

Trivizier



VBM zoekt
versterking!

Het MSF kan
u helpen

Actie 'Shave
the soldiers'
tegen PTSS

KPU-bedrijf: wij zullen slimmer moeten werken

IN DEZE TRIVIZIER



8



20



24

- 4 MC verkiezingen
- 5 Debies visie
- 9 Advertentie
- 12 Medezeggenschap
- 13 Quiz
- 14 Juridisch
- 15 Memo
- 25 Geachte redactie
- 29 Verenigingsnieuws
- 30 Familieberichten
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



26

Verschijnt 9 maal per jaar.
ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 20.500 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daniel Lameriks
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel en Haico Wissink

VORMGEVING

Studio VBM

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM. Meldt u aan via onze website: www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER
Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON + FAX

■ 070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 546 66156

■ Fax 070 3837000

VBM zoekt versterking!

Er zijn vacatures voor onder meer een (sociaal) juridisch onderlegde frontoffice medewerker.

| Lees verder op pagina 4, 6 en 7

Oplossing KOO-zaken

Defensie en de vakbonden hebben gesproken over een oplossing voor de zaak van de 'kortmodelcadetten'.

| Lees verder op pagina 8

Bevindingen Westbezoek

Haico Wissink en Jacques van Hulsen van de VBM brachten in april een werkbezoek van 2 weken aan de West.

| Lees verder op pagina 10

20% vacatures bij KPU-bedrijf

"We zijn 43.000 militairen van top tot teen in het nieuw aan het steken. Niet iedereen realiseert zich dat."

| Lees verder op pagina 16

MSF kan u helpen!

De stichting MSF? Dat was toch van die winkeltjes aan boord? "Ja, dat was heel lang geleden", zegt Johan Liekens.

| Lees verder op pagina 20

Overal ter wereld inzetbaar

Onlangs heeft minister Ollongren de status van 'Initial Operational Capable' toegekend aan de MRTT Unit.

| Lees verder op pagina 23

Geef meer loonruimte!

Op 14 april boden onder andere militairen, ambtenaren, leerkrachten en agenten op vijf ministeries een brief aan.

| Lees verder op pagina 24

'Shave the soldiers'

Een groep landmachers is bezig met een bijzondere actie om geld in te zamelen voor Stichting Hulphond.

| Lees verder op pagina 26

... Erik Westermeijer (56) en ik ben sinds november 2022 dagelijks bestuurslid bij de VBM.

**Wat was je laatste functie bij Defensie?**

Mijn laatste functie was plaatsvervangend hoofd bestuursondersteuning bij DMO.

Je bent in 2009 begonnen als afdelingsbestuurder bij de VBM. Zou je leden adviseren om actief te worden in een afdelingsbestuur?

Zeker. Als je je wilt ontwikkelen als bestuurder dan biedt onze vereniging die gelegenheid, in een structuur waarin je ook écht wat te zeggen hebt. En je krijgt informatie uit de eerste hand over zaken als arbeidsvoorwaarden, werkomgeving en pensioen.

Wat zijn je hobby's?

Ik hou van oude auto's. Ik heb al meer dan 20 jaar een Porsche 911 uit 1989. Ik heb er ook mee op de Spa Francorchamps gereden en op de Nürburgring, maar dat doe ik niet meer. Ik moet er nu een beetje zuinig op zijn, vind ik.

Wat is je favoriete boek?

'Kan de overheid crises aan' van Herman Tjeenk Willink. Of dat zo is, wordt trouwens ernstig betwijfeld. Ook biografieën van oud-premiers vind ik erg interessant om te lezen. Het boek van Peter van Uhm, Ik koos het wapen, kan ik ook aanbevelen. Hij heeft dat niet zelf geschreven, maar een professionele schrijver in de arm genomen (Sander Koenen). Daardoor is het 10x beter leesbaar dan vergelijkbare boeken. Weten wat je beperkingen zijn is ook een kwaliteit!

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

HELPDESK@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO

VBM

vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

Uitdagende en afwisselende functie:

Medewerker Collectieve en Individuele Belangenbehartiging!

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) te Den Haag zoekt een (sociaal) juridisch onderlegde frontoffice medewerker Collectieve en Individuele Belangenbehartiging/secretariaatsmedewerker (m/v).

Het werkgebied omvat de eerste opvang (telefonisch en per e-mail) van leden met vragen over hun rechtspositie als (oud-)militair of (oud-)burgermedewerker bij Defensie. Het betreft een groot aantal onderwerpen, zoals vragen over ontheffing uit de opleiding, financiële aanspraken, ontslag, re-integratie, loopbaanontwikkeling en pensioenen. Verder bied je (secretariële) ondersteuning aan onder meer de (beleids)medewerkers van de Collectieve Belangenbehartiging en Medezeggenschapsorganisatie.

Wij vragen:

- Mbo+/hbo werk- en denkniveau op (sociaal) juridisch vlak en/of personeelsgebied
- Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid
- Servicegerichtheid
- Zelfstandigheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Accuratesse
- Flexibiliteit
- Een proactieve, ondernemende instelling
- Affiniteit met vakbondswerk en Defensie
- Een collega voor in ieder geval de woens- (1 x per 2 weken), donder- en vrijdagen
- Pre: kennis van het AMAR en BARD en het ABP-pensioen

Wij bieden:

- Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie.
- Een tijdelijk contract voor ten minste 19 uur tot maximaal 38 per week met de mogelijkheid op verlenging of een vast contract.
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden: salaris tussen € 2.969 en € 3.985 (bij 38 uur per week).

Interesse?

- Stuur dan voor 26 mei 2023 jouw sollicitatiebrief met CV naar de VBM, t.a.v. J.G. de Werker-Bekx (j.dewerker@mijnvbm.nl).
- Bel voor nadere informatie naar J.G. de Werker-Bekx: 070 315 51 23 of 06 51 57 97 72

Meer vacatures bij de VBM vindt u op pagina's 6 en 7 van deze Trivizier.

KANTOORSLUITING VBM

Op vrijdag 5 mei (Bevrijdingsdag), donderdag 18 mei (Hemelvaartsdag), vrijdag 19 mei en maandag 29 mei (Tweede Pinksterdag) is de VBM gesloten.

VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

CZSK

Maritime Warfare Centre
9 mei

Havenfaciliteiten CZSK
7 juni

CLAS

30 Natresbataljon
8 mei

HQ Operationeel Ondersteuningscommando Land
17 mei

Staf Opleidings- en Trainingscommando
17 mei

11 BEVOCIE
29 mei t/m 1 juni

11 Hrscie LMB
29 mei t/m 1 juni

11 Ststcie LMB
29 mei t/m 1 juni

DOSCO

Servicepunt
8 mei

Militair Revalidatiecentrum
24 mei

Militaire Geestelijke Gezondheidszorg
25 mei

Geneeskundige en Personele Zorg
5 juni

Jean Debie



“De verplichting voor de reservist om op te komen als de politiek dit beslist, vergt wetgeving waarin dit formeel wordt geregeld.”

Een nieuwe visie op reservisten

Op 13 april heeft staatssecretaris van Defensie Christophe van der Maat zijn visie op het reservistenbeleid aan de Tweede Kamer aangeboden, getiteld ‘Vrijwillig maar niet vrijblijvend’. Deze visie is ingegeven door de verslechterende veiligheidssituatie in de wereld, de oorlog in Oekraïne en de toenemende dreiging aan de oostgrens van Europa. Tevens zien we dat de assertiviteit van China steeds indringendere vormen aanneemt, zoals de massale militaire oefeningen rond Taiwan en de steeds grotere afhankelijkheid van landen als gevolg van de financiële investeringen door China in ruil voor grondstoffen.

De operationele capaciteit van de krijgsmacht is nog lang niet voldoende om invulling te geven aan onze eerste hoofdtaak: de verdediging van ons grondgebied en dat van het NAVO-bondgenootschap. Dit geldt overigens niet alleen voor Nederland maar voor meer NAVO-landen, veroorzaakt door decennia van bezuinigingen. Daarnaast is de personele bezetting van militaire functies, met 9.000 vacatures, onverantwoord laag. Volgens de staatssecretaris moet schaalbaarheid een oplossing bieden om op het juiste moment gegarandeerd over de juiste capaciteit te beschikken, om de taken van Defensie te kunnen uitvoeren.

Defensie wil bouwen aan een zogenoemde schaalbare krijgsmacht om te kunnen beschikken over langdurige inzet en voorzettingsvermogen in tijden van crisis. Met andere woorden: de mobilisabele component uit de Koude Oorlog lijkt weer terug te komen en wordt vormgegeven door aan militairen en burgers individuele oproepcontracten te bieden. Daarnaast wil Defensie een netwerkcapaciteit opbouwen door overeenkomsten te sluiten met civiele bedrijven.

Vanuit mijn perspectief zie ik dat veel reservisten uitstekend

werk verrichten binnen de krijgsmacht. Maar de inzet van reservisten in operationele eenheden vraagt veel meer van de individuele reservist, zoals langdurig commitment aan een eenheid, intensieve opleiding en training om onder operationele omstandigheden het gevecht te kunnen voeren, gelijke behandeling in rechtspositionele zin, maar vooral de eis dat als de politiek de krijgsmacht inzet, er zekerheid moet zijn dat de reservist verplicht is om op te komen en dat dit is gesanctioneerd in het Militaire Tucht- en Strafrecht.

De verplichting voor de reservist om op te komen als de politiek dit beslist, vergt wetgeving waarin dit formeel wordt geregeld. Dat betekent dat de staatssecretaris aan de slag moet met de voorbereiding voor deze wetgeving. Hierin moet ook geregeld worden wat de tegenprestatie van de staat zal zijn richting werkgevers om hun werknemers, die als reservist worden ingezet, te compenseren voor het missen van hun arbeidskrachten. Verder moet geregeld worden dat er voorzieningen zijn als de reservist na inzet fysiek dan wel geestelijk geen invulling meer kan geven aan zijn civiele baan.

Kortom, het streven van Defensie om de krijgsmacht te laten bestaan uit 2/3 beroepsmilitairen en 1/3 reservisten (of personeel in deeltijd), zal het nodige overleg met de vakbonden vergen over de benodigde rechtspositionele verbeteringen en de daarbij behorende financiële middelen.

j.debie@mijnvbm.nl



Wij zoeken een secretariaatsmedewerker (m/v)

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) te Den Haag zoekt een secretariaatsmedewerker.

Het werkgebied omvat de eerste opvang (telefonisch of per e-mail) van leden met velerlei vragen. Een deel daarvan wordt doorgezet naar collega's en een deel wordt zelf afgehandeld. Het betreft dan onder meer vragen over het lidmaatschap, het servicepakket en de VBM-Belastingsservice. Verdere werkzaamheden zijn onder andere mutaties doorvoeren in de ledenadministratie, postverzorging en het facilitair ondersteunen van vergaderingen/verenigingsactiviteiten.

Wij vragen:

- Ervaring met de uitvoering van secretariaatswerkzaamheden
- Een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Servicegerichtheid
- Zelfstandigheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Accuratesse
- Flexibiliteit
- Een proactieve, ondernemende houding en instelling
- Affiniteit met vakbondswerk en Defensie
- Een collega voor in ieder geval de woens- en vrijdagen

Wij bieden:

- Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie.
- Een tijdelijk contract voor ten minste 19 uur tot maximaal 38 per week met de mogelijkheid op verlenging of een vast contract.
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden: salaris tussen € 2.362 en € 3.174 (bij 38 uur per week).
- Een gezellig team!

Interesse?

Stuur dan uiterlijk 15 mei 2023 jouw sollicitatiebrief met cv naar de VBM.

T.a.v. J.G. de Werker-Bekx: j.dewerker@mijnvbm.nl

Bel of mail voor meer informatie naar Jacqueline de Werker-Bekx:

070 3 15 51 23 of 06 51 57 97 72 / j.dewerker@mijnvbm.nl

We zien je sollicitatie graag tegemoet!



Gezocht: raadsman/-vrouw/ juridisch assistent

Wie als lid van de VBM of BBTV in de problemen komt, kan gebruikmaken van één van de juristen van de vakbond. Maar het kan ook zijn dat je geholpen wordt door een juridisch assistent /raadsman/-vrouw van onze bond.

De taak van de juridisch assistent /raadsman/-vrouw bestaat uit het ondersteunen van leden tijdens een (bestuursrechtelijke) hoorzitting, zoals die gehouden wordt bij een voorgenomen ontheffing uit de opleiding en bij allerlei andere zaken wanneer de commandant het voornemen heeft om al dan niet tot een rechtspositionele maatregel te komen (schorsing, ontslag, waarschuwing, ambtsbericht, etc.). Kennis van de rechtspositie is dan ook een pré. Wordt er na de hoorzitting een negatief besluit genomen, dan wordt de behandeling door één van onze vaste juristen overgenomen.

Wij zijn op zoek naar leden die bereid zijn om deze taak als vrijwilliger (met vergoeding) op zich te nemen en die wonen in een van deze regio's:

- REGIO ROTTERDAM
- REGIO EINDHOVEN/OIRSCHOT/WOENS DRECHT
- REGIO APELDOORN
- REGIO HAVELTE/STEENWIJK/ASSEN

Bent u met UKW of FLO en bent u bij Defensie werkzaam geweest binnen de personeelsorganisatie of het bedrijfsmaatschappelijk werk, dan is deze mooie vrijwilligersbaan, met vergoeding, wellicht iets voor u.

Geïnteresseerd of meer informatie? Neem contact op met Jacqueline de Werker-Bekx. Zij is te bereiken op telefoonnummer 070 3 15 51 23 of 06 51 57 97 72 of per mail: j.dewerker@mijnvbm.nl



De leukste (bij)baan voor een oud-militair of burger!

Blijf je graag betrokken bij de defensieorganisatie? Spreek het je aan jonge militairen te enthousiasmeren voor de vakbond? Ben je graag op pad en wil je deel uitmaken van een hecht, gezellig team oud-defensiecollega's? Dan is de vacature Medewerker Ledenservice echt iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als Medewerker Ledenservice ben je namens de vakbond het aanspreekpunt op een of meerdere eigen, vaste defensielocaties. Je onderhoudt daar contact, bent relatiebeheerder voor de bestaande ledenachterban en verzorgt voorlichting voor potentiële nieuwkomers. Daarnaast neem je incidenteel (in overleg) deel aan activiteiten, zoals het bezoeken van schiettrainingen voor promotiedoeleinden.

Blijf verbonden

Wil jij na je loopbaan bij de krijgsmacht nog met één been in het defensiebedrijf blijven staan? Draai jij je hand niet om voor een informatiepraatje voor nieuwe, jonge collega's? Dan is dit je kans. De grootste defensievakbond van Nederland VBM/BBTV heeft een grote, professionele werkorganisatie die jou in alle facetten van het werk zal ondersteunen. Daarnaast wordt jouw persoonlijke inbreng in het collegiale ledenserviceteam op prijs gesteld.

Wij bieden een tijdelijke arbeidsovereenkomst die mogelijk na een jaar wordt omgezet in een vaste overeenkomst. Salariëring conform de "vakbond-cao". Jouw werkdagen en -tijden worden in onderling overleg vastgesteld.

Interesse of meer info?

Neem contact op met onze secretaris/penningmeester Jacqueline de Werker-Bekx:
j.dewerker@mijnvbm.nl
070 3 15 51 23 of 06 51 57 97 72

Oplossing zaak kortmodelcadetten



‘Defensie gaat dit voor de hele doelgroep, dus ook voor degenen die geen procedure zijn gestart, repareren’

Eerder kon u in de Trivizier lezen over de uitspraak die de Centrale Raad van Beroep op 27 januari 2022 deed over het beroep van een groep cadetten. Zij waren in beroep gegaan omdat ze na afronding van hun Korte Officiersopleiding (KOO) en voor het begin van hun Vaktechnische Opleiding (VTO) waren bevorderd tot vaandrig/kornet en niet tot tweede luitenant. Daartegen hadden ze bezwaar gemaakt, omdat cadetten die de Militair Wetenschappelijk Opleiding (MWO) afronden, vóór aanvang van hun VTO wel tot tweede luitenant werden bevorderd. De Raad stelde vast dat op het moment van afronding van de KOO en MWO dezelfde eisen golden en ook dat de VTO voor zowel KOO- als MWO-cadetten hetzelfde was. Derhalve was het in strijd met het gelijkheidsbeginsel dat KOO-cadetten na afronding van de KOO niet ook meteen tot tweede luitenant werden bevorderd.

Naar aanleiding van deze uitspraak hebben de juristen van de VBM de leden die het betreft geadviseerd om in bezwaar te gaan tegen het bevorderingsbesluit tot vaandrig/kornet, mits de bezwaartermijn van zes weken nog niet was verstreken. Defensie heeft de kortmodelcadetten die op of omstreeks 27 januari 2022

de opleiding aan de KMA hadden afgerond, bevorderd vanaf het moment van aanvang van de VTO. Voor de gevallen waarin de bezwaartermijn is verstreken, heeft de VBM geadviseerd om een verzoek in te dienen om met terugwerkende kracht te worden bevorderd en om in bezwaar te gaan tegen het daarop volgende afwijzingsbesluit.

Ontwikkelingen

Defensie en de vakbonden hebben gesproken over een oplossing. Uiteindelijk heeft de Hoofddirecteur Personeel (HDP) laten weten hoe Defensie omgaat met de gevallen waarin niet binnen zes weken bezwaar is gemaakt tegen het bevorderingsbesluit tot vaandrig/kornet (die besluiten staan ‘in rechte vast’).

In zijn algemeenheid is de VBM tevreden over de oplossing. Deze komt op het volgende neer:

1. Militairen in werkelijke dienst die in de periode van 23 oktober 2018 (eerste bezwaarzaak) tot 27 januari 2022 (uitspraak CRvB) de KOO hebben gevolgd, krijgen een eenmalige vergoeding van € 1200 bruto.
2. Betrokken militairen die op 27 januari 2022 of thans de rang van vaandrig (of kornet) hebben/hadden, worden per 27 januari 2022 bevorderd tot TLNT.
3. Betrokken militairen die op 27 januari 2022 of thans vaandrig of TLNT zijn/waars, worden tot eerste luitenant bevorderd met als ingangsdatum: twee jaar na aanvang VTO.
4. Militairen die vanaf 1 januari 2014 de KOO hebben gevolgd en de VTO zijn begonnen in de rang van vaandrig/kornet met als salarisnummer vijf of lager krijgen per 1 januari 2023 een extra salaristrede en over 2022 een bedrag van € 1600 bruto.

Defensie gaat dit voor de hele doelgroep, dus ook voor degenen die geen procedure zijn gestart, repareren. In de bezwaarzaken zal Defensie echter een besluit (moeten) gaan nemen. Dan zal ook duidelijk worden hoe Defensie vindt dat de brief van de HDP in individuele gevallen moet worden toegepast. (Pas) tegen een beslissing op bezwaar kan beroep worden ingesteld bij de rechtbank. De VBM kan u dan adviseren over de haalbaarheid van een beroepsprocedure.



VBM Inboedelverzekering

Waarom de inboedelverzekering via Aon?

Met de inboedelverzekering via Aon zijn alle losse spullen in en om het huis verzekerd tegen schade, diefstal of huishoudelijke ongelukjes. Het gaat hierbij om spullen die u kunt verplaatsen zoals meubels, elektrische apparatuur of kunst.

Daarnaast kunnen leden van de vakbond bij Aon hun persoonlijke eigendommen op de kazerne verzekeren met behulp van de kazernedekking.

Voordelen van de inboedelverzekering via VBM:

- Inclusief standaard kazernedekking
- Brand en diefstal
- Sieraden, antiek en kunst
- Schade door huishoudelijke ongelukjes
- Spullen in uw garage zijn verzekerd
- Gebroken ramen met de aanvullende glasdekking
- Standaard hulp bij cyberincidenten
- Veranderingen aan uw huurwoning

Scan de QR-code en bereken direct uw premie.



Of kijk op <https://www.aonverzekeringen.nl/vbm>



De VBM bezoekt zijn leden op Aruba en Curaçao



Haico

Jacques

Overlegvertegenwoordiger Haico Wissink en vicevoorzitter Jacques van Hulsen van de VBM brachten in april een werkbezoek van 2 weken aan de West. Na een turbulente vlucht naar luchthaven Reina Beatrix te Aruba spraken ze met veel leden op Aruba en Curaçao. Hieronder hun verslag.

“Over het algemeen hebben we alleen maar verhalen gehoord waaruit blijkt dat defensiemedewerkers het daar naar hun zin hebben. In de voorbereiding op het werkbezoek hebben we nagenoeg alle leden op Aruba per mail geïnformeerd over onze komst en ze uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek, als ze daar behoefte aan hebben. Van dit aanbod hebben behoorlijk wat leden gebruikgemaakt.



Marinierskazerne Savaneta is volgens velen de mooiste kazerne van het Koninkrijk. We sluiten ons daar graag bij aan. Van de andere kant: bij het betreden van de hoofdpoot valt onmiddellijk het nieuwe “multifunctionele” gebouw aan de rechter-

kant op. Laten we het erop houden dat de welstandscommissie een offday had toen de vergunning verleend werd. Er had op zijn minst gekozen kunnen worden voor een bij de rest van de gebouwen passende kleurstelling. Hoe dan ook, je zou van een gebouw van zo'n 5 jaar oud mogen verwachten dat er misschien een tegeltje loszit of een likje verf een beschadiging zou moeten verbloemen, maar de totale luchtbehandeling is reeds dringend aan vervanging toe! Ruimtes in het gebouw zijn afgeplakt, overal zijn vochtsporen en het ergste: er zijn meerdere schimmelvariëaties gevonden die schadelijk zijn voor de werknemers in het gebouw.

Goedkoop is duurkoop: een vorm van zui-



nigheid bij de bouw, die nu omslaat in een aanzienlijke kostenpost.

Waarom vertellen we dit? Omdat die zuinigheid eigenlijk de rode draad was die zo'n beetje door alle gesprekken heen liep de we op Aruba (maar ook op Curaçao, op MK Suffisant) hebben gevoerd. ‘We hebben geen geld’, ‘we krijgen geen geld’, ‘dat kunnen we pas doen als er geld vrijkomt’. Alsof de prijs betaald moet worden voor het geld dat in Nederland – terecht – royaal in Defensie wordt geïnvesteerd.

Te heet

Het bedrijfsrestaurant op MK Savaneta wordt gerenoveerd. Wij hebben moeten vaststellen dat de faciliteiten om gedurende de verbouwing (die al 6 maanden



Het Stafgebouw kun je nu niet meer in. Daar zijn ze begonnen met herstel.

loopt en naar verwachting nog 12 maanden zal vergen) op een verantwoorde wijze voeding te bereiden, zwaar onvoldoende zijn. Er zijn diverse containers geplaatst

die moeten dienen als keuken en opslag van voedingsmiddelen.

Onder tropische omstandigheden kan de omgevingstemperatuur in zo'n container oplopen tot boven de 50 graden. Dit zijn voor ons onacceptabele omstandigheden waaronder de aldaar tewerkgestelde medewerkers hun taken moeten uitvoeren. In het verlengde hiervan hebben wij ernstige bedenkingen of er onder deze omstandigheden kan worden voldaan aan de geldende regelgeving betreffende de voedselveiligheid en HACCP-wetgeving.

Wat meer dan eens ter sprake kwam; zowel op Aruba als op Curaçao, is de werkdruk voor de aanwezige medewerkers. Het zou volgens ons geen overbodige luxe zijn wanneer P&O CZSK de formatieve bezetting van de ondersteunende diensten eens grondig onder de loep zou nemen. Het zou van goed werkgeverschap getuigen als P&O fysiek naar beide eilanden zou gaan om aldaar naar de mensen te luisteren en hiernaar te handelen. Het bevremdt ons dat LBB P&O CZSK wel fysiek naar Curaçao gaat en dat de medewerkers op Aruba via MS Teams hun zegje mogen doen.

Te laat

Nog steeds heeft (vooral) CZSK het niet voor elkaar om in de West geplaatsten, ruim van tevoren (minimaal 9 maanden voor vertrek) de standplaats van de toekomstfunctie, en minimaal 3 maanden vóór repatriëring hun functie te vertellen.



De afwascontainer. Eentje doet het nog, maar omdat een 'draai' 6 minuten duurt, wordt er van karton gegeten. Voor beide containers geldt: als er iets kapotgaat, zijn er geen reserve-onderdelen meer. Na een uur werken in de kookcontainer, waarin het 50 graden kan worden, klaagt het personeel steevast over hoofdpijn.

De marineleiding in Nederland weet toch wel wie in de West op welke functie zit? Wie welke werkzaamheden uitvoert? Wie welke kwaliteiten en ervaring heeft?

Met het oog op (onder meer) het vinden van passende huisvesting op de overspannen huizenmarkt in Nederland en het vinden van een passende school of opvang voor eventuele kinderen, behoort CZSK conform het gestelde in het AMAR, artikel 21 lid 3, te handelen.

In diverse gesprekken kwam een in onze ogen verkeerd beeld naar boven over de rol van de centrales/bonden bij reorganisatietrajecten. Wij snappen dat er vele belangen spelen en dat die belangen soms ook sturing geven aan de communicatie, maar op Curaçao blijkt elke nuance te ontbreken. Dé bonden bestaan niet. De gedachte dat alle bonden altijd hetzelfde denken is onjuist. De gedachte dat het altijd aan de bonden ligt (waarbij de spreekwoordelijke spiegel zelfs niet eens uit het inpakpapier gehaald wordt), is natuurlijk eveneens onjuist. Hopelijk levert ons bezoek een iets genuanceerder beeld op.



Te ver?

In Nederland is er terecht aandacht voor burgerdefensiemedewerkers met recht op een functioneel leeftijdsontslag. In de cao zijn daarover afspraken gemaakt. Defensie heeft de voorlichting en informatievoorziening geïntensiveerd. Meerdere gesprekken met DBBO-medewerkers in de West leren dat de geografische afstand tot Nederland ook een kennisachterstand oplevert.

Nogmaals, over het algemeen blijkt dat defensiemedewerkers het goed naar hun zin hebben in de West. Sommige problemen die in het verleden dominant aanwezig waren, zoals de veiligheid en huisvesting, zijn aardig opgelost. Laten we hopen dat dit bij een volgend werkbezoek ook geldt voor de huidige problemen en lopende uitdagingen.”





Bij het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap van de VBM merken wij dat er de laatste tijd met enige regelmaat discussies ontstaan over de inrichting van medezeggenschap bij reorganisaties. Dat is opvallend.

Tekst: **Haico Wissink**

Discussie over inrichting medezeggenschap tijdens reorganisaties?

Waarom is dat voor de VBM opvallend? Omdat het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) hierover eigenlijk vrij helder is.

Gezien de ontwikkelingen rondom de Russische inval in Oekraïne en de gewenste groei van Defensie, is het niet ondenkbaar dat Defensie aan de vooravond staat van een groot aantal reorganisaties. De medezeggenschap zal hieraan ongetwijfeld haar handen vol krijgen: het zal een hele klus worden om zowel met het Hoofd Dienst Eenheid (HDE) als met de achterban op een transparante wijze in verbinding met elkaar te staan.

Hoe gaat dat in z'n werk? Wij kennen vanuit het BMD drie mogelijke varianten om in het geval van een reorganisatie als medezeggenschap te participeren.

Als er binnen één enkele eenheid of één onderdeel een reorganisatie gaat plaatsvinden, dan is het niet moeilijk. Dan zijn het HDE en de medezeggenschapscommissie (MC) van die eenheid of dat onderdeel hier direct bij betrokken. Het overleg met betrekking tot de reorganisatie wordt gevoerd tussen het HDE en de MC.

Een tweede variant geldt wanneer er sprake is van een reorganisatie waarbij meerdere eenheden of onderdelen betrokken zijn. In deze situatie zal er conform het BMD een zogeheten 'Tijdelijke Reorganisatie Medezeggenschapscommissie' (TRMC) ingericht moeten worden. De TRMC wordt bij aanvang van de reorganisatie geïnstalleerd en bestaat uit leden van alle betrokken MC's. De TRMC voert overleg met de projectleider van de reorganisatie. Als de reorganisatie is doorgevoerd, houdt de TRMC vanuit rechtswege op te bestaan.

Tot slot kennen wij een derde variant. Deze geldt wanneer binnen een reorganisatie meerdere defensie-onderdelen zijn




“De VBM adviseert daarom zo vroeg mogelijk met wederzijdse communicatie te starten.”



betrokken. In zo'n geval kunnen reeds bestaande commissies zelf het overleg voeren. Dit kan echter alleen als er wederzijdse overeenstemming bestaat tussen Defensie en de betrokken MC's. De medezeggenschap kan hierin het voortouw nemen door het overleg plaats te laten vinden in een bestaande overkoepelende medezeggenschapscommissie: een Gemeenschappelijke Medezeggenschapscommissie (GMC), Defensieonderdeels Medezeggenschapscommissie (DMC) of de Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC). In zo'n geval voert de voorzitter van de GMC, DMC of CMC, gemandateerd, het overleg over de reorganisatie.

Welke variant er bij een reorganisatie wordt gehanteerd, is dus vooral afhankelijk van de omvang van de reorganisatie. Wat in alle vormen en varianten essentieel is, is dat de medezeggenschap zo vroeg mogelijk (direct of indirect) betrokken wordt bij de reorganisatie.

De VBM adviseert daarom zo vroeg mogelijk met wederzijdse communicatie te starten. Hier komen adviesrecht (MC) en informatieplicht (HDE) elkaar tegen.

Mocht u hierover vragen hebben, dan kunt u altijd contact opnemen met de VBM. Wij staan u graag te woord! 



Test uw MC-kennis

De VBM ondersteunt medezeggenschapscommissies binnen Defensie. Bent u op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een MC heeft? Test hieronder uw kennis!

1 In welke regelgeving staat de rol van de medezeggenschap met betrekking tot 'sourcing' beschreven?

- A. SG-aanwijzing A938
- B. het BMD
- C. SG-aanwijzing B938
- D. geen van bovenstaande opties

2 Wat is de betekenis van het woord 'sourcing'?

- A. extern werven
- B. medewerkers naar de civiele arbeidsmarkt begeleiden
- C. uit- en investeren
- D. medewerkers bij partner-bedrijven werkzaamheden laten verrichten

3 Waar staat de afkorting MEO voor?

- A. Meerdere Efficiënte Organisaties
- B. Meest Efficiënte Opleiding
- C. Meest Efficiënte Organisatie
- D. Meest Efficiënte Orgaan

4 Waar staat de afkorting SOD voor?

- A. Sector Onderhandeling Defensie
- B. Samenwerkende Onderdelen Defensie
- C. Sector Overleg Defensie
- D. Samenwerkende OPCO'S Defensie

5 Wat is de beste omschrijving van een functie die een 'sleutelfunctie' wordt genoemd?

- A. een functie die van belang is voor het voortbestaan c.q. de overleving van het bedrijf, organisatie of instelling in sommige situaties
- B. een functie die van vitaal belang is voor het voortbestaan c.q. de overleving van het bedrijf, organisatie of instelling
- C. een functie die van vitaal belang is voor het voortbestaan c.q. de overleving van het bedrijf, organisatie of instelling én die het HDE ondersteunt
- D. een functie die van vitaal belang is voor het voortbestaan c.q. de overleving van het bedrijf, organisatie of instelling, het HDE ondersteunt en slechts van tijdelijke aard is

6 Welk woord is niet van toepassing op een sleutelfunctie?

- A. kartrekkersfunctie
- B. strategische functie
- C. kernfunctie
- D. overgangsfunctie

7 Wat is géén wijze van vulling van een sleutelfunctie?

- A. op basis van vacaturestelling binnen de betrokken eenheid
- B. op basis van directief plaatsen door de HDP
- C. op basis van 'hand-picked'
- D. vulling vanuit én in overleg tussen het HDE van de betrokken eenheid & LBB P&O

8 Wat is de 'levensduur' (de instellingsperiode) van een TRMC?

- A. in beginsel 2 jaar
- B. in beginsel 2 jaar, met als afwijking (en in overleg met het HDE) 4 jaar
- C. de duur van de reorganisatie, zodra er overeenstemming is bereikt over de voorgenomen maatregel. De TRMC houdt hierna op te bestaan op advies van het HDE van de eenheid
- D. de duur van de reorganisatie, zodra er overeenstemming is bereikt over de voorgenomen maatregel. De TRMC houdt hierna van rechtswege op te bestaan



Kijk voor de antwoorden op pagina 25



“Voorkom discussie en doe zo snel mogelijk navraag”

Tekst: **mr. Chantal Pol**

Wat als een ontvangen besluit niet wordt uitgevoerd?

Een burgermedewerker meldde zich bij de VBM. Hij had een paar jaar geleden van zijn werkgever Defensie een besluit ontvangen, waarin stond dat hij bij het behalen van een diploma hoger zou worden ingeschaald. De burgercollega volgde een opleiding in zijn vakgebied en wilde graag hogerop in de organisatie. Hij ambieerde een functie als teamleider. Na de afronding van zijn opleiding en het ontvangen van zijn diploma, werd de medewerker echter niet bevorderd; ook niet nadat hij hiervoor (ruim buiten de bezwaartermijn) een rekest had ingediend. En zelfs niet na een ingebrekestelling, die werd ingediend omdat er maar geen beslissing door Defensie werd genomen.

Waarom duurde het zo lang?

De medewerker had vanwege persoonlijke omstandigheden pas op een later moment – 1,5 jaar na het behalen van zijn diploma – een rekest ingediend. Daardoor is er discussie ontstaan over de datum van de bevordering. Defensie neemt namelijk in principe de datum van het rekest als uitgangspunt. Goed dus om te onthouden: als een wijziging niet wordt doorgevoerd op het moment dat je denkt er wel recht op te hebben, doe dan zo snel mogelijk navraag! Daarbij geldt natuurlijk wel dat Defensie bekend moet zijn met de gewenste wijziging (inclusief alle relevante gegevens). Leidt navraag niet binnen een redelijke termijn tot het gewenste resultaat, maak dan in deze situatie binnen 6 weken bezwaar tegen de loonstrook waarop je de wijziging niet hebt teruggezien. Want je loonstrook is een goede leidraad om veranderingen of aanpassingen in jouw personele gegevens (zoals je schaal, rang of functie) te controleren.

Rekest

Als de bezwaartermijn van 6 weken is overschreden, is er nog de optie om een rekest in te dienen. Wacht daarmee niet te lang,



want je wilt natuurlijk voorkomen dat er een discussie over de terugwerkende kracht ontstaat. In dit geval waren de afspraken over de bevordering na het behalen van het diploma zwart op wit op papier gezet. Dat is niet altijd het geval, want de praktijk leert dat zulke toezeggingen nog wel eens mondeling gedaan worden. Dat maakt de bezwaarprocedure er niet makkelijker op. **Tip:** zorg dat gemaakte afspraken op schrift gesteld worden, ondertekend door de betreffende commandant.

Afloop

De medewerker schakelde de hulp van een VBM-jurist in. Het is uiteindelijk alsnog gelukt de bevordering rond te krijgen. Met als gevolg dat ook het salaris met terugwerkende kracht uitbetaald zal worden. Maar dat had wel de nodige voeten in de aarde. Daarom: voorkomen is beter dan genezen. Kom direct in actie als een toezegging niet wordt nageleefd.

(Vanwege privacy-redenen is deze casus geanonimiseerd.) **KK**



VID Scriptieprijs

De Vereniging Informatici Defensie zoekt de beste scriptie of publicatie over informatiemanagement, informatievoorziening en/of informatietechnologie bij of voor Defensie.

Gewenst niveau:

Bachelor- of masterscriptie, of wetenschappelijk artikel. Open voor alle Defensiecollega's.

Doel:

Deskundigheid op het gebied van IM/IV/IT bevorderen, zowel door collega's aan te moedigen zich in dit vakgebied te ontwikkelen, als om de nieuw opgedane kennis breed in de organisatie te delen.

Beoordeling en winst?

Een onafhankelijke commissie beoordeelt de inzendingen onder andere op het bedrijfskundig en technisch niveau, probleeminzicht, inventiviteit en toepasbaarheid. De winnaar mag het onderzoek toelichten aan de leden van de VID en de chief information officer Defensie. Daarnaast zal een bijzondere herinnering en een geldprijs worden toegekend.

Wilt u meedingen?

Stuur uw bijdrage voor 1 oktober 2023 naar:

Secretaris.VID@mindef.nl

t.a.v. de Commissie René Olthuis Prijs.

Informatie en toetsingscriteria vindt u op: www.vidonline.nl en op intranet.

Nieuwe tentoonstelling Mariniersmuseum

In de nieuwe tentoonstelling 'Zeesoldaten' in het Mariniersmuseum te Rotterdam staat marinier Alain centraal. Aan de hand van videofragmenten neemt hij de bezoeker mee door de geschiedenis van het Korps Mariniers.

Door de tentoonstelling heen worden er unieke filmbeelden uit de jaren '30, '40 en '70 op grote schermen getoond. Zo kan onder andere de inzet van de Mariniersbrigade op Oost-Java worden bekeken, maar ook beelden van trainingen van de Bijzondere Bijstandseenheid in de jaren '70, welke in het verleden niet openbaar getoond mochten worden.

Elke bezoeker krijgt een gratis audiotour bij de tentoonstelling. Er is ook een audiotour speciaal voor kinderen vanaf 7 jaar. Deze audiotour is ingesproken door majoor Maas, de museummarinier en ondertussen een bekend YouTuber met zijn eigen kanaal.

REÜNIES

■ Reünie/receptie Vereniging FLO

Verbindingsdienst Koninklijke Marine.

Datum: 11 mei, 14:00-19:30. Locatie: Witte Raaf, Marinekazerne Willemsoord, Nieuwe Haven te Den Helder.

Informatie is te vinden op:

www.bravozulu.nl

■ Op 7 juli 2023 is de grote reünie van het **Regiment Van Heutsz**, ter viering van het koninklijke vaandelopschrift op het Regimentsvaandel in 2022. Alle Van

Heutszers die ooit bij 48 Painfbat RvH, 45 Painfbat RvH, de diverse Infanterie Beveiligings Compagnieën (IBC) of bij 12 Infbat Air Assault RvH hebben gediend zijn welkom, evenals diegenen van het Regiment die individueel op uitzending zijn geweest. Alle oud-dienstplichtigen en (oud-)beroepsmilitairen die het regiment een warm hart toedragen zijn dit jaar van harte uitgenodigd om aan te sluiten bij een bijzondere activiteit van hun stamregiment.

Locatie: Oranjekazerne Schaarsbergen

Tijdstip: 15.00 - 22.00 uur

Details en aanmelden via: www.vvrvh.nl/reunies

Deelname is 15 euro per persoon, inclusief een Indische maaltijd en enkele consumptiemuntjes. Daarna is drank op eigen kosten.



Betaaldata

Defensie betaalt de salarissen op woensdag 24 mei (inclusief vakantietoeslag). ABP en SVB storten de uitkeringen op dinsdag 23 mei (met eventueel vakantiegeld). Het geld staat uiterlijk de volgende dag op uw rekening bijgeschreven. Bij een buitenlandse rekening kan dit langer duren.

Bijna 20% vacatures bij KPU-bedrijf

‘Wij zullen slimmer moeten gaan werken’

“We zijn 43.000 militairen van top tot teen in het nieuw aan het steken. Niet iedereen realiseert zich dat. Alleen al het interim gevechtspak: dat zijn 60 vrachtwagens vol met spullen.” Dat zegt kolonel Dave van Noort, nu bijna 2,5 jaar commandant van het KPU-bedrijf (Kleding en Persoonsgebonden Uitrusting Bedrijf) te Soesterberg.

Het KPU-bedrijf zit in een uitdagende periode: de invoering van softwarepakket SAP (de nieuwste versie), de nieuwbouwplannen, een grote (verwachte) instroom aan spullen en dan zijn er ook nog eens veel, heel veel vacatures. Trivizier sprak met commandant Van Noort.



Kolonel Dave van Noort.

Om hoeveel vacatures gaat het precies?

Kolonel Van Noort: “Er zijn binnen het KPU-bedrijf 248 functies en daarvan zijn er 45 vacant. Dus bijna 20% vacatures. Dan zijn er nog 7 medewerkers met 1 pasdag en 17 medewerkers met 2 pasdagen. Het is ze gegund en ze hebben er recht op, maar ik mag dat niet compenseren dus daarmee verlies ik ook nog eens 7 VTE'en. Dan zit ik al op 52. Dat is wel heel veel. Als ik naar de toekomst kijk, dan is de helft van het personeel ouder dan 50 jaar en 17% is ouder dan 60. Het voordeel daarvan is dat we heel veel kennis en ervaring in huis hebben. Maar in mijn eerste jaar als commandant gingen al 9 medewerkers met pensioen. Daarmee moet je wel rekening houden.”

Gaat het lukken die vacatures te vullen?

“Als je een aantal jaar geleden een vacature plaatste, kreeg je tientallen reacties. Nu is er bijna niet aan personeel te komen, zeker niet aan productiemedewerkers. We moeten dus creatief zijn. Gelukkig hebben we ook 5 ‘participanten’; collega’s met een afstand tot de arbeidsmarkt en dat gaat eigenlijk heel goed. En we huren veel in. Daarnaast hebben we in de afgelopen periode ondersteuning gehad van de Operationele Commando’s voor de retourstroom, want daar kwamen we gewoon niet meer aan toe. Alles wat terugkwam, zetten we op de locatie Oudemolen neer. Nu zie je gelukkig dat de retourstroom weer op gang komt en dat helpt ons in de voorraad. We hebben het aantal



Alleen het LCP kost al zo'n 2.500 euro.

van 1.100 boxpallets met retourgoederen teruggebracht naar ongeveer 450.”

Hoe groot is die retourstroom?

“Van alle goederen die worden ingeleverd bij de aangewezen functionarissen (AF'n) gaat circa 40% terug de voorraad in. Dat is in waarde ongeveer 8 miljoen euro aan spullen! Dat is veel, maar bedenk dat

ik op *social media* sommige opmerkingen over het KPU-bedrijf hoor. Er loopt hier echt niemand rond die het léuk vindt als mensen 6 maanden of langer moeten

‘Klaag niet alleen op social media, maar dien een formele klacht in. Want je héłpt ons daarmee!’



In de kleermakerij wordt nog nauwkeurig handwerk verricht met naald, draad en meetlint.

bijvoorbeeld alleen al het LCP, het Load Carriage & Protection-systeem (het draagharnas met alles wat eraan hangt) al 2.500 euro kost. Dus ja, dat wil je wel terug hebben. Je ziet nu dat artikelen soms dezelfde dag dat ze weer binnenkomen, er ook alweer uitgaan. Mensen zitten er dus echt op te wachten.”

Dat is ook veelgehoorde kritiek op het KPU-bedrijf. Dat mensen lang moeten wachten op hun bestellingen.

“Ik wil geen Calimero-verhaal ophangen, maar af en toe is het wel frustrerend als

wachten op hun spullen. Mijn mensen werken met heel veel plezier en inzet, en het is dan best irritant om op *social media* dingen te lezen die ten eerste niet waar zijn en ten tweede mijn mensen echt tekortdoen.”

Hoeveel klachten zijn er?

“Er waren het afgelopen jaar 317 klachten over de 330.000 orders die zijn binnengekomen. Dat lijkt héél weinig, maar daarbij past wel een nuancering, want dat zijn de klachten die wij op één of andere manier geregistreerd hebben. In alle eerlijkheid: ons klachtenregistratiesysteem kan beter.

Dat is mij een doorn in het oog en daar zijn we ook mee bezig. We willen klachten vooral beter kunnen volgen. Mijn vraag aan het personeel is wel: laat de klachten niet alleen horen op *social media*, maar dien een formele klacht in! Want je héłpt ons daarmee. Als wij veel klachten krijgen over een product, stappen wij namelijk naar de leverancier. Klachten helpen ons dus om de artikelen te verbeteren of, ‘worst case’: de contracten met een slechte leverancier te beëindigen. We testen zelf overigens ook op kwaliteit.”

Maar hoe komt het dat mensen soms lang moeten wachten op hun bestelling?

“Kijk, we hebben een goede app waarop je gemakkelijk spullen kunt bestellen. Het lijkt misschien een soort Bol.com of Amazon waar je vandaag iets bestelt en het morgen ontvangt. Dat is helaas niet zo. Zo'n bedrijf zijn we niet. We zijn bijvoorbeeld niet 24/7 geopend. Bovendien is de markt zwaar overspannen en moeten wij vaak Europees aanbesteden. Mede door de COVID-periode en de oorlog in Oekraïne zijn er grote tekorten aan grondstoffen en tekorten aan strategisch transport. Vanwege de verslechterde veiligheidssituatie in de wereld investeren veel landen nu in hun krijgsmacht en gaan ze allemaal diezelfde markt op. Dat merk je. Zo wachten we, na bijna een jaar, nog steeds op spullen die we vorig jaar mei besteld hebben.”

Aan een 17/18-jarige krijg je ook echt niet uitgelegd dat hij of zij in verschillende soorten camouflage moet lopen.



Het woodland-patroon is sinds 1993 in gebruik.

'We gaan de klankbordgroep voor vrouwen weer nieuw leven inblazen'

lemaal is, dan hebben we écht goede spullen. Dan hoeven we ons nergens meer voor te schamen. Natuurlijk begrijp ik dat men deze betere spullen nú wil hebben. Maar we zullen toch nog even geduld moeten hebben. 43.000 militairen van top tot teen in het nieuw steken kost tijd. Zelf spullen gaan aanschaffen is dan overigens niet altijd verstandig. Zo kwamen we er op een gegeven moment achter dat bij een eenheid gevechtsbroeken werden gebruikt in de nieuwe print, die níet van ons afkomstig waren. Hoe kan dat? Ze hadden wel de helm in de nieuwe print, en het

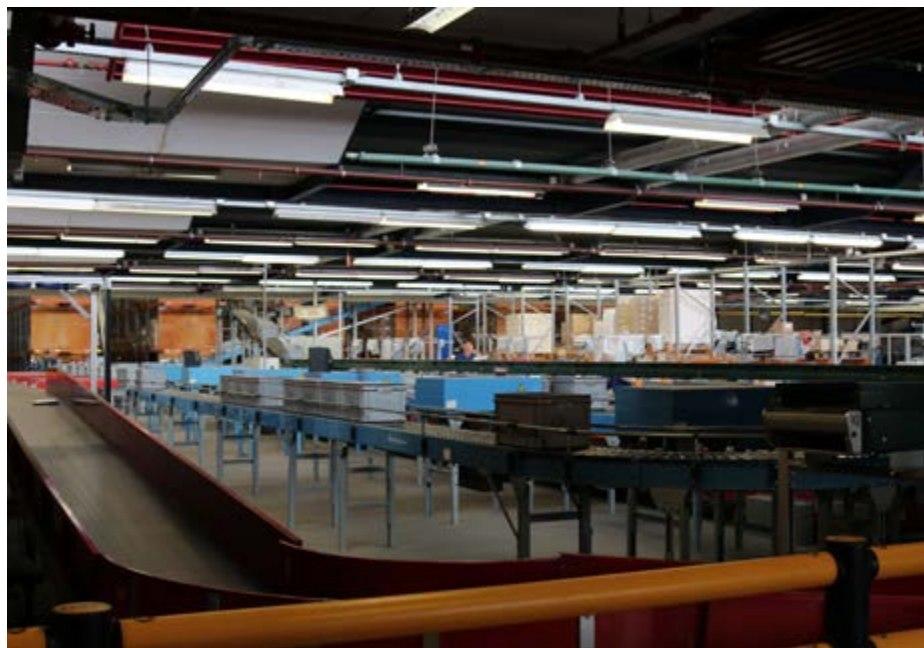
daar gevechtsbroeken laten maken en die aan de deur verkocht. Die broeken heeft de eenheid aangeschaft. Ik kreeg er 1 in handen en camouflagetechnisch was de broek niet goed, je zag de naden heel duidelijk. Die broek laat ik dan aan operationele commandanten zien: ik snap dat je dit doet, maar wees je bewust van de consequenties.”

Maar die woodland-broek die ze hadden, is al wel 30 jaar oud...

“Ja, en om te voorkomen dat DOKS, het Defensie Operationeel Kleding Systeem,

“Nee, dat ziet er ook hartstikke onprofessioneel uit. Tijdens mijn laatste uitzending naar Afghanistan in 2020 liep ik zelf ook in 4 verschillende soorten camouflage! De initiële lichten krijgen nu trouwens allemaal bij opkomst al het interim gevechtspak. Dat doen we ook omdat we ze anders over een aantal maanden weer naar Soesterberg moeten laten komen. Maar laat één ding duidelijk zijn: we doen er alles aan om goede kleding en uitrusting te leveren voor de mannen en vrouwen die met hun poten in de klei staan. Soms gaat het door externe factoren fout, maar wij moeten als KPU-bedrijf ook beter leren van onze eigen fouten. En we moeten meer uitleggen waaróm het soms loopt zoals het loopt. Daarmee wordt het dan niet leuker of beter, maar is er wellicht wel iets meer begrip.

We gaan straks 4.000 militairen per maand voorzien van het interim NFP-gevechtspak, plus veldmasker en LCP voor een deel van de mensen. De regenjas hebben ze al gekregen. Als dat er straks al-



Het KPU-bedrijf verwerkt zo'n 1.500 bestellingen per werkdag.

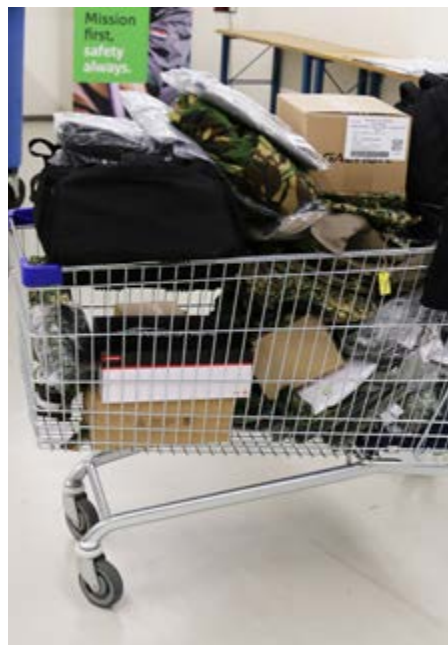
combatshirt en het LCP, maar ze hadden nog steeds de woodland-gevechtsbroek. Dat zag er natuurlijk niet professioneel uit. In die periode heeft een niet nader te noemen bedrijf onze afgekeurde stoffen opgekocht, die naar China verstuurd,

straks ook 30 jaar mee moet gaan, komt er een kennis- en expertisecentrum bij het KPU-bedrijf. Het DOKS is echt een verbetering, maar we moeten nu al nadenken over de opvolging van dat systeem, anders hebben we dat straks net zo lang

als het woodland. Zo'n kennis- en expertisecentrum zal alle ontwikkelingen in de gaten houden en samen met de gebruikers actief doorontwikkelen en innoveren waar mogelijk."

Kunnen defensiemedewerkers zelf ook iets doen?

"Ja, we zien regelmatig dat mensen 3 of 4 keer in de week telkens een bestelling van vaak 1 artikel doen. Ik wil mensen vragen om die bestellingen zo veel mogelijk in één keer te doen, dat scheelt onze medewerkers al een hoop werk. We hebben nu zo'n 1.500 bestellingen per werkdag en dat krijgen we moeilijk weggewerkt. En met bijna 20% aan vacatures lukt het ons gewoon niet om de gaten dicht te lopen. We hebben een aantal keren op zaterdag overgewerkt,



Bestel zo veel mogelijk in één keer...

maar dat kun je niet structureel doen. Als we dan ook nog veel capaciteit kwijt zijn aan het vervoersgereed maken van goederen voor Oekraïne, dan moeten we prioriteiten gaan stellen. Militairen die op uitzending gaan krijgen dan voorrang op,

'Ik wil mensen vragen om bestellingen zo veel mogelijk in één keer te doen, dat scheelt onze medewerkers al een hoop werk'

om maar iets te noemen, het verstrekken van sportkleding."

Ik zie dat de Douane ook door jullie gekleed wordt? Veel mensen denken dat jullie alleen militairen kleden.

"Zeker niet. Het KPU-bedrijf kleedt naast 43.000 militairen ook 17.000 burger-geuniformeerden. Bijvoorbeeld defensiepersoneel dat als burger werkzaam is binnen de bewaking & beveiliging of de gezondheidszorg. Sinds 2021 hoort daar ook het personeel bij van de Belastingdienst en Douane, met circa 3.800 mensen. We voeren nu in totaal ruim 2.600 artikelen. Reken je de maatvoeringen mee, dan gaat het over meer dan 17.000 artikelen. Daartoe behoren bijvoorbeeld ook 'specialtjes', zoals de bommenpakken van de EODD of CBRN-kleding. Er komen op jaarbasis circa 19.000 mensen naar Soesterberg om te worden gekleed. Dus onze kledkalender zit van a tot z vol. Daar zitten ook meer dan 3.000 VeValerlingen bij. Dus als wij 'even tussendoor' wat extra mensen moeten kleden, dan is dat wel passen en meten. We krijgen dat nu nog voor elkaar, maar straks komt ook het Dienjaar erbij. We gaan sowieso als organisatie enorm groeien. Dus wij zullen slimmer moeten gaan werken. In het kader van onze nieuwbouw, die hopelijk over 3 á 5 jaar gaat beginnen, denken we bijvoorbeeld aan 'inmeet-trailers', waarmee we het land kunnen ingaan. We hebben dat met het schoenen-concept en met STRONG (Soldier Transformation On Going) ook gedaan. We kunnen daarmee mensen op locatie opmeten, de gegevens opsturen en alles in bulk afleveren

bij de eenheid. Dan hoeven mensen niet meer naar Soesterberg te komen. Scheelt veel tijd en het is ook nog beter voor het milieu."

Defensie wil dat in 2030 30% van de medewerkers vrouw is. Wat betekent dat voor jullie?

"Voor ons personeel geldt dat al: bij ons is zelfs 40% vrouw. We zijn één van de meest diverse eenheden van de krijgsmacht. Hier werken burgers en militairen, jongeren en ouderen, hoog- en laaggeschoolden, plus een vijftal mensen met een arbeidsbeperking. Hoe mooi is dat.

Als het gaat om kleding voor vrouwen: we hebben onlangs een informatiemiddag voor vrouwen gehouden. Aanleiding daarvoor waren eigenlijk diverse redenen, zoals de verhoging van het percentage vrouwen naar 30%, de nieuwe kleding van Belgische militairen inclusief een specifieke vrouwenlijn, en de roep vanuit de achterban van Vrouw & Defensie om meer aandacht te hebben voor specifieke vrouwelijke kleding & uitrusting. Er waren ongeveer 60 vrouwen aanwezig. Dankzij het Netwerk Vrouw & Defensie kunnen we straks vraagstukken bij circa 1.000 vrouwen uitzetten, zodat we een representatief beeld krijgen van de behoeftes die leven. Een concrete maatregel die we nu al konden nemen, is dat de wat ouderwetse sportbeha's en panty's uit het assortiment zijn gehaald. In plaats daarvan mogen ze zelf sportbeha's en panty's aanschaffen, binnen bepaalde eisen, en die vervolgens declareren. En last but not least gaan we de klankbordgroep voor vrouwen weer nieuw leven inblazen. Kortom: nog genoeg te doen bij het KPU-bedrijf, maar we zijn op de goede weg!"



‘Koopkracht van mensen gaat zienderogen achteruit’

MSF KAN HELPEN, MAAR HEEFT DRINGEND BEHOEFTE AAN DONATEURS



Door de inflatie en vooral de torenhoge energieprijzen zijn meer mensen in financiële problemen geraakt. Dat merkt ook stichting MSF, het sociale fonds voor leden van de VBM en BBTv. Welke rol kan een sociaal fonds spelen in deze tijden? En heeft het MSF wel voldoende middelen om mensen in nood te helpen? Een gesprek met voorzitter Dirk Jan Goedee en secretaris Johan Liekens.

De stichting MSF? Dat was toch van die winkeltjes aan boord? “Ja, dat was heel lang geleden”, zegt secretaris Johan Liekens als hij moet uitleggen wat de stichting voor mensen kan betekenen. Het MSF, dat eigenlijk staat voor ‘Marine Sanatorium Fonds’, verschaft onder meer leningen aan mensen die redelijkerwijs buiten hun schuld in de financiële problemen zijn geraakt. Geen gokverslaafden dus, en je moet ook niet net een dure auto gekocht hebben. Dan verkoop je eerst die auto maar. Gemiddeld heeft het MSF zo’n 70 à 80.000 euro aan leningen uitstaan. De stichting MSF kan daarnaast een vergoeding of tegemoetkoming bieden voor bepaalde medische kosten. Dirk Jan Goedee: “Die kosten worden niet altijd vergoed door de zorgverzekeraar, afhankelijk van wat voor verzekering je hebt. Denk bijvoorbeeld aan gehoorapparaten, pruiken of een tillift. Die kosten kunnen hoog oplopen. Al dan niet in samenwerking met andere fondsen kunnen we mensen daarmee helpen.”

LTZ2LD b.d. Dirk Jan Goedee (58) is sinds 1 juli 2022 voorzitter van de stichting MSF. Hij volgde LTZE1 b.d. Henk van de Beek op, die tegenwoordig actief is bij het Karel Doorman Fonds. Verreweg de meeste functies die Goedee bekleedde bij de marine waren functies in de personeelsadministratie of financiële administratie. Het werk bij het MSF heeft dus veel raakvlakken met zijn financiële en personele achtergrond. Tegenwoordig werkt Goedee nog steeds bij de marine, als coördinator overlegzaken: “Ik maakte gebruik van de 4=4 variant en zou in 2022 met FLO gaan, in plaats van 2018. Maar de marine had niemand anders voor mijn functie, dus hebben ze mij gevraagd om te blijven als burger. Daarop ben ik ingegaan, want het is leuk werk. De vulling van de medezeggenschap is tegenwoordig redelijk goed. Wel moeten we – vind ik – wat



Voorzitter Dirk Jan Goedee

meer met inhoudelijke zaken bezig zijn en minder met ‘de kleur van de gordijnen’. Veel medezeggenschappers en HDE’n (Hoofden van diensteneheden) beseffen niet welke bevoegdheden en mogelijkheden een medezeggenschapscommissie allemaal heeft.”

Johan Liekens, die naast hem zit, knikt begrijpend wanneer het nadienen ter sprake komt. Liekens is sinds 2008 secretaris bij de stichting MSF. Maar ook hij werkt als 67-jarige nog altijd bij Defensie. “Ik ben in 2008 als LTZ2OC eruit gegaan en daarna ben ik bij het Marinebedrijf gaan werken als ingenieur. Dat heb ik 10 jaar gedaan.” Na het afronden van het ene project volgde telkens weer een volgend project. Liekens: “Vanaf december ’22 ben ik projectleider van het herstel van Zr.Ms. Zeeland, tot juni dit jaar. Ik ben ook al gevraagd om daarna nóg een keer 11 maanden na te dienen. Ook dat heb ik toe-

gezegd, want het is leuk om te doen en de marine zit in mijn hart. Maar ik wil het geld dat ik verdiend heb ook een keer gaan uitgeven, als je begrijpt wat ik bedoel.”

Weten mensen het MSF wel te vinden?

Goedee: “We hebben een groot, vast klantenbestand, plus een stuk of 5, 6 nieuwe klanten per maand.”

Liekens: “Sinds de energieprijzen zo gestegen zijn, krijgen we regelmatig de vraag of wij de energierekening kunnen betalen.”

*Sinds kort heeft Defensie een Tijdelijk Noodfonds Energie. Via de website Geldfit (zie: geldfit.nl/welkom/mindef/) kun je kijken of je aanspraak kunt maken op het **Tijdelijk Noodfonds Energie**. Het Noodfonds betaalt voor huishoudens die in aanmerking komen, een deel van de energierekening van oktober 2022 tot en met maart 2023. Uitbetaling gebeurt met terugwerkende kracht.*



Secretaris Johan Liekens

Voorwaarden zijn onder meer:

- het bruto inkomen is lager dan € 2.980,- voor alleenstaanden of lager dan € 3.794,- voor samenwonenden (beide inclusief 8% vakantiegeld) en;
- de energierekening moet hoger zijn dan 13% van het (gezamenlijk) bruto inkomen (bij de laagste inkomens hoger dan 10%).

Ook kun je op de website de zogenoemde 'Potjes-check' doen. Hiermee kun je controleren of jij in aanmerking komt voor eventuele regelingen en toeslagen, zoals huur- of zorgtoeslag.

Goedee: "De koopkracht van mensen gaat zienderogen achteruit. De inflatie is weer aan het zakken, maar in de boodschappen zie je dat bijvoorbeeld nog niet terug. Medicijnen zijn ook erg duur geworden. Soms wel 60 euro per pilletje. Alsjeblieft zeg! Je krijgt het wel vergoed bij

de zorgverzekeraar, maar daar moet je wel eerst voor zeuren en een doktersadvies loskrijgen."

Hoe komt de stichting MSF aan voldoende geld voor tegemoetkomingen?

Goedee: "Ons vermogen neemt sterk af. Vroeger waren we eigenlijk best rijk, maar we merken dat minder leden donateur willen zijn van het MSF. Nu ontvangen we jaarlijks nog krap 4.000 euro aan donaties, waar het in het verleden rond de 20.000 euro per jaar was."

Liekens: "In het verleden hebben we wel eens een nalatenschap van 50.000 euro ontvangen, waar we erg dankbaar voor waren. Tegenwoordig hebben we nog wel de bijdrage van de VBM, maar we zien dat we desondanks langzaam interen. Als het zo doorgaat zijn we over 10 jaar klaar."

Stichting MSF is op dinsdag en vrijdag tussen 08.30 en 16.30 uur bereikbaar op adres:

Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder
telefoonnummer: 0223 615 885
e-mail: stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

Omdat de stichting MSF veel mensen helpt door bijdragen in de zorgkosten te verstrekken, is er een grote behoefte aan nieuwe donateurs. Donaties kunnen gestort worden op rekeningnummer NL85 INGB 0000 0412 67.

Liekens en Goedee hebben nog een belangrijke tip voor mensen die in geldnood zijn geraakt en hulp zoeken bij het MSF. Liekens: "Vertel open en eerlijk het héle verhaal en houd geen dingen achter. Natuurlijk begrijp ik de schaamte bij mensen die in financiële problemen zijn geraakt, maar wij kunnen alleen goed helpen als we alles weten. Het heeft geen zin om voor een schuld om hulp aan te kloppen en dan een andere, grotere schuld te verzwijgen. Voordat we een lening verstrekken zullen we echt even je financiële huishouding moeten doorlichten."

Een tweede advies is om niet te lang te wachten met hulp zoeken. Liekens: "Als je voorziet dat je in de problemen komt, kunnen we misschien al helpen of raad geven, of naar een andere instantie verwijzen. Er zijn veel instanties waarvan je gebruik kunt maken en niet iedereen realiseert zich dat. Ik zie bijvoorbeeld regelmatig dat mensen geen gebruikmaken van de VBM Belastingsservice, maar 100 tot 200 euro betalen aan een accountantskantoor, terwijl ze bij de VBM recht hebben op dezelfde service. Dan heb je de Trivizier dus in elk geval niet gelezen!"



MRTT overal ter wereld inzetbaar



Op 23 maart jongstleden heeft minister van Defensie Ollongren de *Multinational Multirole Tanker Transport Unit* (MMU) de status van Initial Operational Capable (IOC) toegekend. Het Multinationale MRTT Fleet (MMF)-programma is een samenwerking tussen zes landen; te weten Nederland, Luxemburg, Duitsland, Noorwegen, België en Tsjechië.

Het initiatief voor het programma is ontstaan in de European Defence Agency, samen met lead nation Nederland en Luxemburg. Het tekort aan Europese middelen om het bijtanken van vliegtuigen in de lucht te ondersteunen, werd pijnlijk zichtbaar tijdens de Libië-crisis in 2011. Tijdens de Operatie Unified Protector was de ondersteuning van de Verenigde Staten onmisbaar. Europa was van mening dat we minder afhankelijk moesten worden van de VS. Dit heeft destijds geleid tot het initiatief om gezamenlijk vliegtuigen aan te schaffen en in te zetten. In 2016 werd het eerste MMF-contract getekend voor twee vliegtuigen. Inmiddels behelst het programma 10 vliegtuigen waarvan er 7 zijn afgeleverd.

De MMU vliegt met de Airbus A-330 MRTT en werkt vanaf twee locaties. De main operating base is Eindhoven, waar op dit moment 4 vliegtuigen zijn gestationeerd. De tweede locatie is Keulen, waar drie vliegtuigen staan. De primaire rollen voor de eenheid zijn *air to air refueling*, *air transport* en *aeromedical evacuation*. Vanaf 1 juni staat er altijd een vliegtuig in Keulen in de medische configuratie om binnen 24 uur patiënten op te kunnen halen.

Het belang van de internationale samenwerking is dat kleinere landen toegang kunnen krijgen tot capaciteiten die ze afzonderlijk niet kunnen bekostigen. Verder staat men bij contractonderhandelingen met de industrie sterker als het aantal af te nemen producten toeneemt. Binnen Europa en elders in de wereld hebben

meer organisaties en landen gekozen voor de A-330 MRTT. Doordat meerdere landen met hetzelfde toestel opereren, neemt de standaardisatie en daarmee ook de interoperabiliteit toe. Dit bevordert de mogelijkheid tot samenwerken tijdens huidige en toekomstige missies en operaties. Het afgelopen jaar heeft de MMU onder meer deelgenomen aan de oefening Pitch Black in Australië. Tijdens deze oefening is gezamenlijk getraind met onder meer Singapore, Australië, het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk, die allen met de A-330 MRTT opereren.

Op 24 februari 2022 braken de Russische vijandelikheden uit in Oekraïne. De MMU was klaar voor inzet en heeft een substantiële bijdrage geleverd aan de ondersteuning van de beveiliging van onze oostflank. De eerste weken werden er zeven dagen per week dagelijks twee of drie toestellen ingezet om de coalitietoestellen boven Polen bij te tanken. Nog steeds wordt de missie ondersteund, echter wat minder frequent. Tot op heden zijn er meer dan 900 vliegtuigen afgetankt in meer dan 200 missies en is er meer dan 7 miljoen liter brandstof afgegeven.

Met de toenemende defensiebudgetten in de Europese landen is het zeer waarschijnlijk dat dit programma verder doorgroeit. Mijn persoonlijke visie is dat met de uitbreiding van de NAVO met Finland en mogelijk Zweden, er een mogelijkheid ontstaat in de toekomst voor een derde locatie aan de noordflank van het NAVO-gebied. Het programma is zeer succesvol en is een voorbeeld voor andere projecten. Mogelijk dat de opzet van het MMF-programma kan worden gebruikt voor nieuwe multinationale defensieprojecten binnen Europa.

*Kolonel Jurgen van der Biezen EMSD
Eerste Commandant MMU
10 juli 2019 – 5 april 2023*

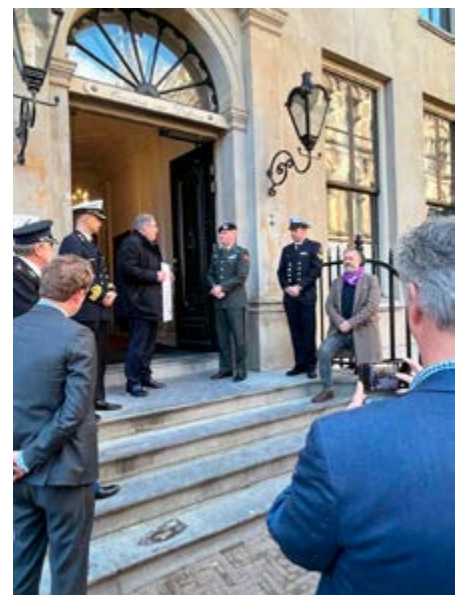


Vrijdag 14 april boden onder andere rijksambtenaren, leerkrachten en agenten op vijf ministeries in Den Haag deze oproep aan.

cao-tafel loopt. De centrales zijn hierover niet alleen zwaar teleurgesteld maar ook verbijsterd.

Het gaat om mensen die uitvoering en inhoud geven aan de maatschappelijke opgaven waarvoor Nederland staat op gebied van veiligheid, energietransitie en woningbouw. Ze geven uitvoering en inhoud aan kabinetsbesluiten op allerlei niveaus en in diverse sectoren: van openbaar bestuur, in het onderwijs, als agent of militair, in de rechterlijke macht maar bijvoorbeeld ook als muskusrat-vanger bij de Waterschappen en in uitvoeringsorganisaties als RIVM, UWV, DJI, IND, SVB, Belastingdienst, RWS, Douane, enzovoort.

In het op 17 februari verschenen SER-adviesrapport 'Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk' is helder geanalyseerd dat het beter binden en boeien van medewerkers die publieke taken uitvoeren, meer dan noodzakelijk is. De arbeidsmarktproblematiek in nagenoeg alle sectoren en regio's is urgent. De vraag naar veiligheid (op straat en internationaal), zorg, goed onderwijs en adequate



Geef meer structurele loonruimte!

De financiële afspraken in de vorig jaar afgesloten cao's voor Defensie, maar ook het Rijk, de politie en de verschillende onderwijssectoren, zijn voor veel werknemers bij lange na niet voldoende om de gestegen kosten van levensonderhoud te compenseren. Gevolg: nog meer medewerkers zullen de publieke sector verlaten en het nu al veel te hoge aantal vacatures zal nog verder toenemen. De Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel, waarbij in totaal 30 vakbonden zijn aangesloten (waaronder de VBM), roepen daarom minister-president Rutte en alle betrokken ministers op, om meer structurele loonruimte op te nemen in de Voorjaarsnota 2023.

Vrijdag 14 april boden onder andere rijksambtenaren, leerkrachten en agenten op vijf ministeries in Den Haag deze oproep aan. "Het kabinet heeft afgelo-

pen herfst private werkgevers opgeroepen om de lonen te verhogen. Niet voor het eerst geeft de overheid zelf, als werkgever van ruim 1 miljoen mensen, géén invulling aan haar eigen oproep. Dat moet nu veranderen", zegt Bas van Weegberg, voorzitter Algemene Centrale van Overheidspersoneel FNV, namens de centrales.

Eerder, op 12 september 2022, hadden de centrales al aan de minister-president gevraagd of het kabinet vanuit zijn rol als werkgever, de medewerkers wil compenseren voor de hoge inflatie en energiekosten. Het kabinet nam wel generieke koopkrachtmaatregelen en riep private werkgevers op om de lonen te verhogen, maar deed dat zelf niet. Het (schriftelijke) antwoord van minister Bruins Slot luidde dat financiële compensatie voor de medewerkers via de reguliere afspraken aan de

Postbus 93037 2509 AA Den Haag,
e-mail: redactie@mijnvbm.nl



WOKE DIENSTPLICHT

Een reactie op de column 'Woke dienst-
plicht' in de Trivizier 03/04 2023:

Het is begin jaren '80. Bij een compagnie is er zojuist weer een nieuwe lichter dienst-
plichtigen binnengestroomd. Ook soldaat
X is er tegen zijn zin bij. Liever was hij ver-
weg in een uithoek van het Koninkrijk ge-
bleven, maar ja, hij moest met zijn ouders
mee. Er viel geen land mee te bezeilen. Dat
viel thuis ook op. Vader, een man van disci-
pline en orde, belde de commandant op:
"Als dat jong van mij niet wil luisteren, dan
geef hem een pak slaag, dat werkt thuis
ook, mijn toestemming heeft u!" De com-
mandant antwoordde: "Wat u in 18 jaar niet
is gelukt, lukt ons niet in 14 maanden." Na
een paar incidenten waren vader en zoon
weer aan elkaar toevertrouwd.

Wouter Smit



Test uw MC-kennis

Hieronder vindt u de antwoorden
behorend bij de vragen op pagina 13:
1D – 2C – 3C – 4C – 5C – 6D – 7B – 8D.



AAN:
Minister-president Mark Rutte,
En de ministers: Karim van Gennip (SZW), Dilan Ihsalgie (JenV), Franc Wierwind (KR),
Ernst Kuipers (VWS), Hanke Bruins Slot (BOK), Robbert Dijkgraaf (OCW), Dennis Wiersma (F&VO) en
staatssecretaris Christophe van der Maat (DEF)

**WAARDEER ALS WERKGEVER UW 1 MILJOEN MEDEWERKERS
NU, EN OP DE LANGE TERMIJN!**

Want zonder hen geen: adequate dienstverlening, goed onderwijs en veiligheid op straat
en internationaal.

Wij roepen u op om in de Voorjaarsnota meer te gaan investeren in de publieke sector en haar
medewerkers, in het bijzonder in hun arbeidsvoorwaarden.

Met bezorgde gret,

De vakbonden voor onderwijs, defensie, politie en ambtenaren werkzaam voor rijk, provincies,
gemeenten, universitair medische centra, rechterlijke macht en waterschappen.

FNV
Postbus 9308
2506 GE Utrecht

Telefoon: 088 308 2 348
Internetaal: 8042

*'De centrales zijn niet alleen zwaar
teleurgesteld maar ook verbijsterd'*

dienstverlening voor burgers en bedrij-
ven neemt toe. Het aanbod van personeel
neemt af, door uitval vanwege werkdruk,
onnodige regeldruk en vergrijzing. De SER
voorziet dat arbeidsmarktproblematiek
in de publieke sector structureel is en nog
jaren zal blijven bestaan. Niet alleen is dit
problematisch vanuit het perspectief van

de medewerkers, maar ook de dienstver-
lening staat onder druk.

De voorzitters van de vier overheidscentra-
les, Jean Debie, Marc de Natris, Bas van
Weegberg en Daniëlle Woestenberg zijn
bezorgd: "Niets doen en de ogen sluiten
voor bovenstaande problematiek is geen
optie meer."



24 uur lang knippen en scheren voor het goede doel

Een groep militairen van de landmacht bereidt momenteel een actie voor om geld in te zamelen voor de Stichting Hulphond Nederland en om meer awareness te creëren voor mentale gezondheid. Dat wordt een bijzondere actie: enkele barbiers zullen op 28 en 29 juni 24 uur lang knippen en scheren, onder het motto 'Shave the soldiers – Save a soul'. Plaats van handeling wordt de Generaal-majoor Kootkazerne te Stroe.



Initiatiefneemster is kpl1 Femke.

Initiatiefneemster is kpl1 Femke. Ze is chauffeur op de Tropco bij 140 Zwaar Transportcompagnie (de enige vrouwelijke chauffeur bij 140). "Het hele verhaal begon in 2020 toen ik in januari voor 6,5 maand naar Litouwen ging als SNR Toegevoegd. Daar ondernam ik veel verschillende dingen buiten mijn functie om, zoals het sparen van dopjes voor de Stichting Hulphond en nog veel meer. Voordat ik naar Litouwen vertrok had ik een tondeuse-set gekocht. Ik heb een fascinatie voor baarden en mooie mannenkapsels en dacht: misschien kan ik hier ontdekken of het barbiersvak mij ligt."

Toen corona uitbrak en niemand meer naar de kapper mocht, begon het (na de quarantaine) echt te lopen.

Femke: "Ik merkte na verloop van tijd dat ik veel bijzondere gesprekken voerde tijdens het knippen. Toen ben ik op het idee gekomen om 24 uur te gaan knippen, dat leek mij een leuke uitdaging. Met een paar collega's besloten we deze actie 2 jaar later echt op te zetten. En omdat ik



al 7 jaar dopjes spaarde voor de Stichting Hulphond wilde ik deze mooie stichting als doel. Dit is wel eenmalig, want het is allemaal wat groter geworden dan ik in eerste instantie had gedacht, haha. Het is eigenlijk een extra baan. Maar hoe tof zou het zijn als we een samenwerking tussen Defensie en Hulphond zouden kunnen creëren. Dat betekent een structurele samenwerking voor goede hulp.”

Hoe gaat de actie er concreet uitzien?

“Buiten het compagniesgebouw komt een klein ‘festivalterrein’. Twee barbiers gaan daar sowieso 24 uur lang knippen, bijgevoegd door nog een paar barbiers die zullen knippen wanneer ze tijd hebben, waaronder een barbier van Schorem Rotterdam. De eerste 3 plekken in de stoelen worden geveild. We gaan ook items veilen voor het goede doel en er komt een loterij. Ook de opbrengst van het eten en drinken gaat naar de Stichting Hulphond. De opening zal om 14.30 uur worden verricht door generaal b.d. Van Uhm en oud-directeur Erik Bouwer van Stichting Hulphond. Die zal, gedurende het event, ook optreden met de Hulphond-band. Om 15.00 uur gaan de 24 uur officieel in. Er komen stands van het Veteraneninstituut, de VBM, Stichting Hulphond en een lounge area van Knakmoment. Renaldo en Robin van Knakmoment zullen ook spreken, net als humanistisch raadsman Erwin Kamp. We willen mensen het gevoel geven dat het oké is om te praten. Het exacte programma wordt later bekendgemaakt, er zal in ieder geval voor iedereen wat te doen zijn.”

Wat is het doel van de actie?

“Het doel is om geld in te zamelen voor het opleiden van PTSS-hulphonden en voor het Domingo House. Dat is de therapie-afdeling van Stichting Hulphond Nederland.



Naam: Kpl1 Anton
Functie: Chauffeur op de Tropco bij 140 Zwaar Transportcompagnie
Rol bij Shave the soldiers: In de voorbereiding ben ik vooral

Femkes rechterhand en de schakel tussen Hulphond en het organiserende team. Tijdens het event ben ik floormanager.

Waarom doe je mee? Gelukkig is de cultuur dat militairen niet over PTSS of andere mentale problemen willen praten, wel aan het veranderen. Ik wil graag mijn steentje hieraan bijdragen.



Naam: Kpl Maarten
Functie: ODB berger bij 140 Zwaar Transport (Onderhoud, Diagnostiek, Berging)
Rol bij Shave the soldiers: Tijdens het event ben ik spokes-

person en floormanager assistent.
Waarom doe je mee? Als iemand een been breekt, dan ziet iedereen dat, maar als je PTSS hebt of een depressie, zien mensen dat niet. Daarom is het belangrijk dat dit bespreekbaar wordt gemaakt. Mijn baard? Nee, die gaat er niet af! Maar ik zal hem wel netjes laten bijknippen en bijpunten.



Naam: KPL1 Tim
Functie: Werkzaam bij 220 Transportcompagnie en per 1 mei werkzaam bij 11 Genie als S4toeg.
Rol bij Shave the soldiers: In de voorbereiding ben ik vooral het

mannetje van alles, mijn zusje heeft bijvoorbeeld onze shirts gemaakt. Tijdens het event ben ik logistiek manager.

Waarom doe je mee? Omdat PTSS niet zichtbaar is aan de buitenkant maar wel grote gevolgen kan hebben voor jezelf en de buitenwereld. Ik zet mij in om elke collega te helpen zodat het meer bespreekbaar wordt gemaakt en er makkelijker over gepraat kan gaan worden.



Naam: SM Danny
Functie: CSM van 140 Zwaar Transportcompagnie
Rol bij Shave the soldiers: In de voorbereiding ben ik vooral met randzaken bezig en tijdens

het event ben ik barhoofd samen met Tjitske.

Waarom doe je mee? Ik ken mensen die strijden tegen PTSS en niet meer in staat zijn om te functioneren. Ik hoor van hen hoe het is om niet gehoord te worden, dat het bij Defensie op een bepaald moment ook ophoudt, en dat ze niet meer uit de problemen raken. Ik denk dat deze actie belangrijk kan zijn. Al kun je hierdoor maar 2 of 3 mensen helpen, dan is het al geslaagd. Het knippen is een middel. Het doel is kenbaarheid voor PTSS, zowel binnen als buiten Defensie.



Scan en doneer.



Naam: Kpl1 Tjitske
Functie: CSM-toegevoegd bij 140 Zwaar Transportcompagnie
Rol bij Shave the soldiers: In de voorbereiding ben ik vooral de creatief direc-

tor en met randzaken bezig. Tijdens het event ben ik barhoofd samen met Danny.

Waarom doe je mee? Ik ben opgegroeid met een vader met PTSS, uit Bosnië. Mijn vader heeft jarenlang geleefd met pijn en verdriet, woedeaanvallen, spullen die je niet aan mocht raken, dat soort zaken. Hij heeft pas veel later behandeling gezocht. Als het bespreekbaar wordt en mensen ervan weten, wordt de hulp zo veel makkelijker. De macho-cultuur moet doorbroken worden.



Naam: Kpl1 Jordy
Functie: Plaatsvervangend chauffeur op de Tropco bij 140 Zwaar Transportcompagnie
Rol bij Shave the soldiers: Tijdens het event

ben ik barhoofd assistent en mannetje van alles.

Waarom doe je mee? Ik hoop dat we een mooi bedrag kunnen ophalen voor mensen die echt hulp nodig hebben. En ik hoop dat we ervoor kunnen zorgen dat PTSS meer aandacht krijgt. Ik laat mijn baard staan en die mag er volledig af! Ik hoop dat mensen komen om te doneren, alle beetjes helpen.



Naam: Kpl1 Andjel
Functie: Satcom operator en driver bij 2CIScoy
Rol bij Shave the soldiers: In de voorbereiding ben ik vooral met sponsoring bezig en alles

wat ik tegenkom. Tijdens het event ben ik Hoofdrunner.

Waarom doe je mee? Als er meer duidelijk is over: wat is nou PTSS, dan kunnen mensen eerder aan de bel trekken of het eerder herkennen bij zichzelf, collega's, vrienden of familie. Dat kan heel veel ellende voorkomen. Ik denk dat als ik wist wat het met zich meebrengt, ik voor mezelf misschien eerder aan de bel had kunnen trekken.



Naam: Kpl1 Anita
Functie: Radio relay operator en driver bij 2CIScoy, heel simpel uitgelegd: ik bouw masten op en die vonken naar elkaar.
Rol bij Shave the soldiers:

In de voorbereiding kom ik vaak met goede ideeën en tijdens het event ben ik de assistent runner van Andjel.

Waarom doe je mee? Om zoveel mogelijk awareness te creëren voor PTSS en daarbij ook om zoveel mogelijk geld in te zamelen voor PTSS hulphonden. Een hulphond kost, als je het uitrekt van het begin van de opleiding tot zijn pensioen, 40.000 euro! Er gebeurt straks tijdens het evenement stiekem best veel, dat voor velen heel leerzaam kan zijn.

Daarnaast willen wij awareness creëren voor PTSS. PTSS is niet alleen een militair probleem: iedereen die iets traumatisch meemaakt kan te maken krijgen met mentale problemen.

Het probleem is: je ziet in het begin vaak niet aan de buitenkant dat iemand problemen heeft. Het kan zijn dat iemand hier jarenlang mee doorloopt voordat er echt duidelijke symptomen zijn of dat er een diagnose gesteld wordt. Als militairen hier openlijk over durven te praten, over hoe zij zich voelen en dat het oké is om toe te geven als het niet helemaal goed met je gaat, dan is de stap om hulp te vragen ook minder lastig. PTSS is iets dat je niet zomaar krijgt; dat gaat vaak gepaard met jarenlange innerlijke worsteling en strijd. Door schaamte en pijn heb ik zelf jarenlang niet over mijn trauma gepraat, het vooral weggedrukt, waardoor ik uiteindelijk 7 jaar lang met PTSS heb rondgelopen voordat ik gediagnostiseerd werd. Toen het echt niet goed met me ging wist ik dat ik weer om hulp moest gaan vragen bij de MGGZ, waardoor ik 5 jaar geleden uiteindelijk de juiste hulp heb gekregen. De jaren daarvoor waren pijnlijk en deprimerend. Ik gun niemand een jarenlange strijd met zichzelf. Niet alleen jij lijdt, maar ook de mensen die dichtbij je staan."

Wie zijn er welkom op 28 en 29 juni?

"Iedereen die toegang heeft tot de kazerne, is welkom. Je moet dus wel een smartcard hebben, dus defensiepersoneel en veteranen. Iedereen die wil helpen, sponsoren of doneren, graag een bericht sturen naar onze Instagram- of Facebook-pagina 'Shave.the.soldiers', ook voor het volgen van ons avontuur en wat er allemaal te beleven valt op 28 en 29 juni. Of schrijf een mail naar shave.the.soldiers@gmail.com. Ik wil alvast iedereen bedanken voor alle hulp en wat er nog komen gaat!"



VBM-vicevoorzitter Jacques van Hulsen reikt de Speld uit aan SMJRMARNALG b.d. P.P. Klutzow op Aruba.

50 jaar lid

Onlangs brachten enkele VBM-medewerkers een werkbezoek aan diverse defensie-locaties op de Nederlandse Antillen (zie pagina 10-11). Zo werden de kazernes Savaneta en Suffisant bezocht, maar er was ook gelegenheid om aan enkele leden de Speld voor langdurig lidmaatschap (50 jaar) toe te kennen. Wij bedanken de betreffende leden van harte voor hun jarenlange steun aan de bond!

In de Trivizier van juli/augustus 2020 vermeldden wij dat een Speld voor langdurig lidmaatschap was toegezonden aan SMJRLDGD b.d. J.G. Westerveld.

Dat klopte, maar helaas kwam de speld nooit in Brazilië aan, althans niet bij de woning van de oud-onderofficier,

die destijds in dat land verbleef.

Ook een tweede speld die naar Brazilië werd verzonden, kwam nooit aan.

Toen hij weer terugkeerde naar Nederland, durfden we wel een derde poging te wagen. Nu met succes: de oud-marineman heeft eindelijk zijn speld voor inmiddels 53 jaar lidmaatschap ontvangen.

Dus, reist u naar Zuid-Amerika en ziet u daar twee trotse douane-beambten met een VBM-speld op de borst? Dan weet u nu hoe dit komt.



Spelduitreiking aan SMJRBDGSK b.d. L.A. van Sermond door Luminita Ligtenberg op Curaçao.

VBM in het nieuws

Defensie wil massaal reservisten gaan inzetten

“Maar het probleem is: als je op de knop drukt, zouden de reservisten er moeten staan”, zei VBM-voorzitter Jean Debie in een interview in *dagblad de Gelderlander* op 5 april jongstleden. Om de krijgsmacht structureel te versterken, wil Defensie op grote schaal gebruik gaan maken van reservisten. De noodzaak wordt ook steeds groter want er is een enorme krapte op de arbeidsmarkt.

Defensie wil in 2035 een verdrievoudiging van het huidige reservistenbestand hebben gerealiseerd – dat betekent dus toegroeien naar 20.000 reservisten in totaal. Het plan is dat straks één derde van het personeel reservist is en twee derde beroepsmilitair.

Volgens de VBM moet er dan nog wel van alles geregeld worden om reservisten op grote schaal in te kunnen zetten. “Er is nu sprake van vrijwilligheid. Maar als de reservisten een essentieel onderdeel worden van de krijgsmacht, moet je op ze kunnen rekenen”, stelt Jean Debie. “Dan moet je dat met een wet regelen.” De animo om reservist te worden groeit overigens wel: als gevolg



van de oorlog in Oekraïne ziet Defensie een toename in het aantal aanmeldingen. Ook zijn bedrijven steeds vaker bereid personeel als reservist te leveren, omdat ze meer maatschappelijk verantwoord willen ondernemen.

FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

Januari 2023

18-01 F.J.P. Kramer (89 jaar)
LTZ2OC b.d.
p/a 't Paadje 7
1251 RH Laren

Februari 2023

13-02 J.M. Tanis (71 jaar)
OPPRMNT b.d.
Van Bossestraat 24
4384 BH Vlissingen

17-02 J. van den Toorn (93 jaar)
KPLSCHMKR b.d.
p/a Koningstraat 1
2171 DD Sassenheim

23-02 H.A. Hendrikse (65 jaar)
KAPTMARNS b.d.
Pieter Stastokstraat 215
4906 GD Oosterhout (NB)

Maart 2023

04-03 J.A.W. Erkelens (88 jaar)
SMJRTDW b.d.
Wezenstraat 61
1784 GK Den Helder

05-03 P.H. Brandsma (85 jaar)
OPPTPMKR b.d.
Hertog Albrechtstraat 183
1611 GE Bovenkarspel

07-03 A.J. Dokter (80 jaar)
LTZE2 b.d.
Boterzwin 3308
1788 WG Julianadorp

14-03 C.J. Vrolijk (70 jaar)
Gepensioneerd burger
J.W.F. Werumeus Buningstraat 12
7552 JB Hengelo

21-03 H.W.A. Blom (79 jaar)
OPPKOK b.d.
Timorlaan 139
1782 DR Den Helder

22-03 C. Post-van Veen (65 jaar)
Burger
Malzwin 2106
1788 XH Julianadorp

26-03 M. Swerissen (91 jaar)
SMJRBDGSK b.d.
Hendrik Baskeweg 8
1785 MK Den Helder

29-03 J. Ramak (69 jaar)
SMJRLDGD b.d.
Poelweg 23
2361 LK Warmond

30-03 R.R. Roso (89 jaar)
SGTHOFM b.d.
Quickstepstraat 14
1326 PS Almere

31-03 P. Brondsema (77 jaar)
MJRKOK b.d.
Pieter de Leeuwstraat 10
1785 JK Den Helder

April 2023

03-04 G. Veldhuizen (70 jaar)
AOOMARNALG b.d.
Schoolstraat 72
6744 WS Edeveen

05-04 H.J. Sterk-Hogervorst (89 jaar)
p/a Tirolstraat 27
1827 ER Alkmaar

15-04 M.J.M. Meesters-Ran (90 jaar)
p/a P. Mulderplantsoen 123
1785 GS Den Helder



DANK

Onlangs heb ik afscheid moeten nemen van mijn lieve echtgenoot **James Roy de Bats**. Het is onmogelijk om iedereen persoonlijk te bedanken, maar ik wil u laten weten dat uw aanwezigheid, de vele kaarten, bloemen en warme woorden mij erg goed hebben gedaan.

Peggy de Bats, Deventer, maart 2023

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.



Nazorgbundel

Niemand denkt graag aan overlijden. Bedenk echter dat uw nabestaanden het al moeilijk genoeg hebben met het verwerken van hun verdriet.

Door een groep van zo'n 9 zeer gewaardeerde vrijwilligers wordt door de VBM nazorg verleend aan nabestaanden van overleden leden. Ook bij een dreigend levenseinde wordt aan leden die te kennen geven daaraan behoefte te hebben, zorg verleend. Bij actief dienenden vindt deze zorg plaats in nauw overleg met het Dienstencentrum Bedrijfsmaatschappelijk Werk.

De VBM biedt aan leden de brochure 'Nazorg bij overlijden' aan.

Deze kunt u vinden op:

<https://www.vbm.info/diensten/advies-en-hulp/nazorg-bij-overlijden>

E-mail: nazorg@mijnvbm.nl



Nog geen lid?

Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN