

Trivizier

Afspraken over
pensioen-
regeling

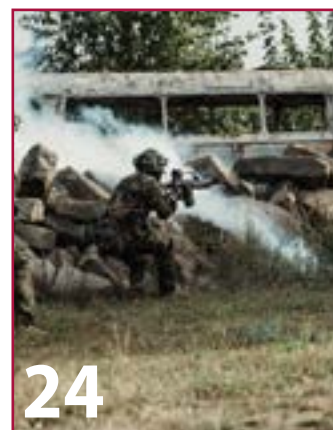
Geweld tegen
het uniform

Bezoek uw
afdelings-
vergadering

KIJK OP
WWW.VBM.INFO
VOOR VOORLICHTINGEN
OVER HET NIEUWE
PENSIOENSTELSEL!

**300 Squadron 'Wildcats':
nieuwe fase breekt aan!**

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Korte berichten
- 5 Debies visie
- 11 Quiz medezeggenschap
- 12 Medezeggenschap
- 13 MC-verkiezingen
- 15 Memo
- 19 Voorlichtingen
- 20 Interview adjudant Veerdig
- 24 De staat van oorlog
- 29 Afdelingsvergaderingen
- 30 Familieberichten
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.
ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 21.000 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,
Haico Wissink en Erik Westermeijer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.
Meldt u aan via onze website:
www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER
Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES
Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Nieuwe pensioenregeling

Een nieuwe pensioenregeling blijft dicht bij de huidige regeling. Dat blijkt uit het concept-transitieplan.

| Lees verder op pagina 6

Heeft u een goed idee?

Ideeën over gezond en vitaal aan het werk blijven, of om mensen te behouden voor Defensie? Meld ze!

| Lees verder op pagina 9

Uitspraak Hoge Raad

De hoge buffers die pensioenfondsen nu nog moeten aanhouden, zijn niet in strijd met Europees recht.

| Lees verder op pagina 10

Regeling beroepsziekten

Jurist Maarten de Haas geeft uitleg over de Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten.

| Lees verder op pagina 14

'Wildcats' worden SOS

300 Squadron wordt omgevormd tot Special Operations Squadron. Met een nieuwe helikopter: de Caracal.

| Lees verder op pagina 16

Geweld tegen het uniform

De Coalitie voor Veiligheid hield op 20 maart een symposium met als thema 'Geweld tegen het uniform'.

| Lees verder op pagina 22

Zorg na overlijden

Bij 531 sterfgevallen stond Jan Mulder de nabestaanden bij. Een indrukwekkend aantal voor een 'elektronicaman'!

| Lees verder op pagina 26

Bezoek uw vergadering

Wilt u bijgepraat worden over het overleg met Defensie? Of heeft u een onderwerp dat volgens u de aandacht verdient?

| Lees verder op pagina 29

Ik ben Denise Zuurveld (30) en ik werk sinds januari 2024 bij de VBM op de Helpdesk als collectieve en individuele belangenbehartiger.

**Wat maakt dat werk leuk?**

Het leuke aan het werken op de Helpdesk is het persoonlijke contact met de leden, weten wat er in het werkveld speelt en hierop kunnen inspelen om zo iedereen te kunnen adviseren en helpen.

Wat deed je hiervoor?

Hiervoor heb ik veelal in de gerechtelijke/juridische sector gewerkt (advocatenkantoor en Hoge Raad). Daarbij ben ik altijd bezig geweest om mensen te ondersteunen, helpen en adviseren. Daarnaast ben ik al geruime tijd vrijwilliger voor de Stichting Nederlandse Veteranendag en het Veteraneninstituut. Deze kennis en ervaring kan ik nu goed gebruiken voor onze leden.

Heb je een tip voor onze leden?

Mijn tip aan militairen en burgers zou zijn om zich te verdiepen in alle ontwikkelingen rondom de eigen rechtspositie, zodat iedereen weet waar hij of zij recht op heeft. Soms is dat meer dan je denkt! Loop je tegen iets aan of heb je tips en ideeën, schroom dan niet om dit met ons te delen!

Wat is een moment dat je nooit zult vergeten?

De 75ste herdenking van D-Day (operatie Overlord) op de landingsstranden in Normandië, waar ik met een busreis met gelijkgestemden naartoe ging. We hebben in de bar van het hotel samen met de veteranen die bij de landing op de stranden van Normandië aanwezig waren luidkeels het lied 'Blood on the Risers' gezongen. Kippenvel...

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSSERVICE

BELASTINGSSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

IBB@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO

VBM

vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

Bouw onderzeeboten gegund aan Naval



Het Franse Naval bouwt de nieuwe onderzeeboten voor Defensie. Namens het kabinet heeft staatssecretaris Christophe van der Maat (Defensie) dit op 15 maart bekendgemaakt op de marinebasis in Den Helder.

Van der Maat onthulde samen met de jongste matroos en de jongste officier van de Onderzeedienst de namen van de nieuwe onderzeeboten. Dat zijn Zijner Majesteits Orka, Zwaardvis, Barracuda en Tijgerhaai.

Door moderne batterijtechnologie krijgen de nieuwe boten een grotere energiecapaciteit. Hierdoor kunnen ze langer

onder water blijven en opereren zonder te 'snuiveren'; de batterijen opladen met de dieselmotoren. Daarmee zijn ze nog stiller en minder kwetsbaar voor vijandelijke detectie.

De nieuwe onderzeeboten zijn net als de Walrusklasse wereldwijd inzetbaar voor verschillende soorten missies. Ook zijn de nieuwe boten net als hun voorgangers relatief klein, waardoor ze ook in ondiep water kunnen opereren.

De eerste 2 nieuwe onderzeeboten moeten binnen 10 jaar na ondertekening van het leveringscontract worden opgeleverd.

Chatdienst DC HR geopend

Sinds kort bestaat er een chatdienst van het Dienstencentrum Human Resources (DC HR). Via de chatdienst kunnen medewerkers 24 uur per dag P&O-vragen stellen. Chatbot Robin verwijst naar informatie over de vraag. Is de vraag nog niet beantwoord? Dan verbindt Robin je van maandag tot en met vrijdag tussen 8.00 en 12.30 uur met de livechat. Een medewerker van het DC HR beantwoordt

dan de vraag. Buiten deze tijden wordt de vraag automatisch geregistreerd en op een later moment behandeld.

De chatdienst is alleen beschikbaar via MULAN. Binnenkort ook via smartphones. Gebruik de chatdienst via:

Selfservice > Alle Apps > Informatie > Chatdienst DC HR.

'Zorg voor merkbare resultaten op korte termijn'

“Verhoog de snelheid van de implementatie van de HR-vernieuwing (human resources), zodat er op korte termijn merkbare resultaten zijn.” Die aanbeveling doet Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) luitenant-generaal Frank van Sprang. “Dit is een taak voor de defensietop, maar sinds kort zeker ook voor de defensieonderdelen die hierin een eigen verantwoordelijkheid hebben en moeten gaan doen ‘wat al kan.’”



Het uitblijven van tastbare successen van de HR-vernieuwing leidt tot teleurstelling bij de medewerkers en in een aantal gevallen tot daaraan gerelateerde uitstroom, zo merkt de IGK op in zijn jaarrapportage 2023. “Het moet voor de defensieonderdelen duidelijk zijn dat hun handelingen in het HR-domein begrijpelijk en niet altijd vrijblijvend zijn. Zeker niet als het onderwerpen betreft waarbij formeel overleg met de bonden vereist is. Het is kwetsbaar als de defensieonderdelen ‘voorwaarts’ gaan met de HR-vernieuwing en vervolgens hun koers moeten wijzigen omdat ze tot de orde worden geroepen door de HDP of de vakcentrales. Dat is funest voor het vertrouwen van de defensiemedewerkers.” Volgens de IGK is het opzetten van een modern HR-IT-landschap cruciaal om HR-processen te vergemakkelijken, te kunnen sturen en bij te dragen aan de ontwikkeling van de medewerker.

Jean Debie

Voorlichting en ledenraadpleging hoofdlijnenresultaat nieuwe pensioenregeling

In mijn vorige voorwoord sprak ik over het bereiken van een hoofdlijnenresultaat voor de nieuwe pensioenregeling voor zowel de burgermedewerker als de militair. Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor ons allen.

In de maanden april en mei zullen door de vakbonden en Defensie gezamenlijk op verschillende kazernes voorlichtingen worden georganiseerd om de inhoud van de gemaakte afspraken te verduidelijken. Daarnaast zal de VBM/BBTV ook voorlichtingen organiseren voor die leden die geen toegang hebben tot een kazerne of op de voorlichtingsmomenten niet aanwezig kunnen zijn. Naast deze fysieke voorlichtingsessies zal ook nog de gelegenheid worden geboden om via een webinar kennis te nemen van de gemaakte afspraken.

Ik vind het van groot belang dat ieder lid in de gelegenheid wordt gesteld om kennis te nemen van de nieuwe pensioenregeling en het afgesproken transitieplan. Dit laatste is het plan waarin beschreven wordt hoe de overgang zal zijn van het oude naar het nieuwe pensioenstelsel. Verder ontvangt u een digitale Trivizier/XRcise waarin het hoofdlijnenresultaat wordt uitgelegd.

De VBM/BBTV zal een digitale ledenraadpleging organiseren, waarbij iedereen zich na de voorlichting individueel kan uitspreken over de gemaakte afspraken. De resultaten van deze ledenraadpleging zullen meewegen in het besluit dat de Algemene Vergadering op 31 mei 2024 zal nemen over het hoofdlijnenresultaat voor deze nieuwe pensioenregeling.

De volgende voorlichtingen zijn inmiddels gepland:

West-Nederland: dinsdag 23 april 2024, 19.30 uur, Dorpscentrum Oegstgeest, Lijtweg 9, 2341 HA Oegstgeest.

Oost-Nederland: donderdag 25 april 2024, 20.00 uur, Van der Valk-Hotel Hengelo, Bornsestraat 400, 7556 BN Hengelo.

Noordwest-Nederland, woensdag 1 mei 2024, 19.30 uur, De Dukdalf, Hoofdgracht 4, 1781 AA Den Helder.

De data en locaties van de andere voorlichtingsessies volgen zo snel als mogelijk via onze websites en nieuwsbrieven.

Ik roep u op zich goed te laten informeren voordat u uw keuze kenbaar maakt.

j.debie@mijnvbm.nl

Pensioenkamer eens over concept-transitieplan

Hoe pakt de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uit?

De Pensioenkamer, het overlegforum waar overheidswerkgevers en bonden met elkaar over pensioenen spreken, heeft op 7 maart ingestemd met het concept-transitieplan. Dit plan vormt de basis voor de overstap naar een nieuwe pensioenregeling. Het algemene uitgangspunt hierbij is dat men zo dicht mogelijk bij de huidige pensioenregeling blijft.



In de SPR worden risico's meer gedeeld om het ontstaan van pech- en gelukgeneraties te voorkomen.

Door de invoering van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) moet de huidige pensioenregeling worden vervangen door een solidaire premieregeling (SPR) of een flexibele premieregeling (FPR). Een solidaire premieregeling (SPR) past vanwege de grote mate aan solidariteit het beste bij de

overheids- en onderwijssectoren, waar het defensiepersoneel ook onder valt. De SPR kent meer solidariteitselementen dan de FPR door het collectieve beleggingsbeleid en de risicodeling tussen generaties. Zo worden pech- en gelukgeneraties voorkomen. Verwacht wordt dat het pensioen-

resultaat (bij dezelfde premie) iets hoger ligt bij de SPR dan bij de FPR. De verwachting is dat de premie ongeveer even hoog is als de huidige premie. De verdeling van de premie is ongewijzigd en bedraagt 70% voor de werkgever en 30% voor de werknemer.

Compensatie

In de huidige regeling betaalt iedereen de doorsneepremie. De premie die een 25-jarige deelnemer inlegt kan echter veel langer renderen dan de premie van een 65-jarige deelnemer. Die premie van de 25-jarige zou daarom eigenlijk meer pensioen moeten opleveren. Die doorsneepremie verdwijnt daarom. Daarvan hebben sommige leeftijdsgroepen nadeel. Om de overgang zo evenwichtig mogelijk te laten verlopen, is er een compensatie afgesproken voor groepen die erop achteruitgaan.

Dekkingsgraad 110%

De exacte verdeling van het pensioenvermogen naar de nieuwe regeling, hangt af van de dekkingsgraad op het moment van overgang. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het pensioenvermogen en de pensioenverplichtingen (pensioenen die nu en in de toekomst betaald moeten worden). De beoogde dekkingsgraad op het moment van overgang naar de nieuwe regeling is 110%. Bij een dekkingsgraad van 110% gaat er 100% naar de pensioenpotten van iedereen. Er gaat 4,5% naar de solidariteitsreserve, 3% wordt gebruikt voor de compensatie afschaffing doorsneesystematiek en 0,75% is bedoeld om een tegemoetkoming te geven voor gemiste indexatie. Ook is er 1,5% nodig om te voldoen aan de wettelijke vereisten voor het minimaal vereist eigen vermogen en het vullen van de operationele reserve. Tot slot kan al het pensioen van nu en straks nog met 0,25% omhoog.

Militairen

Aan de SOD-tafel (Sectoroverleg Defensie) zijn specifieke afspraken gemaakt voor (gewezen) militairen. De militairen, die nu een afwijkende pensioenregeling hebben, komen in het nieuwe pensioenstelsel onder dezelfde pensioenregeling als de overheids- en onderwijswerknemers te

vallen. Op enkele punten kent de pensioenregeling voor de militairen een specifieke invulling. Deze zijn opgenomen in hoofdstuk 3 van het concept-transitieplan. In de nieuwe pensioenregeling is de spaarpremie voor militaire deelnemers 24,8%. Bovenop de spaarpremie worden risicopremies betaald voor het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór pensioeningang en de voortzetting van pensioenbouw in geval van arbeidsongeschiktheid.



De militairen, die nu een afwijkende pensioenregeling hebben, komen onder de algemene ABP-regeling te vallen. (Foto: MCD/Jasper Verolme)

Op drie onderdelen van de algemene ABP-regeling gelden voor militaire deelnemers afwijkende afspraken:

- **het pensioengevend inkomen**

De manier waarop het pensioengevend inkomen wordt berekend in de nieuwe pensioenregeling verandert niet in vergelijking met de huidige regeling. Dit betekent dat bestaande afspraken over hoeveel (100%, 50% of 0%) de verschillende bestanddelen van het inkomen meetellen voor het pensioengevend inkomen niet wijzigen. De

huidige premieverdeling tussen werkgever en werknemers blijft ongewijzigd.

- **pensioen tijdens de UGM-periode**

Ook hier wijzigen de afspraken niet ten opzichte van de huidige pensioenregeling. Dit betekent dat tijdens de UGM-periode (Uitkeringswet Gewezen Militairen) voor 50% pensioen wordt opgebouwd en dat de pensioenleeftijd 65 jaar blijft bij de keuze voor de oude Dienstenderegeling (oDER).

Tijdens de inzet van de inverdientijd, die is opgebouwd vanaf 1 januari 2019, in de UGM-periode wordt volledig (100%) pensioen opgebouwd. Dit laatste geldt als men gebruik maakt van de inverdientijd om eerder met leeftijdsontslag te gaan, of als de inverdientijd in de reguliere UGM-periode wordt verwerkt. De kosten van de extra 50% pensioenopbouw worden volledig betaald door de werkgever.

- **het arbeidsongeschiktheidspensioen**

Voor het reguliere arbeidsongeschikt-



Militair ouderdomspensioen opgebouwd vóór 1 juni 2001 wordt tot nu toe betaald uit de begroting van Defensie.

heidspensioen gaan sociale partners onderzoeken of het mogelijk is dat militairen meedoen aan de regeling die geldt voor de andere O&O-sectoren. Het ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen dat voor de andere O&O-sectoren geldt is onderdeel van de algemene ABP-regeling. Sociale partners hebben de intentie om het onderzoek per 1 januari 2026, uiterlijk per 1 januari 2027, te hebben afgerond. Totdat het onderzoek is afgerond en besluitvorming heeft plaatsgevonden, blijft het reguliere arbeidsongeschiktheidspensioen voor militairen onderdeel van het bijzondere stelsel van militaire regelingen bij arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden.

Daarnaast heeft het SOD een aantal aanvullingen op de algemene ABP-regeling afgesproken.

- **Dekking partnerpensioen bij overlijden voor pensioeningang**

De dekking van het partnerpensioen bij overlijden vóór pensioeningang wordt verhoogd naar 43% van het pensioengevend inkomen, ten opzichte van 41% in de algemene ABP-regeling.

- **Dekking wezenpensioen bij overlijden voor pensioeningang**

De dekking van het wezenpensioen bij overlijden vóór pensioeningang wordt verhoogd naar 8% van het pensioengevend inkomen, met verdubbeling bij een 'volle' wees naar 16%. In de algemene ABP-regeling is deze dekking respectievelijk 7% en 14%.

- **Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid**

Bij reguliere arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenopbouw voor 70% premievrij voortgezet, in vergelijking met 50% in de algemene ABP-regeling. Dit is ook zo in de huidige pensioenregeling.

Pensioen opgebouwd voor 1 juni 2001

De militaire ouderdomspensioenen die zijn opgebouwd vóór 1 juni 2001 zijn niet kapitaalgedekt, maar worden betaald uit de begroting van Defensie. In het huidige pensioenreglement voor militairen is voor deze pensioenen afgesproken dat deze niet worden verlaagd als het ABP bij een slechte financiële situatie over moet gaan tot verlagen ('korten') van de opgebouwde kapitaalgedekte aanspraken. Deze afspraak heet de 'niet-korten bepaling'. Het SOD heeft voor een aantal representatieve voorbeelddeelnemers onderzocht wat het totale effect op de verwachte pensioenuitkeringen is bij verschillende dekkingsgraden in verschillende economische scenario's. Op basis daarvan heeft het SOD geconcludeerd dat, gemiddeld genomen over alle scenario's, het voordeel van deelname in het nieuwe stelsel groter is dan het nadeel van het vervallen van de niet-korten bepaling.

En nu?

Het concept-transitieplan wordt voorgesteld aan de verenigingen van gepensioneerden die gebruik willen maken van het zogenaamde hoorrecht. De sociale partners stellen het transitieplan daarna vast, al dan niet aangepast op basis van de reacties tijdens de hoorzittingen. Daarna volgt de achterbanraadpleging van de bonden en de werkgevers. Kijk voor de laatste ontwikkelingen op www.vbm.info

Meer weten? Het concept-transitieplan is hier te lezen:



'Ontwikkeling van personeel en organisatie stimuleren'



Foto: stichtingasd.nl

”Defensiemedewerkers ken ik als betrokken en creatief. Mijn oproep aan hen is: borrelt er een goed idee over gezond en vitaal aan het werk blijven, stappen zetten in je carrière, of om mensen te behouden voor Defensie? Ook al is het nog niet helemaal uitgewerkt, neem gewoon contact met ons op. Dan bekijken we of je in aanmerking kunt komen voor een subsidie.”

Dat zegt Jacques van Hulsen, die u als lezer van de Trivizier waarschijnlijk kent als vicevoorzitter van de VBM. Jacques van Hulsen is echter ook secretaris-penningmeester en lid van het dagelijks bestuur van het ASD, wat staat voor stichting Arbeidsmarkt en Scholingsfonds Defensie.

Jacques van Hulsen heeft een uitgesproken drive als het om het ASD gaat, waar hij al vanaf 2007 meedraait in het bestuur. Hij heeft het zien groeien van een stichting die op de achtergrond als intermediair

opereerde tot een meer actieve speler die de ontwikkeling van medewerkers en de Defensieorganisatie stimuleert. “Het ASD verstrekt nu ook zelf subsidies. Ik vind het belangrijk om dit onder de aandacht te brengen van alle burgers en militairen van Defensie, zodat zij er hun voordeel mee kunnen doen. Want wij zijn er niet alleen vóór, maar ook van alle Defensiemedewerkers.”

Werken met plezier en mensen behouden

Van Hulsen ziet twee belangrijke doelen waarbij het ASD kan ondersteunen. “Je moet met plezier kunnen werken en je ontwikkelen en als er iets is wat dat belemmert, moet dat opgelost worden. En aan de andere kant is het voor Defensie erg belangrijk om goed gekwalificeerd personeel te behouden, dus projecten die daaraan bijdragen ondersteunen wij graag.”

Het ASD initieert, coördineert en stimuleert vernieuwende activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid en scholingsbeleid van de sector Defensie. Het ASD verstrekt subsidies voor projecten die bijdragen aan duurzaam en gezond werken.

Loopbaanontwikkeling zonder hobbel

De vele projecten waaraan het ASD de afgelopen jaren heeft bijgedragen, geven een gevarieerd beeld. Het is moeilijk om er één uit te kiezen als favoriet, vindt hij. Maar dan toch: “Waar ik met plezier op terugkijk is het project Waarden en valideren. Mensen werden belemmerd in hun loopbaan, ondanks hun werkervaring, omdat ze niet het juiste papiertje hadden. In dit project is geregeld dat mensen ontbrekende stukjes van een opleiding konden halen en zo een volgende stap in hun carrière konden maken. Het mooie is dat dit niet een eenmalig project is geweest, maar het verankerd is in het werkproces van de organisatie.”

Op de website van het ASD staan nog meer voorbeelden van projecten waar het Arbeidsmarkt- en Scholingsfonds Defensie (ASD) aan bijgedragen heeft: www.stichtingasd.nl/projecten

Vragen? Neem gerust contact op:

- www.stichtingasd.nl/contact
- 070 – 376 5445
- info@stichtingasd.nl

Buffer pensioenfondsen niet in strijd met Europees recht

De verplichting die de Nederlandse Pensioenwet aan pensioenfondsen oplegt om, naast het kapitaal ter dekking van de toekomstige verplichtingen, ook een buffer aan te houden, is niet in strijd met Europees recht. Dat heeft de Hoge Raad op 9 februari 2024 geoordeeld.



Foto: Vecteezy.com

Het betreft overigens geen rechtszaak die gevoerd is door de VBM.

Twee stichtingen die belangen van ouderen behartigen hadden een procedure aangespannen tegen de Nederlandse Staat. De stichtingen vonden dat de door de Pensioenwet aan pensioenfondsen opgelegde plicht om bij wijze van buffer een bepaald eigen vermogen aan te houden, in strijd is met de Europese richtlijn IORP II. Dat is een Europese richtlijn op het gebied van instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

De stichtingen wilden dat de rechter zou bepalen dat de desbetreffende bepalingen van de Pensioenwet niet toegepast mogen worden. Met als doel, dat pensioenfondsen het vermogen dat zij nu als buffer aanhouden, kunnen gebruiken om de pensioenen te verhogen.

Eerder werden de twee stichtingen al door de rechtbank in het ongelijk gesteld en vervolgens ook in hoger beroep door het gerechtshof. Het gerechtshof Den Haag oordeelde dat de artikelen 131 en 132 van de Pensioenwet in overeenstemming zijn met de IORP II-richtlijn. Die richtlijn bepaalt dat het vereiste van een voorgeschreven eigen vermogen geldt voor pensioenfondsen die 'een dekking tegen biometrische risico's verzekeren' (overlijden,

arbeidsongeschiktheid en levensverwachting) en Nederlandse pensioenfondsen doen dat, aldus het hof. Bovendien oordeelde het hof dat de richtlijn aan de lidstaten ruimte laat om aanvullend voor te schrijven dat pensioenfondsen een bepaalde buffer aanhouden, ook als de dekking die Nederlandse pensioenfondsen bieden niet aangemerkt zou kunnen worden als het verzekeren van biometrische risico's. De stichtingen gingen tegen de uitspraak van het hof in cassatie bij de Hoge Raad.

Beslissing Hoge Raad

Ook bij de Hoge Raad vangen de stichtingen bot. Naar het oordeel van de Hoge Raad heeft het hof terecht geoordeeld dat de IORP II-richtlijn slechts minimum harmonisatie beoogt. Het belet de lidstaten niet om verdere voorschriften ter bescherming van deelnemers en pensioengerechtigden in te voeren. Nederland mag dus aanvullende voorschriften vaststellen over het eigen vermogen van Nederlandse pensioenfondsen. Dit geldt dus ook als de dekking die de pensioenfondsen bieden niet een dekking is tegen biometrische risico's. De Hoge Raad is het niet eens met de stichtingen, dat de IORP II maar beperkte ruimte biedt voor aanvullende regels op nationaal niveau. De bepalingen in de Pensioenwet over het eigen vermogen dat pensioenfondsen aanhouden als buffer, zijn daarom niet in strijd met de IORP-II richtlijn. ◀◀

Test je kennis over medezeggenschap!

1 Stelling A: Op basis van artikel 16 BMD, 'Uitsluiten leden', kan het hoofd defensieonderdeel op verzoek van een MC-lid een lid van de commissie voor bepaalde tijd uitsluiten van deelname aan de werkzaamheden van de commissie.

Stelling B: Op basis van artikel 16 BMD, 'Uitsluiten leden', kan het hoofd defensieonderdeel op verzoek van een medewerker vanuit de achterban een lid van de commissie voor bepaalde tijd uitsluiten van deelname aan de werkzaamheden van de commissie.

- A alleen stelling A is juist
- B alleen stelling B is juist
- C beide stellingen zijn onjuist
- D beide stellingen zijn juist

2 Stelling A: De leden van de medezeggenschapscommissie treden in beginsel om de 2 jaar gelijktijdig af.
Stelling B: De leden van de medezeggenschapscommissie treden altijd om de 2 jaar af.

- A alleen stelling A is juist
- B alleen stelling B is juist
- C beide stellingen zijn onjuist
- D beide stellingen zijn juist

3 Stelling A: Het hoofd defensieonderdeel wijst een voorzitter van de nieuwgekozen MC aan.
Stelling B: Het hoofd defensieonderdeel wijst in overleg met de vertrekkende voorzitter de nieuwe voorzitter aan, hij heeft hier instemmingsrecht.

- A alleen stelling A is juist
- B alleen stelling B is juist
- C beide stellingen zijn onjuist
- D beide stellingen zijn juist

De VBM ondersteunt medezeggenschapscommissies binnen Defensie. Bent u op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een medezeggenschapscommissie (MC) volgens het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) heeft? Test hieronder uw kennis!

4 Een medezeggenschapscommissie (moet/kan) werkgroepen instellen die zij voor de vervulling van haar taak (redelijkerwijs/bij uitzondering/dringend) nodig heeft.

- A moet – redelijkerwijs
- B kan – redelijkerwijs
- C kan – bij uitzondering
- D kan – dringend

5 Onze minister stelt bij door hem/haar aan te wijzen diensteenheden gemeenschappelijke medezeggenschapscommissies in indien dit bevorderlijk is voor de goede werking van de medezeggenschap. Over welke minister spreken wij hier?

- A minister van Justitie
- B minister van Defensie en Koninkrijkszaken
- C minister van Defensie
- D minister van Koninkrijkszaken

6 Tenminste (2/3/4) maal per (maand/kwartaal/jaar/zittingstermijn van de MC-leden) wordt in een overlegvergadering de algemene gang van zaken bij de diensteenheden besproken.

- A 4 – kwartaal
- B 2 – maand
- C 3 – zittingstermijn van de MC-leden
- D 2 – jaar

Klik hier voor de antwoorden op de website.



'Door een goede onderlinge relatie kan er open en reël overleg plaatsvinden'

Tekst: **Haico Wissink**

Zorg voor een goede relatie
tussen MC en HDE!



Dat werknemers medezeggenschap ten aanzien van de besluitvorming in de onderneming moeten hebben, is in Nederland een algemeen geaccepteerd gegeven. De gedachte hierachter is tweeledig. Enerzijds de participatiegedachte: in een democratische samenleving moeten werknemers het recht hebben om invloed uit te oefenen op besluiten die belangrijke gevolgen voor hen hebben. Deze participatiegedachte zorgt voor een betere ontplooiing van werknemers in de onderneming.

Anderzijds vindt medezeggenschap haar grondslag in de gedachte dat invloed van werknemers ook goed is voor de onderneming. Besluiten hebben meer draagvlak en kunnen sneller en eenvoudiger worden doorgevoerd indien de werknemersvertegenwoordigers daarbij zijn betrokken.

Medezeggenschap is als fundamenteel recht verankerd in wet- en regelgeving. Er is niet één medezeggenschapswet, maar de


MEDEZEGGENSCHAP

invloed van werknemersvertegenwoordigers komt men tegen in diverse wetten en regels. Voor medezeggenschap binnen Defensie is dit vastgelegd in het Besluit Medezeggenschap Defensie 2008 – BWBR0024317 (kortweg het BMD). Het BMD regelt de medezeggenschap van werknemers bij Defensie inclusief hun informatierecht, overlegrecht, adviesrecht en instemmingsrecht. Het BMD is van toepassing op ieder onderdeel of Operationeel Commando (OPCO).

De bevoegdheden van de medezeggenschap zijn vrij ruim geformuleerd. Het gaat om adviesrechten ten aanzien van financieel-organisatorische besluiten zoals fusies, overnames, investeringen, reorganisaties en benoeming van bestuurders en instemmingsrechten ten aanzien van sociale besluiten.

Bij de inrichting van de medezeggenschapsstructuur en de uitoefening van de bevoegdheden, geldt als uitgangspunt ‘medezeggenschap volgt zeggenschap’. Met andere woorden: de rol van de medezeggenschap is reactief. De Medezeggenschapscommissie (MC) reageert met haar adviezen op voorstellen van het bevoegd gezag, het Hoofd Diensteenheid (HDE), commandant of directeur van het betreffende OPCO of onderdeel. Daar waar de zeggenschap invloed op heeft, heeft de medezeggenschap ook invloed op.

Uiteraard kan een MC ook zelf voorstellen doen aan het HDE. Echter, het overnemen van die voorstellen kan niet in rechte worden afgedwongen. De achtergrond hiervan is dat het HDE beleidsvrijheid heeft, en dat de MC (noch de rechter) op de stoel van het HDE mag gaan zitten. Zo wordt recht gedaan aan het fundamentele recht op medezeggenschap, zonder onevenredig inbreuk te maken op de beleidsvrijheid van het HDE.

Het motto ‘medezeggenschap volgt zeggenschap’ geldt zoals gezegd ook bij het ontwerpen van de medezeggenschapsstructuur. De medezeggenschap moet aansluiten op de organisatorische verhoudingen. De rechtsvormonafhankelijkheid in het BMD is een goed uitgangspunt, gezien de wens om medezeggenschap zo breed én zo laag mogelijk in de organisatie in te richten. De VBM adviseert voor alle commissies om een goede onderlinge relatie binnen de MC, alsook met het HDE, tot stand te brengen en te behouden. Door een goede onderlinge relatie kan er open en reëel overleg plaatsvinden en kan er, door wederzijds begrip van nut en noodzaak van een voorgenomen maatregel/beleidsvoornemen, een gezamenlijk gedragen overeenstemming tussen het HDE en de MC tot stand worden gebracht. 



VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

Bestuursstaf

DCo	16 april
COID	18 april

CZSK

KMTO	8 april
Staf GC OEM	9 april
P&O	22 april

CLAS

MatlogCo Staf S&A	17 april
GnkCo	24 april

DOSCO

BMB	18 april
-----	----------



Op 1 januari 2023 is de Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten in werking getreden. Deze regeling voorziet in een tegemoetkoming voor werknemers met longkanker door asbest, allergische beroepsastma en schildersziekte (CSE).

Tekst: **mr. Maarten de Haas**

Regeling voor stoffengerelateerde beroepsziekten

De toelichting op de regeling bevat de duidelijke, voor zich sprekende tekst:

‘Ieder jaar overlijden ongeveer 3.000 mensen als gevolg van blootstelling aan gevaarlijke stoffen tijdens hun werk. Nog veel meer mensen worden hierdoor ernstig ziek. De gevolgen van blootstelling aan gevaarlijke stoffen zijn vaak pas lang na deze blootstelling merkbaar. Mede daardoor is het voor slachtoffers van stoffengerelateerde beroepsziekten erg moeilijk om hun schade te verhalen op een (voormalige) werkgever of opdrachtgever. Mensen die ziek zijn geworden en soms niet lang meer te leven hebben, verkeren zo vaak in onzekerheid over het ontvangen van een eventuele schadevergoeding.’



De overheid heeft daarom besloten om deze slachtoffers financieel tegemoet te komen en ze zo erkenning te geven voor de beroepsziekte. Het is een coulanceregeling, dus geen erkenning van aansprakelijkheid. Als een werknemer de werkgever aansprakelijk wil stellen, kan de werknemer dat ook doen. Het staat buiten kijf dat de werkgever verantwoordelijk is en blijft voor veilige arbeidsomstandigheden.


De aanvraag wordt ingediend door een werkende (ook ZZP'ers) die een ernstige aandoening heeft die voorkomt op de op dat

moment bij deze regeling behorende Lijst beroepsziekten. Nu zijn dat er drie, maar dat aantal kan in de toekomst worden uitgebreid. Wie de aanvraag doet, moet wel een vastgestelde diagnose hebben van een behandelend arts. Vervolgens wordt door een deskundigenpanel beoordeeld of het aannemelijk is dat er een beroepsziekte is die door de blootstelling aan gevaarlijke stoffen op het werk is ontstaan. Een beroepsziekte is een ziekte of aandoening als gevolg van een belasting die in overwegende mate in arbeid of arbeidsomstandigheden heeft plaatsgevonden. Feitelijk houdt dit in dat de ziekte voor de helft of meer door het werk veroorzaakt moet zijn.

Als wordt geconcludeerd dat er sprake is van een beroepsziekte, dan komt de werknemer in aanmerking voor een eenmalige tegemoetkoming, tenzij de werknemer al eerder een tegemoetkoming heeft ontvangen van de werkgever. De hoogte van de tegemoetkoming is thans €24.010.

De regeling wordt uitgevoerd door de Sociale Verzekeringsbank (SVB), in samenwerking met het Instituut Slachtoffers Beroepsziekten door gevaarlijke stoffen (ISBG). Wie denkt aanspraak te maken op een tegemoetkoming, kan een aanvraag indienen bij het ISBG.

Als de werkgever op een later moment de aansprakelijkheid erkent en een schadevergoeding uitkeert, dan moet de werknemer dit zelf melden bij de SVB en de ontvangen tegemoetkoming, afhankelijk van de hoogte van de schadevergoeding, geheel of gedeeltelijk terugbetalen.

Wie meer wil weten over deze regeling, kan contact opnemen met het ISBG. Informatie, contactgegevens, etcetera vindt u op www.isbg.nl. 

Documentaire Unifil

In 1979 kreeg Nederland het verzoek om deel te nemen aan de United Nations Interim Force in Libanon, ook wel Unifil genoemd. Tijdens de initiële besluitvorming kwamen er vooral veel politieke argumenten naar voren om wel te gaan. Veel van de vaak dienstplichtige militairen hadden geen idee waar ze in terecht zouden komen. Ze hadden wervingsspotjes gezien op tv met surfende militairen in Libanon en dachten dat het allemaal wel mee zou vallen. Het was een peacekeeping missie met een mandaat waar ze maar weinig mee konden.

‘In dienst van de vrede’ is een documentaire waarin wordt teruggeblikt op de Unifil vredesmissie van de jaren ‘80. Hier waren ruim 9.000 Nederlandse militairen actief over een periode van zo’n 6 jaar. Na de gebeurtenissen op 7 oktober 2023 in Israël en Gaza zijn er ook weer spanningen en dagelijkse beschietingen aan de Libanees/Israëlische grens.

Voor de nodige achtergrondinformatie om de vaak lastige machtsverhouding uit te leggen, hebben de makers van ‘In dienst van de vrede’ gesproken met voormalig

buitenlandcorrespondent Jan Keulen (zat in de jaren ‘80/’90 in Libanon), met voormalig diplomaat Nikolaos van Dam (ambassadeur in onder andere Irak) en generaal b.d. Peter van Uhm, evenals met Midden-Oostencorrespondent Daisy Mohr. Actuele interviews die de kijker een inkijkje geven en context geven bij wat zich op dit moment afspeelt, worden afgewisseld met vaak uniek archiefmateriaal.

De documentaire ‘In dienst van de vrede’ is een actuele hybride vertelling, waarbij in retrospectief wordt teruggeblikt op de vredesmissie.

Op verzoek van regisseur Jelmar Hoekstra is er een speciale vertoning in het NMM, voor veteranen en Defensie, waarbij oud-generaal Peter van Uhm aanwezig is.



Foto: NIMH

INFORMATIE

Datum: zondag 7 april

Aanvang: 14.00 uur
(13.30 uur deur open)

Locatie: Nationaal Militair Museum Soesterberg

Tickets: €5,00
(nmm.nl/tickets)

‘In dienst van de vrede’ is ook te zien in diverse filmhuizen in Nederland.

BETAALDATA

Defensie betaalt de salarissen op woensdag 24 april. SVB en ABP storten de uitkeringen op dinsdag 23 april. Doorgaans staat het geld de volgende werkdag op uw rekening bijgeschreven.

REÛNIES

Op donderdag 20 juni 2024 staat een reünie gepland voor de Mariniers Verbindingsdienst. Een reünie met BBQ voor hen die marinier verbindingsdienst of onderhoudsmonteur zijn geweest bij het Korps Mariniers. Locatie: de VBHKaz, de Gouden Bal, van 15.00 tot 20.00 uur. Kosten: €7,50.

Voor sponsors en donateurs van de stichting die hun bijdrage voor het jaar 2024 hebben betaald is deelname gratis. Inschrijven kan via de

website www.mariniersverbindingsdienst.com.

Betalen kan via de website, of het bedrag kan worden overgemaakt naar rekeningnummer NL77INGB0000171391 ten name van Stichting Mariniers Verbindingsdienst, onder vermelding van ‘Reünie 2024’.

Uiterlijke inschrijfdatum: 31 mei 2024. Let op: bij niet inschrijven géén toegang tot de kazerne!

300 Squadron wordt Special Operations Squadron

Een comeback voor



Net als de Cougar dankt ook de Caracal-helikopter zijn naam aan een wilde katachtige. Het callsign 'Wildcats' voor het 300 Squadron kan dus hetzelfde blijven, maar verder gaat er vooral heel veel veranderen bij het squadron dat vliegt met de Cougar. Dat werd duidelijk toen in de zomer van 2022 de Defensienota werd gepresenteerd: 300 Squadron moest zich gaan toeleggen op het ondersteunen van Special Operations. Het squadron moest daarvoor fors reorganiseren en krijgt voor de nieuwe taakstelling ook een nieuwe helikopter: de Caracal. Wat is nu de stand van zaken? Trivizier sprak op vliegbasis Gilze-Rijen met commandant van 300 Squadron luitenant-kolonel Alphons 'Fonz' Jacobs en met adjudant Egbert Boot, voorzitter van de Medezeggenschapscommissie Defensie Helikopter Commando (MC DHC).

de 'Wildcats'

Wat betekent de andere taakstelling voor het personeel?

Overste Jacobs: "Het betekent onder andere dat er meer van ze wordt verwacht in de gereedheid. Nu wordt een uitzending voorafgegaan door een lange periode van voorbereiding waarin de eenheid wordt samengesteld en getraind. In de nieuwe situatie volgen we die training het hele jaar door, zodat we op veel kortere termijn delen van de eenheid weg kunnen zenden."

Hoever zijn jullie met de reorganisatie?

Adjutant Boot: "Het reorganisatieplan is definitief, men is nu met de personeelsvulling bezig. Wij zijn als medezeggenschap al in de studiefase betrokken en dat is heel goed bevallen. Op dat moment was er dus alleen nog een doel en een richting, maar de vraag: 'hoe gaan we dat precies doen' was nog lang niet beantwoord. Er was dus nog voldoende tijd om te spreken over lastige onderwerpen. Als je als MC wordt geconfronteerd met een vastomlijnd plan, worden de discussies veel moeilijker."

Er is een aantal werkgroepen ingericht, mede omdat al snel bleek dat de reorganisatie bijna het hele DHC raakt en niet alleen het 300 Squadron. Omdat 300 Squadron een zelfvoorzienend squadron moest worden, raakten onder andere 930 Squadron, het logistiek en technisch ondersteunend squadron, een grote 'klant' gedeeltelijk kwijt. Plus een deel van hun personeel. Ook van het Mobile



Air Operations Team (MAOT) en het Helicopter Warfare Center (HWC) komen functies naar 300 Squadron toe, net als bijvoorbeeld ook intel- en CIS-capaciteit. Dat is nodig, omdat het squadron zelfvoorzienend moet zijn om snel en krachtig te kunnen optreden, zonder afhankelijk te zijn van andere spelers."

Hoe is het overleg over het reorganisatieplan verlopen?

"Toen er een cVRP lag (concept-voorlopig reorganisatieplan), en een gedeelte van de functievergelijkingstabel, zijn de centrales erbij betrokken (de bonden). De VBM en AFMP hebben de tijd genomen om hiernaartoe te komen en uitgebreid met ons te spreken. Wat ons betreft was dit een schoolvoorbeeld van hoe je een reorganisatie zou moeten aanpakken. Als je heel vroeg begint en de discussies professioneel aanpakt, versnelt dat het overlegproces. Op het moment dat het daadwerkelijke

overleg met de bonden begon, waren we eigenlijk al klaar. Terwijl er zeker lastige en gevoelige discussies waren."

Zoals welke?

