

Trivizier



De rol van
de MC bij
reorganisaties

Lekker vissen?
Vergeet het
maar!

ABP verhoogt
pensioenen
met 1,84%

Oorlogsdreiging voor Europa neemt toe

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 9 Advertentie
- 10 Test uw MC-kennis
- 11 Column
- 22 Overleg CZSK en DOSCO
- 25 Verkiezingsdata MC's
- 26 Geachte redactie
- 27 Juridisch
- 28 Tips Belastingsservice
- 29 Familieberichten
- 30 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Coverfoto: Wessel Zuiderduin/MCD

Versijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 22.000 (print) + 700 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulzen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,
Haico Wissink en Erik Westermeyer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.
Meldt u aan via onze website:
www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

■ 070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

113e Algemene Vergadering

Wat is onze rechtspositie in een hybride conflict? En wat als je straks nadeel ondervindt van de WTP?

| Lees verder op pagina 6

Rol MC bij reorganisaties

Medezeggenschap speelt een belangrijke rol bij reorganisaties: via een MC kunnen medewerkers invloed uitoefenen.

| Lees verder op pagina 12

VBM Belastingservice

Belastingaangifte doen moeilijk? Als lid van de VBM en BBTV kunt u gebruikmaken van de Belastingservice.

| Lees verder op pagina 14

Lekker vissen?

"Denk niet als je met pensioen gaat: hoera, ik ga lekker vissen en ik hoef niks meer", waarschuwt Saffiun Shaik Roestali.

| Lees verder op pagina 16

EIB financiert

De Europese Investeringsbank krijgt nog niet veel aanvragen voor financiering binnen de defensiesector. Maar het kan wel.

| Lees verder op pagina 18

Wat verandert er in 2025?

Rijdt u in een Tesla? Dan brengt 2025 voor u een belangrijke verandering met zich mee. Als u niet in een Tesla rijdt ook.

| Lees verder op pagina 21

Pensioenindexatie

Het ABP verhoogt de pensioenen per 1 januari 2025 met 1,84%. Dat is ongeveer de helft van de prijsinflatie.

| Lees verder op pagina 24

Misleiding

Het komt maar zelden voor, maar het is mogelijk om een militair te ontslaan wegens 'misleiding bij de aanstelling'.

| Lees verder op pagina 27

Ik ben Saffiun Shaik Roestali en ik werk sinds 1 februari 2024 bij de VBM als fiscaal administratief medewerker.

**Wat voor werk deed je hiervoor?**

Ik heb 23 jaar gewerkt bij een bureau als belastingconsulent, salarisadministrateur en boekhouder. Ik hield me bezig met omzetbelasting, inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting en incidenteel met schenk- en erfbelasting.

Wat is er leuk aan jouw functie?

De veelzijdigheid van het werk. Geen situatie is hetzelfde, het is altijd voor iedereen nét weer anders. Je moet bovendien altijd bijblijven, want elk jaar zijn er weer veranderingen op belastinggebied. Je bent nooit uitgeleerd en dat maakt het erg leuk.

Wat is de grootste irritatie bij mensen als het om belasting gaat?

Wanneer ze niemand kunnen bereiken met hun vraag. Dan merk je dat mensen een beetje in paniek raken en geïrriteerd raken. We krijgen in deze tijd veel vragen van leden, via de mail, de website en telefonisch, dus we kunnen helaas niet iedereen direct te woord staan.

Ga je elke ochtend fluitend naar je werk?

Nee, natuurlijk niet, haha. Af en toe heb ik ook geen zin. Maar het grappige is, als ik eenmaal op mijn werk ben, word ik er altijd weer door gegrepen.

Welk boek zou je iedereen aanraden?

Het zoutpad. Dat gaat over oude wegen die naar een nieuw begin leiden. Het is een heel mooi geschreven verhaal over iemand die helemaal opnieuw moet beginnen.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN**ALGEMEEN**

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

IBB@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/**ADRESWIJZIGINGEN**

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[TWITTER.COM/MIJNVBM](https://twitter.com/MIJNVBM)



[WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM](https://www.facebook.com/MIJNVBM)



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

SLUITING KERSTPERIODE

In verband met de kerstdagen en de jaarwisseling is het kantoor van de VBM en BBTV gesloten van maandag 23 december tot en met woensdag 1 januari.

Wij wensen u en uw naasten alle goeds voor 2025. Ook in het nieuwe jaar zult u op de steun van de VBM kunnen rekenen!



ONRUST OVER AOW-HIAATREGELING?



Defensie heeft de bonden op de hoogte gebracht van het voornemen van het ABP, om de uitvoering van de AOW-hiaatregeling per 1 januari 2027 te beëindigen. Wij begrijpen dat het bericht dat het ABP wil stoppen met de uitvoering van de regeling tot onrust leidt. Zeker als de context niet wordt geschetst. De AOW-hiaatregeling is immers een zwaarbevochten voorziening.

Aanleiding hiervoor is de wijziging op die datum (1 januari 2027) van het pensioenstelsel. ABP geeft aan dat de huidige AOW-hiaatregeling zeer nauw is vervlochten met de inhoud van de huidige ABP-pensioenregeling (een zogeheten uitkeringsregeling) en de huidige AOW-hiaatregeling daardoor niet aansluit bij de toekomstige ABP-pensioenregeling (een premieregeling).

In de brief waarin het ABP het voornemen uitspreekt, geeft het bestuur wel aan dat het graag de mogelijkheden verkent om te komen tot een alternatieve uitvoering van de AOW-hiaatregeling. De VBM zal er dan ook alles aan doen om een ongestoorde uitvoering en uitbetaling conform de bestaande afspraken mogelijk te maken. Samen met Defensie hebben we dik 2 jaar om dit te regelen. Uiteraard zult u in de loop van de tijd op de hoogte gebracht worden.

CORRECTIE TRIVIZIER NOVEMBER

In de vorige Trivizier stond een uitgebreid artikel over het Individueel Keuzebudget (IKB). Daarin stond onder andere:

Om in 2025 boekhoudkundig met een schone lei met het IKB te kunnen beginnen, worden de in 2024 opgebouwde vakantie- en eindejaarsuitkering aan de hand van jouw keuze tussen januari en eind mei 2025 uitbetaald (jijzelf bepaalt de maand). Je ontvangt dus voor zeven maanden vakantie-uitkering (opgebouwd in juni t/m december 2024) en voor één maand eindejaarsuitkering (opgebouwd in december 2024). Dat leidt tot een flinke eenmalige inkomensverhoging in 2025!

Dit klopt voor de vakantietoeslag, maar niet voor de eindejaarsuitkering.

De eindejaarsuitkering die je hebt opgebouwd in de maand december 2024, ontvang je in januari 2025 (tenzij je deze hebt uitgeruild tegen een tegemoetkoming woon-werkverkeer in december 2024).

Onze excuses voor eventuele ontstane verwarring.

BETAALDATA SALARISSEN

Defensie betaalt de salarissen op vrijdag 20 december 2024 en vrijdag 24 januari 2025. ABP en SVB storten de uitkeringen op donderdag 19 december 2024 en donderdag 23 januari 2025.

Jean Debie



"Duidelijke keuzes en actie zijn nodig om Defensie klaar te maken voor de uitdagingen van morgen."

Wanneer is het moment om de opkomstplicht te activeren?

De dreigingen voor Europa en de NAVO nemen snel toe. De wereld is instabieler door de oorlog die agressor Rusland heeft ontkend in Oekraïne, de toenemende sabotageacties van Rusland in Europa, in de Baltische Zee en in de Noordzee. Daarnaast is er het conflict in het Midden-Oosten, waar Israël, Hamas, Hezbollah en Iran in verwickeld zijn. In Syrië en Irak zijn er oploeiende spanningen door strijdgroepen. Ook is er sprake van toenemende spanningen in de Indo-Pacific. Inmiddels is Trump tot president van de Verenigde Staten gekozen. Als zijn beweringen tijdens de verkiezingscampagne inderdaad vertaald worden in beleid, zal dat invloed hebben op de trans-Atlantische verhoudingen tussen Europa en de VS als ook de onderliggende verhoudingen tussen de lidstaten in de NAVO. Daarbij komt dat Roemenië mogelijk een president kiest die pro-Poetin is.

De NAVO vraagt ook van Nederland een grotere troepenopbouw, waarbij wordt gedacht aan een Defensie-omvang van 100.000 mensen, waarvan 60.000 militairen (nu ruim 40.000), 20.000 reservisten (nu ongeveer 7.000) en 20.000 burgermedewerkers (nu ongeveer 22.000). Defensie moet op termijn komen tot een instroom van 9.000 militairen (nu ongeveer 3.500). Dit is een grote opgave en de vraag is of dit gaat lukken. Mogelijk kan dit niet anders dan middels het activeren van de opkomstplicht. De VBM heeft in het verleden in deze discussies altijd het argument gebruikt dat je de opkomstplicht alleen kunt activeren als de veiligheidssituatie in Nederland dan wel het NAVO-grondgebied dit noodzakelijk maakt. De vraag die dan beantwoord moet worden is: wanneer is dit aan de orde? Wat moet er gebeuren om voldoende reactietijd te hebben om op tijd voldoende militairen te kunnen inzetten in de operationele eenheden, zodanig dat zij klaar zijn voor het gevecht? Dit is een moeilijk te beantwoor-

den vraag waarop de militaire top een antwoord moet zien te vinden. Als de militaire top dit antwoord heeft (over wanneer de opkomstplicht gereactiveerd moet worden), betekent dat nog niet dat het kabinet en de beide kamers der Staten-Generaal daar hetzelfde over denken en voldoende draagvlak zien bij de bevolking, om tot herinvoering over te gaan.

Natuurlijk zijn er binnen Defensie veel problemen aan te duiden waardoor het activeren van de opkomstplicht nog niet kan, zoals onvoldoende wapens, persoonlijke uitrusting, oefen- en trainingslocaties, slaapgelegenheden en instructeurs om de mensen op te leiden. En een vraag is ook: hoe zou een militaire basisopleiding voor de krijgsmacht eruit moeten zien? Hier duikt het spookbeeld op dat we al discussiërend over deze uitdagingen, straks te laat zijn om voldoende militairen gevechtsklaar te hebben als de krijgsmacht ingezet moet worden voor de eerste hoofdtak. Duidelijke keuzes moeten worden gemaakt, zoals over het ombouwen van een deel van de operationele eenheden tot opleidingsunit, om daardoor meer opleidingscapaciteit ter beschikking te hebben. In de aankomende kerstdagen genoeg stof tot nadenken.

Ik wens u een uw gezin en familie fijne kerstdagen en een voor-spoedig 2025.

j.debie@mijnvbm.nl

113^E AV IN TEKEN VAN OORLOGSDREIGING

Wat is onze rechtspositie in een hybride conflict?



Jacqueline de Werker is herbenoemd in het Dagelijks Bestuur, in de functie van secretaris.
Luminita Ligtenberg is benoemd als lid van het Dagelijks Bestuur in de functie van penningmeester.

“Defensie bereidt zich voor op een oorlogssituatie. Dat is heel serieus op dit moment. Dat geldt niet alleen voor de Nederlandse krijgsmacht, maar voor alle NAVO-landen.” Die woorden sprak voorzitter Jean Debie tijdens de Algemene Vergadering (AV) van de VBM, gehouden op 29 november 2024 op de Oranjekazerne te Schaarsbergen.

“De afgelopen decennia hebben wij ons vooral geconcentreerd op de tweede hoofdtaak, met missies in vele landen. We hebben heel lang geen rekening meer gehouden met een situatie van totale oorlog, zoals tussen Rusland en Oekraïne. Als je kijkt naar de oplopende internationale spanning, is de situatie vergelijkbaar met het jaar 1938. Je ziet een Russische politiek die echt antiwesters is”, zegt de voorzitter.

Jean Debie vertelde hoe de NAVO verplaatsingen zag van wapensystemen in de richting van het Westen, met een cruciale rol voor

Kaliningrad, van waaruit navigatiesystemen van vliegtuigen boven Estland, Letland en Litouwen worden verstoord. “Politici dachten dat het allemaal wel mee ging vallen, met uitzondering van de politici in de Baltische Staten. Die willen nooit meer onder het bewind van de Russen vallen.

Rusland heeft een vooropgezet plan, om het Westen te destabiliseren en te verzwakken. Het doel: de bevolking zo beïnvloeden, dat zij gaan twifelen aan de berichtgeving van de eigen media, door verwarring te zaaien. Dat doet Rusland op heel grote schaal, met netwerken waarmee valse informatie de wereld in wordt gestuurd. Dat is heel gevaarlijk op dit moment. Je ziet daarnaast dat er permanent oorlogsmisdaden gepleegd worden door Russen in Oekraïne, met aanvallen op burgers en op de energievoorziening, met als doel om de mentale component van de Oekraïners te breken. En er wordt bedreigd met full scale nuclear war.”



Jean Debie: "Als je kijkt naar de oplopende internationale spanning, is de situatie vergelijkbaar met het jaar 1938."

Rechtspositie

Wat als er in die situatie van oplopende ernst geknaagd gaat worden aan onze rechtspositie? In de situaties van vrede en anderszinds oorlog is de rechtspositie duidelijk, maar in de situatie daartussenin – het hybride conflict – is de wetgeving minder duidelijk. Dagelijks Bestuurslid Erik Westermeyer confronteerde de AV daarom met een aantal vraagstukken.

Moeten reservisten verplicht worden op te komen voor algemeen nut? Moeten we alle hoofdtaak 2-operaties beëindigen om zo instructeurs vrij te maken? Moeten we arbeidstijden uit het AMAR/BARD loslaten, en het minder strenge ATW/ATB-regime aanhouden? Moeten alle burgermedewerkers ook reservist worden? Mag het opvoeren van de opleidingscapaciteit ten koste gaan van normale functionele werkzaamheden?

Jean Debie: "Hoe hoger de spanning wordt, hoe meer we in dit soort discussies gaan terechtkomen, in ieder geval vanuit werkgeverszijde."

Bestuurswisselingen

Jacqueline de Werker is herbenoemd in het Dagelijks Bestuur, in de functie van secretaris. Luminita Ligtenberg is benoemd als lid van het Dagelijks Bestuur in de functie van penningmeester. Femke Schilderink, korporaal der eerste klasse bij de landmacht, werd door Jean Debie verwelkomd als nieuw bestuurslid van de afdeling Apeldoorn. Hij wenste haar veel wijsheid toe, en een positief kritische houding in de richting van het bestuur.

Jean Debie sprak zijn dank uit in de richting van Boudewijn de Hen* – tot voor kort bestuurslid van de afdeling Volkel/De Peel – en Cees Hartog, die onlangs afscheid nam als bestuurslid van de afdeling Eindhoven. "Wij zijn beiden zeer erkentelijk voor hun jarenlange inzet voor de VBM", aldus de voorzitter.

Erelid

Kees Jansen nam afscheid van het Algemeen Bestuur en werd benoemd tot erelid van de VBM. LTZA2OC b.d. Jansen is sinds 1982 actief voor de VBM. Eerst bij de afdelingen Zeeland en Amsterdam en sinds 2007 in het Algemeen Bestuur.

"We kennen jou als een ervaren, rechtvaardig, gedreven en positief kritisch bestuurder die discussies niet uit de weg gaat", zei Jean Debie bij de benoeming tot erelid. "Er wordt door de vereniging nooit een vergeefs beroep op jou gedaan." Kees Jansen vertegenwoordigt de belangen van de leden ook in het Veteranenplatform. Hij blijft actief voor de VBM en wordt voorzitter van de afdeling Zeeland.



Kees Jansen, die afscheid nam van het AB, wordt benoemd tot erelid.

Reorganisaties

De afdeling Den Helder vroeg aandacht voor de reorganisatie bij de Directie Materiële Instandhouding. Afdelingsvoorzitter Dennis Warnars: "Eindelijk hebben we doorgang van de reorganisatie. De processen rondom reorganisaties zijn erg complex en fouten zijn dan zo gemaakt. Als bonden die fouten rigoreus afstraffen, volgt er uitstel, wat weer nadelig is voor de bedrijfsprocessen en ook voor de mensen. Kunnen we niet pragmatischer te werk gaan bij groei?"

Jean Debie antwoordde dat hier de afgelopen maanden uitgebreid en indringend over is gesproken, ook met de HDP, de CDS en de plaatsvervangend Directeur Generaal Beleid. Defensie komt met een voorstel dat in december 2024 besproken wordt, onder andere over een overlegmodel waarin in de werkgroepen geen unanimiteit meer vereist is, maar beslissen bij meerderheid mogelijk wordt.

Jean Debie: "We zien heel goede reorganisatieplannen, maar ook plannen die niet goed zijn, of Begeleidingscommissies

die hun werk niet goed kunnen doen doordat ze niet de juiste informatie hebben. Door diverse oorzaken wordt dit jaar maar ongeveer een vijfde deel van alle voorgenomen reorganisaties gehaald. Bij de HDP wordt capaciteit toegevoegd om de kwaliteit van reorganisatieplannen te verhogen.”

Grote uitdagingen

De afdeling Twente/Eibergen gaf aan blij te zijn met de flinke investeringen in Defensie, onder druk van de geopolitieke situatie. Afdelingsvoorzitter Helen Bal-Stofregen: “Maar er zijn grote uitdagingen. Materieel kan nu aangeschaft worden, maar de levering kan in sommige gevallen nog lang op zich laten wachten. Er is nog steeds een groot personeelstekort. Het vinden van nieuwe defensielocaties is een uitdaging. De burger wil beschermd worden en is ook wel bereid daarvoor meer te betalen, maar een defensielocatie willen ze toch liever niet in hun achtertuin. De uitslag van de presidentsverkiezingen in de Verenigde Staten heeft mogelijk ook gevolgen voor de NAVO.”

Jean Debie bevestigde dat er grote uitdagingen liggen. “Defensie wil op termijn toegroeien naar 100.000 pax, bestaande uit 60.000 beroepsmilitairen, 20.000 reservisten en 20.000 burgermedewerkers. Dat is een enorme opdracht. Ook op materieelgebied moet heel veel gebeuren.”

WTP

De afdeling Twente/Eibergen vroeg of VBM-leden kunnen rekenen op juridische ondersteuning als zij in de problemen komen door de Wet toekomst pensioenen (WTP). Het gaat dan immers om civiel recht. Kunnen mensen zich melden bij de VBM en kunnen ze dan hun recht halen zonder zelf kosten te maken?

“Wij zien dat er onrust is met betrekking tot de pensioenen en dat begrijp ik ook” vertelde Jean Debie tijdens de AV. “Natuurlijk hopen we dat de dekkingsgraad eind 2026 op 110% zit, want dan kunnen alle maatregelen die zijn genomen ter compensatie, worden uitgevoerd. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over wat er gebeurt als de dekkingsgraad hoger of lager ligt.

Als het gaat over juridische procedures: als zich problemen voordoen, gaan we die beoordelen. Als wij een juridische grond hebben, kunnen we daar een pensioenadvocaat bij zoeken en procederen en als wij besluiten: deze procedure is in het algemeen belang, dan nemen we de kosten voor onze rekening. Dat hebben we bij allerlei pensioendiscussies in het verleden ook gedaan. Dat is ook niet anders dan we in het verleden gedaan

hebben in bepaalde strafrechtelijke zaken.”

Geneeskundige afvoerketen

De afdeling Zwolle citeerde een uitspraak van luitenant-admiraal Rob Bauer, voorzitter van het NAVO Militair Comité. Afdelingsvoorzitter Albert Lok: “Bedrijven zouden zich moeten voorbereiden op oorlogssituaties. Ze moeten hun productie en distributie aanpassen om minder afhankelijk te zijn van landen als Rusland en China. Als we ervoor kunnen zorgen dat cruciale diensten hoe dan ook geleverd kunnen worden, is dat een belangrijk deel van onze afschrikking.”

Albert Lok wees op de toenemende sabotagepogingen in Europa en vroeg ook aandacht voor de geneeskundige afvoerketen. “De eerste lijn werkt wel, maar in het verleden werd tijdens oefeningen ook de geneeskundige afvoerketen beproefd. Er zijn nu veel zorgen over het ontbreken van schakels in de keten.”

Jean Debie gaf aan dat er een nieuwe geneeskundige afvoerketen voor gewonden ontwikkeld wordt. De inrichting daarvan is niet eenvoudig. Secretaris-generaal Maarten Schurink werkt samen met zijn collega van VWS aan de strategische planning voor bijvoorbeeld IC-bedden in geval wij in oorlog komen. Defensie overlegt ook met de vakbonden over de oorlogsorganisatie.

Contributie 2025

Tijdens de AV is de contributie voor het jaar 2025 vastgesteld. Per 1 januari 2025 bedraagt het lidmaatschap van de VBM per maand:

€ 11,62 (actief dienenden jonger dan 23 jaar);
€ 12,45 (actief dienenden van 23 jaar of ouder);
€ 8,43 (postactieven).

Overige besluiten en benoemingen:

- De begroting voor 2025 is aangenomen.
- In de vertrouwenscommissie zijn benoemd Mario van der Linden, Hans van Ginneken en Martin Huijsman.
- De begeleidingscommissie bestaat uit Roel Frencken, Leen Brand en Martin Huijsman.
- Het voorstel om de naam van de afdeling Apeldoorn te wijzigen in de afdeling Gelderland Midden, is aangenomen. Deze wijziging is per direct ingegaan.

* Boudewijn de Hen is op 4 december 2024, 5 dagen na de AV, overleden.

De beste dekking én collectieve voordelen.

Dat is onze missie.



De beste zorg bieden voor gezinsleden van militairen, ex-militairen en hun gezin én defensiemedewerkers. Dat is onze missie. Zorgzaam is een stichting zonder winstoogmerk en is opgericht door defensievakbonden. Daarom begrijpen we als geen ander het belang van een goede zorgverzekering.

De voordelen van de Zorgzaam zorgverzekering

- ✓ De beste dekking én een scherpe premie
- ✓ Aantrekkelijke collectieve voordelen voor uw gezin
- ✓ Snel en gemakkelijk al uw zorgzaken regelen in de Zorgzaam app

Kijk op www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam

Test uw kennis over medezeggenschap!

De VBM heeft een Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (BOM). Dit bureau kan medezeggenschapscommissies (MC's) binnen Defensie ondersteunen. Hoeveel weet u van medezeggenschap bij Defensie? Test hieronder uw kennis in de medezeggenschapsquiz!

- 1 De doelen die uit besluitvorming voortkomen, komen vaak sneller tot stand naarmate meer mensen in de organisatie achter die doelen staan. Zij staan hier eerder achter wanneer een Hoofd Diensteenheid (HDE) hen serieus betrokken heeft bij het opstellen ervan. Dit kan via een ...
 - A werkorganisatie
 - B MC, GMC, DMC of CMC
 - C adviesraad
 - D geschillencommissie
- 2 Als veiligheidsbeleid onvoldoende is vormgegeven of het gevoerde beleid niet het gewenste effect heeft, wordt veiligheid een zaak van de medezeggenschap. De medezeggenschap heeft immers een controlerende en signalerende functie. Welke bevoegdheden heeft de medezeggenschap eigenlijk?
 - A initiatiefrecht, informatierecht, instemmingsrecht, adviesrecht
 - B informatierecht, instemmingsrecht, adviesrecht, onderzoekrecht
 - C instemmingsrecht, adviesrecht, initiatiefrecht, overlegrecht
 - D initiatiefrecht, informatierecht, instemmingsplicht, adviesrecht
- 3 Medezeggenschap vergroot ...
 - A het zelfvertrouwen
 - B het draagvlak
 - C de betrokkenheid
 - D het gevoel van beleving
- 4 Waarom is medezeggenschap belangrijk?
 - A medezeggenschap verrijkt de besluitvorming
 - B medezeggenschap kan leiden tot beter doordachte en evenwichtigere besluitvorming
 - C door goed te luisteren naar mensen binnen de medezeggenschap die nauw verbonden zijn met de organisatie, kan een HDE meer relevante standpunten en ervaringen meenemen
 - D alle drie bovenstaande antwoorden zijn juist
- 5 Het HDE is verplicht de medezeggenschap te betrekken in de beleidsvorming op grond van twee bijzondere bevoegdheden. Welke zijn dit?
 - A de overlegbevoegdheid en beleidsbevoegdheid
 - B de eerstegraads en tweedegraads bevoegdheid
 - C het instemmingsrecht en adviesrecht
 - D het adviesrecht en overlegrecht
- 6 Mediation is een term die u mogelijk vaker hoort. Maar wat is het nu eigenlijk en welke link heeft dit met de medezeggenschap?

Stelling 1: Medezeggenschap met behulp van mediation biedt een gestructureerde aanpak voor het aanpakken van geschillen en meningsverschillen binnen organisaties. Een neutrale mediator fungeert als een bemiddelaar, waardoor een open dialoog ontstaat tussen het HDE en de medezeggenschap.

Stelling 2: Door gezamenlijk onderliggende zorgen en belangen te verkennen, kunnen partijen tot gezamenlijke oplossingen komen, wat niet alleen de specifieke conflicten aanpakt, maar ook de bredere samenwerking en overleg sfeer ten goede komt.

 - A stelling 1 is juist
 - B stelling 2 is juist
 - C beide stellingen zijn juist
 - D beide stellingen zijn onjuist

Kijk voor de antwoorden op pagina 26

Flip Lodesteyn



In mineur

Eigenlijk zou deze laatste column van 2024 gaan over iets luchtigs. U weet wel, vanwege kerst en zo. Vrede op aarde en even geen zorgen over de toestand in de wereld. Het was de bedoeling om u onder de boom een smakelijke ‘Angela de Jong-achtige’ bijdrage van uw columnist te laten lezen over wéér een generaal buiten dienst die zich waagt aan een tv-avontuur. Want dat is me toch een trend. Nadat Peter van Uhm en Mart de Kruif succesvol hun debuut maakten aan talkshow-tafels, heeft Hilversum de gepensioneerde legerleiding ontdekt als vergaarbak voor nieuwe BN’ers. Daar zijn natuurlijk ook minder geslaagde voorbeelden van, zoals de op deze plek al eerder bekritiseerde voormalig MIVD-directeur Pieter Cobelens bij Vandaag Inside. Zo’n platvloers uithangbord kan Defensie natuurlijk missen als kiespijn. Helaas is er met het programma ‘Missie Middendorp’ van Omroep WNL een tweede mismatch bij gekomen. Generaal b.d. Tom Middendorp bezoekt met een camerateam conflictgebieden teneinde uiterst geforceerd aan te tonen dat de wereldvrede wordt bedreigd door klimaatverandering. “Van radicalisering in Irak tot de piraterij in Somalië, veel hangt samen met het klimaat”, zo verkoopt WNL het woke-concept. Dat dit in veel gevallen erg vergezocht is, wordt pijnlijk duidelijk voor wie enige afleveringen op rij terugkijkt. Zo wordt een Somalische vrouw bezocht die al haar hele leven kampt met droogte en armoede in haar land. Middendorp wil haar graag ontlokken dat alle ellende voortkomt uit de opwarming van de aarde, maar je ziet de Afrikaanse denken dat hiervan een eeuw geleden toch geen sprake was, terwijl er toen ook geen drup regen viel. Maar na wat knip- en plakwerk krijgt de WNL-kijker de vrouw alsnog hevig ja-knikkend in beeld na Middendorps suggestie. Thema gered. Los van de inhoud wordt het gebrek aan krachtige uitstraling van de aimabele Middendorp op het tv-scherm nog eens vijf keer uitvergroot. De generaal staart in de camera als een konijn in de koplampen en de door hem opgelezen voice-overs zijn tenenkrommend slecht. Een gemiste kans, vooral omdat de voormalige CDS natuurlijk veel zinniger dingen kan vertellen over de zorgwekkende Europese veiligheidssituatie waarmee we deze kerstcolumn helaas in mineur moeten eindigen. We horen van Russische schepen die in de Noordzee verbindingsskabels vernielen en over lange afstandsraketten die de Rotterdamse haven als doel hebben. De oorlog in Oekraïne staat er ook niet best voor. De militaire NAVO-leider Rob Bauer adviseert het Europese bedrijfsleven om zich voor te bereiden op een oorlogsscenario. “Wees minder afhankelijk van China en Rusland bij de productie van cruciale goederen en diensten”, aldus de luitenant-admiraal. Het zijn geen geruststellende gedachten voor bij de kerstboom en voor straks een nieuw kalenderjaar. Toch wenst uw columnist allen een gezegend kerstfeest en een mooi én vredig 2025.

De rol van de MC bij reorganisaties

DEEL 3

In de Trivizier van september/oktober boden wij een historische terugblik op medezeggenschap bij Defensie. In de Trivizier van november gingen wij in op het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD). In deze Trivizier vindt u, als slot van het drieluik, een artikel over de rol die de medezeggenschapscommissie (MC) speelt tijdens reorganisaties.

Binnen Defensie hebben alle onderdelen en operationele commando's een vorm van medezeggenschap. Dit is door de minister zo bepaald en staat beschreven in het BMD.

De medezeggenschap speelt een belangrijke rol bij reorganisaties. Werknemers kunnen via een MC invloed uitoefenen op het reorganisatiebesluit.

Medezeggenschap is in de eerste plaats cruciaal voor het opbouwen van draagvlak onder werknemers. Maar medezeggenschap is in bepaalde situaties ook gewoon verplicht. Denk hierbij aan de Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD) en het BMD. Wat is nu de aard van deze wettelijke verplichting en wat is de kracht van de medezeggenschap voor een effectieve reorganisatie?

Bij elke belangrijke verandering in de bedrijfsvoering of organisatie dient overleg met de medezeggenschap plaats te vinden. Dit geldt zowel bij Defensie als in de buitenwereld. Het gaat dan bijvoorbeeld om het aanpassen van arbeidsplaatsen, het sluiten dan wel openen van afdelingen, of om krimp dan wel groei van het aantal arbeidsplaatsen (functies) binnen de eenheid of de organisatie.

Met het oog op het adviesrecht van de medezeggenschap is het cruciaal om de medezeggenschap zo vroeg mogelijk in te lichten (te betrekken) over een voorgenomen maatregel, beleidsvoornemen dan wel aanstaande reorganisatie. Het is van groot belang dat de medezeggenschap een advies kan uitbrengen op een moment,

waarop het advies ook daadwerkelijk invloed kan uitoefenen op de uiteindelijke besluitvorming.

Wat zijn de betrokken partijen bij een reorganisatie? Dit zijn:

- de opdrachtgever;
- de opdrachtnemer;
- de medewerkers die zijn betrokken bij de reorganisatie;
- de medezeggenschap;
- het georganiseerd overleg (de vakbonden).

Binnen het reorganisatieproces zijn vijf fasen te onderkennen:

1. studiefase;
2. voorbereidingsfase;
3. besluitvormingsfase;
4. implementatiefase;
5. evaluatiefase.

Studiefase

Vanaf het begin van de studiefase wordt de medezeggenschap (MC, TRMC, GMC, DMC of CMC) zo veel mogelijk informeel betrokken bij de voorbereiding van reorganisatiebesluiten, tenzij de mogelijk betrokken medezeggenschap hier geen prijs op stelt. Dit ter voorbereiding bij de totstandkoming van het concept-beleidsvoornemen.

Vorbereidingsfase

Project- en werkgroepen die in de studiefase zijn ingesteld,



blijven veelal functioneren in de voorbereidingsfase (die volgt op de studiefase). De opdrachtnemer (dat is degene die de opdracht heeft gekregen om de reorganisatie uit te voeren) kan bij de voorbereiding of uitvoering van reorganisatievoorstellen project- of werkgroepen instellen. Het besluit daaromtrent zal tijdig genomen moeten worden. Als een project- of werkgroep wordt ingesteld, nodigt de opdrachtnemer de vertegenwoordigers van de (mogelijk) betrokken medezeggenschapscommissie(s) uit om te participeren in de werkgroep. De beslissing om wel of niet deel te nemen aan de werkgroep is vervolgens aan de medezeggenschap. Er bestaat voor de medezeggenschap dus geen verplichting om te participeren in de werkgroep. Voor alle duidelijkheid: als de medezeggenschap participeert in een project- of werkgroep, betekent dit niet dat het formele instemmingsrecht komt te vervallen!

Besluitvormingsfase

Deze fase start op het moment dat het concept-voorlopig reorganisatieplan (cVRP) is vastgesteld door de opdrachtgever van de reorganisatie. Het vaststellen van het VRP kan ook gedaan worden door de opdrachtnemer, indien de CDS daartoe mandaat heeft verleend.

In deze fase begint het formele overleg met de medezeggenschap. Dit formele overleg begint op het moment dat het vastgestelde VRP door de opdrachtnemer als voorgenomen maatregel aan de medezeggenschap wordt aangeboden. (Dit kan een TRMC zijn of de bestaande medezeggenschapsstructuur.) In de brief waarmee het VRP wordt aangeboden aan de medezeggenschap, wordt de medezeggenschap conform artikel 29 van het BMD om advies gevraagd. Voordat de medezeggenschap dit advies geeft,

zal het VRP minimaal éénmaal onderwerp van overleg zijn in de vergadering met de medezeggenschap en de voorzitter van het overleg (artikel 29, vierde lid BMD). De medezeggenschap geeft binnen een redelijke termijn een advies. Wat een redelijke termijn is, zal in onderling overleg tussen opdrachtnemer en medezeggenschap bepaald moeten worden. Over het algemeen wordt als redelijk beschouwd een periode van maximaal 6 weken, waarvan in onderling overleg uiteraard kan worden afgeweken. De medezeggenschap kan de volgende drie adviezen geven:

1. een positief advies;
2. een advies om het VRP op een aantal punten aan te passen of aan te vullen alvorens in te stemmen;
3. een advies om niet in te stemmen.

Indien de medezeggenschap een positief advies geeft, wordt het VRP – inclusief het schriftelijke advies van de medezeggenschap – door de opdrachtgever aangeboden aan de werkgroep Reorganisaties (WG-REO). Indien de CDS daartoe mandaat heeft verleend, geschiedt dit door de opdrachtnemer.

Implementatiefase

Tot slot de implementatiefase. Deze begint na vaststelling van het DRP. In deze fase hoeft geen overleg te worden gevoerd met de medezeggenschap. De TRMC wordt bij de start van de implementatie van rechtswege ontbonden, omdat er geen overleg meer wordt gevoerd over de reorganisatie. Ook de bestaande medezeggenschapsstructuur speelt vanaf de implementatie verder geen rol meer.

Vragen?

Stel ze via mzo@mijnvbm.nl.

Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2024 voor u en uw thuiswonende kinderen jonger dan 27 jaar. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol!

Hoe werkt het?

Ga naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 1 april 2025 of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.



Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiften).
- Bij voorkeur aanmelden via internet.
- Kunt u vóór 1 mei 2025 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

Machtiging

Hebt u ons doorlopend gemachtigd voor uw belastingaangifte en is in 2024 uw situatie nagenoeg hetzelfde als in 2023?

Dan hoeft u niet per se naar een locatie te komen, om uw belastingaangifte door ons te laten doen.

U kunt bij de locaties "MACHTIGING" aankruisen en we verzorgen uw belastingaangifte op afstand.

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie". Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen. Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

Deadline internet

Tot **1 april 2025** of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.

Deadline bon

15 maart 2025.

Bevestiging

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.

Aanmeldbon

Voorletter(s)

Achternaam

Straat

Postcode + woonplaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer
of geboortedatum

E-mailadres

Op welke werkdagen tussen 5 maart en
30 april 2025 bent u verhinderd?

Binnenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u
geholpen wilt worden.

- ☐ Amersfoort
- ☐ Amsterdam
- ☐ Apeldoorn
- ☐ Assen
- ☐ Bergen op Zoom
- ☐ Breda
- ☐ Capelle a/d IJssel
- ☐ Den Bosch
- ☐ Den Haag
- ☐ Den Helder (overdag)
- ☐ Den Helder (avond)
- ☐ Ede/Harskamp
- ☐ Eindhoven/Oirschot
- ☐ Emmen
- ☐ Enschede/Twenthe
- ☐ Ermelo
- ☐ 't Harde
- ☐ Havelte
- ☐ Heerlen
- ☐ Julianadorp
- ☐ Leeuwarden
- ☐ Nijmegen
- ☐ Oegstgeest
- ☐ Schaarsbergen
- ☐ Venlo
- ☐ Middelburg
- (voorheen Vlissingen)
- ☐ Zeist
- ☐ Machtiging

Buitenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u
geholpen wilt worden.

- ☐ Aruba
- ☐ Curaçao
- ☐ Ramstein

Let op

Voor de leden die ge-
plaatst zijn in Ramstein/
Heidelberg aanmelden
bij:

H. Klappers
0049 159 02 85 35 99
klappersharry@gmail.
com

**Data belasting-
service buitenland**
Curaçao
15 - 22 april 2025
5 - 9 mei 2025

Bekijk de FAQ op onze
website voor meer infor-
matie over "aangifte op
Curaçao na 1 mei".

Aruba
24 - 30 april 2025

Ramstein
28, 29 en 30 april 2025



**Stuur deze pagina voor
15 maart 2025
gefrankeerd terug naar:**

**VBM Belastingsservice
Postbus 93037, 2509 AA
Den Haag**

‘Denk niet als je met pensioen gaat: hoera, ik ga lekker vissen’

De Pensioendag van de VBM is een bijeenkomst die doorgaans kan rekenen op grote waardering van de genodigden. De Pensioendag wordt jaarlijks georganiseerd voor VBM-leden in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin ze met pensioen gaan (daadwerkelijk pensioen, dus niet FLO/UGM).

De Pensioendag 2024 werd op 12 november gehouden op de Oranjekazerne te Schaarsbergen. 65 belangstellenden kregen uitgebreide informatie over een aantal onderwerpen die samenhangen met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Deskundigen gaven voorlichting op het gebied van het ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, AOW en ANW, erfrecht, belastingen en nazorg.

Jean Debie gaf uitleg over de nazorg bij overlijden die de VBM kan bieden. Meestal gaat het om zorg na overlijden, maar dit kan ook vóór overlijden zijn.

Hans de Kaper, voorzitter van de Stichting MSF, hield een presentatie over dit sociale fonds voor VBM-leden. Het MSF, dat oorspronkelijk stond voor ‘Marine Sanatorium Fonds’, verschaft onder meer leningen aan mensen die redelijkerwijs buiten hun schuld in de financiële problemen zijn geraakt. De stichting kan daarnaast een vergoeding of tegemoetkoming bieden voor bepaalde medische kosten. Die worden niet altijd vergoed door de zorgverzekeraar, afhankelijk van wat voor verzekering je hebt. Denk aan gehoorapparaten, pruiken of bijvoorbeeld een tillift. Dirk Jan Goedee, bestuurslid van het MSF, ver-

baast zich over het geringe gebruik dat de laatste tijd van het fonds wordt gemaakt: “We krijgen opvallend weinig aanvragen. Ook van andere sociale fondsen horen we zulke geluiden.” Dat is misschien goed nieuws voor de kas van het MSF, maar het is natuurlijk niet de bedoeling.

Notaris mr. Guido van der Brug gaf een aanbevelenswaardige presentatie over erfrecht.

Saffiun Shaik Roestali (VBM) ging daarna verder in op belastingen. “Belasting is best lastige materie. Denk niet als je met pensioen gaat: hoera, ik ga lekker vissen en ik hoef niks meer”, begint de belastingconsulent. “Er zijn echt wel een paar zaken waarmee je even rekening moet houden. Zo kun je voor een grote verrassing komen te staan vanwege een belastingtekort. Dat ontstaat bijvoorbeeld als je meerdere pensioenen hebt, die allemaal worden belast tegen een laag tarief. Dat betekent al heel gauw dat je te weinig belasting betaalt. Ook als je alleen AOW en ABP-pensioen hebt, kun je al gauw over die grens van het lage tarief heengaan.”

Mensen kunnen daarop anticiperen, legt Saffiun Shaik Roestali uit: “Je kunt natuurlijk zelf geld reserveren, je kunt de loonheffingskorting laten uitzetten of je kunt een voorlopige aanslag laten opleggen, zodat je al op voorhand maandelijks een stukje belasting betaalt, zodat je met het doen van inkomstenbelastingaangifte niet schrikt van het bedrag dat je nog moet betalen. Wij kunnen mensen ook helpen met het aanvragen van een voorlopige aanslag.”

Saffiun Shaik Roestali ging daarnaast in op vragen over de aftrek van ziektekosten. Over het onderwerp box 3 – meer specifiek



Pensioenvoorlichter bij APG Fred Lardinois vertelt over de dienstenderegeling.

de heffing over het werkelijke rendement op vermogen – kon ze alleen kort ingaan. “Daar hebben mensen wel vragen over, maar die kan ik nog niet beantwoorden, omdat er nog niet genoeg over bekend is. De brief over het rechtsherstel in box 3 die belanghebbenden hebben ontvangen van de Belastingdienst, is ter kennisgeving. In de zomer van 2025 wil de Belastingdienst beginnen met de opgave van het werke-



WAAROM ZET DE VBM ALLE INFORMATIE VAN DE PENSIOENDAG NIET GEWOON OP PAPIER?

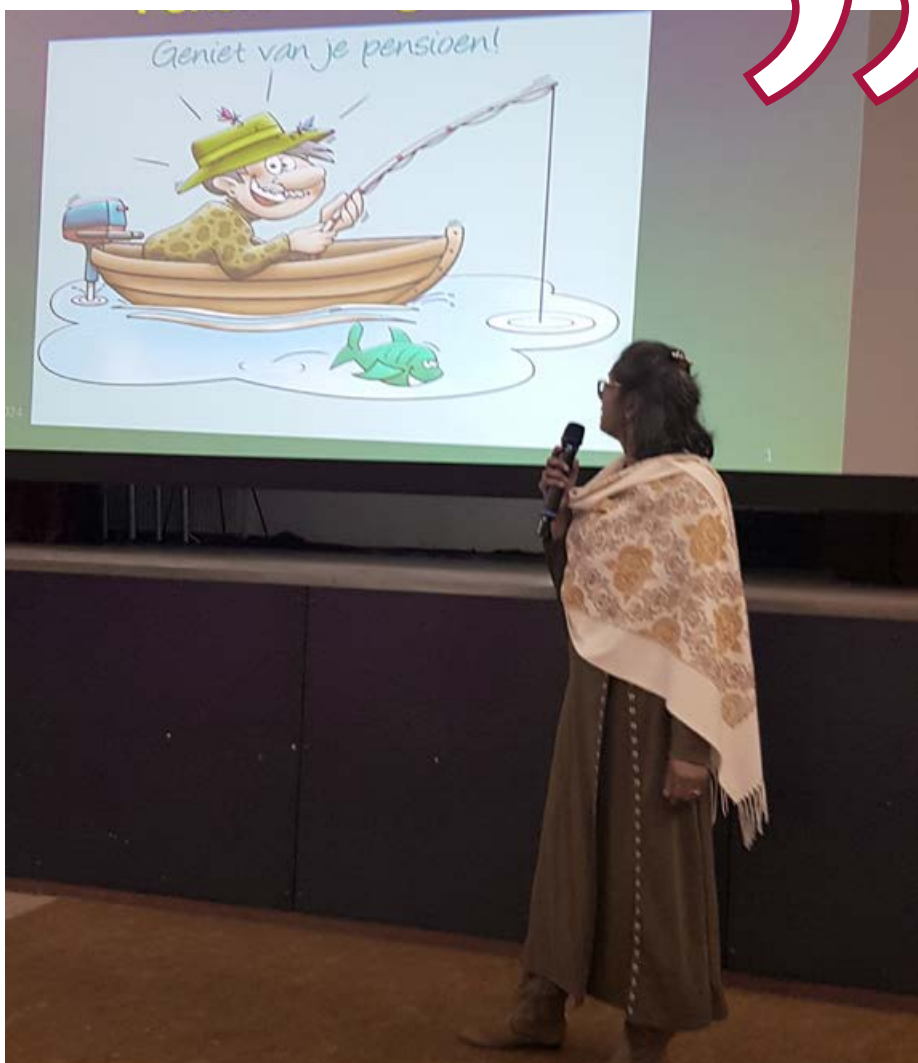
“Omdat een Pensioendag waarvoor we mensen fysiek uitnodigen, beter blijkt te werken. Het publiek is heel interactief en stelt gerichte vragen. De presentaties bevatten informatie waar je echt iets mee kunt. Ik raad leden die de uitnodiging voor de Pensioendag ontvangen, echt aan om hierop in te gaan. Iedereen hoort hier nieuwe dingen en er zijn, afgezien van reiskosten, geen kosten aan verbonden. Ik zie al uit naar de volgende Pensioendag.”



e verschillen tussen NDER en ODER: de nieuwe en oude

lijke rendement. Ik kan daar op voor-
hand nog maar heel weinig over zeggen.”

Een andere vraag is hoeveel je als gepensioneerd mag bijverdienen. “Alles mag, maar het is wel verstandig om rekening te houden met hogere belastingtarieven wanneer je in een hogere belastingschijf terechtkomt.”



Saffiun Shaik Roestali: ‘Door de Belastingdienst vooraf ingevulde informatie klopt meestal, die informatie is voor 99% nauwkeurig.’

OOK GRAAG DEELNEMEN AAN DE PENSIOENDAG?

VBM-leden die de pensioengerechtigde leeftijd naderen, worden automatisch uitgenodigd om deze speciale bijeenkomst bij te wonen. Eerder aanmelden is ook mogelijk (bijvoorbeeld in geval van prepensioen).

5,5 miljard beschikbaar binnen defensie- en veil

De Europese Investeringsbank (EIB) financiert bedrijven en projecten die bijdragen aan EU-doelstellingen. De EIB investeert dan ook steeds meer in de defensie-industrie, maar wapentechnologie is uitgesloten. Hoe zit dat? Trivizier vroeg het Robert de Groot, vicepresident van de EIB.

Wat doet de EIB?

“In 1958 is de EIB opgericht door de toen zes EU-landen, waaronder Nederland. De huidige 27 EU-lidstaten zijn de aandeelhouders van de bank. De EIB geeft leningen tegen een lage rente voor een lange periode aan bedrijven, overheden en lagere overheden. De EIB doet investeringen die belangrijk zijn voor de samenleving en de economie, maar die niet door commerciële banken gedaan worden, omdat ze bijvoorbeeld net niet commercieel interessant zijn.

Per jaar lenen wij zo’n 90 miljard euro uit, waarvan 80 miljard binnen en 10 miljard buiten de Europese Unie. Dat gaat in Nederland om iets meer dan 2 miljard per jaar. Buiten de EU investeren we alleen in projecten waarbij Europa een groot belang heeft. Zo investeren wij in wegen en treinverbindingen van kandidaat-lidstaten, bijvoorbeeld op de Westelijke Balkan. Dat zijn investeringen die nodig zijn voor die landen om te voldoen aan de voorwaarden om lid te worden van de EU.

De afgelopen jaren was het doel van de bank om te helpen bij het onafhankelijk worden van Russische energie. We hebben ingezet op windparken, laadpalen langs de snelweg, hernieuwbare energie, warmtenetten en hybride pompen. De

EIB gaat daar ook mee door, maar we hebben ook een nieuwe opdracht: helpen om Europa veiliger te maken. Daar gaan we nu induiken.”

Heeft de EIB dan ook een strategische rol?

“Wij doen wat de regeringen binnen de EU, de aandeelhouders, willen. Wij verzinnen dat niet zelf. Het is een politiek besluit of kandidaat-lidstaten toetreden of niet. Het enige wat wij doen, is die landen helpen. Oekraïne moet bijvoorbeeld zijn graan exporteren over het spoor, maar heeft een andere spoorbreedte dan in Europa. Als wagons aan de grens met Polen eerst op een nieuw onderstel gezet moeten worden, gaat die export heel langzaam. Wij financieren dan ook hoofdspoorlijnen in Oekraïne met een Europese breedte. Zo kan Oekraïne zijn graan makkelijker exporteren en kunnen wij Oekraïne makkelijker hulp leveren.”

De bank investeert nadrukkelijk niet in wapentechnologie. In wat voor projecten binnen de defensiesector investeert de EIB wel?

“De aandeelhouders, de EU-lidstaten, willen niet dat wij investeren in wapens en munitie. Wij zeggen daarbij wel wat wij

denken wat wij wel en niet kunnen doen. Dus we blijven niet wachten tot er een instructie komt. Het is een discussie, over en weer. Maar ja, de aandeelhouders, net als bij een normaal bedrijf, zijn wel de baas.

Hoewel wij niet in wapens en munitie investeren, kunnen wij wel helpen met zaken die voor onze veiligheid belangrijk zijn. We investeren bijvoorbeeld in drones of satellieten, cybersecurity en infrastructuur. Voor grote projecten binnen de defensie- en veiligheidssector heeft de EIB 2 jaar geleden een programma van 8 miljard opgezet. Daarvan is nu nog zo’n 5,5 miljard over. Met dat programma hebben we bijvoorbeeld geïnvesteerd in de uitbreiding van de Deense haven van Esbjerg. Door die uitbreiding is een deel van de haven geschikt om zwaar materieel uit een schip te kunnen halen en op een trein te zetten. Ook hebben we aan een Pools project 300 miljoen geleend om twee satellieten te kopen bij Airbus. In Oost-Europa hebben we een weg gefinancierd die extra zwaar gebouwd werd, om te zorgen dat daar tanks overheen kunnen rijden, als dat zou moeten.

Formeel is die 8 miljard bedoeld voor de periode 2022-2027. Als het geld eerder op is, is het aan de aandeelhouders of er meer

voor grote projecten igheidssector

geld beschikbaar komt. Als zij prioriteit geven aan projecten buiten de defensiesector, zoals elektrische bussen, zou dat eigenlijk een goed teken zijn. Maar als het moet, kan het best dat er toch meer geld vrijkomt voor veiligheid en defensie.

Vaak investeert de EIB in de onderzoeken en innovatie-kant. Dat moet eerst, daarna kan je pas dingen gaan maken. Om te kunnen bepalen welk ingediend projectvoorstel binnen de defensie- en veiligheidssector prioriteit heeft, hebben we een overeenkomst met het Europees Defensieagentschap. Zij adviseren ons over de relevantie. Ook hebben we een overeenkomst met het innovatiefonds van de NAVO.”

De EIB investeert wel in zogenaamde ‘dual-use’-technologie. Wat is daar precies de definitie van?

“Er bestaat geen Europese definitie van dual-use. Wij hanteerden als EIB een eigen definitie, maar de aandeelhouders vonden die te strikt. Wij investeerden bijvoorbeeld alleen in een project of een bedrijf als minimaal 50% van de verwachte winst afkomstig was van civiele toepassingen.

Wij hebben die eis van 50% sinds 1 mei 2024 laten vallen. Wij zeggen nu: projec-

ten moeten óók een civiele toepassing hebben.”

“Wij zeggen nu: projecten moeten óók een civiele toepassing hebben”

Dus als maar 1% van de winst afkomstig is van civiele toepassingen, is het ook goed?

“Het is niet zo zwart-wit. Wij moeten als bank zelf ook leren waar die grens ligt. Het is voor ons ook nog een ontdekkings-tocht hoe we dat moeten aanpakken. Het wordt sowieso altijd per projectvoorstel bekeken. Het gaat immers ook om grote bedragen.

Aanvragen voor financiering binnen de defensiesector krijgen we nog niet heel veel, terwijl we veel geld beschikbaar hebben. We hebben de eis van 50% nog niet zo lang geleden laten vallen. Ik verwacht dat er volgend jaar en daarop meer aanvragen gaan komen. Pas dan kunnen we bepalen waar precies die grens ligt.”

Kunt u stellig zeggen: mocht er een munitiefabriek komen in Nederland, dan zou de EIB daarin nooit investeren?

“We moeten in Europa meer geld aan munitie besteden, want we hebben een tekort. Maar ik weet





Foto's: Europese Investeringsbank

niet of een munitiefabriek in Nederland de beste optie is. Mij lijkt dat er niet per se in elk EU-land een munitiefabriek moet komen. Of dat in Nederland zou moeten, dat beslist het kabinet. Als je echt iets wil doen aan munitie, denk ik dat er goedkopere manieren zijn om dat te doen dan via de EIB."

De bank financiert zich bijvoorbeeld door het uitgeven van obligaties. Zouden investeerders die niet meer willen kopen als de EIB in wapens zou investeren?

"Iedereen die obligaties uitgeeft, of het nou de Nederlandse regering is, de Duitse regering, of wij als bank, doet dat op de wereldmarkt. Een groot deel van de obli-

gaties van de EIB worden gekocht door institutionele investeerders, ook door sectorale banken buiten Europa. Dus daarvan zijn wij afhankelijk. Wij betalen een heel lage rente, omdat wij een betrouwbare bank zijn. Als wij minder klanten zouden hebben voor onze obligaties, wordt die rente hoger. Dat vinden onze klanten weer niet leuk, want dan moeten zij ook meer gaan betalen. Ik merk over het afgelopen halfjaar dat de houding van de commerciële banken, investeerders en pensioenfondsen aan het veranderen is. Begin dit jaar zeiden ze nog: wapens, dat doen wij niet. Ik merk nu dat ze zich realiseren, dat de wereld helaas is veranderd. En ik denk dat de wereld volgend jaar nog verder veranderd zal zijn."

"Ik merk dat de houding van de commerciële banken, investeerders en pensioenfondsen aan het veranderen is"

Naast het programma van 8 miljard is er voor investeringen in de defensie- en veiligheidssector een vermogensfaciliteit beschikbaar van 175 miljoen. Waarvoor wordt die aangesproken?

"De EIB heeft een dochterinstelling, het Europees Investeringsfonds (EIF). Dat fonds heeft 175 miljoen beschikbaar om te investeren in kleine bedrijfjes, start-ups. Als je ziet wat er gebeurt op het slagveld in Oekraïne, zie je hoe de manier van oorlogvoering verandert. Defensie moet zich voorbereiden op de nieuwste ontwikkelingen en die komen vaak uit kleine bedrijven. Daarom investeren we ook daarin."

Als je kijkt naar projecten waarin de EIB investeert, is het aandeel van die kleine bedrijven nog niet heel substantieel. Er zijn binnen de defensie-industrie veel grote bedrijven, maar die zijn vaak weer afhankelijk van kleine mkb-bedrijven. Die mkb-bedrijven hebben meer moeite met het krijgen van toegang tot kapitaal. Wij ontwikkelen nu een instrument om voor die kleine toeleveranciers aan de grote defensie-industrie de toegang tot krediet te vereenvoudigen. We zijn daar heel hard over aan het nadenken en ik denk dat we in het nieuwe jaar met faciliteiten gaan komen."



Wat verandert er?

Behalve oliebollen, vuurwerk en een oudejaarsconference, brengt een jaarwisseling ook altijd een aantal veranderingen met zich mee. In de vorige Trivizier kon u al lezen over de invoering per 1 januari 2025 van het Individueel Keuzebudget (IKB) voor defensiemedewerkers. Elders in deze Trivizier leest u over het ABP-besluit over pensioenindexatie. Maar er verandert nog meer in het nieuwe jaar, vooral op het gebied van belastingen.

Inkomstenbelasting

Als gevolg van het Belastingplan 2025 wijzigen de belasting-schijven van de inkomstenbelasting. De eerste schijf geldt alleen nog voor een inkomen tot € 38.441 per jaar. Het tarief voor deze eerste schijf wordt verlaagd naar 35,82% en 17,92% voor AOW'ers. Daarnaast komt er een nieuwe, tweede schijf die geldt bij een inkomen tussen de € 38.441 en € 76.817 per jaar. Deze schijf kent een hoger tarief van 37,48%. Voor het inkomen boven € 76.817 per jaar verandert het tarief niet. Al met al zullen werkenden en AOW'ers hierdoor netto meer overhouden in 2025.

Voor alle duidelijkheid: voor de aangifte inkomstenbelasting die u in 2025 moet doen, gelden de belastingschijven van 2024!

Eenvoudiger aftrek vervoerskosten ziekte of invaliditeit

Vanaf 2025 zijn geen ingewikkelde berekeningen meer nodig bij de aftrek van extra vervoerskosten door ziekte of invaliditeit in de aangifte. Voor het bezoeken van een arts, ziekenhuis of apotheek is een vast bedrag van € 0,23 per kilometer aftrekbaar. Mensen die door een ernstige ziekte of handicap extra vervoerskosten hebben, mogen daarnaast een vast bedrag van € 925 aftrekken. Bonnen bewaren van bijvoorbeeld brandstof, verzekering, of aanpassingen aan de auto is niet meer nodig.

Reiskosten gemaakt met de taxi of het openbaar vervoer blijven aftrekbaar tegen werkelijk gemaakte kosten.

Wegenbelasting voor elektrische auto's

Elektrisch rijden wordt fiscaal minder aantrekkelijk: vanaf 2025 geldt de motorrijtuigenbelasting ook voor elektrische auto's. De vrijstelling die eerder van toepassing was verdwijnt, maar niet helemaal. In 2025 ontvangt u nog altijd een korting van 75% op de motorrijtuigenbelasting. Deze korting wordt de daaropvolgende jaren verder uitgebouwd.

Hogere kinderopvangtoeslag voor middeninkomens

Veel werkende ouders zijn volgend jaar minder geld kwijt aan kinderopvang. Gezinnen met een inkomen tussen ongeveer € 29.400 en € 159.200 krijgen een groter deel van de kosten vergoed.

Bovengrens NHG stijgt, afsluitpremie daalt

Gaat u in 2025 een huis kopen? De grens voor de aanschaf van een woning met hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) gaat in 2025 omhoog van € 435.000 naar € 450.000. De afsluitpremie wordt verlaagd van 0,6% in 2024 naar 0,4% in 2025.

Huizenkopers met een NHG lopen minder risico's en betalen vaak een lagere rente. Ook biedt de NHG een vangnet voor huishoudens die te maken krijgen met persoonlijke omstandigheden, zoals relatiebeëindiging of arbeidsongeschiktheid.

Zijn er ook niet-financiële wijzigingen?

Zeker! Consumenten gebruiken allerlei elektrisch oplaadbare apparaten zoals mobiele telefoons, tablets, koptelefoons, videogameconsoles, camera's, computermuizen en e-readers. Nu hebben deze nog verschillende typen opladers. Nieuwe apparaten op de Nederlandse markt moeten dezelfde (USB-C) aansluiting hebben. Vanaf april 2026 gaat dit ook gelden voor laptops.

CZSK

Tekst: **Haico Wissink**

Vervanging havenduikvaartuigen

De huidige havenduikvaartuigen bereiken het einde van hun levenscyclus en dienen daarom vervangen te worden. Deze vervanging heeft gevolgen voor de inrichting van de organisatie van de Defensie Duikgroep (DDG).

CZSK en de bonden hebben op 15 november in het overleg gesproken over de reorganisatie. Het is noodzakelijk om de bestaande organisatie van de havenduikvaartuigen af te bouwen en een nieuwe organisatie op te bouwen.

Deze voorgenomen reorganisatie heeft alleen betrekking op de formatie van de huidige havenduikvaartuigen van de DDG binnen de Directie Operaties (DOPS). Het betreft de volgende schepen: Zr.Ms. Argus, Zr.Ms. Cerberus, Zr.Ms. Nautilus, Zr.Ms. Hydra en Zr.Ms. Soemba. De voorgenomen reorganisatie leidt niet tot aanpassingen elders binnen de DDG.

De havenduikvaartuigen worden vervangen in de periode van 2027 tot 2030. De bonden hebben desgevraagd aangegeven dat het Beleidsvoornemen kan worden vastgesteld. CZSK gaat een (concept-voorlopig) reorganisatieplan opstellen.



De Nautilus en op de achtergrond de Argus in 2021. (Foto: Defensie)

Reorganisatie MHK – N2

Tijdens het overleg is ook gesproken over het (concept-voorlopig) Reorganisatieplan MHK – N2.

Dit betreft een uitbreiding van 62 'voltijds equivalenten' (VTE). De afdeling N2 van het Maritiem Hoofdkwartier Admiraal Benelux (MHK ABNL) houdt zich bezig met inlichtingen en moet de C-ZSK in staat stellen geïntegreerd strategisch maritiem veiligheidsadvies uit te brengen naar de CDS.

Doel van de reorganisatie is een meer eigenstandige en toekomstbestendige inlichtingenfunctionaliteit te ontwikkelen binnen CZSK.

De bonden hebben desgevraagd aangegeven dat het reorganisatieplan met gedane aanpassen en gemaakte afspraken inclusief bijlagen 'ter kennisneming' kan worden aangeboden aan de werkgroep REO.

DOSCO

Vakbonden akkoord met reorganisatie Eerstelijns Gezondheidszorgbedrijf

Tekst: **Ronald van Riel**

Defensie en de vakbonden hebben op 1 november gesproken over een viertal reorganisatieplannen bij het Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO). Eén daarvan is de reorganisatie van het Eerstelijns Gezondheidszorgbedrijf (EGB).

Het EGB verleent eerstelijns geïntegreerde gezondheidszorg aan militairen, verzuimbegeleiding aan het burgerpersoneel van Defensie en eerstelijnszorg aan buitenlandse militairen en hun familieleden in Nederland. Daarnaast verleent het EGB

eerstelijns zorg aan burgermedewerkers van Defensie en hun familieleden in het buitenland. Ook ondersteunt het de operationele Role 1-eenheden met kennis en advies op het gebied van de geïntegreerde eerstelijns zorg en farmacie.

De taken voor het EGB veranderen niet. Toch bleek uit een evaluatie de noodzaak tot reorganiseren. De reden hiervoor is dat na de oprichting van het EGB in 2016 diverse ontwikkelingen hebben plaatsgevonden in de Defensieorganisatie, maar ook in de civiele zorg en daarbij behorende wet- en regelgeving. Deze ontwikkelingen zijn van invloed op de inrichting en uitvoering van de taakstelling van het EGB.

Zoals bekend leiden de geopolitieke ontwikkelingen tot een groei van de defensieorganisatie. Daardoor is de huidige organisatie sowieso niet meer volledig in staat om de opgedragen taken op een goede manier uit te voeren. Het EGB moet dus meegroeien. De vakbonden hebben het voorlopig reorganisatieplan besproken in het overleg en beoordeeld voor wat betreft de algemene personele aspecten. De bonden hebben aangegeven dat het reorganisatieplan ter kennisname kan worden aangeboden aan de werkgroep REO.

Overige besproken reorganisatieplannen

Tijdens het overleg hebben de bonden ook aangegeven geen belemmeringen te zien voor de reorganisatie van de Directie P&O DOSCO. Dit gaat om een uitbreiding van in totaal 13,7 functies. Hetzelfde geldt voor het 'concept-voorlopig reorganisatieplan Talencentrum Defensie'. De reorganisatie betreft een uitbreiding van ruim 20 functies.

Ook het Dienstencentrum Personele Zorg (DPOD/DCPZ) moet worden gereorganiseerd. Met deze reorganisatie wordt de bedrijfsvoering van DCPZ heringericht, waarbij alle aanwezige taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden integraal en in onderlinge samenhang in beschouwing worden genomen. De bonden hebben ook van dit plan aangegeven dat het 'ter kennisname' kan worden aangeboden aan de werkgroep REO.



De Centrale Ziekenboeg in Den Helder. (Foto: MCD)

Informatie

COLLECTIEVE ONGEVALLENVERZEKERING

De VBM heeft voor alle actief dienende leden (militairen en burgers) een ongevalverzekering afgesloten. Deze ongevalverzekering geeft dekking in de hele wereld, ook tijdens missies, gedurende 24 uur per dag, 7 dagen per week en gedurende het hele jaar. De ongevalverzekering vervangt de woon-werkverkeerverzekering en het uitzendcertificaat. U hoeft dus géén uitzendcertificaat in te vullen als u op uitzending gaat.

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of
ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP

belastingservice@mijnvbm.nl

HELPDESK

Benno Beumers, Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld
070 315 51 11 of ibb@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website.

NABESTAANDENZORG EN BONDEL

Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

Dirk Jan Goedee
Bereikbaar op telnr.: 06 1785 8099
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

ABP VERHOOGT PENSIOENEN MET 1,84%



Het ABP verhoogt de pensioenen per 1 januari 2025 met 1,84%. De premie voor militairen daalt licht, van 24,4% naar 24,3%. Voor alle andere deelnemers blijft de premie 27%. Het verantwoordingsorgaan adviseerde positief over deze besluiten.

De gedeeltelijke indexatie per 1 januari 2025 geldt voor alle pensioenen van het ABP. Dus ook voor het nabestaandenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen. De verhoging geldt zowel voor deelnemers die nu pensioen opbouwen, als voor pensioen dat in het verleden is opgebouwd.

Om te bepalen of de pensioenen geïndexeerd kunnen worden, kijkt het ABP onder andere naar de prijsstijging van het afgelopen jaar (de periode tussen 1 september 2023 en 1 september 2024). De prijsstijging was in deze 12 maanden 3,56% (bron: CBS).

Het ABP mag de pensioenen verhogen als het fonds voldoet aan twee voorwaarden. De actuele dekkingsgraad moest op 31 oktober 2024 hoger zijn dan 110%. En de beleidsdekkingsgraad moest hoger zijn dan 105%. Eind oktober 2024 was de actuele dekkingsgraad 112,0%. De beleidsdekkingsgraad van het ABP kwam in oktober 2024 uit op 113,2%. Dit maakt het mogelijk de pensioenen te verhogen met 1,84%, want bij deze gedeeltelijke indexatie daalt de actuele dekkingsgraad van het ABP naar 110%.

Veel andere pensioenfondsen indexeren de pensioenen niet of nauwelijks. Volgens bestuursvoorzitter Harmen van Wijnen was het ook voor het ABP spannend of de pensioenen verhoogd konden worden: “De lagere rente verslechterde de financiële positie en verkleinde zo de ruimte voor pensioenverhoging. Daarom ben ik blij dat de financiële positie van eind oktober het toelaat om de pensioenen gedeeltelijk te verhogen.”

VRAGEN OVER HET IKB? KIK HET WEBINAR TERUG

Vanaf 1 januari 2025 kunnen defensiemedewerkers gebruik maken van het Individueel Keuzebudget (IKB). Hiermee kun je onder andere jouw vakantiegeld en eindejaarsuitkering inzetten of uit laten betalen waaraan en wanneer jij wil. Je bepaalt zelf wanneer je extra geld laat uitbetalen, fiscale doelen als een computer, fiets of vakbondscontributie fiscaal gunstig verrekent dan wel vrije tijd koopt of verkoopt.

Heb jij nog vragen over de mogelijkheden van het IKB en over de overgang van de oude naar de nieuwe situatie? Kijk dan een van de webinars terug over het IKB.

Hier vind je het VBM-webinar van 13 november



Of bekijk hier het webinar van Defensie van 21 november:



UITBETALING FINANCIËLE COMPENSATIE VAKANTIEVERLOF RESERVISTEN



Defensie heeft in november 2024 de financiële compensatie uitbetaald aan reservisten die te weinig verlof hebben gekregen als gevolg van de ‘85 dagen-regel’.

Waar gaat dit over?

De rechtbank heeft in februari 2023 bepaald dat de 85-dagen regel (te vinden in artikel 69 en artikel 74 van het AMAR) in strijd is met Europees recht. Dit was overigens niet een rechtszaak die door de VBM is gevoerd, maar door de AFMP.

De 85 dagen-regel betekent kort gezegd dat reservisten alleen recht hebben op vakantieverlof als zij in een kalenderjaar ten minste 85 dagen in werkelijke dienst zijn geweest. Voldeed je niet aan deze voorwaarde, dan had je ook geen recht op vakantieverlof.

Na de rechterlijke uitspraak van februari 2023 hebben Defensie en de vakbonden in het overleg gesproken over de gevolgen van deze uitspraak. Dit om invulling te geven aan het recht op va-

kantieverlof voor de genoemde groep medewerkers, maar ook over de terugwerkende kracht.

De uitbetaling van de compensatie voor het ten onrechte niet verleende geschiedt met 5 jaar terugwerkende kracht, zowel voor reservisten die nog in dienst zijn als voor reservisten die Defensie inmiddels hebben verlaten. Reservisten die nu in dienst zijn bouwen vanaf het jaar 2024 vakantieverlof op.

Op 25 september heeft Defensie een e-mail verstuurd naar 6.345 reservisten in dienst en 2.563 reservisten uit dienst, waarmee zij geïnformeerd zijn omtrent de compensatieregeling.

Reservisten binnen de doelgroep die door onvoorziene omstandigheden toch geen bericht hebben ontvangen van Defensie, kunnen tot en met 20 februari 2028 een verzoek indienen om alsnog aanspraak te maken op compensatie.

Reservisten zijn medio november geïnformeerd over de initiële uitbetaling aan de hand van hun kale uurloon. Een herberekening volgt later nadat de sociale partners overeenstemming hebben over de definitie van het uurloon.

Let op: de financiële compensatie telt mee met het jaarinkomen 2024 en kan dus invloed hebben op de inkomstenbelasting en eventuele toeslagen, zoals zorgtoeslag of huurtoeslag.

VERKIEZINGSDATA		
CZSK	Zr.Ms. Van Amstel	16 januari 2025
KMar	OTCKMar PI NL	13-19 januari 2025 20-24 januari 2025
DOSCO	NLDA/STAF	30 januari 2025
COMMIT	JIVC/MC-GII	15 januari 2025

AANVULLING OP 'BUITENLANDSE PARTNER? PAS OP!'

In Trivizier nr. 11 van november 2024 staat een artikel van Mr. Maarten de Haas over de manier waarop Defensie omgaat met medewerkers die een buitenlandse partner hebben en het juridisch kader dat hierbij de spelregels bepaalt. Het algemene verhaal verdient nadere duiding.

Bij een aantal VBM-leden, die zijn gespecialiseerd in Rusland en Oost-Europa, is de benodigde Verklaring van Geen Bezwaar (VGB) een paar jaar geleden geweigerd of ingetrokken. Niet omdat er sprake is van feitelijke en herkenbare verwijtbare gedragingen, daarvan is (ook) volgens Defensie geen sprake, maar omdat de partners van deze VBM-leden zowel de Nederlandse als de Russische nationaliteit hebben en/of nog familie hebben in Rusland. Volgens de veiligheidsdiensten zouden zij mogelijk (in de toekomst) via deze schoonfamilie (onbewust) kunnen worden beïnvloed en is daarom besloten tot het intrekken dan wel weigeren van de VGB.

Volgens de regelgeving – zoals beschreven in de Leidraad persoonlijke gedragingen en omstandigheden – mag Defensie een VGB alleen weigeren of intrekken als er sprake is van onvoldoende informatie over de vertrouwensfunctionaris of zijn/haar partner of bij verwijtbare feitelijke gedragingen die (aantoonbaar) hebben plaatsgevonden. In de praktijk zien we echter dat Defensie afwijkt van de regels door Nederlanders met een dubbele nationaliteit niet als 'echte' en betrouwbare Nederlanders te beschouwen. Volgens Defensie kan een Nederlander met (schoon)familie in het buitenland nooit onafhankelijk zijn en kan hij/zij dus eigenlijk nooit in aanmerking komen voor een VGB. Defensie is van mening dat de organisatie zelf mag bepalen of met een bepaald land 'iets aan de hand is' en bij wie dit geopolitieke criterium wordt gehanteerd in het veiligheidsonderzoek en bij wie niet.

Het gevolg is evidente willekeur, waarbij de ene medewerker met (bijvoorbeeld) Russische (schoon)familie geen hinder ondervindt en de ander op een zijspoor wordt gezet. Een dergelijk beleid is in strijd met de beginselen van onze democratische rechtstaat, die voorschrijven dat iedereen in gelijke gevallen gelijk dient te worden behandeld.

Twee VBM-leden (namen bekend bij de redactie)

DE VBM ZOEKT LEDEN TER VERSTERKING VAN HET BELASTINGTEAM

Wij zoeken leden met kennis van de inkomstenbelasting, ervaring met het invullen van belastingaangiften en een minimale beschikbaarheid van 1 dag per week, jaarlijks in de periode maart en april.

Interesse of vragen?

Neem dan contact op met Saffiun Shaik Roestali op 070 3155100 of belastingservice@mijnvbm.nl.

De antwoorden behorend bij de medezeggenschapsquiz op pagina 10 zijn: 1B, 2A, 3B, 4D, 5C en 6C.



Ontslag wegens 'misleiding bij de aanstelling'

Op grond van artikel 39 lid 2 sub n van het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR) is het mogelijk om een militair te ontslaan wegens 'misleiding bij de aanstelling'. Daarvan is sprake als de militair tijdens het aanmeldproces onjuiste gegevens heeft verstrekt of omstandigheden heeft verzwegen die cruciaal zijn voor het al dan niet kunnen aanstellen van de militair, tenzij hij te goeder trouw heeft gehandeld. Gelet op de gepubliceerde rechtspraak komt deze ontslaggrond niet vaak voor. De hoogste bestuursrechter heeft recent uitspraak gedaan in de enige zaak die hierover bekend is.

Het ging om een reservist die op de n-grond was ontslagen. Volgens Defensie had hij bij de aanmelding onder andere onjuiste adresgegevens verstrekt. Uit de Basisregistratie Personen bleek dat hij in 2010 een aantal maanden ingeschreven had gestaan op een adres waarop ook twee personen stonden ingeschreven die naar alle waarschijnlijkheid het jihadistische gedachtegoed aanhingen en ook waren uitgereisd. Dit adres had de reservist niet vermeld op de Staat van Inlichtingen (SVI) en de Opgave Persoonlijke Gegevens (OPG), naar zijn zeggen omdat hij er feitelijk nooit had gewoond.

De rechtbank Den Haag oordeelde dat het ontslag in stand kon blijven (uitspraak van 24 juli 2023, ECLI:NL:RBDHA:2023:12207). Het niet naar waarheid invullen van de SVI en OPG was volgens de rechter aan te merken als misleiding. Als Defensie wel van het juiste adres op de hoogte was geweest, dan zou dit een beletsel hebben gevormd om de reservist aan te stellen. Door het verzwegen adres is hij namelijk te linken aan personen die het jihadistische gedachtegoed aanhingen, waardoor de nationale veiligheid mogelijk in het geding is. Volgens de rechtbank is de reservist niet te goeder trouw omdat hij, ondanks dat hij daartoe meermaals in de gelegenheid is gesteld, niet het juiste adres heeft opgegeven.

In hoger beroep had de reservist meer succes en werd hij door de Centrale Raad van Beroep in het gelijk gesteld (uitspraak van 16 oktober 2024, ECLI:NL:CRVB:2024:2035). De Raad constateerde dat de informatie in de SVI nooit de aanstelling had kunnen beletten. Dit formulier maakte namelijk geen deel uit van het aanstellingsonderzoek, omdat Defensie was overgestapt op een ander formulier (de OPG), dat de reservist op een later moment had moeten invullen. In de OPG werd gevraagd naar de adresgegevens van de afgelopen vijf jaar. Het jaar 2010 viel buiten deze 'terugkijktermijn', zodat de informatie die de reservist daarover had gegeven niet als misleiding kon worden aangemerkt.

De reservist mag dus niet op de n-grond worden ontslagen, maar daarmee is hij er nog niet. Defensie had namelijk voor de zekerheid nog een andere ontslaggrond aangevoerd ('subsidiare ontslaggrond'), te weten die van artikel 39 lid 5 AMAR. In dit artikelid staat dat een militair die behoort tot het reservepersoneel kan worden ontslagen als handhaving van de dienstverhouding niet langer nodig wordt geoordeeld. De Raad overweegt dat deze ontslaggrond niet goed is gemotiveerd en heeft Defensie opgedragen om hierover een nieuw besluit te nemen. Hoe deze zaak afloopt, weten we (nog) niet. We zullen de rechtspraak in de gaten houden.



Belastingnieuws, -tips & -weetjes



Rechtsherstel Box 3 - opgaaf werkelijk rendement (OWR) medio zomer 2025

De Belastingdienst heeft onlangs informatiebrieven gestuurd aan de belastingplichtigen die in aanmerking komen voor het aanvullend rechtsherstel in Box 3. In deze informatiebrieven wordt uitgelegd hoe zij hun werkelijke rendement in Box 3 aannemelijk kunnen maken, namelijk door het invullen van het formulier 'opgaaf werkelijk rendement' (OWR).

Het werkelijke rendement dient uiteraard onderbouwd te worden (met bewijzen zoals jaaropgaaf beleggingsportefeuille of taxatierapport) indien de Belastingdienst hierom vraagt.

De Belastingdienst werkt op dit moment aan dit formulier OWR. Naar verwachting zal het formulier in de zomer van 2025 in 'mijn belastingdienst' beschikbaar zijn.

Tips voor uw Belastingservice-afspraak voor uw aangifte inkomstenbelasting 2024

- Neem alle jaaropgaven 2024 (loon, pensioen, uitkering, hypotheek, bank) van u en uw partner mee naar uw afspraak met onze belastinginvuller! Vergeet vooral niet de digitale jaaropgaven (uitgeprint) mee te nemen.
- Voor uw aangifte inkomstenbelasting 2024 heeft u de WOZ-waarde 2023 nodig. Deze WOZ-waarde heeft u vorig jaar, dus begin 2024, van uw gemeente ontvangen. Let op! De WOZ-waarde 2025, die u dit jaar ontvangt, geldt niet voor uw aangifte inkomstenbelasting 2024. Dit is een veelvoorkomende vergissing!
- Ontvangt u (maandelijks) een teruggaaf van de Belastingdienst? Neem de aanslag(en) mee naar uw afspraak, zodat de

belastinginvuller hiermee rekening kan houden.

- Voor het indienen van uw aangifte hebben wij uw DigiD niet nodig, maar het is wel handig als u uw inlogcodes meeneemt, zodat u tijdens de afspraak kunt inloggen en de eventuele ontbrekende gegevens kunt raadplegen.

Wilt u dat onze belastinginvuller uw (recht op) toeslag(en) toetst, neem dan de beschikking(en) toeslagen mee naar uw afspraak.

Let op! De maandelijkse toeslagen-terugbetalingen zijn slechts voorschotten, dus op een schatting gebaseerd. De definitieve berekening vindt pas een jaar later plaats, nadat de aangifte is ingediend. Indien dan blijkt dat uw voorschot te hoog of ten onrechte was, dient u de ontvangen toeslagen terug te betalen. Derhalve ons advies om uw toeslagen regelmatig te (laten) toetsen.

- Lukt het u niet om in de belastingperiode (medio februari tot medio april) een belastingafspraak te maken, vraag dan voor u en uw partner uitstel aan.

Uitstel van aangifte aanvragen

U moet de aangifte inkomstenbelasting 2024 op tijd, voor 1 mei 2025, indienen. Doet u dat niet, dan krijgt u mogelijk een boete opgelegd. Indien u door omstandigheden uw aangifte niet voor 1 mei 2025 kunt doen, dan dient u voor die datum uitstel aan te vragen. U krijgt dan een standaard uitstel van 4 maanden, tot 1 september 2025.

Let op! U dient uitstel zowel voor u als voor uw fiscale partner aan te vragen!

Uitstel kunt u op drie manieren aanvragen:

- telefonisch (houd uw BSN-nummer bij de hand)
- online op Mijn Belastingdienst (belastingdienst.nl, klik op 'inloggen')
- schriftelijk, via het formulier 'aanvraag uitstel aangifte inkomstenbelasting' (zie belastingdienst.nl)

Telefonisch kunt u hiervoor de Belasting Telefoon **0800 0543** bellen, van 1 maart tot 1 mei. Burgerservicenummer en geboortedatum van u en uw fiscale partner zijn vereist. Binnen 3 weken krijgt u van de fiscus een schriftelijke reactie op uw aanvraag.

OVERLEDEN

Nagekomen bericht
Maart 2024

21-03 A. van Velzen (84 jaar)
MJRHOFM b.d.
Molenstraat 76
4381 HX Vlissingen

Augustus 2024

10-08 H.J.T. Odekerken (64 jaar)
Burger en kpl1 KNR b.d.
Johan Brouwerstraat 110
5684 WD Best

Oktober 2024

05-10 H.C.F. Boon (66 jaar)
SMJRMARNALG b.d.
p/a Hofwijckplein 2
2515 RJ Den Haag

06-10 P.W. Trouerbach (79 jaar)
SGTLDV b.d.
Stolpweg 10
1797 AV Den Hoorn

31-10 H. Bontekoning (85 jaar)
AOOBDTT b.d.
p/a Wingerdstraat 79
2565 VB Den Haag

November 2024

3-11 P.M. Viguurs (85 jaar)
AOOBDGSK b.d.
Oostslootstraat 91
1781 KS Den Helder

10-11 J.W.J. Peters (83 jaar)
Kap KL b.d.
Overakkerstraat 105 E1
4834 XK Breda

10-11 D.J. van den Heuvel (76 jaar)
Kpl1 KLu b.d.
Baarle Hertoglaan 43d
5628 PM Eindhoven

21-11 H. Rijneveld (76 jaar)
AOOTDV b.d.
Steenhuyskamp 24
2235 TG Valkenburg (ZH)

December 2024

04-12 B. de Hen (74 jaar)
Aoo Klu b.d.
Wolfsklauw 11
5754 GL Deurne



Overlijden Henk Boon:
correspondentie
wordt gewaardeerd

De nabestaanden van SMJRMARNALG b.d. H.C.F. Boon hebben ten tijde van de uitvaart helaas niet veel oud-collega's kunnen benaderen. Ze benadrukken echter dat correspondentie van oud-collega's zeer wordt gewaardeerd, per post naar het hiernaast vermelde adres in Den Haag of telefonisch op 06 40335016.

IN MEMORIAM
BOUDEWIJN DE HEN



Tot onze spijt moeten wij u mededelen dat op 4 december jongstleden Boudewijn de Hen is overleden.

Boudewijn heeft zich jarenlang ingezet voor de VBM en diens rechtsvoorgangers, onder andere in het bestuur van de afdeling Volkel/De Peel en in de adviesgroep Koninklijke Luchtmacht. Binnen de adviesgroep zag hij zichzelf als waterdrager: "Je zorgt ervoor dat de vertegenwoordiger in het georganiseerde overleg niet opdroogt. Ik vond dat altijd heel belangrijk werk."

Aoo b.d. De Hen was een doorgewinterde medewerker van de Groep Geleide Wapens en een zeer ervaren kracht in onder meer de MC, DMC en CMC. In zijn verschillende rollen is Boudewijn voor de VBM gedurende vele jaren van grote waarde geweest. Al op 24 mei 2000 werd hij benoemd tot drager van het teken van verdienste van de VBM.

Boudewijn de Hen werd 74 jaar. De VBM wenst de nabestaanden veel sterkte bij het verwerken van dit verlies.

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.



2024

1
"Wij zijn geen
Rijksambtenaren."

we zoeken de
tiende letter van
de achternaam
van de spreker.

2
"Let een beetje
op elkaar.
Ik reken op u!"

we zoeken
de tweede letter
van zijn of haar
achternaam.

Zoek de persoon bij de quote en zet
de letters onderaan in het juiste vakje.

Stuur het gevonden woord voor 15 januari 2025
op naar puzzel@mijnvbm.nl met uw naam en
woonplaats en maak kans op een van de twee
digitale VV-bonnen ter waarde van €25,- of
de hoofdprijs, een digitale VV-bon van €50,-!
De winnaars worden bekend gemaakt in de eerste
Trivizier editie van 2025.

Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd.
U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats
te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

DE GROT TRIVIZIER KERSTPUZZEL



5
"De rol van de
gevechtstank in het
grondgebonden gevecht
is het leveren van superieure
vuurkracht met hoge precisie,
onder alle weersomstandigheden,
op elke gewenste plaats
en tijd en in het hoogste
geweldsspectrum".

we zoeken de eerste
letter van zijn of
haar functie.

6
"Het zou
een dramatisch
voorbeeld zijn van
een onbetrouwbare
regering in een Falend
parlement, als deze
morele plicht, deze
ereschuld niet wordt
nagekomen."

we zoeken de eerste
letter van de locatie.



"Het was een mooi gevecht, maar we staan hier met lege handen en dat doet heel veel pijn!"

we zoeken de derde letter van zijn of haar voornaam.

3

"De mensen die binnenkwamen, eten de katten. Ze eten de huisdieren van de mensen die daar wonen!"

we zoeken de derde letter van de locatie.

4



- Virgil van Dijk na de voetbalwedstrijd Nederland-Engeland.
- VBM-bestuurslid Erik Westermeijer, nadat in het hoofdlijnenakkoord van PVV, VVD, NSC en BBB een nullijn is vastgelegd.
- Kamala Harris in Howard University na het verliezen van de presidentsverkiezingen in de V.S.
- Journalist Gijs Wanders in de Trivizier.
- Mark Rutte bij zijn afscheid als minister-president.
- Donald Trump over immigranten in Ohio.
- Jean Debie in de Tweede Kamer, over het toelaten in Nederland van Afghaanse bewakers die voor ons hebben gewerkt.
- Staatssecretaris Gijs Tuinman aan de Tweede Kamer.



CAN-DO

"Ik weet dat veel mensen het gevoel hebben dat we een donkere tijd ingaan, maar pas als het echt donker is, kun je de sterren zien!"

we zoeken de elfde letter van de locatie.

7

"Veel veteranen blinken op de werkvloer uit in focus, daadkracht, overzicht houden en kalm blijven in stressvolle situaties. Als leidinggevende brengen ze ook een ander perspectief in, dat vooral gericht is op teamgeest, can-do mentaliteit en coachend leiderschap".

we zoeken de derde letter van zijn of haar achternaam.

8

2025

De vorige Trivizier oplossing was: 135

En de drie winnaars:
A.H.J. Freijssen-Suijken,
Zwijndrecht
B. Bos, Amersfoort
T. Fluit, Veenendaal

5

6

7

8

Onvoldoende? Nee, toch een voldoende!

Een onderofficier in opleiding moest tijdens zijn vaktechnische opleiding een examen afleggen waarvoor strengere eisen golden dan voor de andere vakken. Dat vak haalde hij tot drie keer toe niet en daarom werd hij voorgedragen voor ontheffing uit de opleiding.

Een jurist van de VBM stond de onderofficier in opleiding bij tijdens de zitting. We hebben aangevoerd dat er ten onrechte geen rekening is gehouden met zijn dyslexie. En we hebben aangevoerd dat de normering voor het vak dat hij niet had gehaald, te streng was. In het toepasselijke Opleidingsreglement OTCO 2014 is bepaald dat een kandidaat bij een score van 55 of meer een voldoende heeft. Die score had hij de eerste keer al behaald, maar door de toegepaste strengere normering had hij toch een onvoldoende gekregen – in onze ogen onterecht dus. Het resultaat was dat de militair niet uit de opleiding werd ontheven, maar dat hij nog een herkansing kreeg om het (te) streng genormeerde examen opnieuw af te leggen. Ditmaal slaagde hij. En vervolgens rondde hij ook de opleiding met succes af.

De VBM heeft voor deze onderofficier vervolgens bezwaar gemaakt tegen het besluit dat hij moest herkansen. Want hij had eigenlijk de eerste keer al een voldoende behaald. Dat bezwaar werd gehonoreerd en daarom is de militair gecompenseerd voor de opleidingsvertraging.



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN