ 204,80	€ 273,06	€ 341,33	267,97
14	€ 16,48	€ 32,96	€ 49,43	€ 65,91	€ 82,39	58,69	59	€ 69,44	€ 138,89	€ 208,33	€ 277,77	€ 347,22	273,10
15	€ 17,66	€ 35,31	€ 52,97	€ 70,62	€ 88,28	63,93	60	€ 70,62	€ 141,24	€ 211,86	€ 282,48	€ 353,10	276,26
16	€ 18,83	€ 37,66	€ 56,50	€ 75,33	€ 94,16	66,98	61	€ 71,80	€ 143,59	€ 215,39	€ 287,19	€ 358,99	281,27
17	€ 20,01	€ 40,02	€ 60,03	€ 80,04	€ 100,05	71,12	62	€ 72,97	€ 145,95	€ 218,92	€ 291,90	€ 364,87	284,43
18	€ 21,19	€ 42,37	€ 63,56	€ 84,74	€ 105,93	77,33	63	€ 74,15	€ 148,30	€ 222,45	€ 296,60	€ 370,76	289,67
19	€ 22,36	€ 44,73	€ 67,09	€ 89,45	€ 111,82	82,46	64	€ 75,33	€ 150,66	€ 225,98	€ 301,31	€ 376,64	293,70
20	€ 23,54	€ 47,08	€ 70,62	€ 94,16	€ 117,70	87,58	65	€ 76,51	€ 153,01	€ 229,52	€ 306,02	€ 382,53	296,86
21	€ 24,72	€ 49,43	€ 74,15	€ 98,87	€ 123,59	91,72	66	€ 77,68	€ 155,36	€ 233,05	€ 310,73	€ 388,41	301,87
22	€ 25,89	€ 51,79	€ 77,68	€ 103,58	€ 129,47	97,93	67	€ 78,86	€ 157,72	€ 236,58	€ 315,44	€ 394,30	306,02
23	€ 27,07	€ 54,14	€ 81,21	€ 108,28	€ 135,36	103,06	68	€ 80,04	€ 160,07	€ 240,11	€ 320,14	€ 400,18	309,18
24	€ 28,25	€ 56,50	€ 84,74	€ 112,99	€ 141,24	110,36	69	€ 81,21	€ 162,43	€ 243,64	€ 324,85	€ 406,07	314,30
25	€ 29,43	€ 58,85	€ 88,28	€ 117,70	€ 147,13	115,37	70	€ 82,39	€ 164,78	€ 247,17	€ 329,56	€ 411,95	320,40
26	€ 30,60	€ 61,20	€ 91,81	€ 122,41	€ 153,01	120,50	71	€ 83,57	€ 167,13	€ 250,70	€ 334,27	€ 417,84	320,40
27	€ 31,78	€ 63,56	€ 95,34	€ 127,12	€ 158,90	123,77	72	€ 84,74	€ 169,49	€ 254,23	€ 338,98	€ 423,72	325,64
28	€ 32,96	€ 65,91	€ 98,87	€ 131,82	€ 164,78	127,69	73	€ 85,92	€ 171,84	€ 257,76	€ 343,68	€ 429,61	330,87
29	€ 34,13	€ 68,27	€ 102,40	€ 136,53	€ 170,67	132,92	74	€ 87,10	€ 174,20	€ 261,29	€ 348,39	€ 435,49	333,81
30	€ 35,31	€ 70,62	€ 105,93	€ 141,24	€ 176,55	140,12	75	€ 88,28	€ 176,55	€ 264,83	€ 353,10	€ 441,38	339,04
31	€ 36,49	€ 72,97	€ 109,46	€ 145,95	€ 182,44	144,37	76	€ 89,45	€ 178,90	€ 268,36	€ 357,81	€ 447,26	339,04
32	€ 37,66	€ 75,33	€ 112,99	€ 150,66	€ 188,32	149,38	77	€ 90,63	€ 181,26	€ 271,89	€ 362,52	€ 453,15	339,04
33	€ 38,84	€ 77,68	€ 116,52	€ 155,36	€ 194,21	154,51	78	€ 91,81	€ 183,61	€ 275,42	€ 367,22	€ 459,03	341,00
34	€ 40,02	€ 80,04	€ 120,05	€ 160,07	€ 200,09	158,76	79	€ 92,98	€ 185,97	€ 278,95	€ 371,93	€ 464,92	343,18
35	€ 41,20	€ 82,39	€ 123,59	€ 164,78	€ 205,98	164,97	80	€ 94,16	€ 188,32	€ 282,48	€ 376,64	€ 470,80	343,18
36	€ 42,37	€ 84,74	€ 127,12	€ 169,49	€ 211,86	168,89	81	€ 95,34	€ 190,67	€ 286,01	€ 381,35	€ 476,69	343,18
37	€ 43,55	€ 87,10	€ 130,65	€ 174,20	€ 217,75	172,16	82	€ 96,51	€ 193,03	€ 289,54	€ 386,06	€ 482,57	343,62
38	€ 44,73	€ 89,45	€ 134,18	€ 178,90	€ 223,63	177,29	83	€ 97,69	€ 195,38	€ 293,07	€ 390,76	€ 488,46	343,62
39	€ 45,90	€ 91,81	€ 137,71	€ 183,61	€ 229,52	181,32	84	€ 98,87	€ 197,74	€ 296,60	€ 395,47	€ 494,34	343,62
40	€ 47,08	€ 94,16	€ 141,24	€ 188,32	€ 235,40	186,55	85	€ 100,05	€ 200,09	€ 300,14	€ 400,18	€ 500,23	343,62
41	€ 48,26	€ 96,51	€ 144,77	€ 193,03	€ 241,29	191,67	86	€ 101,22	€ 202,44	€ 303,67	€ 404,89	€ 506,11	343,62
42	€ 49,43	€ 98,87	€ 148,30	€ 197,74	€ 247,17	196,80	87	€ 102,40	€ 204,80	€ 307,20	€ 409,60	€ 512,00	343,62
43	€ 50,61	€ 101,22	€ 151,83	€ 202,44	€ 253,06	202,90	88	€ 103,58	€ 207,15	€ 310,73	€ 414,30	€ 517,88	343,62
44	€ 51,79	€ 103,58	€ 155,36	€ 207,15	€ 258,94	207,15	89	€ 104,75	€ 209,51	€ 314,26	€ 419,01	€ 523,77	343,62
45	€ 52,97	€ 105,93	€ 158,90	€ 211,86	€ 264,83	210,20	90	€ 105,93	€ 211,86	€ 317,79	€ 423,72	€ 529,65	343,62
46	€ 54,14	€ 108,28	€ 162,43	€ 216,57	€ 270,71	216,42	91	€ 107,11	€ 214,21	€ 321,32	€ 428,43	€ 535,54	343,62
47	€ 55,32	€ 110,64	€ 165,96	€ 221,28	€ 276,60	220,56	92	€ 108,28	€ 216,57	€ 324,85	€ 433,14	€ 541,42	343,62
48	€ 56,50	€ 112,99	€ 169,49	€ 225,98	€ 282,48	223,61	93	€ 109,46	€ 218,92	€ 328,38	€ 437,84	€ 547,31	343,62
49	€ 57,67	€ 115,35	€ 173,02	€ 230,69	€ 288,37	228,73	94	€ 110,64	€ 221,28	€ 331,91	€ 442,55	€ 553,19	343,62
50	€ 58,85	€ 117,70	€ 176,55	€ 235,40	€ 294,25	232,88							
51	€ 60,03	€ 120,05	€ 180,08	€ 240,11	€ 300,14	235,93							
52	€ 61,20	€ 122,41	€ 183,61	€ 244,82	€ 306,02	241,16							
53	€ 62,38	€ 124,76	€ 187,14	€ 249,52	€ 311,91	246,28							
54	€ 63,56	€ 127,12	€ 190,67	€ 254,23	€ 317,79	249,44							
55	€ 64,74	€ 129,47	€ 194,21	€ 258,94	€ 323,68	254,57							



Tabel N: DAGELIJKS REIZEN 17,5 CENT EN NAAR RATO

Reisdagen	1	2	3	4	5	Huidig	Reisdagen	1	2	3	4	5	Huidig
KM							KM						
11	€ 13,73	€ 27,46	€ 41,20	€ 54,93	€ 68,66	48,45	56	€ 69,91	€ 139,81	€ 209,72	€ 279,63	€ 349,53	259,69
12	€ 14,98	€ 29,96	€ 44,94	€ 59,92	€ 74,90	48,45	57	€ 71,16	€ 142,31	€ 213,47	€ 284,62	€ 355,78	264,13
13	€ 16,23	€ 32,46	€ 48,69	€ 64,91	€ 81,14	54,66	58	€ 72,40	€ 144,81	€ 217,21	€ 289,61	€ 362,02	269,61
14	€ 17,48	€ 34,95	€ 52,43	€ 69,91	€ 87,38	58,69	59	€ 73,65	€ 147,30	€ 220,96	€ 294,61	€ 368,26	275,09
15	€ 18,73	€ 37,45	€ 56,18	€ 74,90	€ 93,63	63,93	60	€ 74,90	€ 149,80	€ 224,70	€ 299,60	€ 374,50	280,57
16	€ 19,97	€ 39,95	€ 59,92	€ 79,89	€ 99,87	66,98	61	€ 76,15	€ 152,30	€ 228,45	€ 304,59	€ 380,74	286,05
17	€ 21,22	€ 42,44	€ 63,67	€ 84,89	€ 106,11	71,12	62	€ 77,40	€ 154,79	€ 232,19	€ 309,59	€ 386,98	291,53
18	€ 22,47	€ 44,94	€ 67,41	€ 89,88	€ 112,35	77,33	63	€ 78,65	€ 157,29	€ 235,94	€ 314,58	€ 393,23	297,01
19	€ 23,72	€ 47,44	€ 71,16	€ 94,87	€ 118,59	82,46	64	€ 79,89	€ 159,79	€ 239,68	€ 319,57	€ 399,47	302,49
20	€ 24,97	€ 49,93	€ 74,90	€ 99,87	€ 124,83	87,58	65	€ 81,14	€ 162,28	€ 243,43	€ 324,57	€ 405,71	307,98
21	€ 26,22	€ 52,43	€ 78,65	€ 104,86	€ 131,08	91,72	66	€ 82,39	€ 164,78	€ 247,17	€ 329,56	€ 411,95	313,46
22	€ 27,46	€ 54,93	€ 82,39	€ 109,85	€ 137,32	97,93	67	€ 83,64	€ 167,28	€ 250,92	€ 334,55	€ 418,19	318,94
23	€ 28,71	€ 57,42	€ 86,14	€ 114,85	€ 143,56	103,06	68	€ 84,89	€ 169,77	€ 254,66	€ 339,55	€ 424,43	324,42
24	€ 29,96	€ 59,92	€ 89,88	€ 119,84	€ 149,80	110,36	69	€ 86,14	€ 172,27	€ 258,41	€ 344,54	€ 430,68	329,90
25	€ 31,21	€ 62,42	€ 93,63	€ 124,83	€ 156,04	115,37	70	€ 87,38	€ 174,77	€ 262,15	€ 349,53	€ 436,92	335,38
26	€ 32,46	€ 64,91	€ 97,37	€ 129,83	€ 162,28	120,50	71	€ 88,63	€ 177,26	€ 265,90	€ 354,53	€ 443,16	340,86
27	€ 33,71	€ 67,41	€ 101,12	€ 134,82	€ 168,53	123,77	72	€ 89,88	€ 179,76	€ 269,64	€ 359,52	€ 449,40	346,34
28	€ 34,95	€ 69,91	€ 104,86	€ 139,81	€ 174,77	127,69	73	€ 91,13	€ 182,26	€ 273,39	€ 364,51	€ 455,64	351,82
29	€ 36,20	€ 72,40	€ 108,61	€ 144,81	€ 181,01	132,92	74	€ 92,38	€ 184,75	€ 277,13	€ 369,51	€ 461,88	357,30
30	€ 37,45	€ 74,90	€ 112,35	€ 149,80	€ 187,25	140,12	75	€ 93,63	€ 187,25	€ 280,88	€ 374,50	€ 468,13	362,79
31	€ 38,70	€ 77,40	€ 116,10	€ 154,79	€ 193,49	144,37	76	€ 94,87	€ 189,75	€ 284,62	€ 379,49	€ 474,37	368,27
32	€ 39,95	€ 79,89	€ 119,84	€ 159,79	€ 199,73	149,38	77	€ 96,12	€ 192,24	€ 288,37	€ 384,49	€ 480,61	373,75
33	€ 41,20	€ 82,39	€ 123,59	€ 164,78	€ 205,98	154,51	78	€ 97,37	€ 194,74	€ 292,11	€ 389,48	€ 486,85	379,23
34	€ 42,44	€ 84,89	€ 127,33	€ 169,77	€ 212,22	158,76	79	€ 98,62	€ 197,24	€ 295,86	€ 394,47	€ 493,09	384,71
35	€ 43,69	€ 87,38	€ 131,08	€ 174,77	€ 218,46	164,97	80	€ 99,87	€ 199,73	€ 299,60	€ 399,47	€ 499,33	390,19
36	€ 44,94	€ 89,88	€ 134,82	€ 179,76	€ 224,70	168,89	81	€ 101,12	€ 202,23	€ 303,35	€ 404,46	€ 505,58	390,19
37	€ 46,19	€ 92,38	€ 138,57	€ 184,75	€ 230,94	172,16	82	€ 102,36	€ 204,73	€ 307,09	€ 409,45	€ 511,82	390,19
38	€ 47,44	€ 94,87	€ 142,31	€ 189,75	€ 237,18	177,29	83	€ 103,61	€ 207,22	€ 310,84	€ 414,45	€ 518,06	390,19
39	€ 48,69	€ 97,37	€ 146,06	€ 194,74	€ 243,43	181,32	84	€ 104,86	€ 209,72	€ 314,58	€ 419,44	€ 524,30	390,19
40	€ 49,93	€ 99,87	€ 149,80	€ 199,73	€ 249,67	186,55	85	€ 106,11	€ 212,22	€ 318,33	€ 424,43	€ 530,54	390,19
41	€ 51,18	€ 102,36	€ 153,55	€ 204,73	€ 255,91	191,67	86	€ 107,36	€ 214,71	€ 322,07	€ 429,43	€ 536,78	390,19
42	€ 52,43	€ 104,86	€ 157,29	€ 209,72	€ 262,15	196,80	87	€ 108,61	€ 217,21	€ 325,82	€ 434,42	€ 543,03	390,19
43	€ 53,68	€ 107,36	€ 161,04	€ 214,71	€ 268,39	202,90	88	€ 109,85	€ 219,71	€ 329,56	€ 439,41	€ 549,27	390,19
44	€ 54,93	€ 109,85	€ 164,78	€ 219,71	€ 274,63	207,15	89	€ 111,10	€ 222,20	€ 333,31	€ 444,41	€ 555,51	390,19
45	€ 56,18	€ 112,35	€ 168,53	€ 224,70	€ 280,88	210,20	90	€ 112,35	€ 224,70	€ 337,05	€ 449,40	€ 561,75	390,19
46	€ 57,42	€ 114,85	€ 172,27	€ 229,69	€ 287,12	216,42	91	€ 113,60	€ 227,20	€ 340,80	€ 454,39	€ 567,99	390,19
47	€ 58,67	€ 117,34	€ 176,02	€ 234,69	€ 293,36	220,56	92	€ 114,85	€ 229,69	€ 344,54	€ 459,39	€ 574,23	390,19
48	€ 59,92	€ 119,84	€ 179,76	€ 239,68	€ 299,60	223,61	93	€ 116,10	€ 232,19	€ 348,29	€ 464,38	€ 580,48	390,19
49	€ 61,17	€ 122,34	€ 183,51	€ 244,67	€ 305,84	228,73	94	€ 117,34	€ 234,69	€ 352,03	€ 469,37	€ 586,72	390,19
50	€ 62,42	€ 124,83	€ 187,25	€ 249,67	€ 312,08	232,88							
51	€ 63,67	€ 127,33	€ 191,00	€ 254,66	€ 318,33	235,93							
52	€ 64,91	€ 129,83	€ 194,74	€ 259,65	€ 324,57	241,16							
53	€ 66,16	€ 132,32	€ 198,49	€ 264,65	€ 330,81	246,28							
54	€ 67,41	€ 134,82	€ 202,23	€ 269,64	€ 337,05	249,44							
55	€ 68,66	€ 137,32	€ 205,98	€ 274,63	€ 343,29	254,57							

Klik hier en ga direct naar de tabellen P en Q op pagina 34 e.v.



Informatiebijeenkomsten

Na bijna een jaar met defensie gesproken te hebben over een nieuw arbeidsvoorwaarden-akkoord ligt er geen akkoord, geen resultaat, maar een uitkomst.

Graag leggen onze zusterorganisaties en wij gezamenlijk uit waarom het sluitstuk van de besprekingen niet meer dan een uitkomst is. Uiteraard horen daar informatiebijeenkomsten bij. Alle geïnteresseerde defensiemedewerkers kunnen op één van onderstaande locaties komen luisteren naar onze gezamenlijke toelichting en daar alle levende vragen stellen.

Leden van de VBM kunnen ook één van de afdelingsvergaderingen bezoeken, die de komende weken ter voorbereiding op de Algemene Vergadering worden gehouden.

DATUM	TIJD	LOCATIEPLAATS (ochtend)	TIJD	LOCATIEPLAATS (middag)
Donderdag 28 oktober	09.30 tot 11.30 uur	Havelte Johannes Postkazerne, Filmzaal	14.00 tot 16.00 uur	Assen Filmzaal Jeffrey Broerezaal
Maandag 1 november	09.30 tot 11.30 uur	Schiphol Koningin Maxima Kazerne, Auditorium	14.00 tot 16.00 uur	Utrecht Kromhoutkazerne, 1e etage Vossegatzaal K9/K10
Dinsdag 2 november	09.30 tot 11.30 uur	Nader bekend te maken	14.00 tot 16.00 uur	Nader bekend te maken
Woensdag 3 november	09.30 tot 11.30 uur	Schaarsbergen Oranjekazerne, Grote Filmzaal	14.00 tot 16.00 uur	Nader bekend te maken
Donderdag 4 november	09.30 tot 11.30 uur	Woensdrecht (nog niet definitief) Vliegbasis Woensdrecht Multifunctionele Ruimte 2	14.00 tot 16.00 uur	Vredepeel LGen Bestkazerne Geb 049, Filmzaal (ruimte 25)
Maandag 8 november	09.30 tot 11.30 uur	Leeuwarden Vliegbasis Leeuwarden, Multifunctionele Ruimte 1	14.00 tot 16.00 uur	Den Helder Nieuwe Haven, Albatroszaal
Dinsdag 9 november	09.30 tot 11.30 uur	Gilze-Rijen Vliegbasis Gilze-Rijen Multifunctionele ruimte 3	14.00 tot 16.00 uur	Oirschot (nog niet definitief) GenMaj Ruyter van Steveninck kazerne
Woensdag 10 november	09.30 tot 11.30 uur	Breda (nog niet definitief) KMA, Aula Geb. G	14.00 tot 16.00 uur	Den Haag (nog niet definitief) Bedrijfsrestaurant, Kalvermarkt
Maandag 15 november	09.30 tot 11.30 uur	Doorn Van Braamhouckgeestkazerne Congreszaal (filmzaal)	14.00 tot 16.00 uur	Stroe GenMaj Kootkazerne Geb. 540, zaal 24/26 Jeroen van de Brinkzaal
Dinsdag 16 november	09.30 tot 11.30 uur	Nader bekend te maken	14.00 tot 16.00 uur	Den Helder MVKK Filmzaal - Auditorium
Woensdag 17 november	09.30 tot 11.30 uur	Apeldoorn Koning Willem III kazerne Auditorium	14.00 tot 16.00 uur	Amersfoort Bernhardkazerne, Q-109 vergaderruimte
Donderdag 18 november	09.30 tot 11.30 uur	Nader bekend te maken	14.00 tot 16.00 uur	Nader bekend te maken

P.S. Wij realiseren ons dat bij het verschijnen van de TRIVIZIER in hardcopy meerdere bijeenkomsten al hebben plaatsgevonden. Via alle geëigende middelen zullen wij ervoor zorgen dat er voor die momenten ruime bekendheid wordt gegeven aan de tijdstippen waarop de bijeenkomsten plaatsvinden.

Wij adviseren u onze website te raadplegen. Nieuwe locaties zullen wij daarop vermelden.



Procedure

Alle leden van de VBM en BBTv kunnen hun persoonlijke oordeel over de uitkomst van de besprekingen geven. Er zijn drie mogelijkheden: u bent voor, u bent tegen, of u onthoudt zich van stemmen.

De leden kunnen alleen met gebruik van de eenmalige **unieke stemcode** stemmen via het elektronische stembiljet (www.referendumvbm.nl) of door het inzenden van de ingevulde stembrief.

Om op de referendumsite te komen kunt u ook gebruik maken van de link op www.vbm.info of www.bbtv.nl.

Geldigheid referendum:

Het Referendum is geldig als meer dan **5%** van de leden heeft gestemd en het verschil tussen vóór- en tegenstemmers minimaal **20%** is.

Als aan deze voorwaarden niet wordt voldaan zal het algemeen bestuur per afdeling één afgevaardigde uitnodigen voor een **Bijzondere Algemene Vergadering** waarin deze afgevaardigden stemmen over het resultaat. De leden van het algemeen bestuur hebben in deze vergadering een adviserende stem.

De gezamenlijke voorlichtingsbijeenkomsten zijn niet bedoeld om de leden te laten stemmen maar om de uitkomst toe te lichten.

U kunt dus **eenmalig stemmen** via internet (www.referendumvbm.nl) of door gebruik te maken van de link op onze eigen websites (www.vbm.info en www.bbtv.nl) of door het **insturen/inleveren** van uw stembrief.

De stemming start op 5 november 2021 om 10.00 uur Nederlandse tijd en sluit op 29 november 2021 om 17.00 uur Nederlandse tijd. Alle tot dat moment – op het VBM-secretariaat – ontvangen stemmen zullen worden meegeteld voor de bepaling van de uitslag. Te laat ontvangen of onduidelijke stembrieven dan wel verzamellijsten van stemmen worden ongeldig verklaard.



Wilt u inhoudelijk reageren op de uitkomst van de besprekingen?

Stuur dan uw reactie per e-mail:
CA02021@mijnvbm.nl

Of per post:
VBM CA02021
Antwoordnummer 93233
2509 WB Den Haag





Wonen zonder zorgen met de Aon Woonhuisverzekering

Een eigen huis is uw waardevolste bezit. Daar bent u vanzelfsprekend zuinig op. Met de woonhuisverzekering van Aon bent u goed verzekerd. Zo woont u zonder zorgen.

Wat onze woonhuisverzekering zo goed maakt?

- Profiteer van collectief voordeel
- Allrisk verzekerd
- Zonnepanelen zijn standaard meeverzekerd
- Tuin en glas zijn gratis meeverzekerd

Met de Aon woonhuisverzekering bent u altijd voor de juiste waarde verzekerd.

Ga snel naar
aonverzekeringen.nl/vbm

Scan de QR-code met je camera en bereken jouw premie in 2 minuten!



AON
Empower Results®



Gezocht: leden voor adviesgroepen

De VBM hecht veel waarde aan de opvattingen van de achterban. Voor de behartiging van de belangen van de leden zijn deze opvattingen onontbeerlijk.

De VBM kent een groot aantal adviesgroepen. Kaderleden van de vereniging die zitting hebben in deze adviesgroepen ondersteunen de overlegvertegenwoordigers.

Heeft u een opvatting, een mening, een idee en wilt u die ook eens op een andere plaats dan op uw kantoor, in de hangaar, in het verblijf kenbaar maken, dan is de adviesgroep wellicht iets voor u!

Voor de volgende adviesgroepen zoeken wij belangstellenden:

KLu

KL

Dosco

DMO

Postactieven

Wilt u meer informatie of heeft u belangstelling laat het ons weten. Contact opnemen met cbb@mijnvbm.nl of 070-3155136 is de eerste stap, die overigens tot niets verplicht. We horen graag van u.



Dekking 24-uurs ongevallenverzekering verhoogd

De dekking van de ongevallenverzekering die de VBM voor alle actief dienende leden van de VBM en BBTv heeft afgesloten, is verhoogd.

Deze ongevallenverzekering geeft dekking over de hele wereld én tijdens missies (24 uur per dag, 7 dagen per week, gedurende het hele jaar) en is voor leden van de VBM en BBTv gratis. Deze verzekering biedt nu een dekking van:

€ 5.000,- bij overlijden als gevolg van een ongeval;

€ 10.000,- in geval van algehele blijvende invaliditeit door een ongeval. Bij gedeeltelijke blijvende invaliditeit door een ongeval een evenredig percentage van € 10.000,-. Het bijzondere van deze verzekering is dat niet alleen ongevallen tijdens missies zijn verzekerd, maar ook alle andere ongevallen die plaatsvinden tijdens de uitoefening van uw werkzaamheden als militair in én buiten Nederland, waaronder oefeningen en grensverleggende activiteiten, maar ook ongevallen die tijdens het woon-werkverkeer plaatsvinden.

De verzekering kent ook enkele uitsluitingen (gebeurtenissen die niet onder de dekking vallen). Zo zijn berg-, onderwater- en wintersportactiviteiten als deze niet als onderdeel van uw werkzaamheden als militair worden uitgevoerd, niet meeverzekerd. NB. Gebeurtenissen die schade aan lijf of leden hebben veroorzaakt, of als gevolg waarvan iemand overleden is, moeten binnen 30 dagen bij ons (tel. 070 3155111) worden gemeld.

Trivizier liever digitaal?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Geef uw mailadres en (de laatste 3 cijfers van) uw registratienummer via e-mail door aan redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen.

Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link. Let er wel op, dat wanneer in de toekomst uw mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl



Spelden langdurig lidmaatschap

De volgende leden hebben de Speld voor langdurig lidmaatschap (50 jaar) ontvangen:

LTZE2 b.d. J.F. van den Heetkamp

KOL KL b.d. R.W. Jacobs

SMJRTDW b.d. S.R. Kodoatie

AOOTDE b.d. J.G.F. Wessel

De VBM bedankt allen hartelijk voor hun trouwe steun!





Personeelsrapportage midden 2021:

Opwaartse trend, maar grote tekorten blijven

Tweemaal per jaar verschijnt de Personeelsrapportage Defensie, waarin het ministerie de laatste stand van personeelszaken presenteert. Onlangs werd de rapportage over de eerste helft van 2021 gepubliceerd. Hoe staat MinDef ervoor? Hoe waarderen militairen en burgermedewerkers hun werk? En hoeveel lege stoelen telt de krijgsmacht op dit moment eigenlijk? De redactie dook in de rapportage.

Hoogstwaarschijnlijk dragen verschillende factoren daaraan bij (citerend uit het rapport):

- Het beleid om alle voldoende functionerende officieren en onderofficieren met een tijdelijk contract (FPS fase 2-aanstelling) een vaste aanstelling te geven;
- De keuze van oudere militairen voor de nieuwe diensteinderegeling waardoor zij later met leeftijdsontslag kunnen gaan;
- De baan- en inkomenszekerheid die Defensie verschaft in onzekere tijden (COVID-19-pandemie).

Waardering voor het werk

Voor de Personeelsrapportage doet het ministerie van Defensie ook altijd grondig onderzoek naar de werkbeleving van zijn werknemers. In de uitkomsten van dat onderzoek vallen de verschillen tussen burgers en militairen op: het burgerpersoneel is gemiddeld meer tevreden én gemotiveerd dan het militair personeel. Daarnaast zijn er onder het militair personeel ook verschillen waar te nemen, tussen enerzijds FPS fase 1/2-collega's en beroepsmilitairen in FPS fase 3 (de 'vaste contracten') anderzijds. Zo geeft 84% van de burgermedewerkers aan gemotiveerd te zijn in hun werkzaamheden, tegenover 74% (FPS fase 1/2) en 80% (FPS fase 3). Ook zijn burgers in ruimere mate tevreden (81%)

Werving, in- en uitstroom

In de eerste helft van 2021 solliciteerden ruim 7.500 mensen naar een militaire functie bij de krijgsmacht. Dat is een lichte daling (5,2% minder) ten opzichte van dezelfde periode in 2020. Tegelijkertijd is er wel een toename van het aantal 'aanstelbaren': personen die de selectie met positief gevolg afronden en een contract bij Defensie aangeboden krijgen. De landmacht heeft het grootste deel aanstelbaren (+ 800 medewerkers), gevolgd door de marine (+ 400), en de marechaussee en de luchtmacht (ieder + 200).

Het aantal reservisten is met bijna 55%

gestegen ten opzichte van afgelopen jaar (+ 458 aanstelbaren). Deze stijging is een direct gevolg van eerdere COVID-19-maatregelen binnen Defensie. Het afgelopen coronajaar werd er namelijk voorrang gegeven aan de selectie van beroepsmilitairen boven reservisten. Dat beleid is echter sinds begin 2021 weer losgelaten, hetgeen de explosieve stijging van reservisten dit jaar zonder meer staft.

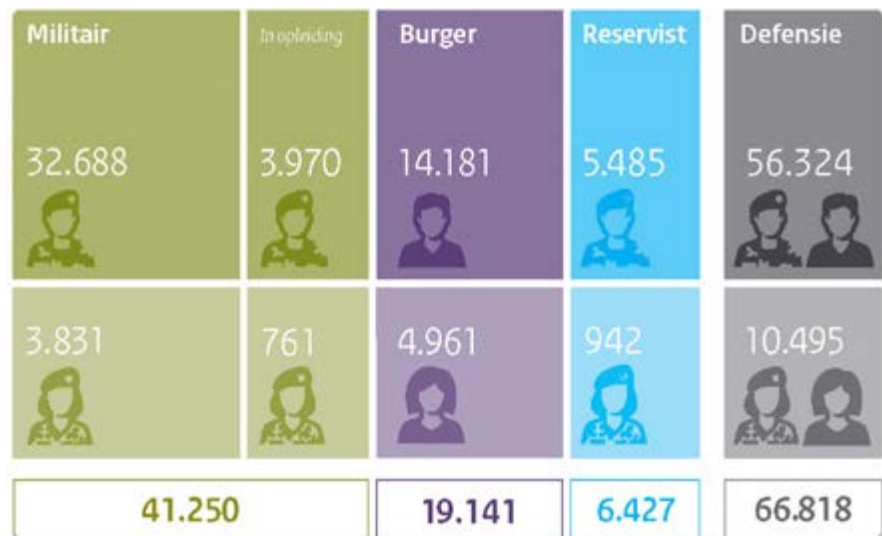
De niet-reguliere uitstroom van militairen (het definitief verlaten van de krijgsmacht om andere redenen dan bijvoorbeeld leeftijdsontslag) is in de eerste helft van dit jaar sterk gedaald (-21,9%).



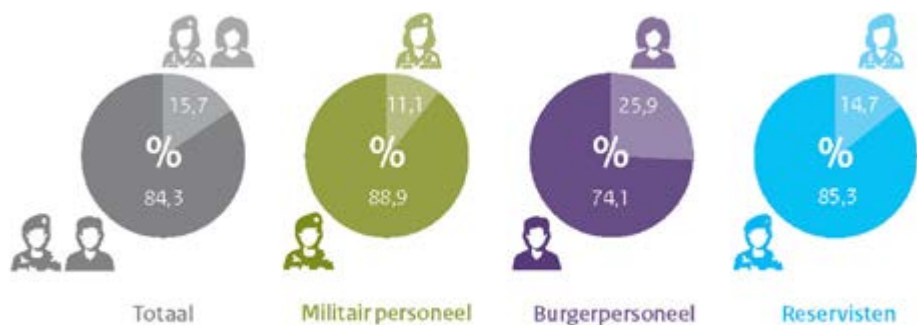
ten opzichte van militairen in fase 1/2 (72%) en fase 3 (73%). Het vertrouwen in de toekomst wordt in alle categorieën lager gewaardeerd (burger 67%, fase 3 60% en fase 1/2 een schamele 53%). Het 'gebrek aan loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden' wordt dan ook als voornaamste reden (binnen alle drie de groepen) voor vertrek uit de krijgsmacht genoemd. FPS fase 1-militairen benoemen het vaakst dat 'onvoldoende nuttig en zinvol werk' de reden is om buiten Defensie te solliciteren. Verder is voor burgerpersoneel de werkhoud het meest motiverende aspect, terwijl voor militairen de sfeer en collegialiteit op de eerste plaats komen.

Vulling

Het vullingspercentage van militair personeel is iets gestegen ten opzichte van vorig jaar, met 1,1% naar een totaal van 80,1%. Die lichte groei is overigens verwaarloosbaar, want afgelopen meetjaar – coronajaar 2020 – is nauwelijks representatief. Defensie kampt medio 2021 nog altijd met een verontrustend hoog aantal vacante functies: 8.637 lege stoelen om precies te zijn. Het ministerie plaatst wel enkele voetnoten bij dat kolossale aantal. Zo stelt MinDef dat het aantal functies binnen de krijgsmacht de afgelopen 2 jaar is uitgebreid met 2.659 arbeidsplaatsen. Daarnaast heeft Defensie structureel een flink aantal functies open staan, vanwege de in- en uitstroom van circa 3.000 tot 4.000 militairen (conform het Flexibel Personeelssysteem (FPS)). Om hoeveel functies het dan exact gaat – die we in deze berekening dan wellicht niet mee moeten nemen – rept Defensie niet. Tevens 'zijn niet alle vacante functies ook vacatures', zo meldt het ministerie. Dat heeft te maken met de grote aantallen militair personeel in de initiële



Personele samenstelling Defensie in VTE's



Man/vrouw verdeling per contractsoort.

opleidingen, militair personeel dat tussen functies rouleert en re-integranten. Om het personeelstekort aan te pakken, heeft Defensie onlangs de Taskforce Personeel opgericht. Deze nieuwe eenheid gaat zich primair richten op de lage personele gereedheid en werving & instroom. Zo heeft de Taskforce in de eerste helft van 2021 een uitzendorganisatie geselecteerd die vanaf het najaar de werving en selectie van personeel uit de zogenoemde schaarste-catego-

rieën op zich neemt (dat zou in 2022 al zo'n 1500 kandidaten moeten opleveren). Het is enigszins hoopgevend dat er een groot gevoel van urgentie in de Personeelsrapportage te proeven is, want als dit probleem niet snel getackeld wordt, zal het medewerkerstekort grote complicaties (blijven en in toenemende mate gaan) vormen voor de gereedheid en inzetbaarheid van onze krijgsmacht, zowel nationaal als binnen internationale samenwerkingsverbanden. ❧

De volledige Personeelsrapportage midden 2021 kunt u downloaden en lezen op: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2021/09/21/personeelsrapportage-midden-2021>



Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2021 voor u en thuiswonende gezinsleden. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol...!

Ga medio november naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 1 april 2022 zolang er plaats is!



1 Klik op 'lidmaatschapnummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboortedatum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.



2 U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.



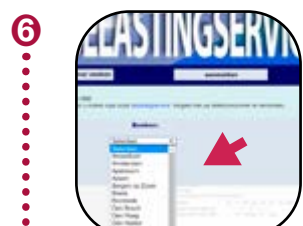
3 Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.



4 Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.



5 Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.



6 Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.

Spelregels

• Medio november kunt u zich aanmelden

- Uitsluitend particuliere aangiftes (geén winstaangiften)
- Bij voorkeur aanmelden via internet
- Kunt u vóór 1 mei 2022 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer (BSN) bij de hand).

En verder

- Wanneer u gebruik maakt van de belastingsservice van de VBM, heeft u geen DigiD-code nodig. De belastingsservice heeft van de Belastingdienst een eigen belastingconsulenten-code ontvangen, waardoor wij alle aangiften onder deze code kunnen verzenden.
- De belastingsservice is overdag, alleen in Den Helder zijn avondafspraken mogelijk.

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie".

Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

**Deadline internet
Tot 1 april 2022**

**Deadline bon
Tot 16 maart 2022**



Aanmeldbon

Alléén als u zich niet digitaal kunt aanmelden. S.v.p. zo veel mogelijk gegevens invullen en de hele bon opsturen.

Naam en voorletters

Adres

Postcode + plaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer of geboortedatum

E-mail

Op welke werkdagen tussen 15 februari en 15 april bent u verhinderd?

Welke locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- ☐ Amersfoort
- ☐ Amsterdam
- ☐ Apeldoorn
- ☐ Assen
- ☐ Bergen op Zoom
- ☐ Breda
- ☐ Capelle a/d IJssel
- ☐ Den Bosch
- ☐ Den Haag
- ☐ Den Helder (overdag)
- ☐ Den Helder (avond)
- ☐ Den Helder - Julianadorp
- ☐ Doorn
- ☐ Ede/Harskamp
- ☐ Eindhoven/Oirschot
- ☐ Emmen
- ☐ Enschede/Twenthe
- ☐ Ermelo
- ☐ 't Harde
- ☐ Havelte
- ☐ Heerlen
- ☐ Leeuwarden
- ☐ Nijmegen
- ☐ Oegstgeest
- ☐ Schaarsbergen
- ☐ Venlo
- ☐ Vlissingen
- ☐ Weert

Welke buitenland-locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- ☐ Aruba
- ☐ Curaçao
- ☐ Münster

Voor de leden die geplaatst zijn in Ramstein/Heidelberg geldt het volgende:

Vlb. Ramstein/Heidelberg
Aanmelden bij:

H. Klappers

☎ 0049 159 02 85 35 99

@ klappersharry@gmail.com

DATA BELASTING-SERVICE BUITENLAND

Münster
23 maart

Ramstein
11, 12 en 13 april

Curaçao
4 april - 20 april

Aruba
22 april - 29 april

Stuur deze pagina voor 15 maart 2022
gefrankeerd terug naar:

VBM Belastingsservice
Postbus 93037
2509 AA Den Haag

Medezeggenschapsdag VBM-BBTV

Donderdag 11 november 2021

Illustratie: Hans Schenkeveld



Op donderdag 11 november 2021 is er weer een VBM-BBTV Medezeggenschapsdag!

Tijdens de Medezeggenschapsdag in 2018 was het thema 'cultuur en houding'. Hierbij werd aan de aanwezige medezeggenschappers gevraagd of het bedrijven van medezeggenschap bij de eenheid gewoon deel uitmaakt van de bedrijfsvoering. Er is toen uitvoerig gesproken over de rol en houding van het Hoofd Dienstseenheid (HDE) tijdens het overleg. De opvattingen hierover waren nogal uiteenlopend.

Daarom hebben wij voor deze Medezeggenschapsdag een aantal HDE'n uitgenodigd. Ook hebben wij, gericht op dit thema, een vragenlijst naar HDE'n gestuurd. De reacties daarop zullen wij bij het debat betrekken.

Samen willen wij onder andere onderstaande stelling bespreken:

- De HDE onderschrijft dat medezeggenschap gewoon deel uitmaakt van de bedrijfsvoering!

Dit is ook een goed moment om de volgende vragen nader te bespreken:

- Hoe levert de MZ een bijdrage aan de organisatie?
- Hoe werkt de MZ samen met het Hoofd Dienstseenheid?
- Hoe gaat die samenwerking in de praktijk: wat zijn de belemmeringen en waar liggen mogelijkheden?

Esther Krikke zal optreden als dagvoorzitter-moderator. Zij zal ook, samen met Arnoud Berkel (trainer en adviseur OR-Online.nl) invulling geven aan het praktijkgedeelte in het middagprogramma.

Programma MC dag 11 november 2021

08.30 tot 09.45 uur

INLOOP

Een warm welkom met koffie/thee en iets lekkers.

10.00 uur

EEN GOED BEGIN

VBM-voorzitter Jean Debie trapt onze dag af!

10.10 tot 10.30

OP WEG

Gastspreker HDP schout-bij-nacht Peter Reesink leidt het thema van de dag in. Wat is zijn kijk op MZ als onderdeel van de bedrijfsvoering? Hoe heeft hij dat zelf als voormalig HDE ervaren en wat ziet hij om zich heen?

10.30 - 12.00 uur

ONDERWEG

Onder begeleiding van de dagvoorzitter worden jullie met elkaar op pad gestuurd. Hoe ziet de wereld eruit vanuit het perspectief van de MC'er en andersom; hoe ziet de wereld eruit kijkend door de ogen van het HDE. Welke overeenkomsten ontdekken jullie, maar ook welke verschillen? En, wat betekent dat voor de samenwerking? Jullie gaan zowel plenair, als in kleine groepen met elkaar in dialoog. Een goed gesprek met het HDE, voor én door jullie!

12.00 - 13.00 uur

HAPPEN EN STAPPEN

Het is tijd voor lunch en een sanitaire stop.

13.00 - 13.30 uur

TUSSENSTOP

Hoe kijken jullie terug op de ochtend? Uitwisselen van ervaringen en inzichten. Hoe was het in gesprek te zijn met de MC'ers en HDE'n?

13.30 - 14.45 uur

BELEVENISSEN

Een blik in de spiegel. Hoe werkt een dialoog? Wat kunnen jullie doen om MZ zo goed mogelijk deel te laten uitmaken van de bedrijfsvoering? We gaan actief aan de slag in groepen om nieuwe ervaringen op te doen.

14.45 - 15.00 uur

WRAP-UP

Wat viel op, wat zagen we en wat nemen we mee naar de werkvloer?

15.00 uur

TIJD VOOR EEN HAPJE & DRANKJE!

In een informele setting (kort) napraten en van gedachten wisselen.

Meld je snel aan op: mcdag2021@mijnvbm.nl

Locatie: Gen.Maj. Kootkazerne in Stroe (KEK-gebouw)

Adres: Wolweg 110, 3776 LS Stroe

Kom ook!



Wappie-huurlingen

Over demonstraties in militair uniform is gedurende decennia al veel gezegd. Misschien waren de onder de baret wapperende haardossen in de jaren '70 al een protest. Opvallend waren ook de dienstplichtigen die in hun DT verschenen bij grote vredesdemonstraties tegen de kruisraketten en de neutronenbom in de jaren '80. Nog na de millenniumwisseling verschenen honderden, soms duizenden militairen in hun tenues op onder meer de Koekamp en het Plein in Den Haag. Vaker dan hen lief was, waren ze genoodzaakt daar in vol ornaat te demonstreren voor betere arbeidsvoorwaarden als de onderhandelingen weer eens werden getraineed door de werkgever. Na afloop was er altijd weer discussie over dat in uniform demonstreren; als een Pavlov-reactie kwamen er stevast kritische Kamervragen en boze ingezonden brieven in de dagbladen. Binnen Defensie blijven de voorschriften over het hoe en wanneer dragen van het uniform tot op de dag van vandaag in beweging. Nog vorig jaar liet de inmiddels opgestapte minister Ank Bijleveld de Kamer weten scherper te willen formuleren wanneer 'gewezen militairen', die vijftien jaar of langer dienden en dus hun militaire status behouden, hun uniform mogen dragen. Momenteel ontbreken daar duidelijke regels voor, zo schreef de bewindsvrouw. Och, zo zal een enkeling onder u wellicht met mij denken, leg het alsjeblieft allemaal niet té rigide vast. Bij reünies neemt immers nagenoeg niemand aan-

stoot aan die trotse oud-strijdmakker die in dagelijks tenue verschijnt in plaats van een blauwe blazer. Een oogje dichtknippen is ook een deugd. Anderzijds: waar bewust en provocerend grenzen worden overschreden, past een snoei-hard optreden. Sinds afgelopen maart duiken bij manifestaties tegen het coronabeleid steeds weer lieden op die claimen oud-strijder te zijn. Er zitten charlatans tussen met buitenlandse feestbaretten, maar naar verluidt ook heuse veteranen, onder andere van Kosovo en Libanon. Deze 'wappie-huurlingen' profileren zich als weerbaarheidskorpsen en claimen in defensietenue een buffer te zijn tussen politie en de COVID-demonstranten met wie ze heulen. Deze deerniswekkende praktijken moeten te vuur en te zwaard worden bestreden.



Weerbaarheidskorpsen en andere burgerknokploegen zijn bij wet verboden, dus moet de Koninklijke Marechaussee dit rapalje voortaan onmiddellijk verwijderen. En dan? Welnu, als het goed is, schrijven ambtenaren

op het Plein nog aan een nieuwe regeling voor het militaire tenue. Bepaling één kan worden: wie zich als gewezen defensiemedewerker bewust in uniform boven de wet stelt, verliest subiet de status van veteraan en oud-militair. Plus alle daarbij horende rechten. En voor opgepakte nepveteranen is wellicht plek in het Noord-Koreaanse staatscircus.

Flip Lodesteyn



Illustratie: Hans
Schenkeveld



Correctie

De illustratie op pagina 30 van de vorige Trivizier (oktober 2021) is ten onrechte toegeschreven aan Tom Sligting. De illustratie, van een vogeltje (MC) in de bek van een nijlpaard (HDE) is gemaakt door Hans Schenkeveld. Onze excuses voor deze foutieve vermelding.

Betaaldata november

Defensie betaalt de salarissen uit op woensdag 24 november 2021. Dit is inclusief de eindejaarsuitkering. ABP en SVB storten de uitkeringen op dinsdag 23 november 2021. Het geld staat uiterlijk de volgende werkdag op uw rekening bijgeschreven.

Familieberichten

OVERLEDEN

(Nagekomen bericht)

Juni 2021

28-06 D.W. van Dijk (49 jaar)
Burger
Jadeplantsoen 2
1339 EL Almere

September 2021

10-09 P. Velthuisen (89 jaar)
OPPGSMKR b.d.
p/a Schoolstraat 17
1781 PC Den Helder

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

Verkiezingsdata MZ

CLAS

OTC Genie

4 november 2021

KMAR

LTC

1 t/m 8 november 2021

DOSCO

CMH

1 t/m 5 november 2021



Wie ziet het defensie-kippetje in de megastal?



Toegegeven, het is een wat vreemde kop boven dit artikel. Wat wij ermee willen uitbeelden is dat hoewel veel (oud-)defensiemedewerkers het ABP beschouwen als 'ons' pensioenfonds, vice versa de verhoudingen anders liggen.

ABP is het pensioenfonds van in totaal (circa) 3,1 miljoen deelnemers en 3.557 werkgevers in de sectoren overheid en onderwijs, en voor een aantal zelfstandig aangesloten werkgevers.

De defensie-populatie is daarvan dus maar een klein deel. Hoe zorgen we dat het belang van dat relatief kleine clubje goed behartigd wordt?

Om dat te kunnen verbeteren vinden wij het belangrijk dat het defensiepersoneel vertegenwoordigd is in het ABP Verantwoordingsorgaan (hierna: VO).

Het ABP-bestuur moet verantwoording afleggen aan het VO over het gevoerde beleid. Daarnaast heeft het VO een belangrijke adviestaak. Het adviseert het ABP-bestuur onder andere over keuzes die te maken hebben met: de hoogte van de premie, de verhoging of verlaging van de pensioenen, beleggingen en communicatie met de deelnemers. Ook adviseert het VO over het beloningsbeleid. Daarnaast dragen zij ook de kandidaten voor de Raad van Toezicht voor.

In het VO zitten 48 vertegenwoordigers: 18 leden namens werknemers, 14 leden namens gepensioneerden en 16 leden namens werkgevers.

In het huidige VO zitten onder andere luitenant-generaal b.d. Hans Leijh en kolonel b.d. Paul Eijkelenkamp, die u wellicht kent van de VUT/WUL-teruggave.

Per 1 juli 2022 eindigt de zittingstermijn van de huidige leden. De verkiezingen zijn in april. Het Ambtenarencentrum zoekt voor deze verkiezingen kandidaten. Bouwt u pensioen op of bent u gepensioneerde, dan kunt u zich in december 2021 en januari 2022 kandidaat stellen voor het VO van ABP.

Een lid van het VO voldoet aan de volgende criteria:

- hij/zij is alléén vanuit zijn/haar rol als lid van het VO actief betrokken bij het fonds (zie pagina 3 van het Verkiezingsreglement);
- begint aan zijn/haar lidmaatschap met enige basiskennis over pensioen op zak;
- is bereid een of meerdere opleidingen te volgen om die kennis aan te vullen en te verdiepen;
- heeft affiniteit met pensioenen en aanverwante onderwerpen;
- heeft (enige) bestuurlijke ervaring;
- kan onafhankelijk denken, handelen en oordelen;
- kan juiste, realistische en afgewogen conclusies trekken op basis van beschikbare informatie;
- is in staat bestuursverslagen en jaarrekeningen te lezen en verbanden te leggen;
- is goed in communiceren;
- kan samenwerken en constructief bijdragen aan het geheel;
- heeft genoeg tijd om zijn/haar taken uit te voeren;
- handelt volgens wet- en regelgeving, statuten, reglementen, de normen en waarden van het fonds (dus ook de gedragscode) en natuurlijk volgens maatschappelijke normen.

U bent kiesgerechtigd als u op 1 februari 2022 deelnemer of gepensioneerde bent van ABP. Als VO-lid behartigt u de belangen van alle 3 miljoen deelnemers bij ABP. Maar daarbij vergeet u het defensiepersoneel als vanzelfsprekend niet.

Kandidaat stellen doet u via de kandidatenlijst van het Ambtenarencentrum.

Neem voor meer informatie contact op met het secretariaat van het Ambtenarencentrum:
secretariaat@ambtenarencentrum.nl

In de volgende Trivizier (verschijnt 17 december) leest u meer over het VO. Binnenkort ook meer informatie op www.vbm.info.



Onrust over zorgverzekering Zorgzaam



De VBM ontving veel berichten en telefoontjes van verontruste leden, naar aanleiding van een nieuwsbrief van Zorgzaam. In die nieuwsbrief stond dat VGZ de zorgverzekering van Zorgzaam gaat uitvoeren. Daarbij werd de datum van 1 oktober 2021 genoemd.

Wat is er aan de hand?

De zorgverzekering van Zorgzaam werd de afgelopen jaren uitgevoerd door Univé Zorg. De stichting Zorgzaam heeft voor de uitvoering van haar zorgverzekering in 2022 een aantal zorgverzekeraars gevraagd een aanbod te doen. De coöperatie VGZ heeft ervoor gekozen om mee te doen met haar dochter VGZ Zorgverzekeraar NV en niet met Univé Zorg. Vanwege het gunstige aanbod van VGZ heeft Zorgzaam gekozen om de uitvoering van de zorgverzekering aan die partij te gunnen. Omdat Univé en VGZ onderdeel zijn van hetzelfde concern zullen klanten geen enkel verschil merken in de service, meldt Zorgzaam.

Wanneer gaat de wijziging in?

De Stichting Zorgzaam heeft per 1 januari 2022 een nieuw contract met VGZ

Zorgverzekeraar NV. Dus niet per 1 oktober 2021.

Moet u als klant iets doen?

Dat is niet nodig. Als u tevreden bent over Zorgzaam, kunt u alles laten zoals het is. U krijgt vanzelf een nieuwe polis van Zorgzaam. Deze ontvangt u uiterlijk 12 november a.s..

Wat gebeurt er met de collectiviteitskortingen voor andere verzekeringen bij Univé?

Als u bij Zorgzaam blijft, verandert er niks in de andere collectiviteitskortingen. Deze blijven gelden voor alle Zorgzaam-verzekerden.

Wanneer krijgt u uw nieuwe premie en voorwaarden?

De premies en vergoedingen voor de zorgverzekering in 2022 worden 12

november 2021 bekendgemaakt. U krijgt daarvan automatisch bericht. Ook kunt u alle informatie vanaf 12 november op de Zorgzaam-website teruglezen. Eind november ontvangt u automatisch per post de voorwaarden voor uw nieuwe Zorgzaam zorgverzekering.

Wat als u niet naar VGZ overgezet wilt worden?

De collectieve verzekering via Zorgzaam is vanaf 2022 alleen mogelijk via VGZ.

Van 12 november tot en met 31 december kan iedereen overstappen van zorgverzekering. Als u overstapt van zorgverzekering, gaat de nieuwe polis op 1 januari van het volgende kalenderjaar in. U kunt online of met een telefoontje een nieuwe zorgverzekering bij een andere verzekeraar afsluiten. Doet u dit vóór 31 december (van ieder jaar), dan zegt de nieuwe zorgverzekeraar daarna uw oude zorgverzekering op.

Een eventueel nieuwe verzekering moet u vóór 1 februari afsluiten. U bent dan met terugwerkende kracht vanaf 1 januari verzekerd.

Als u (schriftelijk) bezwaar maakt tegen de overdracht naar VGZ, krijgt u een aanbod voor 2022 van Univé, maar dan zonder de collectieve voordelen van Zorgzaam.

Als u uw Zorgzaam zorgverzekering opzegt, dient u zelf een nieuwe zorgverzekering af te sluiten.

Waar kunt u met uw vragen terecht?

Bel met de helpdesk van Zorgzaam:

072 5277677 of kijk op:

www.zorgzaamverzekerd.nl



ZWEEDSRAADSEL

Breng de gevraagde letters over naar de oplossingsbalk. Stuur deze oplossing vóór 5 december 2021 naar:

Redactie Trivizier (puzzel)

Postbus 93037

2509 AA Den Haag of

E-mail: puzzel@mijnvbm.nl

Vergeet niet uw adres te vermelden!

Onder de goede inzendingen worden 3 VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot.

(Alleen inzendingen op naam en adres van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing Trivizier 10 (oktober) 2021:
Boerenwormkruid

De winnaars zijn (na loting):

R. Karssen, Harderwijk

D. Kruid, Amersfoort

E. Steendam, Den Helder



verkeers- voor- ziening	molen- trechter boeren	oude vrouw kerk- symbool	walvis- soort uitstalkast	tropische boom	stuk hout	iets stelen winter- voertuig	eind- montage
↖	↓	↓	8 ↓	5 ↓	↓	↓ 1	↓
seizoens- groet	→						lengte- maat
biljart- stok	→		mest- vocht doping- middel	→		golfterm weer in bezit krijgen	↓
jongens- naam univers. titel (afk.)	→		↓	2	oudste	mil. kleding- stuk	↓
↖		duo com- mando	→		↓	naald- boom	→
Fr. film- ster uit de vorige eeuw	→	↓	zintuig anker- plaats	→		geloofs- leer	kleding- maat erfelijk materiaal
grond- soort	→		↓	boom	10	↓	↓
gebrek	↖				mil. dienstvak boeddhis- tische vorm	kerktitel	wiel- onderdeel
↖					↓	ettelijke	↓
barens- pijn	→			daarnet	6		
bron	↖			↓	kruik		compag- nie (afk.)
↖		9	onder- grondse cel pers.vnw	→			Green- wichtime (afk.)
pl. in Drenthe		koren- mand	→		klaag- lied	3	7
↖			4		vacci- neren		voeg- woord
							11

OPLOSSING:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

Voorziening voor invalide militairen niet toegekend?

Een onderwerp waarover onze juristen zich soms buigen, is de voorzieningenregeling voor invalide militairen. In deze regeling zijn tal van voorzieningen opgenomen, waarvan de meest bekende misschien wel het forfaitaire bedrag voor een hobbyvoorziening is. Als een voorziening niet wordt toegekend, dan kunnen onze juristen u zo nodig helpen met het indienen van een bezwaarschrift bij het ABP. Dit jaar hebben de VBM-juristen dat een paar keer gedaan. Dat had als resultaat dat één veteraan alsnog een vergoeding voor een zwembadabonnement kreeg en een andere veteraan alsnog een vergoeding kreeg voor slijtage van beddengoed en aanvullende medicatie. Heeft u vragen over voorzieningen? Bespreek die dan eerst met de zorgcoördinator. Vindt u dat een voorziening ten onrechte niet is toegekend, schroom dan niet om de VBM te bellen voor hulp en advies. Daar zijn we voor.

Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIRES



TABELLEN P EN Q

TABEL P DAGELIJKS REIZEN 16,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
KM					
11	€ 12,95	€ 25,89	€ 38,84	€ 51,79	€ 64,74
12	€ 14,12	€ 28,25	€ 42,37	€ 56,50	€ 70,62
13	€ 15,30	€ 30,60	€ 45,90	€ 61,20	€ 76,51
14	€ 16,48	€ 32,96	€ 49,43	€ 65,91	€ 82,39
15	€ 17,66	€ 35,31	€ 52,97	€ 70,62	€ 88,28
16	€ 18,83	€ 37,66	€ 56,50	€ 75,33	€ 94,16
17	€ 20,01	€ 40,02	€ 60,03	€ 80,04	€ 100,05
18	€ 21,19	€ 42,37	€ 63,56	€ 84,74	€ 105,93
19	€ 22,36	€ 44,73	€ 67,09	€ 89,45	€ 111,82
20	€ 23,54	€ 47,08	€ 70,62	€ 94,16	€ 117,70
21	€ 24,72	€ 49,43	€ 74,15	€ 98,87	€ 123,59
22	€ 25,89	€ 51,79	€ 77,68	€ 103,58	€ 129,47
23	€ 27,07	€ 54,14	€ 81,21	€ 108,28	€ 135,36
24	€ 28,25	€ 56,50	€ 84,74	€ 112,99	€ 141,24
25	€ 29,43	€ 58,85	€ 88,28	€ 117,70	€ 147,13
26	€ 30,60	€ 61,20	€ 91,81	€ 122,41	€ 153,01
27	€ 31,78	€ 63,56	€ 95,34	€ 127,12	€ 158,90
28	€ 32,96	€ 65,91	€ 98,87	€ 131,82	€ 164,78
29	€ 34,13	€ 68,27	€ 102,40	€ 136,53	€ 170,67
30	€ 35,31	€ 70,62	€ 105,93	€ 141,24	€ 176,55
31	€ 36,49	€ 72,97	€ 109,46	€ 145,95	€ 182,44
32	€ 37,66	€ 75,33	€ 112,99	€ 150,66	€ 188,32
33	€ 38,84	€ 77,68	€ 116,52	€ 155,36	€ 194,21
34	€ 40,02	€ 80,04	€ 120,05	€ 160,07	€ 200,09
35	€ 41,20	€ 82,39	€ 123,59	€ 164,78	€ 205,98
36	€ 42,37	€ 84,74	€ 127,12	€ 169,49	€ 211,86
37	€ 43,55	€ 87,10	€ 130,65	€ 174,20	€ 217,75
38	€ 44,73	€ 89,45	€ 134,18	€ 178,90	€ 223,63
39	€ 45,90	€ 91,81	€ 137,71	€ 183,61	€ 229,52
40	€ 47,08	€ 94,16	€ 141,24	€ 188,32	€ 235,40
41	€ 48,26	€ 96,51	€ 144,77	€ 193,03	€ 241,29
42	€ 49,43	€ 98,87	€ 148,30	€ 197,74	€ 247,17
43	€ 50,61	€ 101,22	€ 151,83	€ 202,44	€ 253,06
44	€ 51,79	€ 103,58	€ 155,36	€ 207,15	€ 258,94
45	€ 52,97	€ 105,93	€ 158,90	€ 211,86	€ 264,83
46	€ 54,14	€ 108,28	€ 162,43	€ 216,57	€ 270,71
47	€ 55,32	€ 110,64	€ 165,96	€ 221,28	€ 276,60
48	€ 56,50	€ 112,99	€ 169,49	€ 225,98	€ 282,48
49	€ 57,67	€ 115,35	€ 173,02	€ 230,69	€ 288,37
50	€ 58,85	€ 117,70	€ 176,55	€ 235,40	€ 294,25
51	€ 60,03	€ 120,05	€ 180,08	€ 240,11	€ 300,14
52	€ 61,20	€ 122,41	€ 183,61	€ 244,82	€ 306,02
53	€ 62,38	€ 124,76	€ 187,14	€ 249,52	€ 311,91
54	€ 63,56	€ 127,12	€ 190,67	€ 254,23	€ 317,79
55	€ 64,74	€ 129,47	€ 194,21	€ 258,94	€ 323,68
56	€ 65,91	€ 131,82	€ 197,74	€ 263,65	€ 329,56
57	€ 67,09	€ 134,18	€ 201,27	€ 268,36	€ 335,45
58	€ 68,27	€ 136,53	€ 204,80	€ 273,06	€ 341,33
59	€ 69,44	€ 138,89	€ 208,33	€ 277,77	€ 347,22
60	€ 70,62	€ 141,24	€ 211,86	€ 282,48	€ 353,10
61	€ 71,80	€ 143,59	€ 215,39	€ 287,19	€ 358,99
62	€ 72,97	€ 145,95	€ 218,92	€ 291,90	€ 364,87
63	€ 74,15	€ 148,30	€ 222,45	€ 296,60	€ 370,76
64	€ 75,33	€ 150,66	€ 225,98	€ 301,31	€ 376,64
65	€ 76,51	€ 153,01	€ 229,52	€ 306,02	€ 382,53
66	€ 77,68	€ 155,36	€ 233,05	€ 310,73	€ 388,41
67	€ 78,86	€ 157,72	€ 236,58	€ 315,44	€ 394,30
68	€ 80,04	€ 160,07	€ 240,11	€ 320,14	€ 400,18
69	€ 81,21	€ 162,43	€ 243,64	€ 324,85	€ 406,07
70	€ 82,39	€ 164,78	€ 247,17	€ 329,56	€ 411,95

TABEL Q DAGELIJKS REIZEN 17,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
KM					
11	€ 13,73	€ 27,46	€ 41,20	€ 54,93	€ 68,66
12	€ 14,98	€ 29,96	€ 44,94	€ 59,92	€ 74,90
13	€ 16,23	€ 32,46	€ 48,69	€ 64,91	€ 81,14
14	€ 17,48	€ 34,95	€ 52,43	€ 69,91	€ 87,38
15	€ 18,73	€ 37,45	€ 56,18	€ 74,90	€ 93,63
16	€ 19,97	€ 39,95	€ 59,92	€ 79,89	€ 99,87
17	€ 21,22	€ 42,44	€ 63,67	€ 84,89	€ 106,11
18	€ 22,47	€ 44,94	€ 67,41	€ 89,88	€ 112,35
19	€ 23,72	€ 47,44	€ 71,16	€ 94,87	€ 118,59
20	€ 24,97	€ 49,93	€ 74,90	€ 99,87	€ 124,83
21	€ 26,22	€ 52,43	€ 78,65	€ 104,86	€ 131,08
22	€ 27,46	€ 54,93	€ 82,39	€ 109,85	€ 137,32
23	€ 28,71	€ 57,42	€ 86,14	€ 114,85	€ 143,56
24	€ 29,96	€ 59,92	€ 89,88	€ 119,84	€ 149,80
25	€ 31,21	€ 62,42	€ 93,63	€ 124,83	€ 156,04
26	€ 32,46	€ 64,91	€ 97,37	€ 129,83	€ 162,28
27	€ 33,71	€ 67,41	€ 101,12	€ 134,82	€ 168,53
28	€ 34,95	€ 69,91	€ 104,86	€ 139,81	€ 174,77
29	€ 36,20	€ 72,40	€ 108,61	€ 144,81	€ 181,01
30	€ 37,45	€ 74,90	€ 112,35	€ 149,80	€ 187,25
31	€ 38,70	€ 77,40	€ 116,10	€ 154,79	€ 193,49
32	€ 39,95	€ 79,89	€ 119,84	€ 159,79	€ 199,73
33	€ 41,20	€ 82,39	€ 123,59	€ 164,78	€ 205,98
34	€ 42,44	€ 84,89	€ 127,33	€ 169,77	€ 212,22
35	€ 43,69	€ 87,38	€ 131,08	€ 174,77	€ 218,46
36	€ 44,94	€ 89,88	€ 134,82	€ 179,76	€ 224,70
37	€ 46,19	€ 92,38	€ 138,57	€ 184,75	€ 230,94
38	€ 47,44	€ 94,87	€ 142,31	€ 189,75	€ 237,18
39	€ 48,69	€ 97,37	€ 146,06	€ 194,74	€ 243,43
40	€ 49,93	€ 99,87	€ 149,80	€ 199,73	€ 249,67
41	€ 51,18	€ 102,36	€ 153,55	€ 204,73	€ 255,91
42	€ 52,43	€ 104,86	€ 157,29	€ 209,72	€ 262,15
43	€ 53,68	€ 107,36	€ 161,04	€ 214,71	€ 268,39
44	€ 54,93	€ 109,85	€ 164,78	€ 219,71	€ 274,63
45	€ 56,18	€ 112,35	€ 168,53	€ 224,70	€ 280,88
46	€ 57,42	€ 114,85	€ 172,27	€ 229,69	€ 287,12
47	€ 58,67	€ 117,34	€ 176,02	€ 234,69	€ 293,36
48	€ 59,92	€ 119,84	€ 179,76	€ 239,68	€ 299,60
49	€ 61,17	€ 122,34	€ 183,51	€ 244,67	€ 305,84
50	€ 62,42	€ 124,83	€ 187,25	€ 249,67	€ 312,08
51	€ 63,67	€ 127,33	€ 191,00	€ 254,66	€ 318,33
52	€ 64,91	€ 129,83	€ 194,74	€ 259,65	€ 324,57
53	€ 66,16	€ 132,32	€ 198,49	€ 264,65	€ 330,81
54	€ 67,41	€ 134,82	€ 202,23	€ 269,64	€ 337,05
55	€ 68,66	€ 137,32	€ 205,98	€ 274,63	€ 343,29
56	€ 69,91	€ 139,81	€ 209,72	€ 279,63	€ 349,53
57	€ 71,16	€ 142,31	€ 213,47	€ 284,62	€ 355,78
58	€ 72,40	€ 144,81	€ 217,21	€ 289,61	€ 362,02
59	€ 73,65	€ 147,30	€ 220,96	€ 294,61	€ 368,26
60	€ 74,90	€ 149,80	€ 224,70	€ 299,60	€ 374,50
61	€ 76,15	€ 152,30	€ 228,45	€ 304,59	€ 380,74
62	€ 77,40	€ 154,79	€ 232,19	€ 309,59	€ 386,98
63	€ 78,65	€ 157,29	€ 235,94	€ 314,58	€ 393,23
64	€ 79,89	€ 159,79	€ 239,68	€ 319,57	€ 399,47
65	€ 81,14	€ 162,28	€ 243,43	€ 324,57	€ 405,71
66	€ 82,39	€ 164,78	€ 247,17	€ 329,56	€ 411,95
67	€ 83,64	€ 167,28	€ 250,92	€ 334,55	€ 418,19
68	€ 84,89	€ 169,77	€ 254,66	€ 339,55	€ 424,43
69	€ 86,14	€ 172,27	€ 258,41	€ 344,54	€ 430,68
70	€ 87,38	€ 174,77	€ 262,15	€ 349,53	€ 436,92



TABEL P DAGELIJKS REIZEN 16,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
VMA					
71	€ 83,57	€ 167,13	€ 250,70	€ 334,27	€ 417,84
72	€ 84,74	€ 169,49	€ 254,23	€ 338,98	€ 423,72
73	€ 85,92	€ 171,84	€ 257,76	€ 343,68	€ 429,61
74	€ 87,10	€ 174,20	€ 261,29	€ 348,39	€ 435,49
75	€ 88,28	€ 176,55	€ 264,83	€ 353,10	€ 441,38
76	€ 89,45	€ 178,90	€ 268,36	€ 357,81	€ 447,26
77	€ 90,63	€ 181,26	€ 271,89	€ 362,52	€ 453,15
78	€ 91,81	€ 183,61	€ 275,42	€ 367,22	€ 459,03
79	€ 92,98	€ 185,97	€ 278,95	€ 371,93	€ 464,92
80	€ 94,16	€ 188,32	€ 282,48	€ 376,64	€ 470,80
81	€ 95,34	€ 190,67	€ 286,01	€ 381,35	€ 476,69
82	€ 96,51	€ 193,03	€ 289,54	€ 386,06	€ 482,57
83	€ 97,69	€ 195,38	€ 293,07	€ 390,76	€ 488,46
84	€ 98,87	€ 197,74	€ 296,60	€ 395,47	€ 494,34
85	€ 100,05	€ 200,09	€ 300,14	€ 400,18	€ 500,23
86	€ 101,22	€ 202,44	€ 303,67	€ 404,89	€ 506,11
87	€ 102,40	€ 204,80	€ 307,20	€ 409,60	€ 512,00
88	€ 103,58	€ 207,15	€ 310,73	€ 414,30	€ 517,88
89	€ 104,75	€ 209,51	€ 314,26	€ 419,01	€ 523,77
90	€ 105,93	€ 211,86	€ 317,79	€ 423,72	€ 529,65
91	€ 107,11	€ 214,21	€ 321,32	€ 428,43	€ 535,54
92	€ 108,28	€ 216,57	€ 324,85	€ 433,14	€ 541,42
93	€ 109,46	€ 218,92	€ 328,38	€ 437,84	€ 547,31
94	€ 110,64	€ 221,28	€ 331,91	€ 442,55	€ 553,19
95	€ 111,82	€ 223,63	€ 335,45	€ 447,26	€ 559,08
96	€ 112,99	€ 225,98	€ 338,98	€ 451,97	€ 564,96
97	€ 114,17	€ 228,34	€ 342,51	€ 456,68	€ 570,85
98	€ 115,35	€ 230,69	€ 346,04	€ 461,38	€ 576,73
99	€ 116,52	€ 233,05	€ 349,57	€ 466,09	€ 582,62
100	€ 117,70	€ 235,40	€ 353,10	€ 470,80	€ 588,50
101	€ 118,88	€ 237,75	€ 356,63	€ 475,51	€ 594,39
102	€ 120,05	€ 240,11	€ 360,16	€ 480,22	€ 600,27
103	€ 121,23	€ 242,46	€ 363,69	€ 484,92	€ 606,16
104	€ 122,41	€ 244,82	€ 367,22	€ 489,63	€ 612,04
105	€ 123,59	€ 247,17	€ 370,76	€ 494,34	€ 617,93
106	€ 124,76	€ 249,52	€ 374,29	€ 499,05	€ 623,81
107	€ 125,94	€ 251,88	€ 377,82	€ 503,76	€ 629,70
108	€ 127,12	€ 254,23	€ 381,35	€ 508,46	€ 635,58
109	€ 128,29	€ 256,59	€ 384,88	€ 513,17	€ 641,47
110	€ 129,47	€ 258,94	€ 388,41	€ 517,88	€ 647,35
111	€ 130,65	€ 261,29	€ 391,94	€ 522,59	€ 653,24
112	€ 131,82	€ 263,65	€ 395,47	€ 527,30	€ 659,12
113	€ 133,00	€ 266,00	€ 399,00	€ 532,00	€ 665,01
114	€ 134,18	€ 268,36	€ 402,53	€ 536,71	€ 670,89
115	€ 135,36	€ 270,71	€ 406,07	€ 541,42	€ 676,78
116	€ 136,53	€ 273,06	€ 409,60	€ 546,13	€ 682,66
117	€ 137,71	€ 275,42	€ 413,13	€ 550,84	€ 688,55
118	€ 138,89	€ 277,77	€ 416,66	€ 555,54	€ 694,43
119	€ 140,06	€ 280,13	€ 420,19	€ 560,25	€ 700,32
120	€ 141,24	€ 282,48	€ 423,72	€ 564,96	€ 706,20
121	€ 142,42	€ 284,83	€ 427,25	€ 569,67	€ 712,09
122	€ 143,59	€ 287,19	€ 430,78	€ 574,38	€ 717,97
123	€ 144,77	€ 289,54	€ 434,31	€ 579,08	€ 723,86
124	€ 145,95	€ 291,90	€ 437,84	€ 583,79	€ 729,74
125	€ 147,13	€ 294,25	€ 441,38	€ 588,50	€ 735,63
126	€ 148,30	€ 296,60	€ 444,91	€ 593,21	€ 741,51
127	€ 149,48	€ 298,96	€ 448,44	€ 597,92	€ 747,40
128	€ 150,66	€ 301,31	€ 451,97	€ 602,62	€ 753,28
129	€ 151,83	€ 303,67	€ 455,50	€ 607,33	€ 759,17
130	€ 153,01	€ 306,02	€ 459,03	€ 612,04	€ 765,05
131	€ 154,19	€ 308,37	€ 462,56	€ 616,75	€ 770,94

TABEL Q DAGELIJKS REIZEN 17,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
VMA					
71	€ 88,63	€ 177,26	€ 265,90	€ 354,53	€ 443,16
72	€ 89,88	€ 179,76	€ 269,64	€ 359,52	€ 449,40
73	€ 91,13	€ 182,26	€ 273,39	€ 364,51	€ 455,64
74	€ 92,38	€ 184,75	€ 277,13	€ 369,51	€ 461,88
75	€ 93,63	€ 187,25	€ 280,88	€ 374,50	€ 468,13
76	€ 94,87	€ 189,75	€ 284,62	€ 379,49	€ 474,37
77	€ 96,12	€ 192,24	€ 288,37	€ 384,49	€ 480,61
78	€ 97,37	€ 194,74	€ 292,11	€ 389,48	€ 486,85
79	€ 98,62	€ 197,24	€ 295,86	€ 394,47	€ 493,09
80	€ 99,87	€ 199,73	€ 299,60	€ 399,47	€ 499,33
81	€ 101,12	€ 202,23	€ 303,35	€ 404,46	€ 505,58
82	€ 102,36	€ 204,73	€ 307,09	€ 409,45	€ 511,82
83	€ 103,61	€ 207,22	€ 310,84	€ 414,45	€ 518,06
84	€ 104,86	€ 209,72	€ 314,58	€ 419,44	€ 524,30
85	€ 106,11	€ 212,22	€ 318,33	€ 424,43	€ 530,54
86	€ 107,36	€ 214,71	€ 322,07	€ 429,43	€ 536,78
87	€ 108,61	€ 217,21	€ 325,82	€ 434,42	€ 543,03
88	€ 109,85	€ 219,71	€ 329,56	€ 439,41	€ 549,27
89	€ 111,10	€ 222,20	€ 333,31	€ 444,41	€ 555,51
90	€ 112,35	€ 224,70	€ 337,05	€ 449,40	€ 561,75
91	€ 113,60	€ 227,20	€ 340,80	€ 454,39	€ 567,99
92	€ 114,85	€ 229,69	€ 344,54	€ 459,39	€ 574,23
93	€ 116,10	€ 232,19	€ 348,29	€ 464,38	€ 580,48
94	€ 117,34	€ 234,69	€ 352,03	€ 469,37	€ 586,72
95	€ 118,59	€ 237,18	€ 355,78	€ 474,37	€ 592,96
96	€ 119,84	€ 239,68	€ 359,52	€ 479,36	€ 599,20
97	€ 121,09	€ 242,18	€ 363,27	€ 484,35	€ 605,44
98	€ 122,34	€ 244,67	€ 367,01	€ 489,35	€ 611,68
99	€ 123,59	€ 247,17	€ 370,76	€ 494,34	€ 617,93
100	€ 124,83	€ 249,67	€ 374,50	€ 499,33	€ 624,17
101	€ 126,08	€ 252,16	€ 378,25	€ 504,33	€ 630,41
102	€ 127,33	€ 254,66	€ 381,99	€ 509,32	€ 636,65
103	€ 128,58	€ 257,16	€ 385,74	€ 514,31	€ 642,89
104	€ 129,83	€ 259,65	€ 389,48	€ 519,31	€ 649,13
105	€ 131,08	€ 262,15	€ 393,23	€ 524,30	€ 655,38
106	€ 132,32	€ 264,65	€ 396,97	€ 529,29	€ 661,62
107	€ 133,57	€ 267,14	€ 400,72	€ 534,29	€ 667,86
108	€ 134,82	€ 269,64	€ 404,46	€ 539,28	€ 674,10
109	€ 136,07	€ 272,14	€ 408,21	€ 544,27	€ 680,34
110	€ 137,32	€ 274,63	€ 411,95	€ 549,27	€ 686,58
111	€ 138,57	€ 277,13	€ 415,70	€ 554,26	€ 692,83
112	€ 139,81	€ 279,63	€ 419,44	€ 559,25	€ 699,07
113	€ 141,06	€ 282,12	€ 423,19	€ 564,25	€ 705,31
114	€ 142,31	€ 284,62	€ 426,93	€ 569,24	€ 711,55
115	€ 143,56	€ 287,12	€ 430,68	€ 574,23	€ 717,79
116	€ 144,81	€ 289,61	€ 434,42	€ 579,23	€ 724,03
117	€ 146,06	€ 292,11	€ 438,17	€ 584,22	€ 730,28
118	€ 147,30	€ 294,61	€ 441,91	€ 589,21	€ 736,52
119	€ 148,55	€ 297,10	€ 445,66	€ 594,21	€ 742,76
120	€ 149,80	€ 299,60	€ 449,40	€ 599,20	€ 749,00
121	€ 151,05	€ 302,10	€ 453,15	€ 604,19	€ 755,24
122	€ 152,30	€ 304,59	€ 456,89	€ 609,19	€ 761,48
123	€ 153,55	€ 307,09	€ 460,64	€ 614,18	€ 767,73
124	€ 154,79	€ 309,59	€ 464,38	€ 619,17	€ 773,97
125	€ 156,04	€ 312,08	€ 468,13	€ 624,17	€ 780,21
126	€ 157,29	€ 314,58	€ 471,87	€ 629,16	€ 786,45
127	€ 158,54	€ 317,08	€ 475,62	€ 634,15	€ 792,69
128	€ 159,79	€ 319,57	€ 479,36	€ 639,15	€ 798,93
129	€ 161,04	€ 322,07	€ 483,11	€ 644,14	€ 805,18
130	€ 162,28	€ 324,57	€ 486,85	€ 649,13	€ 811,42
131	€ 163,53	€ 327,06	€ 490,60	€ 654,13	€ 817,66



TABELLEN P EN Q

TABEL P DAGELIJKS REIZEN 16,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
KM					
132	€ 155,36	€ 310,73	€ 466,09	€ 621,46	€ 776,82
133	€ 156,54	€ 313,08	€ 469,62	€ 626,16	€ 782,71
134	€ 157,72	€ 315,44	€ 473,15	€ 630,87	€ 788,59
135	€ 158,90	€ 317,79	€ 476,69	€ 635,58	€ 794,48
136	€ 160,07	€ 320,14	€ 480,22	€ 640,29	€ 800,36
137	€ 161,25	€ 322,50	€ 483,75	€ 645,00	€ 806,25
138	€ 162,43	€ 324,85	€ 487,28	€ 649,70	€ 812,13
139	€ 163,60	€ 327,21	€ 490,81	€ 654,41	€ 818,02
140	€ 164,78	€ 329,56	€ 494,34	€ 659,12	€ 823,90
141	€ 165,96	€ 331,91	€ 497,87	€ 663,83	€ 829,79
142	€ 167,13	€ 334,27	€ 501,40	€ 668,54	€ 835,67
143	€ 168,31	€ 336,62	€ 504,93	€ 673,24	€ 841,56
144	€ 169,49	€ 338,98	€ 508,46	€ 677,95	€ 847,44
145	€ 170,67	€ 341,33	€ 512,00	€ 682,66	€ 853,33
146	€ 171,84	€ 343,68	€ 515,53	€ 687,37	€ 859,21
147	€ 173,02	€ 346,04	€ 519,06	€ 692,08	€ 865,10
148	€ 174,20	€ 348,39	€ 522,59	€ 696,78	€ 870,98
149	€ 175,37	€ 350,75	€ 526,12	€ 701,49	€ 876,87
150	€ 176,55	€ 353,10	€ 529,65	€ 706,20	€ 882,75
151	€ 177,73	€ 355,45	€ 533,18	€ 710,91	€ 888,64
152	€ 178,90	€ 357,81	€ 536,71	€ 715,62	€ 894,52
153	€ 180,08	€ 360,16	€ 540,24	€ 720,32	€ 900,41
154	€ 181,26	€ 362,52	€ 543,77	€ 725,03	€ 906,29
155	€ 182,44	€ 364,87	€ 547,31	€ 729,74	€ 912,18
156	€ 183,61	€ 367,22	€ 550,84	€ 734,45	€ 918,06
157	€ 184,79	€ 369,58	€ 554,37	€ 739,16	€ 923,95
158	€ 185,97	€ 371,93	€ 557,90	€ 743,86	€ 929,83
159	€ 187,14	€ 374,29	€ 561,43	€ 748,57	€ 935,72
160	€ 188,32	€ 376,64	€ 564,96	€ 753,28	€ 941,60
161	€ 189,50	€ 378,99	€ 568,49	€ 757,99	€ 947,49
162	€ 190,67	€ 381,35	€ 572,02	€ 762,70	€ 953,37
163	€ 191,85	€ 383,70	€ 575,55	€ 767,40	€ 959,26
164	€ 193,03	€ 386,06	€ 579,08	€ 772,11	€ 965,14
165	€ 194,21	€ 388,41	€ 582,62	€ 776,82	€ 971,03
166	€ 195,38	€ 390,76	€ 586,15	€ 781,53	€ 976,91
167	€ 196,56	€ 393,12	€ 589,68	€ 786,24	€ 982,80
168	€ 197,74	€ 395,47	€ 593,21	€ 790,94	€ 988,68
169	€ 198,91	€ 397,83	€ 596,74	€ 795,65	€ 994,57
170	€ 200,09	€ 400,18	€ 600,27	€ 800,36	€ 1.000,45
171	€ 201,27	€ 402,53	€ 603,80	€ 805,07	€ 1.006,34
172	€ 202,44	€ 404,89	€ 607,33	€ 809,78	€ 1.012,22
173	€ 203,62	€ 407,24	€ 610,86	€ 814,48	€ 1.018,11
174	€ 204,80	€ 409,60	€ 614,39	€ 819,19	€ 1.023,99
175	€ 205,98	€ 411,95	€ 617,93	€ 823,90	€ 1.029,88
176	€ 207,15	€ 414,30	€ 621,46	€ 828,61	€ 1.035,76
177	€ 208,33	€ 416,66	€ 624,99	€ 833,32	€ 1.041,65
178	€ 209,51	€ 419,01	€ 628,52	€ 838,02	€ 1.047,53
179	€ 210,68	€ 421,37	€ 632,05	€ 842,73	€ 1.053,42
180	€ 211,86	€ 423,72	€ 635,58	€ 847,44	€ 1.059,30
181	€ 213,04	€ 426,07	€ 639,11	€ 852,15	€ 1.065,19
182	€ 214,21	€ 428,43	€ 642,64	€ 856,86	€ 1.071,07
183	€ 215,39	€ 430,78	€ 646,17	€ 861,56	€ 1.076,96
184	€ 216,57	€ 433,14	€ 649,70	€ 866,27	€ 1.082,84
185	€ 217,75	€ 435,49	€ 653,24	€ 870,98	€ 1.088,73
186	€ 218,92	€ 437,84	€ 656,77	€ 875,69	€ 1.094,61
187	€ 220,10	€ 440,20	€ 660,30	€ 880,40	€ 1.100,50
188	€ 221,28	€ 442,55	€ 663,83	€ 885,10	€ 1.106,38
189	€ 222,45	€ 444,91	€ 667,36	€ 889,81	€ 1.112,27
190	€ 223,63	€ 447,26	€ 670,89	€ 894,52	€ 1.118,15

TABEL Q DAGELIJKS REIZEN 17,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
KM					
132	€ 164,78	€ 329,56	€ 494,34	€ 659,12	€ 823,90
133	€ 166,03	€ 332,06	€ 498,09	€ 664,11	€ 830,14
134	€ 167,28	€ 334,55	€ 501,83	€ 669,11	€ 836,38
135	€ 168,53	€ 337,05	€ 505,58	€ 674,10	€ 842,63
136	€ 169,77	€ 339,55	€ 509,32	€ 679,09	€ 848,87
137	€ 171,02	€ 342,04	€ 513,07	€ 684,09	€ 855,11
138	€ 172,27	€ 344,54	€ 516,81	€ 689,08	€ 861,35
139	€ 173,52	€ 347,04	€ 520,56	€ 694,07	€ 867,59
140	€ 174,77	€ 349,53	€ 524,30	€ 699,07	€ 873,83
141	€ 176,02	€ 352,03	€ 528,05	€ 704,06	€ 880,08
142	€ 177,26	€ 354,53	€ 531,79	€ 709,05	€ 886,32
143	€ 178,51	€ 357,02	€ 535,54	€ 714,05	€ 892,56
144	€ 179,76	€ 359,52	€ 539,28	€ 719,04	€ 898,80
145	€ 181,01	€ 362,02	€ 543,03	€ 724,03	€ 905,04
146	€ 182,26	€ 364,51	€ 546,77	€ 729,03	€ 911,28
147	€ 183,51	€ 367,01	€ 550,52	€ 734,02	€ 917,53
148	€ 184,75	€ 369,51	€ 554,26	€ 739,01	€ 923,77
149	€ 186,00	€ 372,00	€ 558,01	€ 744,01	€ 930,01
150	€ 187,25	€ 374,50	€ 561,75	€ 749,00	€ 936,25
151	€ 188,50	€ 377,00	€ 565,50	€ 753,99	€ 942,49
152	€ 189,75	€ 379,49	€ 569,24	€ 758,99	€ 948,73
153	€ 191,00	€ 381,99	€ 572,99	€ 763,98	€ 954,98
154	€ 192,24	€ 384,49	€ 576,73	€ 768,97	€ 961,22
155	€ 193,49	€ 386,98	€ 580,48	€ 773,97	€ 967,46
156	€ 194,74	€ 389,48	€ 584,22	€ 778,96	€ 973,70
157	€ 195,99	€ 391,98	€ 587,97	€ 783,95	€ 979,94
158	€ 197,24	€ 394,47	€ 591,71	€ 788,95	€ 986,18
159	€ 198,49	€ 396,97	€ 595,46	€ 793,94	€ 992,43
160	€ 199,73	€ 399,47	€ 599,20	€ 798,93	€ 998,67
161	€ 200,98	€ 401,96	€ 602,95	€ 803,93	€ 1.004,91
162	€ 202,23	€ 404,46	€ 606,69	€ 808,92	€ 1.011,15
163	€ 203,48	€ 406,96	€ 610,44	€ 813,91	€ 1.017,39
164	€ 204,73	€ 409,45	€ 614,18	€ 818,91	€ 1.023,63
165	€ 205,98	€ 411,95	€ 617,93	€ 823,90	€ 1.029,88
166	€ 207,22	€ 414,45	€ 621,67	€ 828,89	€ 1.036,12
167	€ 208,47	€ 416,94	€ 625,42	€ 833,89	€ 1.042,36
168	€ 209,72	€ 419,44	€ 629,16	€ 838,88	€ 1.048,60
169	€ 210,97	€ 421,94	€ 632,91	€ 843,87	€ 1.054,84
170	€ 212,22	€ 424,43	€ 636,65	€ 848,87	€ 1.061,08
171	€ 213,47	€ 426,93	€ 640,40	€ 853,86	€ 1.067,33
172	€ 214,71	€ 429,43	€ 644,14	€ 858,85	€ 1.073,57
173	€ 215,96	€ 431,92	€ 647,89	€ 863,85	€ 1.079,81
174	€ 217,21	€ 434,42	€ 651,63	€ 868,84	€ 1.086,05
175	€ 218,46	€ 436,92	€ 655,38	€ 873,83	€ 1.092,29
176	€ 219,71	€ 439,41	€ 659,12	€ 878,83	€ 1.098,53
177	€ 220,96	€ 441,91	€ 662,87	€ 883,82	€ 1.104,78
178	€ 222,20	€ 444,41	€ 666,61	€ 888,81	€ 1.111,02
179	€ 223,45	€ 446,90	€ 670,36	€ 893,81	€ 1.117,26
180	€ 224,70	€ 449,40	€ 674,10	€ 898,80	€ 1.123,50
181	€ 225,95	€ 451,90	€ 677,85	€ 903,79	€ 1.129,74
182	€ 227,20	€ 454,39	€ 681,59	€ 908,79	€ 1.135,98
183	€ 228,45	€ 456,89	€ 685,34	€ 913,78	€ 1.142,23
184	€ 229,69	€ 459,39	€ 689,08	€ 918,77	€ 1.148,47
185	€ 230,94	€ 461,88	€ 692,83	€ 923,77	€ 1.154,71
186	€ 232,19	€ 464,38	€ 696,57	€ 928,76	€ 1.160,95
187	€ 233,44	€ 466,88	€ 700,32	€ 933,75	€ 1.167,19
188	€ 234,69	€ 469,37	€ 704,06	€ 938,75	€ 1.173,43
189	€ 235,94	€ 471,87	€ 707,81	€ 943,74	€ 1.179,68
190	€ 237,18	€ 474,37	€ 711,55	€ 948,73	€ 1.185,92



TABEL P DAGELIJKS REIZEN 16,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
KM					
191	€ 224,81	€ 449,61	€ 674,42	€ 899,23	€ 1.124,04
192	€ 225,98	€ 451,97	€ 677,95	€ 903,94	€ 1.129,92
193	€ 227,16	€ 454,32	€ 681,48	€ 908,64	€ 1.135,81
194	€ 228,34	€ 456,68	€ 685,01	€ 913,35	€ 1.141,69
195	€ 229,52	€ 459,03	€ 688,55	€ 918,06	€ 1.147,58
196	€ 230,69	€ 461,38	€ 692,08	€ 922,77	€ 1.153,46
197	€ 231,87	€ 463,74	€ 695,61	€ 927,48	€ 1.159,35
198	€ 233,05	€ 466,09	€ 699,14	€ 932,18	€ 1.165,23
199	€ 234,22	€ 468,45	€ 702,67	€ 936,89	€ 1.171,12
200	€ 235,40	€ 470,80	€ 706,20	€ 941,60	€ 1.177,00
201	€ 236,58	€ 473,15	€ 709,73	€ 946,31	€ 1.182,89
202	€ 237,75	€ 475,51	€ 713,26	€ 951,02	€ 1.188,77
203	€ 238,93	€ 477,86	€ 716,79	€ 955,72	€ 1.194,66
204	€ 240,11	€ 480,22	€ 720,32	€ 960,43	€ 1.200,54
205	€ 241,29	€ 482,57	€ 723,86	€ 965,14	€ 1.206,43
206	€ 242,46	€ 484,92	€ 727,39	€ 969,85	€ 1.212,31
207	€ 243,64	€ 487,28	€ 730,92	€ 974,56	€ 1.218,20
208	€ 244,82	€ 489,63	€ 734,45	€ 979,26	€ 1.224,08
209	€ 245,99	€ 491,99	€ 737,98	€ 983,97	€ 1.229,97
210	€ 247,17	€ 494,34	€ 741,51	€ 988,68	€ 1.235,85
211	€ 248,35	€ 496,69	€ 745,04	€ 993,39	€ 1.241,74
212	€ 249,52	€ 499,05	€ 748,57	€ 998,10	€ 1.247,62
213	€ 250,70	€ 501,40	€ 752,10	€ 1.002,80	€ 1.253,51
214	€ 251,88	€ 503,76	€ 755,63	€ 1.007,51	€ 1.259,39
215	€ 253,06	€ 506,11	€ 759,17	€ 1.012,22	€ 1.265,28
216	€ 254,23	€ 508,46	€ 762,70	€ 1.016,93	€ 1.271,16
217	€ 255,41	€ 510,82	€ 766,23	€ 1.021,64	€ 1.277,05
218	€ 256,59	€ 513,17	€ 769,76	€ 1.026,34	€ 1.282,93
219	€ 257,76	€ 515,53	€ 773,29	€ 1.031,05	€ 1.288,82
220	€ 258,94	€ 517,88	€ 776,82	€ 1.035,76	€ 1.294,70
221	€ 260,12	€ 520,23	€ 780,35	€ 1.040,47	€ 1.300,59
222	€ 261,29	€ 522,59	€ 783,88	€ 1.045,18	€ 1.306,47
223	€ 262,47	€ 524,94	€ 787,41	€ 1.049,88	€ 1.312,36
224	€ 263,65	€ 527,30	€ 790,94	€ 1.054,59	€ 1.318,24
225	€ 264,83	€ 529,65	€ 794,48	€ 1.059,30	€ 1.324,13
226	€ 266,00	€ 532,00	€ 798,01	€ 1.064,01	€ 1.330,01
227	€ 267,18	€ 534,36	€ 801,54	€ 1.068,72	€ 1.335,90
228	€ 268,36	€ 536,71	€ 805,07	€ 1.073,42	€ 1.341,78
229	€ 269,53	€ 539,07	€ 808,60	€ 1.078,13	€ 1.347,67
230	€ 270,71	€ 541,42	€ 812,13	€ 1.082,84	€ 1.353,55
231	€ 271,89	€ 543,77	€ 815,66	€ 1.087,55	€ 1.359,44
232	€ 273,06	€ 546,13	€ 819,19	€ 1.092,26	€ 1.365,32
233	€ 274,24	€ 548,48	€ 822,72	€ 1.096,96	€ 1.371,21
234	€ 275,42	€ 550,84	€ 826,25	€ 1.101,67	€ 1.377,09
235	€ 276,60	€ 553,19	€ 829,79	€ 1.106,38	€ 1.382,98
236	€ 277,77	€ 555,54	€ 833,32	€ 1.111,09	€ 1.388,86
237	€ 278,95	€ 557,90	€ 836,85	€ 1.115,80	€ 1.394,75
238	€ 280,13	€ 560,25	€ 840,38	€ 1.120,50	€ 1.400,63
239	€ 281,30	€ 562,61	€ 843,91	€ 1.125,21	€ 1.406,52
240	€ 282,48	€ 564,96	€ 847,44	€ 1.129,92	€ 1.412,40
241	€ 283,66	€ 567,31	€ 850,97	€ 1.134,63	€ 1.418,29
242	€ 284,83	€ 569,67	€ 854,50	€ 1.139,34	€ 1.424,17
243	€ 286,01	€ 572,02	€ 858,03	€ 1.144,04	€ 1.430,06
244	€ 287,19	€ 574,38	€ 861,56	€ 1.148,75	€ 1.435,94
245	€ 288,37	€ 576,73	€ 865,10	€ 1.153,46	€ 1.441,83
246	€ 289,54	€ 579,08	€ 868,63	€ 1.158,17	€ 1.447,71
247	€ 290,72	€ 581,44	€ 872,16	€ 1.162,88	€ 1.453,60
248	€ 291,90	€ 583,79	€ 875,69	€ 1.167,58	€ 1.459,48
249	€ 293,07	€ 586,15	€ 879,22	€ 1.172,29	€ 1.465,37
250	€ 294,25	€ 588,50	€ 882,75	€ 1.177,00	€ 1.471,25

TABEL Q DAGELIJKS REIZEN 17,5 CT EN NAAR RATO

REISDAGEN	1	2	3	4	5
KM					
191	€ 238,43	€ 476,86	€ 715,30	€ 953,73	€ 1.192,16
192	€ 239,68	€ 479,36	€ 719,04	€ 958,72	€ 1.198,40
193	€ 240,93	€ 481,86	€ 722,79	€ 963,71	€ 1.204,64
194	€ 242,18	€ 484,35	€ 726,53	€ 968,71	€ 1.210,88
195	€ 243,43	€ 486,85	€ 730,28	€ 973,70	€ 1.217,13
196	€ 244,67	€ 489,35	€ 734,02	€ 978,69	€ 1.223,37
197	€ 245,92	€ 491,84	€ 737,77	€ 983,69	€ 1.229,61
198	€ 247,17	€ 494,34	€ 741,51	€ 988,68	€ 1.235,85
199	€ 248,42	€ 496,84	€ 745,26	€ 993,67	€ 1.242,09
200	€ 249,67	€ 499,33	€ 749,00	€ 998,67	€ 1.248,33
201	€ 250,92	€ 501,83	€ 752,75	€ 1.003,66	€ 1.254,58
202	€ 252,16	€ 504,33	€ 756,49	€ 1.008,65	€ 1.260,82
203	€ 253,41	€ 506,82	€ 760,24	€ 1.013,65	€ 1.267,06
204	€ 254,66	€ 509,32	€ 763,98	€ 1.018,64	€ 1.273,30
205	€ 255,91	€ 511,82	€ 767,73	€ 1.023,63	€ 1.279,54
206	€ 257,16	€ 514,31	€ 771,47	€ 1.028,63	€ 1.285,78
207	€ 258,41	€ 516,81	€ 775,22	€ 1.033,62	€ 1.292,03
208	€ 259,65	€ 519,31	€ 778,96	€ 1.038,61	€ 1.298,27
209	€ 260,90	€ 521,80	€ 782,71	€ 1.043,61	€ 1.304,51
210	€ 262,15	€ 524,30	€ 786,45	€ 1.048,60	€ 1.310,75
211	€ 263,40	€ 526,80	€ 790,20	€ 1.053,59	€ 1.316,99
212	€ 264,65	€ 529,29	€ 793,94	€ 1.058,59	€ 1.323,23
213	€ 265,90	€ 531,79	€ 797,69	€ 1.063,58	€ 1.329,48
214	€ 267,14	€ 534,29	€ 801,43	€ 1.068,57	€ 1.335,72
215	€ 268,39	€ 536,78	€ 805,18	€ 1.073,57	€ 1.341,96
216	€ 269,64	€ 539,28	€ 808,92	€ 1.078,56	€ 1.348,20
217	€ 270,89	€ 541,78	€ 812,67	€ 1.083,55	€ 1.354,44
218	€ 272,14	€ 544,27	€ 816,41	€ 1.088,55	€ 1.360,68
219	€ 273,39	€ 546,77	€ 820,16	€ 1.093,54	€ 1.366,93
220	€ 274,63	€ 549,27	€ 823,90	€ 1.098,53	€ 1.373,17
221	€ 275,88	€ 551,76	€ 827,65	€ 1.103,53	€ 1.379,41
222	€ 277,13	€ 554,26	€ 831,39	€ 1.108,52	€ 1.385,65
223	€ 278,38	€ 556,76	€ 835,14	€ 1.113,51	€ 1.391,89
224	€ 279,63	€ 559,25	€ 838,88	€ 1.118,51	€ 1.398,13
225	€ 280,88	€ 561,75	€ 842,63	€ 1.123,50	€ 1.404,38
226	€ 282,12	€ 564,25	€ 846,37	€ 1.128,49	€ 1.410,62
227	€ 283,37	€ 566,74	€ 850,12	€ 1.133,49	€ 1.416,86
228	€ 284,62	€ 569,24	€ 853,86	€ 1.138,48	€ 1.423,10
229	€ 285,87	€ 571,74	€ 857,61	€ 1.143,47	€ 1.429,34
230	€ 287,12	€ 574,23	€ 861,35	€ 1.148,47	€ 1.435,58
231	€ 288,37	€ 576,73	€ 865,10	€ 1.153,46	€ 1.441,83
232	€ 289,61	€ 579,23	€ 868,84	€ 1.158,45	€ 1.448,07
233	€ 290,86	€ 581,72	€ 872,59	€ 1.163,45	€ 1.454,31
234	€ 292,11	€ 584,22	€ 876,33	€ 1.168,44	€ 1.460,55
235	€ 293,36	€ 586,72	€ 880,08	€ 1.173,43	€ 1.466,79
236	€ 294,61	€ 589,21	€ 883,82	€ 1.178,43	€ 1.473,03
237	€ 295,86	€ 591,71	€ 887,57	€ 1.183,42	€ 1.479,28
238	€ 297,10	€ 594,21	€ 891,31	€ 1.188,41	€ 1.485,52
239	€ 298,35	€ 596,70	€ 895,06	€ 1.193,41	€ 1.491,76
240	€ 299,60	€ 599,20	€ 898,80	€ 1.198,40	€ 1.498,00
241	€ 300,85	€ 601,70	€ 902,55	€ 1.203,39	€ 1.504,24
242	€ 302,10	€ 604,19	€ 906,29	€ 1.208,39	€ 1.510,48
243	€ 303,35	€ 606,69	€ 910,04	€ 1.213,38	€ 1.516,73
244	€ 304,59	€ 609,19	€ 913,78	€ 1.218,37	€ 1.522,97
245	€ 305,84	€ 611,68	€ 917,53	€ 1.223,37	€ 1.529,21
246	€ 307,09	€ 614,18	€ 921,27	€ 1.228,36	€ 1.535,45
247	€ 308,34	€ 616,68	€ 925,02	€ 1.233,35	€ 1.541,69
248	€ 309,59	€ 619,17	€ 928,76	€ 1.238,35	€ 1.547,93
249	€ 310,84	€ 621,67	€ 932,51	€ 1.243,34	€ 1.554,18
250	€ 312,08	€ 624,17	€ 936,25	€ 1.248,33	€ 1.560,42

