

Trivizier



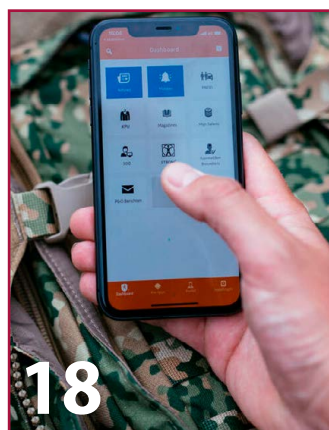
Bezoek uw
afdelings-
vergadering!

Nieuw:
voorwaardelijk
ontslag voor
militairen

OPCO-wissel
beter geregeld

Overeenstemming over Regeling Militaire Inzet

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 11 Column
- 13 Quiz
- 14 Medezeggenschap
- 18 Nedeco-regeling
- 19 Korte berichten
- 21 Advertentie
- 24 Belastingsservice
- 26 Postactief
- 28 Familieberichten
- 29 Verenigingsnieuws
- 30 Memo
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?



Versijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 23.500 (print) + 900 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daphne de Vos
@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel,
Haico Wissink en Erik Westermeyer

VORMGEVING

Samira Ay

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten
€ 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.
Meldt u aan via onze website:
www.vbm.info

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON

■ 070 3155111
of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 54 66 61 56

Regeling Militaire Inzet

De vakbonden en Defensie hebben de inzetvormen voor de RMI uitgewerkt en hieraan passende voorzieningen gekoppeld.

| Lees verder op pagina 6

Bezoek uw vergadering

Meer weten over het overleg? Of heeft u een onderwerp dat de aandacht verdient? Kom naar de afdelingsvergadering!

| Lees verder op pagina 12

EU-verordening 883

Er is een oplossing voor meeverhuisde gezinsleden van militairen die de dupe werden van EU-verordening 883.

| Lees verder op pagina 15

Voorwaardelijk ontslag

De vakbonden hebben met Defensie overeenstemming bereikt over de invoering van voorwaardelijk ontslag voor militairen.

| Lees verder op pagina 16

Coalitie-akkoord

Het kabinet Jetten wil de noodzakelijke stappen zetten op het gebied van Defensie. Dat blijkt uit het coalitieakkoord.

| Lees verder op pagina 20

OPCO-wissel beter geregeld

Bij een OPCO-wissel werd soms geschermd met een opzegtermijn of een restitutieplicht. Er liggen nu nieuwe afspraken.

| Lees verder op pagina 22

Bestuurservaring opdoen?

Ben jij geplaatst in Volkel of Vredepeel en lijkt het je interessant om bestuurservaring op te doen in het afdelingsbestuur?

| Lees verder op pagina 29

Gezocht

Wie heeft majoor der mariniers Roy Peters gekend? Welke opvarende van de D814 heeft nog zijn 'oorkonde van Neptunus'?

| Lees verder op pagina 30

**Ik ben
SGTLDA
Floris (48) en
ik ben sinds
28 november
2025**

**voorzitter van
de afdeling
België bij de
VBM.**



Je werkt al bijna 24 jaar voor de marine. Wat is je huidige functie?

Ik werk als security officer bij de International Military Staff (IMS) op het NAVO-hoofdkwartier in Brussel. De security clearances voor het militair IMS-personeel liggen bij mij opgeslagen en ik maak deel uit van het team dat de vergaderingen van het militair comité organiseert. Daarnaast ga ik mee met bezoeken van het militair comité aan NAVO-eenheden of -landen.

Waarom ben je afdelingsbestuurder geworden bij de VBM?

Toen ik korporaal werd, kreeg ik een functie als ambtelijk secretaris bij de DMC CZSK (Defensieonderdeel Medezeggenschapscommissie). Dat was de eerste aanraking met de vakbond. Vanaf 2009 heb ik geholpen bij het plannen van de verkiezingen voor medezeggenschapscommissies en ik heb in diverse MC's gezeten. Een andere reden is dat ik al 19 jaar in België woon en als afdelingsbestuurder wat meer contact heb met Nederland. Zo blijf ik op de hoogte van wat er allemaal speelt op het gebied van Defensie en vernieuwingen.

Omdat ik in België woon, helpt de VBM Belastingservice mij ook regelmatig, omdat de situatie soms toch wat ingewikkeld is.

Wat zijn je hobby's?

Ik ben imker: ik houd bijen thuis en maak honing. Daarnaast heb ik een vrij grote tuin die ik moet onderhouden. Ik wandel heel veel en ben mij aan het voorbereiden voor de 4daagse van Nijmegen.

WEBSITE

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSERVICE

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPPDESK

IBB@MIJNVBM.NL

LEDENADMINISTRATIE/

ADRESWIJZIGINGEN

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

SOCIALE MEDIA

X.COM/MIJNVBM



WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM



WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/MIJNVBM



WWW.VBM.INFO



vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

DEFENSIE OPENT LOKET ASBEST

Defensie heeft een Loker Asbest geopend voor medewerkers, oud-medewerkers en derden. Zij kunnen hier terecht voor vragen en zorgen over de blootstelling aan asbest en mogelijk ziekte als gevolg daarvan. Onder derden vallen bijvoorbeeld onderaannemers en schoonmakers.

Het was al mogelijk om met Defensie in contact te komen bij vermoeden van blootstelling. Maar het nieuwe loket maakt dit toegankelijker. Zo is er bijvoorbeeld informatie en advies te krijgen en kan men worden gewezen op relevante regelingen binnen Defensie en de Rijksoverheid.

Het loket valt onder Het Coördinatie-

centrum Expertise Arbeidsomstandigheden & Gezondheid (CEAG). Hoofddirecteur personeel Barbara de Greeff benadrukt het belang van het loket. "Hiermee wordt uitvoering gegeven aan de behoefte aan een specifiek loket waar vragen en zorgen kunnen worden neergelegd. Hier kan bijvoorbeeld ook het personeel terecht dat zorgen heeft na de ontdekking van asbest in een aantal werkplaatsen bij de Koninklijke Landmacht."

Dit betrof werkplaatsen in Leusden, Almelo en Oudemolen. Deze locaties zijn gesloten nadat er begin 2024 asbestdeeltjes werden aangetroffen. Vervolgens startte het Rijksvastgoedbedrijf een onderzoek. Daarna is begonnen met saneren.

Hierover zijn medewerkers geïnformeerd via intranet en op bijeenkomsten.

Uit het onderzoek blijkt dat iedereen die in de werkplaatsen kwam, mogelijk blootgesteld kan zijn aan asbest. Dat betekent dat ook (oud-)medewerkers en derden kunnen zijn blootgesteld. Van asbest is bekend dat blootstelling kan leiden tot ziekte.

Het Loker Asbest is bereikbaar via 0800-2723780. Dat geldt van maandag t/m donderdag tussen 9.00 en 11.30 en van 12.15 tot 16.30 uur. Op vrijdag alleen tussen 9.00 en 11.30 uur. Het loket is te mailen via: loket.asbest@mindef.nl.

KONING WILLEM-ALEXANDER TROTS OP AFGHANISTAN-VETERANEN



Koning Willem-Alexander is trots op de Nederlandse militairen die de afgelopen decennia hebben gediend in Afghanistan. Dat zei hij op 28 januari tijdens een bezoek aan een oefening van de luchtmacht op Schiphol, in aanwezigheid van diverse journalisten. De koning reageerde daarmee indirect op kritiek van de Amerikaanse president, als zouden NAVO-bondgenoten in Afghanistan de frontlinie hebben gemedend.

Willem-Alexander stelde, zo melden diverse media, dat Defensie in Nederland vaak klaarstaat om bij te dragen aan internationale veiligheid. "We hebben daar naast onze bondgenoten aan de frontlinie fantastisch werk verricht", aldus de koning.

AOW-LEEFTIJD 2031



De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de AOW-leeftijd voor het jaar 2031 bekendgemaakt. De AOW-leeftijd is gebaseerd op de levensverwachting en wordt berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Voor 2031 is de AOW-leeftijd vastgesteld op 67 jaar en 3 maanden. Dat is dezelfde AOW-leeftijd als voor 2030. De LOM-leeftijd voor militairen die onder de nieuwe Dienstenderegeling vallen (dat is AOW min 5 jaar) is 62 jaar en 3 maanden.

Jean Debie



Denk aan het welzijn van uw menselijk kapitaal!

De internationale rechtsorde verdwijnt verder naar de achtergrond en de invloed van de Verenigde Naties op haar leden wordt steeds minder. Het aantal autocratieën in de wereld is inmiddels aanmerkelijk groter dan het aantal democratieën. Europa is nog geen machtsfactor van betekenis in het geopolitieke geweld tussen de Verenigde Staten, China en Rusland. De afhankelijkheid van Europa en in het bijzonder Nederland van de techsector in de VS is enorm, zoals de afhankelijkheid van cloudopslag en -diensten, AI-modellen, besturingssystemen, cybersecurity en sociale mediaplatformen, zo concluderen onderzoekers van TNO. De Nederlandse Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) slaan alarm over de volledige afhankelijkheid van de financiële sector van een klein aantal niet-Europese IT-leveranciers. Verder wordt de NAVO van binnenuit ondermijnd door de VS die aanspraak maakt op landen door deze te willen kopen of desnoods met geweld in te nemen. China heeft inmiddels meer marineschepen dan de VS en hun kernonderzeeërsvloot wordt in rap tempo uitgebreid.

“De veiligheidssituatie verslechtert sneller dan de defensie-investeringen groeien — en de rekening komt bij de mensen te liggen.”

Rusland is tot op heden niet van plan om het oorlogsgeweld in Oekraïne te stoppen en maakt zich op grote schaal schuldig aan oorlogsmisdrijven door het beschieten van burgerdoelen en de vernietiging van het energienetwerk van Oekraïne in de hoop

de wil van de bevolking te breken, hetgeen tot op heden niet lukt ondanks het gemis aan stroom en water bij omgevingstemperaturen van -20 Celsius.

In het coalitieakkoord beschrijven D66, CDA en VVD wat er op het gebied van internationale en nationale veiligheid speelt en hoe Nederland verdedigd moet worden tegen een veelheid aan bedreigingen. Nederland moet weerbaarder worden. Er wordt gekozen voor een krijgsmacht die afschrikt én kan doorbijten. De coalitie wil de defensie-uitgaven opschalen naar de NAVO-norm van 3,5% van het bruto binnenlands product (bbp) en deze norm wettelijk verankeren. Dit is een mooi streven, maar hoe ziet de financiële toekomst voor Defensie er dan uit? In 2026 komt er geen geld bij, in 2027 2,1 miljard, in 2028 4,5 miljard, in 2029 7,1 miljard en in 2030 9,5 miljard. De NAVO-norm van 3,5% wordt de komende jaren nog niet gehaald. In 2030 wordt 2,8% van het bbp gehaald en pas in 2035 3,5%. In de budgettaire tabel van het coalitieakkoord is vanuit de defensiebegroting voor steun aan Oekraïne in 2027, 2028 en 2029 elk jaar 3 miljard gereserveerd.

Onder grote druk moet de krijgsmacht de komende jaren opschalen. Dit betekent voor iedereen in de organisatie dat de werklust enorm toeneemt. Wij worden vaak door onze leden hierop gewezen. Ik kan vanuit mijn positie commandanten alleen adviseren: denk aan het welzijn van uw militairen en burgermedewerkers en doseer de werklust zodat zij niet uitvallen! Het menselijk kapitaal bepaalt namelijk het succes van deze enorme veranderopdracht.

j.debie@mijnvbm.nl

Overeemstemming over Regeling Militaire Inzet

WAT IS ER AFGESPROKEN?



In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2024 is afgesproken dat er een Regeling Militaire Inzet (RMI) moest komen. Reden hiervoor is dat de bestaande regimes zoals de VROB en VVHO, niet meer voldoen in de huidige tijd. In januari 2026 zijn de vakbonden en Defensie met een meerderheidsbesluit de RMI overeengekomen. Dat het even heeft geduurd, komt vooral doordat de uitwerking van de ministeriële regeling meer voeten in aarde had dan op het eerste gezicht werd gedacht.

Wat hadden we u in het eerdergenoemde akkoord van 2024 toegezegd:

In de nieuwe RMI zullen heldere en eenduidige begripsbepalingen voor de volgende meerdaagse inzetvormen worden opgenomen:

1. Militaire inzet in het kader van operaties (RMI-1)

Hieronder wordt in ieder geval verstaan: feitelijke inzet onder gevechtsomstandigheden van snel inzetbare capaciteit in NAVO- of Europese Unie (EU)-verband ter bescherming van de belangen van de NAVO of EU, (vredes)operaties in internationaal of bondgenootschappelijk verband en als humanitaire operatie aangemerkte militaire inzet voor (nood)hulpverlenende taken buiten Nederland of andere door de Minister als operatie aangewezen militaire inzet buiten Nederland.

2. Militaire inzet in het buitenland (RMI-2)

Hieronder wordt in ieder geval verstaan: inzet samen met NAVO, EU of een ander internationaal verband in het kader van de internationale militaire samenwerking, het leveren van bijstand aan het Caraïbisch deel van Koninkrijk der Nederlanden en het leveren van bijstand en steunverlening aan één van de lidstaten van de EU onder meer waar het gaat om het handhaven of uitvoeren van EU-beleid.

3. Militaire inzet in Nederland (RMI-3)

Hieronder wordt in ieder geval verstaan: militaire steunverlening in het openbaar belang en maatschappelijke dienstverlening door Defensie aan derden binnen Nederland.

De vakbonden en Defensie hebben de nieuwe inzetvormen uitgewerkt, afgebakend en hieraan passende directe en indirecte voorzieningen gekoppeld. Hierbij zijn de zorg en uitzendbescherming belangrijke elementen. Deze voorzieningen zijn aangepast waar Defensie en de bonden gezamenlijk tot de conclusie kwamen dat dit nodig was. Ook zijn er nadere afspraken gemaakt over de vraag tussen welke rechtsposities en financiële voorzieningen al dan niet (nog) samenloop mogelijk is. Defensie en de vakbonden hebben onvoorziene, ongewenste samenloop of stapeling van voorzieningen en financiële aanspraken voorkomen. Hierbij is van belang dat functionele werkzaamheden van militairen gekoppeld aan hun reguliere plaatsing in het binnen- of buitenland niet behoren tot het begrip militaire inzet.

Dit alles heeft geleid tot een regeling bestaand uit 16 artikelen, een aanpassing van de Regeling Vergoeding voor Overwerk, Onregelmatigheid, Beschikbaarheid en Bereikbaarheid (VROB) maar ook het verwijderen uit het AMAR, besluiten en onderliggende regelingen van het begrip Voorzieningen voor Vredes- en Humanitaire Operaties (VVHO).

We zullen u per hoofdonderwerp de nieuwe regeling uitleggen en zullen dit artikel afsluiten met wat er nog gedaan moet worden voordat u er ook iets van gaat merken als u ingezet gaat worden.

Aanvang, einde en duur inzet en bijbehorende financiële vergoeding

In grote lijnen kan gesteld worden dat de vergoedingen voor inzet als bedoeld in deze regeling in de plaats komen van de vergoedingen uit de VVHO en de vergoeding voor meerdaagse activiteiten (bijzondere inzet) uit de VROB. Er is evenwel een belangrijk verschil in de aanvang en het einde van de aanspraak. Waar in de VVHO een enigszins complexe bepaling staat, wordt nu door de minister in de aanwijzing voor de missie of operatie of andere vorm van inzet bepaald op welke datum de inzet aanvangt en op welke datum deze eindigt. Deze vereenvoudiging is onder meer bedoeld om een grotere duidelijkheid en zekerheid te scheppen voor het personeel, maar ook een bepaalde flexibiliteit in de regeling te bereiken. Om een aanspraak te ontfangen aan de regeling moet de inzet een aaneengesloten periode van langer dan een etmaal duren. Dit criterium bestond al en blijft bestaan.

Wat de hoogte van de vergoedingen betreft, is met het intrekken van de regeling VVHO ook de tegemoetkoming in de onkosten vervallen. Daarom is de vergoeding voor RMI-1 waarop die onkostenvergoeding betrekking zou hebben, extra verhoogd bovenop het in het arbeidsvoorwaardenakkoord '21-'23 afgesproken bedrag. De vergoedingen zijn ook aangepast aan de reeds overeengekomen salarisverhogingen 2024 & 2025. Het voordeel van het opnemen van de onkostenvergoeding in de dagvergoeding is dat deze de toekomstige salarisverhogingen volgt (de vergoeding was al vele jaren niet geïndexeerd) en dat er ook premievrij voor 50% pensioen over wordt opgebouwd. Het nadeel is dat het invloed kan hebben op uw eventuele toeslagen. De vergoedingen per dag zijn:

- a. € 250,- bij RMI-1;**
- b. € 200,- bij RMI-2;**
- c. € 150,- bij RMI-3.**

Huisvesting en voeding: Het uitgangspunt blijft dat de militair die is ingezet, geen voor diens rekening blijvende kosten heeft in relatie tot de huisvesting en voeding die is verbonden aan de inzet. Met andere woorden: vrije kost en inwoning tijdens inzet. Waar dat niet mogelijk is, heeft de militair aanspraak op vergoeding van de in redelijkheid te maken of in redelijkheid gemaakte kosten, een en ander te beoordelen door Defensie. Dit is de uitzondering.

Recuperatie: Dit is een rustperiode tijdens de inzet. Recuperatie is geen verlof en er bestaat evenmin aanspraak op recuperatie. Of recuperatie kan plaatsvinden (en de duur ervan) is een operationele afweging van de Commandant der Strijdkrachten (CDS). Hij bepaalt in hoeverre, hoe lang, op welke wijze en waar de recuperatie plaatsvindt en treft voorzieningen voor vervoer, huisvesting en voeding. Alleen als de inzet langer duurt dan vier maanden kan recuperatie (als die plaatsvindt) op verzoek van de militair elders worden doorgebracht. Echter: er bestaat dan geen aanspraak op vergoeding van vervoer, huisvesting en voeding. Als de militair in zo'n geval verzoekt om de recuperatie in Nederland of in het land van plaatsing door te brengen en de inzet langer duurt dan zes maanden, dan komen de kosten van de retourreis voor rekening van Defensie. Bij een inzet van langer dan twaalf maanden kan de retourreis eenmaal per vier maanden voor rekening van Defensie plaatsvinden. In al deze gevallen bepaalt de CDS de duur van de recuperatie, waarbij als vuistregel een recuperatieduur van 2,5 dag per maand inzetduur zal worden gehanteerd (indien operationele omstandigheden dit mogelijk maken).

Verlof na afloop van de inzet: Na definitieve terugkeer in Nederland (of in het land van plaatsing) na afloop van de inzet buiten Nederland, heeft de militair aanspraak op vrijstelling van werkzaamheden en diensten van twee werkdagen voor elke maand dat de inzet heeft geduurd met een maximum van tien werkdagen per inzet. Dat betekent dat er bij een inzet van vijf maanden aanspraak bestaat op tien werkdagen vrij van dienst. Als de inzet zes maanden of langer heeft geduurd blijft dit tien werkdagen.

Inzetgratificatie: De militair die meerdere malen voor perioden van ten minste 30 aaneengesloten dagen is ingezet buiten Nederland, heeft telkens wanneer deze perioden cumulatief tot 365 dagen zijn opgelopen, aanspraak op een inzetgratificatie van €1.500,-.

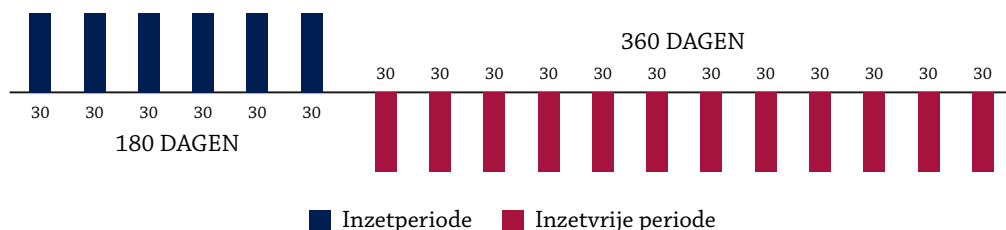
Zorg voor, tijdens en na inzet: De CDS of de commandant van de ingezette eenheid als bedoeld in artikel 2, eerste of tweede lid van het Veteranenbesluit, zorgt ervoor dat de militair voor, tijdens en na inzet de zorg ontvangt als bedoeld in hoofdstuk 2 en 3 van het Veteranenbesluit. Dit is ongeacht of de militair aan de inzet de veteranenstatus ontleent of wordt aangemerkt als militair diensslachtoffer in de zin van artikel 18 van het Veteranenbesluit.

Inzetvrije periode: De inzetvrije periode komt in de plaats van de tot nu toe gehanteerde 'uitzendbescherming' voor een uitzending onder de VVHO. De inzetvrije periode ziet op bescherming voor inzet buiten Nederland. Net zoals bij de 'oude' uitzendbescherming, gaat het voor de opbouw van de aanspraak om perioden van inzet van ten minste 30 dagen aaneengesloten. Telkens wanneer hierdoor in een tijdvak van 365 dagen cumulatief een aantal dagen inzet van 180 wordt bereikt, heeft de militair aanspraak op een periode waarbinnen hij in beginsel niet wordt ingezet maar alleen functionele werkzaamheden verricht. Deze 365 en 180 dagen zijn termijnen die bij de uitzendbescherming VVHO niet worden gehanteerd en dus nieuw zijn. In de onderstaande figuren zal worden verduidelijkt wat dit nu betekent. Deze inzetvrije periode bedraagt 60 dagen voor elke aaneengesloten periode van 30 dagen RMI-1 inzet en 15 dagen voor elke aaneengesloten periode van 30 dagen RMI-2 inzet. Deze inzetvrije periode wordt in beginsel direct aansluitend aan de inzet geëffectueerd, maar dit kan ook op een later tijdstip. Als er een later tijdstip wordt gekozen, dan wordt daarbij rekening gehouden met de voorkeur van de militair. De effectuering van de inzetvrije periode geschiedt in perioden van 30 dagen en zo mogelijk binnen de resterende plaatsingsduur bij het onderdeel. Indien de militair wederom voor een periode van ten minste 30 dagen aaneengesloten wordt ingezet vóórdat de aanspraak op een inzetvrije periode is geëffectueerd, wordt de dan ontstane aanspraak op een inzetvrije periode opgeteld bij de bestaande aanspraak en begint een nieuw tijdvak van 365 dagen te lopen, onder handhaving van de resterende aanspraak.

Hiernaast zijn de mogelijkheden gevisualiseerd met een viertal voorbeelden, die de inzetvrije periode (aanspraak) dan wel de niet-ingezette periode weergeven. (Met niet-ingezette periode wordt bedoeld dat de militair weliswaar geen aanspraak heeft, maar wel hetzelfde doel bereikt, inzetvrij zijn). Voor de goede orde: deze voorbeelden zijn niet uitputtend.

