

Trivizier

Baksteen
sexyer dan
pensioen

Is een MC ook
nodig bij kleine
eenheden?

Leg 2%-norm
wettelijk vast!



Zij aan zij
met een robot?

IN DEZE TRIVIZIER



- 4 Kort actueel
- 5 Debies visie
- 6 Leg 2%-norm vast!
- 9 Korte berichten
- 10 Dienjaar Defensie
- 11 Column
- 13 Test uw MC-kennis
- 14 Juridisch
- 15 Memo
- 21 Ongeval BSB
- 23 Verkiezingsdata MC's
- 28 Verenigingsnieuws
- 29 Familieberichten
- 30 Vacatures
- 31 Puzzel
- 32 Wat doet uw bond voor u?

COLOFON

Verschijnt 9 maal per jaar.

ISSN 0925-6237.

Te controleren minimale oplage: 20.500 (print) + 600 (digitaal) exemplaren

REDACTIE

Peter Visser en Daniel Lameriks

@: redactie@mijnvbm.nl

REDACTIEMEDEWERKERS

Jacques van Hulsen, Flip Lodesteyn, Ronald van Riel en Haico Wissink

VORMGEVING

Studio VBM

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

ABONNEMENTEN

Abonnementen voor niet-leden van de VBM kosten € 9,65 per kwartaal (bij vooruitbetaling).

VERANTWOORDELIJKHEID

Het Algemeen Bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en gevolgen van redactionele artikelen. De redactie behoudt zich het recht voor om niet-redactionele artikelen in te korten of te weigeren. Aan de inhoud van de Trivizier kunnen geen rechten worden ontleend. Overname van artikelen alleen na verkregen toestemming van de redactie en met bronvermelding.

LIDMAATSCHAP

Leden van de VBM kunnen op elk gewenst moment hun lidmaatschap opzeggen. Bij een opzegging voor 1 december van een jaar eindigt het lidmaatschap op 31 december van dat jaar. Opzeggingen die in de maand december worden ontvangen worden pas op 31 december van het daaropvolgend jaar geëffectueerd.

SITEVIZIER

Dit is de online nieuwsbrief van de VBM.

Meldt u aan via onze website: www.vbm.info

CONTACT

BEZOEKADRESSEN

VBM DEN HAAG

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

VBM DEN HELDER

Havengebouw, kamer 4-12
Het Nieuwe Diep 33
1781 AD Den Helder

POSTADRES

Postbus 93037
2509 AA Den Haag

TELEFOON + FAX

070 3155111

of MDTN (sterretje dan nummer)
*06 546 66156

Fax 070 3837000

MIP omhoog

Het Militair invaliditeitspensioen wordt eindelijk verhoogd! De verhoging geldt ook voor de BIV en BMNP.

| Lees verder op pagina 4

Afspraak over hogere UGM

De bonden en Defensie hebben overeenstemming bereikt over een verhoging van de UGM-uitkering.

| Lees verder op pagina 8

Krap bij kas?

Defensie wil voorkomen dat medewerkers in een traject van gemeentelijke schuldbemiddeling komen.

| Lees verder op pagina 12

Zij aan zij met een robot?

Een team van 13 Lichte Brigade experimenteert sinds oktober in Litouwen met een onbemand rupsvoertuig.

| Lees verder op pagina 16

Baksteen sexyer dan pensioen

Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan. Maar er klinkt ook steeds luidere kritiek. Waar staan we nu en hoe verder?

| Lees verder op pagina 18

MC bij kleine eenheid

In een reorganisatieplan lezen wij dat een nieuwe eenheid, vanwege de geringe omvang, geen eigen MC kreeg. Kan dat?

| Lees verder op pagina 22

VBM Belastingsservice helpt

Er is geen ontkomen aan: de blauwe envelop. Als lid van de VBM en BBTV kunt u gebruikmaken van de Belastingsservice.

| Lees verder op pagina 24

Gevolgen ongewild schot

De VBM is een samenwerkingsverband aangegaan met Quest Advocaten. Trivizier sprak met twee van hen.

| Lees verder op pagina 26

...SMJRLDGD

b.d. Tom Duteweert (56) en ik werk sinds 2020 bij de Ledenservice van de VBM en BBTV.

**Op welke locaties komen we jou vooral tegen?**

Meestal in Ermelo of Apeldoorn, maar ook regelmatig in Assen, Schaarsbergen, Wezep en soms Stroe, Eibergen of 't Harde.

Wat zijn de leukste momenten als medewerker van de Ledenservice?

Wanneer mensen zich bij ons inschrijven, ondanks dat ze bij een andere bond cash geld kunnen krijgen om lid te worden. En natuurlijk ook wanneer mensen ons komen bedanken, omdat de VBM een lopend probleem of een zaak voor ze heeft opgelost.

Mis je als marineman het zoute water niet?

Nee, dat is een afgesloten hoofdstuk. En door het werk bij de VBM Ledenservice houd ik zeker nog feeling met de werkvloer.

Wat heb je geleerd van jouw uitzendingen naar Bosnië, Kosovo en Libanon?

Dat vrede niet vanzelfsprekend is. En voor de militair persoonlijk, dat het thuisfront het allerbelangrijkst is. Als het daar niet lekker zit of iets niet goed is geregeld, is het bijna niet te doen.

Welke tip zou je een beginnende militair of burgermedewerker willen meegeven?

Zorg dat je er niet alleen voor staat als het misgaat. Het kan lang goed gaan, maar er komt een moment – dat heb ik zelf ook ervaren na 20 jaar – dat je echt hulp nodig hebt. En ga dan niet te veel ellende zelf proberen op te lossen, maar bel ons.

SOCIALE MEDIA EN MEER**WEBSITE**

WWW.VBM.INFO

Hier vindt u veel informatie

E-MAILADRESSEN

ALGEMEEN

VBM@MIJNVBM.NL

BELASTINGSSERVICE

BELASTINGSSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

HELPDESK@MIJNVBM.NL

**LEDENADMINISTRATIE/
ADRESWIJZIGINGEN**

LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

REDACTIE

REDACTIE@MIJNVBM.NL

**SOCIALE MEDIA**

TWITTER.COM/MIJNVBM



WWW.FACEBOOK.COM/MIJNVBM



WWW.VBM.INFO

VBM

vakbond voor burger en militair defensiepersoneel

Aangesloten bij het Ambtenarencentrum (AC)

BONDEN EN DEFENSIE EENS OVER VERHOOGING MILITAIR INVALIDITEITSPENSIËN

Defensie en de vakbonden hebben overeenstemming bereikt over indexatie van het Militair invaliditeitspensioen (MIP). Het MIP is een uitkering bestemd voor gewezen militairen die door de uitoefening van hun beroep onder buitengewone omstandigheden invalide zijn geraakt. Door de koppeling van het MIP aan de algemene ouderdomspensioenen van het ABP, is dit specifieke militaire pensioen al ruim een decennium niet meer verhoogd. Het pensioen gaat door de nieuwe indexatie fors omhoog.

Vanaf 2023 wordt het MIP hetzelfde geïndexeerd als uitkeringen op basis van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Daarnaast wordt het MIP op 1 januari 2023 eenmalig en in één keer verhoogd op basis van de WIA-indexatie, zoals die sinds 2010 is toegepast.

Daarbij bepaalt het jaar van ontslag de verhoging. Voor iemand met het ontslagmoment in 2008 of eerder betekent dit een verhoging van de MIP-grondslag met ongeveer 26%. Een later ontslagmoment levert een lagere eenmalige verhoging op. Wanneer het nieuwe pensioenstelsel wordt ingevoerd, zullen vakbonden en Defensie wederom met elkaar in gesprek gaan over de wijze van indexatie om te bezien of de WIA ook dan nog de meest passende indexatiemethode is.

Verbetering financiële positie

De verhoging in één keer geldt ook voor de Bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV) en het Bijzonder militair nabestaandenpensioen (BMNP). De VBM is blij dat de financiële positie verbetert van de groepen die in aanmerking komen voor de genoemde voorzieningen.

HULP BIJ FINANCIËLE ZORGEN



Op pagina 12 van deze Trivizier vindt u informatie voor medewerkers die zorgen hebben over hun financiële situatie. Veel medewerkers beginnen de gevolgen van (onder meer) de stijgende energieprijzen in hun portemonnee te voelen. Defensie moedigt medewerkers aan om advies en hulp te vragen bij Defensie-instanties als er sprake is van financiële zorgen of schuldenproblematiek.

Hulp bij financiële zorgen is gratis. En daarnaast anoniem en vertrouwelijk. Iedereen kan (anoniem) vragen stellen via: www.geldfit.nl/welkom/mindef (openen via Internet & Rijksportaal). Hier kan iedereen een geldtest doen. Ook zijn er budgettips beschikbaar.

Opties voor militairen

Verder is het voor militairen mogelijk om contact op te nemen met bedrijfsmaatschappelijk werk (BMW). Bel hiervoor naar het BMW-loket via 088-9505010 of mail naar BMWloket@mindef.nl.

Opties voor burgermedewerkers

Burgermedewerkers kunnen rechtstreeks contact opnemen met Stichting Burgerpersoneelfonds (SBF). Bel 06-26434212 of vul het contactformulier in op de website www.burgerpersoneelfonds.nl (openen via Internet & Rijksportaal).

Voor zowel militairen als burgermedewerkers is er de optie voor budgetbegeleiding. Contact met BMW, SBF en budgetbegeleiders is en blijft altijd vertrouwelijk.

De informatie op pagina 12 is afkomstig van Defensie en geldt voor alle defensie-medewerkers. Leden van de VBM en BBTV kunnen daarnaast ook gebruikmaken van het sociale fonds 'MSF'. Meer informatie daarover vindt u op:

<https://www.vbm.info/diensten/advies-en-hulp/financiele-hulp>

BETAALDATA DEFENSIE 2023

Voor de maandelijkse salarisbetalingen van militairen en burgerambtenaren bij Defensie gelden de volgende betaaldata:

Dinsdag 24 januari (inclusief loonsverhoging van 3,65% over de nieuwe salaristabellen per 1 januari 2023)

Vrijdag 24 februari

Vrijdag 24 maart

Maandag 24 april

Woensdag 24 mei (inclusief vakantietoeslag)

Vrijdag 23 juni

Maandag 24 juli

Donderdag 24 augustus

Vrijdag 22 september

Dinsdag 24 oktober

Vrijdag 24 november (inclusief eindejaarsuitkering)

Donderdag 21 december

Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum wordt het salaris op uw rekening bijgeschreven. De genoemde data zijn ook terug te vinden op de startpagina P&O van het Defensie-intranet.

Bij het ter perse gaan van deze Trivizier waren de betaaldata van het ABP en de SVB nog niet bekendgemaakt.



*“Hierdoor neemt de werkdruk toe,
worden operationele capaciteiten kleiner”*

Grote zorgen over toenemende uitstroom defensiepersoneel

Onlangs stuurde staatssecretaris van Defensie Van der Maat de brief ‘Behouden, binden en inspireren’ aan de Tweede Kamer. In deze brief zette hij uiteen dat Defensie de komende jaren veel nieuwe militairen nodig heeft en dat dit een enorme opgave is, gelet op de krappe arbeidsmarkt. Het aantal militaire functies groeit naar verwachting van 47.900 VTE’n naar 54.400 VTE’n in 2026. Daartegenover staan op dit moment ruim 8.800 militaire vacatures vacant. De nieuwe initiatieven richten zich op het behouden van de huidige militair, de vergroting van de instroom van nieuwe militairen en op het vergroten van de zichtbaarheid van de krijgsmacht in de samenleving. Dit wil de staatssecretaris onder meer bereiken door geïnteresseerden in een militaire functie sneller door het selectieproces te laten gaan. Dit moet voorkomen dat kandidaten maanden moeten wachten voordat zij het proces hebben doorlopen. Dit komt helaas in de praktijk nog te vaak voor.

Kandidaten kunnen binnenkort ook regionaal solliciteren waardoor de betrokkenheid bij de eenheid groter wordt. Verder is Defensie bereid om studiedeals te sluiten, waarbij de opleidingen voor de kandidaten worden betaald. Ook worden 3.460 stageplekken voor leerlingen in de opleiding Veiligheid en Vakmanschap beschikbaar gesteld. In 2023 kunnen 800 jongeren deelnemen aan het programma Maatschappelijke Diensttijd, om als doel zich persoonlijk te ontwikkelen en te leren samenwerken.

Verder wordt nog dit jaar een mogelijkheid uitgewerkt om deel te nemen aan een dienjaar, waarin deelnemers tot militair worden

opgeleid en op een militaire functie worden geplaatst. Ook worden er initiatieven genomen om meer reservisten op te leiden en in te zetten. Dit zijn allemaal initiatieven om het aantal militairen in de krijgsmacht te vergroten.

Wat is nu het huidige beeld ten aanzien van de uitstroom, ten opzichte van dezelfde periode in 2021? De uitstroom onder militairen én burgers is toegenomen en de uitstroom onder reservisten is afgenomen. De uitstroom van militairen nam zelfs met 30% toe. Het opleidingsverloop tijdens initiële opleidingen is ook toegenomen (met 10%) en het aantal militairen dat met leeftijdsontslag is gegaan is zelfs met 67% toegenomen! Voor het eerst is ook het aantal burgers dat op eigen verzoek met ontslag is gegaan, groter dan het aantal burgers van wie het contract is geëindigd of dat met pensioen is gegaan.

Dit is natuurlijk een zorgelijke ontwikkeling. Hierdoor neemt de werkdruk toe, worden operationele capaciteiten kleiner en zullen de inspanningen om de investeringen in Defensie te realiseren alleen maar toenemen.

Ik hoop dat de voorgestelde plannen en het afgesloten arbeidsvoorwaardenakkoord ertoe zullen leiden dat volgend jaar een positiever beeld te zien is.

j.debie@mijnvbm.nl



Leg 2%-norm voor Defensie wettelijk vast!

De Kamerleden Stoffer (SGP), Valstar (VVD) en Boswijk (CDA) hebben namens hun fracties een wetsvoorstel ingediend om de minimum-uitgaven voor Defensie voor langere tijd vast te leggen. Het doel: de krijgsmacht behoeden voor de politieke 'waan van de dag' en een helder weerwoord bieden op internationale veiligheidsdreigingen. De VBM is een groot voorstander van het vastleggen van de internationale NAVO-norm in een Defensiewet.

Grote, jarenlange bezuinigingen en wispelturig defensiebeleid zijn de oorzaak dat de krijgsmacht niet adequaat invulling kan geven aan haar grondwettelijke taken (artikel 97): verdediging en bescherming van het Koninkrijk, en handhaving en bevordering van de internationale rechtsorde. Om een defensiebeleid te realiseren dat wél aan alle gestelde, grondwettelijke taken kan voldoen, hebben de genoemde Tweede Kamerleden een wetsvoorstel ingediend waarin het krijgsmachtbudget ten minste 2% van het bruto binnenlands product (bbp) zal bedragen. Daarnaast moet er ten minste elke tien jaar een



De heren Boswijk (CDA), Stoffer (SGP) en Valstar (VVD)

defensieplan komen en elke twee jaar een veiligheids- en defensie-monitor, waarmee doeltreffend een antwoord geboden kan worden op bestaande en toekomstige (internationale) veiligheidsdreigingen.

Tientallen jaren leek de 2%-norm een ontegenzeggelijke ver-van-ons-bed-show. Maar nadat Rusland Oekraïne binnenviel, veranderde alles. Defensie krijgt er de komende jaren miljarden bij en groeit in 2024 en 2025 naar de gestelde NAVO-norm toe. Maar zal dat ook zo blijven? De Nederlandse economie zal intussen doorgroeien, waardoor het krijgsmacht-aandeel in en na 2026 mogelijk weer onder die 2% zal zakken. Om ervoor te zorgen dat Defensie óók in de toekomst aan de norm, en dus aan haar takenpakket, kan blijven voldoen, willen de initiatiefnemers het percentage daarom wettelijk verankeren. Want, en daarop komt het voorstel natuurlijk in extremis neer; 'als de staat zichzelf niet adequaat kan verdedigen, kan zij in het ergste geval ophouden te bestaan. Dan verdwijnt ook de zeggenschap over andere terreinen zoals de rechtsstaat, onderwijs, zorg en sociaal beleid', schrijven de Kamerleden.

Tienjaarlijks Defensieplan

Naast de verankering van de 2%-norm, stellen Stoffer, Valstar en Boswijk voor een tienjaarlijks Defensieplan op te stellen. In dit Defensieplan dienen de maatregelen te staan die genomen worden specifiek gericht op de inrichting en gereedstelling van de krijgsmacht; ook met het oog op investeringen in personeel en materieel. Beoogd wordt dat Defensie, conform de Grondwet, waar nodig zelfstandig nationale taken kan uitvoeren, en in bondgenootschappelijke samenwerking een evenredige bijdrage kan leveren. Daarnaast bevat het Defensieplan, net zoals in de huidige Defensievisie, een analyse van relevante nationale en internationale veiligheidsdreigingen voor Nederland en voor bondgenoten. Voor een goede uitvoering van de grondwettelijke taken is immers afstemming nodig met partners in NAVO-, EU- en VN-verband.

Tweejaarlijkse Veiligheids- en defensie-monitor

Naast het (ten minste) tienjaarlijkse Defensieplan wordt een Veiligheids- en defensie-monitor aan beide Kamers aangeboden, stellen de initiatiefnemers voor.

Deze monitor bevat zowel een terugblik op de voorgaande twee jaren, als een vooruitblik op de komende twee jaren. De monitor bevat een analyse van de belangrijkste veiligheidsdreigingen en ontwikkelingen, en maatregelen die nodig zijn om deze in de toekomst het hoofd te bieden. Ook geeft de monitor een overzicht van de realisatie van het Defensieplan tot zo ver, inclusief een overzicht per krijgsmachtonderdeel, en een vooruitblik op de wijze waarop het Defensieplan de komende twee jaren wordt gerealiseerd.

Advies VBM: omarm Defensiewet

In 2020 opperde een van de initiatiefnemers, Kamerlid en Wordvoerder Defensie voor het CDA Derk Boswijk, al eens de verankering van de 2%-norm in de wet. Boswijk kreeg toen niet veel bijval. Dat lijkt nu anders, zeker gezien het wetsvoorstel dat nu op tafel ligt. Maar zal er een Kamermeerderheid voor komen? Dat is nog de vraag. Minister van Defensie Kajsa Ollongren staat vooralsnog niet te springen: 'Wat voegt het toe om het wettelijk te verankeren?', vroeg ze zich onlangs af in een interview met Trouw. Wel zegt Ollongren dat je 'niet een organisatie kunt hebben die mee-ademt met oorlog en vrede. Dat vraagt van de politiek dat die niet na iedere verkiezingen zegt: we halen er een paar miljard af of we doen er een paar miljard bij.'

De VBM adviseert de politieke partijen om deze noodzakelijke Defensiewet te omarmen. Alleen dán kan Defensie namelijk op lange termijn investeren in personeel, materieel, vastgoed, ICT en (oorlogs) voorraden. Dat is hard nodig om invulling te kunnen geven aan de grondwettelijke (hoofd)taak van de krijgsmacht: om ons land en het NAVO-bondgenootschap te verdedigen. ◀◀

Nieuwe afspraak over verhoging UGM

De bonden en Defensie hebben in het overleg op 3 november overeenstemming bereikt over een (extra) verhoging van de uitkering op basis van de Uitkeringswet Gewezen Militairen (UGM).

Defensie en de bonden hebben de voorbije weken intensief met elkaar gesproken over de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023. Niet alleen over de regelgeving, die op basis van de afspraken in het akkoord tot stand moet worden gebracht, maar ook over verschillende hick-ups die na de ondertekening duidelijk werden.

Eén van de aandachtsvelden betrof de volgende afspraak in het akkoord:

“Voor militairen die tussen 1 juli 2020 en 1 juli 2022 met UGM zijn gegaan, wordt de UGM-grondslag per 1 juli 2022 herberekend op basis van de nieuwe salaristabel. Vanaf 1 juli 2022 heeft deze groep militairen aanspraak op de verhoogde UGM.

Voor militairen die vanaf 1 juli 2022 met UGM gaan, wordt de UGM berekend op basis van de nieuwe salaristabel.”

In essentie moest deze afspraak zorgen voor een adequate reactie op een gevoelde hardheid voor gewezen militairen, die ná het moment dat het nieuwe loongebouw er volgens de oude afspraken had moeten zijn en vóór het moment van introductie

van een nieuw stelsel, de dienst met leeftijdsontslag hadden verlaten. Niet door de uitkering met terugwerkende kracht te verhogen, maar door een verhoging van de UGM-grondslag naar de toekomst toe.

Tijdens de uitwerking van de afspraken kwamen Defensie en de bonden tot de conclusie dat deze afspraak niet nagekomen kon worden, althans niet op de manier zoals was overeengekomen. Door de

wijze waarop de Uitkeringswet Gewezen Militairen het begrip ‘laatstgenoten bezoldiging’ als grondslag voor de uitkering definieert, moest in het georganiseerd overleg op 3 november gesproken worden over een noodzakelijke verruiming van de afspraak.

Hogere uitkering

Afgesproken is dat de “nieuwe salaristabel per 1 juli 2022 doorwerking heeft in de uitkeringsgrondslag voor alle militairen die per die datum een UGM-uitkering ontvangen.” Minder ingewikkeld, de UGM-ers gaan een hogere uitkering ontvangen. Deze zal nog deze maand (november) betaald worden.



Wij vinden het erg jammer dat door een communicatieblunder de geluiden dat er een verhoging zat aan te komen er al waren, terwijl het besluit van die strekking nog genomen moest worden. Soms geldt echter vooral: het resultaat telt.



Ga direct naar de tabellen
op pagina 33 t/m 37

HERSTEL OMISSIE IN TRANSITIETABEL

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 hebben Defensie en de bonden (onder andere) afspraken gemaakt over de overgang naar de nieuwe salaristabel voor militairen. Om iedereen duidelijk te maken hoe die transitie zou verlopen, en op welke bezoldiging een militair kan rekenen na de omzetting van het bestaande stelsel, is er een transitietabel gemaakt (**bijlage 3 bij het akkoord tevens ingesloten bij de digitale versie van deze Trivizier**).

De transitietabel geeft aan op welke trede een militair na de transitie op 1 januari 2023 in de nieuwe salaristabel terecht komt. Bij de uitwerking van het akkoord zijn Defensie en de bonden echter op een fout geattendeerd. Via verschillende kanalen, waaronder meerdere beroepen op de BCO Arbeidsvoorwaarden (begeleidingscommissie), werd duidelijk dat in een aantal gevallen deze transitietabel financieel minder gunstig blijkt uit te werken ten opzichte van lagere rangen met een gelijk of lager salarisnummer.

Dat doet zich voor bij de adjudanten van de landmacht, de luchtmacht en de marechaussee met salarisnummer 13 tot en met 21. Bij de marine gaat het om de sergeant-majoor met salarisnummer 13 tot en met 19 en de adjudant met salarisnummer 16 tot en met 25. In deze gevallen is de huidige bezoldiging van sergeant-majoor (en voor de KM sergeant) lager dan de adjudantsbezoldiging (bij de KM sergeant-majoor) bij een gelijk of lager nummer. Na de transitie zou de omgekeerde situatie ontstaan.

Daarom zijn Defensie en bonden overeengekomen om aanpassingen te doen aan die transitietabel. Het gevolg daarvan is dat deze militairen op 1 januari 2023 in de nieuwe salaristabel op een hogere trede terechtkomen. De Toelage Overbrugging Salaris wordt daarmee ook aangepast. ❧

BEZWAAR TEGEN BEOORDELING

Je kunt als defensiemedewerker te maken krijgen met een **beoordeling met verbeterpunten**. Het is dan allereerst aan de werkgever om een negatief oordeel voldoende te motiveren. Dat betekent dat concrete voorbeelden moeten worden genoemd om het oordeel te onderbouwen. Het gebeurt regelmatig dat een schriftelijke beoordeling niet aan deze eisen voldoet. Met behulp van een jurist van de VBM kan dan bezwaar worden gemaakt tegen de beoordeling. Dit kan dan in de bezwaarprocedure worden aangevoerd. Onlangs is dat nog gebeurd en is de beoordeling door het bezwaar aangepast.

Het kan echter zo zijn dat er verbeterpunten blijven bestaan, ook nadat de beoordeling na een bezwaar is aangepast. Het is dan ook belangrijk dat zo vroeg mogelijk (het liefst al voor de beoordeling) voldoende concreet wordt besproken wat er verbeterd moet worden. Vraag hierover goed door. Met algemene termen als 'onvoldoende nauwkeurigheid' wordt niet duidelijk wat er precies nauwkeuriger zou moeten. Pas als dit duidelijk is, kun je hiermee daadwerkelijk aan de slag. Bespreek vervolgens ook wat er nodig is om de verbeterslag te maken. Vraag bijvoorbeeld om begeleiding, indien nodig. **Op deze manier kun je daadwerkelijk aan de slag met de feedback**. En kan een negatief oordeel in de toekomst worden voorkomen. Dat is vaak waar het eigenlijk om gaat. *Heb je hierover vragen, dan kun je contact opnemen met de VBM.*

Ik
maak
bezwaar



50 jaar lid

Op woensdag 2 november was de Adviesgroep Post-actieven bijeen in het VBM-gebouw te Den Haag. Vicevoorzitter van de VBM Jacques van Hulsen maakte van de gelegenheid gebruik om kolonel buiten dienst bij de KLu **J.M. (Joop) Melisie** de Speld voor langdurig lidmaatschap uit te reiken.

INVOERING DIENJAAR PER SEPTEMBER 2023



Jongeren die gemotiveerd en geschikt zijn, kunnen vanaf september 2023 kiezen voor een Dienjaar bij Defensie. Na een korte opleiding worden de deelnemers ingezet op bestaande functies. Het Dienjaar kan een opmaat zijn naar een vaste baan bij Defensie. Het Dienjaar Defensie is een van de maatregelen om voldoende personeel binnen te krijgen en te houden. Defensie hoopt met het Dienjaar 4 dingen te bereiken:

- Meer nieuwe mensen bij Defensie, die het werk dat er ligt direct kunnen oppakken.
- Personeel dat na het dienjaar wil blijven als beroepsmilitair, burger of reservist.
- De groep reservisten uitbreiden met deskundigen uit verschillende vakgebieden, vooral waarvan er niet veel zijn.
- De band versterken tussen Defensie en de samenleving.

Deelnemers aan het Dienjaar gaan salaris ontvangen. Defensie richt zich in eerste instantie op jongeren die een tussenjaar nemen na hun middelbare school of vervolgopleiding. Defensie biedt hen voor dit jaar een zinvolle invulling. Ook mensen met werkervaring (zij-instromers) die een sabbatical willen opnemen, zijn welkom voor een Dienjaar. Net als bij jongeren met een vervolgopleiding kijkt Defensie dan naar hun specifieke expertise.

Het Dienjaar bouwt voort op het huidige Gap Year-programma en de Maatschappelijke Diensttijd. Ook maakt het gebruik van de ervaring met het Defensity College voor werkstudenten. Defensie liet zich verder inspireren door andere landen. In Zweden bijvoorbeeld zorgde een soortgelijk programma voor een forse toename van de bezetting op militaire functies.

Het Dienjaar Defensie gaat in september 2023 van start met een eerste groep van 125 Dienjaarmilitairen. Defensie kiest ervoor om het aantal deelnemers geleidelijk op te schalen.

RAKETARTILLERIE EN NIEUWE MOBILE LUCHTVERDEDIGING

Defensie versterkt de gevechtskracht met raketartillerie en nieuwe mobiele luchtverdediging. De wapensystemen die worden aangekocht zijn bestemd voor 13 Lichte Brigade en 43 Gemechaniseerde Brigade.

Met raketartillerie kunnen eenheden het gevecht over grotere afstand voeren dan nu. Het bereik zal meer dan 70 kilometer zijn. Zo kunnen eenheden over grote afstand vijandelijke luchtverdedigings- en vuursteunsystemen uitschakelen. Met gps-geleide raketten zijn ook hoofdkwartieren, logistieke knooppunten en voorraden van een opponent aan te vallen.



Dat gebeurt met grote precisie, over grote afstand en onder alle omstandigheden. Defensie beschikt sinds 2004 niet meer over raketartillerie.

Het aanschafproject omvat grondgebonden raketlanceersystemen inclusief dragende voertuigen, wapensysteemgebonden IT, simulatiesystemen en raketten voor inzet, opleiden en trainen.

Defensie vervangt daarnaast de short range-luchtverdedigingssystemen. Een SHORAD-wapenplatform (Short range air defense) bestaat uit 4 hoofdcomponenten: een dragend voertuig, de raketten, de radar en informatietechnologie voor de command en control van het systeem. Het platform is zelfstandig in te zetten of in groter verband met meerdere SHORAD-systemen en samen met luchtverdedigingssystemen voor de middellange afstand.

De Bom

De lezers met grijs aan de slapen zullen zich nog levendig de jaren '80 van de vorige eeuw herinneren. Roerige tijden met onder meer krakersacties en grote demonstraties tegen de kruisraket. Tsjonge, wat vreesden we indertijd De Bom. Dat uitte zich niet alleen in protestmarsen, maar ook in muziek. Liefhebbers van het genre kunnen komende feestmaand hun hart weer ophalen als in de traditionele Top 2000 een rits liedjes over die bomvrees van weleer voorbijkomt. Er zaten pareltjes bij, zoals Forever Young van Alphaville en het feestelijk verpakte 'Vamos a la playa'; dé zomerhit uit 1983 van Righeira. Aanzienlijk minder vrolijk van tekst dan van vorm overigens: "Laten we naar het strand gaan, de bom ontplofte, de straling brandt," zo blèrden discogangers mee. Na de ineenstorting van de Sovjet-Unie verdween de nucleaire angst als sneeuw voor de zon. Vreemd eigenlijk, want nog altijd lagen kernwapens massaal opgeslagen. En helaas niet alleen in de bunkers van grootmachten die het spelletje van machtsevenwicht bewaren tot in finesses beheersen. Ook bedenkelijke regimes als in India en

Pakistan beschikken al decennia over het meest vernietigende wapen ooit, terwijl 'schurkenstaten' als Noord-Korea en Iran ermee flirten. Desondanks waagt zich nu geen zanger meer aan een protestsong. En in eigen land is er geen postermaker te vinden die, analoog aan het vroegere beeldmerk van de IKV-vredesbeweging, een plaatje schetst van een ayatollah die een raket wegschopt. De Bom lijkt vergeten. Zelfs nu tijdens de Oekraïne-oorlog op de Russische staats-tv openlijk wordt gespeculeerd over de inzet van 'lichte' atoomwapens in Europa, kijkt de wereld apathisch toe. Ook in eigen land overheerst desinteresse. In de jaren '80 zou het land in rep en roer zijn, maar nu regeert gemor over toeslagen, stikstof en AZC's. Zeg nou zelf, iemand al iets gehoord over wat de bevolking te doen staat als straks echt een kernraket de Rotterdamse haven invliegt? Ergens iets gelezen over de rol van onze krijgsmacht bij zo'n rampzalig scenario? Wat is er in vredesnaam met ons gebeurd dat we onze schouders ophalen bij de grootste dreiging sinds de Varkensbaai-crisis. 'Ach', zo hoor ik menigeen verzuchten, 'we hebben er toch geen invloed op.' Wellicht is dat nog waar ook en maakt uw columnist zich te druk. Enfin, dan maar gokken welke songtekst van veertig jaar geleden gelijk krijgt. Wordt het 'Laat maar vallen want het komt er toch wel van', vertolkt door Doe Maar of toch Herman van Veens "De bom valt nooit." Hoge inzetten zijn toegestaan, dat past immers bij Russisch roulette.



Flip Lodesteyn



Krap bij kas?

Aan het eind van mijn geld houd ik een stukje maand over

Veel mensen hebben wel eens meegeemaakt dat hun geld aan het eind van de maand op is. Soms zelfs nog eerder. Vaak komt het goed met het volgende salaris. Maar voor sommigen van ons ziet het er helaas minder goed uit. Het kan zijn dat er financiële problemen ontstaan en dat het steeds lastiger wordt om alle rekeningen te betalen. Niemand praat graag over problemen met geld of over geldzorgen. Dit kan je misschien een gevoel van schaamte geven of je kan bang zijn voor afkeuring of veroordeling door anderen.

Komt bij 1 op de 5 mensen voor

Er zijn best veel mensen met financiële problemen. Van alle vijf volwassen mensen heeft één persoon hiermee te maken. Defensie is een afspiegeling van de maatschappij. Dat betekent dat er een grote kans is dat ook bij Defensie één van de vijf medewerkers financiële problemen heeft. Vaak gaat dat samen met andere problemen. De helft van deze mensen slaapt slechter. Ook kunnen ze zich minder goed concentreren op hun werk.

Ze hebben vaker ruzie met hun partner, worden sneller boos op hun kinderen en zien hun vrienden minder.

Mogelijkheden van hulp

55% van de Nederlanders probeert geldproblemen eerst zelf op te lossen. Maar soms zie je geen oplossing meer. Dan is het goed om te weten dat er hulp mogelijk is. Defensie wil voorkomen dat haar medewerkers in een traject van gemeentelijke schuldbemiddeling komen. Op de website van de Stichting Burgerpersoneelsfonds (SBF) vind je verschillende hulpmiddelen. Die zijn er voor burgers en militairen. Schulden kunnen door SBF of via Bedrijfsmaatschappelijk Werk (BMW) door sociale fondsen voor militairen, overgenomen worden en omgezet worden in een renteloze lening. Als medewerker heb je voortaan nog maar met één partij te maken. Je betaalt af zonder rente en kosten volgens een vooraf afgesproken betaalschema. De lucht die dat geeft, is goud waard!

Wat kan ik doen?

Defensie wil en kan je helpen om jouw

geldzaken weer op orde te krijgen. Op geldfit.nl/welkom/mindef vind je informatie en kan je anoniem vragen stellen. Je kunt bijvoorbeeld een geldfit-test doen of budgettips krijgen. Ook lees je hier waar je terecht kunt voor hulp. Met de QR-code kom je snel op die site. De diensten op deze site zijn helemaal gratis. Je kan ook contact opnemen met BMW of SBF. Dat kan je ook doen als je zelf nog andere vragen hebt.

Het is ook mogelijk daar budgetbegeleiding aan te vragen. Daarmee kunnen mogelijke financiële problemen voorkomen worden.

Militairen kunnen voor informatie of advies terecht bij BMW. Bel hiervoor naar het BMW-loket via 088-9505010. Je kan ook een mail sturen naar BMWloket@mindef.nl.

Burgermedewerkers kunnen rechtstreeks met SBF contact opnemen. Bel 06-26434212 of vul het contactformulier in op de website burgerpersoneelsfonds.nl. Op die site vind je ook een formulier om direct een renteloze lening aan te vragen.

Anoniem en vertrouwelijk

Heel belangrijk om te weten, is dat het gebruik van geldfit.nl/welkom/mindef volledig anoniem is. Alle contacten met BMW en SBF zijn en blijven vertrouwelijk. Informatie uit gesprekken blijft tussen jou en BMW of SBF.



Test uw MC-kennis



De VBM ondersteunt de medezeggenschap binnen Defensie. Ons Bureau Ondersteuning Medezeggenschap kan een medezeggenschapscommissie (MC) adviseren over reorganisaties, geschillentrajecten, arbeidsomstandigheden en tal van andere zaken. Bent u op de hoogte van de mogelijkheden en rechten die een MC heeft? Test hieronder uw kennis!

1 Wie is er verantwoordelijk voor het organiseren van verkiezingen als er geen voltallige MC meer actief is?

- A. De minister
- B. De laatste voorzitter van de MC
- C. Het Hoofd Diensteenheid (HDE)
- D. De door het HDE aangestelde verkiezingscommissie

2 Voor het organiseren van de eerste verkiezingen bij een nieuwe diensteenheid (of in geval bij een bestaande diensteenheid de MC niet meer actief is), is de eerste stap in het proces het benoemen van de CVT. Waar staat CVT voor?

- A. Commissie voor toezicht
- B. Comité van toezicht
- C. Commissie van toezicht
- D. Comité voor toezicht

3 De geplande datum voor de verkiezingsdag wordt door de MC ter kennis gebracht bij (bij de KMar het hoofd van de diensteenheid) die onverwijld, namens het hoofd defensieonderdeel, de verkiezingsdatum vaststelt. Bij wie wordt dit aangeleverd?

- A. De overlegcoördinator Overlegzaken
- B. P&O van het defensie-onderdeel
- C. De overlegcoördinator Medezeggenschap
- D. De overlegvertegenwoordiger Medezeggenschap

4 Wie kunnen NIET hun kandidatenlijsten uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum indienen?

- A. Een Centrale waarin de bonden zijn vertegenwoordigd
- B. Bij de diensteenheid kiesgerechtigde werknemers die geen lid zijn van een bij een centrale aangesloten vereniging van ambtenaren
- C. Een Centrale waarin een vereniging vertegenwoordigd is
- D. Het HDE met zijn of haar voorkeursstem m.b.t. een potentieel MC-lid

5 Als een kandidatenlijst wordt ingediend, behoren de kandidaten te verklaren dat ze hun kandidatuur aanvaarden.

- A. Mondeling
- B. In een motivatiebrief
- C. Schriftelijk
- D. Geen van bovenstaande antwoorden is juist

6 Wanneer het aantal kandidaten meer is dan het vereiste minimum, maar onder het maximum aantal leden blijft, worden er verkiezingen gehouden.

- A. Versoepelde
- B. Geen
- C. Versnelde
- D. Schriftelijke

7 Wat is GEEN taak van de Verkiezingscommissie?

- A. Het bekendstellen van de verkiezingen
- B. Zorgen voor het juiste proces m.b.t. de kandidaatstelling
- C. Gastheerschap m.b.t. ontvangst met koffie en thee op de stemdag
- D. Vaststellen en bekendmaken van de verkiezingsuitslag

8 Wat komt er op de kandidatenlijst m.b.t. de kandidaat te staan?

- A. ID-nummer van de kandidaat
- B. Naam van de kandidaat
- C. Registratienummer van de kandidaat
- D. Datum van aanmelding van de kandidaat

De juiste antwoorden vindt u op pagina 23.





Tekst: **mr. Maarten de Haas**

Onderdeel van het juridische vak is het bijhouden van jurisprudentie, dus het volgen van uitspraken. Voor ambtenaren is de Centrale Raad van Beroep (hierna: Raad) het hoogste rechtscollege. Uitspraken van de Raad kunnen van groot belang zijn voor ons werk.

Ontslag wegens ziekte alleen na zorgvuldig herplaatsingsonderzoek

Sinds 1 januari 2020 vallen de meeste ambtenaren onder de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek. Het aantal ambtenarenzaken dat sindsdien aan de Raad is voorgelegd, is hierdoor gedaald. Toch behandelen rechters nog altijd best veel ambtenarenzaken, vooral van defensie- en politieambtenaren. Zo blijft het ambtenarenrecht, dat in de loop der jaren behoorlijk is uitgekristalliseerd, zich hier en daar toch ontwikkelen.

In het afgelopen jaar is de Korpschef van de politie twee keer op de vingers getikt door de Raad. In beide gevallen vernietigde de Raad een ontslag wegens ziekte omdat de Korpschef geen zorgvuldig herplaatsingsonderzoek had verricht.

Niet in deeltijd?

In de eerste procedure (zie hiervoor de uitspraak van 14 oktober 2021, ECLI:NL:CRVB:2021:2555) stond het ontslag centraal van een politieambtenaar die na een langdurige ziektegeschiedenis in een andere, lager ingeschaalde functie zou gaan starten. De bedrijfsarts had de ambtenaar geadviseerd om de uren gefaseerd op te bouwen. Volgens de Korpschef kon de functie niet in deeltijd worden verricht en daarom vond hij de functie toch niet passend. Ze mocht niet aan het werk gaan, en vervolgens is ze enige tijd later ontslagen.

De Raad ging daarin echter niet mee, omdat het herplaatsingsonderzoek niet op een zorgvuldige manier was verricht. De Korpschef had aan de bedrijfsarts en de arbeidsdeskundige moeten vragen of de beoogde functie al dan niet passend was. Het ontslag was al herroepen door de (lagere) rechter en die



'Elke reële mogelijkheid tot herplaatsing moet worden aangegrepen'

herroeping hield dus stand. En ondertussen had de ambtenaar haar re-integratie alweer hervat.

Ontslag vernietigd

In de tweede zaak (zie hiervoor de uitspraak van 25 augustus 2022, ECLI:NL:CRVB:2022:1960) speelde iets soortgelijks. De Raad heeft in deze zaak uitgemaakt dat het herplaatsingsonderzoek ten tijde van de ontslagverlening onvoldoende is geweest. In het arbeidsdeskundig rapport, dat enige tijd voor het ontslag was opgemaakt, was namelijk onvoldoende onderbouwd waarom er geen herplaatsingsmogelijkheden voor de ambtenaar zouden zijn. Uit het rapport bleek niet dat was onderzocht of de

afname van de medische beperkingen bij de ambtenaar, haar geschikt zou maken voor functies waarvoor de arbeidsdeskundige haar eerder niet geschikt achtte. Daarnaast constateerde de Raad dat de ambtenaar de tijdelijke werkzaamheden die ze ten tijde van het ontslag verrichtte, zeker nog een aantal maanden had kunnen voortzetten. Daarom vernietigde de Raad het ontslag waardoor de ambtenaar weer, althans voorlopig weer, deel uitmaakt van de politie.

Vraag advies

Bovengenoemde uitspraken hebben ook betekenis voor defensieambtenaren, in elk geval voor burgerambtenaren op wie, als het om ontslag wegens ziekte gaat, ongeveer dezelfde rechtspositionele bepalingen van toepassing zijn. Eén van de voorwaarden waaraan namelijk ook bij Defensie moet zijn voldaan vóór een ontslag van een langdurig zieke medewerker, is dat er een zorgvuldig herplaatsingsonderzoek moet zijn verricht. Dat betekent dat zo'n onderzoek zorgvuldig moet worden uitgevoerd, waarbij volgens vaste rechtspraak elke reële mogelijkheid tot herplaatsing moet worden aangegrepen. Bovengenoemde uitspraken kleuren in, wat onder een zorgvuldig onderzoek moet worden verstaan. In algemene zin leid ik uit de uitspraak van 14 oktober 2021 af dat ook als een zieketraject lang loopt, zorgvuldig onderzoek geboden is en blijft. Daarbij leid ik uit die uitspraak af dat de optie van deeltijdwerken serieus moet worden onderzocht. Verder kan uit de uitspraak van 25 augustus 2022 worden opgemaakt dat als een ambtenaar tijdelijk aan het werk is, dat gedurende die werkzaamheden in beginsel geen ontslag kan plaatsvinden.

Wie in een langdurig zieketraject zit en met ontslag wordt bedreigd, doet er dus goed aan om ons om advies te vragen. ❧



Conservator Mathieu Willemsse met een wapen met een dubieus verleden.

Lezingen en verhalen in het Nationaal Militair Museum

Onder de noemer 'Museum vol verhalen' staan in het Nationaal Militair Museum in Soesterberg in de maand november bijzondere verhalen centraal. Aan de hand van de collectie worden (persoonlijke) verhalen, (wandel)excursies en specifieke lezingen over uiteenlopende onderwerpen verzorgd.

Eén van de wandelverhalen neemt de bezoeker bijvoorbeeld mee in de geschiedenis van de voormalige Duitse uitvalsbasis 'Fliegerhorst Soesterberg'. Ook zijn er colleges over wapens uit de Tweede Wereldoorlog en wapens met een dubieus verleden. Bezoekers kunnen een kijkje nemen achter de schermen bij de afdeling Vroege Wapens, waar zij oog in oog staan met zwaarden en sabels. Daarnaast zijn er verhalen van vrijwilligers over de meest uiteenlopende onderwerpen. Het hele programma staat op nmm.nl/museumvolverhalen.

Op zaterdagavond 26 november is er een filmavond. Dan vertoont het NMM achter elkaar de documentaire Memphis Belle; a story of a flying fortress (1943) en de speelfilm Memphis Belle (1990). Beide films gaan over de 25e missie van een Amerikaanse B-17 bommenwerper.

Meer informatie op: www.nmm.nl of volg het NMM via Facebook en Twitter.

BETAALDATA

Defensie betaalt de salarissen op donderdag 24 november 2022.

Dit is inclusief eindejaarsuitkering.

SVB en ABP storten de uitkeringen op woensdag 23 november 2022.

Doorgaans staat het geld de volgende werkdag op uw rekening bijgeschreven.



'Er liggen nog belangrijke opgaven op ons en de industrie te wachten'



Binnen de brigade wordt al langer geëxperimenteerd met RAS, wat staat voor Robotica en Autonome Systemen. Het doel is (onder andere) om met hetzelfde aantal mensen meer werk te doen, geheel in lijn met de Defensienota. Trivizier stelde enkele vragen aan commandant van de RAS-eenheid, luitenant-kolonel Sjoerd Mevissen.

Gaat het hier om een unmanned ground vehicle, of echt om een robot?

“De Themis is een robot van de firma Milrem en het is een unmanned vehicle met beperkte autonome functies voor navigatie. Deze functies worden trouwens niet gebruikt bij het experiment in Litouwen. De Themis heeft wel groeipotentieel voor verdere autonomie.”

Voor welke wapens kan de Themis als wapenplatform dienen?

“Op de Themis kunnen verschillende soorten ‘Remote Controlled Weapon Systems’ (RCWS) worden geplaatst, waarop - afhankelijk van het systeem - weer verschillende wapens passen. In Litouwen hebben we de .50 gebruikt op een Remote Controlled Weapon System ‘R400’ van het bedrijf EOS. Op de R400 passen ook andere wapens, maar daarmee hebben wij nog niet geëxperimenteerd. Andere landen ex-

Een 17-koppig team van 13 Lichte Brigade uit Oirschot voert vanaf begin oktober in Litouwen een experiment uit, waarbij ze binnen tactische oefeningen de Milrem Themis inzetten. Dat is een op afstand bestuurbaar rupsvoertuig. 42 Bataljon Limburgse Jagers van 13 Lichte Brigade levert momenteel een deel van de multinationale battlegroup in Litouwen.

perimenteren onder meer met Kongsberg- of FN-Herstal RCWS'en, waarop wapens als een 7.62 tot max 30mm passen, maar waarop ook AT-raketten, drones, Spike loitering munitie of stingers geplaatst kunnen worden.”

Wat hebben de experimenten en oefeningen in Litouwen tot nu toe opgeleverd?

“Een duidelijke constatering is dat de man schappen al op groepsniveau makkelijk een ‘zwaar wapen’ kunnen meenemen en deze op veilige afstand van henzelf kunnen inzetten voor waarneming en aangrijpen van de vijand. Op tactisch vlak kunnen we verder inmiddels stellen

dat - met de techniek van nu - dergelijke systemen vooral te gebruiken zijn voor defensieve operaties. Daarbij valt te denken aan flankbeveiliging of voetpatrouilles.

Ook hebben we geconcludeerd dat de Themis vanwege technische uitdagingen als snelheid, accu duur en verbindingen vooralsnog niet geschikt is voor de inzet voor offensieve operaties en langdurige operaties. Belangrijk zijn ook opgedane logistieke inzichten, zoals hoe we dergelijke systemen vervoeren en transporteren naar het inzetgebied maar ook binnen het inzetgebied. Zeker als we in de toekomst robots in grotere aantallen willen inzetten.”

Wat kunnen militairen hiermee in de toekomst? Wat is het vooruitzicht?

“Eerst ligt er nog een aantal belangrijke opgaven op ons en de industrie te wachten. De industrie zal de robuustheid en betrouwbaarheid van de systemen nog moeten verhogen en de autonomie van de deelfuncties, zoals het rijden of waarnemen. Voor Defensie zelf ligt de uitdaging in het verder ontwikkelen van de ‘missie-autonomie’ van het systeem, zodat het met de autonome deelfuncties in staat is een militaire opdracht uit te voeren.

Wanneer deze zaken zijn gedaan, dan neemt het gebruikspotentieel enorm toe. Op korte termijn (niet eerder dan over een jaar of 5) zien we gebruik van een robot met semi-autonome functies door een enkel persoon aangestuurd worden (daar zijn nu nog twee personen voor nodig bij de Milrem) te voet of vanuit een voertuig. Wij verwachten een toename in slagkracht met deze systemen. Ook voor pantserbestrijding zien wij goede mogelijkheden in het verdedigende gevecht. Op langere termijn (over 10 jaar of later) verwachten wij dat meerdere systemen door een enkele operator aangestuurd worden. Deze persoon is dan meer de dirigent van een operatie en heeft supervisie over de systemen die onderling samenwerken en communiceren om een gezamenlijke opdracht uit te voeren. Denk hierbij aan een verkenningsrobot samen met drones, en robots en drones met direct of indirect vurende systemen die onder aansturing en controle van een operator een gebied beveiligen.”

De RAS-eenheid maakt nu overigens geen deel uit van de battlegroup; de aanwezigheid in Litouwen is alléén om te leren.



“In Litouwen werd de .50 gebruikt op een Remote Controlled Weapon System ‘R400’ van het bedrijf EOS.”



“Met de techniek van nu zijn dergelijke systemen vooral te gebruiken voor defensieve operaties. Daarbij valt te denken aan flankbeveiliging of voetpatrouilles.”



‘Onderzoek toont dat een baksteen sexyer is dan pensioen’

Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan. Het huidige kabinet Rutte IV lijkt vastberaden deze grootscheepse pensioenhervorming komende jaren door te voeren. Pensioenuitvoerders hebben tot uiterlijk 1 januari 2027 de tijd om alle nieuwe regelingen in te passen. Maar tegelijkertijd klinkt er steeds luider kritiek, ook uit de Tweede Kamer. Onlangs nog verstuurd meer dan 40 pensioenexperts, oud-bestuurders en oud-politici een brandbrief naar de Kamer, waarin zij stelden dat de nieuwe pensioenwet in deze vorm van tafel moet. Waar staan we nu en hoe verder? Uw VBM-redactie interviewde Jos van Dijk, woordvoerder van het ABP.

Het Nederlandse pensioenstelsel is het op 1 na beste van de wereld, na IJsland. Score 84.6 tegen 84.7. Dus zelfs beter dan Denemarken, dat een pensioenstelsel heeft dat lijkt op het nieuwe Nederlandse pensioenstelsel (méér individueel). Adviesbureau Mercer geeft het Nederlandse pensioenstelsel (dus de eerste en tweede pijler) een A-status, samen met Denemarken en IJsland. Als ons pensioenstelsel toch zo goed is, moeten we dan niet afzien van het nieuwe pensioenstel, en het huidige met een paar kleine aanpassingen verder verbeteren?

“Ons huidige stelsel is ontworpen in een tijd waarin mensen 40 jaar lang bij dezelfde baas werkten. Het behoeft aanpassing om het toekomstbestendig te maken. Daarbij behouden we belangrijke waarden als solidariteit en samen pech en geluk delen. Waarom aanpassingen nodig zijn? We worden ouder en als samenleving grijzer. Een meisje dat nu geboren wordt heeft een levensverwachting van 92 jaar. Een eeuw geleden was de levensverwachting van zo’n meisje 71 jaar. Het aantal 80-plusers is in 2050 2,5 keer zo groot als nu. De arbeidsmarkt en het werkgeverschap veranderen ook volop. Nederland telt inmiddels 1,7 miljoen zzp’ers en mensen met een flexibel contract. Arbeidscontracten worden korter en we wisselen vaker van baan. Nederland is toe aan een transparanter en persoonlijker systeem dat de komende jaren ingaat. Het nieuwe pensioenstelsel moet eenvoudiger: inzicht in rendement en kosten, maar ook met aandacht voor duurzaamheid.”

Jarenlang mocht er niet geïndexeerd worden, en werd consequent gewezen op de regels die dat niet toelieten. Nu maken diezelfde rekenregels het wel mogelijk om de pensioenen fors te verhogen, en wat schetst onze verbazing: ABP probeert de verwachtingen op indexatie alvast te temperen. Want “we moeten rekening houden met de belangen van alle groepen deelnemers” en “we leven in een onrustige tijd, waarin de financiële markten het slecht doen en we vermogen verliezen”. Dat kan toch niet waar zijn?

“De uitkomst van de bestuurlijke discussie over indexatie is volop in gang. Het inflatiepercentage dat daarbij op tafel ligt bedraagt afgerond 12%. Maar het besluit de pensioenen te verhogen is meer dan een simpele rekensom. ABP heeft de verantwoordelijkheid om de belangen van alle groepen deelnemers evenwichtig te behandelen. Dat betekent dat er niet een specifieke groep



Woordvoerder Jos van Dijk

bevoordeeld of benadeeld mag worden. We hebben de dilemma's waarvoor we staan willen delen en de uitkomst staat nog niet vast. Dat hoort u eind november."

Jarenlang groeide en groeide het vermogen maar mocht er niet geïndexeerd worden, nu krimpt het vermogen en mag het wel. Begrijpt u dat mensen dit niet begrijpen?

"We snappen heel goed dat dit voor de meeste deelnemers inderdaad niet meer te volgen is. De financiële markten doen het slecht, we hebben minder geld in kas, de woorden recessie en crisis vallen regelmatig en toch stijgt de dekkingsgraad en verbetert de financiële positie van het ABP flink. Dat heeft natuurlijk alles te maken met de stijging van de rente. Want daardoor hoeven we minder in kas te houden om aan onze verplichtingen te voldoen. We hebben jarenlang goede rendementen behaald en konden de pensioenen niet verhogen. In 2022, tot nu toe gekenmerkt door negatief rendement, konden we de pensioenen wel verhogen. Deze paradoxale situatie onderstreept nog maar eens waarom we toe moeten naar een nieuw pensioenstelsel."

Uit onderzoek door pensioenfondsen PGB blijkt dat veel mensen weinig tot (bijna) niets van pensioenen begrijpen. Zo denkt bijna de helft van de deelnemers aan dat onderzoek, dat de premie die nu wordt ingelegd door werknemers, wordt gebruikt om de huidige gepensioneerden te betalen. Moeten we niet eerst mensen veel beter voorlichten?

"ABP en veel pensioenfondsen doen hun uiterste best om pensioen begrijpelijk te maken en dichterbij de deelnemers te brengen en daarbij dit soort fabels te ontcrachten. Met handige middelen als pensioenchecker, op websites, social mediakanalen en met nieuwsbrieven. We bereiken daarmee een groot deel van onze deelnemers, maar er is ook een deel dat zich niet wil verdiepen in pensioen. Mensen vinden pensioen ingewikkeld, ver van hun bed en uit neuro-onderzoek bleek dat een baksteen een 'sexyer' onderwerp werd gevonden dan pensioen."

"Ongeveer de helft van de Nederlanders heeft weinig vertrouwen in pensioenfondsen"



Pensioenminister Carola Schouten tijdens de schorsing van een debat over de nieuwe Pensioenwet (foto ANP)

De gemiddelde deelnemer krijgt bijna drie keer zoveel pensioengeld uitgekeerd als ooit aan premie is ingelegd. Hoe kan het dat mensen toch zo weinig vertrouwen hebben in het pensioenfondsen?

"Als het gaat over vertrouwen is het belangrijkste voor deelnemers dat het pensioenfonds ervoor zorgt dat ze later voldoende pensioen krijgen. Jarenlang niet indexeren en dreigende verlagingen helpen dan niet. Ook fabels als 'Er is straks geen pensioen voor mij' of 'Ik krijg mijn inleg nooit terug' helpen niet. Uit onderzoek blijkt dat het vertrouwen stijgend is, maar nog steeds heeft ongeveer de helft van de Nederlanders weinig vertrouwen in pensioenfondsen. Naarmate men financieel beter onderlegd is, stijgt overigens het vertrouwen."

Eerst is er 10 jaar onderhandeld over een pensioenakkoord. En nu heeft de Tweede Kamer weer meer tijd nodig, onder meer omdat ze nog wachten op rekenscenario's van een adviescommissie. Gaat de nieuwe pensioenwet de eindstreep eigenlijk wel halen? En zo niet, wat dan?

"ABP hoopt van harte dat de nieuwe wet de eindstreep haalt. Een aanpassing van het stelsel is broodnodig om het te laten aansluiten bij de huidige omstandigheden en de veranderde maatschappij. Er is niet voor niets lang aan gesleuteld door kabinet, werkgevers en vakbonden. Wij blijven optimistisch."

Wat betekent het uitstel van 6 maanden voor de deelnemers (werkenden en gepensioneerden)?

"Niets. Wij blijven koersen op invoering in 2026."



Inspectie Veiligheid Defensie ziet verbeterpunten bij BSB-opleiding

Op 17 oktober 2018 deed een militair van de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten (BSB) melding van een voorval waarbij hij een jaar eerder hersenletsel had opgelopen.



Chaos drill

De betrokken militair nam in oktober 2017 deel aan de opleiding vuurwapeninstructeur-A (VWI-A) en werd bij een schietexamen op 27 oktober onwel. Hij is daarop naar een ziekenhuis vervoerd. De betrokken militair stelt in zijn melding dat hij tijdens een eerder onderdeel van de opleiding, namelijk de 'chaos drill' op 17 oktober, dusdanig ernstig letsel opliep dat hij hierdoor op 27 oktober 2017 een hersenbloeding kreeg.

De Inspectie Veiligheid Defensie (IVD) heeft naar aanleiding van de melding onderzoek gedaan. De IVD kreeg echter geen inzage in het medisch dossier van de melder en kon daardoor geen onderzoek doen naar de directe oorzaak van het letsel. Tijdens het schietexamen klaagden ook andere deelnemers over hoofdpijn, misselijkheid en tranende ogen. In een op 7 oktober 2022 verschenen rapport komt de IVD met verbeterpunten bij de opleiding van de BSB (zoals die in 2017 gegeven werd).

Tijdens de 'chaos drill' werden handpads, die bij vechtsporten worden gebruikt om op te slaan, ook gebruikt om een deelnemer mee te belagen, met als doel om hem te desoriënteren. De melder heeft verklaard dat hij direct na de chaos drill hevige hoofdpijn had en niet beseftte waar hij was. De dagen na de chaos drill kreeg de melder steeds meer hoofdpijn en voelde hij zich slecht. Ook kreeg hij last van beperkt zicht en misselijkheid.

Veiligheid onvoldoende gegarandeerd

De IVD concludeert, hoe belangrijk het ook is om zo realistisch mogelijk te oefenen, dat de veiligheid van deelnemers aan de opleiding 'onvoldoende gegarandeerd' was. Specifieke regelgeving voor de BSB was tijdens de opleiding niet formeel vastgesteld, de chaos drill was binnen de VWI-A onvoldoende beschreven en een derde toezichthouder was niet de hele tijd aanwezig. Daardoor moesten de instructeurs naast lesgeven ook toezicht houden op naleving van de veiligheidsvoorschriften.

Bij militaire zelfverdediging-activiteiten, of vergelijkbare activiteiten met fysiek contact, moet sinds 2016 altijd medische ondersteuning zijn gegarandeerd, die volledig is afgestemd op de activiteit die plaatsvindt. Door onbekendheid met bovenstaande regel en door het ontbreken van een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) zijn de risico's niet beschreven. Te denken valt aan hersenletsel, kneuzingen, gehoorschade en schade als gevolg van de blootstelling aan gevaarlijke stoffen.

Aanbevelingen

De IVD doet een aantal aanbevelingen. Eén daarvan is dat de opleidingen van de BSB beter moeten worden gedocumenteerd en vervolgens meegenomen in een RI&E die volgens de Arboret moet worden uitgevoerd. Een andere aanbeveling is dat commandanten verplicht moeten worden om vóór de schietoefening een last minute risicoanalyse uit te voeren. Op alle aanbevelingen ondernam Defensie de afgelopen jaren al actie. Speciale eenheden, zoals de BSB, kenmerken zich door een sterke samenhang en een hoge mate van autonomie en zelfstandigheid. Dit heeft ook een keerzijde, zo heeft de IVD niet voor het eerst kunnen vaststellen. **◀◀**

Is een medezeggenschapscommissie bij kleine eenheden wel nodig?

Is een medezeggenschapscommissie bij kleine eenheden nodig of niet? In een overleg met Defensie werd een concept-reorganisatieplan besproken, waarin een nieuwe diensteenheid werd opgericht. Deze nieuwe diensteenheid bestond uit een beperkt aantal VTE-en. In het concept Voorlopig Reorganisatieplan (c-VRP) stond beschreven dat de commandant van deze nieuwe diensteenheid het HDE (Hoofd Diensteenheid) werd. Ook stond er in het c-VRP dat deze nieuwe diensteenheid, vanwege de geringe omvang, geen eigen MC (medezeggenschapscommissie) kreeg. Hoe zit dat eigenlijk?

Tekst: **Ronald van Riel**

In het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) staat in artikel 3 het volgende:

Onze Minister stelt in het belang van het goed functioneren van de organisatie in al haar doelstellingen bij een diensteenheid een medezeggenschapscommissie in, ten behoeve van het overleg met en de vertegenwoordiging van de bij de diensteenheid werkzame personen.

Hier wordt dus géén onderscheid gemaakt wordt tussen grote en kleine diensteenheden. In artikel 10 van het BMD staat beschreven hoeveel leden een medezeggenschapscommissie dient te tellen. Hier bestaat wel een onderscheid: voor een kleine diensteenheid (minder dan 100 werknemers) telt een medezeggenschapscommissie ten minste 3 en ten hoogste 7 leden. Het daadwerkelijk aantal leden van een MC wordt bepaald in het reglement van de desbetreffende MC (conform artikel 17 BMD). Daarnaast worden in dit reglement onderwerpen geregeld zoals de kandidaatstelling, de inrichting van de verkiezingen, de vaststelling van de uitslag daarvan en de werkwijze van de MC.



De vaststelling van het reglement behoeft de instemming van twee derde van de medezeggenschapscommissie.

Commissie van Toezicht

Hoe werkt dit bij een nieuw op te richten diensteenheid? Deze heeft immers nog geen MC, en dus ook geen reglement. Dit is terug te vinden in het 'Draaiboek Verkiezingen BMD'. Als er geen MC meer actief is of als voor de eerste keer verkiezingen worden georganiseerd, vinden de verkiezingen plaats onder verantwoordelijkheid van het HDE.

Voor het organiseren van verkiezingen in deze situatie moet de verkiezingsprocedure gestart worden met het benoemen van een Commissie van Toezicht (CVT). Het HDE stelt deze CVT in. Een CVT bestaat uit het HDE of een door hem aan te wijzen functionaris, en twee door het HDE aan te wijzen werknemers van de diensteenheid. De CVT houdt toezicht op de organisatie van de verkiezingen, hetgeen betekent dat zij de verkiezingen bewaakt en zorgdraagt dat de procedure volgens de regels verloopt.

De CVT is ook aanspreekpunt voor derden en geldt als be-
zwaarinstantie in het kader van de verkiezingen. Mocht het

aantal kandidaten kleiner zijn dan het minimaal aantal zetels, dan dienen er nieuwe verkiezingen te worden gehouden (conform art. 11 punt 6 BMD). Na installatie van de nieuwe MC zal deze een reglement moeten opmaken.

Conclusies

De conclusie is dat ook bij kleine eenheden géén keuzemogelijkheid bestaat voor het wel of niet oprichten van een MC. Die keuze heeft de minister namelijk al gemaakt. Daarnaast is het ook noodzakelijk als je op formele wijze op gelijk niveau overleg wil voeren met het HDE.

Dat op gelijk niveau overleg voeren, geldt dus niet voor andere vormen zoals een personeelsvertegenwoordiging. Dat is iets uit de Wet op de Ondernemingsraden, en is niet als vorm van medezeggenschap opgenomen in het Besluit Medezeggenschap Defensie.

En een tweede conclusie is: als er een MC moet worden gevuld zónder dat er een zittende MC is, is het HDE aan zet om dat mogelijk te maken!

Meer info? Op www.vbm.info vindt u een snelkoppeling naar het 'Draaiboek verkiezingen'.



VERKIEZINGS MEDEZEGGENSCHAP

CLAS

VustCo

22 november 2022

DOSCO

Staf DOSCO

15 december 2022

Test uw MC-kennis: de antwoorden!



Hieronder de antwoorden bij de quiz-
vragen van pagina 13:

1 C	2 C	3 C	4 D
5 C	6 B	7 C	8 B

Onze GRATIS belastingsservice is al jarenlang een groot succes. Wij verzorgen de aangifte 2022 voor u en thuiswonende gezinsleden. Meld u snel aan, de belangstelling is zeer groot en vol is vol...!

Ga naar www.vbm.info. Klik in het witte menu op Belastingsservice. Bent u nog in het bezit van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord, dan kunt u zich gelijk aanmelden/inloggen.

Volg anders onderstaande stappen voor het opzoeken en aanmaken van uw lidmaatschapnummer en wachtwoord. Aanmelden via internet kan tot 1 april 2023 zolang er plaats is!

- 

1 Klik op 'lidmaatschap-nummer zoeken'. Vul uw achternaam en geboorte-datum in (xx-xx-xxxx = dag-maand-jaar). Klik op zoeken.
- 

2 U bent gevonden. Klik op het lidmaatschapnummer om door te gaan.
- 

3 Vul de ontbrekende gegevens in. Maak zelf uw wachtwoord aan. E-mail, telefoonnummer en/of mobiel zijn ook verplichte velden. Klik dan op aanmelden.
- 

4 Bevestig de ontvangen e-mail door op de activatielink te klikken in dit bericht. Klik in dit scherm op HIER om in te loggen.
- 

5 Log in met uw lidmaatschapnummer en wachtwoord.
- 

6 Selecteer hier de locatie, datum en tijdstip.

Spelregels

- Uitsluitend particuliere aangiftes (géén winstaangiften)
- Bij voorkeur aanmelden via internet
- Kunt u vóór 1 mei 2023 geen aangifte doen, dan dient u ZELF tijdig uitstel voor uzelf en uw partner aan te vragen bij de Belastingdienst: 0800-0543 (houdt uw Burgerservicenummer(s) bij de hand).

Met ingang van dit belastingjaar maken wij gebruik van een nieuw aangifteprogramma. Met dit nieuwe aangifteprogramma kunnen we uw door de Belastingdienst vooringevulde aangiften inzien en gebruiken. Hiervoor hebben wij dan wel uw toestemming nodig. Voor alle leden die reeds in ons aangiftenbestand zitten, zullen wij om toestemming vragen. De toestemming loopt via de Belastingdienst. Wilt u, zodra u een toestemmingsbrief met een toestemmingscode van de Belastingdienst ontvangt, deze z.s.m. bij voorkeur per e-mail (belastingsservice@mijnvbm.nl) naar ons sturen?

Antillengangers opgelet!

Bij uitzending naar de Antillen wordt u uitgeschreven uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Van de Belastingdienst ontvangt u dan een vragenbrief "Verzoek om informatie bij emigratie".

Het is van groot belang dat u die vragen zorgvuldig beantwoordt en aangeeft militair te zijn!

Indien u dat niet doet of u heeft geen formulier ontvangen, dan beschouwt de Belastingdienst u als emigrant en ontvangt u het zgn. M-formulier en is het onmogelijk om op de normale manier belastingaangifte te doen. Geef u op voor de Belastingsservice op de Antillen Zie onder: Welke buitenlandlocatie kiest u?

**Deadline internet
Tot 1 april 2023**

**Deadline bon
Tot 17 maart 2023**

Nadat u zich heeft aangemeld krijgt u een bevestigingsbrief toegestuurd per mail. Deze mail belandt wel eens in de spamfolder van uw e-mailprogramma. Wij raden u aan dit te checken mocht u niets hebben ontvangen.

Aanmeldbon

Alléén als u zich niet digitaal kunt aanmelden. S.v.p. zo veel mogelijk gegevens invullen en de hele bon opsturen.

Naam en voorletters

Adres

Postcode + plaats

Telefoon privé (verplicht)

Telefoon werk

Registratienummer/werknemersnummer of geboortedatum

E-mail

Op welke werkdagen tussen 21 februari en 26 april bent u verhinderd?

Welke locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Amersfoort
- Amsterdam
- Apeldoorn
- Assen
- Bergen op Zoom
- Breda
- Capelle a/d IJssel
- Den Bosch
- Den Haag
- Den Helder (overdag)
- Den Helder (avond)
- Ede/Harskamp
- Eindhoven/Oirschot
- Emmen
- Enschede/Twenthe
- Ermelo
- 't Harde
- Havelte
- Heerlen
- Julianadorp
- Leeuwarden
- Nijmegen
- Oegstgeest
- Schaarsbergen
- Venlo
- Vlissingen
- Zeist (voorheen Doorn)

Welke buitenland-locatie kiest u?

Zet een kruisje bij de plaats waar u geholpen wilt worden.

- Aruba
- Curaçao

Voor de leden die geplaatst zijn in Ramstein/Heidelberg geldt het volgende:

Vlb. Ramstein/Heidelberg
Aanmelden bij:

H. Klappers

☎ 0049 159 02 85 35 99

@ klappersharry@gmail.com

DATA BELASTING-SERVICE BUITENLAND

Aruba

24 maart - 3 april

Curaçao

4 april - 21 april

Ramstein

24, 25 en 26 april

**Stuur deze pagina voor 17 maart 2023
gefrankeerd terug naar:**

**VBM Belastingsservice
Postbus 93037
2509 AA Den Haag**

‘Maak niet van elk ongewild schot een strafzaak’

SAMENWERKING GESTART TUSSEN VBM EN QUEST ADVOCATEN

Het komt helaas nogal eens voor: een ongewild schot. Anders dan bij de politie wordt door sommige militairen het wapen zoveel keren per dag geladen en ontladen, dat het na duizenden keren – hoewel dat natuurlijk voorkomen moet worden – een keer fout kan gaan. Moet zo’n ongewild schot in alle gevallen leiden tot een strafzaak? Advocaat Dennis Coppens van Quest Advocaten verbaast zich erover dat het in sommige gevallen niet disciplinair kan worden afgedaan.

De VBM is onlangs een samenwerkingsverband aangegaan met Quest Advocaten. Leden van de VBM en BBTV kunnen hierdoor tegen gereduceerd tarief gebruikmaken van een advocaat, indien ze deze nodig hebben. Quest Advocaten is een kantoor met een algemene praktijk, wat betekent dat er verschillende specialismen in één kantoor terug te vinden zijn, zoals het familierecht, arbeidsrecht, auteursrecht, maar ook verbintenissenrecht, huurrecht en ondernemingsrecht.

Dennis Coppens is thuis in het (militair) strafrecht, ambtenarenrecht en bestuursrecht. Hij verleent al jaren bijstand aan militairen, zowel bestuursrechtelijk als strafrechtelijk. Daarom is ook de samenwerking met de VBM gezocht. Coppens: “Vakbondsjuristen kunnen voor een groot deel hetzelfde werk doen als een advocaat,

maar dat houdt op op het moment dat je verplicht een advocaat moet inschakelen.”

Strafbaar feit

Wat Coppens opvalt, is dat het vaak voorkomt dat defensiepersoneel voor de rechter moet verschijnen vanwege een ongewild schot. “Het vervelende vind ik dat, anders dan bij de politie, het bij Defensie gelijk een strafzaak wordt; het kan niet disciplinair worden afgedaan. Daarvan zou ik wel voorstander zijn. Het is bij Defensie altijd een overtreding van dienstvoorschriften en dat is een strafbaar feit. Dat maakt dat militairen veel sneller voor het hekje staan dan politieambtenaren. Als er bij het politiebureau om de hoek een ongewild schot afgaat, komt dat niet bij de strafrechter. Dat verschil is opvallend, want beide zijn ambtenaren.” Coppens diende zelf bij de Militair

Juridische Dienst. “Ik kwam in één van de laatste lichten dienstplichtigen op. Na een paar maanden stroomde ik in bij de ROAG, Reserve-Officieren Academisch Gevormd, en kwam als luitenant terecht bij de Militair Juridische Dienst.” Die zat toen nog in Gouda, bij het Nationaal Commando. “Daar heb ik als luitenant gewerkt. Ontzettend leuk, een mooie tijd waarin ik mij bezighield met bijvoorbeeld schade bij oefeningen, disciplinaire zaken en bezwaren. Ik heb echt nuttig en mooi werk gedaan.”

In 2006 sloot Coppens zich aan bij Quest. Quest is inmiddels een ervaren kantoor als het gaat om rechtsbijstand aan ambtenaren die ambtshalve of op andere wijze in aanraking komen met het OM (Openbaar Ministerie). Een groot deel van de praktijk is gespecialiseerd in juri-



Dennis Coppens



Yuri Benjamins

dische problemen die inherent zijn aan de beroepsuitoefening.

Wapenwet

Naast het ongewilde schot is er nog een andere zaak waarvoor militairen regelmatig bij Coppens op het net komen. Dat is verboden wapenbezit. Coppens: “Veel militairen hebben interesse in historische wapens, of doen mee aan re-enactments. Zo heb ik een militair bijgestaan die onklaar gemaakte wapens in huis had maar toch handelde in strijd met de wapenwet. Hij had namelijk ook een replica van een Duits MP40-machinepistool. Dat mag niet. De militair vond het onterecht dat hij wel een echte MP40 mag bezitten, die onklaar is gemaakt, maar geen replica die helemaal nooit heeft kunnen schieten. Hij heeft uiteindelijk géén gelijk gekregen.” Wat kunnen VBM-leden verwachten

‘Wij gaan geen valse verwachtingen wekken’

van Quest Advocaten? Advocaat Yuri Benjamins (ondernemingsrecht, aansprakelijkheidsrecht en erfrecht) legt uit: “Wij zijn een full service kantoor, dus je kunt over de volle breedte geholpen worden. We houden van direct contact, we hebben bijvoorbeeld geen telefonistes, maar zijn direct benaderbaar. Vanuit de orde van advocaten worden kantoren gestimuleerd om zich door te specialiseren. Je ziet dus steeds meer sterk gespecialiseerde kantoren. Dat heeft een nadeel: kom je namelijk met een vraag over een ander rechtsgebied, dan word je verwezen naar een ander

kantoor. Wij zijn een algemene praktijk, maar binnen het kantoor heeft iedereen wel een aantal specialismes.

Verder vinden wij het belangrijk dat je van ons een eerlijk advies kunt verwachten. We gaan geen valse verwachtingen wekken of zaken voorspiegelen die niet uitkomen. We zullen van begin af aan het pad schetsen en aangeven wat de mogelijkheden zijn.”

Coppens: “De ‘juridisering’ van de samenleving zien wij ook gebeuren, dat is onmiskenbaar het geval. Gisteren werd ik gebeld door een huurder, wiens huisbaas de cv-ketel wilde vervangen. Hij moest iets bijbetalen, maar vond het te duur. Voor zoiets zou je tien jaar geleden toch nooit een advocaat hebben gebeld? Ik adviseer dan om eerst zelf in gesprek te gaan en niet gelijk een advocaat te bellen. Hoezeer wij daar ook geld aan kunnen verdienen.” ❧



Spelddragersdag 2022

Ongeveer 30 Spelddragers waren op woensdag 5 oktober, al dan niet met partner, naar de jaarlijkse Spelddragersdag van de VBM gekomen. Deze keer hadden 'baksmeesters' Mario van der Linden en Jan van der Valk gekozen voor een rondvaart met de 'Rijnvaart' over onder andere het Braassemermeer en de Kagerplassen.

Aanwezig maakten van de gelegenheid gebruik om met oude vrienden gebeurtenissen uit het heden en verleden te bespreken. Voorzitter Jean Debie reikte tijdens de Spelddragersdag een Speld voor langdurig lidmaatschap uit aan AOOTDV b.d. Frank van de Goor.



Op www.vbm.info vindt u meer foto's van de Spelddragersdag 2022.
Of scan QR-code.



VBM in het nieuws

“Een opkomstplicht zou in Nederland niet zo heel veel zin hebben, zeker niet op korte termijn.” Dat zei Jean Debie op 1 oktober in het **Algemeen Dagblad (AD)**, in een artikel over het al dan niet herinvoeren van de opkomstplicht. “Er zijn immers helemaal geen kazernes en spullen voor al die dienstplichtigen”, aldus de voorzitter.



“Gebouw Friso is één bak ellende”, stelt Haico Wissink van de VBM op 27 oktober in het **Noordhollands Dagblad**. De krant schrijft over het gerenoveerde logementsgebouw Johan Maurits van Nassau op de marinekazerne Fort Erfprins in Den Helder. Dit wordt naar verwachting op 1 december opgeleverd. De VBM vindt dat nu ook gebouw Friso op hetzelfde terrein snel moet worden gerenoveerd **◀◀**



FAMILIEBERICHTEN

Postbus 93037 2509 AA Den Haag, email: redactie@mijnvbm.nl

OVERLEDEN

Nagekomen bericht

November 2021

14-11 F.A. de Bijl-Jansen (88 jaar)
Aldenhof 2164
6537 BP Nijmegen

Juni 2022

15-06 J.B.M. in 't Veen (92 jaar)
Kph1 KLu b.d.
Julianastraat 24
2665 CP Bleiswijk

Juli 2022

31-07 H. Schelkers-Sweeris (88 jaar)
p/a Zandoogjestraat 6
1432 NL Aalsmeer

Augustus 2022

10-08 W.J.M. van Broekhoven (70 jaar)
LTZA2OC b.d.
Touwbaan 22
4731 MA Oudenbosch

September 2022

16-09 R. van Wankum (80 jaar)
MJRHOFM b.d.
Ingelandenstraat 531
1382 CN Weesp

23-09 E.H. Klein-Planjer (93 jaar)
Ijsselmeerstraat 2-348
1784 MA Den Helder

25-09 J.W.J.M. van Staveren (79 jaar)
gepensioneerd burger
Velduil 28
7827 GT Emmen

26-09 E.G. Bergman (84 jaar)
SMJRBDGSK b.d.
Westergo 15
1274 JM Huizen

30-09 J.B. de Bree (77 jaar)
SMJRMARNALG b.d.
Valeriaan 88
4102 VJ Culemborg

Oktober 2022

04-10 R.B. van Dijk (58 jaar)
KAPTMARNS b.d.
Hondsdrif 21
1689 NM Zwaag

06-10 P. de Graaf (101 jaar)
SGTVGMRA b.d.
p/a Heerschaphorst 3
7531 JM Enschede

13-10 C.J. van Gent (94 jaar)
LTZVK2 b.d.
Heiligharn 214
1785 SR Den Helder

13-10 W.P. Neukerk (90 jaar)
SMJRTDV b.d.
Frederik Matthesstraat 11
2613 ZX Delft

16-10 H.J.E. Woudenberg (77 jaar)
LTZE2OC b.d.
Sperwerhof 60
1742 EH Schagen

20-10 C van den Brink (84 jaar)
LTZVK2 b.d.
Orttswarande 23-2
3621 XM Breukelen

Correctie

Augustus 2022

18-08 W.C.A. Wijnandts (71 jaar)
SMJRLDGD b.d.
Dollardlaan 90
1784 BG Den Helder

Het algemeen bestuur betuigt de nabestaanden oprechte deelneming met hun verlies.

De leukste (bij)baan na je FLO!

Blijf je graag betrokken bij de defensie-organisatie? Spreekt het je aan jonge militairen te enthousiasmeren voor de vakbond? Ben je graag op pad en wil je onderdeel uitmaken van een hecht, gezellig team oud-defensiecollega's? Dan is de vacature Medewerker Ledenservice echt iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als Medewerker Ledenservice ben je namens de vakbond het aanspreekpunt op een of meerdere eigen, vaste defensielocaties. Je onderhoudt daar contact, bent relatiebeheerder voor de bestaande ledenachterban en verzorgt voorlichting voor potentiële nieuwkomers. Daarnaast neem je incidenteel (in overleg) deel aan activiteiten, zoals het bezoeken van schiettrainingen voor promotiedoeleinden.

Blijf verbonden

Wil jij na je loopbaan bij de krijgsmacht nog met één been in het defensiebedrijf blijven staan? Draai jij je hand niet om voor een informatiepraatje voor nieuwe, jonge collega's? Dan is dit je kans. De grootste defensievakbond van Nederland VBM/BBTV heeft een grote, professionele werkorganisatie die jou in alle facetten van het werk zal ondersteunen. Daarnaast wordt jouw persoonlijke inbreng in het collegiale ledenserviceteam op prijs gesteld.



Wij bieden een tijdelijke arbeidsovereenkomst die mogelijk na een jaar wordt omgezet in een vaste overeenkomst. Salariëring conform vakbond-cao. Jouw werkdagen en -tijden worden in onderling overleg vastgesteld.

Interesse of meer info?

Neem contact op met onze secretaris/penningmeester

Jacqueline de Werker-Bekx:

j.dewerker@mijnvbm.nl

070 315 51 23 of 06 51 57 97 72



COLLECTIEVE ONGEVALLLEN-VERZEKERING

DE VBM HEEFT VOOR ALLE ACTIEF DIENENDE LEDEN (MILITAIRES EN BURGERS) EEN ONGEVALLLENVERZEKERING AFGESLOTEN. DEZE ONGEVALLLENVERZEKERING GEEFT DEKING IN DE HELE WERELD, OOK TIJDENS MISSIES, GEDURENDE 24 UUR PER DAG, 7 DAGEN PER WEEK EN GEDURENDE HET HELE JAAR. DE ONGEVALLLENVERZEKERING VERVANGT DE WOONWERKVERKEERVERZEKERING EN HET UITZENDCERTIFICAAT. U HOEFT DUS GEËEN UITZENDCERTIFICAAT IN TE VULLEN ALS U OP UITZENDING GAAT.

adreswijziging /ledenadministratie
070 315 51 11 OF LEDENADMINISTRATIE@MIJNVBM.NL

BELASTINGINFO EN -HULP

BELASTINGSERVICE@MIJNVBM.NL

HELPDESK

GABRIËLLE DRIEHUIJS, TON VAN ELST EN ELAIN WIJNANDS
070 315 51 11 OF HELPDESK@MIJNVBM.NL
OF VUL HET FORMULIER IN OP ONZE WEBSITE

NABESTAANDENZORG EN BONDE

SUSIE RANGAI
NAZORG@MIJNVBM.NL

DE VAKBOND VOOR BURGER EN MILITAIR DEFENSIEPERSONEEL VBM VERLEENT NAZORG BIJ OVERLIJDEN. WIJ KUNNEN U DOELTREFFEND ONDERSTEUNEN. U KUNT ONS HELPEN DOOR AL UW GEGEVENS TE ORDENEN. VRAAG BIJ DE VBM NAAR DE HANDLEIDING VOOR NABESTAANDEN. OF KIJK OP WWW.VBM.INFO BIJ 'DIENSTEN'.

STICHTING MSF (SOCIAAL FONDS)

JOHAN LIEKENS. BEREIKBAAR OP TELNR.: **0223 61 58 85**
DINSDAG EN VRIJDAG VAN **09.00-16.00 UUR**.
TEVENS TE BEREIKEN VIA:
STICHTING.MSF@GMAIL.COM
WWW.STICHTINGMSF.NL

TRIVIZIER DIGITAAL ONTVANGEN?

Wilt u de Trivizier voortaan liever digitaal ontvangen in plaats van op papier? Dat kan. Scan de QR-code en vul het formulier in op www.vbm.info/magazine/digitaal. Of geef uw e-mailadres en uw registratienummer of werknemersnummer via e-mail door aan: **redactie@mijnvbm.nl** en schrijf erbij dat u de Trivizier alleen nog digitaal wilt ontvangen. Hoe werkt het? Telkens als er een nieuwe Trivizier verschijnt, sturen we u een link waarmee u de Trivizier digitaal kunt lezen. Let er dan wel op, dat wanneer in de toekomst uw e-mailadres verandert, u die wijziging doorgeeft aan **redactie@mijnvbm.nl**!

ZWEEDSRAADSEL

Breng de gevraagde letters over naar de oplossingsbalk. Stuur deze oplossing vóór 10 december 2022 naar:

**Redactie Trivizier (puzzel)
Postbus 93037
2509 AA Den Haag**

of

E-mail: puzzel@mijnvbm.nl

Vergeet niet uw adres te vermelden!

Onder de goede inzendingen worden 3 VVV-cadeaukaarten t.w.v. € 20,- verloot. (Alleen inzendingen op naam en adres van leden loten mee). Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. U verleent de VBM toestemming om uw naam en woonplaats te publiceren wanneer u tot een van de winnaars behoort.

Oplossing Trivizier 10-2022:
Paus Adrianus

De winnaars zijn (na loting):
W. Bult, Eibergen
P. Scheepers, Ellewoutsdijk
G. Toersen, Den Helder

klokgeluid goed- heiligman		tv-zender voetbalclub		bekend afwasmiddel paassymbolen		iedere		kookgerei aangeboren		nare lucht
	9					1				
houten kolfhamer						weefsel Arabisch hoofddecksel				
tv-zender (Eng.)			glad sketch					3	Semitische taal (Midden- Oosten)	
aanspreek- titel		culturele tv-zender elke					local area network (afk.) internet			11
					hemelgewelf tennistern					
ISO- valutacode Belize Dollar		vulkaan orgaanvlees	5			edelgroot- achtbaar (afk.) voor zijn				sinterklaas- cadeau
			muzieknoot	Centraal Planbureau langs				hersen- ziekte roofdier		
iemand die leden aanbrengt				7		6	spuugzat non-govern- mental organi- sation (afk.)			
gereedschap			10		smaad vormloos					8
persoonlijk voornaam- woord lidwoord			water in Noord- Brabant indiaan (Peru)			deel v. riem openbaar ministerie (afk.)				
		1e letter v/h alfabet		N-Afrikaan disk operating system (afk.)	12				central processing unit (afk.)	
willekeurig oneindig getal							niet (voorvoegsel)	civil inge- nieur (afk.) en dergelijke (afk.)		
	2	centrale ondernemings- raad (afk.)				uitroep van verbazing				
Zwitsers nationaal gerecht								4		

OPLOSSING:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----



Ook quarantainevergoeding voor burger

In de *Tijdelijke regeling vergoeding quarantaine (TRVQ)* is geregeld wanneer een militair met een opgelegde quarantaineplicht recht heeft op een vergoeding. Aan een burgerambtenaar kan geen quarantaineplicht worden opgelegd en hij wordt in de TRVQ dan ook niet genoemd. In de toelichting staat echter wel, dat de burgerambtenaar een overeenkomstige quarantainevergoeding kan krijgen als hij op verzoek van de commandant vrijwillig in quarantaine gaat in verband met dienstgerelateerde activiteiten. Dat was bij een lid van de VBM ook het geval. Deze burgerambtenaar had van zijn commandant de opdracht gekregen om naar Noorwegen te gaan, om daar werkzaamheden aan een onderzeeboot uit te voeren. Daarvoor was het volgens de toen geldende regels nodig dat hij in quarantaine ging. Zijn militaire collega's die voor hetzelfde doel naar Noorwegen gingen, hadden de quarantainevergoeding gekregen maar het verzoek van de burgerambtenaar was afgewezen, onder meer omdat de quarantaine niet in Nederland had plaatsgevonden. Deze eis is echter niet in de TRVQ terug te vinden. Naar aanleiding van het opgestelde bezwaarschrift heeft Defensie alsnog besloten dat de burgerambtenaar recht heeft op de quarantainevergoeding én het quarantaineverlof.



Nog geen lid?
Meld u aan op www.vbm.info



070 3155111

of via MDTN (sterretje dan nummer) *0654666156

 **VBM** - **BBTV**
vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
VAKBOND VOOR JONGE
BEROEPSMILITAIREN

Bijlage 3 Transitietabel

Het inpassen van bestaande militairen in de nieuwe salaristabel gebeurt met behulp van een transitietabel: deze tabel geeft per rang en salarisnummer weer wat het nieuwe tredenummer wordt in de nieuwe salaristabel.

Om te komen tot één salaristabel zijn er twee transitietabellen, één voor de KM en één voor de overige OPCO's.

Op de volgende pagina's zijn deze transitietabellen opgenomen die aangeven op welke trede de militairen op basis van hun huidige effectieve rang en salarisnummer bij overgang worden ingeschaald in de nieuwe salaristabel.

De transitietabellen worden voor alle militairen op gelijke manier toegepast. Met uitzondering van militairen die voor 1 januari 2023 hun eerste initiële opleiding zijn gestart.

Er is geen afwijkingsbevoegdheid bij het inpassen van militairen in de nieuwe salaristabel.

KMAR	Mar3	Mar2	Mar1	Wmr	Wmr1	OW	AOO	TLT	ELT	KAP	MAJ	LKOL	KOL	BGEN	GENM	LGEN	
KL , KLu	SLD1	KPL	KPL1	SGT	SGT1	SM	AOO	TLT	ELT	KAP	MAJ	LKOL	KOL	BGEN	GENM	LGEN	GEN
Sal. nr. 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	3	2	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	4	3	3	2	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
7	5	4	4	3	4	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
8	6	5	5	4	5	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0
9	7	6	6	5	6	1	0	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
10	7	7	7	6	7	2	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
11	7	8	8	7	8	3	0	4	5	1	0	0	0	0	0	0	0
12	7	9	9	8	9	4	0	5	6	2	0	0	0	0	0	0	0
13	7	9	9	8	10	5	0	6	7	3	0	0	0	0	0	0	0
14	7	9	9	9	11	6	0	7	7	3	0	0	0	0	0	0	0
15	7	9	9	9	11	7	0	7	8	4	0	0	0	0	0	0	0
16	7	9	9	10	11	8	0	8	9	5	0	0	0	0	0	0	0
17	7	9	9	10	11	9	1	9	10	6	0	0	0	0	0	0	0
18	7	9	9	11	11	10	2	10	11	7	1	0	0	0	0	0	0
19	7	9	9	11	11	10	3	11	11	8	2	0	0	0	0	0	0
20	7	9	9	11	11	10	4	11	11	9	3	0	0	0	0	0	0
21	7	9	9	11	11	10	5	11	11	9	3	0	0	0	0	0	0
22	7	9	9	11	11	10	6	11	11	10	4	0	0	0	0	0	0
23	7	9	9	11	11	10	7	11	11	11	5	1	0	0	0	0	0
24	7	9	9	11	11	10	8	11	11	11	5	2	0	0	0	0	0
25	7	9	9	11	11	10	9	11	11	11	6	3	0	0	0	0	0
26	7	9	9	11	11	10	10	11	11	11	7	4	0	0	0	0	0
27	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	8	5	0	0	0	0	0
28	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	9	5	0	0	0	0	0
29	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	10	6	1	0	0	0	0
30	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	10	7	2	0	0	0	0
31	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	8	3	0	0	0	0
32	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	9	4	1	1	0	0
33	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	10	5	2	2	0	0
34	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	10	7	3	3	0	0
35	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	8	4	4	0	0
36	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	9	5	5	1	1
37	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	10	6	6	2	2
38	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
39	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
40	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
41	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
42	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
43	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
44	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
45	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
46	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
47	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
48	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
49	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
50	7	9	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3

Marine	MATR1	KPL	SGT	SM	AOO	LTZ2	LTZ2oc	LTZ1	KLTZ	KTZ	CDR	SBN	VADM	LADM
Sal.nr. 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	4	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
7	5	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
8	6	5	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
9	7	6	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
10	8	7	2	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
11	9	8	3	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0
12	9	9	4	0	0	6	2	0	0	0	0	0	0	0
13	9	10	5	0	0	7	3	0	0	0	0	0	0	0
14	9	11	6	0	0	7	3	0	0	0	0	0	0	0
15	9	11	7	1	0	8	4	0	0	0	0	0	0	0
16	9	11	8	2	0	9	5	0	0	0	0	0	0	0
17	9	11	9	3	1	10	6	0	0	0	0	0	0	0
18	9	11	10	4	2	11	7	1	0	0	0	0	0	0
19	9	11	10	5	3	11	8	2	0	0	0	0	0	0
20	9	11	10	6	4	11	9	3	0	0	0	0	0	0
21	9	11	10	7	5	11	9	3	0	0	0	0	0	0
22	9	11	10	8	6	11	10	4	0	0	0	0	0	0
23	9	11	10	9	7	11	11	5	1	0	0	0	0	0
24	9	11	10	10	8	11	11	5	2	0	0	0	0	0
25	9	11	10	11	9	11	11	6	3	0	0	0	0	0
26	9	11	10	11	10	11	11	7	4	0	0	0	0	0
27	9	11	11	11	11	11	11	8	5	0	0	0	0	0
28	9	11	11	11	11	11	11	9	5	0	0	0	0	0
29	9	11	11	11	11	11	11	10	6	1	0	0	0	0
30	9	11	11	11	11	11	11	10	7	2	0	0	0	0
31	9	11	11	11	11	11	11	11	8	3	0	0	0	0
32	9	11	11	11	11	11	11	11	9	4	1	1	0	0
33	9	11	11	11	11	11	11	11	10	5	2	2	0	0
34	9	11	11	11	11	11	11	11	10	7	3	3	0	0
35	9	11	11	11	11	11	11	11	11	8	4	4	0	0
36	9	11	11	11	11	11	11	11	11	9	5	5	1	1
37	9	11	11	11	11	11	11	11	11	10	6	6	2	2
38	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
39	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
40	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
41	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
42	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
43	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
44	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
45	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
46	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
47	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
48	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
49	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3
50	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	7	7	3	3

De financiële effecten van de transitie naar de nieuwe salaristabel zijn in de tabellen hieronder weergegeven.

Deze financiële effecten worden tevens gebruikt voor het toekennen van de toelage voorafgaand aan het invoeren van de nieuwe salaristabel met ingang van 1 januari 2023.

KMAR	Mar3	Mar2	Mar1	Wmr	Wmr1	OW	AOO	TLT	ELT	KAP	MAJ	LKOL	KOL	BGEN	GENM	LGEN	
KL , KLu	SLD1	KPL	KPL1	SGT	SGT1	SM	AOO	TLT	ELT	KAP	MAJ	LKOL	KOL	BGEN	GENM	LGEN	GEN
3	320	246	246	305	269	738	1.092	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	324	300	300	219	304	628	972	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	336	382	382	256	340	553	923	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	335	402	402	338	391	458	878	497	537	-	-	-	-	-	-	-	-
7	349	421	421	421	421	413	828	479	518	-	-	-	-	-	-	-	-
8	363	438	438	453	448	364	781	465	479	-	-	-	-	-	-	-	-
9	377	458	458	486	478	467	630	479	526	-	-	-	-	-	-	-	-
10	325	472	472	517	505	492	578	526	391	-	-	-	-	-	-	-	-
11	276	504	504	551	533	520	527	391	454	-	-	-	-	-	-	-	-
12	221	538	538	586	558	544	469	454	516	-	-	-	-	-	-	-	-
13	173	496	496	537	586	567	413	516	549	508	-	-	-	-	-	-	-
14	173	454	454	561	609	592	355	549	440	407	-	-	-	-	-	-	-
15	173	411	411	511	557	593	296	440	441	383	-	-	-	-	-	-	-
16	173	411	411	533	506	612	238	539	442	421	-	-	-	-	-	-	-
17	173	411	411	481	448	629	254	638	447	434	-	-	-	-	-	-	-
18	173	411	411	506	392	661	238	738	471	449	-	-	-	-	-	-	-
19	173	411	411	448	334	603	255	837	378	401	520	-	-	-	-	-	-
20	173	411	411	448	275	544	268	837	293	418	521	949	-	-	-	-	-
21	173	343	343	448	217	469	307	837	221	315	413	782	-	-	-	-	-
22	173	343	343	448	158	411	341	837	131	290	424	612	-	-	-	-	-
23	173	275	275	448	158	348	373	837	131	321	433	629	-	-	-	-	-
24	173	275	275	448	158	296	420	837	131	312	269	636	-	-	-	-	-
25	173	206	206	448	158	240	453	837	131	312	275	646	-	-	-	-	-
26	173	206	206	448	158	182	407	837	131	312	284	662	-	-	-	-	-
27	173	206	206	448	158	229	409	837	131	312	299	672	-	-	-	-	-
28	173	206	206	448	158	172	322	837	131	312	308	503	699	-	-	-	-
29	173	136	136	448	158	172	229	837	131	312	354	504	632	-	-	-	-
30	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	125	492	603	-	-	-	-
31	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	217	481	575	-	-	-	-
32	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	178	481	575	-	-	-	-
33	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	514	518	523	712	-	-
34	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	365	544	694	930	-	-
35	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	345	424	511	720	-	-
36	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	386	677	500	-	-
37	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	206	355	269	-	-
38	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
39	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
40	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
41	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
42	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
43	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
44	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
45	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
46	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
47	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
48	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
49	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-
50	173	136	136	448	158	172	117	837	131	312	20	29	21	18	22	-	-

Marine	MATR1	KPL	SGT	SM	AOO	LTZ2	LTZ2oc	LTZ1	KLTZ	KTZ	CDR	SBN	VADM	LADM
3	220	230	682	1.018	1.035	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	247	286	615	959	977	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	258	341	553	897	919	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	264	415	494	838	905	433	-	-	-	-	-	-	-	-
7	284	438	432	781	846	422	-	-	-	-	-	-	-	-
8	306	462	374	728	785	394	-	-	-	-	-	-	-	-
9	327	484	467	671	725	425	-	-	-	-	-	-	-	-
10	360	511	491	611	665	299	-	-	-	-	-	-	-	-
11	392	537	509	549	603	361	-	-	-	-	-	-	-	-
12	392	561	524	495	542	436	-	-	-	-	-	-	-	-
13	392	587	539	442	480	458	388	-	-	-	-	-	-	-
14	392	609	560	408	419	354	254	-	-	-	-	-	-	-
15	392	557	566	423	357	340	279	-	-	-	-	-	-	-
16	392	506	583	422	289	360	297	-	-	-	-	-	-	-
17	323	448	601	437	297	363	333	-	-	-	-	-	-	-
18	323	448	636	445	305	427	371	305	-	-	-	-	-	-
19	256	448	577	466	338	359	335	346	-	-	-	-	-	-
20	256	448	512	494	372	244	370	415	843	-	-	-	-	-
21	186	448	455	525	400	143	219	246	630	-	-	-	-	-
22	186	448	393	556	449	34	199	256	467	-	-	-	-	-
23	186	448	333	584	478	34	283	273	474	-	-	-	-	-
24	186	448	333	586	465	34	193	102	484	-	-	-	-	-
25	186	448	333	614	500	34	193	114	500	-	-	-	-	-
26	186	448	333	553	515	34	193	132	510	-	-	-	-	-
27	186	448	424	497	528	34	193	167	521	-	-	-	-	-
28	186	448	424	497	439	34	193	202	361	578	-	-	-	-
29	116	448	424	497	348	34	193	237	381	540	-	-	-	-
30	116	448	424	497	281	34	193	105	399	536	-	-	-	-
31	116	448	424	497	281	34	193	217	418	531	-	-	-	-
32	116	448	424	497	281	34	193	178	481	575	-	-	-	-
33	116	448	424	497	281	34	193	20	514	518	523	712	-	-
34	116	448	424	497	281	34	193	20	365	544	694	930	-	-
35	116	448	424	497	281	34	193	20	345	424	511	720	-	-
36	116	448	424	497	281	34	193	20	29	386	677	500	-	-
37	116	448	424	497	281	34	193	20	29	206	355	269	-	-
38	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
39	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
40	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
41	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
42	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
43	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
44	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
45	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
46	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
47	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
48	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
49	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-
50	116	448	424	497	281	34	193	20	29	21	18	22	-	-