

# Trivizier

Verhelp  
traagheid  
reorganisaties!

---

'Dubbele  
straf' voor  
de militair

---

Bezoek uw  
afdelings-  
vergadering

---

Minder regels, meer  
vertrouwen!

## IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 7 Vacatures
- 11 Column
- 12 Medezeggenschap
- 13 MC-quiz
- 22 Memo
- 24 Belastingenservice
- 26 Rijbewijskeuring
- 28 Familieberichten
- 29 Geachte redactie
- 30 Vraag en aanbod
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.  
ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 21.000 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

### REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos  
@: redactie@mijnvbm.nl

### REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,  
Haico Wissink en Erik Westermeijer

### VORMGEVING

Samira Ay

### DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

### ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten  
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

### VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

### LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

### SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.  
Meldt u aan via onze website:  
[www.vbm.info](http://www.vbm.info)

### BEZOEKADRESSEN

**VBM DEN HAAG**  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

**VBM DEN HELDER**  
Havengebouw, kamer 4-12  
Het Nieuwe Diep 33  
1781 AD Den Helder

**POSTADRES**  
Postbus 93037  
2509 AA Den Haag

### TELEFOON

■ 070 3155111  
of MDTN (sterretje dan nummer)  
\*06 54 66 61 56

**Duurzaamheidsbudget**

In de cao zijn afspraken gemaakt over het 'duurzaamheidsbudget'. Declareren is nu mogelijk via Selfservice.

| Lees verder op pagina 6

**Vertraging reorganisaties**

Defensie beschermt de privacy van het personeel tegen de BCO, die juist het personeel moet beschermen.

| Lees verder op pagina 8

**Contributie bruto betalen**

Ook voor 2024 kun je je vakbondscontributie onderbrengen in het cafetariamodel. Dit leidt tot een belastingvoordeel.

| Lees verder op pagina 10

**Militair dubbel gestraft?**

Word je als militair als verdachte aangemerkt, dan kan dat op verschillende vlakken vergaande gevolgen hebben.

| Lees verder op pagina 14

**Meer vertrouwen!**

SG Maarten Schurink werkt aan een organisatie die soepeler werkt en meer vertrouwt op de mensen.

| Lees verder op pagina 16

**Versnel HR-vernieuwing**

73% van de militairen en 68% van de burgermedewerkers is tevreden over de waargemaakte ambities.

| Lees verder op pagina 20

**Laatste kans!**

Nog niet aangemeld voor de VBM Belastingsservice? Dit kan nog tot 15 maart (via de bon) of 2 april (online).

| Lees verder op pagina 24

**Bezoek uw vergadering**

Wilt u bijgepraat worden over het overleg met Defensie? Of heeft u een onderwerp dat volgens u de aandacht verdient?

| Lees verder op pagina 27

**Ik ben Fien Dorpmans (53) en ik ben sinds oktober '23 bestuurslid van de afdeling Rotterdam.**

**Wat is je functie bij Defensie?**

Ik werk bij Defensie magazijn auto-werkplaats van de Van Ghentkazerne in Rotterdam. Mijn taak is ervoor te zorgen dat alle benodigde onderdelen voor defecte voertuigen worden besteld en dat de voorraad van het magazijn op peil blijft. Als bepaalde onderdelen niet meer leverbaar zijn, koop ik ze in via onze vaste leverancier, zodat defecte voertuigen zo snel mogelijk weer operationeel zijn. Ik heb me vorig jaar laten opleiden om op de grote heftruck CHM 'containerhefmachine' te mogen rijden, wat handig is omdat er opleidingen naar Duitsland gaan en de mariniers de benodigde spullen in grote containers moeten laden en lossen. Ik ben ook van plan om mijn militaire (groot) rijbewijs te halen, zodat ik nog meer ondersteuning kan bieden binnen onze afdeling.

**Ga je elke ochtend fluitend naar je werk?**

Ja, omdat ik geloof dat een positieve houding het leven een stuk gemakkelijker maakt. Mijn moto is ook 'begin de dag met een glimlach, want wat je uitstraalt krijg je terug'. Ik krijg graag die mooie glimlach terug.

**Wat zijn je hobby's?**

In mijn vrije tijd klus ik graag in en om het huis en bouw ik miniatuurpoppenhuizen. Ik hou ook van rolschaatsen in mooie natuurgebieden en doe mee aan 'Nederland schoon' om zwerfvuil op te ruimen. Verder vang ik zwerfkatten op die een tussenplaats nodig hebben voordat ze naar hun nieuwe vaste eigenaar worden verhuisd, dit doe ik in samenwerking met een stichting.

**WEBSITE**

[WWW.VBM.INFO](http://WWW.VBM.INFO)

Hier vindt u veel informatie

**E-MAILADRESSEN**

**ALGEMEEN**

[VBM@MIJNVBM.NL](mailto:VBM@MIJNVBM.NL)

**BELASTINGSSERVICE**

[BELASTINGSSERVICE@MIJNVBM.NL](mailto:BELASTINGSSERVICE@MIJNVBM.NL)

**HELPDESK**

[IBB@MIJNVBM.NL](mailto:IBB@MIJNVBM.NL)

**LEDENADMINISTRATIE/**

**ADRESWIJZIGINGEN**

[LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL](mailto:LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL)

**REDACTIE**

[REDACTIE@MIJNVBM.NL](mailto:REDACTIE@MIJNVBM.NL)

**SOCIALE MEDIA**

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



[WWW.VBM.INFO](http://WWW.VBM.INFO)

**VBM**

vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

### Wat vindt u belangrijk in een nieuwe 'cao'?



Eind 2023 hebben de vakbonden en Defensie een Arbeidsvoorwaardenakkoord gesloten. Dit loopt nog tot eind 2024. De VBM streeft ernaar om voor 1 januari 2025 weer een aansluitend akkoord te tekenen. Tijd voor actie dus.

U kunt hierin iets betekenen en ons - en daarmee uzelf - helpen. Het verzoek is of u kunt aangeven welke onderwerpen voor u belangrijk zijn om tijdens de onderhandelingen te bespreken. Onderwerpen waarvan u vindt dat deze een onderdeel moeten gaan vormen van een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord.

Als u **vóór 15 maart 2024** reageert via [CAO2025@mijnvbm.nl](mailto:CAO2025@mijnvbm.nl), dan kan uw inbreng worden meegewogen als onderdeel van de VBM-inzet.

### Deelnemers gezocht voor de adviesgroep AVW

Hiernaast heeft u onze oproep kunnen lezen om onderwerpen voor de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen 2025 aan te dragen. Uw inbreng zullen wij wegen als onderdeel van onze dan wel een gezamenlijke inzetbrief.

Om als VBM met een gebalanceerd voorstel te komen en op gezette tijden met elkaar te kunnen sparren, roepen wij actief dienende VBM/BBTV-leden op, deel te nemen aan een speciaal daarvoor opgerichte adviesgroep arbeidsvoorwaarden. Voel je je geroepen om je stem te laten horen en aan te sluiten bij deze adviesgroep, reageer dan **voor 15 maart** a.s. via [CAO2025@mijnvbm.nl](mailto:CAO2025@mijnvbm.nl). Leden die zich al eerder opgegeven hebben, zullen wij persoonlijk benaderen; zij hoeven niet te reageren.

## Symposium Geweld tegen het uniform

De Coalitie voor Veiligheid (CVV) houdt op woensdag 20 maart een symposium met het thema 'Geweld tegen het uniform'. Tijdens deze bijeenkomst komen sprekers aan het woord vanuit onder meer de politie, Taskforce Onze Hulpverleners Veilig en het Nederlands Veteraneninstituut. De coalitie biedt je de kans om ook te komen.

Tijdens het symposium wordt uitgebreid gesproken over geweld (incidenten) tegen mensen in het uniform, de gevolgen daarvan en hoe we dit met elkaar het hoofd kunnen bieden. Het hele jaar door worden politiemensen, boemedewerkers en andere hulpverleners tijdens hun werk geconfronteerd met agressie en geweld. Ook afgelopen jaarwisseling was het weer raak. Op zo'n moment spreken velen er schande van, maar die gaan daarna weer over tot de orde van de dag. De bonden die de Coalitie voor Veiligheid vormen, vinden daarentegen dat dit niet naar de achtergrond mag verdwijnen.

**Datum:** Woensdag 20 maart 2024

**Locatie:** Huis voor Veiligheid in Baarn

**Tijdstip:** 10.00 tot 16.00 uur

### Aanmelden

Er is een beperkt aantal plekken beschikbaar. Daarom is aanmelden vereist. Wees er snel bij. Lijkt het jou vanuit je vakgebied interessant om dit symposium bij te wonen? Om daar contacten op te doen, kennis uit te wisselen en mee te discussiëren? Je kunt je aanmelden via [www.vbm.info/actueel-2/symposium-geweld-tegen-het-uniform](http://www.vbm.info/actueel-2/symposium-geweld-tegen-het-uniform) of scan de QR-code om direct naar het formulier te gaan.



**Jean Debie**

*“De nieuwe pensioenregeling voor de burgermedewerkers alsook de militairen moet op 1 januari 2027 ingaan.”*

## Hoofdlijnenresultaat nieuwe pensioenregeling

Op 1 juli 2023 is de Wet Toekomst Pensioenen in werking getreden. Deze wet heeft zowel gevolgen voor het pensioen voor de burgermedewerkers als de militairen. De aanpassing van de pensioenregeling voor de burgermedewerkers is vastgelegd in een hoofdlijnenresultaat. Dit hoofdlijnenresultaat bereikten de sociale partners (vakbonden en de overheidswerkgevers) in de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid op 22 december 2023.

De vakbonden en Defensie hebben de afgelopen maanden in het Sectoroverleg defensie (SOD) onderhandeld over de nieuwe pensioenregeling voor militairen. De nieuwe pensioenregeling voor de burgermedewerkers alsook de militairen moet op 1 januari 2027 ingaan.

De inhoud van de bestaande pensioenregeling is door sociale partners als uitgangspunt genomen voor de nieuwe pensioenregeling, zowel voor de burger als militair. Het is de bedoeling dat er over het geheel ten minste evenveel pensioen wordt opgebouwd als nu. Sociale partners hebben vastgesteld dat het in het belang van de militairen is, om in de nieuwe situatie mee te doen aan de nieuwe ABP-regeling, waarbij op sommige onderdelen voor militairen afwijkende en aanvullende afspraken zijn gemaakt, zoals in de oude regeling voor militairen ook het geval is.

De komende periode wordt het hoofdlijnenresultaat uitgewerkt en toegelicht in een wettelijk voorgeschreven transitieplan. Het concept-transitieplan is naar verwachting begin maart 2024 gereed.