"Bijvoorbeeld over het MAOT, waarvan 5 functies worden overgeboekt naar 300 Squadron. Dat voelt – begrijpelijk – alsof je een deel van hun personeel afpakt. Hetzelfde geldt voor logistiek personeel van 930 Squadron. Dat gaat bij 300 Squadron een andere taak uitvoeren, met een eigen warehouse met andere spullen. Dat is een verandering die voor sommigen even wennen is. Verder waren er discussies over de functiebeschrijvingen. Wat we gaan doen is nieuw, zoals de functiebeschrijving van een 'mission specialist', een nieuwe functie. Daar is best uitgebreid over gesproken en uiteindelijk kwam daar een gezamenlijk gedragen beeld uit, dat wordt vertaald naar een functiebeschrijving."

Jullie moeten straks standaard twee vluchteenheden voor SOF-operaties kunnen leveren, die voldoen aan de NAVO-eisen van een Special Operations Air Task Unit. Waaruit bestaat zo'n SOATU?

Overste Jacobs: "Dat is een taakeenheid, meestal bestaand uit meerdere toestellen en de mensen om het toestel te vliegen, om het te onderhouden, zorgen voor logistieke ondersteuning, eigenlijk het hele pakket dat ervoor zorgt dat het een inzetbare eenheid is."

Waarin verschilt de Caracal, de nieuwe helikopter, van de Cougar?

"De nieuwe helikopter lijkt uiterlijk best op de Cougar, maar heeft veel specifieke apparatuur om die nieuwe taak beter te kunnen uitvoeren. Je kunt er verder mee kijken, langer mee vliegen, je hebt betere bescherming en betere communicatiemiddelen.

2028 is de richtdatum voor de levering. Hij wordt gebouwd bij Airbus in Marseille."

Zien jullie dit als een comeback voor een squadron dat in 2011 bijna was opgeheven?

Adjutant Boot: "Ik was erbij in 2011, toen op oefening in Engeland in de eetzaal die boodschap werd gebracht. Het kwam echt als een schok. Hoewel de beslissing grotendeels werd teruggedraaid/uitgesteld, is het zwaard van opheffing lang boven ons hoofd blijven hangen. Het mooie is nu dat 300 Squadron niet alleen blijft bestaan, maar ook nog eens één van de paradepaardjes van de luchtmacht wordt, als je kijkt naar de plannen en de taakstelling. Het is in die zin inderdaad een comeback. Van bijna helemaal weg naar een mooie nieuwe taakstelling."

Overste Jacobs: "De jarenlange onzekerheid over het voortbestaan van 300 Squadron heeft wel als gevolg dat we hier

eigenlijk een generatie missen. Een deel van het personeel is naar andere eenheden gegaan of heeft Defensie verlaten. De instroom is in 2011 ook stopgezet. We missen daardoor veel ervaren middenkader. Een deel van het personeel werkte hier in 2011 al en een ander deel is echt jong, maar de categorie daartussenin is niet goed gevuld."

Voorzien jullie problemen bij de werving, nu 300 Squadron weer moet groeien?

Overste Jacobs: "De grootste uitdaging zit erin dat het veel functies zijn en dus veel sollicitanten die we in behandeling moeten nemen. We gaan voorlichtingsdagen houden, om dit te kunnen clusteren. Op 24 april en 1 mei hebben we de eerste voorlichtingsdagen waarop mensen uit alle categorieën hier naar het squadron kunnen komen. Dat gaan we daarna nog een aantal keren herhalen."

Luitenant-kolonel Alphons Jacobs is vanaf september 2023 commandant van 300 Squadron. Daarvoor was hij Sectiehoofd Cougar en daarvoor Hoofd Operaties van 300 Squadron. Hij is zelf ook vlieger op de Cougar en werd onder andere uitgezonden naar Bosnië, Irak, Afghanistan, Litouwen en Mali.

Adjutant Egbert Boot is naast voorzitter van de MC DHC ook lid van de Defensieonderdeels Medezeggenschapscommissie en de Centrale Medezeggenschapscommissie. Voor zijn overstap naar de luchtmacht maakte hij deel uit van de Luchtmobiele Brigade in Schaarsbergen. Hij werd uitgezonden naar Irak, Afghanistan (2x) en na zijn overstap naar de luchtmacht met het MAOT naar Mali.



Voorlichtingen over nieuwe pensioenstelsel

Op verschillende locaties in Nederland zullen voorlichtingen worden gegeven over het nieuwe pensioenstelsel voor overheids- en onderwijspersoneel en de overgang van het bestaande naar het nieuwe stelsel. De data en locaties vindt u op www.vbm.info.

Volgens plan worden er bijeenkomsten georganiseerd, bedoeld voor alle leden in de betreffende regio, in Oost-Nederland, West-Nederland, Noordwest-Nederland, Noord-Nederland, Midden-Nederland, Oost-Brabant/Limburg en West-Brabant/Zeeland.

Er zullen ook voorlichtingen gegeven worden op de defensielocaties. Meer info vindt u op onze website.

De leukste (bij)baan voor een oud-marinier: Medewerker VBM Ledenservice, standplaats Rotterdam



Blijf je graag betrokken bij het Korps Mariniers? Spreekt het je aan jonge militairen te enthousiasmeren voor de vakbond? Draai jij je hand niet om voor een informatiepraatje voor nieuwe, jonge collega's? Als Medewerker Ledenservice ben je namens de VBM het aanspreekpunt op de locatie Rotterdam.

De VBM heeft een professionele werkorganisatie die jou in alle facetten van het werk zal ondersteunen. Salariëring conform de 'vakbond-cao'. Werkdagen en -tijden in onderling overleg.

Meer informatie?

Neem contact op met Jean Debie via e-mail; j.debie@mijnvbm.nl of bel naar 06 51579760. We zien je sollicitatie graag tegemoet!

NIEUWE AFLEVERING OPSROOM: MAJOR B.D. RALPH LANTINGA

In een nieuwe aflevering van de OpsRoom, de podcast van de VBM, spreken Peter Visser en Daphne de Vos met majoor b.d. Ralph Lantinga. Gedurende zijn loopbaan maakte hij deel uit van de Koninklijke Landmacht, het Korps Mariniers, de KMar, de BSB (Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten) en de DSI (Dienst Speciale Interventies).

OpsRoom podcasts van de VBM zijn gratis te beluisteren op Youtube en Spotify.



Trivizier digitaal ontvangen?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal



Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl!

Militaire terreinen pareltjes van de natuur

Adjutant Henk Veerdig begon als luchtmachter in de jaren 80 als weerkundige op Vlieland, waar een NAVO-schietrange ligt. Nu is hij locatiemanager op Vliegbasis Deelen. Op zowel Deelen als Vlieland laat hij graag de geschiedenis van het veld zien aan gasten en collega's.



Prehistorisch landschap

“Op de plek waar we nu staan aan de Koningsweg, zuid van Vliegbasis Deelen, loopt het landschap golvend naar beneden. Dat komt doordat 200.000 jaar geleden, in de voorlaatste IJstijd, ijs vanuit het Noorden tot aan de lijn Haarlem-Arnhem bulldozerde. Toen het warmer werd en het ijs zich terugtrok, bleven de stuwwallen achter. Daardoor zitten we hier nu op 60 à 70 meter zand, heel arme grond.

Aan de voet van Deelen zijn scherven gevonden van de Trechterbekercultuur, die 5.000 jaar geleden bestond. Dat was een gunstige plek om te wonen vanwege het kwelwater, dat daar nu nog steeds zit. In het bos richting het vliegveld liggen ook grafheuvels van dat volk.”

Rijke geschiedenis

“In de Middeleeuwen was Deelen een soort buurtschapje van kleinschalige boeren en schaapskooien. Aan het eind van de 17e eeuw liet Koning-Stadhouder Willem III Koningswegen aanleggen om allerlei adellijke gebieden aan elkaar te verbinden.

Na verschillende eigenaren kwam dit kavel in eigendom van de familie Van Pallandt, een jong gezin. Eén van de meisjes, Charlotte van Pallandt, werd in de

jaren 50 en 60 van de twintigste eeuw een beroemde Nederlandse beeldhouwster. Zij maakte ook het beeld van Wilhelmina dat in Den Haag staat, dichtbij Paleis Noordeinde.

In 1919 verkocht de familie Van Pallandt het land aan de Brothers of Mill, een Engels kerkgenootschap. Dat verklaart

waarom er hier een kapel staat en nog een stuk van het broederhuis. Toen het 1940 werd en de Duitsers hier een Vliegerhorst gingen bouwen, gebruikten zij de kapel als bioscoop. In mijn fantasie zie ik die Riefenstahl films voor me, met die gebroeders Germaanse mannen en die keurig uitzierende vrouwen.”



Roostervenster met drillsergeant en soldaten.

Fliegerhorst

“De bedoeling van de Duitsers was om vanuit hier de luchtoorlog met Engeland te winnen. De Fliegerhorst bestond uit wat leek op zeven dorpen met boerderij-achtige gebouwen. Het had een driehoekig banenstelsel, een blauwdruk van Duitse velden, zodat de Duitsers op zes manieren tegen de wind in konden stijgen en landen. Het complex van taxi-banen daaromheen leek vanuit de lucht op smalle boerenpadjes. De boerderij-vermomming ging zo ver dat ze houten koeien neerzetten. Het was een gigantisch complex, dat liep van bij de A50 tot voorbij het Pannenkoekenhuis vier kilometer verderop. Nu is het het op één na grootste rijksmonument van Nederland, na de Waterlinie.”



Diogenesbunker

“Verderop, in de Diogenesbunker, zat de gevechtsleiding van de nazi's. De bunker had een grote zaal met daarin een glazen plaat met de kaart van Noordwest-Europa erop. Aan de ene kant van de kaart zaten helperinnen, Duitse vrouwen. Die wezen met lampjes de locaties van de Engelsen en Amerikanen aan op de kaart. Aan de

andere kant zat de Duitse gevechtsleiding. Die praatte de Duitse vliegtuigen vervolgens naar de geallieerden toe.

Het gebouw is lange tijd nog rijksarchief en depot van het Openluchtmuseum geweest, want het is qua klimaat stabiel door de 2,5 meter dikke muren. Nu zit er een architectenbureautje in met een paar kantoor-tjes. Het is dus niet meer van de vliegbasis zelf.”

Oefeningen

“Vliegbasis Deelen fungeert nu als oefenvliegveld. Op dinsdag, woensdag en donderdag wordt er gevlogen met de Chinook, Apache, Cougar en NH90. Die helikopters komen van Gilze-Rijen of van De Kooy. En vijf dagen in de week wordt er met droneverkeer gevlogen door verschillende diensten. Om te zorgen dat wij veilig kunnen vliegen, richt de natuurbeheerder het terrein zo in dat gevaarlijke vogels zich er niet prettig voelen. Hij is dus eigenlijk de rijksvogelverschrikker.”

Balans met de natuur

“Als luchtmacht hebben we de taak om zorgvuldig met onze prachtige terreinen om te gaan. Wij zijn hier burens van park de Hoge Veluwe en hebben vergelijkbare grond en omstandigheden. Vliegbasis Deelen is een Natura 2000 gebied. Het is hier nu één grote kakofonie van veldleuweriken die al broedgedrag aan het vertonen zijn. Het is ongelooflijk, dat komt steeds vroeger. En kijk! Daar staat een aantal reeën. Die voorste is de bok.

Op zaterdag organiseer ik op de NAVO-schietrange op Vlieland wandelingen van vijf kwartier met badgasten, om te vertellen wat de luchtmacht daar doet, maar ook over de natuur. De meteo waar ik gewerkt heb staat er nog steeds, dat torentje. Daarin staat op drie etages mete-

orologische apparatuur uitgesteld samen met kunstwerken over de wind. De natuur en de cultuur, die werelden komen daar samen.

Het grappige is, vroeger gaven ze de armste stukken grond aan Defensie. Die waren voor agrarisch gebruik minder geschikt. Inmiddels zijn juist de militaire terreinen de pareltjes geworden van de natuur. Door de afgeslotenheid van militaire terreinen en doordat wij het op een bepaalde manier gebruiken, is zo'n gebied een uitstekende biotoop.

Natuurlijk maken we ook lawaai met vliegbewegingen. Helemaal in balans met de natuur is niet haalbaar hier in Nederland, met 17 miljoen mensen en zoveel boerenland. Daarom zitten we ook in die transitie natuurlijk, in die verduurzaming. Daar moet Defensie in mee. Kijk: de elektrische laadpalen staan er al.”



Symposium Geweld richting het uniform

'Geweldsprobleem meerkoppig monster'



Op 20 maart organiseerde de Coalitie voor Veiligheid het symposium 'Geweld richting het uniform' in het Huis voor Veiligheid in Baarn. De dag bestond uit presentaties van drie sprekers met verschillende achtergronden en eindigde met een paneldiscussie.

Luitenant-kolonel Niels van Woensel, vicevoorzitter van de Coalitie voor Veiligheid, belicht in zijn welkomstwoord

de noodzaak van de bijeenkomst. "Soms loop je in uniform over straat en word je uitgemaakt voor kindermoordenaar. Dat is geen fysiek geweld, maar wel beeldvorming van waaruit geweld mogelijk is. Het doel van vandaag is het krijgen van voorbeelden en die meenemen, en vooral ook leren hoe je als organisatie met dat geweld moet omgaan. Dat kan preventief zijn, maar ook als er iets gebeurd is."

Verharde samenleving?

Pieter Verhoeve, voorzitter van de "Taskforce Onze hulpverleners veilig" en burgemeester van Gouda, is de eerste spreker. Het doel van de taskforce is bijdragen aan een zinvolle aanpak van agressie en geweld tegen hulpverleners met een publieke taak. De doelgroepen zijn de politie, brandweer en boa's.

Pieter Verhoeve vraagt aan het publiek: “wie denkt er dat de samenleving de afgelopen tien jaar verhard is?” Het merendeel van de mensen steekt een hand op. Dan zegt hij: “Nostalgie is een gevaarlijke raadpleger. ‘Vroeger was alles beter’? Dat is niet zo. Maar wat er wel aan de hand is, is het probleem van de moderniteit: subjectiviteit. Ieder gaat voor zijn eigen belang en dat wordt versterkt op social media.”

Jean Debie maakt de opmerking: “In de jaren ‘80 heb ik gewerkt bij de politie en een ijskast moeten ontwijken die naar beneden werd gegooid, en ook toen had je verwarde personen. Maar wat er wel veranderd is, is de toon van het politieke debat. Dat is nu heel anders dan in de jaren ‘80 of ‘90, en ik denk dat dat van invloed is”.

Volgens Pieter Verhoeve is het ook belangrijk om te bespreken waarom geweld bepaalde collega’s vaker overkomt dan anderen. Iemand van de politie reageert: “ik zie geweld niet per se vaker voorkomen bij bepaalde collega’s, maar wel bij bepaalde categorieën van incidenten, bijvoorbeeld die met verwarde personen. Wij zijn niet goed opgeleid om met mensen om te gaan die onbegrepen gedrag vertonen”.

Ervaringsverhalen

Patrick Fluyt, sectiecommandant mobiele eenheid (ME) en bondsbestuurder van politievakbond ACP, vertelt als tweede spreker over zijn ervaringen uit de praktijk. “Geweld is helaas inherent aan het werk dat wij doen. Dat geweld was er in 1990 ook. Wat wel toeneemt, is het niet-fysieke geweld. Maatschappelijke normen en omgangsvormen zijn veranderd. Corona heeft de polarisatie in de

maatschappij echt uitvergroot. Bij een coronademonstratie in Eindhoven stond de halve ME-capaciteit van Nederland. En tijdens zo’n demonstratie verwacht de maatschappij dat jij als ME’er het onderscheid kan maken tussen de persoon die komt demonstreren en de vent die daar komt om jou in elkaar te slaan.

Door het idee dat er minder politie nodig is en doordat die minder wordt ingezet, kun je als politie verrast worden. Toen 200 mensen ontevreden waren met het bestuur van Feyenoord en over het hek van het stadion probeerden te klimmen, mocht je dat met 45 man proberen op te lossen. We hadden toen net die nieuwe witte bussen, waarvan werd gezegd dat ze vriendelijker oogden en wij daardoor meer in contact stonden met de maatschappij. Maar ik zat daarin en vroeg me af: ‘houdt ie het?’. Hij heeft het gehouden, maar is wel twee maanden in reparatie geweest. Die oude ME bussen, daar kon je alles op gooien - koelkasten - en je zat bij wijze van spreken te kaarten binnen.”

Stellingen

De derde presentatie wordt gegeven door Ronald Odenkirchen, algemeen voorzitter van de BNMO (Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en dienstslachtoffers). Hij vertelt over de BNMO, een vrijwilligersorganisatie die in 1945 werd opgericht voor militaire oorlogsslachtoffers. Nu zet de bond zich ook in voor dienstslachtoffers en niet alleen voor militairen, maar ook voor andere geüniformeerde beroepen.

Ronald Odenkirchen is één van de drie panelleden in de paneldiscussie. De andere leden zijn Dick Klein van Stichting Politieveteraan en Richard Gerrits van vakbond BOA ACP. Tijdens de discussie

worden verschillende stellingen opgenoemd. Het publiek moet links gaan staan voor ‘ja’, in het midden voor ‘nuance’ en rechts voor ‘nee’.

Eén van de stellingen is: “de straffen voor mensen die geweld plegen tegen hulpverleners zijn veel te laag.” Daarop reageert Niels van Woensel: “een hogere straf hoeft niet te betekenen dat het niet meer gebeurt, maar daarmee geef je wel aan dat je bepaalde dingen als maatschappij niet accepteert. Ik vind dat je zwaarder mag straffen in geval van geweld tegen het uniform, als signaal. Maar of het effectief is, weet ik niet”.

Jean Debie zegt: “het is belangrijk dat de Coalitie voor Veiligheid de echte problematiek aankaart, en dat is dat er in de strafrechtketen zo erg is bezuinigd, dat die het niet kan oplossen. Er moeten meer mensen in het OM, er moet meer in die hele keten geïnvesteerd worden. Daar moeten we ons als vakbonden en als Coalitie voor Veiligheid voor inzetten”.

De laatste stelling is: “als er sprake is van geweld, dan moeten hulpverleners zich terugtrekken. Persoonlijke veiligheid heeft de hoogste prioriteit”. Niemand uit het publiek staat bij ‘ja’. De dagvoorzitter Esther van der Voort zegt daarop: “Dat is hoe jullie in elkaar zitten, jullie vinden dat heel normaal. Terwijl ik als eerste pleite ben als straks het brandalarm gaat, ook al ben ik dagvoorzitter”.

Dan sluit Niels van Woensel de dag af. “Het geweldsprobleem is een meerkoppig monster, dus is er ook niet één oplossing. Maar wat vanuit de coalitie belangrijk is, is dat we dit aankaarten richting de politiek en onze werkgevers. Gelukkig hebben wij daarvoor goede ingangen.”

De staat van de oorlog in Europa



Defensie staat stil bij 2 jaar oorlog in Oekraïne.

Op 24 februari was het twee jaar geleden sinds de grootschalige militaire inval van Rusland in Oekraïne. De Russische agressieoorlog duurt feitelijk al meer dan 10 jaar. Het Russische regime veroorzaakt onnoemelijk leed in Oekraïne: tienduizenden doden en gewonden, de ontvoering van duizenden Oekraïense kinderen naar Rusland, volledige vernietiging van dorpen en steden en een stroom van miljoenen vluchtelingen en ontheemden.

Met die woorden begint een overzicht dat ministers Ollongren (Defensie), Bruins Slot (Buitenlandse Zaken) en Van Leeuwen (Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking) op 23 februari naar de Tweede Kamer stuurden. Duidelijk is dat deze oorlog dichterbij ons is dan menigeeen denkt. En dat de gehele samenleving weerbaarder zal moeten worden.

De uitkomst van de oorlog bepaalt de toekomst van Nederland en Europa, schrijven de ministers. Rusland begaat een ongekende schending van de internationale rechtsorde. Als Oekraïne deze oorlog verliest, zullen de kosten, zowel materieel als immaterieel, waarmee Nederland zal worden geconfronteerd, vele malen hoger zijn dan het nu steunen van Oekraïne, voorspellen de ministers.

Oekraïne heeft sinds het begin van de invasie op indrukwekkende wijze standgehouden. Rusland heeft geen enkel verklaard strategisch doel behaald. Oekraïne houdt stand tegenover een grote overmacht. Bovendien is het land erin geslaagd effectief de Russische luchtmacht en zijn Zwarte Zeevloot terug te dringen.

Maar dat is geen reden tot te veel optimisme, schetsen de ministers. De oorlog

bedreigt de veiligheid in Europa en de internationale rechtsorde. Eens te meer nu het Kremlin zijn oorlog in toenemende mate afschildert als een voor Rusland existentiële strijd.

Uitputtingsoorlog

Het kabinet voorziet als het meest realistische scenario een langdurige uitputtingsoorlog. Er is geen enkele indicatie dat Poetin zijn agressie zal stoppen. De omvorming van de Russische economie naar een oorlogseconomie en de nauwere samenwerking met landen als Iran en Noord-Korea toont eerder het tegendeel aan.

De oorlog die wordt uitgevochten is ook een digitale. Zowel voor als na de invasie hebben Russische cyberoperaties significante impact gehad. Rusland maakt daarnaast op grote schaal gebruik van informatiemanipulatie en desinformatiecampagnes. Deze zijn gericht op het Westen, maar meer nog op het mondiale Zuiden. Gebruikmakend van antiwesterse sentimenten, poogt Rusland meer steun te verkrijgen, en steun aan Oekraïne materieel en politiek - te voorkomen.

Rusland mag niet beloofd worden voor het met geweld herschikken van grenzen. Ook als Rusland de oorlog in Oekraïne zou winnen, zou de Russische territoriale expansiedrift niet verdwijnen. Er zijn bovendien steeds meer bewijzen dat Rusland in de bezette gebieden overgaat tot het deporteren naar Rusland van Oekraïners (waaronder ook tienduizenden kinderen) uit die regio's en het importeren van Russen en andere inwoners van Rusland naar die regio's, zo schrijven de ministers.



Pantserinfanteristen trainen ervaren Oekraïeners in Duitsland.

Productiecapaciteit moet omhoog

Het kabinet constateert dat structurele investering nodig zijn om de defensieproductiecapaciteit op niveau te krijgen. Dit is nodig om Europese krijgsmachten te kunnen versterken.

Kort na de invasie nam de NAVO al verschillende maatregelen om de veiligheid van het NAVO-verdragsgebied zeker te blijven stellen, waaronder de versterking en activatie van delen van de NATO Response Force, de activering van de NAVO-standaardplannen voor de verdediging van het verdragsgebied en de ontplooiing van extra Battle Groups aan de zuidoostflank van het verdragsgebied.

Aanvullende inspanningen van het bondgenootschap zijn noodzakelijk. Het voldoen aan de Defence Investment Pledge, waarmee bondgenoten in 2023 afspraken om structureel minimaal 2% van het bbp aan defensie te besteden, is een cruciale randvoorwaarde voor de uitvoerbaarheid van de militaire plannen. In aanloop naar de NAVO-top in Washington in de zomer

van 2024 wordt momenteel gewerkt aan concrete, nieuwe stappen om de bondgenootschappelijke afschrikking en verdediging verder te versterken.

Maatschappij moet weerbaarder

De Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden biedt het kader en de prioriteiten voor de versterking van de maatschappelijke weerbaarheid en paraatheid van Nederland. Vanuit deze kaders en prioriteiten werkt de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid samen met andere departementen en organisaties aan de Nederlandse voorbereiding op militaire dreigingen. De aanpak tegen statelijke dreigingen, de versterkte aanpak vitale infrastructuur, de Nederlandse Cybersecuritystrategie en het verminderen van risicovolle strategische afhankelijkheden zijn daar voorbeelden van.

Vredesformule

Op hoog niveau wordt intensief over mogelijke paden naar vrede gediscussieerd. De zogeheten Vredesformule, een tienpuntenplan van de Oekraïense pre-

sident Zelensky dat het raamwerk voor een duurzame en rechtvaardige vrede uittekent, heeft inmiddels al meer dan tachtig landen rond de tafel verenigd. Nederland steunt actief het proces rondom de Vredesformule. Het plan wint aan kracht door het gestadig groeiend aantal landen dat aan het proces deelneemt.

De Russische agressie zal niet vanzelf stoppen; deze kan alleen met steun van de internationale gemeenschap beëindigd worden. Het kabinet streeft naar solide, voor meerdere jaren voorziene hulp aan Oekraïne op zowel militair als niet-militair gebied. Opdat Oekraïne niet alleen de wapens en munitie heeft om mee te vechten, maar ook de middelen om als land en volk voort te bestaan. Het kabinet werkt aan een nadere invulling van dit politieke commitment, en dit zal mede betrokken worden bij de budgettaire besluitvorming. Dit is niet alleen het juiste om te doen, maar ook niets meer en niets minder dan in het Nederlands belang, besluiten de ministers. **◀◀**

Een zeer gewaardeerde service van de VBM

Nazorgmedewerker: hulp tijdens de moeilijke momenten

Bij maar liefst 531 sterfgevallen stond Jan Mulder uit Den Helder de nabestaanden bij. Na ruim 21 jaar is hij nu bezig met de afwikkeling van zijn laatste zaak voor de VBM Nazorgservice. Indrukwekkende cijfers voor iemand die van zichzelf zegt een elektronicaman te zijn.

Na een overlijden kunnen nabestaanden niet alleen met veel verdriet worden geconfronteerd, maar ook met veel regelwerk. De VBM heeft daarom een netwerk van vrijwilligers die ondersteuning bieden na overlijden. Nabestaanden van post-actieven, maar ook van actief dienenden kunnen een beroep doen op de (na)zorgmedewerkers van de VBM.

‘Had je geen eigen auto, dan kreeg je de baan niet’

Maar wat doet een ‘elektronicaman’ als Jan Mulder eigenlijk bij de Nazorgservice? Even terug in de tijd. Jan Mulder kwam in november 1966 in dienst als radioradarmonteur. Na ruim een jaar opleiding volgden veel varende plaatsingen met daartussendoor plaatsingen op scholen als instructeur. Zijn eerste varende plaatsing was aan boord van Hr.Ms. Isaac Sweers (Van Speijkklassse) en de laatste was aan boord van het TACTAS-schip (Tactical Towed Array Sonar) Hr.Ms. Evertsen. Na vele functies in de elektrotechniek koos Jan Mulder ervoor om de sollicitatieprocedure in te gaan voor een functie bij de Sociaal Medische Dienst (SMD). Mulder

herinnert zich: “Je moest je eigen auto meenemen. Had je geen eigen auto, dan kreeg je de baan niet. Ik had toevallig net een Opel Corsa geërfd van mijn oom. Toen ik met FLO ging kwamen er dienstauto’s.”

De laatste 4,5 jaar van zijn loopbaan bij de marine was Jan Mulder begeleidingsofficier bij de SMD.

“Dat werk varieerde van kraamvisites tot terminale patiënten, maar ook alcohol- en drugsproblemen en mensen die in de cel terecht kwamen. Het heeft niets te maken met elektronica, maar ik heb me altijd aangetrokken gevoeld tot het personeelswerk. Ik heb me ook ingezet voor de eerste Onderdeels Overleg Organen, de voorloper van de huidige medezeggenschapscommissies.”

Jan Mulder was ook actief als correspondent voor de VBM aan boord van schepen. Vanaf 1984 werd hij ook actief voor het MSF, het sociaal fonds voor VBM-leden. In januari 2001 ging hij op 52-jarige leeftijd met FLO als LTZE2OC. In oktober 2002 ging hij aan de slag als nazorgmedewerker voor de VBM. In 2008 werd hij bij het MSF als voorzitter afgelost door Albert Winkel. Van 2002 tot 2009 was hij bestuurslid van het Karel Doorman

Fonds. Het werk als nazorgmedewerker bleef de inmiddels 75-jarige Jan Mulder doen tot januari 2024.

Wat houdt dat werk in? Wanneer de VBM bericht van overlijden ontvangt, gaat er een brief naar de nabestaanden met daarin de condoleances en het aanbod om gebruik te maken van de Nazorgservice van de VBM. Als het bericht van overlijden op tijd binnen is, zal de nazorgmedewerker de uitvaart bezoeken en daar contact leggen. Heeft de uitvaart al plaatsgehad, dan wordt er een algemene brief gestuurd, met de vraag of men behoefte heeft aan nazorg.

Wat zijn problemen waar nabestaanden vaak tegenaan lopen? Jan Mulder vertelt: “Waar we vooral in het verleden tegenaan liepen, waren problemen met bankzaken. Marinemensen hadden vaak een eigen rekening én een en/of rekening, waarbij de en/of rekening fungeerde als huishoudrekening. De inkomsten kwamen binnen op zijn eigen rekening en die moest hij dan overboeken naar de en/of rekening. Na overlijden werd die eerste rekening geblokkeerd. Dan moest je onder andere gaan regelen dat het ABP de uitkering op de en/of rekening stortte. Met de banken



Een advies van nazorgmedewerker Jan Mulder: zorg dat je allebei goed op de hoogte bent van je financiële toestand.

van nu vallen zulke aanpassingen gelukkig mee, maar: bij iedere bank is het anders. Het is ook jammer dat er nauwelijks nog bankfilialen zijn. Het dichtstbijzijnde kantoor van de ING vanuit Den Helder is in Alkmaar.”

‘Als na het overlijden alsnog het ene na het andere lijk uit de kast komt, is dat echt een ramp’

Schulden

“Soms blijven nabestaanden met schulden achter” vertelt Mulder. “We hebben wat schrijnende gevallen meegemaakt. Met inschakeling van het Veteraneninstituut, het MSF of bijvoorbeeld het Karel Doorman Fonds (via de Dienst Bedrijfsmaatschappelijk Werk) kunnen we dan helpen. Het komt voor dat de echtgenote er pas na overlijden van haar man achterkomt dat er schulden zijn. Daarom waarschuw ik tijdens de VBM Pensioendag altijd: zorg dat je allebei op de hoogte bent van je financiële toestand. Want als na het overlijden alsnog het ene na het andere lijk uit de kast komt, is dat echt een ramp.

Wat je ook meemaakt, zijn levensverzekeringen waarvan de huidige partner geen begunstigde is. Of problemen doordat men eerder gehuwd is geweest. De dienstjaren vanaf begin pensioenopbouw tot datum scheiding tellen allemaal mee voor het partnerpensioen van de ex-partner, niet de huidige partner.”

Een belangrijk punt voor de nazorgmedewerker om rekening mee te houden: sommige oudere mensen zijn digibeet. “Dat is vooral een probleem als er geen kinderen zijn” merkt Jan Mulder. “Soms heeft de weduwe niet eens een wachtwoord om in de computer te komen, en geen DigiD. Dat betekent veel regelwerk.”

Zou hij mensen adviseren om een uitvaartverzekering te nemen? Als je voldoende spaargeld hebt, hoeft het in principe niet, vindt Jan Mulder. “Als je niet veel spaargeld hebt, is het wel raadzaam. Als een actief dienende komt te overlijden door uitoefening van de dienst, wordt het door Defensie betaald. Een uitvaart kost grofweg tussen de 5.000 en 8.000 euro, al kan je het zo duur maken als je wilt. In geval van begraven moet je ook rekening houden met de kosten van de grafsteen. Voor wat de premie van deze verzekeringen betreft: hoe jonger je begint, hoe lager de premie. Er zijn verzekeringen die geld uitkeren en verzekeringen in natura. Bij een verzekering die geldt uitkeert, moet je van tijd

tot tijd controleren of het bedrag nog voldoende is. Je kunt ook geld storten in een depositofonds bij de uitvaartondernemer. Dan indexeert het geldbedrag mee. Er bestaat ook een budget-uitvaart, maar dat is zonder familie. Dat moet je niet willen.”

Na een crematie is het mogelijk om de as te laten verstrooien op zee door de Koninklijke Marine. Hoe gaat dat in zijn werk? Jan Mulder: “In eerste instantie bestond daarvoor één optie, waarbij de as werd verstrooid – tegenwoordig te water gelaten – vanaf een operationeel schip. Daar kon je dan als nabestaande niet zelf bij zijn. Op zee laat de jongste matroos de in water oplosbare urn te water. Er worden foto’s gemaakt, een proces-verbaal opgemaakt, en je krijgt een uittreksel uit het scheepsregister en de kaart toegezonden.

Tegenwoordig is er een tweede optie, met een marinesleepboot. Dan kun je er als nabestaande wel bij zijn. Er kunnen circa 15 personen mee.”

Nieuwe kracht

Onlangs kon de VBM drie nieuwe nazorgmedewerkers verwelkomen. Maar de VBM zou graag weer een tweede nazorgmedewerker in de kop van Noord-Holland willen, naast Gerard Valk. Welke eigenschappen of ervaring moet iemand bezitten om nazorgmedewerker te kunnen zijn?

“Gerard en ik hebben natuurlijk het voordeel gehad van onze ervaring bij de SMD, maar dat hoeft niet. Je moet een empathisch gevoel hebben, sociaal aangelegd zijn, maar je moet er ook tegen kunnen om in aanraking te komen met verdriet en toestanden, soms ook ruzies tussen familieleden. Soms is er sprake van zelfmoord of euthanasie. Je moet kennis hebben van nabestaandenpensioen, sociale verzekeringswetten, huurtoeslag, zorgtoeslag. Kijk, ik ben natuurlijk een electronicaman. Het is uiteindelijk een kwestie van zelf leren.”

VACATURE

De VBM is voor de kop van Noord-Holland op zoek naar een nazorgmedewerker. Interesse? nazorg@mijnvbm.nl of 070 3155111.

ASVERTROOING

Informatie over asverstrooiing door de KM is op te vragen via asverstrooiing.CZSK@mindef.nl De nazorgmedewerker heeft de formulieren die hiervoor gebruikt worden.

U komt toch ook?

Wilt u meer weten over het overleg bij Defensie? Of heeft u een ander onderwerp dat volgens u de aandacht verdient? Deze maand vindt nog een aantal afdelingsvergaderingen plaats in Nederland, Duitsland en op Curaçao. **Let op: het is raadzaam om kort van tevoren www.vbm.info te raadplegen voor eventuele wijzigingen van data, locaties of tijdstippen.**



AFDELING ROTTERDAM

Donderdag 4 april 2024

14.00 uur

Tempo Doeloe, Van Ghentkazerne
Toepad 120
3063 NJ Rotterdam

AFDELING DUITSLAND

Donderdag 4 april 2024

19.00 uur

Belgium Bar
Jahnstrasse 32
67686 Mackenbach

AFDELING DOORN

Dinsdag 9 april 2024

10.00 uur

V. Braam Houckgeestkazerne, Gouden Bal
Oude Arnhemse Bovenweg 1d
3941 XM Doorn

AFDELING WEST-BRABANT

Dinsdag 9 april 2024

19.30 uur

Polski Dome, geb-D 'Sociëteit Onder de
Toren', Trip van Zoudtlandtkazerne
De la Reijweg 95
4818 BA Breda

AFDELING DEN HELDER

Woensdag 10 april 2024

19.00 uur

Havengebouw
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

AFDELING HAVELTE/STEENWIJK

Maandag 15 april 2024

18.30 uur

Echos Home 'Het Bakken'
Johannes Postweg 5
7973 JB Havelte

AFDELING LIMBURG

Donderdag 18 april 2024

20.00 uur

Brasserie MINLI Strijthagen BV
Einsteinstraat 5
6372 BW Landgraaf

AFDELING CURAÇAO

Vrijdag 19 april 2024

10.00 uur

Marinebasis Parera, Gouden Bal
Willemstad

AFDELING VALKENBURG

Dinsdag 23 april 2024

21.30 uur

Dorpscentrum Oegstgeest
Lijtweg 9
2341 HA Oegstgeest

AFDELING DEN HAAG

Woensdag 24 april 2024

19.30 uur

VBM-kantoor
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

AFDELING TWENTE/EIBERGEN

Donderdag 25 april 2024

18.30 uur

Van der Valk Hotel Hengelo
Bornsestraat 400
7556 BN Hengelo

FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

Nagekomen berichten:

November 2023

20-11 A.J.P.M. Apers (77 jaar)
gepensioneerd burger
pa/ Hoefijzer 26
4613 GZ Bergen op Zoom

24-11 W.M. van der Steen (80 jaar)
AOOBDGSK b.d.
Dijkschouwerslaan 33
1785 HM Den Helder

December 2023

31-12 K.G. Klinkenberg (86 jaar)
Kpl1 KL b.d.
Griftstraat 13
3572 GM Utrecht

Januari 2014

14-01 T.C. Verkamman-Van der Eijk
(51 jaar)
burger
pa/ Crocusstraat 54-217
1782 AS Den Helder

Correctie:

19-01 K. Tetenburg (89 jaar)
OPPBOTT b.d.
De Vrijheidslaan 23
6861 HC Oosterbeek

Februari 2024

13-02 F. Krottje (74 jaar)
gepensioneerd burger
p/a Molenweg 173
8012 WG Zwolle

22-02 W. de Vries (80 jaar)
OPPWEMNT b.d.
Julianastraat 96
1756 TP 't Zand

23-02 P. Koning (84 jaar)
AOOTDW b.d.
Heiligharn 336
1785 SW Den Helder

25-02 J. ten Have (79 jaar)
LTZT2OC b.d.
Marquette 66
8219 AS Lelystad

26-02 J.F. Westveld (84 jaar)
SMJRLDGD b.d.
p/a IJsselmeerstraat 41A
1024 ML Amsterdam

26-02 W. K. van Hensbergen (76 jaar)
LTZE2 b.d.
The Bird's Nest, Kenmare Road
Glengarriff, Ireland P75 E409

28-02 F.L. Dieterman (85 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Noordzeestraat 127
1784 BM Den Helder

Maart 2024

03-03 M. Pouwe (95 jaar)
LTZVK2 b.d.
Parallelweg 2
2681 TR Monster

05-03 H.C.J. Gaillard (77 jaar)
SMJRLDGB b.d.
Eikenlaan 4
2231 XX Rijnsburg

05-03 M.D. Mercelina (73 jaar)
SGTODND b.d.
Kaya Militar 36
San Domingo, Curaçao

09-03 L. Keizer (86 jaar)
AOOTDV b.d.
p/a Grote Weide 15
1967 HH Heemskerk

11-03 P. Dijkman (90 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Landbouwstraat 67
1787 AK Julianadorp

DANK

Wij willen iedereen bedanken voor alle lieve woorden, bloemen en kaarten na het overlijden van onze lieve Jan Hartog.

Sophie Hartog
Kinderen (schoon)
Klein- en achterkleinkinderen

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

WOORDZOEKER

Zoek de woorden uit de lijst in het veld met letters. De woorden kunnen horizontaal, verticaal en diagonaal staan, zowel vooruit als achteruit. Laat je brein kraken terwijl je op jacht gaat naar de verborgen woorden. Nadat je alle woorden hebt gevonden, kun je met de overgebleven letters een extra woord vormen. Heb je het gevonden? Stuur ons snel het antwoord en maak kans op een prijs!

Stuur deze oplossing vóór **29 april 2024** naar: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!

Let op: het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen. Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven. De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing maart 2023:
 Powervrouwen

De winnaars zijn (na loting):
 A.W.J. Broeders, Rijen
 H.A.T.M. van der Pol, Julianadorp
 J.M.P. Langenbach, Rhenen

Niet iedere waterspuwende walvis is een onderzeeboot

T	K	I	A	A	H	R	E	G	IJ	T	P	R
I	O	Z	E	E	L	E	E	U	W	E	U	Z
N	I	O	S	I	V	N	I	U	R	B	W	S
L	N	B	B	F	R	E	W	I	S	A	L	N
I	A	A	V	E	L	U	S	C	A	A	K	E
C	V	R	O	H	E	C	T	R	G	IJ	I	D
H	I	R	D	R	O	Z	D	K	R	S	I	E
T	G	A	E	O	K	V	R	K	N	E	W	R
I	A	C	P	A	I	A	N	E	P	P	R	L
N	T	U	R	S	C	A	F	Z	D	E	A	A
G	I	D	O	H	R	E	E	N	S	N	N	N
E	E	A	T	F	D	E	N	IJ	F	L	O	D
N	W	A	L	R	U	S	K	L	A	S	S	E



WOORDENLIJST

- Barracuda
- Bruinvis
- Defensie
- Diepzee
- Dolfijn
- Frankrijk
- Inlichtingen
- Navigatie
- Nederland
- Onderzeeboot
- Orka
- Periscoop
- Slagkracht
- Sonar
- Torpedo
- Tijgerhaai
- Walrusklasse
- Werf
- Zeeleeuw
- Zwaardvis

OPLOSSING

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



In bezwaar tegen besluit ABP



Wat moet er gebeuren als je als militair letsel oploopt bij een ongeval? In elk geval moet er een proces-verbaal van ongeval (PVO) worden opgemaakt. Let erop dat dit PVO zorgvuldig wordt opgesteld. Hoe beter de inhoud klopt, hoe kleiner de kans op discussies achteraf. Daarna bepaalt het ABP in een schriftelijk besluit wat voor soort ongeval het is. Is het ongeval je tijdens oefening of uitzending overkomen, dan is er veelal sprake van een dienstongeval. Gaat het om een ongeval dat je onder 'normale' werktijd is overkomen, dan wordt het ongeval als bedrijfsongeval aangemerkt. Het onderscheid tussen deze twee soorten van ongevallen is belangrijk, omdat een dienstongeval ruimere aanspraken kan geven dan een bedrijfsongeval. Krijg je een ABP-besluit over de status van je ongeval waarvan de inhoud je niet duidelijk is, neem dan contact met ons op. We kunnen je dan zo goed mogelijk advies geven en zo nodig in bezwaar gaan. Daar hebben we in het verleden leden goed mee kunnen helpen. En bel ons ook als je vragen hebt over de rechtspositie na het ongeval – ook daar kunnen we je wijzer over maken.

Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN