



PROview

Voor sociale partners in de sectoren Overheid & Onderwijs

Jaargang 16 | nr. 21 | 14 november 2019 | APG Fondsbediening

Inhoudsopgave

- Koolmees beantwoordt Kamervragen over blijvend lage rente
- Rutte huiverig voor aanpassen pensioenregels
- Bonden dreigen met acties als pensioenverlagingen op tafel blijven
- AOW-leeftijd na uitwerking pensioenakkoord ook in 2025 op 67
- Evaluatie Wet verbeterde premieregeling
- EIB: vervroegd pensioen is goed uitvoerbaar, kosten hangen sterk af van de vormgeving
- Checklist financiële regelingen na overlijden
- Rapport Nulmeting Monitoringcommissie IMVB Convenant Pensioenfondsen
- Conceptbesluit wijziging bekostiging financieel toezicht
- Inwerkingtredingsbesluit Wnra
- Wet en Besluit tot normalisering rechtspositie onderwijs
- Rechtspositie personeel veiligheidsregio per 1 januari 2020
- Brandbrief CvO over de lage dekkingsgraden ABP
- Beantwoording Kamervragen over de greep in de ABP-kas
- Politiebonden willen uitwerking pensioenakkoord in de sector Politie
- Convenant extra geld voor het funderend onderwijs

Koolmees beantwoordt Kamervragen over blijvend lage rente

Het Tweede Kamerlid Omtzigt (CDA) vreest dat een werknemer straks onder het nieuwe pensioencontract bij een blijvend lage rente veel minder pensioen opbouwt dan op dit moment onder het oude contract.

Minister Koolmees (SZW) denkt dat dit mee zal vallen. Het Centraal Planbureau is bezig met doorrekeningen. Koolmees verwacht als uitkomst dat de twee nieuwe contracten bij gelijke premies door de eis van kosten-dekkende inkoop gemiddeld genomen initieel lagere nominale opbouwpercentages hebben, maar naar verwachting meer overrendement, omdat de premie bij beide contracten de actuariële kostprijs van de nominale opbouw dekt en het verwachte overrendement dus volledig ten goede komt aan een hoger pensioenresultaat.

Bron: www.rijksoverheid.nl, 7 november 2019

Rutte huiverig voor aanpassen pensioenregels

Premier Rutte is zeer huiverig om de rekenrente te verhogen zodat de pensioenfondsen volgend jaar hun pensioenuitkeringen niet hoeven te korten. Rutte liet dit op 29 oktober jl. weten bij de Algemene Politieke Beschouwingen in de Eerste Kamer. Volgens hem komt het hanteren van andere regels neer op 'het uitgeven van geld voor het verdiend is'.

Een groep prominente adviseerde onlangs in een brief om bij de rekenrente niet alleen rekening te houden met de op dit moment zeer lage rente, maar ook met de veel hogere rendementen op de beleggingen. Volgens Rutte wordt door het kabinet serieus naar de suggestie van de prominenten gekeken. Maar het kabinet is niet van plan om een aparte commissie in te stellen om het idee nader te bestuderen, zoals 50PLUS graag wil. Verder zegde Rutte toe dat het kabinet op 20 november a.s. aan de Tweede Kamer zal laten weten hoe het 'onnodige pensioenkortingen' wil voorkomen.

Bron: www.eerstekamer.nl, 29 oktober 2019

Bonden dreigen met acties als pensioenverlagingen op tafel blijven

FNV en CNV gaan de eigen achterban oproepen tot actie als de dreigende pensioenverlagingen (kortingen) eind november niet van tafel gaan. Ook VCP denkt aan acties als de verlagingen worden doorgezet.

De deadline ligt volgens de FNV op 21 november. Dan debatteert de Tweede Kamer met minister Koolmees (SZW) over mogelijke pensioenverlagingen. Als de pensioenverlagingen dan niet van tafel zijn, roept de FNV op tot landelijke acties. De FNV maakt geen onderscheid tussen pensioenfondsen en wil dat alle potentiële verlagingen van tafel gaan. Als die verlagingen toch doorgaan, dan zet de minister de uitwerking van het pensioenakkoord op het spel, aldus FNV-bestuurder T. Elzinga. Hij denkt echter niet dat de coalitie het pensioenakkoord op het spel zal zetten, ruim een jaar voor de Kamerverkiezingen.

Bron: www.nu.nl, 6 november 2019; www.pensioenpro.nl, 6 november 2019

AOW-leeftijd na uitwerking pensioenakkoord ook in 2025 op 67

De AOW-leeftijd blijft na uitwerking van het pensioenakkoord ook in 2025 op 67. Dat schrijft minister Koolmees (SZW) op 1 november jl. in een brief aan de Tweede Kamer op basis van CBS-prognoses over de gemiddelde resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd.

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de AOW-leeftijd de komende jaren in vertraagd tempo stijgt tot 67 jaar in 2024. Daarna wordt beoogd de AOW-leeftijd langzamer te laten stijgen dan de levensverwachting. Dit betekent dat elk jaar levenswinst wordt vertaald in gemiddeld acht maanden langer doorwerken en gemiddeld vier maanden langer AOW-pensioen. De voorbereidingen voor het betreffende wetsvoorstel zijn gestart. Minister Koolmees informeert de Tweede Kamer voor de zomer van 2020 over de voortgang.

Omdat de AOW-leeftijd in 2025 voor 1 januari 2020 moet worden vastgesteld, gebeurt dit nog volgens de huidige wetgeving. Op basis hiervan komt de AOW-leeftijd in 2025 uit op 67 jaar en drie maanden. Zodra de afspraak uit het pensioenakkoord een wettelijke grondslag heeft, komt de AOW-leeftijd ook in 2025 uit op 67 jaar.

De pensioenrichtleeftijd is op een vergelijkbare wijze gekoppeld aan de levensverwachting. Op grond van artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 en de prognose van de gemiddelde resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd in 2031 blijft de pensioenrichtleeftijd ook in 2021 68 jaar.

Bron: www.rijksoverheid.nl, 1 november 2019

Evaluatie Wet verbeterde premieregeling

Minister Koolmees (SZW) heeft op 11 november jl. de Tweede Kamer een evaluatie van de Wet verbeterde premieregeling (Wvp) aangeboden. Het onderzoek is aangekondigd in de wet en is in opdracht van Koolmees verricht door SEO Economisch Onderzoek. Voornaamste conclusie uit het evaluatieonderzoek is dat het belangrijkste doel van de wet, het in de praktijk de keuze geven voor een variabele uitkering, is gehaald.

Volgens SEO zijn eigenlijk alle stakeholders positief over het doel van de Wvp en de mogelijkheid voor deelnemers om te kiezen voor een variabele uitkering. Wel zijn er volgens de toezichthouders, uitvoerders, adviseurs en andere betrokken partijen verbeteringen mogelijk. Zo blijkt uit de gesprekken met de stakeholders dat er een grote diversiteit aan en complexiteit van producten is. Bij toezichthouders leeft daarom de wens voor verdere standaardisatie en kaderstelling door de wetgever. Ook een deel van de adviseurs zou graag meer standaardisatie zien, bijvoorbeeld als het gaat om de meting van het risicoprofiel van een deelnemer. Ook is er een aanzienlijke groep die kaderstelling wenst ten aanzien van maximaal toegestane risico's van een product. Koolmees wil zich de komende maanden samen met uitvoerders en toezichthouders richten op deze verbeteringen en deze voorbereiden en daarop op termijn een vervolgonderzoek op loslaten. Eventuele wijzigingen als gevolg van het SER-advies Naar een nieuw pensioenstelsel, bijvoorbeeld het onderzoek of de verbeterde premieregeling kan worden aangevuld met optionele collectieve elementen, zullen in dit vervolgonderzoek worden meegenomen.

Bron: www.rijksoverheid.nl, 11 november 2019

EIB: vervroegd pensioen is goed uitvoerbaar, kosten hangen sterk af van de vormgeving

Werknemers in zware beroepen na 45 jaar werken pensioen geven, is goed mogelijk. Dat stelt het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) in een onderzoek. De kosten daarvan zijn afhankelijk van de gekozen criteria. Ook moet er dan een oplossing worden gevonden voor de AOW-premie.

Als de regeling alleen voor werknemers in de bouw geldt, zijn de extra kosten met € 100 miljoen per jaar redelijk bescheiden. Daar staat bovendien tegenover dat er geld bespaard wordt op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen. Als voor alle zware beroepen een pensioen na 45 jaar werken mogelijk wordt, lopen de kosten op tot

Met opmerkingen [DL(1)]: Ik las ergens (weet de bron even niet meer) dat minder 5% van de deelnemers uiteindelijk heeft gekozen voor een variabele uitkering. Misschien ook interessant om te vermelden...?

€ 690 miljoen per jaar. Als iedereen die 45 jaar gewerkt heeft bij het bereiken van die mijlpaal met pensioen kan, stijgen de kosten stevig door, naar zo'n € 8,6 miljard per jaar. Problematisch is het bewijzen dat mensen 45 jaar in een zwaar beroep hebben gewerkt. Het EIB wijst erop dat in andere Europese landen waar vergelijkbare regels gelden een bewijs van het arbeidsverleden over de laatste tien à twintig jaar volstaat. Wat zware beroepen zijn, kan worden vastgelegd in een lijst. Ook dat gebeurt al in andere landen.

Voor werknemers in zware beroepen geldt dat de AOW een belangrijk aandeel heeft in het pensioeninkomen. Om voor deze groep een vervroegde uitkering te bekostigen, geldt dan ook dat een oplossing getroffen moet worden voor het basispensioen. Hierbij kan gedacht worden aan een bijzondere bepaling in de AOW of een collectief fonds vanuit werkgevers, werknemers en overheid.

Bron: www.eib.nl, 4 november 2019

Checklist financiële regelingen na overlijden

De Sociale Verzekeringsbank, het Nibud en de Pensioenfederatie hebben een eenvoudige checklist ontwikkeld, waarmee consumenten uit kunnen zoeken wat de financiële gevolgen zijn van overlijden voor de nabestaande.

De checklist is online te raadplegen via geldwijzer-nabestaanden.nl. Hier is een overzicht op maat te vinden van de financiële regelingen na overlijden. Tijdens de Pensioen3daagse, die van 5 tot en met 7 november is gehouden, is aandacht geschonken aan de nieuwe tool.

Bron: www.pensioenfederatie.nl, 1 november 2019

Rapport Nulmeting Monitoringcommissie IMVB Convenant Pensioenfondsen

Op 1 januari 2019 is het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfondsen (IMVB) in werking getreden. Volgens één van de afspraken uit het Convenant wordt de uitvoering van het Convenant geleid door een Stuurgroep waarin pensioenfondsen (Pensioenfederatie), overheid, vakbonden en ngo's participeren. Verder is in het Convenant afgesproken dat jaarlijks een onafhankelijke Monitoringcommissie de voortgang monitort op basis van 'zinnvolle, meetbare en duidelijke criteria' (KPI's). Deze Monitoringcommissie rapporteert aan de Stuurgroep. Ten behoeve van deze KPI's is door de Monitoringcommissie de afgelopen maanden een Nulmeting uitgevoerd. De resultaten van deze Nulmeting zijn begin november ter beschikking gesteld aan een Stuurgroep.

De Stuurgroep heeft inmiddels gereageerd op de Nulmeting.

De Stuurgroep spreekt haar waardering uit voor de uitvoering van de Nulmeting (en het bijbehorende monitoringrapport). Uit het rapport van de Monitoringcommissie blijkt dat de meeste fondsen een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid hebben en toepassen, maar dat er nog significante verschillen bestaan tussen de pensioenfondsen in de mate van concretisering. De Stuurgroep schrijft dat dit in de lijn der verwachting is omdat pensioenfondsen tot nu toe nog te weinig concrete handvatten hadden om het Convenant te implementeren. Ook speelt een belangrijke rol dat pensioenfondsen zeer divers zijn en daardoor ook een verschillende mate van detaillering te verwachten is. De Monitoringcommissie constateert verder dat er op dit moment begripsverwarring bestaat over een aantal fundamentele begrippen en dat daarvoor snel sluitende definities moeten worden ontwikkeld. Verder is het belangrijk dat het kennisniveau over OESO-richtlijnen/-UNGP's wordt vergroot. De Stuurgroep erkent het belang hiervan en zal ervoor zorgdragen dat de begrippen worden gedefinieerd en het kennisniveau over OESO-richtlijnen/UNGP's bij pensioenfondsen, bestuursbureaus, etc. wordt vergroot. De Monitoringcommissie stelt verder dat bij pensioenfondsen beleid ontbreekt dat zou moeten verhelderen hoe het pensioenfonds omgaat met de toepassing van haar eigen ESG-beleid in uitbestedingsrelaties. Ook hiervan vindt de Stuurgroep dat deze observatie in lijn der verwachting is, gezien het stadium waarin het Convenant zich bevindt. De Stuurgroep is blij met de concrete aanbevelingen van de Monitoringcommissie over hoe de convenantsafspraken verwerkt kunnen worden in bestaande en nieuwe contracten tussen pensioenfondsen en vermogensbeheerders/uitvoerders. Ook kan de Stuurgroep zich goed vinden in het instrumentarium van de Monitoringcommissie ten behoeve van de monitoring van de uitbesteding. Op het punt van rapportage en transparantie sluit de Stuurgroep zich aan bij de aanbevelingen van de Monitoringcommissie om de keuzes van pensioenfondsen ten aanzien van hun ESG-beleid inzichtelijk te maken voor hun deelnemers. Volgens de Stuurgroep is dit van belang voor het verkrijgen van draagvlak onder de deelnemers voor het specifieke ESG-beleid van pensioenfondsen.

Bron: www.pensioenfederatie.nl, 5 november 2019

Conceptbesluit wijziging bekostiging financieel toezicht

Op 1 november jl. is het Conceptbesluit tot wijziging van de bekostiging van het financieel toezicht door minister

Hoekstra (Financiën) naar de Tweede Kamer gestuurd. De wijziging heeft betrekking op de doorbelasting in 2020.

In het conceptbesluit zijn enkele wijzigingen doorgevoerd in het Besluit bekostiging financieel toezicht 2019 ten behoeve van de doorrekening van de kosten van het doorlopend toezicht vanaf 2020. De wijzigingen hebben geen betrekking op pensioenfondsen.

Bron: www.rijksoverheid.nl, 1 november 2019

Inwerkingtredingsbesluit Wnra

Op 6 november jl. is het Besluit tot inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in het Staatsblad verschenen. Het besluit regelt dat de volgende wetten en besluiten per 1 januari 2020 in werking treden: de Wnra zelf (met uitzondering van enkele bepalingen die al eerder in werking zijn getreden), de Aanpassingswet Wnra, het Aanpassingsbesluit Wnra, en het Uitvoeringsbesluit Ambtenarenwet 2017.

Enkele artikelen van de Wnra zijn al eerder in werking getreden. Dat geldt voor de artikelen VI en X van de Wnra. Voor artikel VI van de Wnra is deze datum bepaald op 1 november 2019. Partijen bij CAO's van overheidswerkgevers kunnen hun CAO's daardoor vanaf 1 november 2019 bij het ministerie van SZW aanmelden. Het is dan mogelijk dat deze CAO's per 1 januari 2020 ingaan. Artikel X van de Wnra is al met ingang van 29 maart 2017 in werking getreden. Op grond van deze bepaling golden wettelijke overlegverplichtingen met de vakcentrales niet voor de totstandkoming en inwerkingtreding van de Wnra zelf en daarvoor tot stand gebrachte invoerings- en aanpassingswet- en regelgeving.

Bron: www.officielebekendmakingen.nl, 6 november 2019

Wet en Besluit tot normalisering rechtspositie onderwijs

In het Staatsblad van 7 november jl. is de Wet van 27 september 2019 tot wijziging van enige wetten in verband met de normalisering van de rechtspositie van ambtenaren in het onderwijs opgenomen. Op dezelfde dag werd het Besluit van 24 oktober 2019 tot intrekking of wijziging van verschillende besluiten in verband met de normalisering van de rechtspositie van het personeel in het openbaar onderwijs in het Staatsblad gepubliceerd.

In de wet wordt gedefinieerd welke onderwijsinstellingen geen overheidswerkgever meer zijn in de zin van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren. Met het Besluit worden een aantal besluiten ingetrokken of gewijzigd

(onder andere met betrekking tot de bovenwettelijke WW, ziekte en arbeidsongeschiktheid en tegemoetkoming ziektekosten in het onderwijs).

Bron: www.officielebekendmakingen.nl, 7 november 2019; www.officielebekendmakingen.nl, 7 november 2019

Rechtspositie personeel veiligheidsregio per 1 januari 2020

Op 1 januari a.s. treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Deze wet regelt dat ambtenaren zoveel mogelijk dezelfde rechten en plichten krijgen als werknemers in het bedrijfsleven. In een brief aan de besturen van de veiligheidsregio's gaat het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) in op de uitzondering die voor het personeel van de veiligheidsregio's ten aanzien van de Wnra is gemaakt, en wat dit voor het personeel betekent.

Het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd het ambulancepersoneel) is in de aanpassingswetgeving Wnra uitstel verleend van invoering van de Wnra. Om dit uitstel was verzocht vanwege de complexe situatie van werkgeverschap waarmee de veiligheidsregio's te maken hebben en vanwege de mogelijke consequenties voor de inrichting van het hybride model van brandweerzorg in Nederland. Het uitstel is waarschijnlijk voor een jaar, maar in de aanpassingswetgeving staat geen termijn, dus dit kan ook langer duren.

Voor het personeel van de veiligheidsregio's is tussen het Landelijk Overleg Brandweer specifieke Arbeidsvoorwaarden (LOBA) en het LOGA overleg gevoerd over het tussenjaar 2020, het jaar waarin in ieder geval nog uitstel is verleend van de Wnra voor personeel veiligheidsregio's. Daarin zijn de volgende afspraken gemaakt:

- De CAR-UWO blijft in het jaar 2020 bestaan, speciaal voor veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's die een aansluitingsovereenkomst met de VNG hebben, zijn verplicht om die aanpassingen op te nemen in de eigen rechtspositie.
- Het LOBA blijft – conform de situatie vóór 2020 – het mandaat behouden voor wat betreft de vier specifieke brandweerovereenkomsten in de CAR-UWO.
- Eventuele wijzigingen tussen 1 januari 2020 en 1 januari 2021 in de CAO Gemeenten worden -voor zover dit in de CAR-UWO systematiek (het ambtenarenrecht) past – ook van toepassing voor personeel veiligheidsregio's. Deze wijzigingen worden opgenomen in de CAR-UWO.
- Het LOGA houdt ook ná 1 januari 2020 één jaar de systematiek van de LOGA-brieven (voortvloeiende uit CAR-UWO-wijzigingen) in stand. Dit geldt derhalve

voor de gehele CAR-UWO en beperkt zich niet tot de brandweerhoofdstukken. In het verlengde hiervan wordt tevens één jaar de website van de CAR-UWO in de lucht gehouden c.q. onderhouden.

Bron: www.vng.nl, 30 oktober 2019

Brandbrief CvO over de lage dekkingsgraden ABP

De Centrales van Overheidspersoneel (CvO) verenigd in de SCO maken minister Koolmees (SZW) in een brandbrief attent op de gevolgen van de lage dekkingsgraden voor werknemers en gepensioneerden bij ABP. Zij vragen de minister samen met sociale partners op korte termijn zorg te dragen voor een oplossing.

De Centrales waarschuwen dat als de actuele dekkingsgraden de komende maanden niet hoger komen te liggen (ultimo augustus bedroeg de actuele dekkingsgraad bij ABP 88,6 procent), pensioenen en opgebouwde pensioenen bij ABP op termijn worden verlaagd. Daarnaast speelt bij ABP ook dat de premiedekkingsgraad bij ABP veel te laag is. Deze bedroeg ultimo augustus 2019 58,6 procent. Indien deze wordt opgetrokken naar 100 procent, moet de premie worden verhoogd met circa 40 procent of moet de toekomstige pensioenopbouw van werknemers worden verlaagd naar 1,647 procent. Dit betekent dat werknemers straks drie keer de rekening gepresenteerd krijgen: hun pensioenpremie gaat omhoog, hun pensioenopbouw naar de toekomst gaat omlaag en hun opgebouwde pensioen kan worden verlaagd. En dat terwijl de behaalde rendementen bij ABP de afgelopen jaren alleszins redelijk waren, het vermogen van ABP de afgelopen tien jaar verdubbeld is, en er een grote verandering van het pensioenstelsel staat aan te komen.

Bron: www.cmhf.nl, 29 oktober 2019

Beantwoording Kamervragen over de greep in de ABP-kas

Minister Ollongren (BZK) stelt in antwoord op vragen van het Tweede Kamerlid Wilders (PVV) dat van een greep in de ABP-kas nooit sprake is geweest. Er is dus ook geen aanleiding voor compensatie.

Volgens Ollongren is de premie bij het ABP in de periode 1982-1984 met instemming van het parlement verlaagd: van 21 procent naar (op enig moment) 8,3 procent. Deze premieverlaging vond plaats tegen de achtergrond van de goede financiële positie van het fonds en was destijds niet uniek: een vergelijkbare premieverlaging vond plaats bij diverse pensioenfondsen in de marktsector. Er is dus geen sprake geweest van een 'greep uit de kas'.

Volgens Ollongren is er dan ook geen aanleiding voor compensatie.

Bron: www.rijksoverheid.nl, 29 oktober 2019

Politiebonden willen uitwerking pensioenakkoord in de sector Politie

De vier politiebonden dringen bij minister Grapperhaus (JenV) en korpschef Akerboom (Nationale Politie) aan op arbeidsvoorwaardelijk overleg over een tweetal afspraken uit het pensioenakkoord. Het betreft de tijdelijke regeling (van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025) voor medewerkers die niet hebben kunnen anticiperen op de snel gestegen AOW-leeftijd, en de structurele afspraak dat vanaf 2021 honderd weken verlof mag worden gespaard zonder fiscale belasting in plaats van de vijftig weken nu.

De tijdelijke regeling biedt de mogelijkheid om een bedrag van maximaal € 19.000 gedurende maximaal 3 jaar voor AOW-leeftijd te verstrekken. Aangezien het hier gaat om een tijdelijke regeling bedoeld voor medewerkers die niet hebben kunnen anticiperen op de snel gestegen AOW-leeftijd vinden de bonden dat deze regeling beschikbaar moet zijn voor alle politiemedewerkers die gezien de leeftijd hiervoor in aanmerking kunnen komen.

De afspraak uit het pensioenakkoord dat vanaf 2021 honderd weken verlof mag worden gespaard zonder fiscale belasting in plaats van de vijftig weken nu, opent voor de politiesector nieuwe mogelijkheden. Door deze afspraak wordt het maximaal te sparen verlofgoed binnen de Verlofspaarregeling Levensfase-uren (LFU) verdubbeld. De bonden willen de mogelijkheid verkennen om bronnen voor de LFU uit te breiden en/of op te hogen zodat via het verlofsparen beter vorm kan worden gegeven aan duurzame inzetbaarheid binnen de Politie. De bonden willen daarnaast met de werkgever afspraken maken over duurzame inzetbaarheid bij de Politie. Het gaat daarbij om afspraken over de gezondheid en de lengte en inhoud van het dienstverband en de functie.

Het principe van zo lang mogelijk gezond werkzaam kunnen zijn binnen de politieorganisatie pakt voor elke individuele politiemedewerker verschillend uit afhankelijk van persoonlijke mogelijkheden en omstandigheden. De bonden willen daarom ook afspraken maken voor medewerkers die na de AOW-leeftijd nog door willen en kunnen.

De bonden willen tot slot – in lijn met de afspraken die hierover in andere sectoren zijn gemaakt – afspraken maken over de mogelijkheid om na 45 gewerkte jaren met pensioen te gaan.

Bron: www.acp.nl, 30 oktober 2019

Convenant extra geld voor het funderend onderwijs

De onderwijsbonden, de PO-Raad en de VO-raad en het ministerie van OCW hebben op 1 november jl. afspraken gemaakt om in 2020 en 2021 meer mensen op te leiden en te behouden voor het funderend onderwijs en te zorgen dat leraren zich ontwikkelen en goed begeleid worden. Ten behoeve van deze afspraken is € 460 miljoen uitgetrokken. De afspraken zijn vastgelegd in een convenant. Het convenant is met gemengde gevoelens ontvangen. Veel leerkrachten hadden gehoopt op meer structurele afspraken. De AOb besloot daarop haar handtekening onder het convenant terug te trekken en toch, samen met CNV Onderwijs, de landelijke stakingsdag op 6 november te steunen. Samen met PO-Raad, VO-raad, de Federatie van Onderwijsvakorganisaties en de Algemene Vereniging Schoolleiders doen beide bonden bovendien een dringend beroep op de Tweede Kamer om tijdens het behandelen van de onderwijsbegroting bij motie uit te spreken dat het kabinet zich maximaal dient in te spannen om de middelen uit het convenant structureel te maken.

In het convenant herbevestigen de partijen de gezamenlijke aanpak voor het personeelstekort in het funderend onderwijs. Daarnaast stelt het kabinet extra geld beschikbaar voor het onderwijs, komt werkdrukgeld eerder beschikbaar en wordt geld anders ingezet binnen de OCW-begroting.

- Voor investeringen in het primair (PO) en voortgezet onderwijs (VO) komt er € 300 miljoen extra beschikbaar in 2019. Via een bedrag per leerling wordt er voor zowel PO als VO € 150 miljoen beschikbaar gesteld. De besteding van het geld in het PO wordt meegenomen in de gesprekken tussen de sociale partners over de arbeidsvoorwaarden in de lopende CAO-onderhandelingen. In het VO is het de bedoeling dat dit geld de komende twee jaar wordt uitgegeven ter verlichting van het lerarentekort en de werkdruk.
- Het kabinet zorgt er verder voor dat € 97 miljoen van de werkdrukmiddelen uit het Regeerakkoord versneld beschikbaar komt voor scholen in het PO. Dit bedrag is voor de aanpak van werkdruk. De keuze voor de inzet van deze middelen vindt op schoolniveau plaats.
- Ook is er ruimte vrijgemaakt binnen de OCW-begroting om de salarissen van docenten die les geven in de diplomagerichte stroom van het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) structureel te verhogen met € 16,5 miljoen.
- Het aantal subsidieaanvragen voor zij-instroom is dit jaar fors gestegen. Om alle aanvragen van dit jaar nog

te kunnen toekennen, wordt de regeling zij-instroom (voor PO, VO en MBO) opgehoogd met € 14,2 miljoen in 2019.

- De instroom van goed opgeleide nieuwe leraren is van groot belang. Daarom wordt in totaal € 10,6 miljoen geïnvesteerd in samen opleiden.
- Naast de nieuwe instroom is ook het behoud en de ontwikkeling van zittend personeel van groot belang. Daarom wordt er de komende twee jaar € 21,2 miljoen in totaal vrijgemaakt voor individuele scholingsrechten in het PO.

Bron: www.rijksoverheid.nl, 1 november 2019

Deze informatie wordt verstrekt door APG en is bestemd voor Sociale Partners bij Overheid & Onderwijs. De informatie is met de grootste zorg samengesteld door APG Fondsbediening.

Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.