Eind maart worden de verenigingen van gepensioneerden en voormalige deelnemers apart over het concept-transitieplan gehoord. Dit hoorrecht is in de Wet Toekomst Pensioenen neergelegd om organisaties die niet direct bij de totstandkoming van de regeling betrokken zijn geweest, de mogelijkheid te bieden commentaar te leveren. Sociale partners moeten dit commentaar meewegen bij het vaststellen van het definitieve plan.

In april en mei zal de VBM haar leden informeren over de nieuwe pensioenregeling voor de overheid en onderwijs en de overgang daarnaartoe, alsook wat dit betekent voor de burgermedewerker en de militairen.

Sociale partners streven ernaar om voor de zomer van 2024 een definitieve afspraak te maken over de nieuwe pensioenregeling voor zowel burgermedewerkers als militairen.

De VBM is tevreden met het bereikte resultaat voor zowel de burgermedewerkers als de militairen.

[j.debie@mijnvbm.nl](mailto:j.debie@mijnvbm.nl)

# AIV: extra defensie-uitgaven noodzakelijk



Nederland moet zich actief voorbereiden op verschillende scenario's voor de oorlog in Oekraïne. Dat schrijft de Adviesraad Internationale Vraagstukken (AIV) in een advies dat op 22 februari werd gepubliceerd.

De AIV belicht in zijn advies de grote impact van de oorlog en onderstreept de noodzaak van standvastige steun aan Oekraïne. Tegelijkertijd wijst de AIV op het belang van het vergroten van de westerse weerbaarheid tegen de Russische agressie en het bieden van perspectief op een stabiele en veilige toekomst voor Nederland en Europa.

Nederland en Europa zijn volgens de AIV te afhankelijk van steun van de VS voor de eigen veiligheid. Concrete en urgente stappen die Europa in staat stellen zichzelf zelfstandig te verdedigen, zijn volgens de AIV een Europese pijler binnen de NAVO, een Europese veiligheidsraad en een meer geïntegreerde Europese defensie- en veiligheidsindustrie. Dit vereist ook van Nederland extra inspanning en extra defensie-uitgaven.

Allereerst is het nodig de productielijnen die nu voor Oekraïne en Europa van belang zijn met voorrang te versterken. Ook moeten de Nederlandse overheid en samenleving zich volgens de AIV beter wapenen tegen de (Russische) hybride oorlogsvoering en destabilisatiecampagnes, door maatschappelijke weerbaarheid te organiseren en stimuleren.

## TIJDELIJK NOODFONDS ENERGIE: AANVRAAG MOGELIJK TOT 31 MAART

Huishoudens met een lager inkomen en een hoge energierekening kunnen terecht bij het Tijdelijk Noodfonds Energie. Komt u in aanmerking voor steun? Dan betaalt het Noodfonds een deel van de energierekening voor de periode van 6 maanden.

Medewerkers kunnen tot en met 31 maart 2024 steun aanvragen bij het Tijdelijk Noodfonds Energie via de website [www.noodfondsennergie.nl](http://www.noodfondsennergie.nl). De uitbetaling gaat via de energieleverancier.

## Declareren duurzaamheidsbudget nu mogelijk



In het arbeidsvoorwaardenakkoord zijn afspraken gemaakt over het 'duurzaamheidsbudget'. Defensiemedewerkers mogen in 2024 eenmalig een duurzaamheidsbudget van € 1.000 netto declareren voor verduurzaming van de eigen (huur) woning. Dit bedrag mag ook besteed worden aan een fiets of een computer. Declareren van het duurzaamheidsbudget is nu mogelijk via Selfservice.

### Hoe werkt het?

In Selfservice (salaris en vergoedingen > declaraties en vergoedingen > duurzaamheidsbudget) staat een document waarin u ziet welke uitgaven wel of juist niet van het duurzaamheidsbudget gedeclareerd mogen worden. Aankopen mogen vanaf 1 januari 2024 gedaan worden en niet eerder. Facturen of bonnen met een datum vóór 1 januari 2024 worden niet goedgekeurd. Voeg bij het indienen van de declaratie een factuur en betaalbewijs toe. Het is ook mogelijk om het duurzaamheidsbudget te combineren met het uitruilen van een fiets of computer.

Reservisten kunnen geen gebruik maken van het duurzaamheidsbudget. Over dit laatste wil de VBM nog met Defensie in gesprek.

### Kandidaten Financiële Adviescommissie gezocht



De VBM zoekt kandidaten voor de Financiële Adviescommissie (FAC). Deze commissie brengt schriftelijk advies uit aan de Algemene Vergadering (AV) over de door het algemeen bestuur overlegde jaarrekening.

Daarnaast brengt de commissie advies uit over de hoofdlijnen van het te voeren financieel beleid zoals weergegeven in de jaarlijkse begroting.

Kandidaten moeten lid zijn van de VBM. Daarnaast mogen zij noch deel uitmaken van het algemeen bestuur, noch van een afdelingsbestuur. Ook mogen zij geen afgevaardigde zijn naar de AV.

Gevraagd wordt een uitgebreide vaktechnische kennis van accountancy en/of financiële (bedrijfs)administratie. U moet (lange termijn) financieel beleid op basis van cijfermateriaal kunnen overzien en hieromtrent advies kunnen uitbrengen.

Kandidaten zullen, na aanmelding bij de secretaris/penningmeester Jacqueline de Werker ([j.dewerker@mijnvbm.nl](mailto:j.dewerker@mijnvbm.nl)) op geschiktheid worden beoordeeld alvorens zij op de najaars-AV worden voorgedragen.

### VBM zoekt Afdelingsbestuurders!

Wilt u een waardevolle bijdrage leveren aan uw vakbond? Verschillende afdelingsbesturen van de VBM kunnen nog versterking gebruiken. We zoeken het liefst actief dienenden, maar ook postactieven zijn welkom.

Als afdelingsbestuurder levert u een waardevolle bijdrage, zonder dat het veel tijd

hoeft te kosten. Het gaat om vrijwilligerswerk, maar wel met een bestuurs- en onkostenvergoeding.

Afdelingen die versterking kunnen gebruiken zijn onder andere Aruba, Assen, België, Friesland, Valkenburg, Volkel/De Peel en Zeeland. Meer info via: [j.dewerker@mijnvbm.nl](mailto:j.dewerker@mijnvbm.nl)

### Vacature: Jurist bij VBM



De VBM zoekt een jurist (m/v). Het werkgebied omvat het militair - en burgerambtenarenrecht. Dit deel van het recht is een wereld op zichzelf, waarbij je je bezighoudt met tal van onderwerpen, zoals rechtspositionele maatregelen wegens wangedrag, ontslag, loopbaanontwikkeling, ziekteverzuimtrajecten, het intrekken van verklaringen van geen bezwaar, rechtspositionele financiële aanspraken en aansprakelijkheidsprocedures.

Je geeft adviezen aan VBM-leden, schrijft onder andere bezwaar- en (hoger) beroepschriften en doet zelfstandig hoorzittingen bij (bezwaar) commissies, rechtbanken en de Centrale Raad van Beroep. In sommige gevallen is dat bij de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. Buiten het bewandelen van de juridische procedures behoort ook het zoeken naar en het bewerkstelligen van informele oplossingen tot het werkpakket.

Kijk voor meer informatie op [www.vbm.info/actueel-2/vacature-jurist-bij-defensie-vakbond-vbm-2024](http://www.vbm.info/actueel-2/vacature-jurist-bij-defensie-vakbond-vbm-2024)

# Werkwijze Defensie vertraagt reorganisaties

## OVERLEG OVER AVG



**Ongetwijfeld bent u bekend met de AVG. In deze Algemene Verordening Gegevensbescherming is geregeld dat bedrijven, de overheid en individuen zorgvuldig met uw (digitale) persoonsgegevens moeten omgaan. De AVG geldt voor iedereen die (digitale) persoonsgegevens verwerkt, dus ook voor een werkgever als Defensie.**

Defensie verstrekt in het kader van de AVG ook geen persoonsgegevens - in dit geval: namen - aan de Begeleidingscommissie die moet toetsen of de personele vulling van een nieuwe organisatie rechtmatig verlopen is. Dit leidt tot grote en onnodige vertragingen bij reorganisaties. Hoe zit dat? Haico Wissink, overlegvertegenwoordiger bij de VBM, geeft uitleg.

“Wanneer er reorganisaties plaatsvinden binnen Defensie, hebben ook de vakbonden daarbij een rol. Nadat de projectofficier/het hoofd dienst eenheid samen met de medezeggenschap een concept-voorlopig reorganisatieplan (cVRP) heeft opgesteld, wordt dit besproken met de vakbonden. Dit gebeurt eerst in het ‘informeel overleg reorganisaties’. In dit overleg kijken de bonden naar de ‘algemene personele aspecten’. Vervolgens kan het cVRP

– onder voorwaarde dat er ook overeenstemming is met de medezeggenschap – ‘ter kennisneming’ of ‘ter behandeling’ worden aangeboden aan de Werkgroep Reorganisaties. Zijn alle partijen akkoord, dan wordt het een DRP: definitief reorganisatieplan. Tot zover is er geen enkel probleem met de AVG. Voor de personele vulling van de organisatie worden transitiecodes toegekend aan functies. Dat gebeurt in overleg met de



medezeggenschap. Nadat het personeelsvullingsplan (PVP) is vastgesteld, ontvangt het betrokken personeel een brief waarin staat welke transitiecode hun functie heeft.

Een functie die één op één terugkeert in de nieuwe organisatie krijgt transitiecode 1.

Het kan ook zijn dat bestaande functies in mindere aantallen terugkomen in de nieuwe organisatie. Deze functies kent men een transitiecode 2- toe. Het tegenovergestelde geldt voor functies met transitiecode 2+, die komen in grotere aantallen terug. Functies met code 3 zijn nieuwe functies. Deze functies kwamen niet voor in de bestaande organisatie maar komen wel voor in de nieuwe organisatie.

Ten slotte zijn er ook functies aangemerkt als code 4 en dat zijn functies die niet meer terugkomen in de nieuwe organisatie en dus vervallen.

Wat is nu het probleem met de AVG? De personele vulling van de organisatie wordt getoetst in de Begeleidingscommissie Personele Implementatie (BCO-PI). Twijfelt een militair of burger bijvoorbeeld of aan zijn of haar functie de juiste transitiecode is toegekend, dan kan je gebruikmaken van de mogelijkheid tot heroverweging.

De BCO-PI is een commissie waarin vertegenwoordigers van de vakbonden, medewerkers van P&O en het hoofd van de (nieuwe)

diensteenheid zitten. Deze commissie moet toetsen of het PVP volgens de voorgeschreven regels tot stand is gekomen. Dit is de plek waar onrechtmatige handelingen op het gebied van de rechtspositie eruit gefilterd moeten worden. Om dit te kunnen doen heeft de BCO-PI wel de gegevens van de betrokken medewerkers nodig. Het is onwerkbaar om bijvoorbeeld de 'IST' met de 'SOLL' te vergelijken als alle gegevens geanonimiseerd zijn. Dit leidt tot enorm veel rompslomp. Er kan zo nog maar marginaal getoetst worden of de werkgever integer en zorgvuldig heeft gehandeld.

Op het moment dat dit probleem ontstond, hebben de bonden aangegeven hierover te willen overleggen. Dit heeft helaas nog niet geleid tot een werkbare oplossing.

Zo zijn we verzeild geraakt in een situatie waarbij Defensie de privacy van het personeel beschermt tegen de Begeleidingscommissie, die op haar beurt de belangen van datzelfde personeel moet beschermen tegen aantasting van hun rechten door de werkgever Defensie.

Het resultaat is dat reorganisaties niet afgerond kunnen worden, omdat het PVP maar niet definitief wordt. Hier is niemand bij gebaat, zeker het personeel niet. Sommigen wijzen ondertussen 'met tien vingers' naar de vakbonden bij vertraging van reorganisaties, maar de werkelijkheid ligt vaak anders."

De VBM hoopt nog steeds met Defensie tot een werkbare oplossing te komen. Wij houden u op de hoogte. ❧



## Alles financieel op orde. Bent u nog verzekerd voor de juiste zaken?

Stapel nu voordeel én uw verzekeringen en ontvang een bol.com cadeaukaart die kan oplopen tot wel € 175.

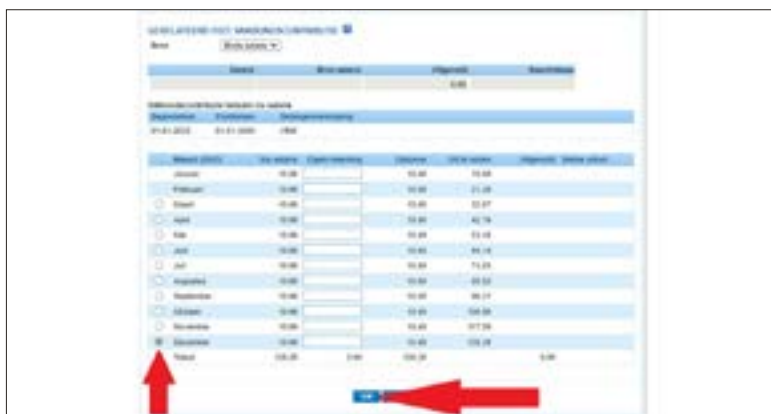
Bij een auto-, inboedel-, woonhuis- en/of rechtsbijstandverzekering die u afsluit vóór 31 maart 2024, ontvangt u een bol.com cadeaukaart die kan oplopen tot wel € 175.

Scan de QR-code of bekijk meer informatie op:  
[aonverzekeringen.nl/vbm](https://aonverzekeringen.nl/vbm)



# VBM-contributie in Cafetariaregeling

Ook voor 2024 kun je je vakbondscontributie onderbrengen in het cafetariamodel en hiermee verrekenen met de loonbelasting. Door je contributie uit te ruilen wordt je brutosalaris verlaagd met het bedrag dat al aan contributie betaald is. Je ontvangt het bedrag vervolgens netto bij je salaris. Dit leidt tot een belastingvoordeel. Dat scheelt toch weer een paar euro per maand!



## Hoe doe je dit?

Ga naar DIDO om een declaratie in te dienen. Dit kan via Selfservice > Alle apps > Salaris en Vergoedingen > Declaraties. Klik op 'Toevoegen' links onderin je scherm om de uitruil vakbondscontributie aan te vragen. Volg vanaf daar de volgende stappen:

1. De datum wordt automatisch voor je ingevuld. Dit is de datum van de aanvraag (deze kun je niet veranderen).
2. Selecteer bij Hoofdcategorie > 'Cafeteria-model Defensie'.
3. Selecteer bij Kostencategorie > 'Vakbondscontributie'.
4. Vul in bij Toelichting > 'Uitruil vakbondscontributie' en klik op 'Volgende'.
5. Bij het tabblad 'Gerelateerd feit' kun je zien of je al eerder hebt uitgeruild. Je kunt niet selecteren waartegen je wil uitruilen. Dit is altijd tegen het brutosalaris.
6. Bij het uitruilen kun je de maand december selecteren. Dan regel je het gelijk voor het hele jaar!
7. Controleer op het volgende tabblad je aanvraag op juistheid en volledigheid. Het invullen van de 'Toelichting' is niet verplicht. Klik op 'Volgende' rechts onderin.
8. Er verschijnt een pop-up ('Verklaring'). Lees deze door en klik op 'Akkoord'.
9. De betaling is nu geautoriseerd. Klik op OK om de aanvraag af te ronden.

## Wanneer kan ik uitruilen?

In de maand januari kun je niet uitruilen. Daarna kan het op ieder moment. Doe het in ieder geval **niet later dan 30 november** (uiterste deadline), dan wordt je registratie nog meegenomen voor het lopende (belasting)jaar.

## Flip Lodesteyn



Nou collega Putin, kom maar binnen met je knecht. Zo kan de boodschap van de Amerikaanse presidentskandidaat Donald Trump aan de in zijn ogen slecht betalende NAVO-bondgenoten kort worden samengevat. Op zijn inmiddels alom bekende wijze, schoffeerde de oud-president in een verkiezingstoespraak Europese lidstaten die niet voldoen aan de afgesproken bijdrage van twee procent van hun bruto binnenlands product aan de militaire alliantie. Trump dreigde zelfs geen vinger te zullen uitsteken wanneer de NAVO-wanbetalers worden aangevallen door Russische troepen. Met zulke vrienden heeft Europa geen vijand nodig. Tijdens zijn eerdere ambtsperiode ging Trump al tekeer over de zuinige Europeanen, hetgeen de Atlantische verhoudingen behoorlijk vertroebelde. De onderlinge banden zijn onder de huidige president Joe Biden weer wat aangetrokken, maar de nieuwste uitspraken vanuit het Republikeinse front beloven weinig goeds in het geval

van een tweede ambtstermijn voor Trump. Die kans is allerm minst denkbeeldig, zo wijzen opiniepeilingen uit. En die worden in Europa ook bekeken. Ondanks verbijstering over de bom onder de al decennia zo succesvolle NAVO-alliantie, probeerde de Duitse regering daags erna rap bij de VS in het gevecht te komen. Bondskanselier Olaf Scholz wist niet hoe snel hij moest aankondigen dat Berlijn de twee procent-norm binnenkort haalt. Ook in Nederland klonk van verscheidene kanten een pleidooi voor meer financiële armslag voor Defensie. Nou moet worden gezegd dat ons land sedert een aantal jaren langzaam maar zeker op weg is naar de overeengekomen twee procent-norm. Het ligt in de lijn der verwachtingen dat een nieuw kabinet deze koers omhoog blijft volgen. Kortom, met een beetje mazzel zal Trump Amerikaanse troepen naar ons land sturen zodra pak 'm beet de Rotterdamse haven of Schiphol onder vuur van Russische troepen komen te liggen. Daarvan geen grijze haren dus

in eigen land, nu de NAVO-bijdrage bijna op orde is. Veel meer zorgen zouden regeringen in Nederland en Duitsland moeten hebben over de zo langzamerhand tot betonrot uitgroeide haarscheurtjes binnen de Amerikaans-Europese militaire samenwerking.

Discussies over bij voorbeeld de legitimiteit van de invasie in Irak op grond van nooit aangetroffen massavernietigingswapens, bewezen al eerder dat de belangen van de VS en Europa in de 21 eeuw veel minder overeenkomen dan tijdens de Koude Oorlog. Aandacht voor fijnmazige militaire samenwerking binnen Europa blijft dan ook zeer belangrijk. Een gezamenlijke krijgsmacht zonder de VS gaat alleen veel meer kosten dan twee procent van het BNP. Maar daarvoor koopt 'de oude wereld' wel onafhankelijkheid van de volledige gekte die steeds heftiger lijkt te heersen aan de andere kant van de grote plas. ❧



**Wordt de stap om zich in te zetten voor een medezeggenschapscommissie (MC) een steeds lastiger te nemen horde voor het defensiepersoneel? Bij het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap van de VBM en BBTV hebben wij de indruk van wel. Wij maken ons hierover zorgen en willen eenieder die hierover twijfelt, oproepen juist wél in de medezeggenschap te participeren!**

Tekst: **Haico Wissink**

## Medezeggenschappers onder druk ?



In lijn met het Coalitieakkoord en de Voorjaarsnota wordt gelukkig extra geïnvesteerd in Defensie. Opdrachtnemers, projectleiders en HDE'en (Hoofd Diensteenheid) doen intensief hun werk om de gestelde doelstellingen (uitbreidingen) te behalen. Dit vaak met de ondersteuning door (voor de tijd van de reorganisatie vrijgestelde) professionals.

De medezeggenschap heeft een cruciale rol bij reorganisatieplannen binnen de eenheid of het onderdeel. De medezeggenschap moet serieus naar de plannen kijken, de reorganisatie beoordelen en een advies afgeven en intensief contact met de achterban houden. Gelukkig doet een grote groep medewerkers binnen Defensie dit medezeggenschapswerk, náást hun primaire werkzaamheden binnen hun onderdeel.

Deze MC-leden staan de laatste tijd behoorlijk onder druk. Bij het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap zien we dat dit een grote wissel op hen trekt. Wij horen ook steeds meer geluiden dat men voor dilemma's komt te staan wanneer men wil participeren in de medezeggenschap. Is het handig voor mijn persoonlijke situatie? Mijn carrière? Doe ik er wel goed aan?

Het is van groot belang dat de betrokken MC (of Tijdelijke Reorganisatie Medezeggenschapscommissie) zich aan de overlegtafel als een gelijkwaardige sparringpartner vrij kan bewegen, om zo een gezamenlijk gedragen overeenstemming te bereiken. Het is in ieders belang dat er invulling wordt gegeven aan dit georganiseerde en wettelijk vastgelegde overleg met het HDE.

Wij als VBM/BBTV willen eenieder die twijfelt, oproepen om juist wel in de medezeggenschap te participeren. Laat u door deze (opgelegde) werkdruk niet ontmoedigen! Niet voor niets heeft onze minister van Defensie bij diensteenheden medezeggenschapscommissies ingesteld. Dit doet zij in het belang van het goed functioneren van de organisatie in al haar doelstellingen. Twijfel dus niet langer, stel u kandidaat voor de medezeggenschap binnen uw eenheid dan wel onderdeel! **◀◀**

### VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

<b>CLAS</b>	
43 Mechbrig/Hrstcie	4 t/m 8 maart
<b>COMMIT</b>	
Directie Projecten	21 maart

# Test je kennis over medezeggenschap!



**De VBM en BBTV ondersteunen de medezeggenschap bij Defensie middels het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (BOM). Hoeveel weet u van medezeggenschap bij Defensie? Test hieronder uw kennis!**

**1** Als binnen een eenheid of onderdeel een reorganisatie steeds complexer wordt, wat wordt deze dan voor de betrokken medezeggenschap?

- A eveneens ingewikkelder
- B meestal juist eenvoudiger
- C niet meer of minder ingewikkeld
- D geen van bovenstaande antwoorden is juist

**2** Als er één onderdeel gereorganiseerd wordt, wie zijn hierbij dan niet direct betrokken?

- A HDE
- B MC
- C TRMC
- D A, B en C zijn allemaal juist

**3** Voor welke duur wordt een TRMC ingesteld?

- A 2 jaar met een optie tot verlenging van nog eens 2 jaar
- B de duur van de reorganisatie
- C de duur zoals vastgesteld in de instellingsbeschikking, maar maximaal 2 jaar
- D de duur van de reorganisatie, tenzij door zeggenschap anders bepaald

**4** Waar is vastgelegd hoe Defensie binnen reorganisaties moet overleggen met de bonden en de medezeggenschap?

- A Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR)
- B Burger ambtenarenreglement defensie (BARD)
- C Besluit medezeggenschap defensie (BMD)
- D Uitvoering reorganisaties defensie (URD)

**5** Welke rol en houding passen de medezeggenschap?

- A een medeverantwoordelijke rol en een dominante houding
- B de rol van initiatiefnemer en een aanwezige houding
- C een adviseursrol en een adviserende en helpende houding
- D de rol van toehoorder en een gereserveerde houding

**6** Welke commissie behandelt uitsluitend aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor de gehele defensieorganisatie?

- A DMC
- B GMC
- C CMC
- D TRMC

Kijk voor de antwoorden op pagina 23



**Zoals ieder ander kan ook een militair worden verdacht van het plegen van een strafbaar feit, zoals het rijden onder invloed van alcohol, of mishandeling. Deze strafbare feiten staan omschreven in het Wetboek van Strafrecht en dit wetboek is op iedereen van toepassing. Voor de militair geldt echter ook aanvullend strafrecht dat zelfs in een apart wetboek, namelijk het Wetboek van Militair Strafrecht, is opgenomen.**

Tekst: **mr. Frezia Aarts**

## De 'dubbele straf' voor de militair

In dit wetboek staan onder andere het overtreden van een dienstbevel, het overtreden van dienstvoorschriften en militaire joyriding als strafbare gedragingen omschreven. Het Wetboek van Militair Strafrecht is van toepassing op militairen, naast en in aanvulling op het gewone strafrecht. Als militair kun je dus met meer strafrechtelijke gedragsregels in aanraking komen dan een gewone burger.

Ook verschilt het vervolgingsbeleid van het Openbaar Ministerie. Zo wordt een burger doorgaans niet strafrechtelijk vervolgd wanneer hij een gebruikershoeveelheid harddrugs of softdrugs aanwezig heeft. Terwijl een militair hiervoor in principe altijd wordt vervolgd, ongeacht de hoeveelheid. Dit verschil is ingegeven door het strikte drugsbeleid dat Defensie hanteert. Wanneer een militair dus samen met een burger een festival bezoekt en zij ieder een xtc-pil gebruiken, wordt de militair strafrechtelijk vervolgd voor het aanwezig hebben van harddrugs terwijl de burger, die exact hetzelfde heeft gedaan, niet wordt vervolgd. Dat is iets waar de militair op bedacht moet zijn.


Verder is het voor de militair van belang om al bij het eerste verhoor als verdachte bij de KMar (of de politie) te realiseren dat hetgeen hij hier verklaart, doorgaans ook terecht komt bij zijn commandant. Immers, de KMar verstrekt aan de commandant gegevens over de betrokkenheid van een militair bij de verdenking van het overtreden van de Opiumwet of van een misdrijf. Dit geldt ook voor een mogelijke aanhouding of andere strafrechtelijke vrijheidsbenemende dwangmiddelen die zijn toegepast. Daarnaast verstrekt het bureau van de verbindingsofficier bij het Openbaar Ministerie in Arnhem justitiële en strafvorderlijke gegevens aan Defensie over de militair die verdacht wordt van het plegen van een strafbaar feit. Op basis van deze gegevens kan de commandant al dan niet besluiten om een ordemaat-

regel (zoals een schorsing) op te leggen of een rechtspositionele maatregel (bijvoorbeeld een ambtsbericht of zelfs ontslag). Bij een strafrechtelijke verdenking moet de militair er dus rekening mee houden dat hij door zijn commandant wordt opgeroepen voor een hoorzitting. Op deze hoorzitting zal onderzocht worden of de justitiële en strafvorderlijke gegevens die de commandant heeft ontvangen, aanleiding geven om rechtspositionele maatregelen op te leggen. Als de militair verdacht wordt van een strafbaar feit, dan komt hij in principe dus in twee juridische procedures terecht. Allereerst de strafrechtelijke procedure waarin het gaat om het strafrechtelijk verwijt en daarnaast de rechtspositionele kwestie waarin de strafrechtelijke verdenking gevolgen kan hebben voor de rechtspositie van de militair. Dit laatste betreft het militair ambtenarenrecht.

De militair moet ook rekening houden met de gevolgen van zijn proceshouding in de strafprocedure. In een strafzaak heb je als verdachte bijvoorbeeld het recht om te zwijgen. Echter, het afleggen van verantwoording is ook een belangrijk element van het zijn van militair. Als de militair bij de hoorzitting bij zijn commandant zich óók beroept op zijn zwijgrecht, kan dat hem om die reden worden tegengeworpen. Het is niet ongebruikelijk om een militair die wordt verdacht van een strafbaar feit, een ordemaatregel op te leggen (zoals een schorsing) indien hij bij zijn commandant óók geen verklaring geeft over de verdenking die er tegen hem ligt. Een gevolg van een schorsing kan zijn dat je als militair wordt gekort op je inkomen.

Een strafrechtelijke verdenking kan dus op zichzelf al verstrekende gevolgen hebben voor een militair. Daarnaast kan een veroordeling die op de verdenking volgt ook resulteren in ontslag. Ten slotte is het goed om te weten dat de MIVD een zelfstandige bevoegdheid heeft om de Verklaring van Geen Bezwaar (VGB) in

te trekken. Deze veiligheidsverklaring heb je als militair nodig om de militaire vertrouwensfunctie te kunnen vervullen. De intrekking van de VGB kan bijvoorbeeld plaatsvinden bij een veroordeling van een geldboete van ten minste € 1000, een werkstraf van 40 uren of meer of een gevangenisstraf van 20 dagen. Het gevolg is dat je als militair wordt ontheven uit jouw functie en dat leidt uiteindelijk ook tot ontslag. Zonder VGB kun je immers geen vertrouwensfunctie uitoefenen.

Kortom, je kunt als militair op verschillende vlakken vergaande gevolgen ondervinden wanneer je als verdachte wordt aangemerkt. Je bevindt je dan in een bijzondere en bovenal kwetsbare positie. Je verdient als militair dan ook bijzondere aandacht voor deze positie en deskundige rechtsbijstand. Als je als verdachte bent aangemerkt, neem dan contact met ons op voor de rechtspositionele gevolgen die daaruit kunnen voortvloeien. Gespecialiseerde rechtsbijstand is essentieel; niet alleen in de strafrechtelijke kwestie (daar kunnen we je niet in bijstaan, maar uiteraard kunnen we je wel verwijzen naar een in het militair strafrecht gespecialiseerde advocaat of een officier-raadsman met kennis van zaken), maar ook in de rechtspositionele kwestie. Laat je goed vooraf informeren. En niet pas achteraf. Mocht je worden aangehouden en geen contact kunnen opnemen met ons, vraag dan aan de KMar om bijstand te krijgen van een advocaat gespecialiseerd in het militair strafrecht. Als je dat niet doet, is de kans groot dat je enkel een in het strafrecht gespecialiseerde advocaat krijgt toegewezen. 



## **SG Maarten Schurink: de organisatie moet soepeler gaan werken**

# Minder regels, meer vertrouwen

**Maarten Schurink is sinds 21 augustus 2023 secretaris-generaal (SG) bij Defensie. Daarvoor was hij SG bij het ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). Na een leerzaam eerste half jaar en een hele serie werkbezoeken heeft de 'nieuwe' SG een duidelijk beeld waar de organisatie naartoe moet. Trivizier sprak met hem.**

### ***U hebt om Defensie te leren kennen veel werkbezoeken afgelegd. Op welke onderdelen bent u nog niet geweest?***

Ik ben bijvoorbeeld nog niet in Litouwen geweest en ik vind dat ik daar wel naartoe moet, om te zien hoe we daar werken en te weten wat dat van ons vraagt. Ook in Nederland heb ik nog niet alle (grote) locaties bezocht. Ik moet bijvoorbeeld nog naar Schaarsbergen en Veenhuizen.

### ***Wat heeft tijdens alle werkbezoeken het meest indruk gemaakt?***

De kameraadschap, de verbinding die mensen met elkaar hebben en de zorg voor elkaar.

### ***Daar staat tegenover dat u in een mailing naar het personeel schrijft dat de organisatie niet soepel werkt. Waar doelt u dan op?***

Sinds de val van de muur is er eigenlijk 35 jaar lang sprake geweest van krimp. In een situatie van krimp ga je alle systemen en processen daarop inrichten. Dan ga je héél goed opletten dat je elke euro precies goed besteedt en daar doe je dan ook heel lang over. Het leidt er ook toe dat je heel precies op de rechtspositie van het personeel gaat letten en de organisatie heel erg met regels gaat aansturen. Maar nu hoeven we niet meer van mensen af, we willen juist groeien en ruimte krijgen om sneller te handelen. Dan heb je een organisatie nodig die veel soepeler werkt en meer vertrouwt op de mensen. Meer aandacht voor innovatie en effect en minder voor proces en beheer. Niet dat die dingen helemaal niet meer hoeven, maar in het evenwicht moeten we wel gaan veranderen.

Als je kijkt naar alle aanwijzingen – daar liggen ze – (wijst op een 25 centimeter dik pak papier, red.) dan zitten er heel veel bij, die niet echt noodzakelijk zijn. Ik zie

bovendien heel veel aanwijzingen waarin het 'hoe' wordt voorgeschreven, terwijl er nauwelijks iets staat over het 'waarom' en het 'wat'. De kern van missiegerichte commandovoering is juist: richt je op het wat en waarom, en laat het hoe bij de mensen die het moeten uitvoeren.

*“In een uitvoeringsorganisatie gaan wel eens zaken fout”*

We doen nu bijvoorbeeld heel lang over inkoop. Iedereen begrijpt dat een eenheid niet even zelf een jachtvliegtuig kan aanschaffen, maar geldt dat dan ook nog als we het hebben over een laptop, of zelfs over iets simpels als een hamer? Het evenwicht slaat nu te ver door naar centrale controle en centraal inkopen, centraal bestellen. Hetzelfde geldt voor externe inhuur. Wie moet daarover besluiten? Als je een organisatie bouwt waarin je meer vertrouwt op de eigen verantwoor-





delijkheid van mensen, moet een leidinggevende daarover ook zelf beslissingen kunnen nemen.

Natuurlijk is het niet zo dat ineens de organisatie soepeler loopt als we de helft van de aanwijzingen schrappen. Ik denk dat de belangrijkste verandering zit in het gedrag van ons allemaal. Dáár hebben we verandering nodig.

***U heeft een hele verzameling post-its opgehaald naar aanleiding van de vele werkbezoeken, verdeeld in de categorieën 'houden', 'kwijt', en 'nieuw'. Welke zou u als eerste aanpakken, wetende dat wat je (als eerste) aandacht geeft, groeit?***

Wat mij betreft beginnen we met alles tegelijk. De vraag 'waar begin je': je begint nu, bij het eerstvolgende wat je doet. We zullen dat met elkaar over de hele breedte moeten doen. Een voorbeeld: als je sneller munitie wilt aankopen, kun je dat niet alleen afkondigen in Den Haag. Dat moet je doen met de mensen van COMMIT, het Munitiebedrijf, met Inkoop, etcetera. Maar het gaat ook over met de politiek spreken.

***Met de politiek spreken? Wat bedoelt u daarmee?***

Ik was gisteren bij de Eerste Kamercommissie, en mijn laatste opmerking was: wij zijn een uitvoeringsorganisatie en in een uitvoeringsorganisatie gaan wel eens zaken fout. Het ergste dat u kunt doen is dan op zoek gaan naar de schuldige en een nieuwe regel vragen. Dan verhindert u ons om te leren.

***Wat kunnen de vakbonden doen om te zorgen dat de krijgsmacht wendbaarder wordt?***

We zullen met de bonden moeten spreken over wat zij denken dat een verstandige manier is om die groei vorm te geven. Ik

weet dat de vakbonden staan voor het personeel en dat betekent ook dat ze mensen die nu bij ons werken, dezelfde kansen gunnen als nieuw personeel. Dus dat we niet alleen nieuw personeel op basis van maatwerk snel door de processen heen trekken, maar ook talent dat al in de organisatie zit.

We zitten nu op een kantelpunt. Ik wil de afspraken niet de deur uitgooien, maar wel kijken of die afspraken helpen bij groei, of niet. Of moeten we iets anders in de plaats daarvan afspreken. Ik merk dat vakbonden dat ook willen. Dan moeten wij als organisatie ook laten zien dat we betrouwbaar zijn in onze afspraken, daarop is nogal eens commentaar en dat commentaar is zeker niet altijd onterecht. Dus daar hebben we iets te doen, zowel aan onze kant als aan de kant van de vakbonden.

***U roemt in uw brief aan het personeel de 'can do' mentaliteit. Daar hebben wij niet zulke goede herinneringen aan, althans niet in de vredesbedrijfsvoering. Door de 'can do'-mentaliteit werden seinen die al lang op donkerrood hadden moeten staan, kunstmatig op groen gehouden.***

Die schaduwkant zit er ook aan. Het is een absolute kwaliteit van deze organisatie, dat als iets echt moet, het gebeurt. Mensen zijn trots op die 'can do'-mentaliteit, maar inderdaad zegt bijna iedereen er in één adem achteraan: maar er zitten ook nadelen aan. Ik heb letterlijk gehoord: daardoor belandden ook mensen in een ziekenhuisbed of erger. Het heeft dus inderdaad twee kanten.



Als je sneller munitie wilt aankopen, moet je dat over de volle breedte doen. (Foto: MCD/Gerben van Es)



Hoeveel bedden zijn er beschikbaar als er een grootschalig conflict uitbreekt? (Foto: MCD/Sjoerd Hilckmann)

### **De personele uitdagingen zijn enorm. Bent u positief over de stappen die gezet zijn?**

Ik denk dat we in de personeelsketen nu de goede dingen doen en dat moeten we verder voortzetten. Er is een goede arbeidsmarktcampagne. Veel mensen zijn geïnteresseerd in werken bij Defensie. De doestelling is om elk jaar 3.000 militairen te werven en 3 á 4.000 dienjaarmilitairen, van wie een deel ook blijft. Ik ben daar eigenlijk best positief over. Defensie is niet gewend aan maatwerk maar daar moeten we wel meer naartoe en wat flexibeler worden. Ik merk wel dat leidinggevenden hier niet meteen enthousiast van worden. Wat we nu in alle eerlijkheid met elkaar moeten doen, vakbonden en Defensie, is kijken wat we vinden van de ontwikkelingen: maken wij de krijgsmacht beter met elkaar?

### **Hoe ziet u de rol van de medezeggenschap?**

Medezeggenschap is ook heel belangrijk

om te weten wat er echt gebeurt in de organisatie. Ik merk dat medezeggenschapscommissies exact dezelfde behoefte hebben aan meer ruimte. Ze hebben hetzelfde belang. Wat dat betreft trekken we aan dezelfde kant van het touw.

### **Helaas krijgen wij de laatste tijd signalen over sociale onveiligheid in medezeggenschapscommissies. Zijn deze bij u ook bekend?**

Ja, die zijn er. Ik vind het heel belangrijk dat iedereen kan zeggen wat hij of zij vindt, gericht op het beter maken van de organisatie. Dat mag best een keer tje knallen of schuren, dat hoort ook bij Defensie, maar het moet niet de grens overgaan. Het mag niet zo zijn dat mensen zich onveilig voelen.

Er is een heel uitgebreid meldlandschap, maar het risico van een heel uitgebreid formeel proces is ook dat je het contact verliest. Daar hebben we ook iets te doen.

Ik vind het belangrijk om met elkaar in gesprek te blijven om te kunnen de-escaleren.

### **Hoe zorgt u ervoor dat Defensie in het SGO (SG'n-overleg met andere departementen) effectief wordt vertegenwoordigd?**

Het SGO komt elke woensdag bij elkaar. Dat zegt iets over de mate waarin de Rijksdienst tegenwoordig samen optrekt. Er zijn namelijk veel onderwerpen die samenwerking van departementen vragen. We hebben als SGO een brief geschreven aan de informateur, waarin staat wat het SGO belangrijk vindt. Zoals de relatie tussen de politiek en de ambtenarij, ruimte voor de uitvoering, demografische ontwikkeling, oplopende zorgkosten, maar ook, voor ons het belangrijkste: veiligheid. We kunnen niet meer volstaan om veiligheid over te laten aan de klassieke veiligheidsdepartementen. Elk departement heeft daar zijn rol in. Ik voel mij verantwoordelijk om te zorgen dat andere departementen in gaan stappen in het veiligheidsvraagstuk. Dus met het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit spreken over hun rol bij het zekerstellen van de voedselvoorziening bij een conflict. Maar ook met Volksgezondheid, Welzijn en Sport: hoeveel bedden hebben jullie voor ons als er een grootschalig conflict uitbreekt? Want aan het militair hospitaal hebben we dan niet genoeg, verre van. Maar ook met Infrastructuur en Waterstaat, want bij een groot conflict hebben wij het spoor nodig en dat betekent iets voor het forensenverkeer. Deze gesprekken, daar wil ik graag bij helpen.

Zoals minister Ollongren al zei aan eind van de Begrotingsbehandeling: het rust op onze schouders. Ik voel dat ook zo. Ik beschouw dit niet als zomaar een baan. Het moet nú gebeuren en wij moeten dat doen. ◀◀

# Onderzoek Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht 'Versnel de HR-vernieuwing'



De missie van de loopbaanbegeleider is het ondersteunen van de medewerkers en het in kaart brengen van hun loopbaanwensen.

Vorig jaar besloot Defensie om bij de vernieuwing van het HR-model (waarbij HR staat voor human resources) af te zien van het meerjarenprogramma 'HR-transitie' en te kiezen voor snelle concrete resultaten. Daarbij werd verbinding gezocht met de Contourenbrief behouden, binden en inspireren (BBI) en de visie op reservisten. Hoewel de HR-vernieuwing nog lang niet is afgerond, zijn bijvoorbeeld het dienstjaar en de vaste aanstelling voor manschappen en korporaals gerealiseerd.

In verband met de (trage) HR-vernieuwing initieerde de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) luitenant-generaal der

mariniers Frank van Sprang vorig jaar een onderzoek om de ambities van het defensiepersoneel beter inzichtelijk te maken. De IGK merkt dat er obstakels zijn die heren der frustraties opleveren. Hij noemt als voorbeeld de 'hoepeltjescultuur' en de hardheid van gestelde kwalificatie-eisen voor bepaalde functies. Deze signalen zijn voor de IGK reden geweest voor een onderzoek naar factoren die van invloed zijn op de keuzes van de verschillende generaties defensie-medewerkers.

In het onderzoek werd het defensiepersoneel ingedeeld in vier generaties: Babyboomers (1945-1960), Generatie X

(1961-1980), Millennials (1981-1995) en Generatie Z (vanaf 1996). Hoewel de generatieverdeling natuurlijk veralgemeniserend is, is deze verdeling wel overzichtelijk en illustratief.

## Rigide

De defensie-medewerker is over het algemeen tevreden over de loopbaan tot nu toe, maar de organisatie wordt ook star en niet-flexibel genoemd. Er is weinig ruimte voor maatwerk, uitzonderingen of 'broodjes speciaal': pas je niet (meer) in de mal van Defensie, dan is er eigenlijk geen plek voor jou. Dit is een nogal rigide koers voor een organisatie waarin zoveel

.....

verschillende mensen en verschillende generaties samenwerken, en tevens onwenselijk voor een organisatie die kampt met zoveel vacatures.

Alle generaties van alle categorieën omschrijven zichzelf in meerderheid als ambitieus, waarbij de ambitie in de loop der jaren logischerwijs wat afneemt. De betekenis van het begrip ambitie maakt overigens ook een verandering door: het gaat tegenwoordig niet meer specifiek om een hogere rang of schaal of meer salaris, ook om persoonlijke ontwikkeling, specialistische ontwikkeling, breder inzetbaar willen zijn en gelukkig willen zijn op je werk en in je functie.

Zingeving in het werk wordt belangrijk gevonden. Vandaar dat militaire inzet bijdraagt aan de positieve werkbeleving. Men kan dan immers het werk doen waar men voor is gekomen en zoals het is voorgesteld in de voorlichting.

De defensiemedewerkers (zowel militair als burger) omschrijven de mogelijke vervolgstappen in de loopbaan vaak als onduidelijk en het einddoel als onbekend. Leidinggevenden en loopbaanbegeleiders zouden een grotere rol kunnen spelen bij het oplossen van dit probleem.

## Beter samenwerken

Uit de gehouden themadagen en de enquête blijkt dat zowel militairen, burgers als reservisten pleiten voor betere loopbaanbegeleiding waarbij meer wordt samengewerkt tussen de medewerker, de leidinggevende en de functietoewijzer (de reservist heeft geen eigen loopbaanbegeleider). Met de HR-vernieuwing gaan zaken zoals nieuwe aanstellings- en contractvormen, een strategische personeelsplanning en de start van HRAnalytics, helpen bij het oplossen van de actuele

personeelsproblematiek. Dit kan echter niet zonder een andere mindset van de HR-functionarissen (P&O-functionaris, loopbaanbegeleider en functietoewijzer) en leidinggevenden, maar ook van de defensiemedewerkers zelf, aldus de IGK..

## Tegenwerking

Militairen geven aan dat zij over het algemeen weten welke vervolgstappen zij willen zetten, maar hierin niet altijd worden gestimuleerd of soms zelfs worden tegengewerkt door Defensie.

Uit de enquête blijkt dat voor zowel militairen, burgers als reservisten de leidinggevende een belangrijke rol speelt in het bereiken van loopbaandoelen. De een voelt zich gesteund en gestimuleerd door de leidinggevende, de ander benoemt de macht van de leidinggevende als belemmerende factor in het waarmaken van de ambitie.

## 15% is negatief

73% van de militairen is tevreden over de

uiteindelijke waargemaakte ambities tegenover 68% van de burgers. Reservisten scoren gemiddeld iets lager dan de burgers en de militairen, maar alsnog is 62% tevreden over de uiteindelijke waargemaakte ambities. Voor alle categorieën en alle generaties geldt dat 15% negatief is over de waargemaakte ambities. Kanttekening hierbij is dat ontevreden medewerkers die de organisatie reeds hebben verlaten, niet hebben meegewerkt aan dit onderzoek. Alle generaties en alle categorieën geven aan dat privéomstandigheden (gezin/kinderen, hobby's en mantelzorg) de belangrijkste oorzaak zijn wanneer ambities niet worden waargemaakt.

## Aanbeveling

De IGK doet de aanbeveling om de implementatie van de HR-vernieuwing bij Defensie te versnellen, zodat er op korte termijn merkbare resultaten liggen. Dit is een taak voor de defensietop, maar sinds kort zeker ook voor de defensieonderdelen die hierin een eigen verantwoordelijkheid hebben, aldus de IGK.



Het recht op een loopbaangesprek en persoonlijke ontwikkeling is vastgelegd in het AMAR en BARD.

# Nomineer iemand voor de Witte Anjer Prijs 2024



Afgelopen jaar ging de prijs naar Sterre van den Boogaard en Ruben Lindenhovius voor hun initiatief 'Boots on the Ground'. (Foto: Janneke Nooij)

Wil jij een vriend(in), familielid, kennis of collega in het zonnetje zetten voor zijn of haar inzet voor erkenning en waardering van veteranen in Nederland? Dit kan door hen (voor 31 maart) te nomineren voor de Witte Anjer Prijs 2024.

Het Nationaal Comité Veteranendag reikt sinds 2018 jaarlijks de Witte Anjer Prijs uit aan mensen die een bijzondere rol spelen in het leven van veteranen. De Witte Anjer

is een symbool van waardering voor alle Nederlandse veteranen. De steun van naasten kan ontzettend belangrijk zijn voor veteranen.

Denk aan de oprichter van het veteranenin-loophuis, een ondersteunend thuisfront, een burgemeester die zich elk jaar extra inzet om een prachtige lokale Veteranendag te organiseren of simpelweg de buurman/buurvrouw die altijd klaarstaat.

Door iemand te nomineren voor de Witte Anjer Prijs zet je diegene in het zonnetje en krijg je de kans om diegene te bedanken voor zijn of haar inzet. Afgelopen jaar ging de prijs naar Sterre van den Boogaard en Ruben Lindenhovius. Zij wonnen de prijs voor hun initiatief 'Boots on the Ground' en de voorbeeldfunctie die zij met dit initiatief vervullen voor jongeren om zich in te zetten voor de erkenning en waardering van veteranen.

De nominaties worden beoordeeld door een jury die een selectie van 20 nominaties maakt. Deze selectie genomineerden wordt uitgenodigd voor de Witte Anjer Prijsuitreiking op 13 juni, waar de winnaar officieel wordt bekendgemaakt.

Dien voor 31 maart je nominatie in via: [www.veteranendag.nl/de-witte-anjer/witte-anjer-prijs-2024](http://www.veteranendag.nl/de-witte-anjer/witte-anjer-prijs-2024) of scan de QR-code.



## REÛNIES

**Reünie/receptie**  
**Datum en tijd**  
**Locatie**  
**Informatie**

Reünistenvereniging Geschutmaker-Torpedomaker-WDW Koninklijke Marine  
woensdag 15 mei 2024, 09.30-15.00 uur  
Gebouw Dukdalf op de Oude Rijkswerf Willemsoord aan de Weststraat te Den Helder  
<https://www.gsmkr-tpmkr-wdw.nl>

**Receptie**  
**Datum en tijd**  
**Locatie**  
**Informatie**

Vereniging FLO Verbindingsdienst Koninklijke Marine  
23 mei 2024, receptie van 14.00 tot 17.30 en aansluitend BBQ van 17.30 tot 19:30 uur  
Witte Raaf, Marinekazerne Willemsoord, Nieuwe Haven te Den Helder  
[www.bravozulu.nl](http://www.bravozulu.nl)

## Jubileumeditie 'Nacht van de Militaire Muziek'

In het Nationaal Militair Museum (NMM) te Soesterberg vindt op vrijdag 15 en zaterdag 16 maart 2024 de tiende editie plaats van de Nacht van de Militaire Muziek. Vanwege het jubileum is deze feestelijke editie voor het eerst verspreid over twee avonden. 'De Nacht' is met 50 optredens een muziekfestival waar het publiek op vernieuwende wijze kennismaat met militaire muziek. Het is een gezamenlijk initiatief van het NMM en de Staf Militaire Muziek van Defensie.



Het thema van dit jaar is Makandra. Dit betekent 'samen' of 'met elkaar' in het Surinaams. Er worden verhalen verteld en verbindingen gelegd met mensen en culturen, in traditionele stijl met marsmuziek, klassieke muziek, latin, popliedjes, eurojazz en hiphop. De band van de Surinaamse legerkapel is er met kaseko en andere Caraïbische muziek. Ook is er aandacht voor stads- en streekcultuur uit eigen land.

Steef de Jong speelt samen met de klarinetsectie KMKJWF de allereerste operette ooit gemaakt: Orphée aux Enfers. Daarnaast zijn er gasten als Postmen, Veldheren (Mart de Kruif en Peter van Uhm), Izaline Calister, Lílian Vieira, Benjamin Herman, Frans Limburg, Simon Feenstra, Patricia van Haastrecht en de Omniband. Meer info: [www.nmm.nl](http://www.nmm.nl)

## 50 jaar lid



LTZ20C b.d. C.G. (Charles) Wouters heeft de Speld voor langdurig lidmaatschap ontvangen. Hij werd lid in oktober 1967, maar had zijn lidmaatschap tijdelijk een aantal jaren stopgezet in verband met werkzaamheden elders in de wereld.

De VBM bedankt hem voor zijn loyaliteit.

## Betaaldata salarissen



Defensie betaalt de salarissen op vrijdag 22 maart. SVB en ABP storten de uitkeringen op donderdag 21 maart.

Doorgaans staat het geld de volgende werkdag op uw rekening bijgeschreven.

## Antwoorden



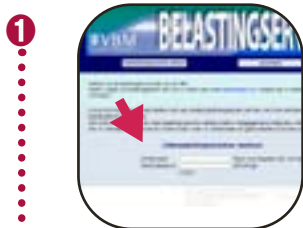
Antwoorden van de medezeggenschapsquiz op pagina 13:

1 A, 2 C, 3 B, 4 D, 5 C, 6 C.

**Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2023 voor u en uw partner en thuiswonende kinderen jonger dan 27 jaar. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol...!**

**Ga naar [www.vbm.info](http://www.vbm.info). Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.**

**Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 2 april 2024 zolang er plaats is!**



**1** Klik op 'lidmaatschapnummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboortedatum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.



**2** U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.



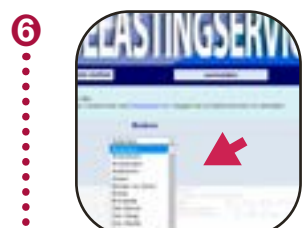
**3** Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.



**4** Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.



**5** Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.



**6** Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.

## Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiftes)
- Bij voorkeur aanmelden via internet
- Kunt u vóór 1 mei 2024 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

Hebt u ons doorlopend gemachtigd voor uw belastingaangifte en is in 2023 uw situatie nagenoeg hetzelfde als in 2022?

Dan hoeft u niet per se naar een locatie te komen, om uw belastingaangifte door ons te laten doen.

U kunt bij de locaties "MACHTIGING" aankruisen en we verzorgen uw belastingaangifte op afstand.

## Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie".

Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

**Deadline internet  
Tot 2 april 2024**

**Deadline bon  
Tot 15 maart 2024**

**Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.**



## Aanmeldbon

Alléén als u zich niet digitaal kunt aanmelden. S.v.p. zo veel mogelijk gegevens invullen en de hele bon opsturen.

Naam en voorletters

Adres

Postcode + plaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer of geboortedatum

E-mail

Op welke werkdagen tussen 4 maart en 30 april bent u verhinderd?

### Welke locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Amersfoort
- Amsterdam
- Apeldoorn
- Assen
- Bergen op Zoom
- Breda
- Capelle a/d IJssel
- Den Bosch
- Den Haag
- Den Helder (overdag)
- Den Helder (avond)
- Ede/Harskamp
- Eindhoven/Oirschot
- Emmen
- Enschede/Twenthe
- Ermelo
- 't Harde
- Havelte
- Heerlen
- Julianadorp
- Leeuwarden
- Nijmegen
- Oegstgeest
- Schaarsbergen
- Venlo
- Vlissingen
- Zeist (voorheen Doorn)
  
- Machtiging

### Welke buitenland-locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Aruba
- Curaçao

Voor de leden die geplaatst zijn in Ramstein/Heidelberg geldt het volgende:

Vlb. Ramstein/Heidelberg  
Aanmelden bij:

H. Klappers

☎ 0049 159 02 85 35 99

@ klappersharry@gmail.com

**DATA BELASTING-SERVICE BUITENLAND**

**Aruba**

**27 maart - 8 april**

**Curaçao**

**11 april - 30 april**

**Ramstein**

**29 april - 1 mei**

# Rijbewijskeuringen bij RegelZorg

Verloopt uw rijbewijs op een datum waarop u 75 jaar of ouder bent? Dan moet u een Rijbewijskeuring ondergaan. Leden van VBM die 75 jaar of ouder zijn, ontvangen een korting van € 5 en betalen maximaal € 50 voor een rijbewijskeuring. Dit is een all inclusive keuringsprijs, ongeacht hoeveel ZD-codes en inclusief BTW.

## Hoe werkt het?

De VBM werkt samen met RegelZorg. Keuringsorganisatie RegelZorg werkt, op meer dan 250 locaties door heel Nederland, samen met zelfstandige keuringsartsen die rijbewijs- en andere vervoer-gerelateerde keuringen verrichten.

RegelZorg adviseert om ten minste 5 maanden vóór de verloopdatum te starten met de keuringsprocedure.

Belangrijk is dat u eerst een Gezondheidsverklaring koopt. Dit kan online via de website van het CBR. Hiervoor heeft u een DigiD nodig. Een papieren Gezondheidsverklaring kan gekocht worden bij de gemeente of via RegelZorg (geen korting).

Nadat u een Gezondheidsverklaring heeft gekocht, vult u deze in en stuurt u deze op naar het CBR. U ontvangt daarna een verwijfsbrief en keuringsverslag(en) en, afhankelijk van de medische situatie, eventuele hulpformulieren. Dit kan enkele weken duren. Als u deze papieren ontvangen heeft, neemt u contact op met de VBM. De VBM controleert uw lidmaatschap en neemt daarna contact op met RegelZorg. **Het is belangrijk dat u deze stappen volgt. Doet u dit niet, en meldt u op een later moment alsnog dat u lid bent van de VBM, dan kan de korting niet meer alsnog verleend worden.** U wordt binnen 5 dagen, maar meestal al binnen 24 uur, gebeld door RegelZorg voor het maken van een afspraak.

Voor alle duidelijkheid: de Gezondheidsverklaring vult u zelf in. Het Keuringsverslag vult de keuringsarts in.

**Tip: Maak fotokopieën van de ingevulde papieren/formulieren voordat u ze per post opstuurt!**

## Heeft u een medische rijbewijskeuring nodig en bent u jonger dan 75 jaar?

U kunt dan vrij eenvoudig een afspraak maken via de website van RegelZorg (geen korting). U heeft dan ook eerst een Gezondheidsverklaring nodig voordat u een afspraak maakt op de website.

## Gaat u na uw leeftijdsontslag werken als vrachtwagen- of buschauffeur?

Dan moet u elke 5 jaar gekeurd worden. Ook dat kan via RegelZorg. Hierop is de korting echter niet van toepassing.

## KOSTEN

Stapsgewijs zijn er over het algemeen 3 keer kosten:

- De kosten van de gezondheidsverklaring (plusminus € 50);
- Kosten bij de keuringsarts (via Regelzorg zijn de kosten tussen de € 50 - € 55);
- Kosten van het nieuwe rijbewijs op het gemeentehuis (per gemeente verschillend).

Indien het CBR wil dat er een specialist bezocht wordt, dan wordt dit vaak ook in rekening gebracht (o.a. eigen risico). Soms is het mogelijk om bepaalde kosten te declareren bij de zorgverzekering. Dit is afhankelijk van hoe u verzekerd bent. U kunt hiervoor het beste contact opnemen met uw verzekeringsmaatschappij.

## TIP

Tijdens de keuring wordt er een oogtest bij u gedaan. Om goed voorbereid voor de dag te komen, is het een idee om vooraf een oogmeting te laten doen bij de opticien. De opticien kan kijken of uw zicht nog voldoende is of dat u wellicht een bril of andere glazen nodig heeft.

Regelzorg heeft zich aangesloten bij een landelijk netwerk.

Voor meer informatie kijk op onderstaande link:  
[www.regelzorg.nl/oogarts](http://www.regelzorg.nl/oogarts)

NB. Dit is niet verplicht. U hoeft de meting ook niet mee te nemen naar de arts.

## U komt toch ook?

### AFDELING AMSTERDAM

**Maandag 18 maart 2024**

**19.00 uur**

Evenementencentrum (ECA) van het Marine-Etablissement Amsterdam, gebouw. 030, zaal Torne (73)  
Kattenburgerstraat 7  
1018 JA Amsterdam

### AFDELING EINDHOVEN

**Dinsdag 19 maart 2024**

**19.30 uur**

Echos Home 'De Vrijheid'  
Eindhovenesdijk 33  
5688 GN Oirschot

### AFDELING FRIESLAND

**Woensdag 20 maart 2024**

**19.00 uur**

M.F.C. It Maskelyn  
Easteromwei 5  
9254 GM Hurdegaryp

### AFDELING ZWOLLE

**Donderdag 21 maart 2024**

**19.30 uur**

Tonnetkazerne, gebouw 150  
Eperweg 141  
8084 HE 't Harde

### AFDELING AMERSFOORT/UTRECHT

**Maandag 25 maart 2024**

**19.30 uur**

NoorderLichtkerk  
Bergweg 92b  
3707 AE Zeist

### AFDELING ZEELAND

**Dinsdag 26 maart 2024**

**19.30 uur**

Buurthuis Scheldekwartier/  
Veteranenbivak  
President Rooseveltlaan 731c  
4383 KG Vlissingen

Wilt u meer weten over het overleg bij Defensie? Of heeft u een ander onderwerp dat volgens u de aandacht verdient? Voorafgaand aan de 112e Algemene Vergadering van de VBM staan overal in Nederland – en in Duitsland – weer afdelingsvergaderingen gepland. Let op: het is raadzaam om kort van tevoren [www.vbm.info](http://www.vbm.info) te raadplegen voor eventuele wijzigingen van data, locaties of tijdstippen.

### AFDELING ASSEN

**Woensdag 27 maart 2024**

**19.30 uur**

De Brammert, Johan Willem Frisokazerne  
Balkenweg 3  
9405 CC Assen

### AFDELING VOLKEL/DE PEEL

**Donderdag 28 maart 2024**

**19.30 uur**

Scoutinggebouw 'De Pionier'  
Hulstheuvel 15  
5404 PR Uden

### AFDELING APELDOORN

**Dinsdag 2 april 2024**

**18.00 uur**

Echos Home 'De Landing'  
Deelenseweg 28  
6816 TS Arnhem

### AFDELING ROTTERDAM

**Donderdag 4 april 2024**

**14.00 uur**

Tempo Doeloe, Van Ghentkazerne  
Toepad 120  
3063 NJ Rotterdam

### AFDELING DUITSLAND

**Donderdag 4 april 2024**

**19.00 uur**

Belgium Bar  
Jahnstrasse 32  
67686 Mackenbach

### AFDELING DOORN

**Dinsdag 9 april 2024**

**10.00 uur**

V. Braam Houckgeestkazerne, Gouden Bal  
Oude Arnhemse Bovenweg 1d  
3941 XM Doorn

### AFDELING WEST-BRABANT

**Dinsdag 9 april 2024**

**19.30 uur**

Polski Dome, geb-D 'Sociëteit Onder de Toren', Trip van Zoudtlandtkazerne  
De la Reijweg 95  
4818 BA Breda

### AFDELING DEN HELDER

**Woensdag 10 april 2024**

**19.00 uur**

Havegebouw  
Het Nieuwe Diep 33  
1781 AD Den Helder

### AFDELING HAVELTE/STEENWIJK

**Maandag 15 april 2024**

**18.30 uur**

Echos Home 'Het Bakken'  
Johannes Postweg 5  
7973 JB Havelte

### AFDELING LIMBURG

**Donderdag 18 april 2024**

**20.00 uur**

Brasserie MINLI Strijthagen BV  
Einsteinstraat 5  
6372 BW Landgraaf

### AFDELING VALKENBURG

**Dinsdag 23 april 2024**

**20.00 uur (zaal open vanaf 19.30 uur)**

Dorpscentrum Oegstgeest  
Lijtweg 9  
2341 HA Oegstgeest

### AFDELING DEN HAAG

**Woensdag 24 april 2024**

**19.30 uur**

VBM-kantoor  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag

### AFDELING TWENTE/EIBERGEN

**Donderdag 25 april 2024**

**19.30 uur**

Kulturhus  
Henry Woodstraat 62  
7558 CP Hengelo

# FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: [redactie@mijnvbm.nl](mailto:redactie@mijnvbm.nl)

## OVERLEDEN

Nagekomen bericht: Augustus 2023

29-08 S.J.C. Hulpusch (79 jaar)  
SMJRMARNALG b.d.  
Capella 12  
2221 HM Katwijk

November 2023

28-11 J.F.H. Vankan (75 jaar)  
Gepensioneerd burger  
Muzenlaan 34  
6411 AD Heerlen

December 2023

01-12 C.F. Slaats (88 jaar)  
SGTBDKLM b.d.  
p/a C.F. Kuijken-van der  
Eijndetuin 13  
1705 HX Heerhugowaard

09-12 J.N. Rooijackers (95 jaar)  
OPPVGMRA b.d.  
Lupinehof 15  
2223 HM Katwijk

12-12 H. Hermsen (77 jaar)  
LTZT2OC b.d.  
45 Rue des Vosges  
70200 Lure, Frankrijk

Januari 2024

06-01 G.J. Balder (84 jaar)  
AOOBDVMK b.d.  
Eksterstraat 116  
1742 EX Schagen

07-01 J. Bovendeert (76 jaar)  
MJRHOFM b.d.  
p/a Jacoba van Beierenlaan  
40 kmr 205E  
2353 DV Leiderdorp

09-01 G.W. van Driel (66 jaar)  
AOOTDW b.d.  
Gerardsweg 64  
6525 RT Nijmegen

13-01 P. Salm (83 jaar)  
LTZVK2OC b.d.  
Hendrik Broertjesstraat 30  
1785 ES Den Helder

13-01 R.R. Loth (94 jaar)  
OPPRMNT b.d.  
p/a Zonhovenstraat 93  
1066 MD Amsterdam

19-01 K. Tetenburg (89 jaar)  
MJRBOTT b.d.  
De Vrijheidslaan 23  
6861 HC Oosterbeek

19-01 H.J.M. Freijzen (94 jaar)  
AOOBDMZKT b.d.  
Volgerland 11  
3332 KS Zwijndrecht

30-01 A.F. Lugten  
LTZA2OC b.d.  
Jacoba van Beierenhof 17  
2215 JK Voorhout

Februari 2024

03-02 P.L. Beeren (87 jaar)  
SGTBDBRB b.d.  
Waterdreef 230  
3824 HC Amersfoort

03-02 J. Rosier (90 jaar)  
LTZVK2 b.d.  
p/a Houtduif 43  
1742 KS Schagen

06-02 H. van Erkamp (85 jaar)  
MJRVLNST b.d.  
Normerweg 2  
1777 JL Hippolytushoef

14-02 A.D. Stein (90 jaar)  
SGTTDV b.d.  
Boogschutter 13  
2221 NM Katwijk

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

## DANK

Voor de vele blijken van medeleven na het overlijden van onze vader en opa Herman – “Tante” – Westerweel willen wij u hartelijk bedanken.

De vele kaarten, prachtige bloemen, fijne brieven, mooie woorden en uw belangstelling bij het afscheid, hebben op ons een diepe indruk gemaakt.

Een warmer en mooier afscheid van hem hadden we ons niet kunnen wensen.

Ron en Karin  
Sandra en Tino  
Marco en Tamara  
En kleinkinderen  
Den Helder, februari 2024

# Pensioen en salaris

In de laatste Trivizier lees ik over de cao-onderhandelingen en het resultaat. Prima, 7% en een uitkering van € 1500 bruto. Verderop lees ik over het indexeren van pensioenen. Het uitblijven van indexatie is niet in strijd met het recht op eigendom.

Veel te lang is er niet gecorrigeerd aan het basispensioen en de indexering van 1 januari 2023 (11,96%) was ook niet genoeg om 'bij te trekken'. Dit jaar was het 3,03%.

Het ABP heeft een vermogen van meer dan 480 miljard. Door rare rekenregels kan er niet verhoogd worden.

2.9 miljoen deelnemers wachten op pensioenverhoging. Wordt het niet eens tijd dat alle ambtenarenbonden gezamenlijk optreden om hier iets aan te doen?

**Ben Zonneveld**

## Reactie VBM

Bedankt voor uw reactie. De pensioenfondsen in Nederland zijn gebonden aan de pensioenwetgeving en aan het Financieel Toetsingskader (FTK). Daarin zijn de kaders van de indexatiemogelijkheden vastgelegd. De pensioenfondsen bepalen op basis van hun beleidsdekkingsgraden welke indexatie mogelijk is. Het ABP heeft de ambitie om ieder jaar het pensioen van de deelnemers volledig te verhogen met de Consumentenprijsindex, rekenend van 1 september tot 1 september. Dit is in 2022 gebeurd met een indexatie van 2,39%, in 2023 met 11,96% en in 2024 met 3,03%.

De indexatieachterstand over 2008-2023 bedraagt maximaal 19,95%. Na-indexatie kan vanaf de grens toekomstbestendige indexatie (ca. 140%). Door het toekennen van de volledige indexatie, blijft de maximale indexatieachterstand 19,95%

Het indexatiebesluit van het ABP is een verantwoordelijkheid van het bestuur en het Verantwoordingsorgaan op basis van wet- en regelgeving. Defensie en de bonden zijn in gesprek over een nieuwe pensioenregeling.

## Vacature bestuurslid nationaal Veteranen Platform



Het nationaal Veteranen Platform (VP) is een overkoepelende vereniging van veteranenorganisaties en heeft als doel de belangen te behartigen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties voor wat betreft erkenning, waardering en de borging van goede zorg. Het VP zoekt een algemeen bestuurslid Ledencontact.

**De vacaturestelling loopt t/m 5 april.**

Het bestuur van het VP bestaat uit een voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en een penningmeester en drie algemene bestuursleden (beleid, ledencontact en zorg). De leden van het bestuur worden gekozen voor een periode van 4 jaar.

### Profiel

1. Veteraan en lid van één van de aangesloten veteranenorganisaties;
2. Sterke affiniteit met erkenning, waardering en zorg voor veteranen en hun relaties;

3. Kennis van het veteranenbeleid en regelgeving of bereid zich daarin te verdiepen;
4. Kennis van de defensieorganisatie, de veteranengemeenschap, en de inrichting van de erkenning, waardering en zorg van veteranen of bereid zich daarin te verdiepen;
5. Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden;
6. Goede teamspeler met plezier in netwerken;
7. Betrouwbaar, integer en discreet.

Het tijdsbeslag van de werkzaamheden is ongeveer 1 dag/week.

### Procedure

Kandidaten geven via de vereniging of stichting waar zij toe behoren te kennen dat zij opteren voor de functie. Daarbij geven zij aan hun motivatie en hun cv.

### Vragen en contact

Hoofd van het bureau nationaal VP André Odenkirchen, [hoofdbureau@veteranenplatform.nl](mailto:hoofdbureau@veteranenplatform.nl) of 06 13145361.

## Gezocht

# Instructeurs voor begeleiding bedrijfsuitjes

Op het bosrijke Landgoed Beukenrode in Doorn (Utrecht), naast de kazerne van het Korps Mariniers, heeft de Bedrijfsuitjes Groep een eigen locatie met prima faciliteiten en horecagelegenheid waar bedrijfsuitjes plaatsvinden voor groepen van 10 tot 200 personen.

In 2005 werd gestart met het bedrijfsuitje '(her)beleef de militaire dienstplicht' onder de naam Mipapo (afkorting militair paspoort). In de loop van de jaren zijn daar andere uitjes bijgekomen: Schotse Highland Games, Out-Doorn, Bounty Hunt en Alpenfest. Zie [www.bedrijfsuitjesgroep.nl](http://www.bedrijfsuitjesgroep.nl) voor meer informatie. De instructeurs die de groepen begeleiden zijn oud beroepsmilitairen van het Korps Mariniers en de Koninklijke Landmacht. We zoeken aanvulling:

### Wij zoeken

Oud-beroepsmilitairen voor het begeleiden van bedrijfsuitjes. Je bent enkele dagen (geen vaste dagen) per week beschikbaar. Je begeleidt groepjes van 10 tot 20 personen langs de verschillende activiteiten. Het betreft doorgaans 15 à 30 dagen per seizoen tussen april en november. De bedrijfsuitjes duren meestal een middag, soms een hele dag. Je leeftijd is tussen ongeveer 45 en 65 jaar en je woont op maximaal ongeveer 60 kilometer rijden naar Doorn.



### Wij bieden

Een flexibele baan waarbij je zelf kunt aangeven wanneer je tijd hebt om te werken. Je werkt met mensen die komen om een leuke dag te beleven en met oud-collega's. Er heerst een prettige, ongedwongen sfeer op een prachtige locatie midden in het bos. Net salaris en kilometervergoeding voor woon-werk verkeer.

### Interesse?

Stuur een email naar Jaap Sikkema: [j.sikkema@mipapo.nl](mailto:j.sikkema@mipapo.nl) of bel **0318-505544**.

## Informatie

### COLLECTIEVE ONGEVALLENVERZEKERING

De VBM heeft voor alle actief dienende leden (militairen en burgers) een ongevalverzekering afgesloten. Deze ongevalverzekering geeft dekking in de hele wereld, ook tijdens missies, gedurende 24 uur per dag, 7 dagen per week en gedurende het hele jaar. De ongevalverzekering vervangt de woon-werkverkeerverzekering en het uitzendcertificaat. U hoeft dus géén uitzendcertificaat in te vullen als u op uitzending gaat.

### ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of [ledenadministratie@mijnvbm.nl](mailto:ledenadministratie@mijnvbm.nl)

### BELASTINGINFO EN -HULP

[belastingenservice@mijnvbm.nl](mailto:belastingenservice@mijnvbm.nl)

### HELPDESK

Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld  
070 315 51 11 of [ibb@mijnvbm.nl](mailto:ibb@mijnvbm.nl) of vul het formulier in op onze website.

### NABESTAANDENZORG EN BONDEL

Susie Rangai  
[nazorg@mijnvbm.nl](mailto:nazorg@mijnvbm.nl)

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden of kijk op [www.vbm.info](http://www.vbm.info) bij 'diensten'.

### STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

Johan Liekens en Dirk Jan Goedee  
Bereikbaar op telnr.: 0223 61 58 85  
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:  
[stichting.msf@gmail.com](mailto:stichting.msf@gmail.com)  
[www.stichtingmsf.nl](http://www.stichtingmsf.nl)



# Hulp bij aansprakelijkstelling na ongeval

Raakt u betrokken bij een ongeval op het werk? Dan is het noodzakelijk om een 'proces-verbaal van ongeval' (PVO) te laten opmaken. Dit heeft u nodig om een aanspraak op financiële en andere vergoedingen hard te kunnen maken, bijvoorbeeld de aanvraag van een invaliditeitspensioen.

Het PVO wordt naar het ABP gestuurd. Meestal wordt een ongeval door het ABP aangemerkt als bedrijfsongeval of dienstongeval. Dit is een belangrijke beslissing, waaraan u na ontslag mogelijk rechten kunt ontlenen. De VBM kan die beslissing van het ABP beoordelen. Ook bekijkt de VBM of Defensie aansprakelijk gesteld kan worden. Als dat zo is, kan de VBM u helpen met deze aansprakelijkstelling.

## Let op!

Ook blootstelling aan schadelijke stoffen is een 'ongeval'!



**Nog geen lid?**  
Meld u aan op [www.vbm.info](http://www.vbm.info)



**070 3155111**

of via MDTN (sterretje dan nummer) \*0654666156

 **VBM** - **BBTV**  
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel  
VAKBOND VOOR JONGE BEROEPSMILITAIREN