

Trivizier

Voorkom een
belastingenschuld

Externe druk
op MC-leden
neemt toe

'TB? Kleed
je maar
weer aan!'



'Ranger Tab' voor 12 Infanteriebataljon

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 11 Overleg
- 12 Verkiezingsdata MC's
- 13 MC-quiz
- 14 Sociale veiligheid
- 15 Memo
- 18 Belastingsservice
- 24 Inhaalslag publieke sector
- 25 Column
- 27 Verenigingsnieuws
- 28 Familieberichten
- 29 Geachte redactie
- 30 Vraag en aanbod
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 20.500 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos

@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel, Haico Wissink en Erik Westermeijer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM. Meldt u aan via onze website: www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

070 3155111

of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Toekomst ABP-pensioen

Werkgevers bij de overheid en de bonden hebben afspraken gemaakt over een nieuwe pensioenregeling.

| Lees verder op pagina 6

Uitspraak functieonderhoud

De Centrale Raad van Beroep heeft een belangrijke uitspraak gedaan over een vastgestelde functiebeschrijving.

| Lees verder op pagina 8

Indexatie-achterstand

Het jarenlang niet indexeren van pensioenen is niet in strijd met het recht op eigendom, zegt het Gerechtshof.

| Lees verder op pagina 10

Omgaan met externe druk

Wij merken dat MC-leden in toenemende mate onder druk komen te staan van het lijnmanagement. Wat te doen?

| Lees verder op pagina 12

'Ranger Tab' voor 12 Infbat

Sinds eind vorig jaar is 12 Infanteriebataljon Regiment Van Heutsz omgevormd naar een Ranger-bataljon.

| Lees verder op pagina 16

Juridisch assistent gezocht

Gerhard Diekerhof (71) legt uit wat er zo leuk - en belangrijk - is aan de functie van juridisch assistent.

| Lees verder op pagina 20

'TB? Kleed je maar aan!'

De redactie van de Trivizier sprak met het 101-jarige VBM-lid Chris Hofman. Hij diende als schrijver bij de marine.

| Lees verder op pagina 22

Terminaal ziek

Bent u terminaal ziek én heeft u nabestaanden, dan is er iets dat we onder uw aandacht willen brengen.

| Lees verder op pagina 26

Ik ben Rob Maljers (75) en ik ben momenteel ad-interimvoorzitter van de afdeling Valkenburg.

**Sinds wanneer ben je afdelingsbestuurder voor de VBM?**

Op 23 april 1996 werd ik voorgesteld als nieuw burger-bestuurslid van de afdeling Valkenburg. Ik werd aangezocht door Hans Hanswijk toen de VBM haar deuren ook openstelde voor burger-defensiepersoneel.

Eigenlijk vanaf het moment dat bekend werd dat Marinevliegkamp Valkenburg (MVKV) moest sluiten en de Groep Maritieme Patrouillevliegtuigen (MAR-PAT-groep) zou worden opgeheven, ben ik afdelingsvoorzitter geweest. Op 6 oktober 2020 ben ik afgetreden als voorzitter, maar heb daarbij aangegeven dat ik telkens voor één jaar de functie van ad-interimvoorzitter wil blijven vervullen, totdat zich een nieuwe voorzitter heeft aangemeld.

Wat is jouw favoriete vliegtuig?

Sinds ik op MVKV mijn logistieke bijdrage als materiaalplanner/bevoorrader heb mogen leveren aan de P3C-Orion, is dit mijn favoriete vliegtuig. Als je erwaart waartoe dit 'overpowered' maritieme patrouillevliegtuig in staat is, dan begrijp je waarom.

Als je twee opdrachten kon geven aan ons pensioenfonds, welke zouden dat dan zijn?

1: Proberen een zo hoog mogelijk rendement te behalen voor de deelnemers door niet roomser te zijn dan de paus, maar direct te gaan investeren in wapenindustrieën; onze nationale- en Europese veiligheid zijn namelijk in het geding.

2: Zodra de rendementen leiden tot een hogere dekkingsgraad, de financiële ruimte gebruiken om de opgelopen achterstand in het indexeren van de pensioenen in te lopen.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN**ALGEMEEN**

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

HELPDESK@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/**ADRESWIJZIGINGEN**

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

Vacature jurist

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) te Den Haag zoekt een jurist (m/v). Het werkgebied omvat het militair - en burgerambtenarenrecht. Dit deel van het recht is een wereld op zichzelf, waarbij je je bezighoudt met tal van onderwerpen, zoals rechtspositionele maatregelen wegens wangedrag, ontslag, loopbaanontwikkeling, ziekteverzuimtrajecten, het intrekken van verklaringen van geen bezwaar, rechtspositionele financiële aanspraken en aansprakelijkheidsprocedures.

Je geeft adviezen aan VBM-leden, schrijft onder andere bezwaar- en (hoger) beroepschriften en doet zelfstandig hoorzittingen bij (bezwaar) commissies, rechtbanken en de Centrale Raad van Beroep. In sommige gevallen is dat bij de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. Buiten het bewandelen van de juridische procedures behoort ook het zoeken naar en het bewerkstelligen van informele oplossingen tot het werkpakket.

Wij vragen:

Een afgestudeerd jurist (WO -

Nederlands recht)

- Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheid
- Klant- en resultaatgerichtheid
- Zelfstandigheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Accuratesse
- Een proactieve ondernemende houding en instelling

Pre:

- aantoonbare kennis in het bestuursrecht
- werkervaring in het bestuursrecht en
- als belangenbehartiger kennis van de defensieorganisatie en ervaring op defensiegebied

Wij bieden:

- Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie binnen een gezellig team.
- Een tijdelijk jaarcontract voor minimaal 19 uur tot maximaal 38 uur per week met de mogelijkheid op verlenging of een vast contract.
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden: salaris tussen € 2.962 en € 6.218 (bij 38 uur per week). Een goede pensioenregeling bij PFZW (70% van de premie wordt betaald door de VBM) en onder andere een reiskostenvergoeding (een NS Businesscard als je met het OV komt).

Interesse:

- Stuur dan jouw sollicitatiebrief met CV voor 16 februari 2024 naar de VBM, t.a.v. J.G. de Werker-Bekx (j.dewerker@mijnvbm.nl).
- Bel voor nadere informatie naar J.G. de Werker-Bekx (0703155123 of 0651579772).

Invoeren afspraken uit Arbeidsvoorwaardenakkoord 2024



Zoals u weet is op 12 december 2023 een arbeidsvoorwaardenakkoord gesloten. Een aantal belangrijke afspraken is met ingang van januari ingegaan, zoals de loonsverhoging van 7%, de eenmalige uitkering van €1.500,- bruto, de salarismaatregelen voor burgermedewerkers, de verhoogde tegemoetkoming woon-werkverkeer voor tabel E, N en O en de verhoogde thuiswerkvergoeding.

Medewerkers met een woon-werkafstand tot 10 kilometer ontvangen ook een reiskostenvergoeding. Let op: om de reiskostenvergoeding te ontvangen, moet je deze zelf aanvragen in Selfservice.

Gewezen defensiepersoneel dat op 1 januari 2024 een wachtgeld-, UKW- of FLO-uitkering ontving, ontving in januari hun eenmalige uitkering.

De naar rato uitbetaling aan het gewezen defensiepersoneel dat in 2023 met ontslag, of vanuit een wachtgeld-, UKW- of FLO-uitkering met pensioen is gegaan, zal op een later moment in 2024 plaatsvinden.

Voor actief dienenden is op Defensieintranet (bij 'Salaris en toelagen') meer informatie te vinden over de loonsverhoging, eenmalige uitkering en salarismaatregelen.

Jean Debie



Weinig awareness over onze veiligheid!

In de vele contacten met politici en gesprekken met burgers merk ik dat er weinig awareness (besef, bewustzijn) is over de onveiligheid die Europa en Nederland bedreigt. Slechts weinigen hebben wetenschap van de Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden.

De strategische koers voor de nationale veiligheid kent drie hoofddoelstellingen, te weten: een veilig Koninkrijk in een multipolaire wereld, een weerbare democratische rechtsorde en een parate en veerkrachtige samenleving. Een belangrijke actie die daaruit volgt is hoe we onze weerbaarheid tegen de dreigingen gaan vergroten door investeringen in internationale partnerschappen en versterking van de krijgsmacht. Vooral dit laatste is voor alle medewerkers – militair en burger – en ook voor ons als vakbond van groot belang. Internationaal waarschuwt luitenant-admiraal Bauer als voorzitter van het militaire comité van de NAVO dringend dat de hele samenleving zich moet gaan voorbereiden op een nieuw, onvoorspelbaar tijdperk. Ook geeft hij aan dat het alleen verhogen van de defensiebudgetten onvoldoende is. Er is een omslag nodig in het denken in de richting van een oorlogseconomie.

De Russische oorlogseconomie draait op volle toeren met als doel om Oekraïne volledig te bezetten. Europa moet ook niet naïef zijn door te denken dat indien Rusland dit doel zou bereiken, het vervolgens landen als Letland, Estland, Litouwen en Moldavië met rust zal laten. De NAVO-landen in Europa, waaronder Nederland, zullen enorme inspanningen moeten verrichten om hun krijgsmachten zodanig om te vormen dat er een geloofwaardige afschrikking van uitgaat. In het uiterste geval moeten zij in staat zijn het gevecht te voeren aan de oostgrens.

Het nieuwe kabinet en de Tweede Kamer moeten dit onder ogen zien en moeten bereid zijn om het draagvlak hiervoor onder de bevolking en het bedrijfsleven te vergroten. Het is cruciaal om Oekraïne financieel, economisch en militair te blijven ondersteunen. Dit is ook in het belang van onze eigen veiligheid.

Voor de Nederlandse krijgsmacht betekent dit, dat het herstel van de gevechtskracht, gevechtsondersteuning en logistieke ondersteuning de komende jaren in een versnelling moeten geraken. Een groot knelpunt blijft voornamelijk de grote personele tekorten. Vooral in de rangen van de soldaten, korporaals, sergeanten en luitenants. Deze rangen zijn de motor van de gevechtskracht. Het vaste contract voor soldaten en korporaals is een eerste aanzet om militairen te behouden voor de krijgsmacht. Het dienstjaar is een belangrijke mogelijkheid om meer militairen te werven en mogelijk te behouden voor de krijgsmacht. We zullen als vakbonden samen met de werkgever er alles aan moeten doen om maatregelen te nemen zodat de militairen en burgermedewerkers in staat worden gesteld om zich te blijven inzetten voor de krijgsmacht en zich voor te bereiden op de mogelijke inzet ten behoeve van de verdediging en ter bescherming van de belangen van het Koninkrijk.

j.debie@mijnvbm.nl

Afspraken op hoofdlijnen gemaakt over nieuwe ABP-pensioenregeling



Kort voor Kerstmis 2023 hebben de werkgevers bij de overheid en de centrales van overheidspersoneel overeenstemming bereikt over de hoofdlijnen voor een nieuwe pensioenregeling bij het ABP. Met deze afspraken is het proces nog niet volledig afgerond. Over de noodzakelijke en gewenste aanpassingen van de pensioenregeling voor militairen wordt op dit moment nog gesproken.

Met de inwerkingtreding van de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) staat vast dat er een nieuw pensioenstelsel moet komen. Dat moet er uiterlijk op 1 januari 2028 zijn. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten op dat moment een pensioen uitvoeren dat past binnen de regels en de uitwerkingen daarvan van de WTP.

De centrales van overheidspersoneel (simpel gezegd: de vakbonden bij de over-

heid en het onderwijs) en de verschillende overheidswerkgevers zijn al lange tijd bezig om voor de ABP-populatie een regeling te maken die WTP-proof is. Voor alle ambtenaren en onderwijsmedewerkers met uitzondering van de militairen geschiedt dat in de zogenaamde Pensioenkamer. De bestaande regeling voor militairen wijkt op onderdelen af van de pensioenregeling voor alle andere ambtenaren en onderwijsmedewerkers. Over de vraag – tegen de achtergrond van de noodzaak om ook voor militairen een regeling te hebben liggen die WTP-proof is – hoe de nieuwe regeling voor militairen eruit moet komen te zien, wordt al langer in het Sectoroverleg Defensie (SOD) gesproken.

In de Pensioenkamer is kort voor kerst overeenstemming bereikt over een zogenaamd hoofdlijnenresultaat. In het hoofdlijnenresultaat zijn afspraken opgenomen

die zien op inhoud van de nieuwe regeling, die volgens de planning op 1 januari 2027 voor het ABP in werking zou moeten treden, en zien op de wijze waarop de bestaande afspraken, opgebouwd onder de huidige regeling, worden omgezet in afspraken onder de nieuwe regeling, de transitie. Dat laatste wordt in de volksmond ook wel het invaren genoemd.

De komende tijd zullen we met artikelen op de website de afspraken nader duiden. Voor nu is echter van belang te melden dat de afspraken die nu gemaakt zijn gezien moeten worden als afspraken tussen onderhandelaars. Vandaar ook het woord “resultaat” in de omschrijving van de bereikte uitkomst. Over dat resultaat kunnen de leden van de verschillende onderhandelingspartijen (aan werkgeverszijde en aan werknemerszijde) zich op een later moment uitspreken.

Hoofdpijnen uitwerken

Zoals eerder al aangegeven is het proces met het bereikte resultaat nog niet klaar. De komende maanden moeten de hoofdpijnen uitgewerkt en uitgeschreven worden in meerdere documenten, waarvan het transitieplan een erg belangrijk stuk vormt. Het transitieplan wordt voor consultatie voorgelegd aan organisaties van gepensioneerden en slapers (mensen die niet meer werken bij een werkgever die aangesloten is bij het ABP, maar wel nog aanspraak hebben op een ABP-pensioen). Eind maart kunnen deze zich uitspreken. Dit is de invulling van het zogenaamde Hoorrecht. Hun input kan leiden tot een bijgesteld plan. Als dat rond is zijn de leden van de centrales en de werkgeversorganisaties aan

de beurt; zij bepalen uiteindelijk of er een akkoord bereikt wordt of niet.

De komende tijd zullen wij uitgebreider ingaan op de belangrijkste elementen van het resultaat. Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen? Welke waarborgen kent het stelsel om te voorkomen dat er schokken in de uitkering plaatsvinden? Hoe ziet de premie eruit en wat gebeurt daarmee? Hoe wordt omgegaan met het gegeven dat er een groep werknemers is die door de veranderde premiesystematiek minder pensioen zou krijgen (als er geen maatregelen worden getroffen).

Specifiek voor militairen gaan we in op de vraag hoe het zit met de aanspraken

die nog steeds uit de defensiebegroting worden betaald (waarvan bij het ABP geen overdraagbaar kapitaal voorhanden is), hoe het zit met de bijzondere militaire pensioenen, zoals het invaliditeitspensioen en hoe het zit met de opbouw bij inzet en VVHO.

Via onderstaande qr-code vindt u een eerste artikel over de vrij principiële keuze die in het begin van het onderhandelingsproces gemaakt is, over de vraag wat de aard van het stelsel is.



Leden voor de adviesgroep postactieven gezocht!

Heeft u iets met het onderwerp 'pensioenen' of wilt u meepraten over de uitkeringen bij leeftijdsontslag? Dan hebben we een aantrekkelijke mogelijkheid om daar iets mee te doen.

De overlegvertegenwoordigers van de VBM laten zich ten behoeve van hun inbreng in het overleg adviseren door adviesgroepen. In de adviesgroep postactieven, die zich bezighoudt met allerlei onderwerpen die voor de postactieve defensiemedewerker van belang zijn, is door het vertrek van een aantal leden plaats voor nieuwe leden.

We hebben bewust gekozen voor een laagdrempelige adviesgroep, dus diepgaande kennis van pensioenen, wachtgeld, etc. is niet nodig. Affiniteit met de verschillende onderwerpen uiteraard wel.

De adviesgroep postactieven vergadert 5 á 6 keer per jaar. In beginsel op ons kantoor in Den Haag. Leden ontvangen een vergoeding als ze aanwezig zijn.

Twijfelt u of het iets voor u is?

Neem dan contact op met Jacques van Hulsen of Erik Westermeijer via cbb@mijnvbm.nl.

Een toelichting kunnen we zeker verstrekken. Misschien dat het bijwonen van een vergadering meer duidelijkheid kan geven. Laten we de opties verkennen!



De Centrale Raad van Beroep, het hoogste rechtcollege in ambtenarenzaken (hierna: de Raad) heeft op 23 november van het vorige jaar een belangrijke uitspraak gedaan over functieonderhoud. De Raad heeft het hoger beroep van een militair die het niet eens was met zijn vastgestelde functiebeschrijving gegrond verklaard. Daarbij vernietigde de Raad een eerdere uitspraak van de rechtbank Den Haag die het beroep van de militair juist ongegrond had verklaard.

Tekst: **mr. Maarten de Haas**

Belangrijke uitspraak Raad over functiebeschrijving

Uit de tekst van beide uitspraken kunnen we opmaken hoe het proces is verlopen.

Een militair deed al jarenlang meer werk dan dat er in zijn functiebeschrijving stond. Hij heeft daarom aan Defensie gevraagd om de functiebeschrijving van zijn functie te herzien en daarna opnieuw te waarderen.

De militair heeft daarbij samen met zijn leidinggevende een concept-functiebeschrijving opgesteld. Deze functiebeschrijving is niet overgenomen. De lijnmanager heeft in samenspraak met P&O een geactualiseerde functiebeschrijving opgesteld en voor advies voorgelegd aan het Dienstencentrum Organisatie & Formatie (DC O&F). Na advisering zijn de functiebeschrijving en de functiewaardering door Defensie per besluit vastgesteld. Het waarderingsresultaat leidde voor de militair niet tot het toekennen van een hogere rang.

De militair is in bezwaar gegaan tegen dit besluit. Het bezwaar dat tegen de waardering was gericht, is aangehouden. Dat is ook logisch, want er moet eerst overeenstemming zijn over de beschrijving, voordat een functie kan worden gewaardeerd.

Het bezwaar tegen de vastgestelde functiebeschrijving is ongegrond verklaard. Daarop is de militair in beroep gegaan bij de rechtbank Den Haag.

De rechtbank Den Haag kwam onder meer tot de volgende overweging:

4. Volgens vaste rechtspraak van de hoogste bestuursrechter komt bij een organiek systeem van functiebeschrijving en -waardering bij het vaststellen van de functiebeschrijving aan verweerder beleidsvrijheid toe. Anders dan bij een zogenoemde mensfunctiebeschrijving gaat het hier niet om de beschrijving van de feitelijk uitgevoerde of feitelijk opgedragen werkzaamheden, maar om door het bestuursorgaan aan de betrokken functionaris opgedragen werkzaamheden, gegeven de inrichting van de organisatie zoals die het bestuursorgaan voor ogen staat. Dit brengt mee dat de rechterlijke toetsing van de organieke functiebeschrijving terughoudend is.

'De Raad heeft geoordeeld dat een functiebeschrijving van feitelijke aard is en daarom niet terughoudend wordt getoetst'

De rechtbank Den Haag heeft hier, kort samengevat, overwogen dat Defensie beleidsvrijheid heeft bij het opstellen van een functiebeschrijving en dat de rechtbank zo'n functiebeschrijving daarom alleen terughoudend kan toetsen. De rechtbank heeft dat gedaan en is tot de conclusie gekomen dat Defensie zorgvuldig heeft gehandeld. Daarbij gaf de rechtbank aan dat het aan Defensie is om te bepalen welke werkzaamheden er worden opgedragen.

De militair is in hoger beroep gegaan tegen de uitspraak. Dat leidde tot een opvallende uitspraak, want de Raad kwam tot een heel ander oordeel. Over de wijze van toetsing overwoog de



Als een (militaire) ambtenaar al langere tijd werkzaamheden uitvoert die wezenlijk afwijken van de functiebeschrijving, dan kan hij verzoeken om de functiebeschrijving daarop aan te passen. (De militairen op de foto zijn niet de betrokken militair uit het verhaal.)

Raad het volgende:

4.2. Volgens vaste rechtspraak van de Raad gaat het bij een verzoek om functieonderhoud, zoals hier aan de orde, om de beantwoording van de vraag of de feitelijk opgedragen werkzaamheden gedurende langere tijd wezenlijk afwijken van de functiebeschrijving. Het is aan de ambtenaar om dat aannemelijk te maken. Nu het hier een vaststelling van feiten betreft, is een slechts terughoudende toetsing door de rechter niet op zijn plaats.

De Raad heeft dus, kort samengevat, geoordeeld dat een functiebeschrijving van feitelijke aard is en daarom niet terughoudend wordt getoetst. De Raad komt tot de slotsom dat de

werkzaamheden die de ambtenaar feitelijk had verricht, niet in de functiebeschrijving zijn opgenomen. En dat is volgens de Raad niet juist – reden waarom het beroep gegrond is verklaard. Als een ambtenaar al langere tijd werkzaamheden uitvoert die wezenlijk afwijken van de functiebeschrijving, dan kan hij verzoeken om de functiebeschrijving daarop aan te passen. Een langere tijd en een wezenlijke afwijking – daarvan zal niet snel sprake zijn. Maar als er wel sprake van is, dan staat het Defensie dus volgens deze uitspraak niet vrij om de opgedragen werkzaamheden in te perken. Die opgedragen werkzaamheden moeten dan het uitgangspunt vormen voor de op te stellen functiebeschrijving. ◀◀

Meer lezen?

Het kenmerk van de uitspraak van de Raad is [ECLI:NI:CRVB:2023:2335](#) en is te raadplegen op www.rechtspraak.nl of via de de QR-code hiernaast.



Uitspraak Hof: Uitblijven van indexatie niet in strijd met recht op eigendom

Het jarenlang niet indexeren van de pensioenen door een bedrijfstakpensioenfonds is niet in strijd met het recht op eigendom. Die uitspraak deed het Gerechtshof in Den Haag op 28 november jl. Het betreft overigens geen rechtszaak die gevoerd is door de VBM.

Het gaat om een hoger beroepsprocedure tussen enerzijds het bedrijfstakpensioenfonds PMT (voluit: Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek) en anderzijds pensioenontvangers van dat pensioenfonds. Het Gerechtshof te Den Haag bevestigde dat PMT niet onrechtmatig heeft gehandeld door de pensioenuitkering sinds 2008 niet te indexeren. Eerder was ook de kantonrechter al tot hetzelfde oordeel gekomen.

PMT is, net zoals het ABP, een bedrijfstakpensioenfonds. Deelneming aan het pensioenfonds is verplicht op grond van de wet. In het pensioenreglement van PMT is (net zoals bij het ABP) vastgelegd dat de verhoging of indexatie van de pensioenuitkering voorwaardelijk is, en dus geen vaststaand recht.

De eisende partij in deze rechtszaak, twee pensioenontvangers van PMT, vonden dat PMT – door de pensioenen sinds 2008 niet meer te indexeren – handelt in strijd met het recht op eigendom zoals vastgelegd in artikel 17 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (hierna: ‘Handvest’). In dit artikel gaat het erom dat niemand zijn eigendom mag worden ontnomen, behalve in het algemeen belang. Het Gerechtshof oordeelde op 28 november echter dat artikel 17 van het Handvest hier niet van toepassing is. Het Handvest is namelijk alleen van toepassing wanneer het Unierecht ten uitvoer wordt gebracht. Het Unierecht is het geheel van EU-

wetten en regels. Dat kan alleen worden ingezet tegen instellingen van de Europese Unie, of binnen lidstaten als het gaat over uitvoering van Europese regelgeving.

Hoe zit dat? In deze rechtszaak stonden zoals gezegd de voorwaardelijke indexatie van pensioenuitkeringen binnen het pensioenreglement centraal. Binnen het Unierecht bestaat echter geen voorschrift of rechtsregel die hiermee voldoende verband houdt. Er is daarom geen sprake van een situatie die binnen de werkingssfeer van het Unierecht valt.


Maar daar blijft het niet bij. Het Gerechtshof oordeelt namelijk dat ook wanneer artikel 17 van het Handvest wel van toepassing zou zijn geweest, dat ook dan het uitblijven van de pensioenindexatie niet strijdig zou zijn met het recht op eigendom.

Volgens het pensioenreglement is er geen onvoorwaardelijk recht op indexatie. Er is slechts een voorwaardelijk recht op toeslag of indexatie en geen vermogensrecht in de zin van artikel 17 Handvest.

Op basis van een eerdere rechterlijke uitspraak voerden de pensioenontvangers aan, dat indexatie een voorwaarde is voor solidariteit. En solidariteit is weer een vereiste voor een pensioenfonds met een verplichte deelneming, zoals PMT (en dus ook het ABP). Zonder indexatie – en dus zonder solidariteit – zou PMT handelen in strijd met het Europees recht, redeneerden

de eisers. Deze redenering gaat het Hof veel te ver. Indexatie vormt volgens het Hof slechts één van de verschillende elementen die meegewogen moeten worden bij de beoordeling of er sprake is van een hoge mate van solidariteit binnen de pensioenregeling. Achterblijvende indexatie wil dus niet zeggen dat er geen solidariteit meer is.

Het Gerechtshof vult nog aan dat dat ook wanneer het eigendomsrecht in de zin van artikel 17 Handvest wel van toepassing zou zijn geweest, het uitblijven van indexatie nog steeds gerechtvaardigd kon zijn. Het eigendomsrecht van artikel 17 Handvest is namelijk niet absoluut. Beperking van dit recht is mogelijk, onder bepaalde voorwaarden. Dit kan alleen als de beperking (a) bij wet is gesteld, (b) de wezenlijke inhoud van het recht eerbiedigt/slechts een beperkt gedeelte betreft (c) met inachtneming van het evenredigheidsbeginsel noodzakelijk is en (d) daadwerkelijk beantwoordt aan de doelstellingen van algemeen belang. Het niet indexeren van de PMT-pensioenen voldoet aan deze voorwaarden, oordeelt het Hof ten overvloede.

De mogelijkheden voor een vervolg zoals cassatie (een vorm van hoger beroep) worden nu onderzocht. 

De uitspraak is hier na te lezen:

[https://uitspraken.rechtspraak.nl/#/!/
details?id=ECLI:NL:GHDHA:2023:2301](https://uitspraken.rechtspraak.nl/#/!/details?id=ECLI:NL:GHDHA:2023:2301)

Voortgang reorganisaties COMMIT

Tekst: Haico Wissink



De centrales (de vakbonden voor defensiepersoneel) hebben op 8 december 2023 overleg gevoerd met COMMIT over een aantal reorganisatieplannen.

Zo wordt de Directie Inkoop gereorganiseerd. De Directie Inkoop is gevestigd op de Kromhoutkazerne in Utrecht, maar een klein deel van de medewerkers verrijkt werkzaamheden op andere locaties, zoals Soesterberg, Bathmen, Den Haag, Oirschot, Enschede en Washington (VS). Uitbreiding van de Directie Inkoop is noodzakelijk: de aanbestedingen worden complexer. Meer innovatieve contractvormen

zijn, naast de huidige werkzaamheden, essentieel.

Het betreft een uitbreiding van ruim 56 (burger)functies (feitelijk: voltijds-equivalenten, oftewel VTE). De verwachting is dat alle medewerkers een plek zullen vinden in de nieuwe organisatie. De bonden zijn akkoord met de reorganisatie.

De Directie Bestuur en Bedrijfsvoering (B&B) wordt uitgebreid met 74 VTE, waarvan 65 burgerfuncties en 9 militaire functies. De uitbreiding is noodzakelijk, voornamelijk vanwege alle materieel-inves-

teringsprojecten. De organisatiestructuur verandert niet.

Ook de reorganisatie van de Directie Financiën en Control (F&C) houdt verband met de grote materiële en IT-projecten. Het gaat hier om een uitbreiding van 17 VTE. Hier zal geen overtolligheid ontstaan. Het reorganisatieplan Munitiebedrijf is eveneens besproken. De vakbonden hebben geen opmerkingen over algemene personele aspecten van dit plan. De bonden zijn dus akkoord met bovenstaande vier reorganisatieplannen. **◀◀**



Een grote groep defensiemedewerkers verricht naast hun eigen taken, ook werk binnen een medezeggenschapscommissie. Wij merken dat die groep, de MC-leden, de laatste tijd onder druk komt te staan.

Tekst: **Haico Wissink**

Hoe om te gaan met 'extern' opgelegde druk?

Enerzijds staan zij onder druk door de vele reorganisaties, waarbij zij op gelijkwaardige wijze met de projectleiders in overleg zijn. Maar wat wij in toenemende mate ook horen, is dat er druk wordt ervaren van 'buitenaf', dat wil zeggen vanuit het lijnmanagement. Voor de VBM is dit onbegrijpelijk.

Deze medewerkers zetten zich binnen de MC juist met hart en ziel in voor de achterban. Samen met alle betrokken spelers doen zij hun best om een gezamenlijk gedragen overeenstemming over reorganisaties te bereiken. Ze zetten zich in voor het werk-, woon- en leefklimaat bij de eenheid (veilige werkomgeving).

De 'interne' werkdruk binnen de medezeggenschap kan door middel van werkgroepen worden verminderd. Maar wellicht is het ook goed wanneer er vanuit het Hoofd Diensteenheid (HDE) een duidelijk signaal aan de lijnmanagers wordt gegeven over het nut en de noodzaak van medezeggenschap.

Dan kunnen zaken zoals tegenwerking, ongemakkelijke situaties en het demotiveren van MC-werkzaamheden, hopelijk plaatsmaken voor begrip en waardering voor die medewerker die zich kandidaat stelt voor de medezeggenschap.

De VBM is ervan overtuigd dat steun en motivatie vanuit de lijn (om te participeren in de medezeggenschap) en ook het beschikbaar stellen van de benodigde tijd, de inbreng en betrokkenheid van de MC ten goede zullen komen.

Mocht u als MC-lid druk vanuit de lijn ervaren, negatieve opmerkingen die misschien zelfs insinueren richting een eventuele beoordeling, dan wel loopbaan-bepalend kunnen zijn, meld dit

dan binnen de MC en maak het bespreekbaar. Ga hier als MC, tijdens een formeel overleg met het HDE over in gesprek en laat deze hier adequaat op reageren.

Het is volstrekt onacceptabel dat dit soort zaken gebeuren. Dit is namelijk een schending van het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD). Mocht u de hierboven beschreven situatie herkennen, of een soortgelijke situatie, schroom dan niet om contact met ons op te nemen via mzo@mijnvbm.nl. ❧

VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

CZSK

NLMARSOF	26 februari
VGKAZ	26 februari
Defensie Duikgroep	4 maart
Defensie Duikschool	4 maart

CLAS

Matlogco Afdeling Techniek	27 februari
43 Mechbrig/Hrstcie	4 t/m 8 maart

CLSK

Staf CLSK	28 februari
-----------	-------------

COMMIT

JIVC/Expertisecentrum (EC)	6 februari
JIVC / Landgebonden IT	19 t/m 24 februari

Test je kennis over medezeggenschap!



De VBM heeft een Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (BOM). Dit bureau kan medezeggenschapscommissies (MC's) desgewenst ondersteunen. Hoeveel weet u van medezeggenschap bij Defensie? Test hieronder uw kennis!

- 1** Als er één onderdeel gereorganiseerd wordt, dan zijn het Hoofd Diensteenheid (HDE) en de medezeggenschapscommissie (MC) hierbij ... betrokken.

 - A indirect
 - B gedeeltelijk
 - C direct
 - D niet
- 2** Als er meerdere MC's bij een reorganisatie betrokken zijn, wordt er ... een TRMC ingesteld.

 - A afhankelijk van de omvang van de reorganisatie
 - B in sommige situaties
 - C altijd
 - D in afstemming tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer
- 3** In welk document staat beschreven hoe de inrichting van de medezeggenschap bij reorganisaties dient te gebeuren?

 - A URD
 - B BARD
 - C BMD
 - D AMAR
- 4** De medezeggenschap heeft een ... bij reorganisatieplannen omdat men ...

 - A bescheiden rol – indirect deel van de reorganisatie uitmaakt.
 - B belangrijke rol – serieus naar de plannen moet kijken en afwegingen moet maken.
 - C belangrijke rol – kan onderhandelen over de reorganisatieplannen.
 - D belangrijke rol – zowel de achterban dient en met een deskundig oog de reorganisatie beoordeelt.
- 5** Welke rol past de MC het best en levert het hoogste rendement op binnen de samenwerking met het HDE?

 - A De rol van adviseur met een adviserende en helpende houding in de uitvoering.
 - B De rol van adviseur met een adviserende en sturende houding in de uitvoering.
 - C De rol van waarnemer met een adviserende en sturende houding in de uitvoering.
 - D De rol van waarnemer met een adviserende en helpende houding in de uitvoering.
- 6** Hoe kan een MC de werkdruk binnen de gelederen verlagen?

 - A Door minder frequent overleg te voeren.
 - B Door activiteiten uit te besteden aan werkgroepen.
 - C Door minder kritisch op aangeleverde stukken te zijn.
 - D Door meer zetels te bezetten dan de bovengrens van de MC aangeeft.

Kijk voor de antwoorden op pagina 29

'Sociale veiligheid is van ons allemaal'

Op de foto hiernaast ziet u een nieuwe coin Sociale Veiligheid. Op 16 januari 2024 vond de eerste Themadag Sociale Veiligheid plaats bij de KMar. Op deze dag onthulde de C-KMar deze nieuwe coin. Iemand die hier meer over kan vertellen is AOO Jack Verhoef, tijdelijk werkzaam bij de sector Kennis KMar.

"Binnen de sector Kennis van de KMar houdt kapitein Demelza Cannemeijer-Goossens zich onder andere bezig met de thema's diversiteit & inclusie, fit & vitaal, de mentale leerlijn en de mens binnen onze organisatie. Het leek haar niet meer dan logisch om ook het onderwerp 'sociale veiligheid' op te pakken. Vanuit de Directie Kennis, Strategie en Innovatie (DKSI) vroeg Renaldo Ishaak haar of zij hieromtrent een themadag wilde organiseren.

Wij hebben ervoor gekozen om vier Themadagen Sociale Veiligheid aan te bieden met de kernboodschap: 'diversiteit en ruimte voor authenticiteit maken ons sterker'. Het team Sociale Veiligheid (SV) van het opleidingscentrum wilde graag meewerken. Zowel medewerkers binnen de eigen organisatie als externe partijen hielpen mee.

Omdat sociale veiligheid ons allemaal aangaat, is de doelgroep KMar-breed geworden. Door de samenwerking tussen het OTCKMar en de DKSI kunnen wij de themadagen niet alleen aanbieden aan het vaste personeel van het opleidingscentrum, maar ook aan de rest van de organisatie."

Tastbare herinnering

"We wilden ook een tastbare herinnering maken voor de deelnemers in de vorm van een coin", gaat Jack Verhoef verder. "Het doel was om iets te maken dat door iedereen gedragen kan worden.

Van het team Sociale Veiligheid op het OTC, onder leiding van AOO Ruud Verweij, kreeg ik te horen dat zij al een icoon gebruiken voor de zichtbaarheid en herkenbaarheid

van het team SV. Ook gebruiken zij een slogan: 'sociale veiligheid is van ons allemaal'. Hierdoor geïnspireerd heb ik de coin ontworpen, samen met kapitein Michiel Tattersall en Emma Dalenberg van het KOWA (KMar Operationele Werkplek Activiteiten).

De oranje cirkels op de coin staan voor onze verbondenheid met het Koninklijk Huis en onze schutsvrouw prinses Beatrix. De kleuren Nassau blauw en lichtblauw staan voor het uniform dat wij dragen. De menselijke figuren staan voor het waarderen van verschillen, die de marechaussee-organisatie versterken. Er moet een werk-, leer- en leefomgeving zijn waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en waar werkplezier en verbinding centraal staan. Er is aandacht voor elkaar, iedereen weet wat er verwacht wordt en er wordt op een respectvolle manier met elkaar omgegaan.

Het maken van afspraken zie je terug in de pijlen: uitspreken, bespreken, afspreken en aanspreken. Dat is een continu proces. De pijlen staan ook voor het leren van fouten: doen, checken, reflecteren en een nieuw plan maken. We willen een lerende organisatie zijn.

De slogan omschrijft sociale veiligheid zoals het is – en hoort te zijn: *ván ons allemaal, vóór ons allemaal.*"

Aanmelden voor de themadagen?

Meld je aan voor één van de vier dagen op het OTC via de onderstaande QR-code. (Intranet - dus alleen actief dienenden)



Veteranen zetten crowdfunding op voor weeshuis in Zuid-Libanon

De stichting Weerzien met Libanon (WML) is een crowdfunding gestart voor het in 1980 door Nederlandse genisten gebouwde weeshuis in het Zuid-Libanese Tibnin. Al vanaf de eerste terugkeerreis naar Libanon in 2005 wordt dit weeshuis bezocht door oud-Unifillers. Tijdens een onlangs gehouden informatiebijeenkomst van WML uitte de huidige directeur van het weeshuis, Ali Saad, een noodkreet naar aanleiding van de opgelaaide oorlog in het Midden-Oosten.

Zuid-Libanon 1979, de Libanese burgeroorlog is in volle gang. Tijdens een van hun speurtochten naar bouwmaterialen in het naastgelegen Tibnin, valt het oog van een groepje Nederlandse genisten van de United Nations Interim Force of Lebanon (UNIFIL) op een aantal spelende kinderen. Bij het naderen van de militairen verdwijnen de kinderen ijlings in een gat in een betonnen plaat. De mannen besluiten poolshoogte te nemen en dalen met een ladder af in het gat. Hier ontdekken ze tot hun grote verbazing zo'n 17 kinde



Foto: Facebook stichting WML

ren die op een kale betonnen vloer van ongeveer 4 x 5 meter slapen.

Het bleek om een geïmproviseerd weeshuis te gaan. De Nederlandse genisten en een aalmoezenier besloten met instemming

van de legerleiding tot een inzamelingsactie voor de bouw van een nieuw weeshuis. In april 1981 was de bouw afgerond.

De huidige directeur van het weeshuis is zeer ongerust over de nabije toekomst van het weeshuis. Niet alleen vanwege beschietingen in het gebied, maar ook omdat alle reserves op zijn. Libanonveteranen van WML hebben daarop besloten om een crowdfundingactie te starten om de weesmeisjes door de winter te loodsen. Maar ook ter ondersteuning van een eventuele noodevacuatie als de oorlog verder escaleert.

Meer informatie

www.weerzienmetlibanon.nl

Wil je doneren?

Dat kan! Via de QR-code hieronder.



Themazondag Bronbeek

De eerstvolgende 'themazondag' op Landgoed Bronbeek is op zondag 24 maart. Thema: 'de zorg voor elkaar'. Sprekers: Bertine Mitima-Verloop (betrokken bij de videoleerlijn voor zorgverleners over passende zorg voor Indische en Molukse ouderen); Ingrid Kockx (verpleegkundig specialist); Jessica Apon (intergenerationeel trauma- en familieopstellingen) en Bert van Geel en Andreas Tan (over de mogelijkheden om Indonesische verpleegkundigen in Nederland in te zetten).

Het duurt van 11.00 tot 15.00 uur. Vanaf 10.00 uur ontvangst met koffie/thee en spekkoek. Kaarten kosten € 35,50 per persoon, te bestellen op www.kumpul.nl/themazondagen. Voor vragen kun je e-mailen naar info@indischerfgoed.nl.

BETAALDATA

Defensie betaalt de salarissen op vrijdag 23 februari. Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum wordt het salaris op uw rekening bijgeschreven. SVB en ABP storten de uitkeringen op donderdag 22 februari. Heeft u een buitenlands rekeningnummer, dan kan het wat langer duren voordat het geld op uw rekening staat. Dit hangt af van het land en uw bank.

'Ranger Tab' voor 12 Infanteriebataljon

Sinds eind vorig jaar, op 19 december 2023 om precies te zijn, is 12 Infanteriebataljon Regiment Van Heutsz omgevormd naar een Ranger-bataljon. Tijdens een bijzonder appèl op Landgoed Bronbeek kreeg het bataljon uit handen van de Commandant Landstrijdkrachten Martin Wijnen het vaardigheidseembleem 'Ranger' uitgereikt.

Met een ferme klap op de bovenarm drukte de C-LAS de eerste 'Ranger Tab' op de mouw bij bataljonscommandant luitenant-kolonel Tabe de Boer.

De bataljonscommandant geeft desgevraagd meer uitleg over de omvorming naar een Ranger-bataljon: "Hiermee wordt een capability gap, een gat gedicht tussen reguliere infanterie en special operations forces. Om Ranger te kunnen worden moet je eerst je rode baret halen. Vervolgens volg je een Ranger-opleiding van 12 weken met de wapenschietsopleiding meegerekend. Daarin krijg je andere skills en drills aan-

geleerd dan je bij een reguliere luchtmobiele eenheid zou krijgen."

Het afgelopen jaar heeft 12 Infanteriebataljon extra training doorlopen en uitrusting ontvangen. Zo heeft het de schietvaardigheid verhoogd, gezamenlijk getraind met het KCT en nieuwe voertuigen en specifieke verbindingsmiddelen aangeschaft.

Een Ranger-eenheid is bij uitstek geschikt voor het ondersteunen van speciale operaties. Daarnaast behoren tot de taken evacuaties uit andere landen vanwege verslechterde veiligheidssituaties en First Crisis response (denk aan een snelle gewapende militaire inzet of het ondersteunen van lokale autoriteiten).

Ook kan een Ranger-eenheid (humanitaire) noodhulp verlenen wanneer civiele hulporganisaties niet ter plaatse kunnen komen of te weinig capaciteit hebben. Het

Ranger-bataljon blijft daarnaast ook in staat om algemene operationele taken uit te voeren die bij 11 Luchtmobiele Brigade horen, zoals Air assault operaties.

12 Infanteriebataljon heeft op 19 december ook de Rapid Reaction Company-taak toegewezen gekregen. In de Defensienota 2022 staan diverse maatregelen om de krijgsmacht te versterken. Eén daarvan is het continu paraat hebben van twee zogenaamde Rapid Reaction Companies. Eén bij het Korps Mariniers en één bij de Luchtmobiele Brigade. Van de 4 compagnieën bij 12 Infanteriebataljon staat er dus altijd 1 op die snelle inzetbaarheid. Een Rapid Reaction Company is een veelzijdig inzetbare, hoogwaardige, lichte infanterie-eenheid van ongeveer 130 militairen, die snel kan worden ingezet. Inzet kan plaatsvinden met helikopters, vliegtuigen en lichte voertuigen.

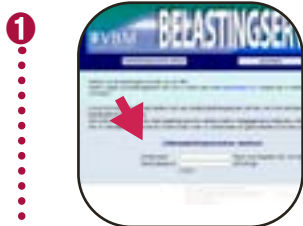
M.m.v. Sectie Communicatie 11 LMB



Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2023 voor u en uw partner en thuiswonende kinderen jonger dan 27 jaar. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol...!

Ga naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 2 april 2024 zolang er plaats is!



1 Klik op 'lidmaatschapnummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboortedatum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.



2 U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.



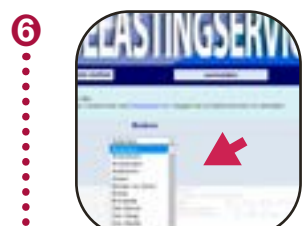
3 Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.



4 Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.



5 Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.



6 Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.

Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiftes)
- Bij voorkeur aanmelden via internet
- Kunt u vóór 1 mei 2024 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

Hebt u ons doorlopend gemachtigd voor uw belastingaangifte en is in 2023 uw situatie nagenoeg hetzelfde als in 2022?

Dan hoeft u niet per se naar een locatie te komen, om uw belastingaangifte door ons te laten doen.

U kunt bij de locaties "MACHTIGING" aankruisen en we verzorgen uw belastingaangifte op afstand.

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie".

Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

**Deadline internet
Tot 2 april 2024**

**Deadline bon
Tot 15 maart 2024**

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.

Aanmeldbon

Alléén als u zich niet digitaal kunt aanmelden. S.v.p. zo veel mogelijk gegevens invullen en de hele bon opsturen.

Naam en voorletters

Adres

Postcode + plaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer of geboortedatum

E-mail

Op welke werkdagen tussen 4 maart en 30 april bent u verhinderd?

Welke locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Amersfoort
- Amsterdam
- Apeldoorn
- Assen
- Bergen op Zoom
- Breda
- Capelle a/d IJssel
- Den Bosch
- Den Haag
- Den Helder (overdag)
- Den Helder (avond)
- Ede/Harskamp
- Eindhoven/Oirschot
- Emmen
- Enschede/Twenthe
- Ermelo
- 't Harde
- Havelte
- Heerlen
- Julianadorp
- Leeuwarden
- Nijmegen
- Oegstgeest
- Schaarsbergen
- Venlo
- Vlissingen
- Zeist (voorheen Doorn)

- Machtiging

Welke buitenland-locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Aruba
- Curaçao

Voor de leden die geplaatst zijn in Ramstein/Heidelberg geldt het volgende:

Vlb. Ramstein/Heidelberg
Aanmelden bij:

H. Klappers

☎ 0049 159 02 85 35 99

@ klappersharry@gmail.com

DATA BELASTING-SERVICE BUITENLAND

Aruba

27 maart - 8 april

Curaçao

11 april - 30 april

Ramstein

29 april - 1 mei

Waardering en dankbaarheid

JURIDISCH ASSISTENTEN VBM ZOEKEN VERSTERKING

De groep juridisch raadslieden bij de VBM is op zoek naar versterking, vooral in de regio's Rotterdam, Brabant en Drenthe. Gerhard Diekerhof (71) is sinds 2009 actief als juridisch assistent voor zijn bond. Hij legt uit wat er zo leuk – en belangrijk – is aan deze vrijwilligersfunctie (met vergoeding).

Hoe zag uw loopbaan bij Defensie eruit?

Ik heb, als burgerambtenaar, 35 jaar bij het Ministerie van Defensie gewerkt. Altijd op personeelsafdelingen en een groot deel van die tijd als Hoofd van een afdeling P&O.

Wat maakt het leuk om juridisch assistent te zijn?

Wat het voor mij vooral leuk maakt, zijn de waardering en de dankbaarheid van de leden. Om samen met hen op te trekken in de voorbereiding en tijdens de hoorzittingen. Zij ervaren dat echt als steun. Om een voorbeeld te noemen: na afloop van een hoorzitting kwam de mededeling van een personeelsofficier, dat mijn



inbreng van doorslaggevende betekenis was geweest bij het nemen van een besluit. Natuurlijk is het leuk om een dergelijk compliment te krijgen, maar ik was vooral blij voor degene met wie ik mee was geweest naar de hoorzitting. Voor hem volgde er namelijk een positief besluit.

Is de aard van de zaken de afgelopen jaren veranderd?

Nee, de aard van de zaken is in de 14 jaar dat ik dit nu doe, eigenlijk niet veranderd. Wat sinds vorig jaar wel is veranderd, is de hoeveelheid zaken. Dat zijn er dit jaar

dik 40 geweest, terwijl ik in de jaren daarvoor gemiddeld op 25 zaken uitkwam. Alle reden dus om nieuwe juridisch assistenten te werven.

U ergert zich eraan, dat er soms – volstrekt onnodig – strijd moet worden geleverd over zaken die in regelgeving vastliggen en waaraan men zich toch niet houdt. Komt dat vaak voor?

Ik vind inderdaad dat dit nog (veel te) vaak voorkomt. Dan gaat het bijvoorbeeld om zaken als tijdig de uitnodiging voor een hoorzitting ontvangen, maar ook het tijdig beschikbaar stellen van een dossier. Vrij recent liep de 'strijd' daarover nog dusdanig hoog op dat ik Jean Debie (voorzitter van de VBM) moest inschakelen en hij daarna de Hoofddirecteur Personeel. Dat dossier kwam, zeer tegen de zin van een militaire jurist, pas op het laatste moment beschikbaar.

De essentie van die 'strijd' zit hem wat mij betreft hierin. Een militair wordt uitgenodigd om in een hoorzitting zijn zienswijze te geven over een voorval waarbij een commandant van oordeel is dat hij/zij zich niet aan regels heeft gehouden. En ik vind het terecht dat die commandant dat doet. Maar als het dan om procedurele regels



gaat rondom het horen van medewerkers, behoort die commandant zich ook zelf aan de regels te houden die daarvoor gelden!

Kan het als militair of burgermedewerker kwaad om naar een hoorzitting te gaan zonder hulp van de bond?

Ik ga niet zeggen dat het kwaad kan, maar ik vind het veel verstandiger wanneer je als VBM-lid, direct vanaf het eerste moment dat je uitgenodigd wordt voor een hoorzitting, aan de helpdesk van de VBM de vraag stelt of je daarbij ondersteund zou kunnen worden. Zo maak ik nog wel eens mee dat leden zonder ondersteuning naar een hoorzitting zijn geweest voorafgaande aan een schorsingsbesluit en zij pas een juridisch assistent meevragen naar een hoorzitting waarbij er een voordracht voor ontslag op tafel ligt. Ik vind het niet slim om dat zo te doen.

En het is natuurlijk helemaal erg wanneer je pas de bond inschakelt op het moment dat de termijn om in bezwaar of beroep te gaan, al verstreken is.

Waraan moeten belangstellenden, die ook juridisch assistent willen worden, voldoen?

Nou ja, dat is natuurlijk niet aan mij om te bepalen. Wel merk ik dat ik zelf voordeel heb van het feit dat ik gedurende mijn actieve periode bij Defensie (tijdens hoorzittingen) ‘aan de andere kant van de tafel’ heb gezeten en in mijn functies ook van doen had met rechtspositionele zaken. Maar ik denk dat je vooral geschikt bent als juridisch assistent wanneer je leden behulpzaam wilt zijn, bereid bent om je in regelgeving te verdiepen en energie te steken in je eigen voorbereiding op een hoorzitting.

WAT HOUDT DE FUNCTIE PRECIËS IN?

Juridisch assistenten ondersteunen leden tijdens een (bestuursrechtelijke) hoorzitting, bijvoorbeeld in geval van een voorgenomen ontheffing uit de opleiding. En bij allerlei andere zaken waarbij de commandant het voornemen heeft om een rechtspositionele maatregel te nemen (schorsing, ontslag, waarschuwing, ambtsbericht, etc.). Kennis van de rechtspositie is dan ook een pré. Wordt er na de hoorzitting een negatief besluit genomen, dan wordt de behandeling door één van de vaste juristen van de VBM overgenomen.

De VBM is op zoek naar leden die bereid zijn om deze taak als vrijwilliger (met vergoeding) op zich te nemen.

Bent u met UKW of FLO en bent u bij Defensie werkzaam geweest binnen de personeelsorganisatie of het bedrijfsmaatschappelijk werk, dan is deze mooie vrijwilligersbaan met vergoeding wellicht iets voor u.

GEÏNTERESSEERD OF MEER INFORMATIE?

Neem contact op met Jean Debie. Hij is te bereiken op tel.nr. 070 3155120 of per mail: j.debie@mijnvbm.nl.



Chris Hofman (101): Al 78 jaar lid

De VBM is in de gelukkige omstandigheid dat veel leden na het einde van hun loopbaan bij Defensie lid blijven van hun bond. Een bescheiden aantal leden nadert zelfs de 100 jaar of is die al gepasseerd. Eén van die leden is Chris Hofman (101). Hij diende als schrijver bij de marine. Sinds het begin van de VBZ is hij lid van de vereniging - nu 78 jaar - en hij maakt nog steeds gebruik van de belastingservice. Ook heeft hij vier jaar in het Dagelijks Bestuur van het MSF gezeten. Trivizier sprak hem.

Waar bent u opgegroeid?

Ik ben geboren op 13 mei 1922 in D'n Noek, een klein plaatsje in Zeeuws-Vlaanderen. Toen ik zes jaar was zijn we van D'n Noek verhuisd naar Vlissingen en later naar Zaandam. In Zaandam woonde ik met mijn moeder en zusters. Daar zat ik ook in de meidagen van 1940, op mijn 18e verjaardag. Mijn vader zat toen in Rotterdam, bij de militaire politie. Mijn broer was dienstplichtige bij de landmacht in Delft.

In Zaandam had je een kazerne aan de haven. De artillerie-inrichtingen waren net achter ons en werden gebombardeerd. Op een gegeven moment schoot een Engelse torpedojager, die in de haven lag, de tanks in brand en vertrok naar Engeland. Dat was voor ons het teken dat de strijd al aan zijn eind was. In 1941 zijn we verhuisd naar Breskens, toen mijn vader werd overgeplaatst.

Hoe heeft u die tijd beleefd?

In Breskens heb ik een korte periode bij de distributie gezeten, totdat ik pleuritis kreeg. Toen ik naar Vlissingen ging voor de tandarts, werd ik opgepakt. Door medewerking van de arts werd ik gekeurd

door de Duitsers. Die riepen: "TB? Kleed je maar aan..." en dat was mijn geluk.

Later, toen we verhuisd waren naar Retranchement, gingen ze praten omdat ze me zagen lopen en ik nog herstellende was. Toen ben ik ondergedoken in Nieuwvliet. Daar heb ik gezeten tot het einde van de oorlog, dat was daar in oktober 1944.

Ik heb me gemeld bij de Naval Party om als oorlogsvrijwilliger naar Engeland te gaan, met een landingsvaartuig via Oostende. In maart 1945 kwam ik aan in kamp Glendower. Daar was ik als schrijver ingedeeld. In noord-Wales heb ik een opleiding gevolgd. De bevrijding in Nederland heb ik dus niet meegemaakt, die vierde ik in Wales. Die bestond uit half a pint of beer, haha, en een parade.

Voor de opleiding tot korporaal-schrijver ben ik in 1946 terug naar Nederland gekomen. Toen ben ik beroeps geworden.

Wat hield uw werk als schrijver in?

Bij de marine kon je administratief of com-

mandementswerk doen. Daaronder viel bijvoorbeeld het uitbetalen en berekenen van salarissen en het voordragen van bevorderingen. Dat werd toen allemaal aan boord gedaan. Soms moest je brieven in vijfvoud uittikken. En je had elke vierde nacht de wacht. Daarna had je een uur de tijd om te eten en je aan te kleden en dan werkte je weer de hele dag. De Engelsen zeiden wel eens: "als je een Hollander wil verslaan, moet je gewoon achter hem blijven varen. Want die lui die slapen niet, die gaan gewoon door tot ze er bij neervallen".

Had u er tijdens de oorlog vertrouwen in dat de geallieerden de oorlog zouden winnen?

Ja, zeer zeker. Ik vind het verschrikkelijk dat Willem-Alexander zegt: "mijn grootmoeder heeft veel fouten gemaakt". Dat moet je niet zeggen van iemand die daar in de oorlog gezeten heeft en er ook maar onderdeel van was. Er werden altijd berichten opgeroepen. Natuurlijk werd alles in beslag genomen door de Duitsers, maar mijn vader kon berichten krijgen en doorgeven. Dat was een risico, maar we zijn er goed doorheen gekomen. Mijn vader en mijn broer zijn niet gewond geraakt en ook

mijn zussen hebben de oorlog overleefd.

Wat heeft u na de oorlog gedaan?

In 1947 ben ik met de Volendam als schrijver voor drie jaar naar Indonesië gegaan. We gingen eerst varen rond Java, maar dat werd geïnfiltrerd via de zuidkust. Later gingen we varen bij Sumatra. Eerst in Batavia, in Weltevreden, en later bij de mariniers in Soerabaja.

Wat voor indruk had u van Nederlands-Indië in die tijd?

Bij de marine had je natuurlijk Indonesisch personeel, die beroeps waren en familie hadden die daar nog woonden. Dat was een moeilijke tijd voor degenen met wie je diende. Wij hebben zelf geen praktische moeilijkheden gehad en in Java hadden we ook geen problemen met die lui. Wij zaten aan de gunstige kant, moet ik zeggen.

Na de vaarperiode ben ik weer bij de

mariniers terechtgekomen, op de Oedjoengkazerne, waar de overgave is geweest. De commandant van de marinierskazerne riep: "hier gaan we nooit weg", maar twee dagen later moesten ze toch de zaak ontruimen.

In december 1950 ben ik in Nederland teruggekomen en sergeant geworden. Toen ben ik met een meisje uit Wales getrouwd. Die had wel vijf jaar moeten wachten. Tegenwoordig wachten ze geen zes maanden meer, haha. In 1952 overleed de Engelse koning en werd Elizabeth gekroond. Toen werd ik geplaatst in Londen, op de ambassade. Daar heb ik drie jaar gezeten.

Heeft u veel gevaren in uw loopbaan?

Ja, ik ben van 1959 tot 1960 nog naar Nieuw-Guinea gegaan, waar ik sergeant-majoor ben geworden. Ik had intussen twee kinderen. Het enige wat je kon was een brief schrijven. Dus als de kinderen

ziek waren, waren ze alweer beter als ik dat te horen kreeg. Terug in Nederland heb ik drie jaar bij het KIM gezeten en kreeg ik uiteindelijk een plaatsing in Doorn, waar ik adjudant werd. In 1970 ben ik vakofficier geworden.

Tot 1975 heb ik op de Alexanderkazerne in Den Haag gezeten. Een gedeelte daarvan was uitgeleend aan de marine, voor het personeel dat op ministeries werkte. Admiraal Maas, die was toen bevelhebber, had eens een Amerikaanse collega op bezoek. In plaats van op Valkenburg te landen, wilde die speciaal op het perkveld van de kazerne landen. Dat mocht eigenlijk niet, maar dat was dichterbij.

In 1976 ben ik de dienst uitgegaan. Ik heb een goede tijd gehad in de marine – ik kwam als matroos derde klasse en eindigde als LTZVK2OC. Ik heb het goed gemaakt en heb verder niks te klagen.



Groepsfoto voor de Alexanderkazerne in Den Haag. Rechtsonder, met bril, Chris Hofman.

Inhaalslag beloning werknemers in publieke sector

Zijn arbeidsvoorwaarden in de publieke sector marktconform? Dat is een belangrijke vraag in tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Om deze vraag te beantwoorden vergeleek Onderzoeksbureau SEO Economisch Onderzoek in opdracht van het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties de arbeidsvoorwaarden binnen de publieke sector met die van andere sectoren.

Uit het onderzoek blijkt dat werknemers in de publieke sector anno 2022 over het algemeen een vergelijkbaar gemiddeld bruto uurloon hadden met vergelijkbare werknemers in andere sectoren.

Hiermee hebben de meeste publieke sectoren een inhaalslag in de beloning gemaakt ten opzichte van de private sector in de periode 2013-2022. Verder laat een cao-analyse zien dat de secundaire arbeidsvoorwaarden in de publieke sectoren over het algemeen ruimer zijn dan in de private sector.

Er zijn een paar uitzonderingen. Werknemers bij universiteiten verdienen bruto juist substantieel minder dan vergelijkbare werknemers in andere sectoren. Militairen, werknemers bij de rechtspraak en in het hoger beroepsonderwijs verdienen anno 2022 bruto substantieel meer per uur dan vergelijkbare werknemers in andere sectoren (publiek en privaat). Bij militairen heeft dat onder andere te maken met de specifieke kenmerken van en eisen aan het beroep van militair. Het hogere loon geldt voor alle militairen, ongeacht achtergrondkenmerken.

Burgerpersoneel

In 2022 is er geen substantieel verschil meer in het gemiddelde bruto uurloon

tussen het burgerpersoneel bij Defensie en vergelijkbare werknemers in andere sectoren. De beloningsachterstand die in 2013 nog bestond is daarmee geleidelijk gereduceerd.

Het SEO-onderzoek vergelijkt de arbeidsvoorwaarden van werknemers uit publieke deelsectoren (het Rijk, de provincies, de gemeenten, de rechterlijke macht, de waterschappen, de onderwijssectoren, de politie, Defensie en de zorg) met die van vergelijkbare werknemers uit andere sectoren. Onder vergelijkbare werknemers worden werknemers uit andere sectoren verstaan, die dezelfde achtergrondkenmerken hebben als een werknemer in een publieke deelsector. Achtergrondkenmerken zijn leeftijd, geslacht, opleidingsniveau, migratieachtergrond, regio, type arbeidscontract en deeltijdfactor. Het onderzoek omvat dus geen vergelijking tussen werknemers met een vergelijkbare functie.

Naast bruto uurlonen vergelijkt het SEO de secundaire arbeidsvoorwaarden binnen de publieke en private sector, zoals omschreven in de meest recente beschikbare cao's tijdens het onderzoek.

Enkele opvallende verschillen:

- In de publieke sector verdienen hoger op-

geleiden en oudere werknemers meer ten opzichte van vergelijkbare werknemers binnen andere sectoren, maar jongere en lager opgeleide werknemers juist minder.

- Onder de burgermedewerkers bij Defensie verdienen vrouwen, werknemers in deeltijd (minder dan 30 uur per week) en hoger opgeleiden in 2022 meer per uur dan dezelfde groepen werknemers in andere sectoren. Dat komt mogelijk door vaste inkomenscomponenten die onafhankelijk zijn van het aantal gewerkte uren.
- MBO-opgeleide burgermedewerkers verdienen juist minder.
- De loongroei tussen begin 2023 en eind 2022 was het grootst bij militairen. Mede dankzij cao-afspraken voor 2023 hadden zij een contractuele loongroei van 12%.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zijn binnen de publieke sector beter dan elders. Dit kan onder andere zijn door hogere/meer toelages, thuis- en internetvergoeding, meer vakantie-uren, ruimere verlofregelingen en meer aandacht voor duurzame inzetbaarheid. ❏



Efficiënt

Het jaar is nog maar net begonnen en Nederland is betrokken bij een oorlog. Geen algehele mobilisatie, maar toch: het sturen van één enkele stafofficier was voor de Amerikaanse president Joe Biden voldoende om ons land als coalitiegenoot te noemen bij de militaire acties van de VS en het Verenigd Koninkrijk op de door Iran aangestuurde jihadistische Houthi's in Jemen. Ondanks diverse waarschuwingen gingen zij door met hun terreur tegen de internationale scheepvaart op de Rode Zee. En daarvoor betaalden zij midden januari de tol toen de Amerikanen en Engelsen een vrije scheepvaart in de Rode Zee met geweld poogden af te dwingen. Daarbij dus ondersteund door één Nederlandse stafofficier. Voor een dubbeltje op de eerste rang zitten, zou je hierover schamper kunnen opmerken. Deze topmilitair is behulpzaam bij het plannen en uitvoeren van de internationale 'Hoeder van de Welvaart-missie' op de Rode Zee. Een schamele bijdrage. Waarom geen oorlogsschepen die kant op? Minister Bruins Slot van Buitenlandse Zaken bestempelde de brutale aanvallen van de Houthi's begin van het jaar immers als een 'onacceptabel gevaar voor schepen en zeelieden van over de hele wereld.' Haar collega Van Leeuwen van Buitenlandse Handel deed ook een

duit in het zakje door te verklaren dat een vrije doorvaart van de Rode Zee cruciaal is. "Zeker voor Nederland als grote maritieme speler en top 5 exportland wereldwijd." Een kabinet dat enerzijds dit soort grote woorden gebruikt en anderzijds slechts één officier stuurt voor wat tips en adviesjes, roept vanzelfsprekend de hoon over zich af. "Als Nederland deze missie echt zo belangrijk vindt, ligt het voor de hand meer te doen dan het inzetten van een stafofficier," zo sneerde de krant van Wakker Nederland daags voor de militaire acties tegen de Jemenitische moslim-extremisten. Rond de marinehaven in de kop van Noord-Holland wordt gefluisterd dat de beperkte hulp allerm minst voorkomt uit koudwatervrees. De zeemacht zou simpelweg de personeelscapaciteit ontberen voor een missie. Defensie zal dit nooit officieel bevestigen, maar in Den Helder is het een publiek geheim dat de marineschepen structureel bemanning tekortkomen. Zo klinkt het dat steeds uit alle hoeken en gaten bemanningsleden bijeen worden geschraapt om de doorlopende missie in het Caribisch gebied te kunnen uitvoeren. Efficiënt plannen is momenteel het sleutelwoord. En fysieke aanwezigheid in de Rode Zee kan er gewoonweg niet meer bij. Dat ons land desondanks door de Amerikanen wordt genoemd als belangrijke partner in de strijd tegen de terroristen in Jemen, mag als een stunt van jewelste worden gekenschetst. Met één militair in een oorlog verzeild geraken, dat is efficiënt plannen ten top. ◀◀

ABP nabestaandenpensioen en beperkte levensverwachting

Alle defensieambtenaren bouwen pensioen op bij het ABP. Niet alleen voor zichzelf, maar ook voor hun nabestaanden. Dit heet het Nabestaandenpensioen en wordt uitgekeerd aan een partner¹ en aan kinderen van een ABP-deelnemer.

Mocht u in de (trieste) situatie belanden dat u nog maar kort te leven heeft, én heeft u nabestaande(n), dan willen we het volgende onder uw aandacht brengen.

Als een partner van de ABP-deelnemer staat geregistreerd, dan hoeven de nabestaanden bij het overlijden van de ABP-deelnemer in principe niets te doen. Het ABP krijgt vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) automatisch bericht van het overlijden en neemt vervolgens contact op met de nabestaande(n). De nabestaanden van ABP-deelnemers krijgen in principe altijd het nabestaandenpensioen toegekend dat op dat moment van toepassing is.

Maar let op! Dit is meestal anders bij ABP-deelnemers die:

- nog maar een korte levensverwachting hebben;
- 60 jaar of ouder zijn;
- in dienst zijn bij een ABP aangesloten werkgever (zoals Defensie);
- een salaris ontvangen² dan wel loon-doorbetaling bij ziekte;
- nog geen (volledig) pensioen genieten.

Als aan alle bovenstaande vijf voorwaarden wordt voldaan kan de betreffende medewerker, náást zijn maandinkomen, namelijk óók het ABP-pensioen al (volle-

dig) laten ingaan én er gelijktijdig voor kiezen om het nabestaandenpensioen te verhogen. Dit gaat niet automatisch, maar kan financieel wel gunstig zijn voor de nabestaande(n).

Aandachtspunten hierbij:

- Het verhogen van het nabestaandenpensioen moet gelijklopen met de ingangsdatum van het ouderdompensioen.
- De verhoging van het nabestaandenpensioen wordt gefinancierd met (verlaging van) het ouderdompensioen. Vuistregel: elke euro verlaging van het ouderdompensioen, levert zo'n 3 á 4 euro verhoging op van het nabestaandenpensioen!

Ter illustratie een voorbeeld waaruit het voordeel blijkt van het verhogen van het nabestaandenpensioen, vanwege de nog korte levensverwachting van een medewerker.

Een medewerker – ouder dan 60 jaar – was ongeneeslijk ziek en had naar verwachting nog slechts kort te leven. De medewerker en zijn echtgenote zijn geïnformeerd over de mogelijkheden van het direct met pensioen gaan en daarbij het nabestaandenpensioen te verhogen.

Zowel de medewerker als zijn echtgenote waren er snel uit. Het ouderdompensioen moest zo snel mogelijk ingaan, met als voornaamste doel het nabestaandenpensioen te verhogen. Vervolgens is contact gezocht met het ABP met dit verzoek. Het ABP heeft één en ander met spoed opgepakt en betrokkene nog diezelfde dag geïnformeerd.

Uit de opgaven van het ABP bleek dat door het nabestaandenpensioen ten koste van het ouderdompensioen te verhogen, dit pensioen voor de echtgenote van de medewerker levenslang ruim 40% hoger is dan het 'standaard nabestaandenpensioen'. Het spreekt voor zich dat de beide echtelieden voor deze mogelijkheid hebben gekozen. Dat snelheid geboden was, bleek helaas noodzakelijk, een week na het ingaan van het pensioen is de betrokken medewerker al overleden.

Overigens is bovenstaande situatie niet uniek. Het komt te vaak voor dat medewerkers in de laatste fase van hun leven – bij toeval – er weet van krijgen dat dit kan. Bijvoorbeeld omdat de betrokkene met de VBM-nazorgmedewerker in contact komt en op deze mogelijkheid wordt gewezen.

Om te voorkomen dat in dit soort situaties te laat of helemaal niet naar deze mogelijkheden gekeken wordt, bepleit de VBM dat in situaties waarbij sprake is van medewerkers met een nog korte levensverwachting, de werkgever de werknemer in contact brengt met het ABP. Daar is de expertise aanwezig om in overleg met alle betrokkenen te bezien welke stappen kunnen en moeten worden genomen om voor de ABP-deelnemer en diens nabestaande(n) het beste 'financiële resultaat' te bereiken. Wilt u dit zelf regelen? Dat kan ook via MijnABP onder het kopje 'plan uw pensioen'. **◀◀**

¹ Blijkend uit de huwelijksakte, een geregistreerd partnerschap of een notarieel samenlevingscontract. Let op: een notarieel samenlevingscontract moet u zélf bij het ABP melden.

² Ontvangt u een UGM/UKW-, Wachtgeld-, FLO-, werkloosheid- dan wel arbeidsongeschiktheidsuitkering dan kunt u geen gebruikmaken van deze mogelijkheid.

In Memoriam: Joost Soolsma



Onlangs zijn wij ingelicht dat op 9 oktober 2023 Joost Soolsma is overleden. Luitenant-kolonel b.d. Soolsma was drie jaar lid van het Algemeen Bestuur van de VBM. De voormalig vlieger bij de KLu kreeg in 2004 het teken van verdienste toegekend vanwege zijn belangrijke bijdrage aan de toenmalige samenwerking tussen VBM en NOV.

Bij zijn afscheid van het Algemeen Bestuur roemde voorzitter Jean Debie Soolsma's houding ("het ging jou om de mens, niet om de onderofficier of de officier") en zijn opstelling.

Luitenant-kolonel Soolsma, die na een korte loopbaan bij de Koninklijke Marine overging naar de Koninklijke Luchtmacht, maakte ook deel uit van de adviesgroep Luchtvaardenden van zijn vakbond.

Hij werd 78 jaar. De VBM wenst zijn nabestaanden veel sterkte toe met dit verlies.

Spelden voor 50-jarig lidmaatschap

Twee trouwe leden van de VBM ontvingen onlangs hun Spelden voor langdurig lidmaatschap. SMJRTDW b.d. W. van den Akker en SMJRMARNALG b.d. A. Beumer kregen de speld (op verzoek) thuisgestuurd.

De VBM bedankt beiden voor hun langdurige loyaliteit!



Informatie

COLLECTIEVE ONGEVALLLENVERZEKERING

De VBM heeft voor alle actief dienende leden (militairen en burgers) een ongevalverzekering afgesloten. Deze ongevalverzekering geeft dekking in de hele wereld, ook tijdens missies, gedurende 24 uur per dag, 7 dagen per week en gedurende het hele jaar. De ongevalverzekering vervangt de woonwerkverzekering en het uitzendcertificaat. U hoeft dus géén uitzendcertificaat in te vullen als u op uitzending gaat.

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP

belastingenservice@mijnvbm.nl

HELPDESK

Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website.

NABESTAANDENZORG EN BONDEL

Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

Johan Liekens en Dirk Jan Goedee
Bereikbaar op telnr.: 0223 61 58 85
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

September 2023

14-09 R.J. Clarijs (65 jaar)
Lkol KL b.d.
De Fortuin 323
8442 NC Heerenveen

Oktober 2023

09-10 J.P. Soolsma (78 jaar)
Ltkol KLu b.d.
p/a Frisia 60
8801 PP Franeker

November 2023

02-11 N. Nels (81 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Dommelstraat 21
4388 RT Oost-Souburg

22-11 G.J. van Emst (77 jaar)
SGTBDVMK b.d.
Hoorneslaan 355
2221 GA Katwijk

December 2023

02-12 E.S.T Savelkoul (88 jaar)
Kap LO&S KL b.d.
Prinsenhof 1-14B
3680 Maaseik (België)

07-12 H. Westerweel (86 jaar)
MJRKOK b.d.
p/a Ambonstraat 1
1782 SJ Den Helder

07-12 A.C. Slikker (55 jaar)
Burgermedewerker
Doorzwin 2925
1788 KV Julianadorp

07-12 H. Kormelink (91 jaar)
Lkol Art b.d.
Lijzijde 195
8251 LL Dronten

07-12 A.C. Schilder-Ruigrok (86 jaar)
p/a Oud-Wulvenplantsoen 25
3523 XS Utrecht

08-12 J.P. Aalbersberg (82 jaar)
SGTLDGB b.d.
Rustenburgplantsoen 26
4337 VP Middelburg

12-12 P. Morelisse (90 jaar)
OPPBOTT b.d.
P. Mulderplantsoen 31
1785 GR Den Helder

12-12 A. Gobets-Veeningen (75 jaar)
Dokter van Dalelaan 16
3851 JB Ermelo

17-12 R.H.R. Kampfer (91 jaar)
SGTODND b.d.
p/a Javastraat 14
1782 DD Den Helder

18-12 A.M.C. van Unen (58 jaar)
Kol KLu
Heemskerhorst 9
4871 HH Etten-Leur

20-12 R.J.G. Bas (85 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Graaf Willem II straat 330
1785 KN Den Helder

20-12 P. van Aalst (81 jaar)
AOOMARNALG b.d.
Tamerisstraat 16
4264 VA Veen

31-12 J.C. de Kleijn-van Bijnen (95 jaar)
p/a Het Koggeschip 139
1784 SM Den Helder

Januari 2024

01-01 T.J.J. Jonas (91 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Cornelis Riekelsstraat 12
1785 NN Den Helder

02-01 J. Hartog (88 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Vogelzand 3418
1788 ME Julianadorp

07-01 J.F.A. Vendel (82 jaar)
LTZT2OC b.d.
Vogelzand 2518
1788 GJ Julianadorp

09-01 J.A. Maas (88 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Jacob van Ruysdaelplein 20
2162 BH Lisse

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

DANK

Wij willen ieder hartelijk bedanken voor het medeleven bij het overlijden van Jacob. Uw aanwezigheid op de dag van de crematie en alle andere blijken van deelneming zijn ons tot steun bij het verwerken van dit verlies.

**Maria(Ria) van Donk – de Rooij,
Ingrid, Willem, Eric, Nadine, Marja, Marcel
Kleinkinderen en achterkleinkinderen**

Arbeidstijden

In de Trivizier van november 2023 vroeg de VBM om overschrijdingen van de Arbeidstijdenwet te melden aan de VBM.

Dat deed mij denken aan mijn uitzending naar voormalig Nederlands-Nieuw-Guinea. Daar had ik bij de Marine Luchtvaartdienst het geluk van een ploegendienst van 12 uur op en 24 uur af, in tegenstelling tot het vlootpersoneel van 6 uur op 12 uur af, het gehele jaar door.

Het meest storende en beslagleggende was dat je op je 19e jaar zelfs op zaterdagavond al om 22:00 uur in de kazerne moest zijn. Voor mij duurde het maar een half jaar wegens de overdracht.

Het gemiddeld aantal uren per week was 70. Gemiste weekenden waren er 25. Het totaal aan overuren ongeveer 700. De compensatie na terugkeer in Nederland... 3 verlofdagen! Heb ik nog wat tegoed?

Later was ik Hoofd Verbindingsdienst bij de Defensiestaf en tevens secretaris van 10(!) ministeries voor een totale nucleaire 'fall-out', in welk geval het land nog vanaf onder de grond moest worden bestuurd vanuit de regerings-noodzetel. Als Operationeel Manager mocht ik een oefening coachen, met mijn souschef 24 uur op en 24 af. Echter, mijn souschef werd ziek en ik stond er alleen voor. Toen ik na 24 uur wilde inleggen, werd op een dominerende manier aangezegd door de opkomende Operatie Officier: "Neeeee, je laat me toch niet in de steek!" 12 uur later, na 36 uur, bij de volgende Operatie Officier dezelfde reactie. Na 48 uur weer hetzelfde. Na 60 uur weer hetzelfde. Na 72 uur weer hetzelfde. Al die tijd had ik 1x ongeveer 30 minuten op bed gelegen.



Na 75 uur draaide de hele commandocentrale op volle toeren en stortte mijn gevoel van vaderlandsliefde in elkaar en "deserteerde" ik naar huis, waar ik na 1 uur slapen al werd gebeld wegens paniek.

Dat wist ik, ondanks zeer geheim, telefonisch op te lossen, om voor het eerst na 6 uur slapen weer terug te keren. Na afloop van de 10-daagse oefening werd iedereen bedankt door de Chef Staf en kreeg de hofmeester voor de catering een tevredenheidsbetuiging. Ben toen maar weggelopen. (Ingekort door de redactie.)

AOBDVGTG b.d. Herbert Reinderhoff

ANTWOORDEN MEDEZEGGENSCHAPSQUIZ (PAGINA 13):

1 C, 2 C, 3 C, 4 D, 5 A, 6 B

Gezocht

Recent heb ik voor circa 50 veteranen van de Koninklijke Marine het Nieuw-Guinea Herinneringskruis mogen aanvragen. Hierbij kwam ik ook in contact met enkele veteranen van de Koninklijke Landmacht en veteranen van het Korps Mariniers die het Ereteken niet hebben ontvangen. Vandaar deze oproep!

Bent u tussen 28 december 1949 en 23 november 1962 minimaal 3 maanden in dienst geweest in het voormalige Nederlands-Nieuw-Guinea of de daaromheen liggende wateren en heeft u geen vvts gekregen? Neem dan contact op met Roel Rijks via: info@ereschuldonderscheidingen.nl.

Wij helpen u dan graag bij de aanvraag.



Aangeboden

Wapenschildjes van:

- Hr.Ms. Abraham Crijnsen
- Hr.Ms. Limburg, Rotterdam, Gelderland, Holland, Groningen
- Hr.Ms De Zeven Provinciën (1956)
- Hr.Ms. Karel Doorman
- Van Ghentkazerne
- SQDR 7
- MBPAR
- MOC Hilversum

Interesse: stuur een mail naar redactie@mijnvbm.nl

Informatie

COLLECTIEVE ONGEVALLenVERZEKERING

De VBM heeft voor alle actief dienende leden (militairen en burgers) een ongevallenverzekering afgesloten. Deze ongevallenverzekering geeft dekking in de hele wereld, ook tijdens missies, gedurende 24 uur per dag, 7 dagen per week en gedurende het hele jaar. De ongevallenverzekering vervangt de woonwerkverzekering en het uitzendcertificaat. U hoeft dus géén uitzendcertificaat in te vullen als u op uitzending gaat.

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP

belastingenservice@mijnvbm.nl

HELPDESK

Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website.

NABESTAANDENZORG EN BUNDEL

Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

Johan Liekens en Dirk Jan Goedee
Bereikbaar op telnr.: 0223 61 58 85
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

02-02-2002

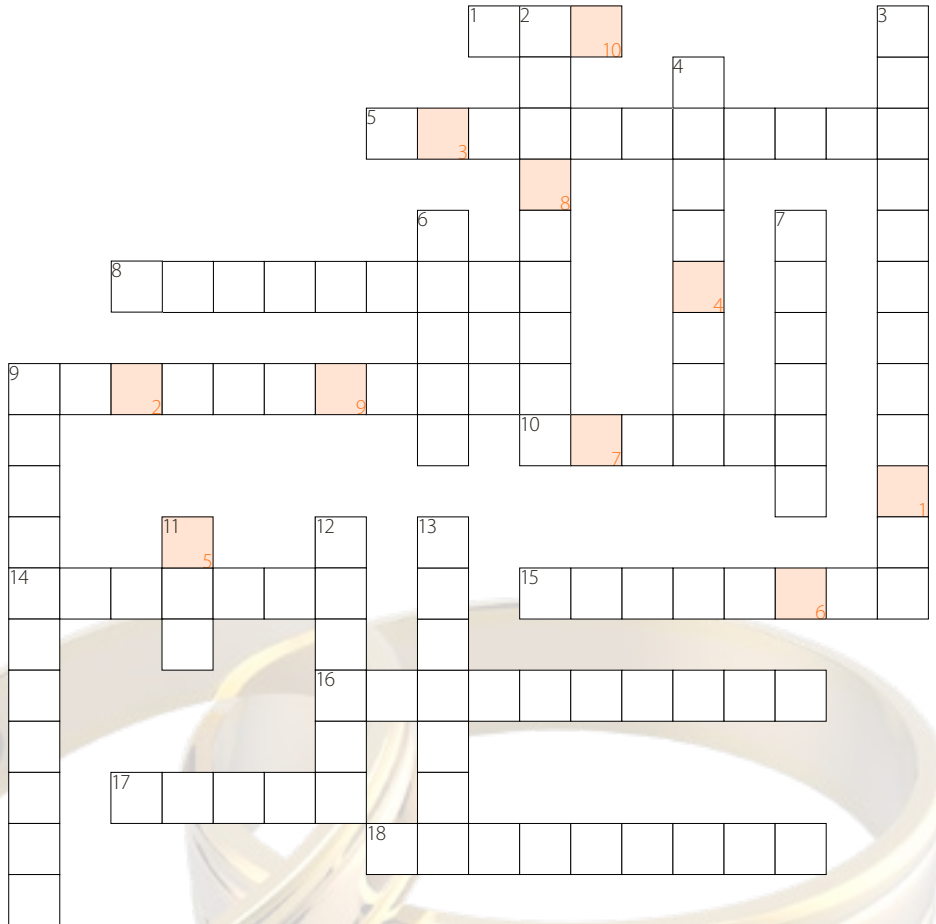
22 jaar Willem-Alexander en Máxima

HORIZONTAAL

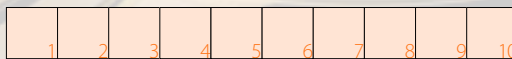
1. Waar in Amsterdam staat de Nieuwe Kerk waarin het koningspaar getrouwd is?
5. Welk jubileum vierde het koningspaar in 2022?
8. De stoet stond onder commando van welke Kolonel der Koninklijke Marechaussee?
9. Wat is de meisjesnaam van Koningin Máxima?
10. Van welk krijgsmachtdeel was het uniform van Koning Willem-Alexander?
14. In welke Spaanse gemeente heeft het koningspaar elkaar ontmoet?
15. Op welke dag van de week is het koningspaar getrouwd?
16. Welke bekende bandoneonist speelde de muziek?
17. Welke burgemeester heeft het koningspaar getrouwd?
18. Wie is de designer van Koningin Máxima's trouwjurk?

VERTICAAL

2. In welke stad is het koningspaar getrouwd?
3. Uit hoeveel schoten bestond het eresaluut?
4. In welke wintermaand trouwde het koningspaar?
6. Welk familielid van Máxima was niet bij de bruiloft aanwezig?
7. Waar in de tuin van Huis ten Bosch deed Koning Willem-Alexander zijn aanzoek?
9. Waar ging het koningspaar op huwelijksreis?
11. Welke kleur waren de bloemen in het bruidsboekje?
12. Waar vond dé kus plaats?
13. Wat is de voornaam van de zangeres die Ave Maria zong op de bruiloft?



De oplossing:



KRUISWOORDPUZZEL

Beantwoord de vragen en vul de antwoorden horizontaal en verticaal in de vakjes in. Zodra alles is ingevuld, vormen de letters in de gekleurde vakjes samen het antwoord van de puzzel. Vergeet niet je antwoorden in te sturen vóór 26 februari 2024 naar:

Redactie Trivizier (puzzel)
Postbus 93037
2509 AA Den Haag of

E-mail: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw adres te vermelden!

Onder de goede inzendingen worden 3 VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam en adres van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing december 2023:
Wij wensen u een beregoed nieuwjaar

De winnaars zijn (na loting):
B. Bruinsma, Julianadorp
J.H. Fortgens, Den Helder
J. Frik, Ulrum

Voorkom een belastingsschuld!

De Belastingsservice van de VBM merkt regelmatig dat vooral jonge militairen bij het indienen van hun aangifte inkomstenbelasting, een forse belastingsschuld blijken te hebben. De ingehouden loonheffing door Defensie zou eigenlijk niet moeten afwijken van de eindheffing, maar voor sommigen loopt de belastingsschuld op tot wel € 6.000 per jaar!

Hoe komt dit? Het probleem ontstaat meestal in een jaar waarin de loonheffing van een jonge defensiemedewerker van 8% naar 37% gaat. Dit kan het gevolg zijn van eenmalige/tijdelijke toelagen bovenop de vaste toelagen en regulier inkomen. Dit speelt (vooral) bij militairen met een bruto-inkomen rond de € 22.000 per jaar.

De manier waarop Defensie de loonheffing op de salarissen inhoudt, kan zeker beter en nauwkeuriger! Wij hebben Defensie inmiddels hierop aangesproken en vertrouwen erop dat dit – in elk geval voor de jonge militair – aangepast wordt! Voor de duidelijkheid: aan het einde van de rit levert dit op zich geen éxtra geld op; iedereen betaalt de belasting die hij moet betalen. Maar het voorkomt wel vervelende financiële verrassingen!



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

VBM - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE BEROEPSMILITAIRES