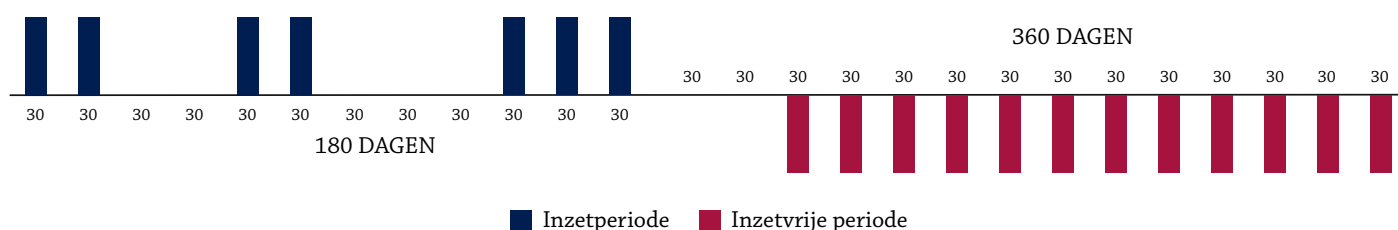


RMI 1



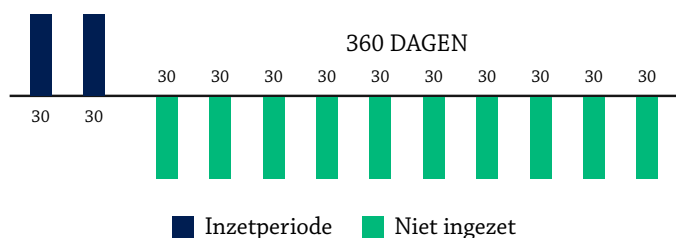
Figuur 1: Een RMI-1 inzet van 180 dagen resulteert in 360 dagen inzetvrije periode

RMI 1



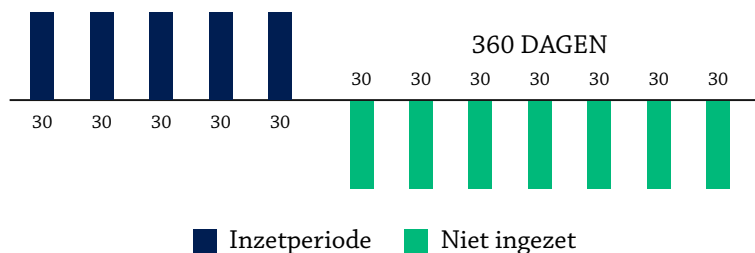
Figuur 2: Een RMI-1 inzet van bij elkaar opgeteld ten minste 180 dagen resulteert in 360 dagen inzetvrije periode, die in dit geval later ingaat (dit in overeenstemming met de militair).

RMI 1 of 2



Figuur 3: Dit betreft een inzet van 60 dagen. Deze geeft geen recht op een inzetvrije periode. Echter, de militair wordt in de rest van de 365 dagen niet ingezet en ervaart dus wel een inzetvrije periode van 300 dagen direct na diens inzet. Deze redenatie gaat op tot en met een inzet van 120 dagen (rekenkundig gezien 121,67 dagen, ongeveer 4 maanden) waarna in dit voorbeeld een niet ingezette periode van 240 dagen volgt.

RMI 1 of 2



Figuur 4: In dit voorbeeld is de inzetperiode 150 dagen (ongeveer 5 maanden). Onder de RMI-1 afspraak komt men dus niet aan de 300 dagen inzetvrij, maar 210 dagen, dit is dus een verslechtering ten opzichte van de VVHO 'uitzendbescherming' van de verhouding 1:2. Als men onder RMI-2 zou zijn ingezet, is de niet ingezette periode in dit voorbeeld juist weer wel langer dan de aanspraak opgenomen in de regeling.

Werk- en rusttijden: Gedurende de inzet zijn – voor zover dat voor een goede taakuitoefening nodig is – hoofdstuk 7 van het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR) en de bepalingen van de Arbeidstijdenwet niet van toepassing.

Verlof: In beginsel wordt tijdens de inzet geen verlof verleend aan de militair: geen vakantieverlof en ook geen buitengewoon verlof. Maar voor de omstandigheden die genoemd worden in artikel 87a van het AMAR, zoals ernstige ziekte, bevalling of overlijden van de partner van de militair, kan indien mogelijk wel buitengewoon verlof worden verleend.

Veteranenstatus en medailles: Of een militair aan een inzet de veteranenstatus ontleent, volgt rechtstreeks uit de Veteranenwet. Het is wel belangrijk te vermelden dat de huidige criteria of aan een inzet wel of niet deze status wordt verleend, niet is veranderd met de introductie van deze regeling. Medailles worden toegekend volgens de daarvoor geldende procedures en instellingsbesluiten.



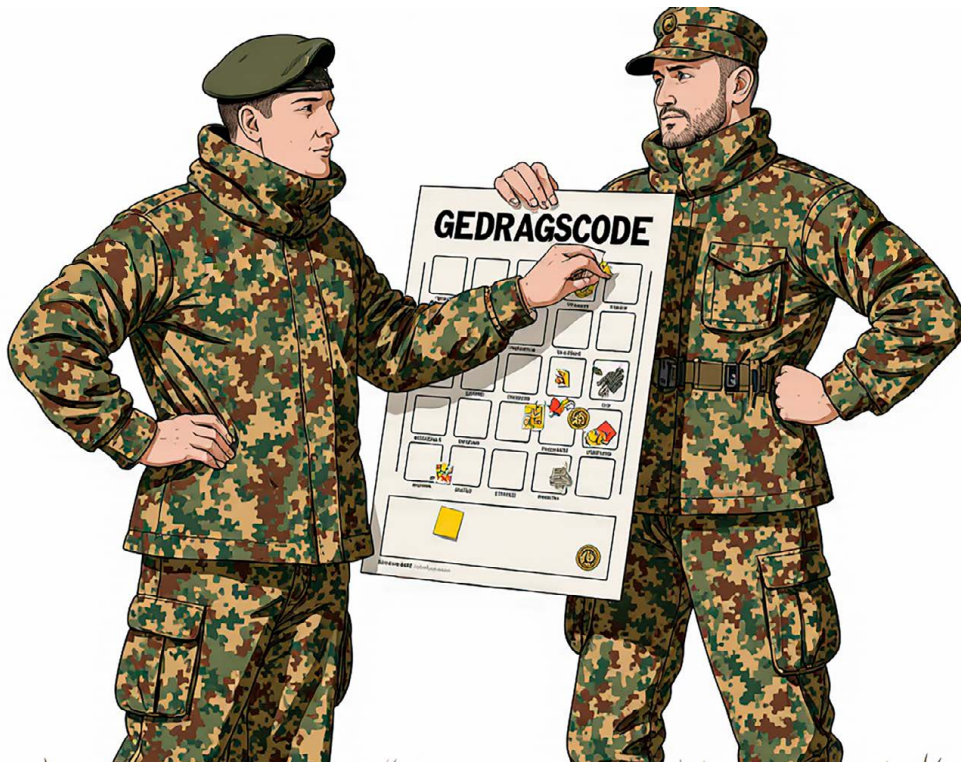
Hoe nu verder?

Wat staat er nog open en wanneer wordt deze regeling van kracht? Tussen Defensie en de bonden is overeenstemming bereikt over de regeling zoals hierboven beschreven. Eerlijkheidshalve moeten we zeggen dat er nog wel enige tijd overheen zal gaan voordat het formele (wetgevings)traject is afgerond en om besluiten aangepast te krijgen. Wij, als VBM/BBTV, verwachten dat dit in de loop van 2026 een feit zal zijn.

Waar wij met Defensie nog nadere afspraken over moeten maken, zijn objectieve criteria om een specifieke inzet te kunnen categoriseren onder RMI-1, 2 of 3. Hierbij zal de moeilijkheid vooral liggen bij het vastleggen van het onderscheid tussen RMI-1 en RMI-2. Dit heeft voor ons nu prioriteit. We willen dit met Defensie helder krijgen vóórdat de bovengenoemde wetgevingsprocedure is afgerond en de RMI in werking treedt.



Flip Lodesteyn



In 2007 spoedde de vaderlandse pers zich naar het ministerie op het Haagse Plein 4 om commentaar te halen op een stuk dat die ochtend prominent op de voorpagina van een landelijke krant was beland. Alle landmacht-militairen hadden thuis een poster ontvangen waarop ze stickers konden plakken die pasten bij de nieuwe gedragsregels die vanaf dat moment binnen Defensie golden. Het kinderachtige plaatjes plakken voor volwassen kerels en meiden van alle rangen, werd intern vanzelfsprekend ontvangen als een flagrante schoffering. In allerijl werd een generaal opgetrommeld die had getekend voor de onhandige pr-actie. Gespeend van elke ervaring met optredens in het openbaar én volledig in de steek gelaten door de verantwoordelijke voorlichters, zette de NOS-cameraman de nietsvermoedende man op een trap om hem daarna van onderaf te filmen terwijl hij de kritische vragen over de betutteling beantwoordde. De uitwerking van de bij Journaal uitgezonden beelden was desastreus: letterlijk neerkijkend in de camera, hoorde de kijker de prompt tot 'normen en waardengeneraal' omgedoopte topmilitair stamelen over de toen al bij voorbaat mislukte plaatjesactie. Even fnuikend als jammerlijk, want er was heus aanleiding voor duidelijke regels. Binnen de krijgsmacht regende het indertijd immers rellen. Dat varieerde van hardvochtige ontgroeningen tot seksueel overschrijdend gedrag bij het opleidingscentrum in Ermelo, dat intern prompt als 'Spermelo' werd aangeduid. Mariniers gingen zich te buiten aan winkeldiefstallen en vechtpartijen in Noorwegen.

Mede op last van een onthutste Tweede Kamer wilde Defensie vanzelfsprekend paal en perk stellen aan dergelijke uitwassen. Los van de knullige wijze waarop de gedragscode bij de landstrijdkrachten werd gepresenteerd, klonken de meeste van de grondregels plausibel. Alleen het zero tolerance-beleid ten opzichte van drugs was van meet af aan omstreden. Die gedragsregel gaat dan ook ver: wie, ook tijdens verlof, wordt betrapt op een jointje, kan onmiddellijk zijn of haar biezen pakken. Er zijn voorbeelden van militairen die in hun vrije tijd in een discotheek een jointje rookten en erbij werden gelapt door collega's. Weinig bevorderlijk voor een gezonde groepsgeest. Bijna twintig jaar later is nu bijna geregeld dat deze strenge softdrugsregels eindelijk worden versoepeld. Niet dat iedereen nu massaal met een joint in de mondhoek in het schuttersputje ligt, maar een stickie leidt bij first-offenders voortaan niet meer tot ontslag op staande voet. Gezien de maatschappelijke ontwikkelingen, waarbij voor veel jongeren een jointje erbij hoort, een logisch besluit. Alleen, wie gaat het straks bij het NOS-journaal uitleggen?

U bent uitgenodigd!

Wilt u als VBM-lid meer weten over de stand van zaken in het overleg met Defensie? Of heeft u een onderwerp dat volgens u meer aandacht verdient? In de aanloop naar de 116e Algemene Vergadering van de VBM worden in Nederland, België, Duitsland en op Curaçao weer afdelingsvergaderingen georganiseerd. Houd www.vbm.info in de gaten voor eventuele wijzigingen in data, locaties of tijdstippen!

AFDELING EINDHOVEN

Maandag 30 maart 2026

18.30 uur

Echos Home 'De Vrijheid', Eindhovenensdijk 33, 5688 GN Oirschot

AFDELING AMSTERDAM

Dinsdag 31 maart 2026

19.00 uur

Marine-Etablissement Amsterdam, Evenementencentrum (ECA), Gebouw 030, zaal Torne, Kattenburgerstraat 7, 1018 JA Amsterdam

AFDELING FRIESLAND

Woensdag 1 april 2026

19.00 uur

MFC It Maskelyn, Easteromwei 5, 9254 GM Hurdegaryp

AFDELING ROTTERDAM

Donderdag 2 april 2026

14.00 uur

Tempo Doeloe, Van Ghentkazerne, Toepad 120, 3063 NJ Rotterdam

AFDELING GELDERLAND MIDDEN

Dinsdag 7 april 2026

18.00 uur

Echos Home 'De Landing', Deelenseweg 28, 6816 TS Arnhem

AFDELING VALKENBURG

Dinsdag 7 april 2026

20.00 uur (zaal open 19.30 uur)

Dorpscentrum Oegstgeest, Lijtweg 9, 2341 HA Oegstgeest

AFDELING DOORN

Woensdag 8 april 2026

10.00 uur

Van Braam Houckgeestkazerne, Gouden Bal, Oude Arnhemse Bovenweg 1D, 3941 XM Doorn

AFDELING VOLKEL/DE PEEL

Donderdag 9 april 2026

19.30 uur

Scoutinggebouw 'De Pionier', Hulstheuveld 15, 5404 PR Uden

AFDELING WEST BRABANT

Dinsdag 14 april 2026

19.30 uur

Sociaal cultureel centrum 't Kraaienest, Paradijszaal, Tweeschaar 12, 4822 AT Breda

AFDELING CURAÇAO

Dinsdag 14 april 2026

14.00 uur

Marinebasis Parera in het bargedeelte van de Longroom, Nightingaleweg z/n, Willemstad, Curaçao

AFDELING ASSEN

Woensdag 15 april 2026

19.30 uur

De Brammert, Johan Willem Frisokazerne, Balkenweg 3, 9405 CC Assen

AFDELING BELGIË

Donderdag 16 april 2026

Tijd en locatie volgen

AFDELING ZEELAND

Donderdag 16 april 2026

19.30 uur (zaal open 19.00 uur)

Buurthuis De Burgerij, Van Hogendorpweg 58a, 4384 HA Vlissingen

AFDELING LIMBURG

Maandag 20 april 2026

20.00 uur

Brasserie Minli Strijthagen BV, Einsteinstraat 5, 6372 BW Landgraaf

AFDELING HAVELTE/STEENWIJK

Dinsdag 21 april 2026

17.00 uur

Echos Home 'Het Baken', Joh. Postweg 5, 7973 JB Havelte

AFDELING DEN HAAG

Woensdag 22 april 2026

19.30 uur

VBM-kantoor, Ametisthorst 20, 2592 HN Den Haag

AFDELING ZWOLLE

Donderdag 30 april 2026

19.30 uur

Tonnetkazerne, Gebouw 150, Eperweg 141, 8084 HE 't Harde

AFDELING DEN HELDER

Woensdag 6 mei 2026

19.00 uur

Havengebouw (eerste etage), Het Nieuwe Diep 33, 1781 AD Den Helder

AFDELING DUITSLAND

Woensdag 6 mei 2026

19.00 uur

Hotel-restaurant Fröhlich, Dansenberger Str. 10, 67661 Kaiserslautern, Duitsland

AFDELING AMERSFOORT/UTRECHT

Donderdag 7 mei 2026

19.30 uur

Noorderlichtkerk, Bergweg 92b, 3707 AE Zeist

AFDELING TWENTE/EIBERGEN

Dinsdag 12 mei 2026

19.30 uur

Kulturhus, Henry Woodstraat 62, 7558 CP Hengelo

Test uw MC-kennis!

De VBM ondersteunt de medezeggenschap binnen Defensie. Ons Bureau Ondersteuning Medezeggenschap (mzo@mijnvbm.nl) kan een medezeggenschapscommissie (MC) adviseren over reorganisaties, geschillentrajecten, arbeidsomstandigheden en tal van andere zaken. Bent u op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een MC heeft? Test hieronder uw kennis! Kies telkens het meest juiste antwoord. Kijk voor de antwoorden op pagina 30.

1 Medezeggenschap is (...) werknemers om mee te praten over toekomstige besluiten van hun (...) op het gebied van (arbeids)omstandigheden, de arbeidsrelatie en de organisatie.

- A een mogelijkheid voor — meerdere
- B een privilege van — lijnmanager
- C een obstakel voor — collega's
- D een recht van — werkgever

2 De MC bestaat uit medewerkers, gekozen (...) de achterban, voor een zo goed mogelijke balans met de werkgever (HDE).

- A uit
- B door
- C uit en door
- D geen van de antwoorden is juist

3 De MC zoekt (...) tussen het realiseren van organisatie-doelstellingen en het creëren van een veilige werkomgeving die (...) aan deze doelstellingen.

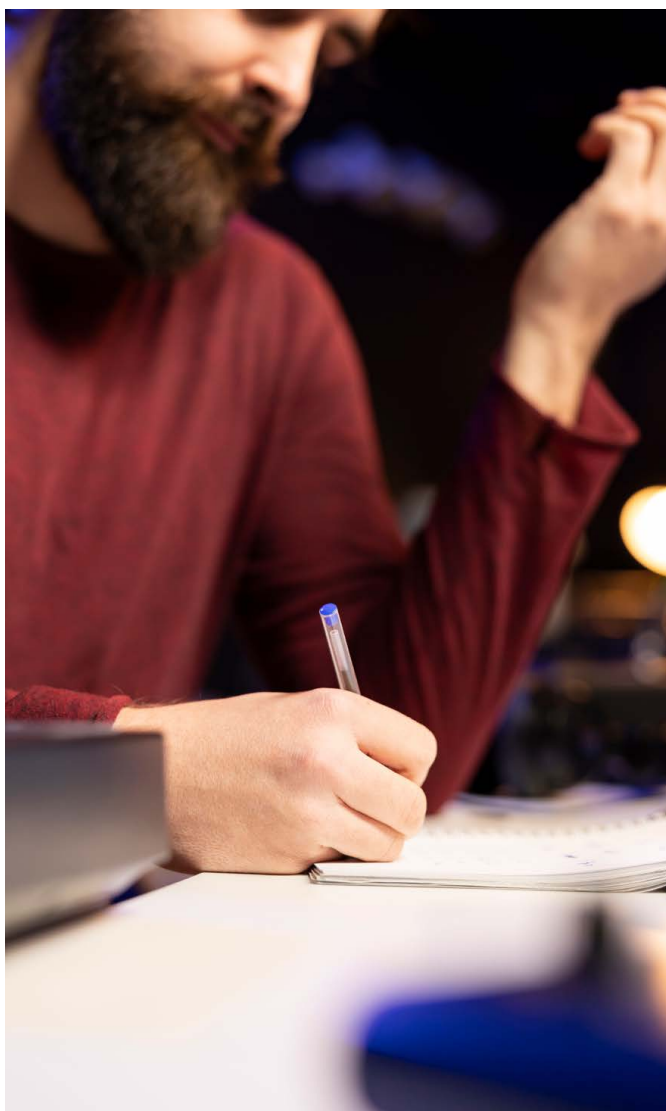
- A het evenwicht — dienend is
- B een compromis — voldoet
- C het evenwicht — voldoet
- D een compromis — dienend is

4 Een (...) van medezeggenschap is dat (...) zien en ervaren dat er met hun belangen rekening wordt gehouden.

- A voorwaarde — werknemers
- B vereiste — werkgevers
- C voordeel — werknemers
- D pluspunt — de MC-leden

5 In moeilijke tijden kan een MC een (...) rol spelen bij het bewaren van de rust in de organisatie. Denk bijvoorbeeld aan een reorganisatie of een andere verandering die onzekerheid meebrengt voor werknemers.

- A figuurlijke
- B symbolische
- C belangrijke
- D dominante





In de vorige Trivizier kon u 16 tips vinden om beter te communiceren. Eén van die tips was, om actief naar de ander te luisteren. Wat bedoelen we precies met 'actief luisteren' en waarom is dat belangrijk?

Tekst: **Haico Wissink**

Het belang van 'actief luisteren'

In de praktijk gaat communicatie vaak mis doordat er te veel wordt gezonden en te weinig wordt geluisterd. Ook binnen de medezeggenschap komt het voor dat er communicatieproblemen ontstaan doordat er onvoldoende wordt geluisterd. Met luisteren bedoelen we dan met aandacht horen, begrijpen en aanvoelen wat de ander zegt, inclusief non-verbale signalen.

Hoewel medezeggenschappers ongetwijfeld al hun hele MC-leven luisteren, betekent dit niet automatisch dat ze dit daadwerkelijk goed kunnen. En hetzelfde geldt uiteraard voor hoofden van diensteneheden.

Luistervaardigheden worden namelijk vaak als vanzelfsprekend beschouwd. Toch is dat niet terecht. Luisteren is ook een vaardigheid die aangeleerd en ontwikkeld kan worden. Luisteren kan op twee manieren plaatsvinden: passief of actief. Passief luisteren is te vergelijken met een taperecorder: geluiden worden opgenomen, maar er wordt weinig mee gedaan. Na verloop van tijd gaat veel informatie weer verloren. Herinneringen en begrip vervagen en verdwijnen na een dag of twee.

Actief luisteren betekent aandacht schenken aan je gesprekspartner, zijn woorden interpreteren, begrijpen en onthouden, vragen stellen voor meer verduidelijking en samenvatten wat je hebt gehoord.

Actief luisteren vraagt inzet. U verplaatst zich als het ware in de spreker en probeert de boodschap te begrijpen vanuit zijn of haar perspectief. Dit vraagt concentratie, aandacht, inlevingsvermogen, acceptatie en het vermogen om het totaalbeeld van de boodschap te zien.

Vanuit de VBM/BBTV adviseren wij u om hiervan bewust te zijn – binnen én buiten de medezeggenschap. Doe uw best om alles wat de spreker wil overbrengen volledig te ontvangen en te begrijpen.

Luister naar zowel de inhoud als de gevoelens achter de boodschap. Wat wordt uitgesproken bestaat uit woorden, maar een boodschap omvat veel meer dan dat. Subjectieve informatie speelt een grote rol, zoals: stembuiging en spreektempo; aarzelingen; hard of zacht spreken; non-verbale signalen zoals gezichtsuitdrukking, lichaamshouding en gebaren.

Stel vragen om te controleren of u de boodschap goed heeft begrepen. Wie echt luistert, verbetert niet alleen de communicatie, maar versterkt ook het onderlinge begrip en daarmee de kwaliteit van de medezeggenschap. 

VERKIEZINGSDATA MEDEZEGGENSCHAP

Bestuursstaf

DCo 5 maart

CZSK

KMTO 8 april

CLAS

Staf Matlogco 18 maart

Staf Matlogco S&A 18 maart

KMar

STC KMar 16 t/m 20 maart

DOSCO

EGB 2 t/m 6 maart

DCO&F (tussentijdse verkiezingen) 1 april

FMW 6 april

COMMIT

WPSN 18 maart

Staf COMMIT 7 april

Directie HR 7 april

Directie F&C 7 april

VBD gewijzigd vanwege EU-verordening 883

VBM TEVREDEN MET OPLOSSING

Er is sinds 1 januari een nieuwe structurele ziektekostenregeling voor meeverhuisde, niet-actieve (geen eigen inkomsten hebbende) gezinsleden van militairen die wonen in een ‘verordeningsland’ (EU, Europese Economische Ruimte, Zwitserland) of het Verenigd Koninkrijk. Dit was nodig vanwege de EU-verordening 883. Volgens die verordening moet degene die in een ander verordeningsland dan het herkomstland woont, in het woonland verzekerd zijn. Dit zou zeer ongunstig uitpakken voor (vooral) deze meeverhuizende gezinsleden. Per 1 januari 2024 had Defensie al voorzien in een tussenoplossing voor deze gezinsleden, in de vorm van een tijdelijke expatverzekering. Door aanpassing van het Voorzieningenstelsel buitenland defensiepersoneel (VBD) is nu een structurele oplossing gevonden.

De vakbonden hadden sterke voorkeur voor een andere oplossing, in de vorm van een uitzondering op EU-verordening 883. Ondanks intensief overleg tussen Defensie, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport bleek een uitzondering echter niet mogelijk.

In het VBD zijn daarom nu bepalingen opgenomen die regelen dat deze gezinsleden alsnog de mogelijkheid krijgen een

zorgverzekering af te sluiten. Dit geldt ook voor de zogeheten grensgangers, medewerkers die op eigen initiatief in Duitsland of België zijn gaan wonen.

De voorziening wordt een uitbreiding van de taken van de SZVK die deze belegt bij haar uitvoerder (nu per 2026 DSW). Defensie houdt de premie van de basisverzekering voor gezinsleden boven de 18 jaar in op het salaris van de defensie-ambtenaar. Defensie betaalt de premie van de aanvullende verzekering en is ook risicodragend voor kosten die in het buitenland boven het Nederlandse prijspeil uitkomen. De defensiemedewerker moet de niet-actieve gezinsleden aanmelden via DCIOD (en de eventueel al bestaande expatverzekering zelf opzeggen).

Deze regeling geldt voor alle met toestemming van Defensie meeverhuisde, niet-actieve gezinsleden van defensiemedewerkers die geplaatst zijn in een verordeningsland of het Verenigd Koninkrijk. Een niet-actief gezinslid is een gezinslid dat niet in dienstbetrekking of als zelfstandige werkt en ook geen werkloosheidsuitkering ontvangt. Hiervoor geldt geen inkomensgrens.

Er is geen medische selectie of leeftijdsgrenzen aan de voorkant.

Niet-verordeningslanden

Naast wijzigingen vanwege de EU-

verordening 883 biedt het VBD ook aanspraak op een collectieve zorgverzekering voor het gezin van militair personeel in niet-verordeningslanden, dus elders in de wereld. Collega's op een buitenlandse diplomatieke post kunnen deze zorgverzekering dus voor hun gezin afsluiten. In het buitenland geplaatste burgerambtenaren maken hier zelf aanspraak op. Voor de niet-actieve gezinsleden in de rest van de wereld geldt wél een inkomensgrens van € 6.239 per jaar. (Dit betreft inkomsten buiten Nederland volgens artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a van de Wet inkomstenbelasting 2001 dan wel via een buitenlandse sociale zekerheidsuitkering.) Als gezinsleden onder deze inkomensgrens blijven, worden ze als niet-actief beschouwd en kunnen ze zich aanmelden voor de wereld-collectiviteit.

Hoewel de VBM liever had gezien dat gezinsleden van defensiepersoneel een uitzonderingspositie op de EU-verordening hadden gekregen, toont Defensie met deze oplossing goed werkgeverschap. Meer informatie staat op www.szvk.nl/consumenten/gezinsleden-eu. Met vragen kunt u ook terecht bij het Dienstencentrum Internationale Ondersteuning Defensie (DCIOD).



Het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR) biedt alleen de mogelijkheid de militair een ambtsbericht op te leggen (artikel 28c van het AMAR) of onvoorwaardelijk ontslag te verlenen (artikel 39, lid 2, onder K en L, van het AMAR). Daaraan wordt een nieuwe mogelijkheid toegevoegd: het verlenen van voorwaardelijk ontslag.

Tekst: **mr. Chantal Pol**

Voorwaardelijk ontslag voor militairen

Voorwaardelijk ontslag houdt in dat bij een ontslag wegens verregaande nalatigheid of wangedrag in of buiten de dienst, kan worden bepaald dat het ontslag niet ten uitvoer zal worden gelegd. Daarbij geldt dan dat de militair zich tijdens een proeftijd – van als uitgangspunt twee jaar – niet nogmaals schuldig maakt aan een vergelijkbare of andere ernstige misdrijving. Daarnaast kunnen er bijzondere voorwaarden worden gesteld. Hierbij kun je denken aan het volgen van een behandeling of therapie of het naleven van bepaalde regels of procedures. Dit als stok achter de deur om de kans op herhaling te verkleinen. Worden de voorwaarden geschonden, dan wordt het ontslag alsnog uitgevoerd.

Achtergrond

Er werd al enige tijd gesproken over het invoeren van het voorwaardelijk ontslag voor militairen. Op 20 januari 2026 is er tussen de bonden en Defensie hierover een akkoord bereikt. De mogelijkheid van voorwaardelijk ontslag zal vervolgens in de regelgeving moeten worden opgenomen. Wanneer dit gebeurt, en daarmee wanneer deze mogelijkheid daadwerkelijk in werking treedt, is nog niet bekend. De VBM verwacht dat dit in de loop van 2026 zal zijn gebeurd.

Eerder is ervoor gekozen om geen grondslag op te nemen voor disciplinaire maatregelen voor militairen. Daarvoor was het militaire tuchtrecht. Daarin is verandering gekomen. Het militaire tuchtrecht wordt niet meer altijd passend geacht. In die situaties wordt uitgeweken naar de mogelijkheden van het AMAR. Daarin werd een leemte ervaren tussen de mogelijkheid om een ambtsbericht op te leggen, en het enige alternatief: onvoorwaardelijk ontslag. Het ambtsbericht werd soms als een te lichte maatregel gezien en het onvoorwaardelijk ontslag als een te zware maatregel (en niet doelmatig). Anders dan voor

burgermedewerkers, bestonden er geen andere maatregelen op grond van het AMAR. Met het invoeren van de mogelijkheid tot het verlenen van voorwaardelijk ontslag, komt daarin verandering. Het is de bedoeling dat hiermee in de behoefte wordt voorzien om meer maatwerk te kunnen leveren. Een behoefte die des te meer geldt in de huidige tijd, waar Defensie voor een grote groeiopgave staat.

Meer weten?

Er is in de media al geschreven over deze ontwikkeling. Ook onze voorzitter Jean Debie is hierover geïnterviewd, samen met commodore b.d. Tom de Bok. Het hele gesprek van 'Dit is de dag' bij Radio1 beluisteren? Dat kan via de link op de LinkedIn-pagina van de Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM.

Let op:

Wordt er voorwaardelijk ontslag verleend en houdt de militair zich aan de voorwaarden, dan wordt het ontslag niet ten uitvoer gelegd.

Houdt de militair zich niet aan de voorwaarden, dan wordt het ontslag alsnog uitgevoerd. Bij deze uitvoeringsbeslissing kan het voorwaardelijk ontslag zelf (de vraag: is er terecht voorwaardelijk ontslag verleend?) niet meer aan de orde worden gesteld. Er wordt dan uitsluitend gekeken of aan de voorwaarden voor uitvoering is voldaan. Ben je het dus niet eens met het verlenen van voorwaardelijk ontslag? Dan is het zaak tegen die beslissing op te komen, en niet te wachten tot de beslissing waarmee het ontslag wordt uitgevoerd. Uiteraard kan de VBM je daarover adviseren.



Meer duidelijkheid over rechtspositie van reservist op komst



De reservist heeft veelal twee werkgevers, waarbij de civiele werkgever de primaire werkgever is. Dat kan tot onduidelijkheid leiden als het over de rechtspositie gaat en onderzoeken laten zien dat dat soms de reden is om af te zien van een sollicitatie als reservist of om Defensie voortijdig te verlaten.

De rol van reservisten binnen Defensie verandert en die verandering vraagt ook om meer duidelijkheid omtrent hun rechtspositie. Waar in het verleden afspraken tussen werkgever en werknemer over de inzet als reservist bij Defensie meestal afdoende waren, werkt Defensie nu aan meer duidelijkheid over de rechten en plichten van de reservist, de civiele werkgever en Defensie.

Onlangs informeerde staatssecretaris Gijs Tuinman de Tweede Kamer hierover. De huidige juridische kaders zijn neergelegd in het (militair) ambtenarenrecht en het arbeidsrecht: primair in de Wet Ambtenaren Defensie en boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. Er wordt samen met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de vakbonden gewerkt aan een inventarisatie van knelpunten in wet- en regelgeving. Waar nodig zullen aanpassingen in de rechtspositie van de reservist wettelijk worden verankerd.

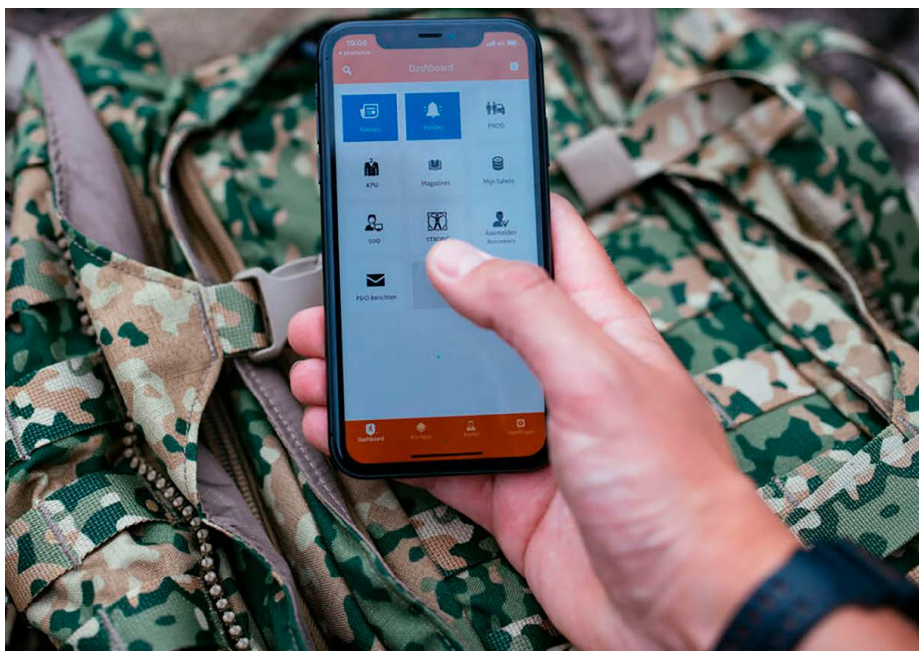
Ook wordt onderzoek gedaan naar het eventueel ontbreken van wettelijke voorzieningen. Zo is er momenteel geen wettelijke ontslagbescherming voor reservisten. Daarnaast bestaat er geen afzonderlijk wettelijk recht op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die ontstaat tijdens inzet als reservist. Het ontbreken van dergelijke voorzieningen kan in de praktijk gevolgen hebben voor de wijze waarop risico's, zoals arbeidsongeschiktheid, worden verdeeld tussen de betrokken partijen.

De Tweede Kamer wordt voor de zomer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geïnformeerd over de aanpassingen van wet- en regelgeving met het oog op de rechtspositie van reservisten.

Er zijn momenteel circa 50 organisaties (bedrijfsleven, universiteiten en hogescholen, overheden) die een cao-bepaling of eigen beleid hebben over reservistenverlof. Dat de rechtspositie van reservisten verduidelijking dan wel versterking krijgt door middel van wettelijke regels, neemt niet weg dat werkgevers- en werknemersverenigingen nog steeds bovenwettelijke afspraken kunnen opnemen in een cao of arbeidsvoorwaardenovereenkomst.

Bestaat er een aanspraak op de 'Nedeco-regeling'?

De afdeling Gelderland Midden van de VBM heeft, naar aanleiding van vragen uit de achterban, gevraagd aandacht te schenken aan de 'Nedeco-regeling'. Wat is/was dat voor regeling en kom je als in het buitenland geplaatste defensiemedewerker ervoor in aanmerking?



Vervangen door wetgeving? Is er dan iets voor in de plaats gekomen?

Ja, deels is die regeling opgenomen in de internationale fiscale verdragen van Nederland en deels in de loonbelasting. De loonbelastingwet is zodanig uitgebreid, dat de werkgevers wettelijke ruimte hebben gekregen om looncomponenten vrijgesteld te verstrekken.

Dus die 30% kan de werkgever (Defensie) nu zelf op de lonen toepassen?

De werkgever heeft nu meer tools gekregen om de werknemers belastingvrij te mogen belonen. Iedere werkgever mag zijn loonbelastinghuis zelf inrichten, binnen de kaders van de wet. De keuze om forfaitaire of gerichte vrijstellingen toe te kennen, mag de werkgever begin van het jaar voor alle werknemers maken. Het is niet toegestaan om beide toe te passen. Defensie benut als werkgever reeds de volledige fiscale ruimte, door gerichte vrijstellingen toe te kennen (bijvoorbeeld de verstrekte voorzieningen bij uitzending). Dus nee, de forfaitaire vrijstelling daarbovenop toepassen is niet mogelijk.

Kortom, de Nedeco-regeling bestaat niet meer en hierop kan dus geen aanspraak meer worden gemaakt.

Ten eerste: wat is de Nedeco-regeling?

De Nedeco-regeling was een regeling waardoor 30% van het loon van een naar het buitenland gestuurde Nederlandse werknemer niet belast werd. Uiteraard waren er meerdere voorwaarden van toepassing.

Ontving de werknemer 30% van zijn loon belastingvrij?

Nee, deze regeling was een inkomstenbelastingregeling. Dat wil zeggen dat de werknemer in zijn aangifte inkomstenbelasting 30% van zijn loon in mindering bracht. Dat resulteerde in een inkomstenbelastingteruggaaf.

Bestaat deze Nedeco-regeling nog?

Nee, deze regeling is in november 2005 ingetrokken. 21 jaar geleden alweer, maar de naam 'Nedeco' is een soort van merk geworden en wordt tot op de dag van vandaag gebruikt, al dan niet correct.

Is de wet ingetrokken?

Nee, deze regeling was destijds geen wet maar een som van verschillende besluiten.

Echter, de toepassing van deze regeling werd in der loop der jaren achterhaald en vervangen door wetgeving.

JOHAN DE WITT NEEMT DEEL AAN ARCTISCH COLD RESPONSE

Amfibisch transportschip Zr.Ms. Johan de Witt neemt van 9 tot 20 maart deel aan de grootschalige oefening Cold Response. Aan deze oefening onder arctische omstandigheden nemen ongeveer 25.000 NAVO-militairen deel uit 14 landen, waaronder de VS. De oefening valt onder de verzamelnaam Arctic Sentry en speelt zich af op land en in de wateren rondom Noorwegen en Finland.

Met Arctic Sentry vergroot de NAVO haar aanwezigheid in het gehele Arctisch gebied. Het bondgenootschap onderstreept daarmee het strategische belang ervan. De presentie van de alliantie in het Hoge Noorden heeft als doel Rusland af te schrikken en er de kracht en eenheid van het NAVO-bondgenootschap te tonen. Dit ook vanwege de toenemende Chinese belangstelling voor het gebied.

Aan boord van Zr.Ms. Johan de Witt zitten eenheden van het Korps Mariniers plus 2 NH90 maritieme gevechtshelikopters van het Defensie Helikopter Commando. Ook de Maritime Battle Staff neemt deel aan Cold Response. De operationele staf



voor maritieme commandovoering traint de laatste stap in het traject naar de inzet voor de Allied Reaction Force. Dat is een snel inzetbare groep maritieme eenheden waar NAVO-landen een beroep op kunnen doen.

**Empathisch. Deskundig.
Daadkrachtig. Jij?**

D · O · E · N
Maak werk van verwerken

**Vacature:
D.O.E.N. Hulpverlener**

Met jouw expertise, help je slachtoffers na ingrijpende gebeurtenissen.

Wil jij het verschil maken bij het herpakken van hun leven?

We zijn op zoek in diverse regio's, scan de QR-code voor meer informatie.



Van vredesdividend naar gevechtskracht: coalitie onderkent noodzaak investeringen

De VBM constateert dat in het op 30 januari 2026 gepresenteerde coalitieakkoord 'Aan de slag, bouwen aan een beter Nederland', de noodzakelijke stappen worden gezet op het gebied van Defensie en internationale veiligheid. De coalitie van D66, VVD en CDA schaaft de defensie-uitgaven op en voldoet daarmee (vanaf 2035) ook aan de NAVO-norm van 3,5% van het bbp. Dit betekent (een groeipad naar) een structurele investering van 19,3 miljard euro in 2035. Om voor de lange termijn zekerheid te creëren, wil de coalitie bovendien de 3,5%-norm wettelijk vastleggen.

Er worden duidelijke stappen vooruitgezet: de coalitie wil bouwen aan een schaalbare krijgsmacht van minimaal 122.000 mensen. Het dienjaar wordt fors opgeschaald, de operationele capaciteit van de MIVD wordt vergroot en cybercapaciteiten – zowel defensief als offensief – worden uitgebreid en beter gecoördineerd. Ook zullen de bescherming van vitale infrastructuur op de Noordzee en de verdediging van het Caribisch deel van het Koninkrijk worden versterkt.

Tevens wordt er een defensie-innovatieautoriteit opgericht naar het voorbeeld van het Amerikaanse DARPA. Lelystad Airport wordt in gebruik genomen als luchtmachtbasis voor Defensie en voor civiel medegebruik.

Veel bruggen, tunnels, spoorwegen en sluizen naderen het einde van hun levensduur. Deze onderhoudsopgave zal de komende jaren voorrang krijgen in het toedelen van beschikbare middelen, waarbij de strategische kansen van dual-use met Defensie worden benut.

Om voorbereid te zijn op de oorlogen van morgen moet daarnaast ook de defensie-industrie de ruimte krijgen om te groeien.

De coalitie staat – zo lezen we in het akkoord – constructief tegenover het versterken van een Europese nucleaire afschrikking. Voor strategische capaciteiten die voor individuele landen te kostbaar zijn, wil men inzetten op gezamenlijke aanschaf in gebruikerspoules.

WODG

De VBM plaatst wel een kanttekening bij de wens van de coalitie om de Wet op de Defensiegereedheid 'zo snel mogelijk' te willen invoeren. Defensie heeft ruimte nodig om personeel te kunnen huisvesten en om te kunnen oefenen. Echter, naar aanleiding van het wetsvoorstel heeft de VBM in juni 2025 zijn zorgen geuit over de rechtszekerheid, de gevolgen voor defensiepersoneel en de onduidelijkheid in de wetstekst, die erop gericht lijkt te zijn de bestaande wetgeving te willen omzeilen.

Vrijheidsbijdrage

Om de investeringen in Defensie te kunnen betalen wordt een vrijheidsbijdrage ingevoerd voor burgers en bedrijven. Daarnaast zit er een aantal bezuinigingen in het coalitieakkoord. Zo wil de coalitie de AOW-leeftijd vanaf 2033 weer volledig koppelen aan de levensverwachting en wordt de WW-uitkering verkort naar één jaar. In dat jaar wordt de uitkering overigens wel hoger.

De coalitiepartijen D66, VVD en het CDA vormen samen géén meerderheid in de Tweede of Eerste Kamer. Ze zullen bij het uitvoeren van het coalitieakkoord dus op zoek moeten naar samenwerking met oppositiepartijen.

Voor de volledige tekst van het coalitieakkoord, kijk op www.kabinetsformatie2025.nl en klik op 'documenten'.



**Op
Groen**

Krijg 10% korting

✓ Op o.a. je auto-, woonhuis- en inboedelverzekering

Combineer slim en bespaar direct.

Profiteer nu van 10% korting op je auto-, woonhuis-, inboedel- én aansprakelijkheidsverzekering. En het wordt nog beter: sluit je zowel een nieuwe woonhuis- als inboedelverzekering af? Dan krijg je naast korting een doorlopende reisverzekering cadeau. Hoe werkt het? Vraag je woonhuis-, inboedel- én doorlopende reisverzekering tegelijk, op dezelfde dag aan en na één jaar krijg je de volledige premie van de doorlopende reisverzekering terug. Zo ben je in één keer goed verzekerd, thuis én onderweg.

En je persoonlijke spullen op de kazerne? Die zijn standaard meeverzekerd bij onze inboedelverzekering dankzij de kazernedekking.



Scan de QR-code of ga naar opgroen.nl/vbm/korting en vergelijk en bereken je premie. Vervolgens wordt je korting berekend. Tevreden? Sluit je verzekering af. Bij groen licht kun je een account aanmaken en 24/7 inloggen.

Defensie en vakbonden maken betere afspraken over 'OPCO-wissel'

GÉÉN OPZEGTERMIJN

Defensie en de vakbonden hebben op 13 januari 2026 definitieve afspraken vastgelegd over de overstap naar een ander OPCO. Op grond van artikel 12a van het AMAR kan een militair op zijn aanvraag worden bestemd voor een andere functie of groep van functies en daarbij worden ingedeeld bij een ander operationeel commando (OPCO). Dit wordt ook wel een 'OPCO-wissel' genoemd.



In de nieuwe regeling doet de militair zijn aanvraag voor een OPCO-wissel bij het Dienstencentrum Employability (DCE), dat op 1 mei 2025 is opgericht. De betreffende militair zal hierin worden geadviseerd en ondersteund door een employabilitybegeleider.

Een OPCO-wissel gaat over het algemeen samen met een nieuwe functietoewijzing. Er is daarom feitelijk sprake van twee besluiten: het besluit tot functietoewijzing en het besluit tot OPCO-wissel.

Tot 1 januari 2026 lag de beslissingsbevoegdheid voor de OPCO-wissel bij het ontvangende OPCO. Dit is gewijzigd: deze bevoegdheid ligt nu bij het DCE. Maar de beslissingsbevoegdheid over de functietoewijzing blijft wel bij het ontvangende OPCO liggen.

bevoegd is om rechtspositionele besluiten te nemen. Het DCE kan in zo'n geval dus een besluit nemen over de ingangsdatum van de OPCO-wissel. Hierbij wordt een afweging gemaakt tussen de belangen van de militair, het ontvangende OPCO en het zendende OPCO, in combinatie met eventuele (loopbaan)afspraken met de militair.

Let op: de OPCO-wissel gaat niet gepaard met een ontslag- of aannameprocedure. Er geldt dan ook geen opzegtermijn. Ook is wel of geen 'beschikbaarheid' van de militair geen reden om een verzoek tot een OPCO-wissel af te wijzen. Een dienverplichting is evenmin een reden om een verzoek om OPCO-wissel af te wijzen. Een OPCO-wissel leidt ook niet tot een 'terugbetalingsverplichting' op het moment van overgang van OPCO A naar OPCO B.

Op zich bestond deze mogelijkheid natuurlijk al, maar de bestaande regeling werd in sommige gevallen door de werkgever verkeerd geïnterpreteerd, met negatieve consequenties voor de militair. Zo werd soms ten onrechte geschermd met een opzegtermijn of een restitutieverplichting (van de opleidingskosten).

De OPCO's stemmen onderling de datum aanvang functievervulling en OPCO-wissel af en informeren de militair en het DCE hierover.

Wat als de OPCO's onderling niet tot overeenstemming komen? Bij eventuele botsende belangen is vastgelegd dat het DCE

Wanneer de militair is aangewezen voor een inzet of uitzending, dan vindt de OPCO-wissel ná afronding van deze inzet/uitzending plaats. Indien de taakvervulling van de krijgsmacht in het gedrang komt, kan met toepassing van artikel 20, eerste lid, onder a, van het

AMAR worden besloten de geambieerde functie met ingang van een latere datum toe te wijzen. De OPCO-wissel gaat dan op die latere datum in.

De OPCO-wissel vindt plaats vóór aanvang van eventueel te volgen opleidingen bij het ontvangende OPCO. Bij herbestemming van een militair die nog in de initiële opleiding zit, volgt een nieuwe initiële opleiding.

Besluit in 8 weken

Een OPCO-wissel is alleen mogelijk als er een functie beschikbaar is voor de betreffende militair bij het ontvangende OPCO. Wanneer de militair verzoekt om een OPCO-wissel, neemt het DCE binnen een termijn van 8 weken het besluit hierover. Het ontvangende OPCO neemt daarna het besluit tot functietoewijzing (en eventuele bevordering, eventuele al eerder opgelegde restitutieplichting, etc.).

Perspectief bij uitstel

Zoals eerder aangegeven kan Defensie de geambieerde functie met ingang van een latere datum toewijzen, als dat noodzakelijk is voor de taakvervulling door de krijgsmacht. De militair moet in dat geval wel perspectief worden geboden met betrekking tot de termijn waarbinnen de functietoewijzing en de OPCO-wissel dan wel kunnen ingaan. Deze termijn bedraagt in beginsel maximaal zes maanden na de in de vacaturetekst vermelde gewenste vullingsdatum.

Het is niet mogelijk dat de militair een OPCO-wissel helemaal wordt ontzegd. Aan deze tekst kunnen geen rechten worden ontleend. De exacte afspraken zijn terug te vinden in de Nota Wijziging van bestemming en OPCO-indeling militair personeel.



Een OPCO-wissel is alleen mogelijk als er een functie beschikbaar is bij het 'ontvangende' OPCO.

Informatie

ADRESWIJZIGING /LEDENADMINISTRATIE

070 315 51 11 of
ledenadministratie@mijnvbm.nl

BELASTINGINFO EN -HULP

belastingservice@mijnvbm.nl

HELPDESK

Benno Beumers, Gabriëlle Driehuijs, Ton van Elst, Wesley Wonnink en Denise Zuurveld.
070 315 51 11 of helpdesk@mijnvbm.nl of vul het formulier in op onze website

NABESTAANDENZORG EN BUNDEL

Susie Rangai
nazorg@mijnvbm.nl

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM verleent nazorg bij overlijden. Wij kunnen u doeltreffend ondersteunen. U kunt ons helpen door al uw gegevens te ordenen. Vraag bij de VBM naar de handleiding voor nabestaanden of kijk op www.vbm.info bij 'diensten'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

Dirk Jan Goedee
Bereikbaar op telnr.: 06 17 85 80 99
Woensdag en vrijdag van 09.00-16.00 uur

Tevens te bereiken via:
stichting.msf@gmail.com
www.stichtingmsf.nl

Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2025 voor u, uw partner en thuiswonende kinderen jonger dan 27 jaar. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol!

Hoe werkt het?

Ga naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschap-nummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 1 mei 2026 of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.

1 Klik op 'lidmaatschapnummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboortedatum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.



2 U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.



3 Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.



4 Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.



5 Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.



6 Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.



Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiften).
- Bij voorkeur aanmelden via internet.
- Kunt u vóór 1 mei 2026 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

Machtiging

Heeft u ons doorlopend gemachtigd voor uw belastingaangifte en is in 2025 uw situatie nagenoeg hetzelfde als in 2024?

Dan hoeft u niet per se naar een locatie te komen, om uw belastingaangifte door ons te laten doen.

U kunt bij de locaties "MACHTIGING" aankruisen en we verzorgen uw belastingaangifte op afstand.

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie". Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen. Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

Deadline internet

Tot **1 mei 2026** of zolang er plaats is op de door u gewenste locatie.

Deadline bon

1 april 2026.

Bevestiging

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.

Aanmeldbon

Voorletter(s)

Achternaam

Straat

Postcode + woonplaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer
of geboortedatum

E-mailadres

Op welke werkdagen tussen 9 maart en
15 mei 2026 bent u verhinderd?

Binnenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u
geholpen wilt worden.

- ☐ Amersfoort
- ☐ Amsterdam
- ☐ Apeldoorn
- ☐ Assen
- ☐ Bergen op Zoom
- ☐ Breda
- ☐ Capelle a/d IJssel
- ☐ Den Bosch
- ☐ Den Haag
- ☐ Den Helder (overdag)
- ☐ Den Helder (avond)
- ☐ Ede/Harskamp
- ☐ Eindhoven/Oirschot
- ☐ Emmen
- ☐ Enschede/Twenthe
- ☐ Ermelo
- ☐ 't Harde
- ☐ Havelte
- ☐ Heerlen
- ☐ Julianadorp
- ☐ Leeuwarden
- ☐ Middelburg
- ☐ Nijmegen
- ☐ Oegstgeest
- ☐ Schaarsbergen
- ☐ Venlo
- ☐ Zeist
- ☐ **Machtiging**

Buitenland

Zet een kruisje bij de plaats waar u
geholpen wilt worden.

- ☐ Aruba
- ☐ Curaçao
- ☐ Ramstein

Let op

Voor de leden die ge-
plaatst zijn in Ramstein/
Heidelberg aanmelden
bij:

H. Klappers
0049 159 02 85 35 99
klappersharry@gmail.
com

**Data belasting-
service buitenland**
Curaçao
31 maart t/m 17 april
2026.

Aruba
23 maart t/m 27 maart
2026.

Ramstein
28, 29 en 30 april 2026.



**Stuur deze pagina voor
1 april 2026
gefrankeerd terug naar:**

**VBM Belastingsservice
Postbus 93037, 2509 AA
Den Haag**

Pensioengids ABP

Op 1 januari 2027 wil het ABP overgaan naar de vernieuwde pensioenregeling. Eén van de manieren waarop het pensioenfonds de deelnemers informeert, is via een nieuwe ABP-pensioengids.



Zoals bekend hoeft het ABP binnen de nieuwe regels minder grote buffers aan te houden dan nu. Hierdoor kan het fonds de pensioenen eerder verhogen. Maar ook in de vernieuwde pensioenregeling is er een gezamenlijke buffer voor als het economisch tegenzit. Alleen als het jaren achtereen economisch guur blijft, dan schieten die buffers tekort, zegt Jacques van Hulsen, vicevoorzitter van de VBM en vertegenwoordiger van werknemers in de Pensioenkamer van de ROP (Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid).

Jacques van Hulsen verduidelijkt: “Dat was in de oude regels voor pensioen niet anders. De economie gaat omhoog en omlaag. Dat was vroeger zo en dat zal in de toekomst zo zijn. De vraag is, hoe ga je daarmee om? Misschien hebben we in

de oude regels voor pensioen wel te lang volgehouden dat er een zekere mate van zekerheid in zat. Maar gratis geld bestaat niet. Zekerheid kost geld. Hoe zekerder je de pensioenregeling maakt, hoe minder er uiteindelijk te verdelen valt.

Mensen hebben een bepaalde angst dat het minder wordt, dat hen iets afgenomen wordt. We hebben afgesproken dat we streven naar een zo koopkrachtig en stabiel mogelijk pensioen. We hebben meerdere veiligheidskleppen ingebouwd, zoals die gezamenlijke buffer en het spreiden van risico's over generaties. Ik vind dat goede punten van de vernieuwde pensioenregeling.”

Zoals gezegd wil het ABP op 1 januari 2027 overgaan naar de vernieuwde pen-

sioenregeling. Deelnemers ontvangen in de tweede helft van 2026 een voorlopig overzicht van hun verwachte pensioen in de vernieuwde pensioenregeling. Dit is een inschatting. In de loop van 2027 krijgen ze dan het definitieve overzicht van hun verwachte pensioen in de vernieuwde pensioenregeling.

Verwacht u vóór de overgangsdatum van 1 januari 2027 wijzigingen in uw werksituatie/loopbaan? Dan is het zaak om – nog meer dan anders – rekening te houden met de gevolgen voor uw pensioen. Meer informatie: www.pensioengids.abp.nl

Convenant Defensie en ABP

Defensie en het ABP hebben op 26 januari een convenant ondertekend. Hiermee

leggen zij de basis voor een breed partnerschap. Het doel van de samenwerking is het versterken van de krijgsmacht en het bevorderen van de maatschappelijke rol van beide organisaties. Staatssecretaris Gijs Tuinman en ABP-bestuurder Yolanda Verdonk bezegelden het convenant op het ministerie in Den Haag. Vanuit onder andere de VBM is in het verleden veel kritiek geweest op het beleggingsbeleid van het ABP.

De ondertekening van het document markeert de start van een duurzame samenwerking. Een onderdeel is het faciliteren van reservistschap voor ABP-medewerkers. Dit biedt hen de mogelijkheid hun kennis en ervaring in te zetten voor de krijgsmacht. Dit bijvoorbeeld op het gebied van ICT, risicobeheersing en organisatieontwikkeling. Tegelijkertijd profiteren beide partijen van elkaars expertise in verschillende vakgebieden.

Tuinman en Verdonk benadrukken het belang van samenwerking tussen publieke en private partijen. Ze geven aan dat het in een snel veranderende wereld, waarin dreigingen steeds complexer worden, essentieel is om als land wendbaar en veerkrachtig te blijven. Door krachten te bundelen, kunnen ze Nederland versterken. Zowel op het gebied van nationale veiligheid als op maatschappelijke betrokkenheid.

De samenwerking tussen Defensie en het ABP heeft als doel de civiel-militaire verbinding verder te verdiepen, bijvoorbeeld op het gebied van crisisbeheersing en cyberveiligheid. Verder worden er mogelijkheden gecreëerd voor pilots en maatwerkafspraken. Die geven het partnerschap tussen beide partijen verder vorm.



Innemen en vervallen van de defensiepas type 3

Postactieve defensiemedewerkers die aan bepaalde criteria voldeden, konden tot voor kort een specifieke kaart aanvragen: de defensiepas type 3. Deze pas was bedoeld voor postactieve medewerkers die nog regelmatig gebruikmaken van defensiefaciliteiten, zoals medische zorg of voorzieningen binnen de hekken van een militaire kazerne.

De defensiepas type 3 diende primair als toegangspas tot militaire complexen en als visueel identificatiemiddel. Daarnaast bood de pas – vergelijkbaar met de defensiepas voor actieve medewerkers – ondersteuning bij systemen (zoals Mulan) en reserveringen. De defensiepas was nadrukkelijk geen officieel identiteitsbewijs, zoals een paspoort of identiteitskaart.

Naast deze functionele doelen gaf de defensiepas type 3 postactieve me-

dewerkers recht op gratis toegang tot militaire musea. Dit voordeel geldt eveneens voor houders van een veteranenpas, maar niet iedere postactieve defensiemedewerker beschikt over zo'n pas.

De VBM heeft begrepen dat Defensie vanwege het verhogen van de alertheids- en beveiligingsniveaus (A, A+, B, C en D) deze passen na de vervaldatum inneemt en nieuwe uitgifte stopzet. Deze maatregel leidt bij veel postactieve defensiemedewerkers tot teleurstelling en onbegrip. Na vele jaren loyale dienst kan dit voelen als een spreekwoordelijke 'trap na'.

Hoewel de uitgifte van defensiepassen type 3 geen onderwerp is dat valt onder het georganiseerd overleg tussen de vakbonden en Defensie, roept de VBM Defensie toch op om met een passende oplossing te komen.

FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, e-mail: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

September 2025

13-09 A.E. Hoffman (82 jaar)
LTZ2OC b.d.
Oosterveen 121
8103 PH Raalte

November 2025

06-11 W.H. van Onselder (85 jaar)
KPLBDSCHM b.d.
Papaverstraat 9
1446 EL Purmerend

December 2025

15-12 D.J.M. Rolfes (79 jaar)
Sgt1 AAT b.d.
Schrynwerkershorst 316
7328 PG Apeldoorn

22-12 J. Schaaf (85 jaar)
AOOODND b.d.
De Garst 117
1785 RK Den Helder

27-12 D.J. van den Brink (79 jaar)
KAPTMAINS b.d.
Steurstraat 97
4285 XE Woudrichem

28-12 P.J. Snijders (85 jaar)
AOOBDMTD b.d.
p/a Bachplein 324B
3122 JE Schiedam

Januari 2026

11-01 P.G.M. Aarts (74 jaar)
SMJRTDW b.d.
p/a Brandenburg 20
1761 HJ Anna Paulowna

16-01 L. van Vliet (83 jaar)
Sgt KLu b.d.
Leliestraat 1
1782 ML Den Helder

20-01 J.P. Kamp (84 jaar)
SGTBDGSK b.d.
p/a Sijmon Blaauw-
boerstraat 27
1785 EJ Den Helder

23-01 C.F. van Mierlo (74 jaar)
LTZE2OC b.d.
Oude Veiling 8
4793 CZ Fijnaart

24-01 G. Hallingse (87 jaar)
LTZVK2OC b.d.
Marsdiepstraat 424
1784 AZ Den Helder

30-01 D. van Burken (84 jaar)
AOOLDA b.d.
p/a Velduillande 4
2642 AM Pijnacker

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

DANK

Graag willen we u bedanken voor de overweldigende steun en belangstelling, de prachtige bloemen, de vele kaarten en de troostende woorden die we mochten ontvangen na het overlijden van Berend 'Dorus' Tuin. Het doet ons goed om te zien hoeveel hij voor velen heeft betekend.

Roelie, Rob, Petra, Kim, Mike, Astrid, André, Laura, Bram, Sofie
Den Helder, januari 2026

DANK

De vele blijken van medeleven in welke vorm dan ook, na het overlijden van Piet Diependaal hebben ons goed gedaan. Hiervoor onze oprechte dank.

Namens de familie

Bestuurservaring opdoen?

VBM ZOEKT AFDELINGSBESTUURDERS!

Ben jij geplaatst op – of woonachtig in de regio rondom – vliegbasis Volkel of de Luitenant-generaal Bestkazerne? En lijkt het je interessant om op laagdrempelige wijze bestuurservaring op te doen?

De VBM is op zoek naar enthousiaste leden die een waardevolle bijdrage willen leveren aan het bestuur van de VBM-afdeling Volkel/De Peel. We zoeken liefst actief dienende leden, maar ook postactieven zijn van harte welkom.

Het afdelingsbestuur Volkel/De Peel wordt al tientallen jaren voorgezeten door sergeant-majoor b.d. Hjalmar Andersen. Tegenwoordig vormt de voorzitter zelfs het enige lid van het afdelingsbestuur! Het mag duidelijk zijn dat enthousiaste defensiecollega's die zich willen inzetten binnen het afdelingsbestuur, welkom zijn.

Het gaat om vrijwilligerswerk, maar wel met een vergoeding. Dit bestuurswerk biedt een laagdrempelige manier om je competenties en vaardigheden aan te vullen en je netwerk, niet alleen binnen Defensie maar ook binnen de vakbond, te vergroten. Bovendien kun je invloed uitoefenen op de richting van de vereniging en je stem laten horen bij de besluiten die genomen worden. Je inbreng vanaf de werkvloer is van groot belang voor de VBM. Je wordt in een vroegtijdig stadium bijgepraat over allerlei onderwerpen die spelen bij de vakbond. Hierbij kun je denken aan gevolgen van besluiten die door Defensie worden genomen, maar je wordt ook vroegtijdig bijgepraat over (en betrokken bij) arbeidsvoorwaarden.

Lidmaatschap van een afdelingsbestuur is goed te combineren met het werk voor Defensie, ook voor militairen. Doorgaans vergadert een afdelingsbestuur twee keer per jaar voorafgaand aan de Algemene Vergadering. Uiteraard ben je ook welkom als afgevaardigde op deze Algemene Vergadering. Als afdelingsbestuurder heb je rechtstreeks contact met het dagelijks bestuur, bij wie je zaken die spelen op de werkvloer kunt aandragen.

Heb je interesse? Kom dan naar de afdelingsvergadering op donderdag 9 april 2026 om 19.30 uur in het Scoutinggebouw 'De Pionier', Hulstheuvel 15 te 5404 PR Uden, dan praten we je bij. Eerst vrijblijvend kennismaken of meer informatie inwinnen kan uiteraard ook, neem dan contact op met Arjan Princée: a.princee@mijnvbm.nl +31(0)6-53215197.



VBM IN HET NIEUWS

In 'Dit is de dag' (Radio 1) ging VBM-voorzitter Jean Debie op 29 januari in gesprek met com-modore b.d. Tom de Bok over het versoepelen van het drugsbeleid bij Defensie. Verdient een militair een tweede kans?

Beluister hier de uitzending.
www.nporadio1.nl/fragmenten/dit-is-de-dag/019coa6f-8ca9-72fe-80d2-a2fe5b8e3e3e/2026-01-29-verdient-een-militair-een-tweede-kans-in-plaats-van-ontslag-bij-ernstig-vergrijp



Gezocht

In het archief van de VBM ontbreekt het 'Naamboek onderofficieren' van de Koninklijke Marine, jaargang 1992. Overige jaargangen hebben wij wel. Heeft u dit naamboek liggen en wilt u het kwijt? U doet er ons een groot plezier mee! Contact: redactie@mijnvbm.nl

Gezocht

Ik ben Nico Bant. Ik ben bezig om mijn marineloopbaan een beetje op papier te zetten. Daarin komt ook de Limburg (D814) voor en wel in 1973. Dat was het 'Far East Racing Team'. Na een Neptunus-feest kreeg iedereen een oorkonde van de doop door Neptunus. Ook ik, maar ik ben hem kwijt. Als u er nog een hebt, zou u dan daar een foto van kunnen maken en deze via de mail naar mij sturen? Ik verbouw hem zelf wel naar mijn naam. Evt dank voor uw medewerking! E-mail: nbant@quicknet.nl; tel. 06 20272571.

DE ANTWOORDEN OP DE MEDEZEGGENSCHAPSQUIZ OP PAGINA 13 ZIJN:

1D, 2C, 3A, 4C, 5C.

Reünies

- Op 6 mei is er weer een reünie voor leden van de reünievergting GSMKR, TPMKR en WDW in de Dukdalf. Inschrijven kan via het formulier op de website www.gsmkr-tpmkr-wdw.nl

De eigen bijdrage is € 15,00. Nog geen lid? Meld je aan via het aanmeldingsformulier op bovenstaande website voor een gratis lidmaatschap.

- De Stichting Mariniers Verbindingsdienst heeft het voornemen om op donderdag 25 juni 2026 een reünie met BBQ te organiseren voor hen die marinier verbindingsdienst of onderhoudsmonteur zijn geweest bij het Korps Mariniers.

Locatie: VBHKaz, Gouden Bal, van 15.00 tot 20.00 uur. De kosten bedragen € 7,50. Voor sponsors en donateurs van de stichting die hun bijdrage voor het jaar 2026 hebben betaald, is deelname gratis. Inschrijven dient te geschieden via de website: www.mariniersverbindingsdienst.com.

De kosten moeten worden overgemaakt naar: NL77INGB0000171391 ten name van Stichting Mariniers Verbindingsdienst, ondervermelding van 'reünie 25 juni 2026'.

Uiterlijke datum van inschrijving is 1 juni. Let op: bij niet inschrijven krijgt u géén toegang tot de kazerne!

F-16 met een bijzonder verhaal krijgt een plek in het Nationaal Militair Museum

Op 27 januari heeft de Koninklijke Luchtmacht een F-16 straaljager overgedragen aan het Nationaal Militair Museum (NMM) te Soesterberg. Commodore-vlieger Peter 'Wobble' Tankink, voormalig vlieger van deze J-063, droeg namens het CLRS het toestel officieel over.

Met deze F-16 werd tijdens de missie 'Allied Force' in 1999 een Servische MiG straaljager neergehaald boven voormalig Joegoslavië. De toenmalige majoor Peter Tankink was destijds de vlieger. Hij haalde de Servische MiG-29 neer met een

AMRAAM-raket. De vlieger van de MiG kon zich redden met zijn schietstoel.

Het toestel heeft een prominente plaats gekregen in het NMM en is sinds 28 januari voor bezoekers te zien.



WIE KENDE SERGEANT-MAJOR DER MARINIERS ROY PETERS?

Marjolijn Peters, weduwe van sergeant-majoor der mariniers Roy Peters (geb. 1954) is op zoek naar oud-collega's van haar man. Hij heeft het laatst gewerkt op het KIM, maar daarvoor ook in Doorn en Rotterdam.

Het doel is het samenstellen van een herinneringsboekje voor hun dochter.

Informatie is welkom bij Marjolijn Peters: marjolijnpeters@hotmail.com.

INTERNATIONALE VROUWENDAG FILIPPINEPUZZEL

Vul de achternamen in van invloedrijke vrouwen aan de hand van de gegeven hints. De aangegeven hokjes vormen samen het antwoord van deze puzzel!

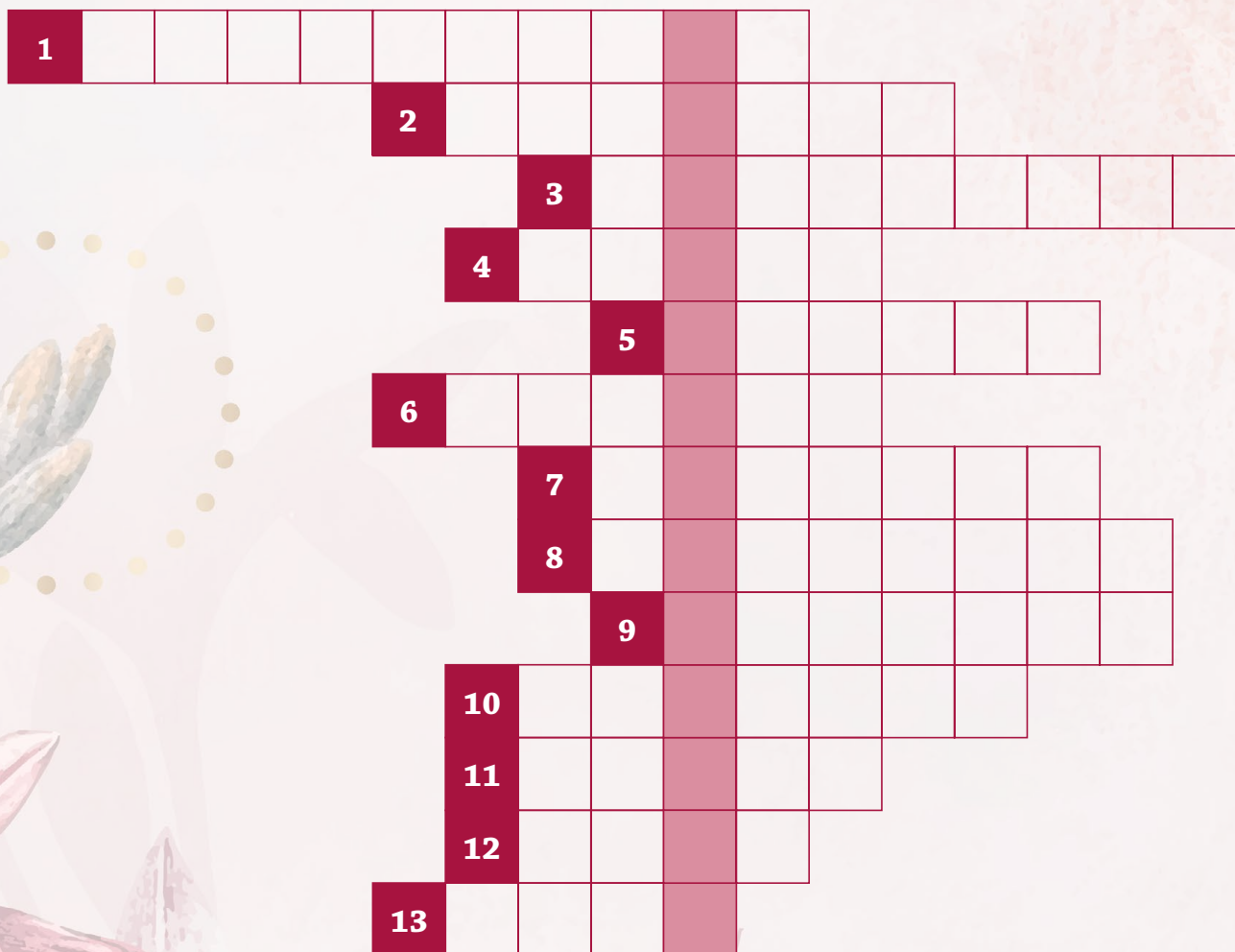
Stuur deze oplossing vóór **2 april 2026** naar: puzzel@mijnvbm.nl
Vergeet niet uw naam en woonplaats te vermelden!

Let op: het is niet meer mogelijk het antwoord per post in te sturen. Dit komt omdat we de VVV-bonnen alleen nog digitaal uitgeven. De winnaars zullen de prijs per e-mail ontvangen.

Onder de goede inzendingen worden 3 digitale VVV-cadeaukaarten t.w.v. €20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing januari/februari 2026:
Valentijnskaart

De winnaars zijn (na loting):
A.C. van Dorst, Hengelo
M.G.H. Kosman, Tiel
J. Brandes, Breezand



- | | | |
|---|--|--|
| 1. Eerste vrouw in de ruimte. | 6. Verzetsstrijder WOII, bekend als "het meisje met het rode haar". | 10. Wereldster (50's en 60's) die later UNICEF-ambassadeur werd. |
| 2. Doorbrak taboes en veranderde het beeld van vrouwelijke artiesten. | 7. Eerste vrouw die solo over de Atlantische Oceaan vloog. | 11. Haar busprotest werd symbool van de burgerrechtenbeweging. |
| 3. Architect van Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. | 8. Zij leverde het bewijs voor de dubbele helixstructuur in het menselijk DNA. | 12. Hielp de familie Frank onderduiken en redde het dagboek. |
| 4. Eerstepersoon met twee Nobelprijzen. | 9. Schrijfster van o.a. Jip en Janneke, vernieuwde jeugdliteratuur. | 13. Meest succesvolle Nederlandse olympiër ooit. |

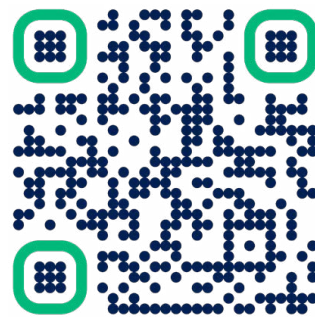
Gelijke monniken, gelijke kappen

Een ex-militair – lid van de VBM – ontving een besluit van het ABP waarin zijn ongeval werd aangemerkt als bedrijfsongeval. Volgens de ex-militair werd door het ABP met twee maten gemeten. Hij had namelijk sterk het vermoeden dat het incident bij zijn voormalig collega was gekwalificeerd als een dienstongeval (kort gezegd een ongeval tijdens een uitzending of oefening onder oorlog nabootsende omstandigheden). Het ABP wilde niet ontkennen noch bevestigen welk label het ongeval bij de voormalig collega had gekregen. Door aanhoudend optreden van de VBM heeft de rechtbank het ABP uiteindelijk verplicht om hierover informatie te verstrekken.

Met als resultaat dat het ABP de vermoedens van het lid bevestigde. Hierdoor kon het eerdere besluit van het ABP geen stand houden. Juridisch gezien dienen gelijke gevallen immers op gelijke wijze behandeld te worden. Het ABP nam vervolgens een nieuw positief besluit, waarbij erkend werd dat het lid eveneens een dienstongeval was overkomen.



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN