

Trivizier & XRcise



Onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden **2025-2026**

Extra editie

jaargang 78 ■ extra editie ■ juni 2024

REDACTIE

Bestuur VBM

REDACTIEMEDEWERKERS

Daphne de Vos en Peter Visser

VORMGEVING

Studio Kaap

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud van redactionele artikelen. Aan de inhoud van de Trivizier/XRcise kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

BEZOEKADRES

De Vakbond voor Burger en Militair
defensiepersoneel VBM
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Telefoon 070 3155111

POSTADRES

De Vakbond voor Burger en Militair
defensiepersoneel VBM
Postbus 93037
2509 AA Den Haag

E-MAIL

CAO2025@mijnvbm.nl

INTERNET

www.vbm.info

FOTOGRAFIE

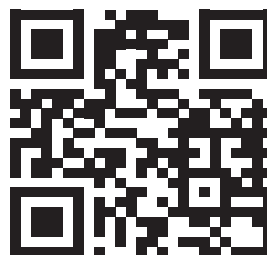
Cover: MCD/Aaron Zwaal
Pagina 3: 11 Luchtmobiele Brigade
Pagina 15: MCD/Sjoerd Hilckmann

**Het referendum opent op
11 juni 2024 (08.00 uur) en
sluit op 1 juli 2024 (08.00 uur)
Nederlandse tijd.***

* te laat ontvangen stembrieven worden
ongeldig verklaard

Stem via:

www.referendumvbm.nl





ARBEIDSVOORWAARDENAKKOORD 2025-2026

Wij presenteren u in deze digitale uitgave van de Trivizier/XRcise het resultaat van de onderhandelingen tussen Defensie en de Centrales van Overheidspersoneel – de bonden – over een nieuw pakket aan arbeidsvoorwaardelijke afspraken. Het bereikte resultaat heeft een looptijd van 20 maanden, van 1 januari 2025 tot 1 september 2026. Dit resultaat geeft voor de defensiemedewerkers duidelijkheid en voor de centrales tijd om afspraken van vorige akkoorden uit te werken en wet- en regelgeving bij te werken.

Het streven van de sociale partners – Defensie en de bonden – was om te komen tot een aansluitend arbeidsvoorwaardenakkoord en dat is gelukt. Sterker nog, ruim op tijd. Bovendien biedt deze afspraak ook een financiële verbetering per september 2024. Sociale partners beseften terdege dat zij gelet op de stijgende prijzen en de verslechterende veiligheidssituatie in de wereld, zich in dit akkoord moesten richten op de primaire arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter erkenning en waardering van militairen en burgermedewerkers bij Defensie. Reden voor ons om snel met een resultaat te komen.

Met een positief advies – over het voorliggende totaalpakket – kunnen we in deze speciale versie van de Trivizier/XRcise de volledige tekst van het op 28 mei 2024 bereikte onderhandelaarsresultaat van de defensiebonden en de werkgever Defensie presenteren. Zoals gebruikelijk geven wij naast de tekst (in de linkerkolom in zwart) op onderdelen een korte toelichting. Deze staat in de rechterkolom in rood. De toelichting maakt dus geen deel uit van het resultaat, maar is een door de VBM gemaakte verduidelijking. In de hoofdtekst hebben we de maatregelen puntsgewijs aangehaald en toegelicht. Als u één van de twee manieren van toelichting hebt gelezen dan bent u in staat om uw oordeel over het behaalde resultaat te vormen.

U bepaalt of wij uiteindelijk kunnen instemmen en er een handtekening kan worden geplaatst. Op basis van de statuten raadpleegt de VBM haar leden door middel van een referendum. Wij roepen u nadrukkelijk op om van uw stemrecht gebruik te maken. Defensie en alle bonden willen de achterbanraadpleging over het voorliggende onderhandelaarsresultaat graag afronden voordat zo'n beetje elke defensie-medewerker met zomervakantie is gegaan. Dit legt een tijdsdruk op het vervolgproces. Daarom zal deze speciale editie van de Trivizier/XRcise alleen als digitale versie verschijnen.

Ieder lid dat in het kiesregister is opgenomen, krijgt op het huisadres een brief met daarin de stemcode om te stemmen. Vooral voor leden met een buitenlands woonadres kan de bezorging van de brief langer duren. Wij willen u vragen om enig geduld te betrachten. Heeft u na 14 juni de brief met code nog niet ontvangen, neem dan contact op met: c.lemmers@mijnvbm.nl.

Op verzoek kan daarnaast van deze digitale editie ook een hard copy worden toegezonden. Mail hiervoor naar eo@mijnvbm.nl of bel naar 070-3155111 (keuze 4).

Leeswijzer

Voordat we nader ingaan op de onderhandelingen en de uitkomst daarvan, is het goed enige opmerkingen vooraf te maken. Voor u ligt een arbeidsvoorwaardenresultaat, een beschrijving van wat Defensie en de onderhandelaars namens u zijn overeengekomen. Deze uitkomst is opgesteld als een conceptakkoord, ook wel onderhandelaarsakkoord genoemd. Een echt akkoord wordt het echter pas als de achterbannen van alle vakbonden zich hierover in meerderheid positief hebben uitgesproken. Die leveren dan het draagvlak onder de handtekeningen. Om te voorkomen dat in het vervolg keer op keer een voorbehoud moet worden gemaakt, wordt in de tekst uitgegaan van deze instemming. Maar voor alle duidelijkheid; die zal nog wel gegeven moeten worden. Naast de tekst met de uitkomst geven we een korte toelichting op de verschillende onderdelen. Hieronder proberen wij deze in een iets bredere context te plaatsen. Wij begrijpen heel goed dat dit voor velen nog steeds niet alle vragen beantwoordt, terwijl we wel vragen om een oordeel. Gelukkig hebben we met Defensie en de andere bonden de afspraak kunnen maken om op veel plaatsen in het land gezamenlijk een voorlichting te verzorgen. Bezoek deze! Zelfs als u persoonlijk geen vragen heeft of die niet durft te stellen. Steeds opnieuw blijkt namelijk dat u kunt leren van de vragen van anderen. Uiteraard kunt u uw vraag ook stellen via cao2025@mijnvbm.nl.

Proces

Het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord loopt af per 31 december 2024. Defensie en de bonden hebben al vroeg in 2024 afgesproken om te streven naar een aansluitend akkoord per 1 januari 2025. Het bereiken van een aanslui-

tend akkoord zou normaal moeten zijn. De drijvende kracht was dat door het conflict aan onze oostgrens, nu meer dan 2 jaar geleden gestart en helaas nog elke dag een realiteit, de inflatie weliswaar afneemt, maar nog immer niet onder de door de ECB gewenste 2% is gedaald. U merkt dit doordat de prijzen, grondstoffen en daarmee het levensonderhoud fors duurder blijven. Het huidige demissionaire kabinet is al demissionair sinds 8 juli 2023 en het ziet ernaar uit dat daar binnenkort een einde aan komt. De huidige staatsecretaris van Defensie heeft recent van het demissionaire kabinet mandaat gekregen om een nieuw aansluitend arbeidsvoorwaardenakkoord af te sluiten. Dat zou volgens allen de basis moeten zijn en blijven voor een resultaat. Dit bracht sociale partners ertoe om snel te handelen en onderwerpen te prioriteren die zeker in een akkoord een plek zouden moeten krijgen. Bij de start van de onderhandelingen, eind april, werd snel duidelijk dat men alle defensiemedewerkers de komende tijd duidelijkheid wilde bieden. Dit door middel van maatregelen op het gebied van loonontwikkeling, mobiliteit, militaire inzet & toelagen en enkele aanvullende kleinere maatregelen. Tot slot mag niet onvermeld blijven dat de gesprekken constructief waren. Er was altijd de bereidheid te zoeken naar een oplossing om eruit te komen.

De maatregelen

In de volgorde van het arbeidsvoorwaardenakkoord worden de afspraken hierna van achtergrondinformatie voorzien.

De loonontwikkeling. Deze bestaat uit een (1) structurele loonsverhoging, (2) een incidentele loonontwikkeling en (3) incidentele uitkeringen.

- (1) De structurele loonsverhoging is voor de looptijd uitgekomen op 7% die met 5% ingaat per 1 januari 2025 en met 2% per 1 januari 2026. Deze structurele loonsverhogingen worden in die jaren volgens de huidige bestaande afspraken pensioengevend. Met een loonsverhoging van 7% kunnen wij de vergelijking met de cao's die de laatste tijd zijn afgesproken, zeker doorstaan.
- (2) Incidentele loonontwikkeling: U krijgt weer een incidentele loonsverhoging aan de hand van de voor u geldende salaristabel van 5%. U ontvangt deze in de maanden oktober, november en december 2024. Effectief betekent dit dat in het resultaat een salarisstijging van 5% vanaf oktober 2024 is afgesproken. Deze stijging wordt

gerealiseerd door het aanpassen van de salaristabel per 1 oktober 2024. Het gevolg hiervan is dat ook de daaraan gekoppelde toelages meestijgen. Deze incidentele loonontwikkeling stopt op 31 december 2024, u krijgt per 1 januari 2025 de structurele loonsverhoging zoals beschreven onder punt (1).

- (3) Incidentele uitkeringen: Bent u op 1 september 2024 voltijds in dienst dan wel UKW-er, wachtgelder of FLO-er, dan krijgt u in september 2024 een eenmalige uitkering van € 500 bruto. Bent u per 1 juli 2025 voltijds in dienst dan wel UKW-er, wachtgelder of FLO-er, dan krijgt u in juli 2025 € 350 bruto. Werkt(e) u in deeltijd dan krijgt u deze uitkeringen naar rato. Deze incidentele uitkeringen zijn wel pensioengevend in de jaren 2025 (€ 500) en 2026 (€ 350). Voor de goede orde, de uitbetaling van deze bedragen kan voor uitkeringsgerechtigden plaatsvinden. Voor reservisten geldt dat zij de incidentele uitkeringen naar rato krijgen als zij voor de eerstgenoemde uitkering tussen 1 januari 2024 en 1 september 2024, en voor de tweede uitkering tussen 1 januari en 1 juli 2025 met aanspraak op bezoldiging in daadwerkelijke dienst zijn opgeroepen.

Op aangeven van onze achterban geldt dat voor medewerkers van Defensie die op 1 september 2024 en/of 1 juli 2025 onbezoldigd verlof genieten, maatwerk wordt verricht t.a.v. de eenmalige uitkeringen.

Tot slot. De uitbetalingen van de eenmalige uitkeringen vallen onder het bijzondere belastingtarief. Met de vele nabetalings in de afgelopen jaren nog vers in het geheugen, herkennen velen van u dat. Toch is het goed nogmaals te melden dat u afhankelijk van uw persoonlijke situatie met de belastingaangifte over 2024 en 2025 de eventueel te veel betaalde belasting kan terugkrijgen.

Mobiliteit. Onder deze paragraaf vallen de tegemoetkoming voor uw woon-werkverkeer (WWV), dienstreizen en de voorzieningen voor thuiswerken. De WWV-tegemoetkoming gaat van 21 naar 23 ct/km voor diegenen die nu 21 ct/km krijgen. Voor medewerkers die om moverende redenen thans een hogere tegemoetkoming ontvangen (tabel H), blijft de tegemoetkoming onveranderd. Diegene die op 1 januari 2025 in tabel H meer dan 23 cent per kilometer ontvangen, gaan pas na een wijziging van de standplaats of verhuizing over naar een tegemoetkoming van 23 cent per kilometer. Al tijdens de achterbanraadpleging van het huidige akkoord bleek dat er kritiek was op het feit dat de medewerkers die

met eigen vervoer naar hun werk gingen en meer dan 94 kilometer enkele reis overbruggen, geen extra tegemoetkoming ontvangen. Deze afstand wordt in dit akkoord verhoogd naar 125 kilometer. Het is een vrije keuze van eenieder om te wonen waar hij/zij dat wil. Wij vinden het als sociale partners niet verantwoord om medewerkers die verder weg wonen dan 125 kilometer van het werk te faciliteren. Er zijn andere mogelijkheden, zoals het gebruik van legering, om fit aan het werk te gaan. Met deze maatregel kan 70% van de huidige werknemers die meer dan 94 kilometer enkele reis moeten reizen, maar minder dan 125 kilometer, dan ook maximaal gebruikmaken van de nieuwe regeling.

Een tweede, meerdere malen gehoorde irritatie is dat u nu niet gebruik kunt maken van verschillende vervoermiddelen voor uw woon-werkverkeer met behoud van een vergoeding. Er is nu recht op een vergoeding, alleen is die of voor openbaar vervoer of eigen vervoer over de met dat vervoermiddel afgelegde kilometers. In dat kader spreken sociale partners af om aan de niet met openbaar vervoer gemaakte reiskosten van en naar een OV-station of halte tegemoet te komen met 23 cent per kilometer. Het aantal daarbij te vergoeden kilometers wordt bepaald aan de hand van de Andes routeplanner.

Tot slot wordt de thuiswerkvergoeding verhoogd tot het fiscaal maximum van € 2,35 per dag.

Militaire inzet en toelagen. Sociale partners onderstrepen de in het AV-akkoord 2024 ingeslagen weg dat inzet beter beloond moet worden dan oefenen en varen. Simpel gezegd: beide moeten verder uit elkaar groeien. Wij hebben in het akkoord van 2024 afgesproken om met een regeling militaire inzet (RMI) te komen. De nadere invulling van deze AV-afpraak vordert gestaag. In deze RMI gaat de huidige VVHO op.

Tevens hebben wij in het AV-akkoord 2024 afgesproken dat de drie VROB-groepen naar elkaar zullen groeien. In dit akkoord geldt het volgende voor de VROB-vergoedingen:

Per 1 januari 2025:

- Die voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor groep 1 en 2 worden verhoogd naar € 110.
- Die voor groep 3 in het kader van varen, oefenen en bijzondere inzet blijft € 116,89.

Per 1 januari 2026:

- Die voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor groep 1 en 2 worden verhoogd naar € 114.
- Die voor groep 3 in het kader van varen, oefenen en bijzondere inzet wordt verhoogd naar € 119,23.

In de afspraak worden per 1 januari 2026 de groepen 1 t/m 3 met 2% geïndexeerd. We hebben de verhoging van de groepen 1 en 2 naar boven afgerond, omdat een procentuele verhoging tot gevolg heeft dat het verschil tussen de groepen 1 & 2 ten opzichte van groep 3 zou toenemen. Dat is tegen onze AV2024 afspraak dat we uiteindelijk moeten komen tot één bedrag voor de groepen 1 t/m 3.

Aanvullende maatregelen:

Uitzendgratificatie

Militairen ontvangen, conform Regeling VVHO artikel 10a, na deelname van ten minste 365 dagen aan vredesoperaties dan wel humanitaire operaties eenmalig een uitzendgratificatie van netto € 1.000. Een veelgehoorde klacht is dat dit nu slechts eenmalig is.

Gelet op het belang van uitzendingen voor de krijgsmacht en gezien de belasting voor het betrokken personeel geldt, als aanvullende uiting van waardering, per 1 januari 2026:

- De uitzendgratificatie wordt verhoogd naar netto € 1.500.
- De uitzendgratificatie wordt niet meer eenmaal in de gehele loopbaan toegekend, maar na elke periode van 365 dagen van deelname aan vredesoperaties dan wel humanitaire operaties.

Ten aanzien van het verleden geldt dat militairen die op 1 januari 2026 in dienst zijn, en langer dan 365 dagen uitgezonden zijn, per extra periode van 365 uitgezonden dagen alsnog een uitzendgratificatie van € 1.000 netto ontvangen.

Kosten paspoort voor defensiepersoneel

Defensiepersoneel zet zich wereldwijd in. Sociale partners spreken af dat vanaf 1 januari 2025 de kosten voor de aanschaf van een paspoort voor defensiepersoneel gedeclareerd kunnen worden. Defensiepersoneel kan het paspoort declareren wanneer de situatie zich voordoet dat de medewerker wordt ingezet in het buitenland in verband met een (voorgenomen) dienstreis, plaatsing, uitzending of andere verplichting en daarvoor een paspoort benodigd is.

Vitaliteitsbudget voor burgers

Burger defensiemedewerkers hadden al eerder bij ons aangegeven dat zij sportschoenen wilden zoals de militairen die krijgen voor sportbeoefening. Ook voor burgermedewerkers is het belangrijk fysiek en mentaal zo fit als mogelijk te zijn. In dat kader spreken sociale partners af dat burgermedewerkers in 2025 voor uitgaven die sportbeoefening bevorderen eenmalig een bedrag van maximaal € 100 kunnen declareren.

AV-akkoord per 1 september 2026 beginnen al in de eerste helft van 2026. Houd onze oproep voor participatie in de adviesgroep arbeidsvoorwaarden in de Trivizier/XRcise in de gaten.

Sociale partners hadden eerder afgesproken dat ze per 1 januari 2025 een individueel keuzebudget (IKB) gaan invoeren. Over de vorm en reikwijdte zijn nadere afspraken gemaakt. Tevens heeft het implementeren van een IKB best veel voeten in de aarde, tonen vergelijkbare veranderingen bij andere werkgevers aan. Over de implementatie en wat dat voor u betekent krijgt u komend najaar nadere informatie.

Het referendum.

De leden van de VBM en de BBTv kunnen door deelname aan een referendum hun oordeel over het bereikte resultaat kenbaar maken. Deelname kan door gebruik te maken van de stemcode die per post op het huisadres zal worden bezorgd. In de begeleidende brief wordt uitgelegd hoe gestemd kan worden. Reacties die op andere wijze, bijvoorbeeld per mail, binnenkomen, zijn van harte welkom, maar vormen geen geldige stem!

Op 2 juli aanstaande zal er een ingelaste vergadering van het SOD worden gehouden, waarin de uitslag van de verschillende achterbanraadplegingen door de diverse bonden zal worden bekendgemaakt. Het referendum opent op 11 juni 2024 (08.00 uur Nederlandse tijd) en sluit op 1 juli 2024 (08.00 uur Nederlandse tijd).

Epiloog

Voor veel VBM/BBTV-leden is het publiceren van een onderhandelaarsakkoord een belangrijk moment. Iedere defensiemedewerker wil zich gewaardeerd voelen en arbeidsvoorwaarden zijn daarvan een belangrijke uiting. Het komen tot arbeidsvoorwaarden begint bij u als lid. In deze extra Trivizier/XRcise willen wij nogmaals onze waardering en dank uiten voor de leden die actief geparticipeerd hebben in de adviesgroep arbeidsvoorwaarden begin dit jaar. De VBM heeft opnieuw uw inbreng in 2026 hard nodig, want zo'n 2 jaar lijkt lang, maar onze voorbereidingen voor een



Voorlichting

Op 28 mei 2024 hebben de onderhandelaars van Defensie en de vakbonden overeenstemming bereikt over meerdere arbeidsvoorwaardelijke afspraken. Het arbeidsvoorwaardenresultaat, waarin deze staan, bestrijkt het tijdvak van 1 januari 2025 tot 1 september 2026. Er is dus sprake van een aansluitend akkoord. In deze speciale uitgave van de Trivizier/XRcise treft u het resultaat en een duiding daarvan aan.

Graag leggen Defensie, onze zusterorganisaties en wij (nader) uit welke afspraken in het resultaat staan. Uiteraard horen daarbij informatiebijeenkomsten. Deze gaan we gezamenlijk verzorgen.

Alle geïnteresseerde defensiemedewerkers kunnen op locatie of via een webinar komen luisteren naar onze gezamenlijke toelichting en daar hun vragen stellen. Op deze bijeenkomsten kan niet gestemd worden over het resultaat.

Er zullen digitale en meerdere fysieke bijeenkomsten gehouden worden, waar u uw vragen kunt stellen. Er worden bijeenkomsten gepland in de maand juni 2024 op de maandagen, dinsdagen, woensdagen en donderdagen.

Kijk op www.vbm.info of www.bbtv.nl voor actuele informatie over locaties en aanvangstijden.



Procedure

Alle leden van de vereniging VBM en BBTv kunnen hun persoonlijke oordeel geven over het onderhandelaarsresultaat. Er zijn drie mogelijkheden: u bent voor, u bent tegen, of u onthoudt zich van stemmen.

De VBM/BBTV-leden kunnen alleen met gebruik van de eenmalige **unieke stemcode**, zoals per brief ontvangen, stemmen via het elektronische stembiljet (www.referendumvbm.nl) of door het inzenden van de ingevulde stembrief. Om op de referendumsite te komen kunt u ook gebruik maken van de link op www.vbm.info of www.bbtv.nl.

Geldigheid referendum:

Meer dan **5%** van de leden (iets meer dan 1000 leden) moet stemmen en het verschil tussen vóór en tegenstemmers moet minimaal **20%** zijn.

Als aan deze voorwaarden niet wordt voldaan, zal het algemeen bestuur per afdeling één afgevaardigde uitnodigen voor een **Bijzondere Algemene Vergadering** waarin deze afgevaardigden stemmen over het resultaat. De leden van het algemeen bestuur hebben in deze vergadering een adviserende stem.

De gezamenlijke voorlichtingsbijeenkomsten zijn niet bedoeld om de leden te laten stemmen, maar om het resultaat toe te lichten.

U kunt dus **eenmalig stemmen** via internet (www.referendumvbm.nl), door gebruik te maken van de

link op onze eigen websites (www.vbm.info of www.bbtv.nl), of door het insturen/inleveren van uw stembrief.

De stemming start op **11 juni 2024** om **08.00 uur** Nederlandse tijd en sluit op **1 juli 2024** om **08.00 uur** Nederlandse tijd. Alle tot dat moment – op het VBM-secretariaat – ontvangen stemmen zullen worden meegeteld voor de bepaling van de uitslag. Te laat ontvangen stembrieven of verzamellijsten van stemmen worden ongeldig verklaard.

Wilt u inhoudelijk reageren op het resultaat van de onderhandelingen?

Stuur dan uw reactie per e-mail:
CAO2025@mijnvbm.nl

Of per post:
VBM, CAO2025-2026
Antwoordnummer 93233,
2509 WB Den Haag

Inleiding

De veiligheidssituatie in de wereld verslechtert in hoog tempo. Het is niet ondenkbaar dat Nederland betrokken raakt bij een grootschalig militair conflict binnen Europa. Defensie moet daarom meer dan voorheen de focus leggen op inzet voor hoofdtak 1, de verdediging van het eigen en bondgenootschappelijk grondgebied. Dat vraagt veel van de organisatie in het algemeen en het personeel in het bijzonder. Om het defensiepersoneel zoveel mogelijk perspectief en zekerheid te bieden, zijn sociale partners in een vroeg stadium al gekomen tot onderstaande afspraken.

Sociale partners willen zich met deze afspraken richten op primaire arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter erkenning en waardering van de inzet van militairen en burgermedewerkers bij Defensie. De prijzen voor energie en levensmiddelen stijgen onverminderd door. Daarom willen sociale partners niet alleen loonafspraken voor 2025 en 2026 maken, maar ook in 2024 al zorgen voor een extra zichtbare en voelbare inkomensverbetering. Door vroegtijdig deze afspraken te maken, spelen sociale partners daarnaast tijd vrij voor het uitwerken van eerder gemaakte arbeidsvoorwaardelijke afspraken en om het gesprek te voeren over de personele maatregelen die nodig zijn om de extra focus op de inzet voor hoofdtak 1 vorm te geven.

Sociale partners komen daartoe het volgende overeen:

Looptijd

Dit akkoord heeft een looptijd van 1 januari 2025 tot 1 september 2026.

Loonontwikkeling

Structurele loonontwikkeling

Het defensiepersoneel ontvangt per 1 januari 2025 een loonsverhoging van 5% en per 1 januari 2026 een loonsverhoging van 2%.

De salarisverhoging werkt op de gebruikelijke wijze door in de wachtgeld-, UKW- en FLO-uitkeringen van het gewezen defensiepersoneel. De indexering van pensioenen en bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen vindt plaats overeenkomstig de hiervoor geldende voorschriften.

Looptijd

Deze 20 maanden geeft duidelijkheid aan de defensiemedewerker dat hij/zij in 2026 niet op de o-lijn zal komen. Waarschijnlijk ruim voor het verstrijken van de looptijd gaan we weer met Defensie aan tafel over een nieuw aansluitend akkoord. Onze inzet zal er ook dan op gericht zijn om op 1 september 2026 een salarismutatie te realiseren, waarmee de totale ontwikkeling in dat jaar hoger dan 2% wordt.

Loonontwikkeling

Totaal 7% structurele loonsverhoging, dit percentage komt overeen met het arbeidsvoorwaardenakkoord 2024.

Incidentele loonontwikkeling

Bouwen aan de krijgsmacht van de toekomst begint bij de medewerkers van Defensie: militairen, waaronder reservisten, en burgerambtenaren. Sociale partners willen ervoor zorgen dat er zoveel mogelijk mensen bij Defensie willen komen en blijven werken. De huidige veiligheidssituatie in de wereld laat zien hoe belangrijk dit is. In dit kader hebben sociale partners besloten dat in de maanden oktober, november en december van 2024 een incidentele salarisverhoging van 5% zal worden betaald. Deze incidentele salarisverhoging stopt op 31 december 2024. Vanaf 1 januari 2025 geldt de structurele salarisverhoging van 5%. De incidentele loonontwikkeling wordt gerealiseerd door het aanpassen van de salaristabel per 1 oktober 2024.

Eenmalige uitkering

Sociale partners spreken af dat in september 2024 per medewerker een eenmalige pensioengevende uitkering wordt betaald van € 500 bruto aan het defensiepersoneel dat op 1 september 2024 in dienst is. Daarnaast spreken sociale partners af dat in juli 2025 een eenmalige uitkering wordt betaald van € 350 bruto aan het defensiepersoneel dat op 1 juli 2025 in dienst is.

Deze eenmalige pensioengevende uitkeringen worden op de gebruikelijke wijze uitgekeerd aan het gewezen defensiepersoneel met een wachtgeld-, UKW- en FLO- uitkering. Voor medewerkers van Defensie die op 1 september 2024 en/of 1 juli 2025 onbezoldigd verlof genieten, wordt maatwerk verricht. Reservisten die tussen 1 januari 2024 en 1 september 2024, met aanspraak op bezoldiging, in daadwerkelijke dienst zijn opgeroepen ontvangen de uitkering van € 500 bruto naar rato van de gewerkte uren.

Reservisten die tussen 1 januari 2025 en 1 juli 2025, met aanspraak op bezoldiging, in daadwerkelijke dienst zijn opgeroepen ontvangen de uitkering van € 350 bruto naar rato van de gewerkte uren.

De genoemde bedragen gelden bij een aanstelling van 38 uur per week. Medewerkers met een aanstellingsvorm van minder dan 38 uur ontvangen een uitkering conform de deeltijdfactor. Voor mensen met meerdere aanstellingsvormen en/of uitkeringen geldt dat zij maximaal € 500 bruto respectievelijk € 350 bruto ontvangen.

Mobiliteit

Sociale partners hebben met de afspraken in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2024 perspectief geboden op het gebied van reiskosten, faciliteiten en voorzieningen. De afgelopen periode zijn de kosten van eigen vervoer verder toegenomen. Partijen spreken daarom af om voor het jaar 2025 opnieuw een maatregel te treffen die ziet op de hoogte van het bedrag per kilometer voor de tegemoetkoming woon-werkverkeer. Deze forfaitaire tegemoetkoming geldt conform de huidige regelgeving zowel voor de auto als voor andere vormen van eigen vervoer. In dat kader gelden vanaf 1 januari 2025 de volgende afspraken:

Woon-werkverkeer

- De tegemoetkoming woon-werkverkeer voor tabel E, N, en O wordt verhoogd naar 23 cent per kilometer.
- De medewerkers met een reisafstand van meer dan 94 km in tabellen E en N krijgen nu de kilometers boven de 94 niet vergoed. Zij krijgen een tegemoetkoming woon-werkverkeer van 23 cent per kilometer voor de gereisde kilometers tot 125 kilometer enkele reis.
- De tegemoetkoming woon-werkverkeer voor tabel H wordt 23 cent per kilometer.
- Medewerkers die op 1 januari 2025 in tabel H meer dan 23 cent per kilometer ontvangen, gaan pas na een wijziging van de standplaats of verhuizing over naar een tegemoetkoming van 23 cent per kilometer.

Gecombineerd reizen

Sociale partners vinden het belangrijk dat de voorzieningen aansluiten bij de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid en de huidige manier van werken en reizen. Defensiepersoneel is op vele verschillende en soms lastig met het openbaar vervoer bereikbare plaatsen in het land werkzaam. Om gebruik van het openbaar vervoer te stimuleren, spreken sociale partners af dat gecombineerd reizen mogelijk wordt gemaakt. Dit betekent dat voor woon-werkverkeer verschillende vervoersmiddelen kunnen worden ingezet. In dat kader spreken sociale partners af om aan de niet met openbaar vervoer gemaakte reiskosten van en naar een OV-station of halte tegemoet te komen met 23 cent per kilometer. Het aantal daarbij te vergoeden kilometers wordt bepaald aan de hand van de Andes routeplanner.

Binnenlandse dienstreizen

De kilometervergoeding voor binnenlandse dienstreizen wordt verhoogd naar 23 cent per kilometer.

Mobiliteit

In het vorige arbeidsvoorwaardenakkoord staat de afspraak dat de reiskostenvergoeding voor (het allergrootste deel van het) woon-werkverkeer naar 21 cent wordt gebracht, maar ook dat partijen jaarlijks kijken naar de mogelijkheden om dat bedrag aan te passen. Dat gebeurt voor eenieder die naar een reiskostentegemoetkoming van 21 cent is gebracht nu door deze te verhogen naar 23 cent. Op de afspraken van toen kwam kritiek, onder andere van medewerkers die met eigen vervoer meer dan 94 kilometer tussen hun woning en werkplek overbruggen. Nu zijn we overeengekomen om dit te verhogen naar 125 kilometer enkele reis, ook voor de eerder genoemde 23 cent per kilometer. De tegemoetkoming voor binnen- of boordslapers wordt 23 cent per kilometer. Nu is het zo dat de tegemoetkoming voor kleine afstanden hoger en lange afstanden lager is. Deze afspraak geldt overigens pas vanaf het moment dat uw standplaats wijzigt. De lagere vergoeding wordt dus verhoogd. De hogere vergoeding blijft gehandhaafd tot er een wijziging van standplaats of woonplaats aan de orde is.

Een veel gehoorde klacht van leden was dat de tegemoetkoming niet voorzag in een combinatie van het woon-werkverkeer van eigen vervoer en openbaar vervoer. Dat kan nu wel. Dit draagt ook bij aan de oplossing voor die standplaatsen waar parkeren van eigen vervoer een probleem is.

De tegemoetkomingen die in 2025 worden gegeven voor woon-werkverkeer kunnen lager liggen dan de fiscale grens die de fiscus in 2025 hanteert. Het belastingplan dat in het najaar besproken wordt, zal duidelijkheid geven. Het eventuele verschil tussen de tegemoetkoming en het fiscale bedrag kan worden uitgeruild. Dat kan ook iedereen doen die meer dan 125 kilometer reist, voor de kilometers boven die 125. Let op: gaat u binnen een jaar met ontslag, dan kan de keuze voor uitruilen gevolgen hebben voor een aansluitende uitkering.

Thuiswerken

Partijen spreken af dat de thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar € 2,35 per dag.

Militaire inzet en toelagen

Om te komen tot een duidelijker onderscheid tussen verschillende militaire activiteiten in de rechtspositie, hebben sociale partners in het vorige AV akkoord afgesproken, de Regeling voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties (VVHO) en de Regeling vergoeding voor overwerk, onregelmatigheid, beschikbaarheid en bereikbaarheid (VROB) aan te passen en te komen tot een nieuwe Regeling militaire inzet (RMI). Daarbij krijgt de RMI als kenmerk dat inzet een hogere vergoeding kent dan varen en oefenen. Vooruitlopend op de uitwerking van deze regeling nemen sociale partners de navolgende maatregelen op het gebied van de nu geldende vergoedingen.

Per 1 januari 2025:

- De VROB vergoedingen voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor groep 1 en 2 worden verhoogd naar € 110.
- De VROB-vergoeding voor groep 3 in het kader van varen, oefenen en bijzondere inzet blijft € 116,89.

Per 1 januari 2026:

- De VROB vergoedingen voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor groep 1 en 2 worden verhoogd naar € 114.
- De VROB-vergoeding voor groep 3 in het kader van varen, oefenen en bijzondere inzet wordt verhoogd naar € 119,23.

Aanvullende maatregelen

Uitzendgratificatie

Militairen ontvangen, conform Regeling VVHO artikel 10a, na deelname van ten minste 365 dagen aan vredesoperaties dan wel humanitaire operaties eenmalig een uitzendgratificatie van netto € 1.000.

Gelet op het belang van uitzendingen voor de krijgsmacht en gezien de belasting voor het betrokken personeel geldt, als aanvullende uiting van waardering, per 1 januari 2026:

- De uitzendgratificatie wordt verhoogd naar netto € 1.500.
- De uitzendgratificatie wordt niet meer eenmaal in de gehele loopbaan toegekend, maar na elke periode van 365 dagen van deelname aan vredesoperaties dan wel humanitaire operaties.

Militaire inzet en toelagen

In het huidige akkoord 2024 hebben we de afspraak gemaakt om dit jaar met een Regeling militaire inzet (RMI) te komen. Met die afspraak komt er een veel logischere onderverdeling van werkzaamheden tot stand en wordt er eindelijk voorzien in een tussenvorm voor die activiteiten die niet zijn varen, vliegen of oefenen (die momenteel onder de VROB-regeling vallen) en niet zijn vredesafdwingende of humanitaire operaties (die thans onder de VVHO vallen). Het oogmerk van die operatie is immers meer dan oefenen, vliegen of varen; het is ook afschrikking, door sommigen ook wel showing the flag genoemd.

In dat kader zijn er afspraken gemaakt om de VROB-vergoeding naar elkaar toe te laten groeien. In dit akkoord wordt een vervolgstap gezet. Tevens is ook afgesproken dat de groepen binnen de VROB op termijn gaan verdwijnen en dat er één vergoeding komt. Om nu een stap te zetten zijn er voor de jaren 2025 en 2026 deze afspraken gemaakt.

Uitzendgratificatie

De huidige waarde van de uitzendgratificatie van € 1.000 netto wordt al vele jaren gehanteerd. Om waardering uit te spreken wordt deze voor de toekomst, vanaf 1 januari 2026 substantieel verhoogd. Daarbij was een vaker gehoorde klacht dat je maar één keer deze uitzendgratificatie kon krijgen ook al had je meerdere termijnen van 365 dagen volgens de huidige VVHO-regeling opgebouwd. Ook dit pijnpunt hebben we opgelost door de eenmaligheid los te laten en voortaan voor elke 365 dagen deze gratificatie toe te kennen. Voor de groep medewerkers waarvoor dit geldt en die nog in dienst is, is een overgangsbepaling afgesproken. Zij gaan de bestaande vergoeding van € 1.000 alsnog ontvangen.

Ten aanzien van het verleden geldt dat militairen die op 1 januari 2026 in dienst zijn, en langer dan 365 dagen uitgezonden zijn, per extra periode van 365 uitgezonden dagen alsnog een uitzendgratificatie van € 1.000 netto ontvangen.

Kosten paspoort voor defensiepersoneel

Defensiepersoneel zet zich wereldwijd in. Sociale partners spreken af dat vanaf 1 januari 2025 de kosten voor de aanschaf van een paspoort voor defensiepersoneel gedeclareerd kunnen worden. Defensiepersoneel kan het paspoort declareren wanneer de situatie zich voordoet dat de medewerker wordt ingezet in het buitenland in verband met een (voorgenomen) dienstreis, plaatsing, uitzending of andere verplichting en daarvoor een paspoort benodigd is.

Vitaliteitsbudget voor burgers

Ook voor burgermedewerkers is het belangrijk fysiek en mentaal zo fit als mogelijk te zijn. In dat kader spreken sociale partners af dat burgermedewerkers in 2025 voor uitgaven die sportbeoefening bevorderen eenmalig een bedrag van maximaal € 100 kunnen declareren.

Sociaal Beleidskader

De Defensieorganisatie is continu in ontwikkeling. De komende jaren zal Defensie verder groeien, wat zal leiden tot veranderingen in alle onderdelen van de organisatie. Ook dan kan het voorkomen dat medewerkers bescherming van een Sociaal Beleidskader nodig hebben. Aangezien het Sociaal Beleidskader nog niet structureel is verankerd, spreken partijen af dat het Sociaal Beleidskader 2012-2016 voor de duur van dit akkoord wordt verlengd.

Begeleidingscommissie arbeidsvoorwaarden

Voor degenen die van mening zijn dat de toepassing van de afspraken uit dit arbeidsvoorwaardenakkoord leidt tot een onevenredig nadeel, bestaat de mogelijkheid hun bezwaren voor te leggen aan de begeleidingscommissie arbeidsvoorwaarden. Na ontvangst van het zwaarwegende advies van deze commissie, beslist het bevoegd gezag op dit verzoek van de medewerker, met in achtneming van het advies van de commissie.

Kosten paspoort voor defensiepersoneel

Lang geleden is de toen bestaande paspoortvergoeding afgeschaft. Dat de wereld er thans echt anders uitziet dan toen, wordt tot uitdrukking gebracht door de herinvoering van een vergoeding voor aanschaf van een paspoort voor diegene die voor dienst naar het buitenland moet en waarvoor een paspoort verplicht is.

Vitaliteitsbudget voor burgers

De discussie die geleid heeft tot deze afspraak is gestart met de vraag of het niet redelijk is om ook burgermedewerkers een budget te geven voor aanschaf van sportschoenen. Uiteindelijk is de doelbestemming ruimer geworden; het budget hoeft dus niet per se bestemd te worden voor de aanschaf van sportschoenen. Wij willen iedereen echter meegeven niet al te creatief te worden met het vinden van een doel, zodat een discussie zoals die is opgekomen over het opleidingsbudget voorkomen wordt.

Sociaal Beleidskader (SBK)

Ook in een tijd dat de focus gericht is op uitbreiding(en), is voor kleine groepen of individuele medewerkers het belang van een sociaal beleidskader aanwezig. Het biedt zekerheid en hulp bij het inrichten van hun leven na een gedwongen afscheid bij Defensie.

Begeleidingscommissie arbeidsvoorwaarden (BCO)

Defensie en de centrales hebben in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 voor het eerst afgesproken dat defensiemedewerkers, die menen dat zij onevenredig benadeeld zijn, zich kunnen wenden tot een commissie. In deze commissie zitten vertegenwoordigers van Defensie en de centrales. Deze commissie heeft de afgelopen twee akkoorden aangetoond belangrijk te zijn. Voldoende reden om deze keer opnieuw zo'n afspraak als sluitstuk op te nemen.

