

Trivizier

Wij zoeken jou!

Onthutsende
reacties na
5 mei-incident

Succes in
rechtszaak
ongewild schot

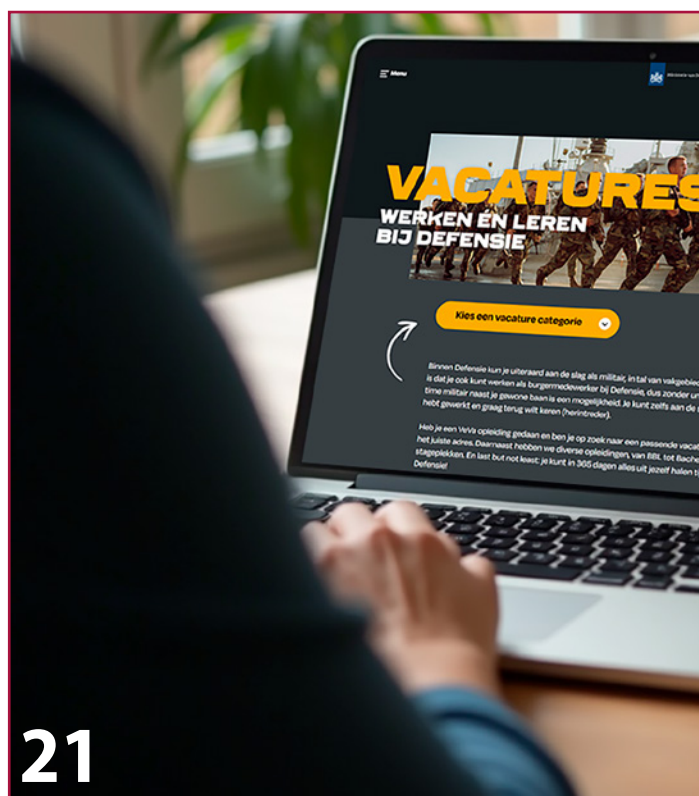


IGK: 'Een beetje meer ondernemingsgeest!'

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Korte berichten
- 5 Debies visie
- 7 TOD-achteraf
- 10 Medezeggenschap
- 11 Quiz
- 19 Advertentie
- 20 Overleg COMMIT
- 21 Juridisch
- 26 Verenigingsnieuws
- 27 Vacature
- 29 Familieberichten
- 30 Memo
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 22.500 (print) + 800 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulzen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,
Haico Wissink en Erik Westermeyer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.
Meldt u aan via onze website:
www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

■ 070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Sneller reorganiseren

Het is een vurige wens om sneller, maar toch zorgvuldig te reorganiseren. De 'bijlage groei' gaat hierbij helpen.

| Lees verder op pagina 4

Wij zoeken jou!

De VBM is op zoek naar enthousiaste bestuursleden die zich willen inzetten voor het defensiepersoneel.

| Lees verder op pagina 6

Algemene Vergadering

Met een groeiend ledental en een positief afgesloten jaarrekening was 2024 een goed jaar voor de VBM.

| Lees verder op pagina 8

Meer ondernemingsgeest!

Trivizier sprak met IGK Boudewijn Boots over bureaucratie, weerbaarheid van de samenleving en... de Zeeuwse rijsttafel.

| Lees verder op pagina 12

Werkbezoek 'de West'

De algemene sfeer op Curaçao is positief: de werkomgeving is stabiel en het moreel overwegend goed. Op Aruba is dit anders.

| Lees verder op pagina 16

Rechtszaak ongewild schot

Succes voor 4 VBM-leden in de rechtbank in verband met ongewilde schoten en de vermenging van blanks met scherpe munitie.

| Lees verder op pagina 18

Interview Erwin Kamp

Een goede geestelijk verzorger zit niet op zijn kantoor. Dat is één van de uitgangspunten van 'hura' Erwin Kamp.

| Lees verder op pagina 22

Column

Naast veel lof waren er ook onthutsende reacties na het incident tijdens de Nationale Herdenking in Wageningen.

| Lees verder op pagina 26

Ik ben Rick Engelen (60) en ik werk sinds 1 maart 2025 bij de Ledenservice van de VBM en BBTv.

**Op welke locatie(s) kunnen we jou als Ledenservice-medewerker tegenkomen?**

In principe kom je mij tegen op de maandagen in de Van Ghentkazerne te Rotterdam, maar ook in Oirschot zal ik regelmatig te zien zijn.

Ben je zelf ook marinier geweest?

Ja, ik ben in dienst gegaan bij het Korps Mariniers op 5 juli 1982 en na een mooie carrière met onder meer 3 uitzendingen ging ik op 1 januari 2018 als AOOMARN-ALG met FLO.

Dat is al weer 7 jaar geleden. Wat ben je daarna gaan doen?

Ik ben als fietstechnicus gaan werken bij een fietsenwinkel in mijn woonplaats. Door collega's Ed Visee en Mike Kentie werd ik benaderd of ik bij de VBM Ledenservice aan de slag wilde gaan. Ik heb daar wel even over moeten nadenken, want ik wil het werk in de fietsenwinkel ook blijven doen. Ik moest dus eerst even kijken of het te combineren was.

Welk advies zou je een jonge militair geven?

Zoals mijn collega Mike Kentie al zei in de Trivizier van maart: haal het maximale uit jezelf, maar waardeer en erken ook een ander. En daar zou ik nog aan willen toevoegen: vergeet nooit het thuisfront.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPPDESK

IBB@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

X.COM/MIJNVBM



WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM



WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/MIJNVBM



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

BELANGRIJKE STAP IN VERSNELLING REORGANISATIEPROCESSEN



verdere aanpassingen van het URD voortgezet. Na een periode van maximaal acht weken kijken Defensie en de bonden wat dat gesprek en het werken met de nieuwe afspraken hebben opgeleverd.

De ‘bijlage groei’ moet leiden tot het sneller kunnen doorlopen van een reorganisatietraject, zonder dat de rechtspositie van de defensiemedewerker door die snelheid onder druk komt te staan.

Om de dynamiek, het proces en de voortgang uit eerste hand te kunnen ervaren, zal de staatssecretaris bij een aantal reorganisatietrajecten zelf aansluiten.

De VBM zal in de komende periode kritisch blijven letten op enerzijds de gewenste versnelling van het reorganisatieproces en anderzijds de rechtspositie van het betrokken personeel.

De afgelopen maanden hebben de vakbonden en Defensie intensief gesproken over het snel maar ook zorgvuldig kunnen reorganiseren. Defensie staat immers voor een grote groeiopgave. Zowel Defensie als de vakbonden stelden eerder al vast dat het huidige defensiebrede reorganisatieproces, het URD (wat staat voor Uitvoering Reorganisaties Defensie) aan

de tijd aangepast zou moeten worden.

Daarom hebben de staatssecretaris van Defensie en de bonden afgesproken, om voor de komende periode met een vereenvoudigde set afspraken te gaan werken. In de wandelgangen wordt dit de ‘bijlage groei’ genoemd. Daarnaast wordt het gesprek tussen de bonden en Defensie over

KONINKLIJKE ONDERSCHIEDINGEN UITGEREIKT

De VBM laat met veel genoegen weten dat de volgende leden op vrijdag 25 april 2025 een Koninklijke Onderscheiding hebben ontvangen:

- Lkol KL b.d. F.J.M. Dirks is benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau;
- LTZ1 K.M. Heemskerk is benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau met de zwaarden.

Wij feliciteren hen van harte!

Heeft u ook een KO ontvangen?

De ervaring leert dat er elk jaar VBM-leden zijn die vanuit andere ministeries dan het ministerie van Defensie, of vanuit

een andere organisatie voorgedragen zijn. Heeft u op 25 april 2025 een KO ontvangen en bent u lid van de VBM? Laat ons dit dan weten via redactie@mijnvbm.nl of bel met de VBM (070 3155111) en vraag naar de secretaris, mevrouw Jacqueline de Werker-Bekx.



VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

Bestuursstaf
DF&C 10 juli

CLAS
Painfbat 9 juni
Staf CLAS 24 juni
OTCLog 1 juli

CLSK
AMC 3 juli

DOSCO
Directie P&O 10 juni
DOSCO

Jean Debie



Hoofddirecteur Personeel moet lid worden van de Bestuursstaf Defensie!

De Hoofddirecteur Personeel (HDP) heeft het mandaat om namens de minister van Defensie ministeriële regelingen vast te stellen. Dit mandaat vloeit voort uit het Algemeen militair ambtenarenreglement, het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie, het inkomstenbesluit militairen, et cetera. De HDP is gemandateerd werkgever namens de minister en namens de staatssecretaris, omdat de staatssecretaris personeel in zijn portefeuille heeft.

De Bestuursstaf, onder leiding van de secretaris-generaal, maakt het beleid voor het ministerie van Defensie. Het stuurt het departement op hoofdlijnen aan, verdeelt het defensiebudget en controleert de uitgaven. De commandanten van de krijgsmachtdelen zorgen dat het beleid van de Bestuursstaf wordt uitgevoerd. Verder adviseert de Bestuursstaf de minister als lid van het kabinet.

De minister is verantwoordelijk voor het algehele beleid van Defensie terwijl de ambtelijke leiding in handen is van de secretaris-generaal. De commandant der strijdkrachten is de belangrijkste militaire adviseur van de minister. De CDS stuurt ook de commandanten van de defensieonderdelen aan.

Waarom vertel ik dit allemaal? Het personeel, de militairen en burgermedewerkers, zijn de belangrijkste factor om de defensieorganisatie goed te laten functioneren. Op dit moment werken er 74.000 militairen, reservisten en burgermedewerkers, maar dit aantal moet groeien naar 200.000. Gelet op de huidige omvang, de beoogde groei, de omvangrijke personele knelpunten, de daarbij nog te ontwikkelen ICT-ondersteuning en de benodigde veranderingen in personeelsbeleid die om verdere maatregelen

vragen, is het van groot belang dat de HDP doorzettingsmacht heeft. Die doorzettingsmacht is alléén te organiseren als de HDP een plek krijgt in de Bestuursstaf. In de huidige setting, als onderdeel van het Directoraat-Generaal Beleid (DGB) is het voor de HDP, gezien zijn positie, onmogelijk om naar behoren te kunnen functioneren. Dit vanwege de vaak tegenstrijdige belangen binnen de Haagse defensiewereld maar ook in de verhouding met de defensieonderdelen, waarbij het te vaak voorkomt dat het beleid van de Hoofddirectie Personeel niet wordt opgevolgd, met alle negatieve consequenties van dien voor de militairen en burgermedewerkers. Dit moet een halt worden toegevoerd! In het Sectoroverleg Defensie op dinsdag 22 april 2025, waarbij staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman als voorzitter optrad, heb ik dit nadrukkelijk onder zijn aandacht gebracht. De staatssecretaris antwoordde dat hij dit punt zal meenemen en ernaar zal kijken.

Voor de VBM is dit een belangrijk punt. Verandering van 'op-hanging' is essentieel voor het toekomstige personeelsbeleid en voor een gedegen uitvoering daarvan door de defensiestaf en de defensieonderdelen. Zeker in de huidige situatie waarin een geloofwaardige afschrikking essentieel is en een inzet in hoofdtak 1 steeds waarschijnlijker wordt.

j.debie@mijnvbm.nl

VBM zoekt Algemeen Bestuursleden!



De VBM is op zoek naar enthousiaste bestuursleden die zich willen inzetten voor het defensiepersoneel. We zoeken kandidaten voor een functie in het Algemeen Bestuur (AB).

We roepen vooral actief dienende collega's (militairen én burgers) op die zich willen inzetten voor het belang van al hun defensiecollega's. Voel jij je betrokken bij het reilen en zeilen op de werkvloer, heb jij een actieve opstelling en voldoende tijd (enkele uren per week) om aan de bestuursfunctie inhoud te geven? Heb je een ruime blik en kennis van de defensieorganisatie? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

Wat doet het Algemeen Bestuur?

Het AB bepaalt de koers van de vakbond: het maakt beleid en ziet toe op de uitvoering ervan. Het AB draagt een aantal van zijn taken op aan het Dagelijks Bestuur (DB). Dit DB is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Het onderscheid tussen het AB en het DB ligt in de mate van betrokkenheid bij de uitvoering. Het AB stelt de hoofdlijnen van het beleid vast, waarna het DB de uitvoering van dit beleid ter hand neemt. Het AB toetst vervolgens deze uitvoering aan de hoofdlijnen van het beleid.

Wat houdt de functie in?

Als lid van het AB woon je vergaderingen bij en blijf je op de

hoogte van wat er allemaal speelt binnen de vakbondswereld en Defensie, door stukken en het nieuws te lezen. Daarnaast volg je wat er binnen jouw eigen eenheid/organisatie allemaal gebeurt. Gemiddeld ben je een paar uur per week met het AB bezig. Het is dus zeker geen fulltime functie en je kunt het prima naast je eigen werk doen.

Ook voor jonge militairen of burgers?

Zeker, juist ook voor jonger defensiepersoneel! Het aandeel jonge collega's binnen Defensie is (erg) groot, en daarom moet die groep ook goed vertegenwoordigd worden. Als lid van het AB kun jij als jonge burger of militair die belangrijke stem laten horen. Je rang of schaal speelt daarbij geen rol; we nodigen daarom zowel manschappen, korporaals, onderofficieren, officieren en burgercollega's uit om te reageren. Als AB-lid kun je bovendien belangrijke skills ontwikkelen: vergaderen, overleggen, het ontwikkelen van een helikopter-view en je leert Defensie écht goed kennen.

Geïnteresseerd of meer informatie?

Neem contact op met secretaris Jacqueline de Werker-Bekx, e-mail: j.dewerker@mijnvbm.nl, tel. 070 3155123.

We zien jouw kandidaatstelling graag vóór 22 september a.s. tegemoet!

INVOERINGSDATUM TOD-ACHTERAF VERSCHOVEN

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 is afgesproken dat de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) voor militairen achteraf zal worden berekend en betaald. Een TOD die achteraf wordt berekend op basis van de daadwerkelijk gewerkte uren is immers eerlijker en rechtmatiger dan een TOD die gebaseerd is op een vooraf vastgesteld rooster met daaraan gekoppeld een puntensysteem.

De invoering van de TOD-achteraf is nog in de testfase. Op dit moment worden de testresultaten verwerkt. Hoewel de resultaten positief zijn, duurt deze fase langer dan eerder was voorzien. Dit komt door de complexiteit van de regeling, vooral op het onderdeel afbouwtoelage. De KMar heeft daarnaast te maken met specifieke knelpunten die de invoering van TOD-achteraf en de gelijktijdige implementatie van het nieuwe personeelsplanningsprogramma KMar met zich meebrengen.

Dit heeft tot gevolg dat de invoeringsdatum van 1 juni 2025 niet wordt gehaald. Over een nieuwe invoeringsdatum volgt later dit jaar een nader bericht.

DE VBM ZOEKT LEDEN TER VERSTERKING VAN HET BELASTINGTEAM

Wij zoeken leden met kennis van de inkomstenbelasting, ervaring met het invullen van belastingaangiften en een minimale beschikbaarheid van 1 dag per week, jaarlijks in de periode maart en april.

Interesse of vragen? Neem dan contact op met Saffiun Shaik Roestali op 070 3155100 of belastingsservice@mijnvbm.nl



BETAALDATA SALARISSEN

Defensie betaalt de salarissen uit op dinsdag 24 juni. De SVB en het ABP storten de uitkeringen op maandag 23 juni. Het geld staat uiterlijk de volgende werkdag op uw rekening bijgeschreven.

PAPIER BESPAREN?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal.



Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl.



NIEUW DIENSTENCENTRUM EMPLOYABILITY VANAF 1 MEI 2025

Vanaf 1 mei is het centrale Dienstencentrum Employability (DCE) gestart. Het DCE valt onder de Divisie Personeel en Organisatie Defensie (DPOD).

Het DCE ondersteunt vooral bij het doorstromen naar andere defensieonderdelen, maar ook bij een loopbaan buiten Defensie (uitstroom). Het DCE bestaat uit twee afdelingen:

- Afdeling Interne employability: doorstroom en interne mobiliteit binnen heel Defensie.
- Afdeling Externe employability (nu afdeling Employability): begeleiding en bemiddeling bij uitstroom naar werk buiten Defensie.

Heb je vragen? Mail dan naar Employability.defensie@mindef.nl.



Wat zijn de rechtspositionele gevolgen van de toenemende nadruk op Hoofdtak 1? Dat was één van de belangrijke discussiepunten tijdens de 114e Algemene Vergadering van de VBM, gehouden op 23 mei 2023 in het verenigingsgebouw te Den Haag.

Met de blik op de toekomst

Vooraf – maar niet uitsluitend – de Afdeling Gelderland Midden vroeg aandacht voor de wet- en regelgeving in het kader van de eerste hoofdtak. Dit ook met het oog op de beoogde grote instroom van reservisten en de inzet van burgerpersoneel. Burgermedewerkers gaan vaker mee op uitzending ('werkbezoek') of varen mee. "Ik denk dat het besef, wat de nadruk op Hoofdtak 1 allemaal gaat betekenen, wel leeft op de werkvloer maar onvoldoende leeft in de Kromhoutkazerne en in Den Haag", verwoordde afdelingsvoorzitter Maurice Bergsteijn. De afdeling bracht vragen in over de molestclausule, over een goed mandaat voor uitgezonden personeel en of het waar is dat het thuisfront van een gesneuvelde militair wordt 'afgescheept' met 3 maandsalarissen bruto/netto.

Dat laatste kon vicevoorzitter Jacques van Hulslen alvast ontkrachten: "Dat klopt niet. Bij overlijden of invaliditeit is er nog steeds een aanvulling vanuit Defensie bovenop wat elke Nederlander ontvangt. Bij invaliditeit bestaat er een normale WIA,

een invaliditeitspensioen, een bijzondere invaliditeitsverhoging of een volledige schadeloosstelling." Voor de volledigheid verwees Jacques van Hulslen hierbij naar de Kaderwet militaire pensioenen, het Besluit aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen en het Besluit bijzondere militaire pensioenen. Vicevoorzitter Van Hulslen: "De genoemde paar maanden in bruto/nettosalaris is eigenlijk alleen bedoeld als uitkering om de begrafenis of crematie op een nette manier te kunnen regelen."

Het Dagelijks Bestuur kon ook bevestigen dat de molestclausule gewoon geldig is. Schijnbaar is vanuit de Staf CLAS eerder aangegeven dat deze niet meer zou gelden, maar die informatie mag - zo benadrukte bestuurslid Erik Westermeijer - opgeborgen worden in het 'ronde archief'. Defensie heeft wél een brief in voorbereiding waarin komt te staan wat de molestclausule precies inhoudt.

Over de door de Afdeling Gelderland Midden genoemde onderwerpen zijn nog

veel discussies te voeren, liet voorzitter Jean Debie weten: "We lopen tegen allerlei zaken aan, bijvoorbeeld dat de marine reservisten in het buitenland wil plaatsen. Daar gaan ongelukken bij ontstaan, dat kan haast niet uitblijven."



Erik Westermeijer: "Wij als centrales worden door Defensie meegenomen in het wetgevingsoverleg dat eraan zit te komen. Dat is nog vertrouwelijk, maar u heeft ongetwijfeld gehoord dat Defensie de 'Wet op de Defensiegereedheid' gaat indienen. Eén van de onderwerpen daarin is personeel, dus dat raakt het georganiseerd overleg. Weliswaar gaat het om wetgeving – dus daarover gaan we niet – maar we zijn wel 'stakeholder'. Er komt

een memorie van toelichting waarin de visie van de centrales wordt meegenomen. Die wetgeving, bestaande uit bijna 200 pagina's, zal begin juni in de Ministerraad behandeld worden."

Naar aanleiding van de discussie over alle veranderingen binnen de defensieorganisatie en de gevolgen die die hebben voor de rechtspositie van het personeel, heeft het Dagelijks Bestuur aangekondigd dat in een volgende editie van de Trivizier en/of XRCise hierover meer informatie zal worden gedeeld. Als eerste zullen de vragen van de afdeling Gelderland Midden schriftelijk worden beantwoord en gedeeld met de afdelingen.



Voorstel afgewezen

Een voorstel van de Afdeling Zwolle om opnieuw in overleg te treden over de extra opslag op de pensioenpremies die militairen betaalden in het eindloonstelsel, is afgewezen. Een meerderheid van de vergadering beoordeelde het voorstel als kansloos. Het gerechtshof heeft immers al uitspraak gedaan in deze zaak en heeft geoordeeld dat processen destijds op een goede manier zijn verlopen. "Gebruik jullie energie liever voor nieuwe arbeidsvoorwaarden", zo gaf Tom den Dekker (Afdeling Amersfoort) aan.

Opvolging

Jean Debie praatte de vergadering bij over de aankomende bestuurswisselingen binnen het Dagelijks Bestuur. Secretaris

Jacqueline de Werker zal komend jaar afscheid nemen. Jean Debie legt in 2027 de voorzittershamer neer. "We hebben de afgelopen maanden intensieve gesprekken gevoerd en we hebben in Arjan Princée en Theo de Jong twee beoogde kandidaten gevonden die zeer gemotiveerd zijn om de vereniging als bestuurder te komen versterken."

Theo de Jong was onder andere voorzitter van de DMC bij het CLAS, is jaren militair geweest en heeft ook als burger op de Staf gewerkt. Daarna heeft hij zich toegelegd op trainingen van medezeggenschapscommissies en hoofden van diensteenheden. Arjan Princée zit al sinds eind 2019 in het AB, waarvan het DB ook deel uitmaakt. Hij is nu nog actief dienend burger als Hoofd diensten DCIOD en heeft veel medezeggenschapservaring. Om een goede overname mogelijk te maken, zullen Theo de Jong en Arjan Princée respectievelijk per 1 juni en 1 juli beginnen aan een lange inwerkperiode.



Dank

Kees Jansen werd bedankt voor het feit dat hij gedurende vele jaren de VBM vertegen-

woordigd heeft in het Veteranenplatform. Per 1 juni heeft hij deze taak overgegeven aan Algemeen Bestuurslid Dennis Oldenburg.



Mario van der Linden was voor het laatst aanwezig in zijn rol als voorzitter van de Afdeling Rotterdam. De oud-marinier overhandigde symbolisch de oude voorzittershamer van de VBZ Afdeling Rotterdam (één van de rechtsvoorgangers van de VBM) aan Jean Debie. Dit aanzien er nog geen nieuwe voorzitter is gevonden voor de afdeling Rotterdam en de huidige actief dienende bestuursleden onvoldoende gelegenheid hebben om die taak op te pakken.

Voorzitter Jean Debie had lovende woorden voor de vertrekkend afdelingsvoorzitter. "Namens de vereniging wil ik jou bedanken voor vele, vele jaren van inzet in allerlei hoedanigheden."

Jaarverslag en jaarrekening

Het jaarverslag en de jaarrekening 2024 werden vastgesteld en het bestuur werd decharge verleend voor het financiële beheer. Zowel de baten als de lasten vielen wat hoger uit dan begroot. De jaarrekening 2024 sloot positief af. Het ledental van de VBM groeide in 2024 met bijna 5%, waardoor de VBM inmiddels meer dan 21.000 leden telt.



Binnen Defensie lopen momenteel diverse reorganisaties en staan er nog meer op de planning. De VBM/BBTV signaleert helaas steeds vaker een patroon, waarbij de medezeggenschap niet structureel, noch serieus wordt betrokken bij deze trajecten. Dit is een bron van toenemende zorg voor de VBM!

Tekst: **Haico Wissink**

Hoe serieus neemt Defensie de medezeggenschap nog?

Te vaak lijkt de medezeggenschap te worden gereduceerd tot een formaliteit. Betrokkenheid van de medezeggenschap wordt dan beschouwd als een administratief 'vinkje' dat enkel gezet moet worden om het formele traject af te ronden. Dat is onacceptabel. Medezeggenschap is een essentieel onderdeel van een zorgvuldig en rechtmatig reorganisatieproces, dat draagvlak heeft onder het personeel. Wanneer medezeggenschap slechts 'voor de vorm' wordt betrokken, ontstaat een klimaat van wantrouwen en frustratie. De gevolgen hiervan hebben wij de afgelopen jaren al vaker dan ons lief is ervaren: vertragingen, extra correctierondes of zelfs onnodige juridische stappen.

Wat moet er veranderen?

Wij roepen Defensie, de Hoofden van Dienstenheden (HDE'n) en projectleiders dringend op om:

- de medezeggenschap vanaf het begin te betrekken bij reorganisatievoorstellen, conform de wettelijke verplichtingen;
- openheid en transparantie te bieden in communicatie en planning;
- daadwerkelijk ruimte te geven voor invloed van medewerkers via de medezeggenschap.

Zoals het Besluit Medezeggenschap Defensie 2008 (BMD) helder stelt:

"Onze Minister stelt in het belang van het goed functioneren van de organisatie in al haar doelstellingen bij een diensteenheid een medezeggenschapscommissie in ten behoeve van het overleg met en de vertegenwoordiging van de bij de diensteenheid werkzame personen."

De VBM heeft meerdere malen aangegeven dat medezeggenschap een recht is van de werknemer, om mee te praten over bepaalde besluiten die een commandant of HDE wil nemen. Het biedt het personeel de mogelijkheid om in georganiseerde én wettelijk

vastgelegde vorm mee te praten en invloed uit te oefenen op besluiten van hun commandant of HDE. Dit is niet alleen belangrijk voor het personeel, maar ook essentieel voor Defensie zelf: participatie leidt tot betere besluiten, meer draagvlak en een sterkere organisatie.

Laat u als lid van de medezeggenschap dus niet 'ringeloren'! Laat u geen onnodige druk opleggen om maar even snel akkoord te gaan met een voorgenomen maatregel of beleidsvoornemen, waar u de achterliggende gedachten, bedoelingen of feiten niet van kent.

De VBM/BBTV maakt zich ernstige zorgen over deze ontwikkeling en de positie van de medezeggenschap binnen Defensie. Wij roepen Defensie dringend op zich onvoorwaardelijk te blijven committeren aan het BMD.

De eerste hoofdtak

Hoewel de focus op hoofdtak 1 en recente organisatorische verschuivingen begrijpelijk zijn, mogen deze ontwikkelingen niet als excuus misbruikt worden om de medezeggenschap te omzeilen of haar belang te marginaliseren!

Het is noodzakelijk dat Defensie de medezeggenschap serieus blijft nemen en structureel blijft betrekken bij besluitvorming die het personeel raakt (op het gebied van werk-, woon-, leefklimaat en gezonde en veilige werkomstandigheden). Alleen zo waarborgen we draagvlak, transparantie en vertrouwen. Defensie, blijf bij de les, blijf bij de Medezeggenschap!

Test uw MC-kennis!

Op de vorige pagina las u over het belang van medezeggenschap bij Defensie. Hoeveel weet u over dit onderwerp? Doe de test! Welke optie hoort thuis op de stippelijntjes? De antwoorden vindt u op pagina 26.



1 Vóór het instellen van een medezeggenschapscommissie worden alle betrokken medezeggenschapscommissies vooraf in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen.

- A alternatieve
- B voorlopige
- C gezamenlijke
- D gemeenschappelijke

2 Een gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie (GMC) behandelt aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle of voor een meerderheid van de waarvoor zij is ingesteld.

- A gezamenlijk – MC's
- B vooral – medewerkers
- C onverminderd – geplaatsten
- D uitsluitend – diensteenheden

3 Binnen wordt het defensieonderdeel waaruit het merendeel van de leden afkomstig is, aangemerkt als 'hoofd-defensieonderdeel'.

- A een werkgroep
- B een tijdelijke reorganisatie-medezeggenschapscommissies (TRMC)
- C een locatie medezeggenschapscommissie (LMC)
- D een gemeenschappelijke medezeggenschapscommissie (GMC)

4 De medezeggenschapscommissie van een diensteenheid die 1800 werknemers heeft, telt leden.

- A ten minste 3 en ten hoogste 7
- B ten minste 5 en ten hoogste 11
- C ten minste 9 en ten hoogste 13
- D ten minste 13 en ten hoogste 19

5 De plicht tot geheimhouding vervalt door beëindiging van het lidmaatschap van de medezeggenschapscommissie.

- A van rechtswege
- B niet
- C in principe
- D na een termijn van 12 maanden

INTERVIEW IGK VICE-ADMIRAAL BOUDEWIJN BOOTS

'De zuurgraad neemt af, nu nog wat meer ondernemingsgeest!'

Vice-admiraal Boudewijn Boots is vanaf 11 december 2024 de nieuwe Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK). Trivizier sprak op De Zwaluwenberg met hem over bureaucratie, over trage reorganisaties, weerbaarheid van de samenleving en... de Zeeuwse rijsttafel.

De Zwaluwenberg

De IGK en zijn staf hebben het voorrecht om hun werk te mogen doen vanaf een prachtige locatie, de Zwaluwenberg bij Hilversum. Het fraaie landhuis werd in gebruik genomen als standplaats door de eerste Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht, Prins Bernhard. Hoewel er sindsdien veel veranderd is, ligt bijvoorbeeld de pijp van Prins Bernhard nog altijd in de werkkamer van de IGK. "Ik vind dat we gepast mogen herinneren" zegt de huidige IGK vice-admiraal Boots. "Een aantal dingen is tijdloos, maar we zitten ook in een nieuwe tijd met nieuwe zorgen, nieuwe kansen en nieuwe uitdagingen."



Als IGK bent u ook Inspecteur der Veteranen. Als we kijken naar uw eigen uitzendingen, valt er één op: een hafjaar in Afghanistan. Dat is een bijzondere omgeving voor een marineman.

“Dat was voor een zeeman inderdaad wel even zoeken naar de zee. Maar het planningsproces bij militaire operaties en het aanpakken van uitdagingen is iets dat je ook als marineman kunt. Ik had in Afghanistan als kolonel de leiding over een team van 40 mensen uit alle hoeken van de wereld. Ik heb daar heel veel van geleerd. In mijn latere loopbaan heb ik daar, onder andere als directeur Operaties en als plaatsvervangend CDS, veel aan gehad.

Een verschil met de marine is natuurlijk dat je op een schip weet dat alle 237 mensen altijd op maximaal 144 meter van je af zitten. En je kunt aan het eten zien welke dag het is. De rijsttafel op woensdag en op donderdag eens in de zoveel tijd, tot vreugde van enkelen en tot walging van velen, de Zeeuwse rijsttafel.”

Haha, ik hoor bij de groep met vreugde...

“Ik ook! Heerlijk! Mocht ik ooit een afscheidsdiner hebben, dan wil ik dat eten!”

‘Mijn focus ligt nu op de morele component van de eerste hoofdtaak’

Tegenwoordig ligt de nadruk meer op de eerste hoofdtaak. Betekent dit dat ook de functie van de IGK verandert?

“Ik denk dat iedereen inmiddels aan het denken is gezet over tijd van crisis. Dat maakt mensen best nerveus, omdat we zo

gewend zijn aan vrede, veiligheid en welvaart. Wij als krijgsmacht zijn in elk geval aan onze stand verplicht om te zorgen dat we ons beter kunnen verdedigen. Om terug te komen op jouw vraag: de rol van de IGK is nú nog niet heel anders dan 10 jaar geleden. Onze taak is nog steeds om in een zo onafhankelijk mogelijke positie de leiding van Defensie en de krijgsmacht te adviseren. We zijn niet in oorlog, maar we denken wel na over onze rol als dat wel zo zou zijn. Dus het is hetzelfde werk, maar wel met andere gesprekken.

Mijn focus ligt nu op de morele component van de eerste hoofdtaak. Als militair of burger bij Defensie hoor je overal om je heen – ook in het nieuws – over hoofdtaak 1, oorlog, slagkracht, meer munitie, meer staal, meer gebouwen en meer mensen. Wat doet dat met je? Je gaat risico lopen. Het gaat straks mogelijk over artikel 5 van de NAVO. Als de bel gaat, worden we ingezet. Dat heeft voor jou als militair of burgermedewerker betekenis, evenals voor jouw thuisfront. De moral injury-kant is heel belangrijk; dat wordt ook een thema-onderzoek.”

Defensie wil groeien naar een staande organisatie van 100.000 medewerkers die schaalbaar is naar 200.000. Volgens een rapport van Boston Consulting Group over de personele opschalingsstrategie, is dat aantal haalbaar. Deelt u die mening?

“Ja, daar ben ik van overtuigd. Het getal speelde binnen Defensie al wat langer. Om te groeien naar een schaalbare krijgsmacht van die omvang hebben we binnen Defensie nog werk te doen, onder andere door de reservist een gelijkwaardige rechtspositie te geven aan de beroepsmilitair. We zijn daar ook mee bezig met de

vakcentrales. Soms denk ik dat we van de term reservist af moeten, want dat doet vermoeden dat het een tweederangs medewerker is. Dat is niet zo. Steeds meer functies worden volwaardig door reservisten ingevuld.

Aan de andere kant zie je dat het imago van de reservist al sterk verbetert. Zoals Churchill het zei: twice a citizen. Je merkt dat in deze onzekere tijd, de maatschappij nadenkt over weerbaarheid en dat een reservist een streepje voor heeft als iemand die zich inzet voor een groter doel.”

Over de weerbaarheid van de samenleving wordt soms ook een beetje lacherig gedaan, zoals over noodpakketten of een voorraad drinkwater.

“Ik vind het een risico dat dat geridiculiseerd wordt. Ik zou zeggen: maak het praktisch. In Oekraïne hebben ze na 2014 het stroomnet aangepast zodat niet 1 ‘hit’ het hele netwerk kan platleggen. En er zijn waterpompen geïnstalleerd bij bijna elke woonwijk zodat er altijd water is. Misschien ligt het voor sommigen te gevoelig of denken ze gewoon: het gaat ons niet gebeuren. Wees daar pragmatisch in, niet alleen bij Defensie maar bijvoorbeeld ook bij jou in de straat: wie zorgt er voor die oude buurvrouw als de stroom uitvalt? Maak een plan voor als het crisis wordt. Zonder elkaar gek te maken en zonder in paniek te raken.”

‘Het is natuurlijk makkelijk om met de vinger naar de vakbonden te wijzen’

We horen vaak dat processen bij Defensie sneller moeten verlopen, ook als kritiek in de richting van de vakbonden.

Wat moet er gebeuren om meer 'water uit de kraan' te krijgen?

"Dat het URD-traject (Uitvoering Reorganisaties Defensie) te veel tijd kost is inderdaad iets dat we vaak horen. Daarbij wordt dan vaak naar de vakbonden gewezen. Ik denk dat dat deels waar is, maar dat het deels ook aan Defensie zelf ligt. Het is natuurlijk makkelijk om met de vinger naar de vakbonden te wijzen, maar we zijn ook verplicht om ons eigen werk in die reorganisaties beter te doen. Defensie richt veel effort op het versterken van de slagkracht, maar dat moet dan niet als argument misbruikt worden om dingen niet meer te doen die óók belangrijk zijn.

Feit is ook, dat we te veel tijd kwijt zijn aan reorganisaties. Dat hangt deels samen met zorgvuldigheid, maar het komt ook doordat we komen uit een tijd van krimp waarin we elke euro drie keer omdraaiden voor we 'm zo efficiënt mogelijk uitgaven. We zitten nu in een tijd waarbij je 10 euro gewoon moet uitgeven en als er 8 daarvan goed landen, is het mooi. We hebben die snelheid nodig om eenheden in staat te stellen gevechtskracht te ontwikkelen, in plaats van het zo efficiënt mogelijk besteden van belastinggeld, wat heel lang het credo is geweest. Het zou helpen als we, in overeenstemming met de vakbonden, komen tot een systeem dat passend is in de tijd van nu." (Elders in deze Trivizier leest u over de 'Bijlage groei' bij het URD, red.)

Als IKG legt u veel werkbezoeken af en ontvangt u nog meer bemiddelingsverzoeken. Wat zijn de meest genoemde pijnpunten?

"Als ik kijk naar mijn rol als bemiddelaar, heeft het merendeel van de bemiddelingsverzoeken te maken met individuele zaken, waarbij functietoewijzingen wel een terugkerend onderwerp zijn.



'Helikopters vlogen bijna 24 uur per dag. Het was een factor 6 beter!'

Tijdens werkbezoeken voer ik meestal zo'n 4 tot 6 geplande gesprekken. Vaste onderdelen zijn de medezeggenschap, vertrouwenspersonen, het collegiaal netwerk of bedrijfsmaatschappelijk werk. Wat ik bij werkbezoeken zie, is dat mensen echt beginnen te ondervinden dat het beter gaat bij Defensie. Er zijn betere spullen, bijna alle wielvoertuigen zijn vervangen, af en toe is munitie nog een probleem maar dat is dan meer een vraagstuk van interne verdeling. De nieuwe pakken bevallen en er komt een beter pak aan. Dus de 'vierkante meter' is echt verbeterd. De oefening TAC Blaze in Engeland bijvoorbeeld, is een oefening met helikopters in een laagvlieggebied, waar het DHC aan meedeed. In plaats van 350 deelnemers te verdelen over 15 goedkope hotels in een straal van 50 kilometer, is er een containerdorpje gebouwd. Dat kost een paar centen, maar je bereikt er maximale output mee, ieder-

een zit 3,5 week bij elkaar. Helikopters vlogen bijna 24 uur per dag. Mensen die er vorig jaar ook bij waren, zeiden: het is een factor 6 beter!

Bureaucratie is ook een thema dat tijdens werkbezoeken genoemd wordt. Ondanks de vereenvoudiging van regelgeving zitten we nog een beetje in de cultuur van: iedereen moet zijn zegje doen over een besluit. Laat gaan! Geef je 10 euro's morgen uit, in plaats van over 6 weken en accepteer dat niet alle 10 euro's landen zoals je bedoeld had. De dagorder van de CDS helpt daarin. Defensieonderdelen hebben een groter budget om zaken rechtstreeks aan te besteden. Alleen vindt de overheid, en met name de Rekenkamer, het ingewikkeld dat wij tegen mensen zeggen: geef het geld uit en je mag een beetje vooruitlopen met het uitgeven van de centen.

Een ander voorbeeld van bureaucratie: we hebben helemaal geen behoefte om jou in je zwembroek in de tuin te zien liggen als we met een Reaper overvliegen. Maar we moeten wel die Reaper kunnen laten vliegen! Nu kunnen we dat niet om die reden. F-35's en fregatten zetten om reden van privacy niet alle sensoren aan. Met de wet op de gereedstelling gaat Defensie daar ook een stap in maken.

Daarnaast blijft de personele vulling een item. Het is en blijft moeilijk om goed gevuld te raken, al zie je wel een opgaande lijn. Wat zeker helpt, is dat we nu betere arbeidsvoorwaarden hebben. De zuurgraad in de organisatie neemt echt af. Nu nog een beetje meer ondernemingsgeest! Je kunt en mag als eenheidscommandant veel meer zelf doen, doe dat ook. Daar zijn we nog een beetje te angstig in."



PLAATSING IN DE WEST:

Twée kanten aan de medaille

In Nederland was (terecht) veel kritiek op de gang van zaken na de sluiting van het bedrijfsrestaurant Het Meeuwennest in Den Helder en de daarvoor verzonden alternatieven.* Het kan echter nog erger, constateert de VBM na een werkbezoek aan de West. Een klapperde tent zonder voldoende koeling als een noodalternatief voor een al vele jaren niet meer als restaurant in gebruik zijnd bedrijfsrestaurant, is echt not done. Dat na járen, de aanbesteding voor een renovatie nog niet eens is gestart, is echt ongelooflijk. Zou dit ook zo lang duren als op deze locatie anderen dan de bemanning moesten eten, en anderen dan LDV'ers moesten werken?



Vicevoorzitter Jacques van Hulsen en overlegvertegenwoordiger Haico Wissink bezochten van 6 tot en met 14 april Curaçao en Aruba en voerden een groot aantal geplande en ongeplande gesprekken. De algemene sfeer op Curaçao werd ervaren als positief: de werkomgeving is stabiel en het moreel overwegend goed. Op Aruba is dit anders. Hier is men, onder andere door diverse 'beheersmaatregelen'

vanuit de leiding, wat gereserveerder in hun beleving. Onder een deel van de bemanning op Aruba heersen onrust en ontevredenheid. Dit komt doordat de werksituatie tegen de grens van acceptabele veiligheid en het ontnemen van verworven rechten aanleunt. Dit is voor de VBM zorgelijk. Zo hebben de onderofficieren geen eigen verblijf meer: dit is, door prioritering binnen de infra, de toko

(buurtsuper) geworden, met aangrenzend het magazijn. De onderofficieren moeten het nu doen met een woning buiten de poort, op enige loopafstand.

Bedrijfsrestaurant

Nadat het reguliere (gedateerde) bedrijfsrestaurant op marinierskazerne Savaneta is gesloten en inmiddels van binnen geheel is gestript, is er na jaren van bureaucra-

tie uiteindelijk een tent geplaatst. In de tent lopen de temperaturen tijdens ons bezoek in april al op naar de 34 graden. De Logistieke Dienst Verzorging (LDV) moet werken in een tent met ongeschikte airco's, loshangende tentdelen en halfbakken bevestigingsmateriaal. De constructie van de tent is beroerd te noemen. Deze staat net 4 weken en de bouten en moeren staan nu al in de roest. Een kwestie van tijd voordat deze afbreken? Het personeel moet zijn werk doen onder een hoop lawaai door geklepper van tentzeil, snoeren en kabels. LDV-personeel dat wij gesproken hebben klaagt over hoofdpijn, duizeligheid en algehele malaise na een dag werken in deze noodoplossing. Als men bedenkt dat de aanbesteding om het huidige bedrijfsrestaurant te gaan renoveren nog moet plaatsvinden, vrezen wij dat dit zeker nog enige maanden, maar mogelijk ook meer dan een jaar zal duren!



Op marinebasis Parera (Curaçao) zijn zorgen over de openstaande vacatures bij de LDV. De vrees is dat dit de continuïteit en werkdruk nog verder onder druk gaat zetten.

Terugkeer naar Nederland

Van personeel dat dit jaar terugkeert naar Nederland horen wij (op beide eilanden) dat menig een nog niet weet wat de komende standplaats wordt, dan wel welke

functie er op de rol staat. Dit leidt tot frustratie, onzekerheid en spanningen in de privésfeer bij de betrokken medewerkers en hun thuisfront, vooral vanwege het vinden van passende woonruimte of onderwijs voor de kinderen.



Daarom zijn hierover al lang geleden afspraken gemaakt met Defensie. De terugkerende medewerker behoort 12 maanden voor terugkeer naar Nederland de toekomstige standplaats te weten. Uiterlijk 6 maanden voor terugkeer moet de nieuwe arbeidsplaats middels een functietoewijzing geborgd zijn. Hoe reukelijk we deze periodes ook interpreteren, de conclusie is dat de afspraken niet worden nagekomen.

Wonen op de eilanden

Wat zowel op Curaçao als op Aruba zorgen baart, zijn de huidige huurplafonds en het aanbod van geschikte woningen op de huizenmarkt. De op handen zijnde verdere afstoting van defensiewoningen lijkt daarmee niet logisch.

Wat ook meerdere malen ter tafel komt, is dat de scholing vanaf de middelbare school (VMBO/T en hoger) prima staat. Het niveau daaronder kan echter wel voor problemen zorgen. Het is dus meer dan raadzaam dat men zich hier, vóór vertrek vanuit Nederland, goed van op de hoogte stelt.

Ook is gesproken over de medische zorg. Op beide eilanden is het beeld positief; op Curaçao is zelfs een geheel nieuw ziekenhuis geopend dat aan de Nederlandse standaard voldoet. Waar men in het verleden soms uren moest wachten, is 09.00 uur nu ook daadwerkelijk 09.00 uur.

De eigen ziekenboegbezetting is echter wel een punt van zorg, zeker met het oog op Hoofdtak 1. De personele bezetting is krap en dat heeft tot gevolg dat, naast een hoge werkdruk onder het aanwezige personeel, ook kwantiteit en kwaliteit van de medische zorgverlening onder druk komt te staan.

De leiding bij DBBO maakt zich zorgen over de duur van functievervulling in de West. Men pleit hier voor een zekere flexibiliteit, waarbij het bevoegd gezag ook het selectieproces doorloopt met specifieke aandacht voor het feit dat werken en leven in de West toch echt anders is dan werken in Nederland. Ook staat men open voor een constructie met tijdelijke tewerkstelling in combinatie met huisvesting op de kazerne.



* Inmiddels horen wij gelukkig ook positieve geluiden over het tijdelijke bedrijfsrestaurant in Den Helder.

VBM-leden vrijgesproken in rechtszaken vermenging blanks met scherpe patronen



Onlangs heeft Quest Advocaten een juridisch succes geboekt voor vier VBM-leden bij de rechtbank. Het betrof zaken over het lossen van ongewilde schoten en de vermenging van blanks met scherpe munitie. 2 leden werden vrijgesproken, 2 anderen kregen relatief lage geldboetes.

Niet opvolgen dienstvoorschrift

Eén verdachte schoot als militair tijdens een oefening met de Colt C8 op een oefenvijand. Voorafgaand aan de oefening vulde hij zelf zijn magazijn. De verdachte vulde magazijnen voor anderen wiens magazijnen (deels) leeg waren. Hij gaf telkens een vol magazijn aan collega's en kreeg daarvoor een leeg of deels leeg magazijn terug, die hij weer vulde. Aan het einde van de oefening bleek dat in het magazijn van de verdachte zich tussen de blanks een scherpe patroon bevond.

Een andere verdachte vuurde tijdens een oefening per ongeluk een scherpe patroon af met een Colt C7. Ook hij vulde zelf zijn magazijn voorafgaand aan de oefening. Tijdens de oefening werd de voorraad munitie herverdeeld en heeft de verdachte magazijnen uitgewisseld met anderen. Toen verdachte op enig moment tijdens de oefening een schot loste, bleek dat hij een scherpe patroon had afgevuurd in plaats van een blank.

Beide militairen werd ten laste gelegd het militaire delict 'niet opvolgen van een dienstvoorschrift'. Immers werd kennelijk de munitie voor gebruik niet goed gecontroleerd.

Train as you fight

De KMar en het OM gingen voorbij aan het feit dat er nog een dienstvoorschrift geldt, dat voorschrijft dat gedurende een

gevechtspauze munitie (en magazijnen) dienen te worden herverdeeld om zo voldoende gevechtskracht te houden. Quest Advocaten heeft de rechtbank en het OM op die werkwijze gewezen en aangegeven dat het beginsel "train as you fight" geldt. Daarbij kan bij het onderling uitwisselen van magazijnen in het veld niet worden verlangd dat het ontvangen magazijn eerst wordt leeggehaald om de inhoud te controleren. De juridische gevolgen daarvan zijn dat bij een ongewild schot gedurende een oefening vaak niet kan worden vastgesteld door wie het betreffende magazijn werd opgetopt. Als gevolg daarvan werden twee VBM-leden vrijgesproken.

Grijze voorraad

In een andere zaak bleek dat een van de munitiekisten waaruit de scherpe patroon afkomstig was, niet uit een munitiedepot kwam, maar ergens op de kazerne in eigen beheer werd gehouden. Een zogenaamde 'grijze voorraad'. Het terugleveren van niet-opgeschoten munitie levert een hoop papierwerk op, oefeningen worden het hele jaar door gepland en commandanten zijn bang dat een benodigde bestelling niet geleverd kan worden. Om die reden kan het voorkomen dat restanten van blanks en scherpe patronen in eigen beheer worden bewaard. Dat is niet legaal en kan leiden tot vervuiling, zoals ook hier aan de orde was. Voor de betrokkene betekende het dat de rechtbank de schuld deels aan Defensie toedichtte, waardoor de straf laag is uitgevallen.

Kleine
misstap

Grote financiële klap

Wie beschermt uw inkomen als u plots niet meer kunt werken?

Kleine misstap op missie, stomme pech, of ziekte kan iedereen overkomen. Via Defensie kunt u zich aantrekkelijk verzekeren voor het risico op inkomensverlies bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. We hebben met Loyalis namelijk afspraken gemaakt:

- ✓ Onze verzekering sluit aan op de regelingen vanuit de overheid, cao en pensioen.
- ✓ Ontvang 22% premiekorting.

U regelt het in een paar stappen via:



loyalis.nl/defensie-burgerpersoneel



loyalis.nl/defensie-militairen

Loyalis
een merk van a.s.r.

Overleg over reorganisaties COMMIT

In het overleg tussen de vakbonden en COMMIT op 16 mei 2025 is gesproken over een drietal reorganisatieplannen. Het gaat in alle drie de plannen om een personele uitbreiding.

OCC

Het eerste plan dat is besproken, is de oprichting van een Operationeel Coördinatie Centrum (OCC) COMMIT. Het is noodzakelijk gebleken dat COMMIT 24/7 klaarstaat om de krijgsmacht te ondersteunen. Met de oprichting van het OCC wordt de operationele planning, besluitvorming en bevelvoering centraal belegd binnen de staf COMMIT. Daarnaast zal het OCC als coördinerende crisisstaf fungeren in tijden van verhoogde spanningen of crises. Deze reorganisatie is beperkt tot de Directie Bestuur & Bedrijfsvoering van COMMIT en omvat een structurele uitbreiding van 12 militaire functies.

Verbeteren HR-dienstverlening

Om Hoofdtak 1 effectief uit te voeren, is een krijgsmacht nodig die operationeel gereed is. De HR-keten moet dus ook voorbereid zijn om alle taken in een Hoofdtak 1-scenario adequaat te vervullen. Door alle ontwikkelingen in en rondom Defensie wordt HR al zwaar belast, ook al door de huidige werkzaamheden. Voor borging van nieuwe werkwijzen is uitbreiding noodzakelijk. Het reorganisatieplan 'Uitbreiding



Om Hoofdtak 1 effectief uit te voeren, is een krijgsmacht nodig die operationeel gereed is.

Directie HR' voorziet daarom in een structurele uitbreiding van de formatie met 9 voltijdsequivalenten (VTE'n).

Capaciteitsuitbreiding COC2-I&V

Het derde plan dat is besproken betreft de uitbreiding van de formatie van de afdeling COC2-I&V (Civiel Operationeel Command & Control – Inlichtingen & Veiligheid). Deze afdeling levert systemen en applicaties aan onder andere de Koninklijke Marechaussee en het Inlichtingen- & Veiligheidsdomein. De afdeling vertaalt eisen en wensen naar technische specificaties, hetzij in de vorm van een eigen software-ontwikkeltraject dan wel een externe ontwikkelopdracht. De afdeling is daarnaast verantwoordelijk voor de in-

standhouding van deze systemen.

In de afgelopen periode zijn binnen COC2-I&V meerdere projecten afgerond, waarvan het beheer en de instandhouding geborgd moeten worden in de organisatie. Om deze diensten in beheer te kunnen nemen, is formatie-uitbreiding nodig. De uitbreiding betreft 20 VTE'n.

Op alle drie de reorganisaties is het Sociaal Beleidskader 2012 van toepassing. De vakbonden controleren de plannen op het gebied van algemene personele aspecten. De VBM en de andere vakbonden zijn, met inachtneming van gemaakte afspraken en gedane toezeggingen, akkoord met de plannen. Deze kunnen nu ter kennisname worden voorgelegd aan de werkgroep Reorganisaties.



Na een turbulente periode op de werkvloer ontving een burgermedewerker een voorgenomen besluit tot ontslag op grond van artikel 124 van het BARD. In dit wetsartikel staat dat een burgermedewerker eervol ontslag kan worden verleend op 'andere gronden'. Als argument voor het ontslag werd aangedragen dat er sprake was van een duurzaam verstoorde arbeidsverhouding.

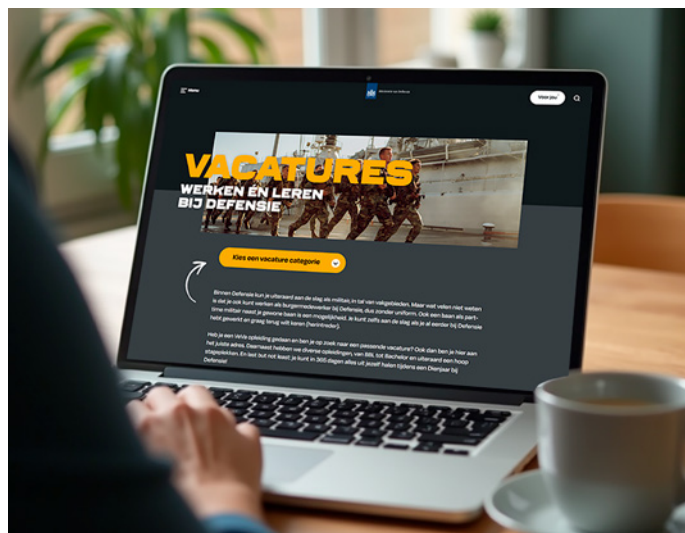
Tekst: **mr. Mette van Gestel**

Voorbarig ontslag door ontbreken herplaatsingsonderzoek

Hoewel het terugkeren naar zijn werkplek voor de burgermedewerker niet meer in de lijn der verwachting lag, was het voorgenomen ontslag voor hem een onaangename verrassing. Tegen het voorgenomen ontslagbesluit kon hij een zienswijze indienen. Hij benaderde de VBM voor hulp daarbij. Wij hebben een uitgebreide zienswijze ingediend tegen het voorgenomen ontslag. Daarin hebben wij aangevoerd dat deze ontslaggrond volgens de rechtspraak enkel kan worden toegepast als er sprake is van een duurzaam verstoorde arbeidsverhouding én voorzetting van het dienstverband redelijkerwijs niet meer van Defensie kan worden verlangd. Dat laatste brengt met zich mee dat ten tijde van het ontslagbesluit duidelijk moet zijn dat herplaatsing van de medewerker elders binnen de organisatie niet meer mogelijk is of dat van verdere inspanning daartoe geen resultaat meer te verwachten is.

In de zienswijze brachten wij onder andere naar voren dat de burgerambtenaar tijdens het arbeidsgeschil tijdelijk tewerkgesteld was op een andere werkplek, maar dat hij vanuit die werkomgeving zijn eigen werkzaamheden moest uitoefenen. Of de burgermedewerker elders binnen de organisatie een andere functie kon vervullen, was niet onderzocht. Omdat er geen herplaatsingsonderzoek had plaatsgevonden, waren wij van mening dat Defensie redelijkerwijs het dienstverband met de burgerambtenaar moest voortzetten.

Defensie besloot hierop het voorgenomen ontslagbesluit te herzien. Wij hadden Defensie er namelijk van overtuigd dat het voorgenomen ontslag voorbarig was. Vervolgens is de burgermedewerker, met onze bijstand, in overleg getreden met Defensie om een oplossing te vinden voor zijn situatie. Het overleg heeft erin geresulteerd dat de burgermedewerker werd aangewezen als herplaatsingskandidaat. Als herplaatser kreeg hij een voor-



keurspositie op interne vacatures op zijn huidige schaalniveau en werd hij begeleid naar het vinden van een andere, passende functie. Deze begeleiding wordt uitgevoerd door de afdeling Employability van het Dienstencentrum Personeelslogistiek (DOSCO/DPOD). Voor de maximale duur van de herplaatsingsperiode is aansluiting gezocht bij het Sociaal Beleidskader Defensie 2012-2016, waarbij het totale herplaatsingstraject afhankelijk is van het aantal dienstjaren bij Defensie. Pas als na het doorlopen van het gehele herplaatsingstraject geen passende functie zou worden gevonden, zou Defensie kunnen overgaan tot ontslag.



Het betekenisvolle werk

Een goede geestelijk verzorger zit niet op zijn kantoor. Dat is één van de uitgangspunten van humanistisch raadsman Erwin Kamp. Eind jaren '90 begon hij als 'Hura' – humanistisch raadsman – op de werkvloer bij het Korps Mariniers. Op 1 juni jongstleden nam hij afscheid als hoofdkrijgsmachtraadsman bij Defensie. Een terugblik op 26 jaar als 'praatjesmaker'.

Het begrip praatjesmaker gebruik ik natuurlijk met alle respect. Sterker nog: u gebruikte dat zelf ooit gekscherend om uw rol te beschrijven.

Ja, het komt van een sketch van cabaretduo Van Kooten en De Bie: de praatjesmakers. Natuurlijk is dat een beetje gekkigheid, maar het klopt wel dat een goede geestelijk verzorger niet op zijn kantoor moet zitten, die is onder de mensen. Het sluit aan bij een motto dat ik mijn leven lang koester: ik praat ook met mensen als het goed met ze gaat. Zo heb ik altijd gewerkt. Daardoor leren mensen je ook kennen. Dat betekent dat je als geestelijk verzorger ook meegaat met oefeningen en uitzendingen. Ik heb met mariniers op uitzending achterin de LARO gezeten, in een snowhole geslapen en ben ook in een ijswak gesprongen. Wel altijd met het besef: ik ben geen marinier en moet het ook niet willen zijn, want daar zijn zij ontzettend goed in en ik ben weer in andere dingen goed. Maar mocht er iets aan de hand zijn, dan weten mensen je wel te vinden. Daarom is dat nuldelijs werk zo belangrijk, omdat jij de wereld van de militair begrijpt en de militair ook weet wie jij bent, niet alleen als geestelijk verzorger maar ook als mens. Even ter

verduidelijking van het begrip nuldelijs: de zorg is ingericht in een eerste, tweede en derde lijn. De huisarts is de eerste lijn, die kan je doorverwijzen naar een tweede lijn, en de derde lijn is specialistische zorg. Geestelijke verzorging noemen we nuldelijs zorg. Waarom is dat zo belangrijk: omdat het gaat om vertrouwen. Je hoeft met ons geen afspraak te maken: geestelijk verzorgers gaan en staan waar militairen zijn.

In 2000 ging u naar Eritrea met het Tweede Mariniersbataljon. Hoewel de missie UNMEE in Nederland vooral bekend stond vanwege de 'parlementaire gevechtshelikopters', kwam u daar wel in aanraking met de smerigheid van oorlog.

Zeker, ik heb daar van mariniers gehoord over een berghelling die 1,5 jaar eerder, in de laatste fase van de oorlog, was bestormd door Ethiopische troepen die daarbij massaal werden beschoten door de Eritreeërs. Duizenden lichamen zijn daar gewoon blijven liggen: een soort killing fields. Ik heb heel lang getwijfeld of ik daar wel naartoe wilde. Uiteindelijk ben ik gegaan, omdat iemand tegen mij zei: jij moet daar naartoe, want stel dat jij

later een militair spreekt die moeite heeft met wat hij hier gezien heeft, dan begrijp jij hem beter. Dus ik ben gegaan en ik weet nog hoe stil het was op de terugweg. Dat zijn diepgaande indrukken.

'We moeten leren van Oekraïense geestelijk verzorgers'

Is het niet vreemd om te vertrekken bij Defensie, nu alles in de wereld en daardoor ook bij Defensie, in beweging is?

Ja, dat vind ik wel lastig. Sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne zijn we daar ook bij de Diensten Geestelijke Verzorging mee bezig. Ik heb in 2023 Han Bouwmeester (hoogleraar Militaire Operationele Wetenschappen bij de NLDA) uitgenodigd om iets te vertellen over de achtergronden van de oorlog. Inmiddels zijn we wel wat stappen verder en hebben wij als geestelijk verzorgers een plan opgesteld wat er moet gebeuren als de eerste hoofdtak daadwerkelijk ten uitvoering wordt gebracht.

Jan Grimell, een Zweedse socioloog en universitair hoofddocent, heeft onderzoek gedaan bij de Oekraïense geestelijke verzorging. Als er iets is waar wij van kunnen leren, is het van de Oekraïense geestelijke verzorging, want Oekraïense strijdkrachten voeren al ruim 10 jaar oorlog op eigen grondgebied. Wij beseffen ons te weinig, wat dit met zich meebrengt. Eén van de grootste consequenties waar

van de 'praatjesmaker'



Oekraïense geestelijk verzorgers mee worstelen, is morele erosie, niet alleen bij militairen maar ook bij zichzelf. Soms is een geestelijk verzorger zo betrokken bij een eenheid dat hij of zij niet meer bij zichzelf kan zien wanneer er gehandeld wordt uit wraak of rancune. Dat is iets dat je goed moet beseffen. Daar moet je mensen op voorbereiden.

Dus ja, het is een rare tijd om te vertrekken, maar ik ben 9 jaar hoofd van dienst geweest, wat best lang is op 1 functie. En misschien zit ik ook wel anderen in de weg. Ik heb heel veel zingeving gevonden in mijn werk bij Defensie, maar ik ben ook nog politiek actief binnen de Provinciale Staten. Dat betekende vaak keuzes maken en ik vind het mooi om op mijn 60ste een tweede fase van mijn loopbaan in te gaan. Daarnaast heb ik een opleiding gedaan voor commissaris en toezichthouder. Het leek mij mooi om mijn ervaring binnen Defensie te gebruiken bij een toezichthoudende functie. Het leuke is, dat ik binnenkort mag toetreden tot de raad van toezicht van het Airborne Museum te Oosterbeek, een fantastisch museum dat de herinneringen rond Market Garden levend houdt.

Hoe verloopt de samenwerking tussen psychologen, maatschappelijk werkers en geestelijk verzorgers?

Volgens mij heel goed. Wat ik wel bemerk, zijn verschillende inzichten en opvattingen over je rol. Een voorbeeld: toen ik geplaatst werd op Curaçao vond een atrako, een overval, plaats bij een militair

thuis, waarbij een kindje van 3 jaar met een pikhouweel is vermoord. Het leed kun je je niet voorstellen. Onwerkelijk. Tijdens het spreken bij de uitvaart wordt van jou als geestelijk verzorger verwacht dat je ook troost en bemoediging brengt. Ik moet zeggen dat ik na een minuut of 10 ook een traan in mijn oog voelde. En ik sta mezelf dat ook toe. Niet dat je als GV'er in huilen moet uitbarsten, maar ik ben niet bang om ook gevoelens te tonen.

Een maatschappelijk werker vond dat niet professioneel van mij. Nou, daar denken we dan verschillend over. Voor alle duidelijkheid: dit zijn wel uitzonderingen. Ik denk wel dat we elkaars expertise en kennis op een goede manier moeten benutten. Wat ik heb ervaren in die ketenzorg is dat de overdracht over het algemeen goed is geborgd.

Waar ik wél heel veel last van heb gehad – en dat wil ik hier nog wel even benadrukken – is dat toen ik in 2013-2014 het begrip moral injury als een van de eersten in Nederland introduceerde, ik veel weerstand ondervond van psychologen en psychiaters.

'In een ritueel kun je iets uitdrukken wat je met woorden niet lukt'

Waarom? Omdat een GV'er geen diagnose mag stellen?

Nou, het begint met de vraag: wat is morele verwonding, is dat een ziekte of is dat iets dat bij het leven hoort? PTSS is een (angst)stoornis, maar moral injury is dat volgens mij niet. Ik ben bij Jonathan Shay (de Amerikaanse klinisch psychiater die het begrip moral injury introduceerde) geweest. Hij merkte op enig

moment dat maar 50% van de behandelde Vietnamveteranen in zijn groep beter werd. Hij constateerde dat er iets ontbrak en dat was vooral een gesprek over schuld en schaamte. Veteranen kunnen daar veel last van hebben, al dan niet aangepraat door de samenleving of door journalisten.

Nadat het begrip morele verwonding in Nederland werd geïntroduceerd, werd het daarna tot mijn schrik door sommigen een modewoord genoemd. Inmiddels heeft het ARQ Nationaal Psychotrauma Centrum programma's ontwikkeld om veteranen met moral injury te behandelen. Er is nu dus wel een omslag gekomen in het denken over moral injury. Maar je ziet nu ook dat men het in een medisch model gaat trekken, misschien wel een verdienmodel. Daar ben ik dan weer heel kritisch op. In Amerika wordt gesproken over 'moral repair', maar morele verwonding kun je volgens mij niet repareren, maar integreren in het leven. Want het is in essentie geen angststoornis, maar geschonden vertrouwen. Hoe krijgt je dat vertrouwen weer terug? Volgens Jonathan Shay is het begrip purifying (zuiveren) heel belangrijk. In het reine komen met datgene wat jouw morele kompas heeft doen tolleren. Dat kan bijvoorbeeld door iets waar we te weinig aandacht voor hebben: door het gebruik van rituelen.

Waarom rituelen? En zijn die voorhanden voor niet-religieuze geestelijk verzorgers?

Mensen zijn heel 'talig', maar er zijn ook heel veel dingen niet 'zegbaar'. Daarvoor kun je beter een ritueel gebruiken. Een simpel voorbeeld is een 'hug'. Rituelen zijn absoluut niet voorbehouden aan een godsdienst; Defensie kent immers ook heel veel rituelen, kijk maar naar een medaille-uitreiking. Humanistisch

geestelijk verzorgers hebben ook rituelen, sterker nog: die worden elke dag opnieuw uitgevonden. Dat kan bijvoorbeeld zijn: een stiltewandeling maken, of een brief schrijven aan een denkbeeldig persoon. Rituelen zijn heel wezenlijk, omdat je in een ritueel iets kunt uitdrukken wat je niet in woorden kunt uitdrukken.

Bijvoorbeeld de jaarlijkse fakkeltocht met nabestaanden van de militairen die in Afghanistan om het leven zijn gekomen, naar het monument voor vredesoperaties in Roermond. De fakkeltocht is een ritueel. Fred Omvlee, de Elvisdominee, heeft wel eens gezegd dat hij jaloers was op ons, omdat wij als humanistisch geestelijk verzorgers niet vastzitten aan stramien en iedere keer iets nieuws kunnen bedenken. Dat geeft veel ruimte, maar is aan de andere kant ook wel veeleisend.

U heeft in het kader van uw afscheid een boek geschreven. Wat is dat voor boek?

Dit boek heet *Bespiegelingen* en bestaat uit 25 columns (die niet eerder gepubliceerd zijn) waarin ik terugkijk op 25 jaar (1999-2024) werken als humanistisch geestelijk verzorger. Dat heb ik geschreven omdat we als humanistische geestelijke verzorging eigenlijk te weinig opschrijven en doorgeven. Zo dreigt geestelijk kapitaal verloren te gaan. Dus ik heb het geschreven met het oog op nieuwe collega's, maar de ervaringen zijn ook de moeite waard voor iedereen die meer wil weten over zingeving en moraliteit binnen de krijgsmacht, vanuit humanistisch perspectief.

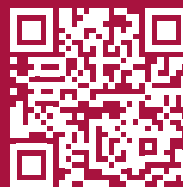
Het boek '*Bespiegelingen*' wordt uitgegeven door Eburon. ISBN: 9789463014991.

Amerikaanse onderscheiding voor Erwin Kamp

Op donderdag 3 april is Erwin Kamp in Huis ter Heide onderscheiden met de Distinguished Service Award, toegekend door de Four Chaplains Memorial Foundation.

De aan Erwin Kamp toegekende Distinguished Service Award is de eerste ooit in Nederland. Deze werd hem uitgereikt door colonel Karen Meeker, chaplain in het Amerikaanse leger en als chaplain verantwoordelijk voor het Afrikaanse continent. In zijn openingswoord benoemde Commandant der Strijdkrachten generaal Onno Eichelsheim, dat Erwin Kamp zich onder meer heeft ingezet voor het bespreekbaar maken van moral injury.

Voor meer achtergrond over de Four Chaplains Memorial Foundation, zie fourchaplainsnederland.nl of scan de QR-code hieronder.



CDS roept iedereen op versneld gereed te zijn voor inzet

Ruim 76.000 medewerkers van defensie hebben op 9 april een zogenoemde dagorder op de mat gekregen. De boodschap: sta zo snel als mogelijk paraat voor een eventuele inzet.

Het NOS Achtuurjournaal interviewde op 10 april onder andere VBM-voorzitter Jean Debie. “Het betekent dat wij ons moeten voorbereiden op oorlogsvoering”, zegt de voorzitter in het journaal. “We kennen natuurlijk missies, maar oorlogsvoering is van een heel andere dimensie. Dat kunnen we zien in Oekraïne waar de Russen huishouden en enorm veel oorlogsmisdaden plegen.”

Bekijk hier het Achtuurjournaal van 10 april:



Opdat wij niet vergeten



Tijdens de Nationale Dodenherdenking op 4 mei herdacht Nederland de gevallen die in het Koninkrijk der Nederlanden of waar ook ter wereld zijn omgekomen of vermoord; zowel tijdens de Tweede Wereldoorlog en de onafhankelijkheidsoorlog in Indonesië, als in oorlogssituaties en bij vredesoperaties daarna. Namens de VBM is een krans gelegd op het Nationaal Ereveld te Loenen door Cor Schaaf en zijn dochter Noëlle Willemsen. Op Militair Ereveld Grebbeberg is een krans gelegd namens de VBM door Henk van de Beek. Ook in Den Helder werd een krans gelegd bij het monument ‘Voor hen die vielen’ door Dennis Warnars.

De antwoorden op de Medezeggenschapsquiz op pagina 11 zijn:
1D, 2D, 3C, 4C, 5B

EenVandaag over inhuren instructeurs

EenVandaag wijdde op 23 april een uitzending aan het tekort aan opleiders bij Defensie. Om dat gat in opleidingscapaciteit te dichten huurt Defensie commerciële bedrijven in, met instructeurs die nieuwe militairen opleiden. Hoewel de ingehuurde instructeurs voorzien in een behoefte, plaatst VBM-voorzitter Jean Debie in de uitzending wel een kritische kanttekening.

“Wat ik terughoor van onze leden, in dit geval groepscommandanten, is dat ze hun eigen mensen willen opleiden. Want ze moeten straks ook met die nieuwe lichte soldaten de oorlog in of op een andere gevaarlijke missie. Dus je wil die nieuwe lichte militairen zelf in de ogen kunnen kijken. Zodat je precies weet wat je aan ze hebt.”

De uitzending is hier te bekijken:



Spelden voor langdurig lidmaatschap

Tijdens het werkbezoek van de VBM aan de West zijn 2 Spelden voor langdurig lidmaatschap uitgereikt aan op Curaçao woonachtige leden.

Op 8 april 2025 ontving SMJRLDV b.d. F.J. van Schaik de speld uit handen van vicevoorzitter Jacques van Hulzen. Op 9 april was AOODND b.d. A.W.A.M. Dekkers aan de beurt om de speld te ontvangen.

Een mooie waardering voor deze trouwe VBM-leden!

Vacature

Medewerker Individuele Belangenbehartiging



De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) is de grootste en oudste defensievakbond van Nederland. Al ruim honderd jaar zetten wij ons met veel toewijding in voor de belangen van onze (meer dan 21.000) leden. Ben jij sociaal vaardig, servicegericht en spreekt het snijvlak sociaaljuridisch en personeelsbeleid je aan? Dan is de functie Medewerker Individuele Belangenbehartiging (tevens Helpdeskmedewerker) echt iets voor jou!

In deze functie heb je direct contact met defensiemedewerkers die lid zijn van onze vakbond. Samen met drie collega's vorm je het eerste aanspreekpunt, zowel telefonisch als per e-mail, voor leden met vragen over hun rechtspositie als (oud-)militair of (oud-)burgermedewerker. Je ondersteunt hen bij uiteenlopende onderwerpen zoals ontheffing uit opleidingen, financiële aanspraken, ontslag, re-integratie, loopbaanontwikkeling en pensioen. Ook geef je uitleg over gewijzigde regelgeving als gevolg van nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Je analyseert hulpvragen, adviseert over mogelijke vervolgstappen en signaleert eventuele knelpunten. Indien nodig schakel je gespecialiseerde collega's in. Als het om bezwaar- of beroepszaken gaat, stel je een dossier samen dat wordt overgedragen aan onze juristen. Hierbij is het van cruciaal belang dat je de bezwaar- en beroepstermijnen nauwkeurig bewaakt. Daarnaast coördineer je de inzet van onze juridisch assistenten. Zij worden voornamelijk ingezet voor hoorzittingen in het land. Tijdens je inwerkperiode raak je vanzelf vertrouwd met deze onderwerpen. Je werkt in een ervaren helpdeskteam waar de helpdeskcollega's, juristen, maar ook andere collega's je met raad en daad bijstaan.

Tot slot ondersteun je, samen met je helpdeskcollega's, ook beleidsmedewerkers van de Collectieve Belangenbehartiging en de Medezeggenschapsorganisatie.

Geïnteresseerd?

Stuur dan jouw motivatiebrief en cv naar de VBM, t.a.v. dhr. J.J.C. Debie, naar: j.debie@mijnvbm.nl; Reacties graag vóór 13 augustus 2025.

Meer informatie?

Bel voor meer informatie tot 10 juli Jean Debie (070-3155111 of 06-51579760), vanaf 11 juli tot 5 augustus Jacqueline de Werker (070-3155111 of 06-51579772) en vanaf 5 augustus tot 13 augustus Jean Debie.

STANDPLAATS

Den Haag

SALARIS

tussen € 3.336,- en € 4.478,- (bij 38 uur per week)

DIENSTVERBAND

min. 32 uur tot max. 38 uur per week

CONTRACT

tijdelijk contract met uitzicht op vast contract

WIJ VRAGEN

- Mbo+/hbo-werk- en denk-niveau op (sociaal)juridisch vlak en/of personeelsgebied
- Affiniteit met vakbondswerk en Defensie
- Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden
- Servicegerichtheid
- Zelfstandigheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Accuratesse
- Een proactieve, ondernemende houding
- Een collega voor in ieder geval de dinsdag t/m de vrijdag
- Pre: kennis van het AMAR, BARD en het bestuursrecht

WIJ BIEDEN

- Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie, binnen een gezellig team.
- Een jaarcontract voor ten minste 32 uur tot maximaal 38 per week met de mogelijkheid op verlenging/een vast contract.
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden; salaris tussen € 3.336,- en € 4.478,- (bij 38 uur per week). Een goede pensioenregeling en secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals reiskostenvergoeding (een NS Business-card als je met het OV komt).

Flip Lodesteyn



Heldendaad 5 mei

Het was lang stil rond Ridder in de Militaire Willemsorde Marco Kroon, de majoor die de eerste jaren na zijn ultieme heldenonderscheiding menig publicitaire storm te incasseren kreeg. ‘Ach’, zo klinkt het menigmaal vergoelijkend uit de monden van generaals onder wie hij diende, ‘saaie koorknappen zullen nooit tot Ridder worden geslagen’. De rust werd op 5 mei in Wageningen doorbroken. Het is inmiddels genoegzaam bekend hoe de majoor zonder dralen ingreep toen twee demonstranten onopgemerkt de slapende beveiligers passeerden en plotseling naast de speechende defensie-minister Ruben Brekelmans verschenen. Net voordat ze een spandoek konden ontvouwen, werkte Kroon de mannelijke actievoerder tegen de grond om hem vervolgens richting de dranghekken te slepen. Daar sloeg de politie de ordeverstoorers en vier kompanen in de boeien, waarna het vijftal onder afkeurend gejoel van het publiek werd afgevoerd. De snelle actie van Kroon oogstte de uren daarop alom lof op social media,

in kranten en op tv. In de rug gesteund door Inspecteur Generaal der Krijgsmacht Boudewijn Boots had hij immers een waardig vervolg van de herdenkingsceremonie bij het vredeshotel De Wereld mogelijk gemaakt. Menigeen noemde het optreden een voorbeeld van de wijze waarop autoriteiten standaard zouden moeten optreden tegen desolaat tuig dat op straat, in universiteitsgebouwen en elders miljoenenvernielingen aanricht onder het mom van pro-Palestinabetogingen.

Ook Commandant der Strijdkrachten Onno Eichelsheim, ooggetuige van Kroons handelen tijdens het defilé, steekt de lof-trompet over de militaire held. Net als minister Brekelmans, die Kroons ingrijpen kenschetst als ‘gepast’. “Ook toen de bedreiging niet meteen helder was, was hij alert en de eerste die naar voren stapte”, aldus de bewindsman. Maar ja, het heet hier Nederland. En dus is er ook kritiek. Eerst in een onthutsend bericht van ene Richard Verkijk, hogerberoeps-

rechter bij het gerechtshof in Arnhem. Hij roert zich op X, het voormalige Twitter. “Begrijp ik nu goed dat twee militairen eigenrichting hebben gepleegd omdat ze het gedrag van een demonstrant onwenselijk vonden? Klinkt nogal zorgwekkend”, zo luidt de bijdrage van deze rechter die terloops opmerkt ‘zelf niets te hebben gezien.’ Die blinddoek van Vrouwe Justitia was toch op een andere manier bedoeld. En als vanzelfsprekend diende zich ook nog een publiciteitsgeile advocaat in de persoon van Willem Jebbink aan die de vijf arrestanten aangifte liet doen tegen Ridder MWO Kroon. Vanwege vermeende mishandeling. De wereld op zijn kop, zo vinden gelukkig velen, blijkens de woedende reacties overal. Loopt allemaal wel los met die aangifte, zo voorzien andere raadsliden als Michael Ruperti. En zo denkt ieder zinnig mens. Maar je zult als majoor Kroon maar een rechter als Richard Verkijk treffen.

OVERLEDEN

Maart 2025

02-03 J.J. Bodar (87 jaar)
Gepensioneerd burger
Sportlaan 212
2566 LJ Den Haag

09-03 H. Reezigt (75 jaar)
Gepensioneerd burger
Hertog Eduardweg 3
8084 VV't Harde

21-03 I.R. Breunesse (69 jaar)
Gepensioneerd burger
Kerkuil 2
7827 GC Emmen

April 2025

02-04 B. Keers (55 jaar)
Burger
Zamenhoflaan 23
3706 VA Zeist

04-04 W.A.M. Reijnders (83 jaar)
Gepensioneerd burger
Monnikskap 11
5071 HM Udenhout

11-04 W. Delij (94 jaar)
SMJRTDW b.d.
p/a Rijnstraat 137
1784 BW Den Helder

15-04 J. Beije (84 jaar)
SMJRTDV b.d.
p/a Paanderestraat 3
2396 EA Koudekerk aan den Rijn

23-04 A.J.J.M. Leblans (84 jaar)
AOOTDV b.d.
p/a Vinkebuurt 14
2471 XC Zwammerdam

29-04 J.H.E. Baart (91 jaar)
Gepensioneerd burger
p/a Kanostraat 101
1784 ST Den Helder

Mei 2025

08-05 J.H.W. Mulder (79 jaar)
LTZA2OC b.d.
p/a Rijksstraatweg 756
2026 RK Haarlem

09-05 A.P. Roosjen (81 jaar)
LTZE2OC b.d.
p/a Kennemerstraatweg 293
1851 NC Heiloo

In Memoriam Bert Keers

Op woensdag 2 april jongstleden is Bert Keers, voorzitter van de afdeling Utrecht van de VBM, overleden.

Bert was lid van de VBM sinds 1999. In 2009 werd hij actief als afdelingsbestuurder, eerst in de afdeling Amersfoort en sinds 2016 in de Afdeling Utrecht. Jarenlang was hij afdelingsvoorzitter. Sinds 2010 zat hij daarnaast ook in de adviesgroep DOSCO (voorheen CDC).

Bert Keers werd nadat hij als officier de Koninklijke Marine had verlaten, burgermedewerker bij Defensie. Hij werkte als hoofd afdeling decoratie bij het Dienstencentrum Personele Zorg Defensie. Op 16 september 2023 ontving hij een Koninklijke Onderscheiding voor zijn jarenlange inzet voor kerk en school en al zijn gedreven activiteiten voor het behoud van het historisch erfgoed rond ridderorden en onderscheidingen.

Bert stond bekend als een fijn mens en een gewaardeerde collega. Hij werd slechts 55 jaar. De VBM wenst de nabestaanden veel sterkte toe.



Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

Boek Luisa Bonanno: Verborgen achter maskers

Wat als je levens redt in oorlogsgebieden, maar de eigen pijn jarenlang negeert? In 'Verborgen achter maskers' vertelt militair anesthesiemedewerker Luisa Bonanno openhartig over haar strijd met PTSS. Tien uitzendingen lang zette zij zich in voor anderen. De échte strijd begon toen ze thuiskwam.

In 'Verborgen achter maskers' neemt Bonanno de lezer mee in haar herinneringen aan conflictgebieden zoals Irak en Afghanistan. Ze beschrijft hoe beelden, geuren en geluiden van oorlogstrauma haar bleven achtervolgen en hun indrukken achterlieten. En hoe ze lange tijd niet wilde erkennen dat ze hiervan de blijvende gevolgen ondervond.

Uitgeverij: Kompas
ISBN: 978-94-92107-61-9

Omvang: 200 pagina's
Prijs: € 21,95



Canadees monument bij Kazemattenmuseum

Recentelijk werd ter ere van de Canadese bevrijders die zich een weg vochten naar Noord-Nederland, een monument onthuld in het Kazemattenmuseum te Kornwerderzand. Hugh Adsett, ambassadeur van Canada, onthulde op 18 april samen met gedeputeerde Eke Folkerts en wethouder Michel Rietman het monument.

Het Kazemattenmuseum houdt de herinnering levend aan de 225 Nederlandse militairen die dapper standhielden toen Duitse troepen op 12 mei 1940 de Afsluitdijk aanvielen. De Stelling Kornwerderzand was een van de weinige plekken in Europa waar de Duitse Blitzkrieg strandde.



Reünies

Op vrijdag 3 oktober 2025 staat een reünie gepland voor ex-Schrijvers/Logistieke Dienst Administratie der Koninklijke Marine. Deze is toegankelijk voor actief dienenden en post-actieven uit de doelgroep. Tevens zijn echtgenotes, partners en introducés van harte welkom.

Locatie: Evenementencentrum (ECA) van het Marine-Etablissement Amsterdam (MEA).

Tijd: aanvang 10.30 uur.

Prijs: € 17,50 p.p. (inbegrepen thee/koffie en gebak, riante borrelgarnituur/Hollands buffet en een aangeklede rijstap).

Dit bedrag dient gelijk bij inschrijving te worden voldaan conform de aanwijzingen op de website. Sluitingsdatum: 15 september 2025.

Aanmelden kan uitsluitend via het aanmeldingsformulier op de website: www.schrijverslda.nl/reunie. Hier vindt u ook alle bijzonderheden. Verdere info is eventueel te verkrijgen via e-mail: info@schrijverslda.nl.

Informatie

ADRESWIJZIGING/LEDENADMINISTRATIE
070 315 51 11 of
ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP
belastinginfo@mijnvbm.nl

HELPDESK
Benno Beumers, Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld.
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website

NABESTAANDENZORG EN BUNDEL
Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden. of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)
Dirk Jan Goedee.
Bereikbaar op telnr.: 06 17 85 80 99
Dinsdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur.

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

VETERANENREBUS

Spreek de plaatjes en letters hardop uit, puzzel ze aan elkaar en ontdek de verborgen zin. Dit is tevens ook de oplossing van de puzzel.

Stuur deze oplossing vóór **7 juli 2025** naar: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!

Let op: het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen.
 Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven.
 De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. €20,- verloot. **(Alleen inzendingen op naam van leden loten mee).** Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing april/mei 2025:
 Tompouce

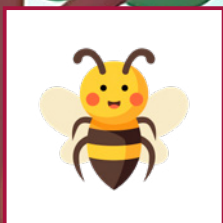
De winnaars zijn (na loting):

W. Hol, Roosendaal

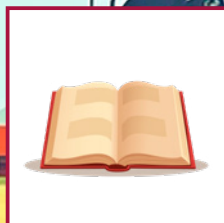
E. van Seters, Ede

A. Fix, Hoogerheide

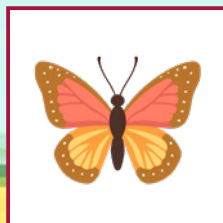
Veteranenrebus



B = W



Z = V



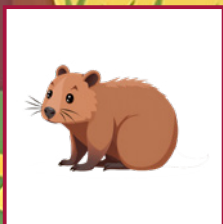
-VL -DER



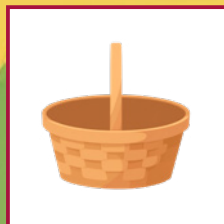
+V -ST



G=H T=D



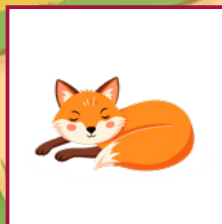
-W B=D



-M



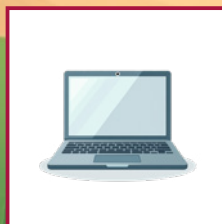
-B



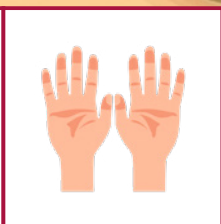
S = OR



-SP



LA = O
 T = ST
 -P



-HA

Juridische hulp bij problemen met Defensie



Leden van de VBM kunnen rekenen op de hulp van een jurist bij problemen die te maken hebben met de relatie tussen de (militaire) ambtenaar en het Ministerie van Defensie. In juridische termen gaat het hier om zaken in het kader van het administratief recht. Het betreft aangelegenheden die zijn opgenomen in het Algemeen Militair Ambtenarenreglement (AMAR) en het Burgerlijk Ambtenarenreglement Defensie (BARD) zoals onder meer:

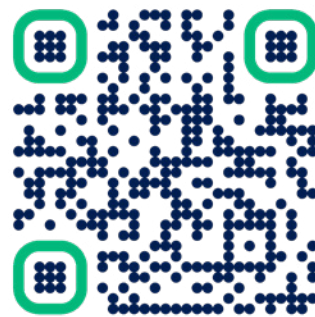
- aanstelling
- bevordering
- beoordeling
- functietoewijzing
- schorsing
- claims/aansprakelijkheidstelling
- functiewaardering
- ambtsberichten
- plichtsverzuim

- ontslag
- werk- en rusttijden
- verlof
- aanspraken en verplichtingen verband houdend met de gezondheidszorg
- andere voorzieningen van materiële aard, zoals huisvesting en voeding van rijkswege, tegemoetkoming in reis- en verblijfkosten, aanspraken bij overlijden, pensioenen, arbeidsongeschiktheid

Rechtsbijstand in straf- of tuchtprocedures wordt alleen verleend als het bevoegd VBM-bestuursorgaan dit nodig vindt op basis van de zaak of de situatie van de hulpvrager. Als er rechtsbijstand wordt toegekend, kan het VBM-bestuursorgaan beslissen om een advocatenkantoor in te schakelen in het algemeen belang. In dat geval betaalt de VBM de kosten. Als u in een straf- of tuchtzaak ondersteuning nodig heeft, is het verstandig om altijd eerst contact met ons op te nemen.

Als leden een juridisch probleem hebben dat niet van doen heeft met de relatie tussen de (militaire) ambtenaar en het Ministerie van Defensie (bijvoorbeeld echtscheiding, huur), dan kunnen leden een éénmalig advies krijgen. Voorwaarde daarbij is dat de voorgelegde adviesvraag niet een te complex karakter heeft.

Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN