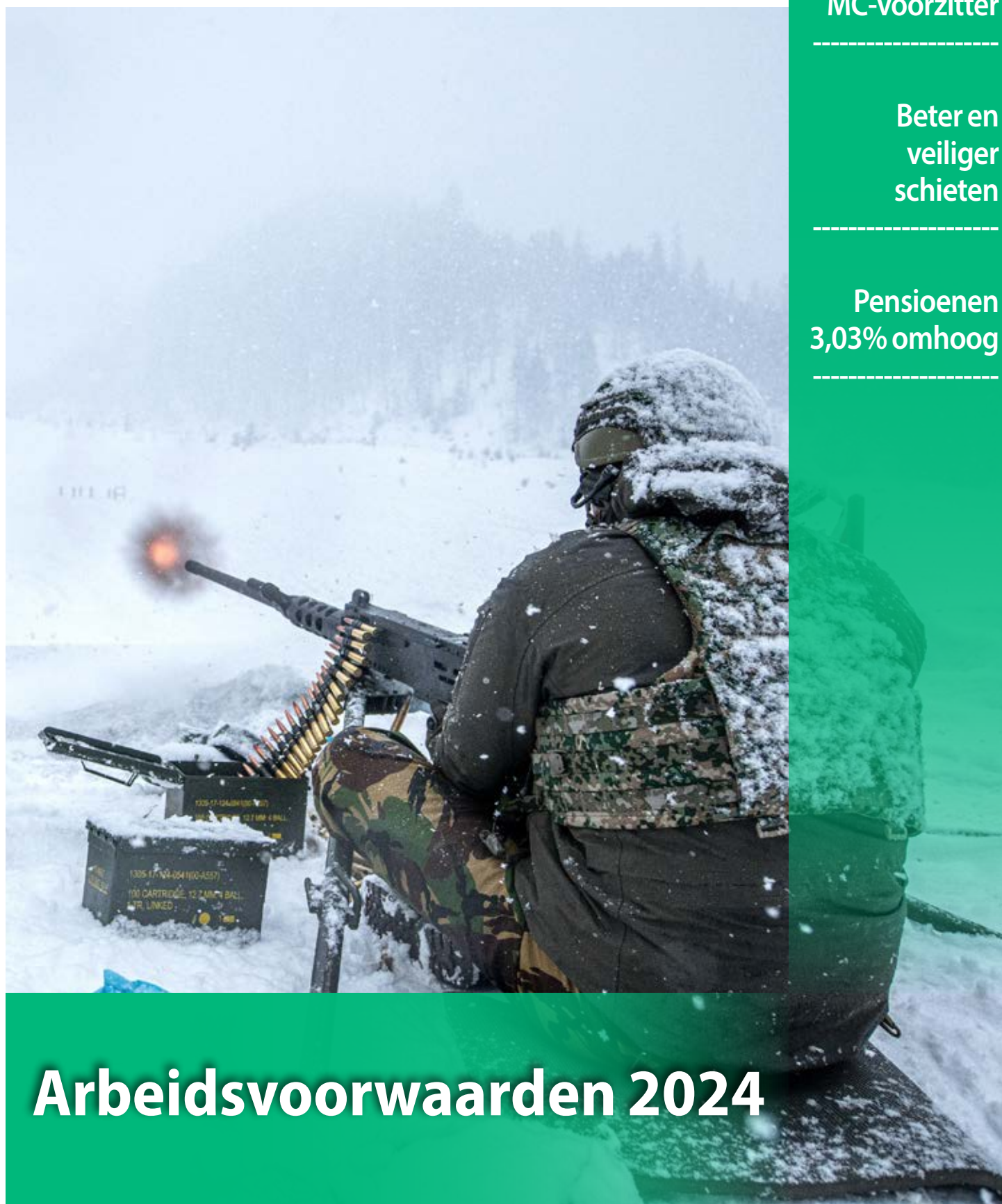


Trivizier

5 cruciale tips
voor elke
MC-voorzitter

Beter en
veiliger
schieten

Pensioenen
3,03% omhoog



Arbeidsvoorwaarden 2024

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 8 Juridisch
- 10 Quiz
- 11 Column
- 19 Wat verandert er in 2024?
- 23 Overleg
- 24 Advertentie
- 28 Vraag en aanbod
- 29 Familieberichten
- 30 Verenigingsnieuws
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.
ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 21.000 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel en Haico Wissink

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM. Meldt u aan via onze website: www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER
Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON + FAX

070 3155111

of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

■ Fax 070 3837000

Arbeidsvoorwaarden 2024

Ruim 4.900 VBM-leden namen deel aan het referendum over de arbeidsvoorwaarden voor 2024.

| Lees verder op pagina 6

Tips voor elke MC-voorzitter

Vijf succes-bevorderende tips voor de voorzitter van elke medezeggenschapscommissie!

| Lees verder op pagina 12

VBM Belastingsservice helpt

De Belastingsservice zit al in uw VBM-lidmaatschap en kost u dus niets extra's. Vaak levert het wel iets op!

| Lees verder op pagina 14

Beter en veiliger schieten

De oprichting van het JKC Schieten KKW moet zorgen voor meer veiligheid, al zal er altijd een restrisico zijn.

| Lees verder op pagina 18

Een grof schandaal!

Forse kritiek tijdens de 111e Algemene Vergadering op de naïviteit van politici en het niet voldoen aan de NAVO-norm.

| Lees verder op pagina 20

Vacatures bij VBM

De VBM zoekt versterking voor de Ledenservice, de afdelingsbesturen en de Financiële Adviescommissie.

| Lees verder op pagina 25

Pensioenen omhoog

Het ABP verhoogt de pensioenen met 3,03%. De pensioenpremie daalt (iets), zowel voor burgers als voor militairen.

| Lees verder op pagina 26

Vrijstelling jonge vaders?

In de vorige Trivizier pleitte Erwin Kamp voor vrijstelling voor vaders van jonge kinderen. Wat vindt u van dit idee?

| Lees verder op pagina 30

Ik ben ...
Samira Ay
(30) en ik
werk sinds 2
oktober bij de
VBM en BBTV.

**Wat is je functie?**

Ik ben grafisch vormgever bij de VBM studio, waar ik voornamelijk bezig ben met de opmaak van de Trivizier en de XRcise. Daarnaast kun je bij mij terecht voor posters, visitekaartjes en ander design- en printwerk.

Hoe zou je jouw vormgeefstijl omschrijven?

Ik vind het belangrijk dat een pagina overzichtelijk is en rust uitstraalt. Als iets geen toegevoegde waarde heeft, laat ik het liever weg. Vormgeving moet zijn doel niet voorbij schieten, en dat is het bericht overbrengen. Ook vind ik beeldmateriaal belangrijk en zal ik dit veel gaan toepassen.

Wat zijn je hobby's?

Ik probeer graag nieuwe dingen uit. Zo ben ik begonnen aan het bouwen van een miniatuurhuisje. Mijn vaste hobby's zijn UFC (vechtsport), videogames en koken.

Wat je je favoriete boek/serie/film?

Mijn favoriete boek is "De man die naar Auschwitz wilde" van Denis Avey. Mijn favoriete serie is Bridgerton (ook al wachten we al heel lang op seizoen 3). Qua films houd ik vooral van horror en Sci-Fi.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSSERVICE

BELASTINGSSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

HELPDESK@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

TWITTER.COM/MIJNVBM



WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM



WWW.VBM.INFO

VBM

vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

VBM gesloten in kerstperiode

Van eerste kerstdag (maandag 25 december 2023) tot en met nieuwjaarsdag (maandag 1 januari 2024) is het kantoor van de VBM en BBTV gesloten! Op vrijdagmiddag 22 december zijn wij vanaf 12.00 uur gesloten.

Voor spoedeisende zaken die niet kunnen wachten tot 2 januari kunt u de voicemail inspreken. Deze wordt op 27, 28 en 29 december afgeluisterd.

Wij wensen u en uw naasten alle goeds voor 2024. Ook in het nieuwe jaar zult u op de steun van uw bond kunnen rekenen.



VBM zoekt vrijwilligers nazorg

De VBM kan, in geval een lid komt te overlijden, de nabestaanden met raad en daad terzijde staan. De VBM beschikt hiertoe over een netwerk van personen die deze ondersteuning kunnen verlenen. Bij actief dienenden vindt deze zorg plaats in nauw overleg met het Dienstencentrum Bedrijfsmaatschappelijk Werk.

Afhankelijk van de wensen kan men hulp krijgen bij de afhandeling van de noodzakelijke formaliteiten en administratieve afwikkeling. Ook kan er een bloemstuk verzorgd worden namens de VBM.

Ook in situaties zoals ernstige ziekte, hoge ouderdom, enzovoorts, waarin een lid niet meer (volledig) in staat is zijn zaken te behartigen, kan de (na)zorgmedewerker hem/haar of de familie bijstaan.

Het team nazorg-medewerkers kan versterking gebruiken! Wilt u meer informatie over deze zeer gewaardeerde functie? Neem dan contact op met Jacqueline de Werker-Bekx. Zij is te bereiken op **tel.nr. 070 3155123 of per mail: j.dewerker@mijnvbm.nl**.

LET OP:

de VBM Helpdesk is tijdelijk alleen bereikbaar tussen 10.00 - 12.30 uur en tussen 13.00 - 14.00 uur!

BETAALDATA

Defensie betaalt de salarissen op donderdag 21 december 2023 en woensdag 24 januari 2024. ABP en SVB storten de uitkeringen op woensdag 20 december 2023 en dinsdag 23 januari 2024.

De betaaldata van Defensie zijn tevens terug te vinden op de startpagina P&O van het Defensie-intranet. Voor het jaar 2024 zijn dit:

Vrijdag 23 februari
Vrijdag 22 maart
Woensdag 24 april
Vrijdag 24 mei
(inclusief vakantietoeslag)
Maandag 24 juni
Woensdag 24 juli
Vrijdag 23 augustus
Dinsdag 24 september
Donderdag 24 oktober
Vrijdag 22 november
(inclusief eindejaarsuitkering)
Vrijdag 20 december

Onjuiste gegevens in defensiesystemen?

Het kan voorkomen dat de dienstitjgegevens van een militair in de defensiesystemen niet kloppen. In zo'n geval worden bijvoorbeeld uitzendingen vermeld waarvan niet is deelgenomen, of verstrekte medailles staan niet in het systeem. Ook het omgekeerde is mogelijk. Denk ook aan onbegrijpelijke en onjuiste mutaties omtrent leeftijdsontslag.

Heeft u iets soortgelijks ervaren? Deel het met ons via **info@mijnvbm.nl** zodat wij beter zicht krijgen op het aantal keren dat dit voorkomt.

Jean Debie

Arbeidsvoorwaarden- resultaat goed ontvangen!

De afgelopen weken hebben vertegenwoordigers van de vakbonden en vertegenwoordigers van de werkgever voorlichtingssessies gehouden, zowel fysiek in het land als digitaal. Hier zijn veel vragen gesteld over het voorliggende onderhandelaarsresultaat. Deze zijn door de voorlichters beantwoord.

Leden van de VBM konden via een referendum aangeven of zij voor of tegen het resultaat zijn, of zich van stemming wilden onthouden. Ruim 4.900 leden hebben van deze gelegenheid gebruikgemaakt. Meer dan 93% gaf aan in te stemmen met het resultaat. Een zeer klein percentage stemde tegen. Het is bovendien ook niet eerder voorgekomen, dat wij van een groot aantal leden complimenten ontvingen voor het bereikte resultaat. Ik wil iedereen die heeft deelgenomen aan het referendum, hartelijk bedanken.

Leden waren ook tevreden dat vóór het verlopen van het bestaande akkoord een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord afgesloten kan worden. In het Sectoroverleg Defensie van 12 december hebben de vakbonden en Defensie een arbeidsvoorwaardenakkoord kunnen afspreken. Zijn er dan geen kritische opmerkingen gemaakt? Maar natuurlijk. Vanuit een aantal burgermedewerkers wordt nog steeds een onrechtvaardigheid gevoeld jegens hun militaire collegae als zij voor gelijk werk anders worden beloond. Anderen geven aan dat ze de vergoeding voor dagelijks woon- werkverkeer voor collega's die meer dan 94 km van het werk wonen, te laag vinden.

Vanuit de militairen wordt aangedrongen om zo snel mogelijk de Regeling Inzet Militairen in 2024 te implementeren. In het eerste kwartaal in 2024 willen wij als vakbond weer snel aan tafel om te spreken over 2025.

Verder hoop ik dat een nieuw kabinet de financiële ruimte van minimaal 2% per jaar van het bruto binnenlands product (bbp) gaat opnemen in het coalitieakkoord. Rusland heeft inmiddels zijn oorlogsindustrie beter op orde dan het Westen, waardoor Oekraïne het steeds moeilijker krijgt om voldoende munitie, wapens en luchtverdedigingssystemen te kunnen inzetten. De steun aan Oekraïne vanuit de Verenigde Staten is door de politieke tegenstellingen in dat land op dit moment onzeker. Europa zal veel meer initiatieven moeten nemen om de industrie te verzekeren van langdurige contracten om productielijnen op te zetten. Ook de situatie in het Midden-Oosten is van grote invloed op de verhoudingen tussen enerzijds Israël, de VS en Europa, en anderzijds Hamas, Iran, Rusland en China.

Kortom, genoeg redenen om zo snel mogelijk onze eigen krijgsmacht op orde te krijgen, zodat wij in staat zullen zijn om het bondgenootschappelijk gebied in Europa te verdedigen indien nodig.

Rest mij u allen fijne feestdagen toe te wensen.

j.debie@mijnvbm.nl

Arbeidsvoorwaardenakkoord definitief: 7% meer loon in 2024 en eenmalige uitkering



Het akkoord wordt getekend door de onderhandelaars van de vakbonden en de staatssecretaris van Defensie. (Foto: Phil Nijhuis/MCD)

De 7% salarisverhoging voor het defensiepersoneel is een feit. Dat geldt ook voor de eenmalige uitkering van €1.500 bruto. De overeenkomst is op 12 december 2023 bezegeld met de handtekeningen van staatssecretaris van Defensie Christophe van der Maat en vertegenwoordigers van de vakbonden. Het nieuwe Arbeidsvoorwaardenakkoord heeft een looptijd van 1 jaar en gaat op 1 januari 2024 in.

Het akkoord bevat nog meer maatregelen. Zo betaalt Defensie vanaf 1 januari bijvoorbeeld een hogere kilometervergoeding voor binnenlandse dienstreizen en woon-werkverkeer.

Staatssecretaris Van der Maat: "Met dit akkoord is een belangrijke

stap gezet naar erkenning en waardering voor het belangrijke werk van zowel militairen als burgermedewerkers bij Defensie."

Jean Debie, voorzitter van de VBM: "Ik ben blij dat we eindelijk een aansluitend arbeidsvoorwaardenakkoord tot stand hebben kunnen brengen. Het is in mijn ogen een goed akkoord. De leden hebben dit in ons referendum bevestigd. Ruim 4.900 leden hebben gestemd, waarvan circa 89% vóór stemde, 6% tegen en 5% onthield zich van stemming. Ik wil iedereen bedanken voor het uitbrengen van zijn of haar stem."

Wanneer het aantal onthoudingen buiten beschouwing wordt gelaten, komt het percentage voorstemmers op iets meer dan 93%.

BELONINGSPOSITIE BURGERS

De inkomenstoelage wordt verhoogd met €20 per maand en wordt daarna onderdeel van het maandsalaris. De eerste treden in de schalen 1 t/m 6 worden aangepast, zodat medewerkers in die schalen sneller een hoger salaris krijgen. Aan de salarisschalen 8 tot en met 16 wordt een extra trede toegevoegd, bij schaal 9 worden twee treden toegevoegd.

MILITAIRE INZET

Nieuwe conflicten zorgen voor nieuwe vormen van inzet. De rechtspositionele regelingen worden hierop aangepast. Zo sluiten ze aan bij de eisen die aan een moderne krijgsmacht worden gesteld. Het gaat hierbij om militaire inzet in operaties, inzet in het buitenland en inzet in Nederland. Daarnaast wordt het onderscheid tussen inzet en oefenen of varen duidelijker.

BUITENLANDPLAATSING

Om tegemoet te komen aan de impact die een buitenlandplaatsing met zich meebrengt, worden verschillende bestaande maatregelen verbeterd.

Toelage buitenland

De factor voor compensatie van de vakantie- en eindejaarsuitkering in het Standaard Netto Nederland (SNN) wordt verhoogd naar 1,1633 voor zowel burgers en militairen.

Partner en gezinssupport

De tegemoetkoming voor het niet mogen of kunnen werken van de partner van de medewerker door verplaatsing naar het buitenland wordt verhoogd naar €494,60 per maand. Bijles van kinderen kan worden vergoed tot maximaal €2.079 per kind voor maximaal 3 jaar.

CAFETARIAREGELING

Vakbondscontributie 2024 wordt toegevoegd als bestedingsdoel aan de Cafetariaregeling 2024. Dat geldt ook voor de uitruil voor een accu of andere onderdelen voor een elektrische fiets. Verder mag iedere medewerker eenmalig €1.000 investeren in materiële verduurzaming van de woning (koop of huur). Dit bedrag is ook te gebruiken voor aankoop van een fiets of een computer.

VERNIEUWING VAN HET PERSONEELSSYSTEEM

Naast de vaste aanstellingen voor manschappen en korporaals, zijn er nu ook afspraken gemaakt waardoor de deeltijdwerker beter beschermd wordt. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt om de rechtspositie van de reservist beter gelijk te laten lopen met de rest van de krijgsmacht.



Voor de inhoud van alle maatregelen verwijzen wij graag naar de digitale editie van de Trivizier/XRcise 'Onderhandelaarsresultaat cao 2024'. U vindt deze editie op onze website. Naast de tekst van het akkoord (in de linkerkolom in zwart) vindt u daarin, zoals gebruikelijk, op diverse onderdelen een korte toelichting. Deze staat in de rechterkolom in rood.



Eerder (in de Trivizier van augustus dit jaar) schreef ik op deze plek over de financiële gevolgen bij langdurige ziekte (de loonkorting). Naast het herstel van de gezondheid in de eerste plaats, gaat het daarnaast om de terugkeer op de eigen of een andere werkplek (re-integratie). Regelmatig schakelen medewerkers een VBM-jurist in met de vraag wat te doen als een re-integratietraject vastloopt.

Tekst: **mr. Chantal Pol**

Eerste hulp bij re-integratie

Een ziekte-traject duurt in principe maximaal 104 weken. De re-integratie is als uitgangspunt gericht op terugkeer naar de oude, eigen functie. Vanaf zes maanden wordt de focus uitgebreid naar een andere functie binnen Defensie. Uiterlijk na een jaar wordt op basis van wettelijke verplichting ook spoor 2 opgestart: de zoektocht naar andere functie buiten Defensie. Tijdens het ziekte-traject kan de medewerker met verschillende spelers te maken krijgen: de leidinggevende of casemanager van het DCR (bij geen (verdere) re-integratie op de eigen werkplek), de bedrijfsarts en mogelijk een arbeidsdeskundige.

Voorkomen is beter dan genezen

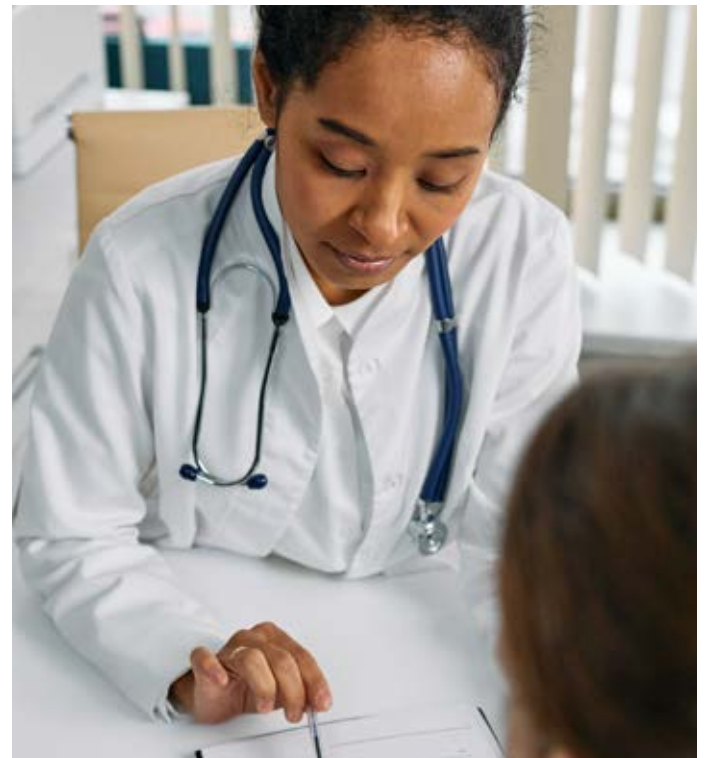
Om te kunnen beoordelen welke actie je het beste kunt ondernemen, is de eerste vraag: waar loopt het vast?

1. De bedrijfsarts beoordeelt de medische mogelijkheden die er zijn om al dan niet te re-integreren en brengt hierover vervolgens advies uit aan de werkgever. Dit advies wordt meestal gevolgd, maar omdat het een advies is bestaat de mogelijkheid dat de werkgever hier (gemotiveerd) van afwijkt. Het is van belang om over het advies van de bedrijfsarts contact met de werkgever te hebben en niet alleen van het advies uit te gaan.

Het kan zich voordoen dat de bedrijfsarts meent dat er meer of andere mogelijkheden zijn dan jij zelf vindt. Het kan zijn dat je hier zelf vooraf nog niet zo'n beeld van had, en je dit bij het advies van de bedrijfsarts beseft. Achteraf is het echter lastiger om dit terug te draaien. Er zijn wel mogelijkheden (een second opinion of deskundigenoordeel van het UWV) als je het oneens bent met het oordeel van de bedrijfsarts, maar dit heeft niet de voorkeur. Gelukkig hoeft hiervan ook zelden gebruik te worden gemaakt.

Het is beter om vooraf goed te bedenken welke mogelijkheden je wel én niet ziet voor de re-integratie (hoeveel kun je werken en welke werkzaamheden kun je waar verrichten). Vaak kan hiermee het vastlopen van re-integratie bij het advies van de bedrijfsarts al worden ondervangen.

2. Aan de hand van de inschatting van de medische mogelijkheden door de bedrijfsarts, beoordeelt de arbeidsdeskundige indien nodig welke werkzaamheden kunnen worden verricht. Ook hier is het belangrijk dat je in het gesprek met de arbeidsdeskundige



duidelijk bespreekt hoe je de situatie ziet. De arbeidsdeskundige bespreekt de situatie ook met de werkgever. Beide visies worden opgenomen in een conceptrapport. Op dit rapport mag je reageren, voordat het definitief wordt. Ook hiervoor geldt (net als voor een reactie op het advies van de bedrijfsarts) vaak een korte reactietermijn. Staat er iets in het rapport waarin je je niet kunt vinden, dan is het van belang hierover op tijd met de arbeidsdeskundige in contact te treden. Doe je dit niet, dan is dit rapport in principe uitgangspunt voor het vervolg – net als het advies van de bedrijfsarts. Ook hier geldt: bereid je goed voor, zodat correctie achteraf niet nodig is.

3. Op basis van de adviezen van de bedrijfsarts en de arbeidsdeskundige, vormt de werkgever zich een beeld en worden plannen

gemaakt voor de re-integratie. Vanaf 1 juli 2023 is de Wet verbetering poortwachter gewijzigd (zie hiervoor de Staatscourant 2023, nr. 13931). Werkgever en werknemer moeten nu verplicht hun gezamenlijke visie opnemen in het plan van aanpak en de evaluatie hiervan, en in de eerstejaarsevaluatie. De gezamenlijkheid van afspraken krijgt hiermee meer nadruk. Weet dus dat je een inspraakmogelijkheid hebt. Meer weten? Lees de toelichting in de Staatscourant (vanaf pagina 3).

Gesprek

Een re-integratietraject is veelal geen traject van formele procedures. Vaak is het al genoeg om de situatie met de medewerker te bespreken, waarna deze met tips zelf weer verder kan met de re-integratie. ◀◀



Informatie

COLLECTIEVE ONGEVALLLEN-VERZEKERING

De VBM heeft voor alle actief dienende leden (militairen en burgers) een ongevalverzekering afgesloten. Deze ongevalverzekering geeft dekking in de hele wereld, ook tijdens missies, gedurende 24 uur per dag, 7 dagen per week en gedurende het hele jaar. De ongevalverzekering vervangt de woon-werkverzekering en het uitzendcertificaat. U hoeft dus géén uitzendcertificaat in te vullen als u op uitzending gaat.

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP

belastingservice@mijnvbm.nl

HELPDESK

Gabriëlle Driehuijs en Ton van Elst
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl
of vul het formulier in op onze website

NABESTAANDENZORG EN BONDEL

Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De vakbond voor burger en militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden. of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

Johan Liekens.
Bereikbaar op telnr.: 0223 61 58 85
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

Test je kennis over medezeggenschap!

De VBM heeft een Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (BOM). Dit bureau kan medezeggenschapscommissies (MC's) binnen Defensie ondersteunen. Hoeveel weet u van medezeggenschap bij Defensie? Test hieronder uw kennis in de medezeggenschaps-quiz! Deze keer gaat het over de gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie.

- 1 De kan – na overleg met de betrokken commissie van georganiseerd overleg – gemeenschappelijke medezeggenschapscommissies instellen bij door hem aan te wijzen organisatiedelen (als dat bevorderlijk is voor een goede werking van de medezeggenschap).
 - A HDE
 - B SG
 - C Minister
 - D CDS

- 2 In het wordt bepaald voor welke diensteenheden en voor welke periode de gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie wordt ingesteld en welke functionaris het overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie voorziet.
 - A URD
 - B Instellingsbesluit
 - C BMD
 - D BARD

- 3 De betrokken medezeggenschapscommissies worden vooraf advies uit te brengen over het instellen van een gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie.
 - A in de gelegenheid gesteld
 - B verplicht
 - C afgeraden

- 4 De gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie behandelt aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle, of voor een meerderheid van de diensteenheden waarvoor zij is ingesteld.
 - A soms
 - B uitsluitend
 - C bij voorkeur geen
 - D nooit

- 5 Stelling a: De leden van een gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie worden gekozen door de betrokken medezeggenschapscommissies uit hun *achterban*. In het instellingsbesluit wordt het aantal leden dat uit elke medezeggenschapscommissie *kan* worden gekozen bepaald.

Stelling b: De leden van een gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie worden gekozen door de betrokken medezeggenschapscommissies uit hun *leden*. In het instellingsbesluit wordt het aantal leden dat uit elke medezeggenschapscommissie *moet* worden gekozen bepaald.

- A alleen stelling A is juist
- B alleen stelling B is juist
- C beide stellingen zijn juist
- D beide stellingen zijn onjuist

- 5 Het instellingsbesluit bevat bepalingen die voorzien in een goede vertegenwoordiging van de verschillende groepen werknemers in de gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie. Vertegenwoordigers van diensteenheden waarvoor medezeggenschapscommissie is ingesteld kunnen deel uitmaken van een gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie. In het instellingsbesluit wordt hun en de wijze van hun verkiezing bepaald.

Welke woorden moeten staan op de plek van de puntjes?

- A geen – aantal
- B wel een – zetelbezetting
- C wel een – aantal
- D geen – zetelbezetting

Kijk voor de antwoorden op pagina 30

Formatie

Met de verrassende uitslag van de verkiezingen voor de Tweede Kamer kwam eind november een einde aan lange strijd om de gunst van de kiezer. Avond aan avond zaten lijsttrekkers aan bij praatprogramma's en actualiteitenrubrieken om het electoraat te verleiden. Zelfs kinderprogramma's waren niet veilig. Wie het allemaal heeft bekeken en beluisterd, mag zich oprecht een ware kenner noemen op het gebied van asielzoekers en milieu-issues. Belangrijke zaken hoor, daar niet van. Maar het blijft opvallend dat het in de hele verkiezingstijd werkelijk nergens anders over ging. Dat leidde ertoe dat belangwekkende kwesties als de uit de pan rijzende zorgkosten onaangeroerd bleven. Maar laten we in dit VBM-orgaan vooral een grote zorg uitspreken over het volstrekt buiten beschouwing laten van partij-ideeën over de toekomst van Defensie. De lijsttrekkers zullen toch wel hebben gemerkt dat de wereld om ons heen in brand staat? En dan niet alleen zoals gebruikelijk aan de andere kant van de wereld, maar ook in de eigen Europese achtertuin. En sinds begin oktober wederom in het Midden-Oosten. Maar geen woord erover, ondanks serieuze waarschuwingen dat de wapenleveranties aan Oekraïne van invloed zijn op de slagkracht van onze eigen troepen. De foldertjes strooiende politici weten toch ook dat de vaderlandse krijgsmacht dermate ingrijpend is uitgehold dat een substantiële bijdrage aan een eventuele VN-vredesmacht in het Midden-Oosten straks onmogelijk zal zijn? Maar nee, veiligheid lijkt geen issue. Toegegeven, in de verkiezingsprogramma's stond Defensie er wel eens slechter



op. Zelfs voorheen welhaast pacifistische partijen als GroenLinks, tegenwoordig in een vrijage verwickeld met de PvdA, zijn sinds de Russische agressie jegens Oekraïne te porren voor een substantiële bijdrage aan de NAVO. Ook nieuwkomers als de BBB en NSC van Omtzigt willen investeren in de krijgsmacht, zo staat te lezen in hun plannen, die overigens slechts een uiterst summier defensieparagraaf bevatten. Daartegenover staat dan weer dat de PVV een flinke aversie heeft tegen innige militaire samenwerking met Duitsland. Dit uitgangspunt van 'voor

onzelf zorgen en niet afhankelijk zijn van Europese partners' doet de legertop ietwat bezorgd de wenkbrauwen fronsen. Enfin, genoeg militaire stof tot praten tussen potentiële coalitiegenoten dus. Verkenner Ronald Plasterk toonde zich optimistisch over de formatie: "Een kabinet hoeft niet lang op zich te laten wachten." Voor ieders veiligheid zou het wenselijk zijn dat de coalitiebouwers wat langer op de hei blijven teneinde constructieve plannen voor een stevige heropbouw van de krijgsmacht te smeden. Die paar dagen demissionair bestuur extra kunnen er nog wel bij. ❧

5 cruciale tips voor elke MC-voorzitter

Als voorzitter van een medezeggenschapscommissie (zowel MC, LMC, TRMC, GMC, DMC of CMC) ben je het boegbeeld van de medezeggenschap. Soms tegen wil en dank, want als voorzitter doe je het niet snel goed. Hieronder 5 succesbevorderende tips voor de voorzitter van elke medezeggenschapscommissie.

1. Bedenk of je echt gemotiveerd en geschikt bent

Soms zijn er in een MC gewoon weinig geschikte kandidaten om voorzitter te worden, totdat uiteindelijk iemand roept: 'dan doe ik het wel'. Het is niet aan te raden om de rol van voorzitter op je te nemen als je eigenlijk niet gemotiveerd bent. Er wordt namelijk best veel van je gevraagd: de agenda bepalen, vergaderingen voorbereiden, overleg met het Hoofd Diensteenheid (HDE), contacten met de achterban en uiteraard voorzitten! Als niemand echt wil, bestaat ook de mogelijkheid om de functie te verdelen over de MC-leden. Je kunt bepaalde dingen samen doen, zoals de agenda bepalen. Of je kunt kiezen voor een roulerend voorzitterschap, of halverwege de zittingstermijn wisselen van voorzitter.

2. Benut aanwezige kennis en vaardigheden als een team

Gelukkig sta je er als voorzitter niet alleen voor. Je kunt de hiervoor benoemde taken en rollen verdelen met de vicevoorzitter en secretaris, of een extra lid. Neem de tijd om hierover goede afspraken met elkaar te maken. Bespreek ook met elkaar de doelen van de MC op de langere termijn en hoe je met het HDE en de achterban wilt omgaan. Dat klinkt misschien raar, maar je zult als MC moeten werken aan de samenwerking en zorgen dat je daarin als team functioneert. Bespreek regelmatig wat er goed gaat en wat er beter kan. Besteed tijd aan de relatie en motivatie. Dat maakt het werk als voorzitter leuker en makkelijker.



3. Geef leiding zonder dominantie

Bij veel niet-gekozen teams is de leidinggevende de voorzitter. De leidinggevende is hiërarchisch in rang of op basis van ervaring boven het team geplaatst en daardoor is hij/zij in staat om besluiten af te dwingen of gewoon te bepalen wat er gebeurt. In de medezeggenschap is dit niet aan de orde. De voorzitter zal leiding moeten geven zonder macht. Je zult als voorzitter dus specifieke vaardigheden moeten aanspreken of ontwikkelen. Bijvoorbeeld bij het creëren van draagvlak of het sluiten van een compromis. Als voorzitter van de MC wordt er daarnaast van je gevraagd dat je het vergaderproces effectief laat verlopen. Iedereen moet immers aan bod kunnen komen zonder dat de vergaderingen te veel tijd gaan kosten. Je zult dus meer moeten faciliteren of coachen dan een 'leidinggevende' voorzitter.

Daarnaast heb je een olifantshuid nodig voor kritiek. Niet iedereen reageert sportief als hij/zij wordt onderbroken in een vergadering, wordt aangesproken omdat zijn/haar bijdrage als MC-lid te beperkt is, of als zijn/haar standpunt niet wordt overgenomen.

4. Zorg altijd voor een goede voorbereiding!

Zelfs de meest ervaren voorzitter kan een vergadering niet goed leiden zonder ieder agendapunt goed voor te bereiden. Je moet per punt weten: wat is het doel van het punt (welke vraag gaat de MC beantwoorden), wat moet eruit komen (een advies, opties, ideeën) en hoe ga je het punt bespreken (voorstel door commissie, rondje, brainstorm). Tot slot: wat doe je als de MC het oneens is over het te nemen besluit. Zorg dat er in elk geval een besluit wordt genomen.

5. Besteed voldoende aandacht aan de 'omgeving'

Als voorzitter ben je het aanspreekpunt voor het HDE en de achterban. Je moet dus wel benaderbaar zijn en de tijd nemen voor gesprekken! Zelf zal je ook regelmatig proactief moeten zijn als je iets wilt bereiken. Investeer tijd in een goede relatie met het HDE. Ga een keer lunchen of wat drinken. Verdiep je in zijn of haar belangen en vertel wat belangrijk is voor de MC. Dat maakt dat je elkaar makkelijker weet te vinden en meer bereikt voor de MC en de achterban, de medewerkers. ◀◀

VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

Bij de volgende onderdelen vinden de komende weken medezeggenschapsverkiezingen plaats:

CZSK

MKSUF	8 januari
MBDH	15 januari
DHDR	22 januari

KMar

OTCKMar	15 t/m 21 januari
---------	-------------------

COMMIT

ITCC	16 januari
JIVC/KIXS	22 januari
GII (Generieke IT & Infrastructuur)	22 t/m 26 januari
JIVC/BOO IT	29 januari



Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes.

Wij verzorgen de aangifte 2023 voor u en uw partner en thuiswonende kinderen jonger dan 27 jaar. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol...!

Ga naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 2 april 2024 zolang er plaats is!



1 Klik op 'lidmaatschapnummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboortedatum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.



2 U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.



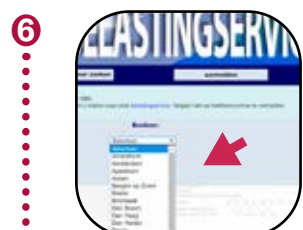
3 Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.



4 Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.



5 Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.



6 Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.

Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiftes)
- Bij voorkeur aanmelden via internet
- Kunt u vóór 1 mei 2024 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

Hebt u ons doorlopend gemachtigd voor uw belastingaangifte en is in 2023 uw situatie nagenoeg hetzelfde als in 2022?

Dan hoeft u niet per se naar een locatie te komen, om uw belastingaangifte door ons te laten doen.

U kunt bij de locaties "MACHTIGING" aankruisen en we verzorgen uw belastingaangifte op afstand.

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie".

Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen. Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

**Deadline internet
Tot 2 april 2024**

**Deadline bon
Tot 15 maart 2024**

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.

Aanmeldbon

Alléén als u zich niet digitaal kunt aanmelden. S.v.p. zo veel mogelijk gegevens invullen en de hele bon opsturen.

Naam en voorletters

Adres

Postcode + plaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer of geboortedatum

E-mail

Op welke werkdagen tussen 4 maart en 30 april bent u verhinderd?

Welke locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Amersfoort
- Amsterdam
- Apeldoorn
- Assen
- Bergen op Zoom
- Breda
- Capelle a/d IJssel
- Den Bosch
- Den Haag
- Den Helder (overdag)
- Den Helder (avond)
- Ede/Harskamp
- Eindhoven/Oirschot
- Emmen
- Enschede/Twenthe
- Ermelo
- 't Harde
- Havelte
- Heerlen
- Julianadorp
- Leeuwarden
- Nijmegen
- Oegstgeest
- Schaarsbergen
- Venlo
- Vlissingen
- Zeist (voorheen Doorn)

- Machtiging

Welke buitenland-locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Aruba
- Curaçao

Voor de leden die geplaatst zijn in Ramstein/Heidelberg geldt het volgende:

Vlb. Ramstein/Heidelberg
Aanmelden bij:

H. Klappers

☎ 0049 159 02 85 35 99

@ klappersharry@gmail.com

DATA BELASTING-SERVICE BUITENLAND

Aruba

27 maart - 8 april

Curaçao

11 april - 30 april

Ramstein

29 april - 1 mei

Stuur deze pagina voor 15 maart 2024
gefrankeerd terug naar:

VBM Belastingsservice
Postbus 93037
2509 AA Den Haag

Oprichting JKC Schieten KKW

Veiliger en beter schieten



“Alles wat wij doen als organisatie komt samen op het schietpunt. Of dat schietpunt is op een (trainings)schietbaan of voor het echie: de militair is een eindproduct van de hele organisatie. Alle tandwielen komen daar samen, bij de soldaat, marinier of matroos. Die voelt zich op dat moment het puntje van de speer. Zijn opleidingscyclus, de kwaliteit van zijn instructeur, de trainingsmogelijkheden zijn heel belangrijk. En heeft hij goede kleding en uitrusting? Een passende helm? Een goed wapen? Een kijker? Als je aan het ene tandwiel gaat draaien, heeft dat invloed op het andere. Dat proberen we met de oprichting van het JKC Schieten KKW op één lijn te krijgen. Dat is de kracht van wat er nu bedacht is.”

Dat zegt majoor der mariniers Anne Kemerink op Schiphorst, plaatsvervangend projectleider van het Joint Kennis Centrum Schieten Klein Kaliber Wapen, oftewel JKC Schieten KKW, dat momenteel in oprichting is. Samen met projectleider luitenant-kolonel Misha Krijgsman van Staf OTCO kan hij meer vertellen over dit nieuwe ‘paarse’ organisatiedeel met als doel: veiliger en beter schieten.

Wat is de aanleiding voor het oprichten van een JKC Schieten KKW?

Majoor Kemerink op Schiphorst: “Dit komt voort uit verschillende studies en rapporten naar aanleiding van schietongevallen, maar ook meldingen voorval. Met de vorming van het JKC ontstaat er een defensiebrede normsteller voor het KKW schieten. Met normsteller bedoel ik dan niet dat iedereen op 500 meter afstand zoveel patronen raak moet schieten, maar wel de wapenhandelingen, de groeps grootte, enzovoort. We komen af van de situatie waarin elk OPCO voor elk wapensysteem een eigen dienstvoorschrift heeft: een behoorlijke wirwar aan regels. Dat wordt nu op 1 lijn gebracht, waarbij de expertise op 1 plek wordt geborgd. Het moet veiliger worden. Met de opmerking: er zal altijd een restrisico blijven, maar wel zo klein mogelijk. Het schieten wordt veiliger, met als resultaat uitstekende gevechtsschutters.”

Overste Krijgsman: “Je wilt geen dubbele petten, waarbij dezelfde instantie de voorschriften schrijft, de instructie geeft en ook de controlerende instantie is. Die rollen gaan we uit elkaar trekken. Dat klinkt theoretisch, maar stel je voor dat een school een voorschrift schrijft, waarmee ze lekker snel iedereen kunnen opleiden, maar dat is dan niet per se de veiligste oplossing. Die rollen van de werkvloer, de normsteller en de kwaliteitsbewaker trekken we uit elkaar.”

Klein kaliber wapens worden gebruikt door alle krijgsmacht-delen. Worden die ook allemaal vertegenwoordigd in het JKC?

Kemerink op Schiphorst: “Iedereen wordt vertegenwoordigd. Er komt alleen geen functionaris in het JKC van DBBO, vanwege de overlap met de KMar, maar ook

DBBO is nauw betrokken geweest bij de studiefase én komt in de klankbordgroep.”

Een probleem van de laatste jaren is het tekort aan schietinstructeurs. Gaat het JKC daar-bij helpen?

“Schietinstructeur is altijd een nevenfunctie geweest. Het JKC wordt in het loopbaanpad van de schietinstructeur een plek waar je door kunt rollen. In het verleden hield het wel een beetje op bij de rang van sergeant-majoor. Het kenniscentrum maakt dat de loopbaanpaden doorlopen. Ook is de functiebeschrijving van de JKC-adjutant breed opgezet: die is ook een krijgsmachtbrede adjutant voor

de schietinstructeur. Het moet leuker worden om schietinstructeur te zijn.

Een schietinstructeur wordt bijvoorbeeld schietinstructeur op pistool, geweer en mitrailleur. Voor de landmacht kan het de Glock zijn, voor de KMar de HK416 en voor SOF-eenheden weer een ander geweer. De schietinstructiekwalificatie staat in principe los van welk wapensysteem je gebruikt. In het verleden hadden we 48 verschillende opleidingen voor schietinstructeur. Dat gaan er heel veel minder worden. En we moeten mensen blijven bijscholen: nieuw wapen, andere spelregels.”



Foto: 13 Lichte Brigade

Over een nieuw wapen gesproken, de Amerikanen gaan overstappen van kaliber 5.56 naar 6.8 mm.

“Dat klopt, de US Army is aan het overstappen op een SIG Sauer XM7. Dat staat los van het onderwerp waar wij nu over praten, maar in algemene zin kan ik daar wel iets over zeggen, namelijk dat er geen ‘free lunches’ bestaan. Daarmee wil ik maar zeggen: je betaalt altijd ergens een prijs.”

Overste Krijgsman: “Het penetrerend vermogen van 6.8 mm is groter, je kunt er verder mee schieten, maar het weegt ook meer en dat moet je wel allemaal meenemen. Plus, je moet je wapensystemen erop aanpassen. Je haalt je dus wel wat op de hals met zo’n overstap.”

Kemerink op Schiphorst: “Een ‘one size fits all’ oplossing zit voor de meeste mensen niet lekker. Ik denk dat je heel nadrukkelijk moet kijken: wat is het operatieconcept en wat heb ik daarbij nodig. Vaak zul je met de huidige 5.56 mm heel goed op pad kunnen. Ook zullen er opera-

tieconcepten zijn waarin je een zwaarder kaliber wilt. Dat gaat straks echt een taak worden voor het JKC. Niet dat we bepalen hoe een eenheid opereert, maar wel heel goed adviseren, rekening houdend met een veilige uitvoeringsketen, en trainingsmogelijkheden. Kijk, je kunt een heel mooi wapen kopen, maar kun je er ook mee trainen op Nederlandse schietbanen? Er zijn allerlei zaken waar je rekening mee moet houden: geluidsoverlast, stikstof. En als je een mooi wapen koopt, maar een jonge soldaat héél veel lesuren nodig heeft om ermee te kunnen werken, weegt dat dan tegen elkaar op?”

Het JKC Schieten KKW is een nieuw organisatiedeel met een sterkte van 34VTE. Is de medezeggenschapscommissie akkoord met de reorganisatie?

Overste Krijgsman: “Ja, we hebben de medezeggenschapscommissie vanaf dag één erbij betrokken. Ze wisten wat eraan zat te komen en zijn ook blij met deze ontwikkeling.”

Jullie zitten nu op de Bernhardkazerne in Amersfoort. Blijft dat de locatie voor het JKC Schieten KKW?

Krijgsman: “Nee, we willen de schietactiviteiten zo veel mogelijk centreren op De Harskamp. Natuurlijk kun je op meerdere locaties in Nederland schieten, maar vanwege (onder meer) de aanwezigheid van bewegende doelen, die je nodig hebt om gevechtsschutter te worden, willen we De Harskamp gebruiken als basis. De verplaatsing zal over een jaar of 3 á 4 plaatsvinden wanneer de gebouwen daar gerenoveerd zijn. De eerste aanbestedingen zijn al gedaan dus we kijken uit naar een mooie plek op De Harskamp!”

Het reorganisatieplan is op 22 november tijdens het overleg besproken met de vakbonden, die het plan beoordelen op algemene personele aspecten. De bonden zijn akkoord met het reorganisatieplan.



Foto: Aaron Zwaal/MCD

Wat verandert er nog meer op 1 januari 2024?

In deze Trivizier kunt u lezen over de arbeidsvoorwaarden voor 2024 (pagina 6) en over de indexatie van pensioenen en de verlaagde pensioenpremies (pagina 26). Maar wat verandert er nog meer op 1 januari 2024?



Minimumuurloon ingevoerd

Per 1 januari 2024 geldt een nieuw minimumloon: het wettelijk minimumúúrloon. Daarmee verdwijnen de minimum maand-, week- en daglonen. Het bruto minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt dan € 13,27 per uur. Voor werknemers onder de 21 jaar gelden vaste minimumjeugdlonen per uur. De bedragen vindt u op [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl)

Prijsplafond energie vervalt

Vanaf 1 januari 2024 geldt er geen prijsplafond voor energie meer. Dat betekent dat huishoudens vanaf 2024 voor elke kWh stroom en m3 gas het volle tarief betalen dat in hun contract staat. Op het moment dat wij dit artikel schreven lagen de prijzen van vrijwel alle leveranciers onder het prijsplafond, maar er is natuurlijk geen enkele garantie dat dat zo blijft.

Kinderbijslag extra verhoogd

Per kind gaat de kinderbijslag met maximaal € 21,53 extra omhoog. Deze verhoging staat los van de reguliere indexatie van de kinderbijslag. Het definitieve bedrag vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl).

Aanpassing Nationale Hypotheek Garantie

Met een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) lopen huizenkopers minder risico's op hun hypotheek en profiteren zij vaak ook van een lagere rente. De NHG-grens voor 2024 is vastgesteld op € 435.000 (dit was € 405.000). Bij een hypotheek waarbij aanvullende energiebesparende voorzieningen worden meegefinancierd is de NHG-grens € 461.100.

Frisdrank wordt duurder

Vanaf 1 januari 2024 gaat de belasting (de zogenoemde verbruiksbelasting) op alcoholvrije dranken, zoals frisdrank en alcoholvrij bier omhoog. Deze dranken worden dan duurder, met de bedoeling dat mensen eerder kiezen voor gezondere dranken, zoals water. De verbruiksbelasting op mineraalwater wordt vanaf 1 januari 2024 afgeschaft.

Verbod op verkoop vapes met een smaakje

Sinds 1 januari 2023 gold er al een verbod op e-sigaretten (vapes) met smaakjes. De smaak 'tabak' is wel toegestaan. Producenten van e-sigaretten mogen tot 1 januari 2024 hun bestaande voorraad verkopen. Daarna zijn smaakjes definitief verboden.

'Naïviteit van politici brengt Nederland en zijn burgers in gevaar'

Internationale situatie drukt stempel op 111e Algemene Vergadering



Sergeant bij de luchtmacht Sem Lamers en landmacht-adjutant Ferry de Waal zijn op de 111e Algemene Vergadering van de VBM gekozen in het Algemeen Bestuur (AB). Arjan Princée, Freddy de Haan en Kees Jansen werden tijdens de vergadering, gehouden op 1 december 2023 in het Marine Etablissement Amsterdam, herkozen in het AB. Jacques van Hulsen werd herkozen als vicevoorzitter in het Dagelijks Bestuur. Fien Dorpmans, burgermedewerker bij Defensie, werd door voorzitter Jean Debie verwelkomd als nieuw bestuurslid van de afdeling Rotterdam. Ook de afdeling Apeldoorn heeft een nieuw bestuurslid, in de persoon van Albert van der Schouw, eveneens burgermedewerker.

De afdeling Twente/Eibergen had tijdens de vergadering waarderende woorden voor het onderhandelaarsresultaat Arbeidsvoorwaarden 2024. Minder positief is de afdeling over het feit dat politici er nog steeds niet in geslaagd zijn om Defensie op orde te krijgen. Afdelingsvoorzitter Helen Bal-Stofregen: “Dat nog steeds niet wordt voldaan aan de 2% NAVO-norm is een grof schandaal.” De afdelingsvoorzitter hekelde het uitstellen van de vervanging van de onderzeeboten, de tekorten aan reserveonderdelen en munitie en de personeelstekorten. “De naïviteit van politici brengt de veiligheid van Nederland en zijn burgers in gevaar. Het is aan de gezamenlijke bonden, om zeer indringend de aandacht van de politiek te vragen.”

Voorzitter Jean Debie antwoordde dat hij actie onderneemt om bij de informateur aan tafel te komen om dit geluid te laten horen.

De afdeling Twente/Eibergen is – niet als enige afdeling overigens – zeer kritisch over het beleggingsbeleid van ‘ons’ pensioenfonds ABP. “Het ABP geeft aan, duurzaam en verantwoord te willen beleggen”, zegt afdelingsvoorzitter Helen Bal-Stofregen. “Maar waarom heeft ons pensioenfonds publiekelijk zijn steun uitgesproken aan Extinction Rebellion en Milieudefensie in een paginagrote advertentie in een landelijk dagblad? Aan de deelnemers wordt niets gevraagd! Ik wil niet met activisten geassocieerd worden. Onze vraag is: zijn er geldstromen, in wat voor vorm dan ook, van het ABP naar zulke activistische clubs? Wij willen niet dat ons pensioengeld daarvoor wordt misbruikt.”

André van Vliet, die namens het Ambtenarencentrum in het bestuur van

het ABP zit, was aanwezig om de vergadering bij te praten over de stand van zaken omtrent pensioenen. “Geldstromen richting organisaties zoals Extinction Rebellion zijn er niet”, zei de ABP-bestuurder. “De gevoeligheid rond extremistische clubs kennen wij. Ik ben niet blij met de paginagrote advertentie over Extinction Rebellion. Overigens heeft het ABP zich wel gecommitteerd om bij te dragen aan de ‘Parijs-doelstellingen’, om de uitstoot van CO2 naar beneden te krijgen. Dat is niet alleen een idealistisch verhaal, maar ook financieel.”



Ook de afdeling Zwolle had kritische opmerkingen aan het adres van het ABP. Voorzitter Albert Lok verwoordde het als volgt: “In Nederland maakt men zich heel druk om klimaat en stikstofuitstoot en dat is goed. Ondertussen verslindt de oorlog in Oekraïne duizenden mensenlevens. Oorlogen in Oekraïne en het Midden-Oosten laten ons zien dat internationale organisaties zoals de VN eigenlijk niets in de melk te brokkelen hebben. Het is eigenlijk niet meer dan een leuk vergadercircuit. We leven in een onrustige, roerige tijd en

dat geldt ook voor ons pensioenfonds, waar wij verplicht deelnemer zijn. Het is bittere noodzaak om munitievoorraden uit te breiden. Waarom belegt het ABP niet meer in de defensie-industrie? Vindt het bestuur van het ABP het echt ‘niet ethisch verantwoord’ om daarin te investeren?”

Voorzitter Jean Debie bracht in herinnering hoe NAVO-topmilitair luitenant-admiraal Rob Bauer en Commandant der Strijdkrachten generaal Onno Eichelsheim nadrukkelijk hebben opgeroepen, om de productie van munitie, verbindingsmiddelen, voertuigen en radarsystemen zo snel mogelijk op te schalen. “De kans dat we in conflict komen is groot”, aldus de voorzitter. “Met het ABP-bestuur hebben we discussie gevoerd over wat het ABP doet voor veiligheid. Het ABP zegt te gaan voor duurzaamheid, maar duurzaamheid betekent ook duurzaamheid van onze parlementaire democratie! In het strategisch plan van het ABP is nu voor het eerst ‘veiligheid’ opgenomen, maar ze doen er nog relatief weinig aan.”

Jean Debie deelde de vergadering mee dat het ABP slechts 136 miljoen euro belegt in defensie-bedrijven. Ter verduidelijking: dat is 0,03% van het vermogen van het ABP. Dus van elke 1000 euro gaat slechts 30 cent (niet 30 euro, maar 30 cent!) naar de defensie-industrie. Een probleem is dat veel grote defensiebedrijven een tak hebben die in kernwapens dan wel clusterwapens of anti-persoonsmijnen zitten. Voor ABP komen deze bedrijven dan op een ‘verboden’ lijst te staan.

“De publieke opinie is nu, om méér te investeren in Defensie” reageerde Rob Maljers, voorzitter van de afdeling Valkenburg. “Ga dat in hemelsnaam doen, want onze vrijheid en veiligheid zijn in het geding.”



Mario van der Linden, voorzitter van de afdeling Rotterdam, spoorde de aanwezigen aan om hun gezicht meer te laten zien in het land en de VBM beter te representeren: "Wij vertegenwoordigen met zijn allen immers 20.000 leden."

ABP-bestuurder André van Vliet begreep die oproep: "We moeten vooral niet naïef zijn. Maar als je aan wapenbedrijven vraagt waarom ze niet opschalen, dan is het antwoord uiteindelijk omdat ze geen garanties krijgen op de orders vanuit overheden. Het ABP wil gráág investeren in zaken die niet op de 'verboden' lijst staan en een goed rendement opleveren."

De afdeling Den Helder vroeg aandacht voor de financiële situatie van het burgerpersoneel. Afdelingsvoorzitter Dennis Warnars is verheugd met de salarisverhoging en de extra treden in het loongebouw voor burgerpersoneel. "Wij verwachten wel dat in 2025 de harmonisatie met militaire collega's verder wordt voortgezet. Geheel gelijk belonen kan niet, dat weten we: de bijzondere positie van de militair, die blijft. Maar een verschil van 30% dat je op sommige functies ziet, is te groot."

Jean Debie antwoordde dat de VBM in het arbeidsvoorwaardenoverleg heeft aangegeven, dat het onderhandelaarsresultaat voor wat het burgerpersoneel betreft voor de VBM een eerste stap is,

maar dat Defensie geen tweede stap wilde zetten. "In 2025 zijn er nieuwe kansen en zal dit zeker in onze inzetbrief aan de orde komen", verzekerde de voorzitter.

Dennis Warnars meldde verder dat de gunning voor nieuwe onderzeeboten bijna rond is. "We hebben gehoord dat het onderhoud in Den Helder blijft. Dat is mooi. Het breder trekken van de 'maintenance valley' – oorspronkelijk alleen voor onderzeebootonderhoud juichen wij in Den Helder toe. We willen natuurlijk al het onderhoud van alle schepen in Den Helder houden."

Benoeming leden van verdienste

Tijdens de Algemene Vergadering werd aan Hjalmar Andersen het teken van verdienste uitgereikt. Andersen werd in oktober 1976 lid van de LKV, de Landelijke Korporaals Vereniging, één van de rechtsvoorgangers van de VBM. Niet lang daarna ging de luchtmachter zich actief inzetten voor de bond en dat doet hij inmiddels al meer dan 40 jaar. Andersen is al tiental-

len jaren onafgebroken voorzitter van de afdeling Volkel/De Peel.

Jean Debie, die het teken van verdienste uitreikte, roemde zijn positief kritische houding en het feit dat Hjalmar Andersen altijd voor de vereniging en de leden heeft klaargestaan. De uitreiking werd gevolgd door een instemmend applaus uit de zaal.

Renger Idema nam afscheid van het Algemeen Bestuur. Tijdens zijn laatste Algemene Vergadering als Algemeen Bestuurslid werd ook aan hem het teken van verdienste uitgereikt. Renger Idema is sinds 2004 lid van de VBM. In 2008 werd de luchtmachter gekozen als AB-lid. Door een buitenlandplaatsing in de Verenigde Staten kwam daaraan een eind, maar na terugkeer in Nederland werd hij opnieuw gekozen als AB-lid.

Jean Debie vertelde tijdens de uitreiking hoe Idema, weliswaar altijd met een charmante stem, van zijn hart geen moordkuil maakt. Majoor b.d. Idema maakte in het verleden bewust de keuze voor een bond die de belangen van ál het defensiepersoneel behartigt en niet uitsluitend één categorie.

Toen in de persoon van Sem Lamers een jonge, actief dienende militair verkiesbaar kwam voor het AB – ook nog eens van de luchtmacht – heeft Renger zijn zetel uit eigen beweging afgestaan. Hij blijft wel actief voor de VBM: Renger Idema is sinds kort actief als juridisch assistent/raadsman.

Overige benoemingen

In de vertrouwenscommissie zijn benoemd de leden Hans Kluin, Glen Steins en Jos Ubachs. De begeleidingscommissie bestaat uit Martin Huijsman, Hans Poorthuis en Leen Brand. **◀◀**

Bonden akkoord met reorganisatie DVM

Tekst: **Ronald van Riel**

In 2014 is de Dienst Vastgoed Defensie (die alles op het gebied van defensie-vastgoed beheerde) opgegaan in het Rijksvastgoedbedrijf (RVB). Het grootste deel van het personeel is toen overgegaan van het Ministerie van Defensie naar het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Om binnen Defensie een opdrachtgeversorganisatie op te zetten, is destijds DVM opgericht, wat staat voor Defensie Vastgoed Management. De sectie Duitsland en de Servicedienst Vastgoed Defensie (SVD) zijn ook ondergebracht binnen DVM.

Het vastgoed van Defensie staat momenteel voor grote veranderingen. In totaal is er voor de komende 30 jaar €18,8 miljard gereserveerd voor investeringen. De vastgoed-transformatie betreft bijna de hele vastgoedportefeuille van Defensie. Van de in totaal circa 460 objecten (inclusief gedenktekens, zend- en ontvangstlocaties, in zowel binnen- als buitenland) blijven er circa 320 over om binnen het programma te worden gerevitaliseerd. De werkzaamheden variëren van renovatie tot nieuwbouw, maar ook het afstoten van objecten.

Al deze maatregelen in het kader van de 'Transformatie Vastgoed Defensie' (TVD) en de Maatregelennota's (MN) veroorzaken ook extra werklast bij DVM. Daarom moet DVM gereorganiseerd worden. Het



De monumentale panden van de Johan Willem Frisokazerne in Assen worden overgedragen aan het Rijksvastgoedbedrijf. De resterende locatie in Assen wordt vernieuwd en verduurzaamd.

reorganisatieplan is op 10 november in het overleg besproken met de vakbonden. Het gaat in totaal om een uitbreiding van 22 VTE. De uitbreiding draagt ook bij aan goede loopbaanpaden en perspectief (en daarmee ook kennisbehoud binnen DVM). Alle functies in dit reorganisatieplan zijn beschreven, door Dienstencentrum Organisatie en Formatie (DC O&F) ge-

waardeerd en deze waarderingsadviezen zijn onverkort overgenomen.

De bonden hebben het reorganisatieplan beoordeeld op de algemene personele aspecten en zijn akkoord met het reorganisatieplan. 



TRIVIZIER DIGITAAL ONTVANGEN?

Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal. Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl!

De beste dekking én collectieve voordelen.

Dat is onze missie.



De beste zorg bieden voor iedereen die een relatie heeft of heeft gehad met Defensie. Dat is onze missie. Zorgzaam is een stichting zonder winstoogmerk en is opgericht door defensievakbonden.

Daarom begrijpen we als geen ander het belang van een goede zorgverzekering voor gezinsleden van militairen, ex-militairen en hun gezin én defensiemedewerkers.

Kijk op www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam

VACATURE: de leukste (bij)baan voor een oud-militair!

Blijf je graag betrokken bij Defensie? Spreekt het je aan jonge militairen te enthousiasmeren voor de vakbond? Ben je graag op pad en wil je deel uitmaken van een hecht, gezellig team oud-militairen? Dan is de vacature Medewerker Ledenservice bij de VBM echt iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als Medewerker Ledenservice ben je namens de Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM het aanspreekpunt op één of meerdere vaste

defensielocaties. Je onderhoudt daar contact, bent relatiebeheerder voor de bestaande leden en verzorgt voorlichting voor potentiële nieuwkomers. Daarnaast neem je incidenteel (in overleg) deel aan activiteiten, zoals het bezoeken van een schiettraining of oefening.

Wil jij na je loopbaan bij de krijgsmacht nog met één been in het defensiebedrijf blijven staan? Draai jij je hand niet om voor een informatiepraatje voor nieuwe, jonge collega's? Dan is dit je kans. De VBM

heeft een professionele werkorganisatie die jou in alle facetten van het werk zal ondersteunen. Salariëring conform de 'vakbond-cao'. Werkdagen en -tijden worden in onderling overleg vastgesteld.

Interesse?

Neem contact op met Jean Debie. **E-mail:** j.debie@mijnvbm.nl; **tel. 06 51579760**. We zien je sollicitatie graag tegemoet!

Kandidaten Financiële Adviescommissie gezocht

De VBM zoekt kandidaten voor de Financiële Adviescommissie (FAC). Deze commissie brengt schriftelijk advies uit aan de Algemene Vergadering (AV) over de door het algemeen bestuur overlegde jaarrekening.

Daarnaast brengt de commissie advies uit over de hoofdlijnen van het te voeren financieel beleid zoals weergegeven in de jaarlijkse begroting.

Kandidaten moeten lid zijn van de VBM. Daarnaast mogen zij noch deel uitmaken van het algemeen bestuur, noch van een afdelingsbestuur. Ook mogen zij geen afgevaardigde zijn naar de Algemene Vergadering (AV).

Gevraagd wordt een uitgebreide vaktechnische kennis van accountancy en/of financiële (bedrijfs)administratie. U moet (lange termijn) financieel beleid op basis van cijfermateriaal kunnen overzien en hieromtrent advies uit kunnen brengen.

Kandidaten zullen, na aanmelding bij de secretaris/penningmeester (e-mail: j.dewerker@mijnvbm.nl) op geschiktheid worden beoordeeld alvorens zij op de najaars-AV worden voorgedragen.

VBM ZOEKT AFDELINGSBESTUURDERS!

Wilt u een waardevolle bijdrage leveren aan uw vakbond? Verschillende afdelingsbesturen van de VBM kunnen nog versterking gebruiken. We zoeken het liefst actief dienenden, maar ook postactieven zijn welkom.

Als afdelingsbestuurder levert u een waardevolle bijdrage, zonder dat het veel tijd hoeft te kosten. Het gaat om vrijwilligerswerk, maar wel met een bestuurs- en onkostenvergoeding.

Afdelingen die versterking kunnen gebruiken zijn onder andere Amsterdam, Amersfoort, Aruba, Assen, België, Friesland, Valkenburg, Volkel/De Peel en Zeeland. Meer info via: j.dewerker@mijnvbm.nl

Pensioenen verhoogd met 3,03%

PREMIES IETS LAGER IN 2024



Het pensioenfonds ABP verhoogt de pensioenen op 1 januari 2024 met 3,03%. Dit is gelijk aan de volledige stijging van de prijzen tussen 1 september 2022 en 1 september 2023. Ook heeft het ABP de pensioenpremie voor het jaar 2024 vastgesteld. Voor burgers daalt die van 27,9% naar 27,0%. Voor militairen daalt de premie van 24,9% naar 24,4%.

Het verantwoordingsorgaan adviseerde positief over dit besluit.

Cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) laten zien dat goederen, zoals boodschappen in de supermarkt en diensten met 3,03% omhoog zijn gegaan in de periode van 1 september 2022 tot 1 september 2023. Het ABP kijkt altijd naar de periode van september tot september als het een besluit neemt over een moge-

lijke verhoging van de pensioenen. Zowel de uitkeringen van gepensioneerden als de pensioenaanspraken van deelnemers die nu nog pensioen opbouwen of in het verleden pensioen hebben opgebouwd bij het ABP, worden verhoogd met 3,03%.

ABP-bestuursvoorzitter Harmen van Wijnen zegt blij te zijn dat de pensioenen net als vorig jaar volledig kunnen meestijgen met de inflatie. “Een goed pensioen is een pensioen dat verhoogd wordt als de prijzen stijgen. Ik ben blij dat we dit ook in 2024 kunnen waarmaken. We kunnen de pensioenen, net als vorig jaar, volledig laten meegroeien met de prijsstijging. Toen stegen de prijzen met bijna 12%, nu is dat 3,03%.”

Van Wijnen zegt te hopen dat de verhoging gepensioneerden wat extra armslag geeft.

“Want bij een pensioen van €1.000 netto betekent dat toch zo’n €30 in de maand erbij. Natuurlijk hebben we daarbij ook goed gekeken of dit besluit evenwichtig uitpakt voor alle groepen deelnemers. Daarnaast blijft er voldoende vermogen in kas om op de langere termijn een gezonde en evenwichtige overstap te maken naar de nieuwe pensioenregels. Voor het bestuur stonden alle seinen op groen om dus tot volledige pensioenverhoging te besluiten.”

Tijdens de Algemene Vergadering van de VBM op 1 december 2023 was ook ABP-bestuurder André van Vliet aanwezig om de afgevaardigden bij te praten over de laatste stand van zaken in de pensioenwereld. Van Vliet is econometrist en zit sinds 2016 namens het Ambtenarencentrum in het bestuur van het pensioenfonds.

Dat het ABP de pensioenen kan verhogen, heeft ook te maken met een versoepeling van de regels in aanloop naar de nieuwe regels voor pensioen, legt Van Vliet uit. Het ABP stapt op 1 januari 2027 over op het vernieuwde pensioenstelsel. Een pensioenfonds mag dan al de pensioenen verhogen bij een beleidsdekkingsgraad van 105%. Dat is het gemiddelde van de dekkingsgraad over 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad van het ABP is eind 2023 113,7%.

Maar als er geïndexeerd worden, waarom vindt er dan geen na-indexatie plaats?

Van Vliet: *“Omdat het niet mag. Met de actuele inflatie mogen we wel ver gaan, vooruitlopend op het nieuwe systeem. Maar bij het inlopen van de gemiste indexatie, die voor sommigen is opgelopen tot 19,95%, gelden de oude regels.”* De dekkingsgraad van het ABP is nog lang niet hoog genoeg voor na-indexatie: de beleidsdekkingsgraad moet dan 140% zijn.

Hoogte inflatie

De inflatie wordt elke maand door het Centraal Bureau voor de Statistiek gemeten als de stijging van de consumentenprijsindex (CPI) ten opzichte van dezelfde maand in het voorgaande jaar. De CPI geeft het prijsverloop weer van een pakket goederen en diensten zoals dit gemiddeld wordt aangeschaft door de Nederlandse huishoudens.

Het ABP hanteert de CPI van 1 september tot 1 september als maatstaf voor de indexatie.

In mei was de inflatie 6,1%, in juni 5,7% en op 1 september dus 3,03%. Toch is het één niet gunstiger of ongunstiger dan het ander, want over meerdere jaren bekeken is de inflatie gelijk, of je nu jaarlijks in juni

meet of jaarlijks in september. Opgeteld over de laatste 2 jaar is het in alle gevallen ongeveer 15%.

Lagere premies

De premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen daalt voor burgerper-



Wat het ingewikkelder maakt, is dat het CBS sinds juni 2023 een nieuwe methode hanteert voor de vaststelling van de CPI. In de oude methode voor energieprijzen werden alleen gegevens gebruikt van nieuwe contracten die huishoudens bij energieleveranciers afsloten, terwijl in de nieuwe methode ook gegevens van lopende contracten zijn meegenomen. Zou die methode vorig jaar al gebruikt zijn, dan zou de inflatie in 2022 lager zijn geweest (5%-punt). En in 2023 zou de inflatie vervolgens 5%-punt hoger zijn geweest. In beide methoden bedraagt de totale inflatie over 2022 plus 2023 ongeveer 15%.

soneel in 2024: van 27,9% naar 27,0%. De werkgever betaalt 70% van die premie; de werknemer betaalt 30%. Bij een inkomen van € 3.500 bruto betaalt de werknemer in 2024 ongeveer € 10 per maand netto minder. Dit heeft dus een positief effect op het netto-salaris.

Voor militairen daalt de premie in 2024 van 24,9% naar 24,4%. De militair en zijn werkgever betalen geen premie voor arbeidsongeschiktheidspensioen, alleen voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen. De werkgever betaalt 17,08% van de premie en de militair 7,32%. **◀◀**

Gezocht: raadslieden

Wie als lid van de VBM of BBTV in de problemen komt, kan gebruikmaken van een van de juristen van de vakbond. Maar het kan ook zijn dat u geholpen wordt door een juridisch assistent/ raadsman/-vrouw van onze bond.

Wat is de taak van raadslieden?

Zij ondersteunen leden tijdens een (bestuursrechtelijke) hoorzitting, bijvoorbeeld in geval van een voorgenomen ontheffing uit de opleiding. En bij allerlei andere zaken waarbij de commandant het voornemen heeft om een rechtspositionele maatregel te nemen (schorsing, ontslag, waarschuwing, ambtsbericht, etc.). Kennis van de rechtspositie is dan ook een pré. Wordt er na de hoorzitting een negatief besluit genomen, dan wordt de behandeling door één van onze vaste juristen overgenomen.

Wij zijn op zoek naar leden die bereid zijn om deze taak als vrijwilliger (met vergoeding) op zich te nemen en die wonen in één van deze regio's:

Regio Rotterdam

Regio Eindhoven, Oirschot en Woensdrecht

Regio Havelte/Steenwijk/Assen

Bent u met UKW of FLO en bent u bij Defensie werkzaam geweest binnen de personeelsorganisatie of het bedrijfsmaatschappelijk werk, dan is deze mooie vrijwilligersbaan met vergoeding wellicht iets voor u.

Geïnteresseerd of meer informatie?

Neem contact op met Jean Debie. Hij is te bereiken op tel.nr. 070-3155120 of per mail: j.debie@mijnvbm.nl.



TE HUUR
direct van
eigenaar

**Nieuwe luxe
design villa
900 mtr van het
Spaanse strand!**

**villa
Guapa**

Ruime prachtige design villa voor vier personen met verwarmd zoutwater zwembad en airco, tuin op zuidwesten, in Santiago de la Ribera op 900 meter wandelafstand van het strand! De omgeving is met name vlak, met prachtige fietspaden.

Voorzien van alle luxe en comfort. De villa is volledig omheind met elektrisch bedienbare poort, dus complete privacy en veiligheid gegarandeerd.

Meer info over o.a. beschikbaarheid en prijs is te vinden op onze website: villaguapaspain.com

Ltkol (bd) Herman Verhoef



SPECIALE ACTIE VOOR VETERANEN
10% korting + welkomstpakket

Begane grond: Ruime woonkamer met grote nieuwe tv en gratis wifi, open keuken met vaatwasser, oven, magnetron, slaapkamer met tweepersoons bed, badkamer met wastafel, regendouche en wc, garage met wasmachine en droger, twee nieuwe elektrische fietsen (bij te huren).

Eerste verdieping: een slaapkamer met tweepersoons bed (of twee keer een eenpersoons bed), ruim balkon met zitje met uitzicht op het zwembad, badkamer met wastafel, regendouche en wc.

Dakterras: zeer groot dakterras van 50 m² met mooi uitzicht en solar-douche.

Tuin: met luxe verwarmd ZOUTWATER zwembad met een verlaagd gedeelte waardoor men luxueus kan zonnebaden, liggend in het water. Ook ideaal voor kleine kinderen! Verder een prachtige buiten regendouche, een groot terras met barretje, bbq, vier Italian design ligbedden, etc.

OVERLEDEN

Juli 2023

07-07 M.B.A. Groenen (64 jaar)
Burgermedewerker
Raadhuisstraat 101D
4631 ND Hoogerheide

Oktober 2023

17-10 F. de Ridder (84 jaar)
SMJRTDV b.d.
p/a Kerckwervelaan 32
2343 PD Oegstgeest

22-10 D. Punt (76 jaar)
SGTBDTIMM b.d.
Bernhardlaan 59
8471 RN Wolvega

26-10 A.A. de Putter (79 jaar)
Maj KL b.d.
p/a Alphenseweg 38
5126 AD Gilze

November 2023

05-11 B. Postma – De Jonge (89 jaar)
Prof. P.J. Blokstraat 45
1782 NP Den Helder

10-11 M.A. Cuijpers (81 jaar)
LTZT2OC b.d.
Terpeborch 5
5241 KC Rosmalen

23-11 F.R. Behrens (88 jaar)
AOODND b.d.
p/a Marsdiepstraat 517
1784 AK Den Helder

24-11 J.J. van der Molen (81 jaar)
AOOLDA b.d.
De Kiel 43
1502 GN Zaandam

24-11 M. de Groot – Groenenboom
(79 jaar)
Kortenaerstraat 21
2224 RH Katwijk (ZH)

26-11 A.J. de Smidt-Bot (90 jaar)
p/a Verdistraat 18
2651 VB Berkel en Rodenrijs

29-11 R. de Haan (60 jaar)
Burgermedewerker
Goudenregenstraat 37
1783 EK Den Helder

December 2023

01-12 J.T. Nijssen (90 jaar)
LTZ2OC b.d.
Kogerlaan 67-02
1741 DN Schagen

Correctie: Overleden

19-10 H.A. van der Meij (87 jaar)
AOOTDV b.d.
Groot Hoogwaak-
Duinappartement 37
2202 TJ Noordwijk



Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

Spelden voor 50-jarig lidmaatschap



Tijdens de Algemene Vergadering op 1 december 2023 werd een Speld voor langdurig lidmaatschap uitgereikt aan luitenant-kolonel KLu b.d. Fred Beerlage, lid van verdienste van de VBM. Voorzitter Jean Debie bedankte Fred, die tot 2019 actief was als afdelingsbestuurder, voor zijn langdurige steun en inzet voor de VBM.



Tijdens de afdelingsvergadering van de VBM Afdeling Apeldoorn op 31 oktober 2023 is de Speld voor langdurig lidmaatschap uitgereikt aan SMJRLDA b.d Antoon Kipmulder. De speld werd hem uitgereikt door Algemeen Bestuurslid Stephan van Twuijver.



Ook LTZ2OC b.d. Gerard Michorius ontving een Speld voor langdurig lidmaatschap. Hij kreeg de speld (op verzoek) thuisgestuurd.

De VBM bedankt deze drie leden voor hun langdurige loyaliteit!

Vrijstelling voor vaders met jonge kinderen

EEN GOED IDEE?

In de Trivizier van november (nr. 11-2023) pleitte Erwin Kamp, humanistisch hoofdkrijgsmachtraadsman bij Defensie, ervoor om de regeling voor vrijstelling van vrouwen met jonge kinderen uit te breiden. Zijn advies aan de vakbonden voor de komende cao-onderhandelingen: bepleit eenzelfde regeling voor mannen met kinderen van 0 tot 5 jaar, zodat ook vaders van jonge kinderen de keuze hebben om niet mee te gaan op uitzending.

Wat vindt u als VBM-lid van dit idee? Bent u het eens met de humanistisch hoofdkrijgsmachtraadsman? Of juist niet? Voorziet u problemen met inzet, varen, missies enzovoort? Wij zijn benieuwd naar uw mening. Vul s.v.p. de korte enquête in op www.vbm.info/enquete of scan de QR-code.



CONTRIBUTIE

Tijdens de Algemene Vergadering op 1 december 2023 is de contributie voor het jaar 2024 vastgesteld. Per 1 januari 2024 kost het lidmaatschap van de VBM per maand:

€ 11,14

(actief dienenden jonger dan 23 jaar)

€ 11,93

(actief dienenden van 23 jaar of ouder)

€ 8,08

(post-actieven)

ANTWOORDEN QUIZ

De antwoorden van de medezeggenschapsquiz op pagina 10:

1 C, 2 B, 3 A, 4 B, 5 D, 6 A

PUZZEL

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

U ZIET STERRETJES

Een kruiswoordraadsel, zweed en een woordzoeker.
Als u alle puzzels heeft opgelost brengt u de gevraagde letters over naar de oplossingsbalk.
Stuur deze oplossing vóór 20 januari 2024 naar:
Redactie Trivizier (puzzel)
Postbus 93037
2509 AA Den Haag of

E-mail: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw adres te vermelden!

Onder de goede inzendingen worden 3 VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam en adres van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

De winnaars zijn (na loting):
R. Hoff, Leeuwarden
G. Janssen, Weert
M. Spijkers, Goirle

Oplossing Trivizier 11 (november 2023):
Pensioenag

HORIZONTAAL

1 Hemellichaam 4 Lidwoord 5 Lidwoord 6 Ongeveer (afk.) 8 Fries water 9 Afgelegen
10 Dierenverblijf 13 Liefdesuiting 14 Familielid 15 IJslandse kwark 18 Liefkozing
20 Administratieve-troepen (afk.) 21 Startteken regisseur 22 Looistof 25 Public
Relations (afk.) 26 Aanspreektitel 28 Deel van lichaam 29 Oplosmiddel
31 Berekening 32 Nederlandse bank 33 Rustige 34 Gemaakt zedig 35 Grafopschrift
36 Lidwoord 37 Krijgsmachtonderdeel 38 Klaar 39 Hellend 42 Gulden (afk.)
43 Laatstleden (afk.) 45 Een zeker iemand 46 Plaats
47 Bezinksel 49 Smalle strook 51 Waterdier 52 Gestelde
voorwaarde 54 Open plek in ijs 55 Ned. rivier 56 Hint
58 Babyvoeding 60 Voegwoord 61 Reeks 62 Familielid
63 Lichamelijke opvoeding (afk.) 64 Afstudeertitel
65 In memoriam (afk.)

VERTICAAL

1 Soort neerslag 2 En dergelijke (afk.) 3 Gebruiksvoorschrift
5 Afrastering 7 Papegaai 10 Boom 11 Aanprijzen 12 Middeleeuws
verhalend gedicht 15 Terreinwagen 16 Speciale maaltijd 17 Gigant
19 Tussentijds 20 Slede 21 Bouwstof 23 Muurholte 24 Sesamstraat-
bewoner 26 Leren hoe te gedragen 27 Gewicht 30 Boom
31 Toekomstig 37 Bioafval 38 Indien 40 Faam 41 Afwatering
43 Koeienmaag 44 Jongere broer of zus 46 Klasse 47 Kledingstuk
48 Afgelopen 50 Kerkzang 51 Muzieknoot 53 Ja (Spaans)
54 Nederlandse modeketen 55 Benedenwindse zijde 57 Na de
middag (afk.) 59 Nachtspiegel



- | | |
|-----------|----------|
| AMUSE | DINER |
| ANNEX | ENGEL |
| ARMOE | EZEL |
| BETHLEHEM | FILM |
| BONUS | FIJNSPAR |
| BOOM | GALA |
| BORD | JOZEF |
| BORREL | KAARS |
| CADEAU | KERSTBAL |
| CIRCUS | KERSTCD |
| DENNENTAK | KERSTMAN |

- | | |
|----------|----------|
| KERSTMIS | ROZIJN |
| KIR | SELFIE |
| KRIBBE | SLINGER |
| MARIA | SNEEUW |
| MENU | STAL |
| MUTS | STER |
| NACHTMIS | TOETJE |
| NAZIT | VAKANTIE |
| PIEK | WENSEN |
| PLOP | WIJN |
| RECEPT | ZINGEN |



OPLOSSING KRUISWOORD:

A B C D E F G H I

OPLOSSING ZWEED:

J K L

OPLOSSING WOORDZOEKER:

[Empty grid for word search solution]

Kazernedekking

Kunt u voordeel hebben van uw VBM-lidmaatschap bij het afsluiten van verzekeringen? Ja, dat kan. Voor u als vakbondslid bestaat er het speciaal ontwikkelde verzekeringspakket bij AON.

Wat kan ik verzekeren?

Van alles: auto en motor, vakantiereizen, uw woonhuis, de inboedel (inclusief kazernedekking).

De speciale kazernedekking is in samenspraak met de VBM ontwikkeld voor actief dienende militairen. De kazernedekking zit standaard in de inboedelverzekering, maar is ook los af te sluiten. Hieronder vallen persoonlijke bezittingen op de kazerne/compound. Kostbaarheden, zoals muziekinstrumenten, parachute- en duiksportuitrustingen zijn gedekt tot maximaal € 7.000. Voor sieraden, laptops, portable audio-, foto- en videoapparatuur en beeld- en geluidsdragers (inclusief accessoires) wordt een dekking geboden tot maximaal € 1.000.

Meer informatie vindt u op de website www.aonverzekeringen.nl/vbm. (Tip: let op of de assurantiebelasting en eventuele bijkomende kosten zijn meegerekend.) Let op, de kazernedekking is tijdelijk niet via de website af te sluiten, maar alleen telefonisch. Bel hiervoor met AON (tel. **010 448 8875**).



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE BEROEPSMILITAIREN