

Trivizier

Bezoek uw
afdelings-
vergadering!

Militair en
diabetes?

Test uw
juridische
kennis!

Hoe om te
gaan met
Rusland?

A photograph of a diver in the water, wearing a diving mask and a black wetsuit. The diver is looking towards the camera with one hand raised. The water is choppy with white foam from the waves. The sky is overcast with grey clouds. In the foreground, a blurry part of a boat's equipment is visible.

**Deeltijdwerken voor
militairen geregeld**

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 6 Korte berichten
- 12 Medezeggenschap
- 13 Test uw MC-kennis
- 14 Memo
- 15 Column
- 16 50 jaar lid!
- 18 Voordeelwinkel
- 30 Familieberichten
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Verschijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 22.500 (print) + 900 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,
Haico Wissink en Erik Westermeyer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.
Meldt u aan via onze website:
www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

■ 070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Uitnodiging!

Als lid van de VBM (of BBTv) bent u van harte welkom om aan de vergadering van uw afdeling deel te nemen.

| Lees verder op pagina 7

Deeltijdwerken militairen

Sinds 2000 kunnen militairen al werken in deeltijd. Door grote onzekerheid werd hier weinig gebruik van gemaakt.

| Lees verder op pagina 8

Invoering TOD-achteraf

Op 1 augustus 2025 is de nieuwe TOD voor militairen ingevoerd, met uitzondering voor personeel van de KMar.

| Lees verder op pagina 9

Juridische quiz

We nodigen u uit om de jungle in te gaan en uw kennis van de rechtspositie te testen. Veel succes met spoorzoeken!

| Lees verder op pagina 10

Diabetes

Moet diabetes type 1 altijd een 'showstopper' zijn voor een militaire loopbaan? Volgens Barry den Hollander niet.

| Lees verder op pagina 19

Interview Bob Deen

Wat zijn de beweegredenen van Rusland? Trivizier sprak over dit onderwerp met Oost-Europadeskundige Bob Deen.

| Lees verder op pagina 20

Kandidaten VBM-bestuur

Naar het zich nu laat aanzien, zijn er 5 kandidaten verkiesbaar voor het Algemeen Bestuur van de VBM.

| Lees verder op pagina 24

Vacatures

Er is één plek vrij in de VBM Ledenservice. Ook zoeken wij een Medewerker IBB en belastinginvullers.

| Lees verder op pagina 27

Ik ben Kees Rotte (68) en ik ben sinds juni 2024 juridisch assistent (raadsman) bij de VBM.

**Wat houdt het werk als juridisch assistent bij de VBM in?**

Je bent in feite toegevoegd aan een VBM-lid met een juridisch of bestuursrechtelijk probleem om die te ondersteunen met je juridische kennis van het AMAR, BARD en de regelgeving binnen Defensie, en de mogelijkheden die er zijn om zo'n man of vrouw te ondersteunen. En onmogelijkheden overigens ook.

Kunnen jullie nog versterking gebruiken?

Ja, altijd. Voor mij zijn de locaties Apeldoorn, Schaarsbergen en Havelte bijvoorbeeld goed te bereizen, maar ik krijg ook verzoeken om leden in Oirschot of Woensdrecht te bedienen. Dus versterking is welkom.

Wat is u het meest bijgebleven uit uw eigen militaire loopbaan bij de landmacht?

Bosnië, EUFOR. Hoewel het in die tijd rustig was, heeft de verdeeldheid tussen de bevolkingsgroepen en het onvermogen om te zoeken naar overeenkomsten, veel indruk gemaakt. Dat gold eigenlijk voor elke bevolkingsgroep die je sprak.

Wat zijn uw hobby's?

De historie van Nederland, vooral de Tweede Wereldoorlog, en het restaureren van militaire uniformen van musea en particulieren. Een bijzondere hobby inderdaad! Het is leuk om mensen te ontmoeten die daar enthousiast over zijn en om de historie te handhaven door middel van restauratie.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPPESK

IBB@MIJNVBM.NL

**LEDENADMINISTRATIE/
ADRESWIJZIGINGEN**

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

[X.COM/MIJNVBM](https://x.com/MIJNVBM)



WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM



WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/MIJNVBM



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

CORRECTIE TRIVIZIER JULI/AUGUSTUS

In het artikel 'Nabestaandenpensioen in geval van een ander woonadres' in de Trivizier van juli/augustus 2025 staat in de op één na laatste alinea de volgende zin: 'Alleen bij echtscheiding of het beëindigen van het geregistreerd partnerschap vervalt het recht op nabestaandenpensioen.' Dit klopt uiteraard niet.

Als u overlijdt, ontvangt uw (bij het ABP aangemelde) ex-partner in principe partnerpensioen. Het gaat dan om het partnerpensioen dat u had opgebouwd op het moment dat u uit elkaar ging.

(Dit is anders wanneer u en uw ex-partner, bijvoorbeeld middels een echtscheidingsconvenant of beëindigingsovereenkomst, hebben vastgelegd dat beiden afzien van partnerpensioen.)

Onze excuses voor deze fout.

Meer informatie:

www.abp.nl/uw-situatie-verandert/nabestaandenpensioen-bij-overlijden

DEKKINGSGRAAD ABP STIJGT

De onrust in de wereld en op de financiële markten heeft vooralsnog geen negatief effect op de financiële situatie van het ABP. De actuele dekkingsgraad steeg van 115,6% eind maart 2025 naar 119,7% eind juli 2025. De actuele dekkingsgraad geeft simpel gezegd de verhouding aan tussen het vermogen en het geld dat nodig is om alle pensioenen uit te betalen (de verplichtingen).

Bestuursvoorzitter Harmen van Wijnen: "In het 2e kwartaal van dit jaar hield de onrust in de wereld en de financiële markten aan. Het is dan ook belangrijk dat ABP het pensioenvermogen beschermt. De beleggingsportefeuille van ABP is gebouwd om met schokken om te gaan. We beleggen gespreid over de wereld en in verschillende soorten beleggingen en met het oog op de lange termijn. Tegelijk heeft de rente veel invloed op de dekkingsgraad. Dat de dekkingsgraad verbeterde in het 2e kwartaal werd dan ook deels veroorzaakt door de



licht gestegen rente. ABP werkt daarnaast hard om in 2027 over te gaan naar de vernieuwde pensioenregeling, zodat we ook in de toekomst kunnen zorgen voor een zo koopkrachtig en stabiel mogelijk pensioen voor onze deelnemers."

Eind november bekijkt ABP of (en met hoeveel) het de pensioenen in 2026 kan indexeren. Daarbij kijkt ABP naar de financiële situatie van eind oktober en de

HERDENKING 15 AUGUSTUS



De VBM heeft op 15 augustus een bloemstuk gelegd bij het monument 'Voor hen die vielen' tijdens de herdenking van het einde van de Tweede Wereldoorlog in Zuidoost-Azië. De 'Stichting 15 augustus-Herdenking Den Helder' organiseert jaarlijks deze plechtigheid bij het monument aan de Vijfsprong te Den Helder.

prijsstijging tussen 1 september 2024 en 1 september 2025. Het bestuur van ABP bepaalt of en in welke mate verhoging passend is.

De beleidsdekkingsgraad bedroeg op 31 juli 114,2%. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 actuele dekkingsgraden. Deze dekkingsgraad wordt gebruikt bij besluiten over indexatie van pensioenen.

Jean Debie

*“Zorg nu voor het volgen van de procedure,
dat voorkomt ellende!”*

Reorganiseren blijft voor mij een zorgenkind!

Naast het voorbereiden op een oorlog als eerste prioriteit voor Defensie is het reorganiseren van de defensie-organisatie om je daarop voor te bereiden een tweede prioriteit. Om dit proces te verbeteren hebben de vakbonden en Defensie in het arbeidsvoorwaardenakkoord van 2021-2023 (getekend op 7 juli 2022, na de inval van Rusland in Oekraïne op 24 februari 2022) duidelijke afspraken gemaakt. In Bijlage 7 van dat akkoord is gezamenlijk geconcludeerd dat Defensie versneld een transformatie moet doormaken. De groei en ontwikkeling zullen tot aanzienlijke veranderingen leiden in alle geledingen van de organisatie. Verder constateerden we gezamenlijk dat de kwaliteit en samenhang van al die ontwikkelingen geborgd moesten worden. ‘Per defensieonderdeel wordt een expertisebureau ingericht waar capaciteit en expertise op het vlak van organisatieontwikkeling en reorganisaties wordt samengebracht om de lijn te ondersteunen in het doorlopen van organisatieontwikkelingstrajecten, waarmee de kwaliteit van deze trajecten verbeterd en geborgd wordt. Daarnaast wordt er een centraal team ingericht met als taak regie te voeren en de samenhang tussen de organisatieontwikkelingen binnen defensieonderdelen te bewaken.’

Kijkend naar de huidige stand van zaken zie ik enerzijds wel verbetering en versnelling bij de verschillende defensieonderdelen, maar anderzijds ook dat er nog te weinig capaciteit in deskundige menskracht is georganiseerd om het aantal reorganisatieplannen te beschrijven. Dit jaar is meerdere malen een overleg (ioReo) tussen de vakbonden en Defensie geannuleerd omdat er geen plannen beschikbaar waren om te bespreken. Ook heeft de regievoerder niet, of niet tijdig, een ander defensieonderdeel in de gelegenheid gesteld om plannen in te brengen om te bespreken. Op de werkvloer leidde de vraag waarom hun

reorganisatieplan nog niet in het overleg besproken kon worden, terecht tot frustratie. De staatsecretaris sprak in het overleg uit, dat er te weinig reorganisatieplannen werden gerealiseerd en dat de procedure te moeilijk was. Vanuit vakbondszijde is toen aangegeven dat het proces niet moeilijk is, maar dat er meer menscapaciteit moet worden vrijgemaakt voor het schrijven van plannen. Het is immers prio 2 voor de defensieorganisatie, zou je denken! Verder worden honderden kleinschalige reorganisaties (Kso's) uitgevoerd, deels om het proces van reorganiseren te omzeilen, omdat reorganisatieplannen aan de vakbonden moeten worden voorgelegd. Immers, een reorganisatie waarbij minder dan 5 functies betrokken zijn, kan door de medezeggenschap worden afgehandeld. Maar ook hier constateren we dat te veel commandanten ook de medezeggenschap buitenspel zetten! Het gevolg van de Kso's is dat de administratieve registratie vaak onvoldoende wordt bijgehouden, waardoor de organisatie zelf het overzicht verliest. Verder is het van belang dat de 'Ist'-situatie goed in beeld is en dat deze ook klopt met de functiebeschrijvingen en de rangen of schalen. Ook hier gaat het regelmatig fout, met alle gevolgen van dien! Commandanten willen snel reorganiseren met hoofdtak 1 als motivering. Zorg nu voor het volgen van de procedure, dat voorkomt ellende! Want ook de procedure kan met de juiste deskundigheid snel doorlopen worden en de vakbonden zijn hierin NIET de vertragende factor.

Ik hoop dat iedereen een fijne vakantie heeft gehad en weer met veel energie aan de slag kan.

j.debie@mijnvbm.nl



Bescherming van kabels op zee

De Koninklijke Marine heeft eind augustus met de Belgische en Estse zeemacht mijnen en andere explosieven geruimd in de Noordzee.

Met de militaire aanwezigheid ten noorden van de Waddeneilanden wordt bovendien sabotage van kritieke infrastructuur zoals kabels voorkomen. Het landentrio traint ook hoe het optimaal een haven veilig kan houden. De activiteiten maakten deel uit van 'Sandy Coast 25'.

Deze internationale oefening bereidt de landen voor op mogelijke taken als gevolg

van de toenemende militaire dreigingen. Deelnemende partners en de Standing Nato Mine Countermeasure groep 1 (SNMCMG1) zijn niet alleen aan de slag ten noorden van Terschelling, Vlieland en Schiermonnikoog. Ook is er een rol weggelegd voor de uitvalshavens Delfzijl en Eemshaven. Die laatste gebruiken NAVO-bondgenoten, als het erop aankomt, voor de aan- en afvoer van materieel en troepen. Dus is het een halszaak zo'n haven dan te kunnen beschermen. Dit wordt dan ook getraind, vooral door militairen van de Explosieven Opruimingsdienst Defensie en door Very Shallow Water

(VSW)-teams, oftewel duikers die in zeer ondiep water opereren.

De deelnemers verwijderen zoals gezegd ook explosieven. Op de bodem van de Noordzee liggen er nog duizenden. Die dateren van de Eerste en Tweede Wereldoorlog en zijn moeilijk te vinden en weg te halen. Sinds 2005 zijn er ruim 1.550 geruimd.

Bij de mijnenbestrijding en havenbescherming worden ook onderwaterdrones ingezet.

(Foto's: MCD/Kick Smeets)

Uitnodiging: kom naar uw afdelingsvergadering!

Voorafgaand aan de 115e Algemene Vergadering van de VBM vinden de afdelingsvergaderingen plaats. Als lid van de VBM (of BBTv) bent u van harte welkom om aan de vergadering van uw afdeling deel te nemen.

Dit is hét moment om mee te praten over onderwerpen die onze vereniging aangaan, actuele ontwikkelingen te horen over bijvoorbeeld arbeidsvoorwaarden, en samen te kijken wat we als vakbond kunnen bereiken.

Heeft u een thema, dat leeft onder uw collega's, dat u onder de aandacht wilt brengen of wilt u gewoon goed op de hoogte blijven? Mis deze kans dan niet!

Tip: kijk kort voor de vergadering op www.vbm.info om te zien of er nog wijzigingen zijn.

Afdeling Amsterdam

Maandag 13 oktober, 19.00 uur
ECA (Evenementencentrum ADAM)
Marine Etablissement Amsterdam
geb. 030, zaal Spatoe
Kattenburgerstraat 7
1018 JA Amsterdam

Afdeling Gelderland Midden

Dinsdag 14 oktober, 18.00 uur
Echos Home De Landing
Deelenseweg 28, 6816 TS Arnhem

Afdeling Twente/Eibergen

Woensdag 15 oktober, 19.30 uur
Kulturhus, Henry Woodstraat 62
7558 CP Hengelo

Afdeling Zwolle

Donderdag 16 oktober, 19.30 uur
Tonnetkazerne, geb. 150
Eperweg 141, 8084 HE 't Harde

Afdeling Doorn

Maandag 20 oktober, 10.00 uur
VBH-kazerne, Gouden Bal
Oude Arnhemse Bovenweg 1D
3941 XM Doorn

Afdeling West-Brabant

Dinsdag 21 oktober, 19.30 uur
't Kraaienest, Paradijszaal
Tweeschaar 12, 4822 AT Breda

Afdeling Eindhoven

Woensdag 22 oktober, 18.30 uur
Echos Home De Vrijheid
Eindhovensedijk 33
5688 GN Oirschot

Afdeling Rotterdam

Donderdag 23 oktober, 14.00 uur
Tempo Doeloe, Van Ghentkazerne
Toepad 120, 3063 NJ Rotterdam

Afdeling Zeeland

Maandag 27 oktober, 19.30 uur
(zaal open vanaf 19.00 uur)
Buurthuis De Burgerij
Van Hogendorpweg 58a
4384 HA Vlissingen

Afdeling Valkenburg

Dinsdag 28 oktober, 20.00 uur
(zaal open vanaf 19.30 uur)
Dorpscentrum Oegstgeest
Lijtweg 9, 2341 HA Oegstgeest

Afdeling Volkel/De Peel

Donderdag 30 oktober, 19.30 uur
Scoutinggebouw De Pionier
Hulstheuvel 15, 5404 PR Uden

Afdeling Friesland

Maandag 3 november, 19.00 uur
M.F.C. It Maskelyn
Easter Omwei 5
9254 GM Hurdegaryp

Afdeling Havelte/Steenwijk

Dinsdag 4 november, 18.30 uur
Echos Home Het Bakken
Joh. Postweg 5, 7973 JB Havelte

Afdeling Assen

Woensdag 5 november, 19.00 uur
De Brammert, JWF-kazerne
Balkenweg 3, 9405 CC Assen

Afdeling Amersfoort/Utrecht

Donderdag 6 november, 19.30 uur
NoorderLichtkerk
Bergweg 92b, 3707 AE Zeist

Afdeling Limburg

Maandag 10 november, 20.00 uur
Brasserie MINLI Strijthagen BV
Einsteinstraat 5, 6372 BW Landgraaf

Afdeling Duitsland

Woensdag 12 november, 19.00 uur
Hotel-Restaurant Fröhlich
Dansenberger Str. 10
67661 Kaiserslautern, Duitsland

Afdeling Den Helder

Woensdag 12 november, 19.00 uur
Havengebouw, Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder (eerste etage)

Afdeling Den Haag

Donderdag 13 november, 19.30 uur
VBM-kantoor
Ametisthorst 20, 2592 HN Den Haag

Deeltijdwerken voor militairen verbeterd



dus via deeltijdverlof geregeld, maar biedt nu meer zekerheid.

Wie komt in aanmerking?

Elke militair die in de 26 weken voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum in werkelijke dienst is geweest, heeft recht op deze vorm van verlof. Bij de beoordeling van de aanvraag kijkt het bevoegd gezag naar:

- de aard van de functie;
- de capaciteit aan inzetgereed personeel van de eenheid;
- het vaar-, vlieg- en oefenprogramma van de eenheid;
- de planning van de inzet van de eenheid.

Hoe verloopt de aanvraag?

Na een aanvraag stemt het bevoegd gezag samen met de militair het moment van ingang van het verlof af. Deze ingangsdatum ligt tussen het moment van de aanvraag tot uiterlijk drie jaar na de aanvraag. Als het verlof niet binnen de huidige functie kan worden verleend, kan een andere functie worden toegewezen. Hiervoor kan een overplaatsing nodig zijn, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de voorkeur van de militair.

De periode waarin het ingegane verlof niet mag worden opgeschort bedraagt eenmalig maximaal zes jaar. Deze periode mag worden opgeknipt in meerdere periodes van minimaal één jaar of een veelvoud daarvan tot eerdergenoemde zes jaar.

Wanneer gaat de regeling in?

De nieuwe regeling treedt in werking op de dag na publicatie in het Staatsblad.

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021–2023 hebben Defensie en de vakbonden afgesproken dat deeltijdwerken voor militairen aantrekkelijker moet worden en beter moet worden geregeld. Het doel hiervan is om militairen – vooral in bepaalde levensfasen – beter in staat te stellen werk en privé in balans te brengen. Daarmee hoopt Defensie ook personeel te behouden dat anders zou kiezen voor een minder belastende baan in de burgermaatschappij.

Een belangrijk onderdeel van de afspraak was het herzien van de wet- en regelgeving rond deeltijdverlof, zodat de rechten en plichten van zowel militair als werkgever helder en eenduidig worden vastgelegd. Sinds 2000 kunnen militairen al gebruikmaken van ‘onbezoldigd verlof in verband met deeltijdarbeid’ (deeltijdverlof). In de praktijk blijkt dit echter weinig zekerheid te bieden: het bevoegd gezag kan een aanvraag om uiteenlopende redenen weig-

ren of opschorten, bijvoorbeeld vanwege varen of oefenen, inzet en de voorbereiding daarop en (voltijdse) opleidingen. Daardoor weten militairen vooraf vaak niet waar ze aan toe zijn – ook niet nadat het verlof al is toegekend. Dat maakt het lastig om vaste privéverplichtingen aan te gaan, zoals kinderopvang of mantelzorg.

Om deze onzekerheid weg te nemen, zijn Defensie en de vakbonden onlangs nieuwe afspraken overeengekomen. Deze worden vastgelegd in het Algemeen Militair Ambtenarenreglement (AMAR), onder andere in een nieuw artikel 87g.

Kern van de wijziging is dat het bevoegd gezag, op verzoek van de militair, kan besluiten gedurende een vooraf afgesproken periode géén gebruik te maken van de mogelijkheid om het verlof op te schorten. Dit geeft invulling aan ‘afpraak is afspraak’. Het deeltijdwerken voor de militair blijft

TOD-achteraf ingevoerd – behalve voor KMar

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 hebben de vakbonden en Defensie afgesproken dat de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) voor militairen achteraf zal worden berekend en betaald, gebaseerd op de daadwerkelijk onregelmatig gewerkte uren. Door de complexiteit van de regeling heeft de invoering van deze afspraak meer tijd gekost dan verwacht, maar op 1 augustus 2025 is de nieuwe TOD voor militairen ingevoerd – met uitzondering van personeel van de KMar.

Met ingang van 1 augustus wordt de TOD dus na afloop van de maand uitgekeerd

aan de hand van het over die maand gerealiseerde rooster. Bij de overgang naar TOD-achteraf zou het betreffende personeel in augustus dus in principe geen TOD ontvangen (maar pas een maand later). Dat is opgelost door in augustus een voorschot uit te betalen dat in 12 maanden tijd weer wordt ingehouden op de daadwerkelijk gedraaide TOD.

Alleen voor personeel van de KMar kon de nieuwe TOD nog niet per 1 augustus worden ingevoerd. Dit heeft te maken met de invoering van het Tactisch Operationeel Bevelvoering Systeem (TOBS). Het betref-

fende personeel van de KMar zal nog zeker enkele maanden moeten wachten op de invoering van de TOD-achteraf.

Tot die tijd ontvangen zij maandelijks een voorschot ter hoogte van de huidige TOD. Hierbij hoeft eventueel te veel ontvangen TOD later niet te worden terugbetaald en wordt te weinig ontvangen TOD later alsnog uitbetaald.



(Foto: MCD/Mike de Graaf)



Tekst: **Maarten de Haas**

Spoorzoeken in de jungle

Een schone taak van individueel belangenbehartigers bij de VBM is dat we u, leden, wegwijs maken in de rechtspositie van het defensiepersoneel. Dat is gemakkelijker gezegd dan gedaan. De zoektocht in regelgeving heeft soms veel weg van spoorzoeken in de jungle. Zelfs wij met onze ervaring verdwalen er soms nog wel eens in. Deze maand draaien we de rollen even om. We nodigen u uit om de jungle in te gaan en uw kennis van de rechtspositie te testen met een quiz. Veel succes met spoorzoeken!



1

De meeste rijksambtenaren vallen sinds 1 januari 2020 onder het private arbeidsrecht. Defensieambtenaren niet – zij blijven onder het bestuursrecht vallen. Welke van onderstaande antwoorden is niet juist?

- A** Rijksambtenaren krijgen bij ontslag meestal een transitievergoeding, defensieambtenaren niet.
- B** Binnen het Rijk leggen ambtenaren geen ambtseed af, Defensieambtenaren doen dat wel.
- C** Rijksambtenaren sluiten een tweezijdige arbeidsovereenkomst, Defensieambtenaren niet.
- D** Het ontslag van een rijksambtenaar kan via de kantonrechter gaan. Voor Defensieambtenaren is dat niet zo.

2

Tegen beslissingen van Defensie kun je schriftelijk in bezwaar gaan. Dit moet binnen een bepaalde termijn. Hoe lang zijn die termijnen?

- A** voor burgerambtenaren en militairen 6 weken
- B** voor burgerambtenaren en militairen 13 weken
- C** voor burgerambtenaren en militairen 6 weken, en 13 weken indien ze in het buitenland zijn geplaatst
- D** voor burgerambtenaren en militairen 6 weken, en voor in het buitenland geplaatste militairen 13 weken

3

Om bij Defensie te werken, heb je een Verklaring van Geen Bezwaar nodig. Die kan worden geweigerd of ingetrokken. In welke van de onderstaande gevallen zal je de VGB vermoedelijk wel behouden?

- A** als er onvoldoende gegevens voorhanden zijn in verband met verblijf in het buitenland
- B** niet eerlijk zijn (tijdens het onderzoek)
- C** bij een zedendelict
- D** bij een opgelegde boete van €250

4

Mag een defensieambtenaar staken? En collectieve acties, mag je daaraan deelnemen? Welke van onderstaande antwoorden is juist?

- A** Burgerambtenaren mogen deelnemen aan stakingen en collectieve acties, militairen niet.
- B** Zowel burgerambtenaren als militairen mogen staken en aan collectieve acties meedoen.
- C** Burgerambtenaren en militairen mogen niet staken en ook niet aan collectieve acties meedoen.
- D** Burgerambtenaren mogen deelnemen aan stakingen en collectieve acties, militairen alleen aan collectieve acties.

5

Voor welke van onderstaande redenen kan een militair geen buitengewoon verlof krijgen?

- A** een verhuizing bij verandering van standplaats
- B** een 12½-jarig huwelijksjubileum
- C** een 25-jarig ambtsjubileum
- D** deelname aan een bezinningsbijeenkomst van de Diensten Geestelijke verzorging

6

Hoe vaak moet er minimaal een functioneringsgesprek worden gehouden met een defensieambtenaar (geen reservist)?

- A** ten minste 2 keer per jaar
- B** alleen als leidinggevende of medewerker dit nodig vinden
- C** ten minste 1 keer per jaar
- D** ten minste 1 keer per 2 jaar

7

Binnen welke termijn, te rekenen vanaf het leeftijdsontslag/pensioengerechtigde leeftijd moet het persoonlijk opleidingsbudget (individuele opleidingsaanspraak) worden opgenomen?

- A** 5 jaar
- B** 2 jaar

- C** er geldt geen termijn voor
- D** 3 jaar

8

Burgerambtenaren kunnen diverse soorten disciplinaire straffen krijgen. Welke van de onderstaande straffen kan er worden opgelegd?

- A** een geldboete van ten minste €2 en ten hoogste €22,50
- B** indeling in een lagere salarisschaal
- C** een buitengewone dienst van maximaal 6 uur
- D** alle hierboven genoemde straffen

9

Ook militairen kunnen aangepakt worden bij wangedrag. Welke van de onderstaande maatregelen kan er aan een militair worden opgelegd?

- A** geen bevordering voor maximaal 3 jaar
- B** een geldboete van maximaal €100
- C** ontslag
- D** alle hierboven genoemde maatregelen

10

Als je een hardnekkig geschil hebt met je leidinggevende en er samen niet uitkomt, waar kan je dan het beste aankloppen om het geschil op te lossen?

- A** de IGK
- B** AGO
- C** het interventieteam
- D** de COID

Benieuwd naar jouw score? Kijk voor de antwoorden op pagina 14.





Medezeggenschap binnen Defensie is geregeld in het Besluit Medezeggenschap Defensie, kortweg BMD. Medezeggenschap betekent dat medewerkers van Defensie via een eigen orgaan, de medezeggenschapscommissie (MC), invloed kunnen uitoefenen op beslissingen die hun werk en werkomgeving aangaan. Wat maakt dat anders dan de Wet op de ondernemingsraden (WOR) die gehanteerd wordt in de burgermaatschappij?

Tekst: **Haico Wissink**

Meedenken, meepraten, meeweten



Defensie is natuurlijk een specifieke organisatie met bijzondere taken (het genereren van gevechtskracht) en verantwoordelijkheden. De reden dat Defensie een eigen BMD heeft, is dat de WOR niet altijd toepasbaar zou zijn vanwege dat specifieke karakter. Medezeggenschap bij Defensie heeft te maken met beperkingen, bijvoorbeeld in verband met oorlog, buitengewone omstandigheden, inzet, oefening en met het politieke primaat. Ook is het BMD niet van toepassing op onderdelen van de krijgsmacht, gevestigd in het buitenland, die niet (of niet uitsluitend) onder Nederlands gezag staan.

Waarin verschillen BMD en WOR nog meer van elkaar?

Waar een onderneming over het algemeen één ondernemingsraad heeft, is medezeggenschap bij Defensie ingericht in een getrapte structuur. De 'hoofdgroepen' liggen op het niveau van de diensteenheid (MC), het defensieonderdeel (DMC) en een centrale medezeggenschapscommissie (CMC). De structuur van medezeggenschap bij Defensie is afgestemd op de hiërarchische structuur van de organisatie, waarbij medezeggenschap op een zo laag mogelijk niveau en zo breed mogelijk in de organisatie moet worden ingericht.

De MC heeft volgens het BMD advies- en instemmingsrecht op diverse terreinen, om mee te beslissen, mee te denken, mee te praten en mee te weten. In veel gevallen – meer dan u wellicht denkt – is een advies van de MC vereist (zie artikel 27 t/m 30 van het BMD).

Hulp nodig?

Bent u medezeggenschapper en heeft u vragen over het BMD? Dan kunt u terecht bij het Bureau Ondersteuning Medezeggenschap van de VBM. Wij kunnen u adviseren over allerlei medezeggenschapszaken. U kunt ons inschakelen als kaderlid van de VBM. Maar het is ook mogelijk om ons als MC in te schakelen. Omdat aan een deskundige van de VBM geen kosten zijn verbonden, heeft u daarvoor geen toestemming van het hoofd diensteenheid nodig. Als u ons inschakelt, adviseren wij desgewenst de gehele MC, ongeacht het aantal VBM-leden.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Bureau Ondersteuning Medezeggenschap, tel. 070 3155111, e-mail mzo@mijnvbm.nl.



Test uw MC-kennis!

De VBM ondersteunt de medezeggenschap binnen Defensie. Bent u op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een medezeggenschapscommissie (MC) heeft? Test hieronder uw kennis! De antwoorden staan op pagina 14.

- 1** Waarin wordt bepaald voor welke diensteenheden een tijdelijke reorganisatie medezeggenschapscommissie (TRMC) wordt ingesteld en wie als hoofd van de diensteenheid (HDE) voor de TRMC wordt aangemerkt en welke functionaris het overleg met deze commissie voorziet?

 - A in het formele overleg
 - B in het instellingsbesluit
 - C in het beleidsvoornemen
 - D in een concept voorlopig reorganisatieplan
- 2** De TRMC wordt ingesteld voor de duur van ...

 - A 6 maanden.
 - B 6 maanden met de mogelijkheid tot één verlenging van 6 maanden.
 - C 12 maanden (6 maanden voor en 6 maanden na de reorganisatie).
 - D de reorganisatie, en houdt van rechtswege op te bestaan zodra overeenstemming is bereikt over de voorgenomen maatregel die verband houdt met de reorganisatie.
- 3** De leden van een MC kunnen ... hun lidmaatschap beëindigen.

 - A na de zittingsperiode van de gekozen medezeggenschap
 - B tijdens de proeftijd van 2 maanden
 - C na goedkeuring van zowel de voorzitter als het HDE
 - D te allen tijde
- 4** Het HDE en de MC stellen het aantal dagen vast dat de leden van de MC en de werkgroepen redelijkerwijze nodig hebben voor de vervulling van hun taak. Daarbij wordt in acht genomen dat dit aantal voor MC-leden nooit lager kan zijn dan ... per jaar.

 - A 3
 - B 4
 - C 5
 - D 7
- 5** Het HDE verstrekt aan het begin van de zittingsperiode van de MC schriftelijk een aantal gegevens aan de MC. Welke gegevens verstrekt het HDE niet?

 - A algemene gegevens over de organisatie
 - B gegevens over het functioneren van de diensteenheid
 - C inzicht in de leiding van de diensteenheid
 - D inzicht in de afdelingen binnen de eenheid die stroef lopen



REÜNIES

De HoBoKo reünie 2025 zal plaatsvinden op vrijdag 24 oktober 2025 op het Marine Etablissement Amsterdam, Evenementengebouw nr. 30.

Ontvangst om 10.00 uur, met koffie of thee en gebak. 11.00 uur gaat de bar open. Om 13.00 uur zal de middagmaaltijd (blauwe hap) worden geserveerd in het bedrijfsrestaurant. Om 15.00 uur eindigt de reünie.

Om deel te kunnen nemen dient u zich in te schrijven vóór 1 oktober 2025, door € 20 p.p. over te maken op rekeningnummer: NL21 INGB 0007 4701 94 t.n.v. Reüniecommissie HoBoKo, onder vermelding van uw naam, voorletters en woonplaats en indien van toepassing de namen van invitees en/of begeleiders.



ANTWOORDEN

Hieronder de antwoorden van de medezeggenschapsquiz op pagina 13:
1B, 2D, 3D, 4C, 5D

De goede antwoorden op de juridische quiz op pagina 10-11 zijn:

1b, 2d, 3d, 4d, 5b, 6c, 7a, 8d, 9c, 10b

Heeft u (bijna) alle antwoorden goed? Wellicht is de vacature op pagina 29 dan iets voor u!

Informatie

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of
ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP

belastingservice@mijnvbm.nl

HELPPESK

Benno Beumers, Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst en Denise Zuurveld.
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website

NABESTAANDENZORG EN BUNDEL

Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden. of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDSD)

Dirk Jan Goedee.
Bereikbaar op telnr.: 06 17 85 80 99
Woensdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

BETAALDATA SALARISSEN

Defensie betaalt de salarissen uit op woensdag 24 september. SVB en ABP storten de uitkeringen op dinsdag 23 september. Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum staat het geld op uw rekening bijgeschreven.

VERKIEZINGSDATA
MEDEZEGGENSCHAP

Bestuursstaf

DOO	30 september
Defensiestaf	10 oktober

CZSK

Afdeling I&T	13 oktober
DIB&B,	13 oktober
Afdeling	
Organisatie-ontwikkeling	

CLAS

OTCRij	4 september
C2OstCo	17 september

CLRS

ASC	1 oktober
LCW (tussentijdse verkiezingen)	1 oktober

DOSCO

MGGZ	2 oktober
DBBO WEST	6 - 19 oktober

COMMIT

KPU-bedrijf	1 - 2 oktober
-------------	---------------

Flip Lodesteyn



Uitgezonderd de schoonveegactie waarbij mariniers in 1970 op de Dam slapende hippies verjoegen bij het Nationaal Monument, komen Nederlandse militairen pas in actie als de politiek het vraagt. En zelfs de regering is via de Artikel 100-brief verplicht om zowel de Eerste als Tweede Kamer vooraf te informeren over een buitenlandse inzet bij onder meer vredesoperaties. De reden ligt voor de hand: idealiter zou er ruime parlementaire steun moeten zijn voor het sturen van militairen. De vraag of die steun er ook altijd is onder de uitgezonden militairen wordt eigenlijk nooit gesteld. Missies in de laatste decennia bewezen dat de politiek altijd en zonder enige terughoudendheid kan rekenen op de volledige inzet van de militairen zodra zij 'voor het echie' op pad worden gestuurd. Dit betekent echter allerm minst dat elke uitgezonden militair ook altijd volledig achter het doel van de uitzending staat. Manschappen en (onder-)officieren zijn immers net mensen. Met een eigen mening, culturele achtergrond en politieke voorkeur. Dat geldt van laag tot hoog: ook op de staven is menig wenkbrauw gefronst over de argumenten waarmee Colin Powell in 2003 de geesten binnen de VN-Veiligheidsraad rijp poogde te maken voor een aanval op Irak. De in besloten kring geventileerde twijfel van Nederlandse generaals bleek achteraf volledig terecht, aangezien de door de Bush-regering geschetste massavernietigingswapens en mobiele chemische labs nooit zijn aangetroffen. Maar twijfel over de bedoelingen of niet, Nederlandse militairen deden in de SFIR-dagen met grote overgave wat er van hen werd gevraagd. Dat gold ook in Afghanistan, waar militairen dagelijks aan den lijve ondervonden dat het op het Binnenhof geschetste plaatje van een opbouwmissie een gotspe was. Natuurlijk werd daar op onder meer Kamp Holland onderling over gesproken, maar de inzet was er nooit minder door. De politiek bepaalt immers, het leger voert slechts uit. Dan is het nu ongetwijfeld wel even gniffelen geblazen als diezelfde politici zich deze zomer eens flink in de voet schieten nu ze militairen als trekpoppen misbuiken in hun symboolpolitiek. Meermalen is bewezen dat Hamas zelf de voedselpakketten voor de noodlijdende Palestijnse bevolking gijzelt. Even zo vaak hebben de VS luchtdroppingen van hulpgoederen sterk ontraden vanwege het gevaar voor burgers op de grond. En het Rode Kruis en Unicef waren zeer kritisch op het Nederlandse plan om voedsel te droppen in Gaza. Maar toch dacht de demissionaire regering Stouf een statement te moeten maken. De gevolgen: inmiddels is onderzoek gestart naar het verhaal dat een Palestijnse jongen zou zijn gedood door een mogelijk Nederlandse dropping én de Hercules staat met panne vast. Iets met karma.

UITREIKING SPELDEN LANGDURIG LIDMAATSCHAP

'Trots om lid te zijn van de VBM'

Bestuurslid Luminița Ligtenberg reikte op donderdag 3 juli spelden voor langdurig lidmaatschap uit aan vier loyale VBM-leden. Zij waren, vergezeld door partners en/of familieleden, naar het Echos Home in Ermelo gekomen voor de uitreiking.



“Toen u 50 jaar geleden lid werd van de (toen nog) VBZ, was Piet Knol de voorzitter. Hij leeft overigens nog steeds en hoopt dit najaar de 98-jarige leeftijd te bereiken. Daarmee is hij trouwens nog niet ons oudste lid: dat is de heer Hofman en die is al 79 jaar lid, dus u heeft nog even te gaan!” zo relativeerde Luminița Ligtenberg.

Het bestuurslid heeft veel waardering voor post-actieven die lid blijven van de VBM: “De VBM richt zich niet alleen op actief dienenden maar ook op post-actieven. Dat betekent onder andere dat de VBM zich hard maakt voor pensioenen, UGM en juridische procedures voert zoals des tijds voor het AOW-gat. Daarnaast maken

veel post-actieven gebruik van de VBM belastingservice.”

Na de uitreiking van de speld volgde een informeel samenzijn, waarbij al snel de verhalen loskwamen en herinneringen werden opgehaald. Adjudant b.d. Vijgeboom bijvoorbeeld was, net als



oud-collega adjudant b.d. Van Avermaete, vliegtuigmaker elektromonteur bij de Koninklijke Marine en werkte dus vanaf midden jaren '70 voornamelijk op Marinevliegkamp Valkenburg, al waren er ook detacheringen in de VS, IJsland, het Caribisch gebied, Noorwegen, Dubai en Portugal.

Adjudant b.d. Vijgeboom: "Ik heb een gouden tijd gehad bij de marine. Voor de overdracht van 8 Orions naar Duitsland hebben we (adjudant b.d. Van Avermaete en hij) aan het einde van onze loopbaan nog in Duitsland gezeten. We werden door de Duitsers in de watten gelegd: we werden ondergebracht in een grote villa vlakbij Cuxhaven, met een dubbele garage, een keuken, een bijkeuken en een bij-bij-keuken. 1x in de maand hielden we daar een barbecue voor het hele detachement van circa 45 man.

Toen Marinevliegkamp Valkenburg werd gesloten heeft de VBM een rechtszaak voor ons gewonnen. Het ging om de vraag of wij al dan niet 'onmisbaar' zouden zijn voor de organisatie terwijl we nota

bene moesten uitfasen – het vliegveld ging immers dicht. Die rechtszaak heeft Jacqueline de Werker voor ons gewonnen."

Het vallen van de Berlijnse Muur had ook consequenties voor sgt1 AAT b.d. Alkema. "Het Korps Mobiele Colonnas bestond als ik me goed herinner uit 35.000 man die opgeroepen konden worden. We konden in 24 uur een stad als Utrecht volledig van drinkwater voorzien. Dat is nadat de Muur was gevallen eigenlijk met 1 pennenstreek verdwenen."

Adjudant b.d. van Avermaete heeft nog een tip voor VBM-leden die de pensioengerechtigde leeftijd naderen: "Wat ik heel goed vind van de VBM is de Pensioendag. Als je hoort wat je daar allemaal aan informatie krijgt, dat is geweldig. Mensen die geen VBM-lid zijn, zijn daar stinkend jaloers op, want die krijgen praktisch niks te horen."

Adjudant KL b.d. Hanenburg kwam op bij het Korps Mariniers en werd daar lid van de VBZ. Later stapte hij over naar de landmacht. "Ik heb een aantal keren

gebruik moeten maken van de VBM in langsepende rechtszaken. Ik heb daar ontzettend veel hulp bij gekregen en dat is allemaal goed afgelopen. Juriste Marjorie van Breet heeft gevochten als een leeuw voor mijn zaak. Daarnaast maak ik nog altijd gebruik van de belastingservice, sterker nog: met de belastinginvuller ben ik zelfs goed bevriend geraakt. Ik ben er trots op dat ik lid ben van de VBM!"

De volgende leden kregen de speld thuisgestuurd:

AOOLDGD b.d. G.A.H. Evers
AOOTDV b.d. J.B. Thomassen
ELNTMARN b.d. F.H. Wijnants

In de Trivizier van juli/augustus vroegen wij leden wiens rang verkeerd stond vermeld in de lijst met ontvangers van de Speld, dit door te geven. Dit heeft geleid tot een tweetal correcties:

Maj Logistiek KLu b.d. H.T.W. van Rijswijk
LTZ1SD b.d. R.J. van Heumen

Ook zij ontvingen de Speld voor langdurig lidmaatschap op het huisadres.

Ontdek VBM BBTV VoordeelWinkel

01

**Maak een persoonlijk
account aan**

02

**Geniet van alle
voordelen**

03

**Download de
Vip District App
of login via de
website**



vbmbbttv.vipdistrict.nl

Jouw activatiecode: **vbmbbttv**

Maak je account aan!
Scan de QR-code om
je account aan te
maken



Militair met diabetes type 1? Dat kan best!



Met de diagnose diabetes type 1 word je als militair vaak afgekeurd of naar een burgerfunctie overgeplaatst. Maar met de huidige technieken en goede ondersteuning van de organisatie kun je er heel goed mee leven en werken. Ook als militair, vindt Barry den Hollander, die onlangs het project Diabetes bij Defensie startte met subsidie van de Stichting Arbeidsmarkt- en Scholingsfonds Defensie (ASD). Het ASD is een samenwerkingsverband van het ministerie van Defensie en de Centrales van Overheidspersoneel.

“Tegenwoordig hoeft diabetes type 1 echt geen probleem te zijn voor je werk als militair. Dankzij technieken als een glucosesensor in combinatie met een insulinepomp kun je als diabetespatiënt prima functioneren. Het is belangrijk dat de organisatie zich daaraan aanpast”, zegt Barry den Hollander. Het doel: zorgen dat er meer mogelijkheden komen om (aspirant) militairen met diabetes type 1 aan te nemen en te behouden. Niet alleen vanuit goed werkgeverschap, maar ook gezien de gewenste uitbreiding naar 100.000 defensiemedewerkers.

“Natuurlijk zijn er functies waarbij diabetes te veel risico’s met zich meebrengt”, zegt Barry. “Maar er zijn ook veel functies waarin het geen probleem hoeft te zijn, zelfs als er sprake is van onregelmatige diensten of fysieke belasting. Het is belangrijk om daar bij werving en selectie rekening mee te houden. En om ondersteuning te bieden aan mensen die al in dienst zijn.”

Er bestaan namelijk hardnekkige vooroordelen over diabetes, zoals het idee dat je alleen maar een voorspelbaar en strikt leefritme kunt hebben. Barry: “Wat we willen is dat mensen zich niet hoeven te schamen en het niet verzwijgen, omdat ze bang zijn voor de consequenties.” Daarom komt er een informatiepagina van het project ‘Diabetes bij Defensie’, bedoeld voor defensiemedewerkers en familieleden. Daarnaast komt er een (internationale) literatuurstudie naar de inzetbaarheid van mensen met diabetes – inclusief hoe NAVO-partners ermee omgaan.

Barry den Hollander raakte een aantal jaar geleden als officier bij de mariniers zwaargewond tijdens een wintertraining in Noorwegen. Na een lange revalidatieperiode moest hij zijn koers verleggen naar een

burgerfunctie. “Je wereld staat even stil. Je hebt tijd nodig om je te herpakken en om inzicht te krijgen in de mogelijkheden. Dus ik begrijp heel goed wat mensen met een chronische ziekte meemaken als ze de diagnose krijgen.”

Aan medewerkers met diabetes biedt Defensie medische ondersteuning. Dat is mooi, maar niet genoeg, vindt Barry. “Wij pleiten voor een casecoördinator die mensen actief begeleidt bij het vinden van nieuwe mogelijkheden in hun (militaire) loopbaan.”

De VBM is positief over het instellen van een informatiepunt en het laten uitvoeren van onderzoek naar de mogelijkheid van het inzetten van militairen met Diabetes type 1. Met als doel niet het verlagen van de eisen, maar op basis van de resultaten uit dit onderzoek op zoek te gaan naar de grenzen van wat wel, en wat niet mogelijk is.

Oproep: meld je aan!

Ben jij militair en heb je diabetes type 1? Of wil je meer weten over het project? Mail naar diabetes@mindef.nl. (Dit artikel is licht gewijzigd overgenomen van de website van het ASD.)



OOST-EUROPADESKUNDIGE BOB DEEN

'Leer de lessen uit de Koude Oorlog'

De NAVO-top op 24 en 25 juni 2025 in Den Haag stond deels in het teken van de Russische dreiging. Hoe moeten NAVO-bondgenoten zich verhouden tot het Rusland van Vladimir Poetin? Wij spraken over dit onderwerp met Bob Deen, Oost-Europadeskundige van het Instituut Clingendael. Hij is onder andere coördinator van het Centrum voor Rusland en Oost-Europa. Bob Deen werkte eerder voor de Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa (OVSE) en was in Georgië politiek adviseur voor de EU en werkte in Tadzjikistan en Kirgizië voor een NGO.

In 2007 werkte u voor de OVSE in Oost-Europa toen Vladimir Poetin op de Veiligheidsconferentie in München een inmiddels beruchte toespraak hield, waarin hij Rusland weer recht tegenover de NAVO positioneerde. Weet u nog wat toen uw reactie was?

"Ik was op dat moment net terug in Nederland, na een verblijf van een paar jaar in Centraal-Azië. Die toespraak was feitelijk een waarschuwing van Poetin, waar we toen vooral boos over waren. Met die waarschuwing werd echter vrij weinig gedaan. Je kon eigenlijk 2 kanten op redeneren. De eerste: Poetin kwam toen nog naar dat soort conferenties en wilde een duidelijk signaal afgeven. Je kon dus nog met hem in gesprek. De tweede: je kon toen al zien aankomen dat hij ontevreden was met de nieuwe Europese veiligheidsorde en dat hij die zou gaan uitdagen. En dus had je je moeten voorbereiden om zo'n uitdaging te kunnen afslaan. Kortom: je kon 2 dingen doen, maar beide hebben we niet gedaan."

Wat zijn de beweegredenen van Rusland?

"Voor een deel zijn het constanten uit hun buitenlands beleid, die al eeuwen teruggaan. Rusland, met relatief weinig havens en een grote landmassa, wil goed verdedigbare grenzen en strategische diepte. Aan hun westgrens ligt de Noord-Europese laagvlakte die moeilijk verdedigbaar is. Door de eeuwen heen is vooral die westkant Ruslands kwetsbare kant geweest in oorlogen met Hitler, Napoleon en ook het Ottomaanse rijk. Dus willen ze al heel lang controle over het Balticum, Belarus, Oekraïne, Moldavië en de Zwarte Zee. Daarnaast ziet Rusland zichzelf als een grootmacht, en die moet wat hen betreft exclusieve invloedsferen hebben, en daar rekenen ze ook Oekraïne toe. Dat de NAVO oostwaarts uitbreidde, ervaren ze dus als een inbreuk op hun exclusieve invloedsfeer en als een bedreiging voor de Russische veiligheid."

Maar dat is toch niet altijd zo geweest? Na de val van de Muur waren de verhoudingen toch best goed?

"Dat klopt, na het einde van de Koude





Oorlog was Rusland vooral met zichzelf bezig en zijn de betrekkingen eerst genormaliseerd. In de periode van het presidentschap van George W. Bush is dat eigenlijk weer verslechterd. Tijdens de NAVO-top in 2008 in Boekarest werd gezegd dat Oekraïne en Georgië ooit lid zouden worden van de NAVO. Dat is ook de periode waarin Poetin een andere bedreiging opmerkte, namelijk het bevorderen van democratieën in de Russische invloedssfeer, landen waarin pro-Kremlin machthebbers aan de macht waren. Die werden verjaagd door anti-corruptiebewegingen van onderop, ook wel bekend als 'kleurenrevoluties'. Ik heb in veel van die landen gewoond en dat waren mijns inziens ook echt bewegingen uit onvrede; het was niet een CIA-operatie. Maar door Poetin werden die bewegingen geïnterpreteerd als inmenging in hun invloedssfeer. Toen is de Russische houding richting het Westen fors verhard."

Komt dit voort uit strategisch gedrag, of speelt een ervaren vernedering meer een rol?

"Een beetje van allebei en bij Poetin komt er nog een aspect bij, dat hij uit historisch revisionisme het bestaan van de Oekraïense staat lijkt te willen ontkennen en het als zijn missie ziet om die gebieden

weer onder controle te krijgen. Tegenover Oekraïne heeft hij een andere houding dan ten opzichte van Estland of Georgië, want daarvan ontkent hij niet dat het aparte natiestaten zijn. Van Oekraïners vindt hij dat het Russen zijn."

Geldt dat ook voor Wit-Rusland?

"Ja, Poetin heeft een essay geschreven over de historische eenheid van Rusland, Belarus en Oekraïne dat verplicht leesvoer is voor alle Russische militairen. Dat is bij mijn weten uniek: dat de president zelf een historisch essay schrijft en de hele krijgsmacht dwingt dat te lezen.

De beweegredenen van Poetin zijn een combinatie van strategie, rancune, het gevoel niet erkend te worden plus – vooral de laatste jaren – een enorme behoefte om de Oekraïners eronder te krijgen. Die aspecten leidden tot een giftige cocktail die Poetin bracht tot een volledige invasie, die niet alleen Oekraïne maar ook Rusland ten gronde aan het richten is."

Heeft de Russische agressie de Oekraïners verbaasd?

"Ik heb veel in Oekraïne gewerkt in de periode 2007-2020 en ik weet dat er ook vóór 2014 (de bezetting van de Krim) al

een anti-Russisch sentiment bestond, maar als je in 2007 of 2008 zou hebben gezegd: Russische troepen gaan oprukken naar Kyiv, dan had niemand je geloofd, want het was een buurland waar ze veel economische en persoonlijke banden mee hadden. Eigenlijk was dat na de inname van de Krim in 2014 nog steeds zo. President Zelensky zelf heeft vlak voor de inval nog gezegd dat het niet in de lijn der verwachting lag, dat Poetin daadwerkelijk Kiyv ging aanvallen. Dat Poetin de Donbas wilde hebben, wisten ze natuurlijk al sinds 2014. Maar de verwoestende aanvallen en wreedheden die de Russen begaan hebben in bijvoorbeeld Bucha, waren een kantelmoment."

Hoe beoordeelt u de binnenlandse situatie in Rusland?

"De Russische bevolking is al heel lang in de greep van chauvinistische propaganda. Poetin maakt gebruik van sentimenten die al leefden onder de Russische bevolking, zoals angst voor omcirkeling. De Russen zijn altijd overtuigd geweest dat anderen hen wilden aanvallen. Dus de angst voor de NAVO, daar kon Poetin makkelijk op inspelen, want die was er al. Er bestond ook al een soort arrogantie ten opzichte van de Oekraïners, maar zeker géén haat. Daar heeft Rusland veel propaganda op los moeten laten om een beeld van Oekraïners als nazi's neer te zetten, het idee dat ze Westerse marionetten zijn, die geradicaliseerd zijn en bevrijd moeten worden van zichzelf. Ik weet niet of dat verhaal in Rusland daadwerkelijk breed geloofd wordt, maar Rusland is natuurlijk ook een vreselijk autoritair regime geworden waarin iedereen die zich maar een beetje kritisch uitspreekt over die oorlog wordt opgepakt."

We willen begrijpen wat de

Russische beweegredenen zijn, maar tegelijkertijd is het woord 'begrip' een beetje lastig in deze situatie. Je wilt niet de suggestie wekken dat je het eens bent met de oorlog in Oekraïne.

“Klopt. Wat ik nu probeer uit te leggen als analist is geen vergoelijking van het feit dat Poetin een soeverein land zomaar aanvalt en oorlogsmisdaden pleegt. Maar vaak blijven de verklaringen hangen in: ‘Poetin is imperialistisch en wil landen bezetten om het Russische rijk nieuw leven in te blazen’. Dat is te kort door de bocht en kan ertoe leiden dat we ons voorbereiden op de verkeerde scenario’s.”

En als we weten wat Poetins beweegredenen zijn, wat kunnen we daar vervolgens mee?

“Dat is een goede vraag waarover de meningen uiteenlopen. Er zijn 3 categorieën in deze context. De eerste is de hardline positie zoals je die kent van de Baltische staten. Nederland lijkt die kant ook op te gaan, evenals Oekraïne: ‘met dit Rusland kun je helemaal niks, Rusland moet verliezen en tot inkeer komen’. Het lastige daarbij is: we kennen geen ervaringen uit het verleden waarin een kernmacht definitief verslagen werd en capituleerde. Militair gezien is dat heel lastig haalbaar. Deze categorie pleit voor zo veel druk op het Russische regime dat het instort.

De tegenovergestelde school, ook wel de ‘Putin-versteher’ genoemd, zeggen: ‘Rusland heeft een punt, ze hebben veiligheidszorgen, de Krim was al Russisch, de NAVO had niet moeten uitbreiden naar het oosten’. Die redeneren: ‘dit is nu eenmaal wat grootmachten doen, en het is beter dit pratend dan vechtend op te lossen’.

Ik ben daar tégen, want in die school ver-

oordeel je de landen tussen het Westen en Rusland tot een soort permanente oorlog of bezetting, want dan accepteer je dus dat een grootmacht het recht heeft om dit te doen in landen om zich heen.

Tot slot is er een derde ‘school’, waartoe ik behoor, en die gebruikt de lessen uit de Koude Oorlog, namelijk dat je te maken hebt met een land met een concurrerende ideologie, in dit geval het conservatief nationalistische imperialistische gedachtegoed van Poetin. Een land dat bereid is militair geweld te gebruiken om die doelen na te streven is dus een bedreiging voor ons, zowel voor ons grondgebied – want Rusland zal gebied innemen als het dat kan – als voor onze democratie. Daar moet je je tegen verdedigen en dat moet je indammen. Je wilt geen kernoorlog riskeren, dus je moet de spanning op het Europese continent managen door een combinatie van afschrikking en – daar komt ‘ie dan toch – wapenbeheersing. Tijdens de Koude Oorlog was de Cuba-crisis zo bedreigend voor iedereen, dat daarna afspraken zijn gemaakt over het (niet) plaatsen van raketten, het limiteren van het aantal kernkoppen, over het van tevoren bekendmaken van oefeningen. Dat is hoe je met een lastige grootmacht als Rusland moet omgaan. Met geloofwaardige afschrikking – zodat ze weten: je komt er niet doorheen, de NAVO houdt stand (waar ze nu openlijk aan twijfelen).

De Europese herbewapening is daarom hard nodig en gerechtvaardigd, inclusief de verhoogde defensie-uitgaven zoals net afgesproken op de NAVO-top in Den Haag. Het offer dat we van samenlevingen vragen is groot en we moeten dan ook verantwoordelijk daarmee omgaan. We moeten een grote achterstand inhalen na decennia bezuinigingen, zelfstandiger zonder de Amerikanen opereren

en een assertief Rusland buiten de deur kunnen houden. Maar idealiter doen we dit wel zonder onszelf in een eindeloze en riskante wapenwedloop te storten, met een duidelijke strategie over hoe we met Rusland omgaan, hoe we Oekraïne op de been houden en hoe we de defensie-uitgaven omzetten in daadwerkelijke gevechtskracht. Stoere retoriek en meer geld er tegenaan smijten is niet genoeg.

Dat zijn de 3 scholen. Ik behoor zelf tot de 3e, maar heb wel veel begrip voor de 1e. Wat minder voor de 2e.”

Kan de Nederlandse burger of militair iets zelf doen? Zich wapenen tegen hybride oorlogsvoering?

“Ja, zeker. Van de militair wordt op dit moment heel veel gevraagd. Voor de militair is belangrijk dat paraatheid en getraindheid een functie vervullen in de geloofwaardige afschrikking. Niet omdat we de oorlog graag willen, maar om hem te voorkomen moeten we paraat zijn.

Voor alle burgers is belangrijk dat deze oorlog niet alleen op het slagveld wordt uitgevochten, met artillerie en tanks en drones, maar ook in cyberspace en in de informatieruimte en in de civiele ruimte, bijvoorbeeld met sabotage (denk aan stroomuitval of het verstoren van de handel overzee) en desinformatie. Het economische efficiency-denken zullen we in de hele samenleving moeten loslaten. De tijd dat je geen enkele voorraden hoefde aan te houden omdat je ervan uitgaat dat alles toch wel op tijd aankomt uit China, is voorbij. Ik denk dat elke Nederlander zich rekenschap moet geven dat we niet meer in een volledige vredessituatie leven, maar dat er machten zijn die onze manier van leven proberen te ondermijnen. “

Kandidaten voor Algemeen Bestuur

De VBM is verheugd dat – naar het zich nu laat aanzien – 5 kandidaten verkiesbaar zijn voor 4 beschikbare plaatsen in het Algemeen Bestuur van de VBM. De Algemene Vergadering moet op 28 november 2025 een keuze maken tussen Ton Blankenstein (64), Timo Ligthart (40), Dennis Oldenburg (46) en Will Sanders (61) (allen herkiesbaar) en een nieuwe, actief dienende kandidaat, te weten Isaac Jansen (56). In deze Trivizier vertellen Isaac Jansen en Timo Ligthart waarom zij verkiesbaar respectievelijk herkiesbaar zijn voor een functie in het Algemeen Bestuur. In de volgende Trivizier volgen de andere kandidaten.



Wie is Isaac Jansen?

Isaac Jansen werkt tegenwoordig als Hoofd Stagebureau bij DOSCO op de Kromhoutkazerne te Utrecht. Hij is in mei 1992 opgekomen voor zijn dienstplicht en werd toen lid van de VVDM, de Vereniging van Dienstplichtige Militairen. “Lid zijn van een vakbond heb ik altijd heel belangrijk gevonden.” Vooral vanwege uitzendingen tekende hij bij als BBT'er (Beroeps Bepaalde Tijd). Zijn eerste uitzending was als verpleegkundige met UNTAC (mei '93 – oktober '93) in Cambodja in het Field Dressing Station met het Korps Mariniers. Een jaar later werd hij als verpleegkundige uitgezonden met het 1 NL/BE Transportbataljon op de Bataljonshulp post van Staf- en Stafverzorgingscompagnie (SSVCIE) in Busovača (augustus '94 – maart '95, UNPROFOR). In juli '95 verliet hij Defensie voor een baan in de burgermaatschappij.

Waarom was dat?

“Mijn vrouw was ook militair verpleegkundige; we hebben elkaar leren kennen nadat ik terugkwam uit Cambodja. Vanwege de regelmatige uitzendingen – eigenlijk was je als verpleegkundige elke 1,5 jaar wel aan de beurt – konden wij bij wijze van spreken elkaar afwisselen en dat wilden we niet. Toen heb ik besloten de dienst uit te gaan

en heb ik als verpleegkundige in de burgermaatschappij gewerkt in verschillende functies, in de uitvoering, als hoofd, als opleider en in staffuncties.”

Toen op het Militair Revalidatiecentrum (MRC) Aardenburg te Doorn een functie ‘stafofficier opleiding en kwaliteit’ werd opengesteld voor burgers, kwam Jansen in maart 2020 terug bij Defensie. In september 2024 solliciteerde hij op zijn huidige functie bij het Stagebureau bij DOSCO.

Wat is de reden om u kandidaat te stellen voor het Algemeen Bestuur van de VBM?

“Belangenbehartiging, opkomen voor jezelf en je collega’s en ook voor de organisatie vind ik belangrijk. Als je een bestuursfunctie inneemt, wordt dat door sommigen gezien alsof je vóór de medewerkers bent en tégen de werkgever, maar dat laatste zie ik absoluut niet zo.

Een speerpunt voor de komende tijd is het vraagstuk van de instroom, naast het behoud van mensen. Daarom vind ik ook dat Defensie meer stageplaatsen moet aanbieden. De stagiair van van-

daag is je collega van morgen. Defensie heeft nu jaarlijks plaats voor ongeveer 1.000 stagiairs. Dat vind ik te weinig voor een organisatie die wil groeien naar 100.000 medewerkers. Voor die 1.000 stageplekken hebben we circa 10.000 belangstellenden! De afgelopen 3 jaar zie je dat jaarlijks ongeveer 300 mensen instromen die 1 of meerdere stages hebben gelopen bij Defensie. Een mooi aantal om mee te beginnen! Wij brengen met het Stagebureau ook veel werkbezoeken en noemen dan altijd de goede voorbeelden binnen Defensie zoals de NLDA en het MRC, die elk 25 tot 30 stagiairs per jaar laten meewerken. Natuurlijk betekent de begeleiding van een stagiair extra werk, maar misschien komt hij of zij over 2 jaar wel terug en heb je er dan een goede medewerker bij. Zo zie ik het. Denk in mogelijkheden.”

U bent ook bestuurslid bij de Nederlandse Veteranen Motorrijders. Wat is dat voor club?

“Het is geen club, maar een stichting. Wij organiseren en faciliteren per jaar 4 motorritten voor en door veteranen,

waaronder de motorrit naar het Malieveld op Veteranendag en de ‘Snertrit’ naar de IGK. Op de vrijdag voor Nationale Veteranendag bezoeken we ook erevelden en zorginstellingen. Er bestaat soms een bijzonder beeld van veteranen, en ook van motorrijders. Door scholen te bezoeken en zorgcentra, proberen we dat beeld bij te stellen.”

Isaac Jansen is in de burgermaatschappij ook actief geweest in de medezeggenschap. Daarnaast is hij vrijwilliger bij Stichting Pelita, een maatschappelijke organisatie voor Indische en Molukse ouderen.

Wie is Timo Ligthart?

Voor veel VBM-leden zal Timo Ligthart een bekend gezicht zijn. Sinds 2021 maakt hij deel uit van het Algemeen Bestuur. Daarvoor had hij zitting in het Afdelingsbestuur te Den Helder (2019-2021) en de Adviesgroep CZSK (2015-2019). Op dit moment is hij werkzaam als sr. instructeur onderhoud en reparatie bij functieonderwijs Onderwater, NBC en Nautische sensoren van de Koninklijke Marine Technische Opleidingen (KMTO) bij CZSK. Ook is hij actief voor de mede-



Timo Ligthart (midden) en Ton Blankenstein (rechts). Links Sem Lamers.

zeggenschap tot het niveau van Centrale Medezeggenschapscommissie Defensie (CMC), met speciale aandacht voor reservisten en veiligheid.

Waarom stelt u zichzelf herkiesbaar?

“Ik heb mijzelf herkiesbaar gesteld voor het Algemeen Bestuur omdat ik graag een stem wil geven aan actief dienende militairen, reservisten en burgers van Defensie. Dat is in mijn visie een van de kerntaken van het AB. Ik heb een groot netwerk binnen Defensie en krijg daarvan een goed beeld van waar in de uitvoering de zorgen liggen. Ik wil graag het beleid van de VBM/BBTV aanvullen en toetsen en waar nodig actuele onderwerpen spiegelen met het Dagelijks Bestuur.”

Wat zijn volgens u de belangrijkste thema's de komende jaren?

“De focus bij Defensie gaat nu vooral richting daadwerkelijke inzet, hoofdtak 1. De Wet op de defensiegereedheid is hier een goed en zichtbaar voorbeeld van. Ik vind dat veel prioriteit en veel financiën voor Defensie, ook veel verantwoordelijkheid met zich meebrengen. Defensie moet daarbij kijken naar de innovatie, de taakstelling, de gereedheid van materieel, maar ook vooral naar het personeel dat die taak moet uitvoeren, de maatschappelijke positie van het personeel en de (maatschappelijke) behoeften. Dit werd al duidelijk in de periode van COVID-19, maar bijvoorbeeld ook tijdens de recente ‘black-out’ in Spanje. Wat doen we bij uitval van mobiele netwerken?”

De prioriteit bij Defensie neerleggen betekent ook als Defensie bewust een verantwoordelijkheid dragen voor de maatschappij en hard werken aan de beste arbeidsvoorwaarden, zodat we uiteindelijk



het benodigde personeel krijgen om in te zetten.

Defensie moet daarnaast makkelijker kunnen innoveren en uitbreiden en heeft hiervoor een andere vorm van energievoorziening nodig die duurzaam is, niet afhankelijk van geopolitieke wijzigingen en zo min mogelijk afval geeft. Bij de Koninklijke Marine wordt de ‘dispersal’ methode aangeleerd, oftewel verspreiden bij gevaar zodat er zo min mogelijk verloren gaat. Bij voorbereiding op inzet moet

Defensie dan ook veel meer opties krijgen om personeel en materieel te kunnen verspreiden en vanaf meerdere locaties in te zetten.”

Wat zijn uw hobby's?

“Ik houd van rondtoeren op de motor met mijn vriendin. Daarnaast zijn de vakanties met mijn gezin ‘heilig’ voor mij. Verder lever ik een bijdrage aan een lokale vereniging voor jeugd- en jongerenwerk en ik ben secretaris bij een gymnastiek- en turnvereniging.”

Plek beschikbaar bij VBM Ledenservice



Foto: MCD/Jasper Verolme

De leukste (bij)baan na je loopbaan bij Defensie is ongetwijfeld de functie van Medewerker Ledenservice bij de VBM en BBTv. Als Medewerker Ledenservice sta je met één been in de defensieorganisatie en met het andere in de burgermaatschappij. Na het afscheid van Christiaan Tol kan de Ledenservice weer versterking gebruiken, specifiek voor de locaties van de Koninklijke Marechaussee!

Vind jij het leuk om jonge militairen te enthousiasmeren voor de vakbond? Ben je graag op pad en wil je deel uitmaken van een hecht, gezellig team oud-defensiecollega's? Dan is de vacature Medewerker Ledenservice echt iets voor jou.

Leuke bijbaan voor een (oud-)marechaussee?

Wat ga je doen?

Als Medewerker Ledenservice ben je namens de vakbond het aanspreekpunt op één of meerdere eigen, vaste defensielocaties. Je onderhoudt daar contacten, bent relatiebeheerder voor de bestaande ledenachterban en verzorgt voorlichting voor potentiële nieuwkomers. Daarnaast neem je incidenteel (in overleg) deel aan activiteiten, zoals het bezoeken van een schiettraining of oefening.

Draai jij je hand niet om voor een informatiepraatje voor nieuwe, jonge marechaussee-collega's? Dan is dit je kans. De VBM/BBTV heeft een grote, professionele werkorganisatie die jou in alle facetten van het werk zal ondersteunen. Daarnaast wordt jouw persoonlijke inbreng in het ledenserviceteam op prijs gesteld.

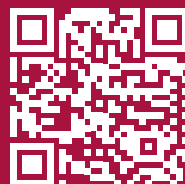
Wij bieden een tijdelijke arbeidsovereenkomst die mogelijk na een jaar wordt omgezet in een vaste overeenkomst. Jouw werkdagen en -tijden worden in onderling overleg vastgesteld. Deze vacature staat open voor oud-defensiepersoneel, FLO'ers en oud-burgermedewerkers.

Interesse of meer info? Neem contact op met onze secretaris Jacqueline de Werker-Bekx, via e-mail: j.dewerker@mijnvbm.nl of tel.: 070-315 51 23 of 06-51579772.

We zien je sollicitatie graag tegemoet!

PAPIER BESPAREN?

Wil jij de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal.



Of geef jouw e-mailadres en je registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: redactie@mijnvbm.nl en schrijf erbij dat je de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen.

HOE WERKT HET?

Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we jou een link waarmee je de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst jouw e-mailadres verandert, je die wijziging doorgeeft aan redactie@mijnvbm.nl.



Word Belastinginvuller bij de VBM!

HELP LEDEN EN VERDIEN EEN MOOIE VERGOEDING

Heb jij gevoel voor cijfers en interesse in fiscale zaken en vind je het leuk om anderen te helpen? Of ken je iemand voor wie dit geldt – je partner, een ex-collega of familielid? De VBM belastingsservice is op zoek naar nieuwe teamleden!

De VBM belastingsservice vult jaarlijks meer dan 5.000 aangiften inkomstenbelasting in. Voor deze zeer gewaardeerde service zoeken wij enthousiaste vrijwilligers die belastinginvuller willen worden. Je hoeft geen belastingadviseur te zijn, maar basiskennis van belastingzaken is een pré. Uiteraard zorgen wij voor een goede begeleiding en ondersteuning.



Wat ga je doen?

Als belastinginvuller help je in de periode maart-april leden van de VBM (en eventuele partners) op diverse locaties en vanuit huis met het correct en tijdig invullen van hun belastingaangifte(n). Je levert hiermee niet alleen een praktische dienst, maar biedt ook rust en zekerheid aan mensen.

Wat bieden wij jou?

- Een leuke en dankbare vrijwilligersfunctie
- Een passende vergoeding voor je inzet
- Training en ondersteuning waar nodig
- Contact met andere betrokken en sociale vrijwilligers

Wie zoeken we?

We zoeken VBM-leden, hun partners of familieleden die:

- Basiskennis hebben van belastingzaken
- Betrouwbaar, zorgvuldig en sociaal zijn
- Graag iets willen betekenen voor anderen
- Minstens 1 dag per week beschikbaar zijn in de periode maart en april.

INTERESSE?

Wil jij je nuttig maken, je fiscale kennis inzetten en daar ook nog een vergoeding voor ontvangen? Meld je dan aan als belastinginvuller bij de VBM!

Neem contact op met penningmeester Luminița Ligtenberg, belastingsservice@mijnvbm.nl, 070 3155103, dan bespreken we graag de mogelijkheden.

De VBM – betrokken, zeker en deskundig – ook bij de belastingaangifte!

VACATURE

Medewerker Individuele Belangenbehartiging



De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel (VBM) is de grootste en oudste defensievakbond van Nederland. Al ruim honderd jaar zetten wij ons met veel toewijding in voor de belangen van onze (meer dan 21.000) leden. Ben jij sociaal vaardig, servicegericht en spreekt het snijvlak sociaaljuridisch en personeelsbeleid je aan? Dan is de functie Medewerker Individuele Belangenbehartiging (tevens Helpdeskmedewerker) echt iets voor jou!

Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie binnen een gezellig team. In deze functie heb je direct contact met defensiemedewerkers die lid zijn van onze vakbond. Samen met drie collega's vorm je het eerste aanspreekpunt, zowel telefonisch als per e-mail, voor leden met vragen over hun rechtspositie als (oud-)militair of (oud-)burgermedewerker. Je ondersteunt hen bij uiteenlopende onderwerpen zoals ontheffing uit opleidingen, financiële aanspraken, ontslag, re-integratie, loopbaanontwikkeling en pensioen. Ook geef je uitleg over gewijzigde regelgeving als gevolg van nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Je analyseert hulpvragen, adviseert over mogelijke vervolgstappen en signaleert eventuele knelpunten. Indien nodig schakel je gespecialiseerde collega's in. Als het om bezwaar- of beroepszaken gaat, stel je een dossier samen dat wordt overgedragen aan onze juristen. Hierbij is het van cruciaal belang dat je de bezwaar- en beroepstermijnen nauwkeurig bewaakt. Daarnaast coördineer je de inzet van onze juridisch assistenten. Zij worden voornamelijk ingezet voor hoorzittingen in het land. Tijdens je inwerkperiode raak je vanzelf vertrouwd met deze onderwerpen. Je werkt in een ervaren helpdeskteam waar de helpdeskcollega's, juristen, maar ook andere collega's je met raad en daad bijstaan.

Tot slot ondersteun je, samen met je helpdeskcollega's, ook beleidsmedewerkers van de Collectieve Belangenbehartiging en de Medezeggenschapsorganisatie.

STANDPLAATS:

Den Haag

SALARIS:

tussen € 3.336,- en € 4.478,- (bij 38 uur per week)

DIENSTVERBAND:

min. 32 uur tot max. 38 uur per week

CONTRACT:

tijdelijk contract met uitzicht op vast contract

Wij vragen:

- Mbo+/hbo-werk- en denkniveau op (sociaal)juridisch vlak en/of personeelsgebied
- Affiniteit met vakbondswerk en Defensie
- Uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden
- Servicegerichtheid
- Zelfstandigheid
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Accuratesse
- Een proactieve, ondernemende houding
- Een collega voor in ieder geval de dinsdag t/m de vrijdag
- Pre: kennis van het AMAR, BARD en het bestuursrecht

Wij bieden:

- Een uitdagende, afwisselende en zelfstandige functie, binnen een gezellig team.
- Een jaarcontract voor ten minste 32 uur tot maximaal 38 per week met de mogelijkheid op verlenging/een vast contract.
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden; salaris tussen € 3.336,- en € 4.478,- (bij 38 uur per week). Een goede pensioenregeling en secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals reiskostenvergoeding (een NS Business-card als je met het OV komt).

GEÏNTERESSEERD?

Stuur dan jouw motivatiebrief en cv naar de VBM, t.a.v. dhr. J.J.C. Debie, naar: j.debie@mijnvbm.nl; reacties graag vóór 13 september 2025

Bel voor meer informatie Jean Debie: (070-3155111 of 06-51579760)

FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

November 2024

21-11 J.B.F. Bruggeman (71 jaar)
SGTLDV b.d.
Saffier 14
4337 MP Middelburg

April 2025

16-04 J. Picauly-Samallo (95 jaar)
p/a Molukkenstraat 35
1782 DN Den Helder

Juni 2025

04-06 W.C. van Ham (77 jaar)
SGTLDV b.d.
p/a Postbus 100
2215 ZJ Voorhout

25-06 A.A. Bessels (87 jaar)
Kpl1 KL b.d.
p/a Paulus Potterstraat 97
7204 CS Zutphen

26-06 M.P. Makkellie (90 jaar)
SGTBDVMME b.d.
p/a Zeestraat 241
2211 WZ Noordwijkerhout

Juli 2025

02-07 C. Wieringa (77 jaar)
SMJRODND b.d.
Middelzand 2530
1788 CJ Julianadorp

03-07 M. Jansen (91 jaar)
Gepens. Hoofdlegerpredikant
Kretadreef 8
3562 VA Utrecht

09-07 J.N.J. Keijzer (89 jaar)
LTZVK2 b.d.
p/a Landmetersweg 173
1785 HD Den Helder

12-07 J.J.A. Boonk (75 jaar)
LTZE2OC b.d.
Middelzand 2707
1788 CM Julianadorp

17-07 H.J.F. Tinga (84 jaar)
SMJRTOV b.d.
Apartado 110
8901-907 Vila Nova de Cacela
Portugal

18-07 G.H. van Kleef (89 jaar)
Sm KLu b.d.
p/a Baakhovenstraat 71
6845 KD Arnhem

18-07 W. Derks (72 jaar)
LTZ2OC b.d.
Vogelzand 4247
1788 MN Julianadorp

27-07 J.M. Veltman (77 jaar)
Kpl1 KLu b.d.
p/a Acacialaan 25
7707 BG Balkbrug

30-07 E.M. Leenards (75 jaar)
SMJRLDV b.d.
p/a Liewstraat 11
1791XM Den Burg

31-07 M. Stolk (90 jaar)
LTZVK2 b.d.
Linderhof 25
2761 MM Zevenhuizen

Augustus 2025

09-08 F. Putters (94 jaar)
SMJRBDVMBP b.d.
p/a Molenveld 16
1761 BS Anna Paulowna

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

PUZZEL

e-mail: redactie@mijnvbm.nl

PRINSJESDAG WOORDZOEKER

Zoek de woorden en streep ze af. De overgebleven letters vormen samen de oplossing van deze Prinsjesdag puzzel.

Stuur deze oplossing vóór **29 september 2025** naar: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!

Let op: het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen.
Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven.
De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. €20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing juli/augustus 2025:
Zomervakantie

De winnaars zijn (na loting):
P.J. Laurier, Rozenburg
H.K.J. Egg, Heerlen
S.G.H Schutte

N	O	K	L	A	B	J	A	C	Q	U	E	T
G	N	I	N	O	K	P	R	I	N	S	E	S
T	H	O	T	R	E	B	M	E	T	P	E	S
E	R	E	T	S	I	N	I	M	L	K	T	G
E	P	O	V	D	E	J	N	A	R	O	O	N
I	J	O	O	O	E	K	A	S	E	N	E	I
T	G	P	L	N	L	Z	R	T	A	I	S	T
I	A	A	A	I	R	K	R	O	M	N	P	O
D	D	R	A	E	T	E	S	A	A	G	R	R
A	S	D	D	H	F	I	D	L	L	I	A	G
R	N	D	O	F	N	E	E	E	I	N	A	E
T	I	E	O	S	T	E	O	K	A	E	K	B
R	D	K	N	O	O	R	D	E	I	N	D	E

WOORDENLIJST

AMALIA
BALKON
BEGROTING
DENHAAG
DINSDAG
HOED
JACQUET
KOETS
KOFFER
KONING
KONINGIN
MINISTER
NOORDEINDE
ORANJE
ORKEST
POLITIEK
PRINSES
RIDDERZAAL
SEPTEMBER
STOET
TOESPRAAK
TRADITIE
TROONREDE
VOLKSLIED

OPLOSSING

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

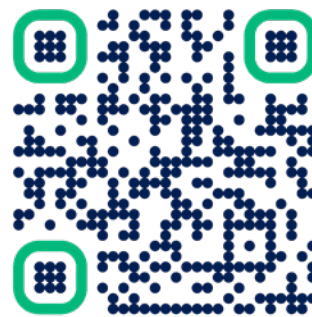
Geen opbouw van verlof tijdens langdurige schorsing?

Eén van onze leden is langdurig geschorst geweest. Die schorsing is gelukkig ten einde gekomen. Wel bleek na de schorsing, dat hij gedurende de schorsing geen verlof had opgebouwd. Hij vroeg dat verlof terug, maar dat verzoek werd door zijn commandant afgewezen.

Daarop heeft de VBM bezwaar gemaakt. We hebben daarin aangevoerd dat het besluit om het verlof te weigeren, in strijd is met geldende jurisprudentie. Uit een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep uit 2023 volgt dat geschorste ambtenaren tijdens hun schorsing ook verlof opbouwen als de schorsing te maken heeft met een ordemaatregel. De Raad heeft die uitspraak gebaseerd op de Europese richtlijn 2003/88/EG. In die richtlijn is vastgelegd dat alle Europese werknemers recht hebben op een vakantie van ten minste vier weken, mits ze daadwerkelijk hebben gewerkt. Daarbij is in de richtlijn ook bepaald dat in sommige situaties het al dan niet volledig werken niet als voorwaarde mag worden gesteld voor het toekennen van verlof. De schorsing kan een voorbeeld van zo'n situatie zijn. Want, zo oordeelde de Raad in deze uitspraak, los van de vraag of een schorsing gegrond is, ligt zo'n schorsing in de risicosfeer van de werkgever. Defensie was het met ons bezwaar eens en heeft daarom besloten dat de ambtenaar alsnog het gevraagde verlof wordt toegekend.



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN